

Автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования
«Сибирский институт бизнеса и информационных технологий»

ОДОБРЕНО
Ученым советом
АНОО ВО «Сибирский институт
бизнеса и информационных технологий»
Протокол № 12 от 30 августа 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор
_____ М.Г. Родионов
«30» августа 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

Направление подготовки
38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Направленность программы
«Управление персоналом организации»

СОГЛАСОВАНО
Руководитель ОПОП



О.И. Коваль

«30» августа 2023 г.

Омск 2023

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	3
1.1. Цель и задачи воспитательной работы в АНОО ВО «СИБИТ».....	4
1.2. Основные направления и виды деятельности обучающихся в воспитательной системе АНОО ВО «СИБИТ».....	5
1.3. Формы и методы воспитательной работы.....	7
2. Матрица внедрения воспитательной работы в основную профессиональную образовательную программу высшего образования (ОПОП ВО) по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (направленность программы «Управление персоналом организации»).....	9
3. Планируемые результаты внедрения воспитательной работы в ОПОП ВО по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (направленность программы «Управление персоналом организации»).....	23
4. Перечень основной и дополнительной литературы	29

1. Общие положения

Рабочая программа воспитания является частью основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОПОП ВО) по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (направленность программы «Управление персоналом организации»).

Рабочая программа воспитания разрабатывается на период реализации ОПОП ВО с учетом Концепции воспитательной деятельности АНОО ВО «Сибирский институт бизнеса и информационных технологий» на 2021-2025 годы и рабочей программы воспитания Института и определяет комплекс ключевых характеристик системы воспитательной работы Института.

Рабочая программа воспитания (далее – Программа) рассматривает воспитание студенческой молодежи как целостный процесс, который должен иметь долговременные цели, задачи и принципы, и в тоже время призванный быть достаточно гибким, отвечать насущным потребностям молодежи и развития общества, учитывать особенности профессиональной деятельности будущих выпускников Института.

Программа разработана в соответствии с нормами и положениями:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;
- Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)» № 15-ФЗ от 5 февраля 2018 г.;
- Указа Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (с изменениями от 6 марта 2018 г.);
- Указа Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 г. № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Указа Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»;
- Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Указа Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 г. № 203 «Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 гг.»;
- Распоряжения Правительства от 29 ноября 2014 г. № 2403-р «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжения Правительства от 29 мая 2015 г. № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

- Постановления Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- Плана мероприятий по реализации Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-р;
- Посланий Президента России Федеральному Собранию Российской Федерации;
- Письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 февраля 2014 г. № ВК-262/09 и № ВК-264/09 «О методических рекомендациях о создании и деятельности советов обучающихся в образовательных организациях».

1.1. Цель и задачи воспитательной работы в АНОО ВО «СИБИТ»

Цель воспитательной работы – создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии. Цель, задачи и условия воспитательной работы реализуются через ее основные направления и комплекс целевых программ, разрабатываемых по мере возникновения потребностей и приоритетов с учетом компетентностной модели личности выпускника Института.

Достижение поставленной цели будет осуществляться посредством решения следующих задач:

- развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности;
- приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;
- воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности;
- воспитание положительного отношения к труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;
- обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- выявление и поддержка талантливой обучающейся, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;
- формирование культуры и этики профессионального общения;
- воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;
- повышение уровня культуры безопасного поведения;

– развитие личностных качеств и установок, социальных навыков и управленческих способностей.

В результате реализации стратегических целей и задач в Институте должна быть сформирована эффективная, развивающаяся культурно-воспитательная среда, гармонично дополняющая образовательную, научно-исследовательскую деятельность и позволяющая:

– увеличить число молодых людей, обладающих навыками и компетенциями, необходимыми для инновационной деятельности, способных и готовых к непрерывному образованию, постоянному совершенствованию, переобучению и самообучению, профессиональной мобильности, стремлению к новому, владеющих иностранными языками;

– повысить научную, творческую, инновационную, предпринимательскую, волонтерскую, спортивную активность студентов;

– сформировать высокую академическую корпоративную культуру.

1.2. Основные направления и виды деятельности обучающихся в воспитательной системе АНОО ВО «СИБИТ»

Полноценная реализация целей образования в рамках компетентного подхода возможна лишь при условии комплексного воздействия на личность студента.

Программа обосновывает необходимость создания в Институте социокультурной развивающей среды, единого воспитательного пространства на основе взаимосвязи учебного, научного и воспитательного процессов, предоставляющих обучающимся реальные возможности интеллектуального, профессионального и личностного развития, самореализации, проявления общественной и творческой активности.

В содержательном отношении единое воспитательное пространство Института реализуется через разнообразие видов и направлений деятельности обучающихся в воспитательной системе АНОО ВО «СИБИТ».

Направления воспитательной работы представлены в таблице 1.

Таблица 1

Направления воспитательной работы

№ п/п	Направление воспитательной работы	Описание	Цель
1	Гражданско-патриотическое воспитание	Система гражданско-патриотического воспитания призвана обеспечить целенаправленное формирование у студентов активной позиции, способствовать всемерному включению в решение общегосударственных задач, создавать условия для развития государственного мышления, привычки действовать в соответствии с национальными интересами России	проведение систематической и целенаправленной работы по формированию у студенческой молодежи российской гражданской идентичности, чувства любви к Отечеству, ответственности за его состояние и развитие, активной гражданской позиции, готовности к выполнению гражданского долга, важнейших конституционных обязанностей по защите интересов Родины

№ п/п	Направление воспитательной работы	Описание	Цель
2	Духовно- нравственное воспитание	Нравственная культура характеризует степень освоения обучающимися морального опыта общества, меру воплощения этого опыта в поведении и в отношении с другими людьми. Воспитание духовно-нравственной культуры предполагает приобщение обучающихся к общечеловеческим и национальным моральным ценностям, потребность в нравственном самосовершенствовании	формирование у молодежи нравственного самосознания и способности к духовному саморазвитию на основе принципов гуманизма, сохранение духовно-нравственного здоровья обучающихся
3	Культурно- творческое воспитание	Культурно-творческое воспитание предполагает формирование у молодых людей убеждений в том, что они являются субъектами и творцами собственной жизни, национальной культуры, созидателями красоты в мире; формирование эстетического отношения к выбранной профессии; воспитание потребности в культурно организованном досуге; создание условий для стремления к самосовершенствованию	формирование культурных чувств, потребностей и интересов, способности студентов к художественному творчеству и эстетическому осознанию окружающего мира
4	Предпринимательское (бизнес - ориентирующее) воспитание	Бизнес - проектная деятельность имеет творческую, научно-исследовательскую и практико-ориентированную направленность, осуществляется на основе проблемного обучения и активизации интереса обучающихся, что вызывает потребность в большей самостоятельности студентов. Способствует социализации обучающихся при решении задач бизнес-проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества	создание условий для формирования целостной, обладающей лидерскими навыками, инициативной и талантливой молодежи, а также механизмов стимулирования инновационного поведения молодежи и ее участия в разработке и реализации инновационных проектов
5	Физическое воспитание	Физическое воспитание нацелено на формирование у молодежи здорового образа жизни, на становление личностных качеств, которые обеспечат молодому человеку физическое здоровье и психическую устойчивость в нестабильном обществе	оптимизация физического развития обучающегося, всестороннее совершенствование физических качеств и связанных с ними способностей; обеспечение на этой основе подготовленность молодежи к плодотворной трудовой и другим видам деятельности
6	Научно- образовательное воспитание	Научно-исследовательская деятельность молодежи содействует формированию готовности будущих специалистов к творческой реализации полученных в институте знаний, умений и навыков, помогает овладеть методологией научного поиска, обрести исследовательский опыт	воспитание творческого отношения к своей будущей профессии через исследовательскую и инновационную деятельность, повышение качества профессиональной подготовки молодых специалистов
7	Экологическое воспитание	В рамках формирования экологической культуры идет процесс усвоения основных понятий и научных фактов, на основе которых	формирование у студентов экологически целесообразного поведения как показатель уровня духовного развития личности

№ п/п	Направление воспитательной работы	Описание	Цель
		определяется оптимальное взаимодействие человека и природы, бережное отношение к природным территориям, понимание многосторонних ценностей природы, как источника материального и духовного развития общества	

Виды деятельности обучающихся в рамках направлений воспитательной работы:

1. Проектная деятельность
2. Спортивно-оздоровительная деятельность
3. Добровольческая (волонтерская) деятельность
4. Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность
5. Социально-культурная и творческая деятельность
6. Профориентационная деятельность
7. Деятельность студенческих объединений (коллаборация)

1.3. Формы и методы воспитательной работы

Эффективность воспитания зависит от педагогически обоснованного комплекса форм и методов совместной деятельности обучающихся и научно-педагогических работников.

Под *методами воспитания* понимают способы влияния преподавателя/организатора воспитательной деятельности на сознание, волю и поведение обучающихся института с целью формирования у них устойчивых убеждений определенных норм поведения.

Методы воспитательной работы:

1. Методы формирования сознания личности – рассказ, беседа, убеждение, лекция, пример, объяснение, разъяснение, дискуссия, анализ педагогических воспитывающих ситуаций и др.;

2. Методы организации деятельности и формирования опыта поведения – пути и способы воздействия на предметно-практическую сферу личности с целью выделения, закрепления и формирования в опыте положительных способов и форм поведения и нравственной мотивации воспитанников. При этом используются: задание, общественное мнение, педагогическое требование, поручение, приучение, создание воспитывающих ситуаций, тренинг, упражнение, и др.

3. Методы мотивации деятельности и поведения – способы воздействия на мотивационную сферу личности, направленные на побуждение воспитанников к улучшению своего поведения, развитие нравственно-положительной мотивации поведения. Используют следующие методы: одобрение, поощрение социальной активности, порицание, создание ситуаций успеха, создание ситуаций для эмоционально-нравственных переживаний, соревнование и др.

4. Методы самовоспитания – способы воздействия на сферу саморегуляции, направленные на сознательное изменение воспитанником своей личности в соответствии с требованиями общества и личного плана развития. К методам самовоспитания относят рефлекссию и основные методы формирования сознания, поведения и его стимулирования с указанием «само»: самонаблюдение, самоанализ, самоотчет, самоодобрение и т.д.

5. Методы контроля и самоконтроля в воспитании — способы и пути получения информации об эффективности воспитательных воздействий и взаимодействия. Данные методы направлены на выявление эффективности педагогической деятельности и воспитания в целом. Используют следующие методы: педагогическое наблюдение за; беседы, направленные на выявление воспитанности; опросы (анкетные, устные и т. п.); анализ результатов общественно полезной деятельности, деятельности органов ученического самоуправления; создание педагогических ситуаций для изучения поведения студентов.

Для реализации Программы в Институте определены следующие формы воспитательной деятельности со студентами:

- познавательные: конференции, круглые столы, фестивали, конкурсы, мастер-классы,
- встречи с интересными людьми;
- интерактивные: групповые дискуссии, мозговой штурм, ролевая и деловая игра,
- тренинг, защита проектов и др.;
- досуговые: праздники, концерты, фестивали, соревнования, тематические вечера, посещение учреждений культуры;
- самоуправление: школа актива, работа в общественных объединениях, конкурс социальных проектов, акции, флэшмобы, дебат-клуб и др.

Особой проблемой в теории и методике воспитания является выбор методов и средств воспитания. Решая эту проблему, педагог учитывает: цели и задачи воспитания, возрастные и индивидуальные особенности обучающихся, уровень их воспитанности, уровень развития студенческого коллектива, ценности и нормы отношений, складывающиеся в семье и ближайшем окружении обучающихся. Следует учесть и уровень квалификации самого педагога, его методическое мастерство.

2. Матрица внедрения воспитательной работы в основную профессиональную образовательную программу высшего образования (ОПОП ВО) по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (направленность программы «Управление персоналом организации»)

Конечные результаты освоения ОПОП ВО определяются приобретаемыми выпускником универсальными, общепрофессиональными и профессиональными компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения, навыки и личные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

Воспитание обучающихся при освоении ими ОПОП ВО осуществляется в процессе освоения универсальных компетенций посредством изучения дисциплин (модулей), прохождения практики, осуществления научной деятельности, внеучебной работы и т.д.

Соотношение универсальных компетенций ОПОП ВО по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (направленность программы «Управление персоналом организации») с направлениями воспитательной работы представлено в таблице 2.

Таблица 2

Соотношение универсальных компетенций ОПОП ВО с направлениями воспитательной работы

Направление ВР	Код компетенции по ФГОС ВО	Содержание компетенции по ФГОС ВО
Гражданско-патриотическое воспитание	УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
	УК-5	Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах
	УК-8	Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов
	УК-11	Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности

Направление ВР	Код компетенции по ФГОС ВО	Содержание компетенции по ФГОС ВО
Духовно-нравственное воспитание	УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
	УК-4	Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)
	УК-5	Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах
	УК-9	Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах
Предпринимательское (бизнес-ориентирующее) воспитание	УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач
	УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
	УК-4	Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)
	УК-6	Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни
	УК-10	Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности
Культурно-творческое воспитание	УК-5	Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах
Физическое воспитание	УК-7	Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности
Научно-образовательное воспитание	УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных

Направление ВР	Код компетенции по ФГОС ВО	Содержание компетенции по ФГОС ВО
		задач
	УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
	УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
	УК-4	Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)
	УК-6	Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни
Экологическое воспитание	УК-8	Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

Матрица внедрения воспитательной работы в ОПОП ВО по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (направленность программы «Управление персоналом организации») с учетом основных направлений и видов деятельности обучающихся в воспитательной системе АНОО ВО «СИБИТ», разработанная на основе матрицы индикаторов достижения компетенций по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (направленность программы «Управление персоналом организации»), приведена в таблице 3.

Формами аттестации являются:

- аттестация по дисциплине/практике в форме, предусмотренной учебным планом, и в соответствии с оценочными материалами, размещенными в рабочих программах указанных дисциплин.

Функция контроля за исполнением управленческих решений в части воспитательной работы осуществляется посредством мониторинга качества организации воспитательной деятельности в Институте.

Матрица внедрения воспитательной работы в ОПОП ВО по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом (направленность программы «Управление персоналом организации»)

Направления ВР	Виды деятельности	Код компетенции по ФГОС ВО	Содержание компетенции по ФГОС ВО	Индикаторы достижения компетенций			Дисциплина
				<i>Знать</i>	<i>Уметь</i>	<i>Владеть</i>	
Гражданско-патриотическое воспитание	Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность	УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	Правовые нормы действующего законодательства	Ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов		Правоведение
				Систему законодательства и нормативных правовых актов	Использовать знания о правовых нормах действующего законодательства		Учебно-воспитательный семинар
		УК-5	Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	Особо значимые факты и события в истории России, важнейшие достижения отечественной культуры и системы ценностей, сформировавшиеся в ходе исторического развития страны	Анализировать исторические факты, исторические события, выявлять существенные черты процессов, явлений и событий в истории России		История России
		УК-8	Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития	Мероприятия по защите населения от чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	Оказывать первую помощь в чрезвычайных ситуациях		Безопасность жизнедеятельности

Направления ВР	Виды деятельности	Код компетенции по ФГОС ВО	Содержание компетенции по ФГОС ВО	Индикаторы достижения компетенций			Дисциплина
				<i>Знать</i>	<i>Уметь</i>	<i>Владеть</i>	
			общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов				
		УК-11	Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности	Основные механизмы противодействия экстремизму, терроризму и властному произволу	Анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы о противодействии экстремизму, терроризму и коррупционному поведению		Правоведение
				Этические и нравственные основы формирования антикоррупционного, антитеррористического о поведения и антиэкстремистского сознания	Применять нравственные нормы и правила поведения в конкретных жизненных ситуациях		Профессиональная этика
Духовно-нравственное воспитание	Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность	УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	Социально-психологические механизмы формирования и развития коллектива	Решать поставленные задачи во взаимодействии с коллективом, обществом		Социология
				Правила, нормы и требования делового и межличностного этикета в профессиональной деятельности	Соблюдать этические нормы в межличностном профессиональном общении		Профессиональная этика
				Характеристики	Понимать и		Лидерство и

Направления ВР	Виды деятельности	Код компетенции по ФГОС ВО	Содержание компетенции по ФГОС ВО	Индикаторы достижения компетенций			Дисциплина
				<i>Знать</i>	<i>Уметь</i>	<i>Владеть</i>	
				развития и основные процессы групповой динамики	учитывать особенности поведения участников команды для достижения целей и задач в профессиональной деятельности		командообразование
				Основные принципы построения взаимоотношений с участниками команды	Планировать и распределять задачи между участниками команды		Учебно-воспитательный семинар
		УК-4	Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	Нормы русского литературного языка, особенности устной и письменной форм речи	Продуцировать грамотные, логически стройные, обоснованные высказывания в устной и письменной формах		Русский язык и культура общения
				Принципы построения устного и письменного высказывания на иностранном языке	Организовать общение в соответствии с социальными нормами и правилами, характерными для официального общения		Иностранный язык
				Важнейшие ценности (в том числе коммуникативные) различных культур, определяющие коммуникативное поведение их	Выбирать оптимальную стратегию и тактику поведения с учётом цели коммуникации и культуры собеседника		Межкультурные коммуникации

Направления ВР	Виды деятельности	Код компетенции по ФГОС ВО	Содержание компетенции по ФГОС ВО	Индикаторы достижения компетенций			Дисциплина
				<i>Знать</i>	<i>Уметь</i>	<i>Владеть</i>	
				носителей			
				Особенности официально-делового стиля и речевого этикета	Демонстрировать владение основами академической коммуникации и речевого этикета изучаемого языка		Учебно-воспитательный семинар
		УК-5	Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	Основные философские категории, используемые для описания и объяснения реальности, мировоззренческие оценки происходящих процессов и закономерностей	Анализировать происходящие процессы и закономерности, определять пути, способы, стратегии решения проблемных ситуаций в социальной жизни		Философия
				Нормы профессиональной этики, возможные пути (способы) разрешения нравственных конфликтных ситуаций в профессиональной деятельности	Применять нормы профессиональной этики, использовать возможные пути (способы) разрешения нравственных конфликтных ситуаций в профессиональной деятельности		Профессиональная этика
				Существующие различия культур разных народов, разнообразие путей их развития	Проявлять уважение к своеобразию иноязычной культуры и ценностным ориентациям иноязычного		Межкультурные коммуникации

Направления ВР	Виды деятельности	Код компетенции по ФГОС ВО	Содержание компетенции по ФГОС ВО	Индикаторы достижения компетенций			Дисциплина
				<i>Знать</i>	<i>Уметь</i>	<i>Владеть</i>	
					социума; преодолевать культурные, социокультурные и языковые барьеры		
		УК-9	Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	Содержание, методы, формы, средства обучения и воспитания	Проявлять терпимость к особенностям лиц с ограниченными возможностями здоровья в социальной и профессиональной сферах		Психология и педагогика
Предпринимательское (бизнес-ориентирующее) воспитание	Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность	УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	Содержание и последовательность осуществления основных логических операций	Находить и критически анализировать информацию, необходимую для решения поставленной задачи		Логика
				Качественные и количественные методы анализа при принятии управленческих решений	Применять количественные и качественные методы анализа при принятии управленческих решений		Управленческие решения
				Источники и процессы сбора, обработки и интерпретации информации	Грамотно, логично, аргументировано формировать собственные суждения и оценки		Учебно-воспитательный семинар
		УК-4	Способен осуществлять деловую	Требования к деловой устной и письменной	Вести деловую переписку,		Русский язык и культура

Направления ВР	Виды деятельности	Код компетенции по ФГОС ВО	Содержание компетенции по ФГОС ВО	Индикаторы достижения компетенций			Дисциплина
				<i>Знать</i>	<i>Уметь</i>	<i>Владеть</i>	
			коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	коммуникации	учитывая особенности стилистики делового взаимодействия		общения
		УК-6	Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	Этапы профессионального становления личности и траектории саморазвития	Оценивать необходимость и возможность получения новых знаний, навыков и компетенций в образовательной, профессиональной деятельности		Психология и педагогика
				Основные принципы самовоспитания и самообразования, исходя из требований рынка труда	Учитывать и использовать в профессиональной деятельности свойства своего темперамента и черты характера		Учебно-воспитательный семинар
				Процессы планирования времени на личном, командном и корпоративном уровне	Методически правильно планировать личное и рабочее время		Тайм-менеджмент
		УК-10	Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	Направления, цели, методы и инструменты экономической политики государства	Применять экономические знания при выполнении практических задач		Экономическая теория
				Процессы и явления, происходящие в	Анализировать процессы и явления,		Менеджмент

Направления ВР	Виды деятельности	Код компетенции по ФГОС ВО	Содержание компетенции по ФГОС ВО	Индикаторы достижения компетенций			Дисциплина
				<i>Знать</i>	<i>Уметь</i>	<i>Владеть</i>	
				социально-экономической системе	происходящие в социально-экономической системе государства		
				Принципы и методы принятия управленческих решений	Обосновывать выбор и реализовывать технологии, приемы и механизмы принятия управленческих решений		Управленческие решения
	Проектная деятельность	УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	Основные методические документы, понятия и методы принятия и разработки бизнес-планов	Разрабатывать план, определять целевые этапы и основные направления работ		Управление проектом
Методы принятия стратегических, тактических и оперативных решений				Анализировать альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов		Управленческие решения	
Процедуры целеполагания, декомпозиции и агрегирования, анализа и синтеза при решении практических задач управления				Вырабатывать пути решения конкретной задачи, выбирая оптимальный способ ее реализации, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений		Учебно-воспитательный семинар	
Культурно-	Учебно-	УК-5	Способен	Существующие	Вести		Межкультурн

Направления ВР	Виды деятельности	Код компетенции по ФГОС ВО	Содержание компетенции по ФГОС ВО	Индикаторы достижения компетенций			Дисциплина
				<i>Знать</i>	<i>Уметь</i>	<i>Владеть</i>	
творческое воспитание	исследовательская и научно-исследовательская деятельность		воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	различия культур разных народов, разнообразие путей их развития, ценностных систем и культурно-исторических типов	коммуникацию в мире культурного многообразия и демонстрировать взаимопонимание между обучающимися – представителями различных культур с соблюдением этических и межкультурных норм		ые коммуникации
Физическое воспитание	Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность	УК-7	Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	Виды физических упражнений; средства и методы развития физических качеств	Использовать средства физической культуры для общей физической и специальной подготовки в системе физического воспитания и спортивной тренировки		Физическая культура и спорт
				Содержание и направленность различных систем физических упражнений, их оздоровительную и развивающую эффективность	Применять на практике разнообразные средства физической культуры, спорта и туризма для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности и		Прикладная физическая культура и спорт

Направления ВР	Виды деятельности	Код компетенции по ФГОС ВО	Содержание компетенции по ФГОС ВО	Индикаторы достижения компетенций			Дисциплина
				<i>Знать</i>	<i>Уметь</i>	<i>Владеть</i>	
					соблюдения норм здорового образа жизни		
				Средства и методы развития физических качеств инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	Определять уровень физических нагрузок, соответствующих индивидуальным возможностям		Адаптационный модуль по физической культуре и спорту для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями и здоровья
Научно-образовательное воспитание	Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность	УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	Возможности системного подхода для решения научно-исследовательских задач	Применять системный подход для решения научно-исследовательских задач		Учебно-воспитательный семинар
						Методологией исследования и современными методами сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения профессиональных задач	Ознакомительная практика
	Проектная деятельность	УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные	Систему законодательства и нормативных правовых актов,	Использовать знания о правовых нормах действующего		Учебно-воспитательный семинар

Направления ВР	Виды деятельности	Код компетенции по ФГОС ВО	Содержание компетенции по ФГОС ВО	Индикаторы достижения компетенций			Дисциплина
				<i>Знать</i>	<i>Уметь</i>	<i>Владеть</i>	
			способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	регламентирующих сферу профессиональной деятельности	законодательства, регулирующих отношения в различных сферах жизнедеятельности		
						Навыками толкования положений нормативных и правовых документов	Технологическая (проектно-технологическая) практика
	Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность	УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	Основы групповой динамики и командообразования	Организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач		Учебно-воспитательный семинар
						Приемами и техниками взаимодействия и общения	Ознакомительная практика
УК-4		Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	Вербальные и невербальные средства коммуникации	Использовать приемы публичной речи, делового и профессионального дискурса		Учебно-воспитательный семинар	
						Навыками публичного представления результатов исследовательской деятельности	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
УК-6	Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать	Методы и инструменты организации научно-исследовательской	Самостоятельно находить информацию по заданной теме,		Учебно-воспитательный семинар		

Направления ВР	Виды деятельности	Код компетенции по ФГОС ВО	Содержание компетенции по ФГОС ВО	Индикаторы достижения компетенций			Дисциплина
				<i>Знать</i>	<i>Уметь</i>	<i>Владеть</i>	
			траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	работы студентов	систематизировать и использовать полученные знания		
						Мотивацией к выполнению профессиональной деятельности	Преддипломная практика
Экологическое воспитание	Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность	УК-8	Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	Причины, признаки и последствия опасностей, способы защиты от чрезвычайных ситуаций Основные направления обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях природного, техногенного и социального характера	Идентифицировать основные опасности в повседневной, профессиональной деятельности в условиях чрезвычайной ситуации		Безопасность жизнедеятельности

3. Планируемые результаты внедрения воспитательной работы в ОПОП ВО по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (направленность программы «Управление персоналом организации»)

Реализация рабочей программы воспитания в процессе освоения ОПОП ВО по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (направленность программы «Управление персоналом организации») способна повысить конкурентоспособность выпускников на рынке труда, увеличить продуктивность профессиональных видов деятельности и ускорить адаптацию молодых специалистов ввиду формирования у выпускников социально-личностных компетенций - совокупности качеств, формирующихся в процессе деятельности и позволяющих адаптироваться к конкретным жизненным ситуациям.

Целевые индикаторы и показатели оценки эффективности воспитательной работы в рамках ОПОП ВО по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (направленность программы «Управление персоналом организации») представлены в таблице 4.

Таблица 4

Целевые индикаторы оценки эффективности воспитательной работы

№ п/п	Мероприятия	Показатели
1	Освоение дисциплин/практик в структуре ОПОП ВО	Доля студентов, успешно освоивших дисциплину/практику, от общего числа обучающихся, %
2	Рост участия студентов в конкурсных мероприятиях (профессиональные и творческие конкурсы, научные олимпиады)	Доля студентов, принимающих участие в конкурсах и олимпиадах, %
3	Вовлечение студентов в инновационные проекты в сфере образования, науки, культуры, социальных технологий, в творческие и научные объединения, социальное предпринимательство	Доля студентов, вовлеченных в объединения, %
4	Создание системы сопровождения и консультирования студентов по вопросам трудоустройства и профессионального карьерного роста	Доля трудоустроенных по специальности выпускников, %
5	Развитие добровольческой деятельности студентов, создание условий для деятельности молодежных общественных объединений и некоммерческих организаций	Доля студентов, участвующих в добровольческой деятельности, %
6	Реализация программ популяризации общественных ценностей (труд, семья, толерантность, права человека, патриотизм, служение отечеству, ответственность, активная жизненная и гражданская позиция), участие во Всероссийских молодежно-патриотических акциях «Георгиевская ленточка», «Бессмертный полк» и др.	Доля студентов, участвующих в мероприятиях от общего числа обучающихся, %

№ п/п	Мероприятия	Показатели
7	Создание и организация работы творческих объединений и коллективов, объединений студентов по интересам	Доля вовлеченных в деятельность студенческих объединений и творческих студентов, %
8	Участие студентов в управлении общественной жизнью, вовлечении их в деятельность органов самоуправления	Доля вовлеченных в деятельность студенческих органов самоуправления, %
9	Развитие системы проведения массовых физкультурных и спортивных соревнований	Доля студентов, участвующих в мероприятиях от общего числа обучающихся, %
10	Организация информационно - просветительской деятельности по проблемам охраны и укрепления здоровья, профилактике девиантного поведения («Дни Здоровья», лектории, дискуссионные клубы и др.)	Количество проведенных мероприятий и презентаций проектов по профилактике наркомании, табакокурения и ВИЧ-инфекции

Внедрение направлений воспитательной работы в ОПОП ВО обеспечивает реализацию у выпускников профессиональных навыков посредством превращения в значимые качества личности, черты характера, поведенческие аспекты взаимодействия с окружающими, отношение к работе.

Универсальные компетенции в результате формирования преобразуются в социально-личностные компетенции и востребованные качества личности, определяющие отношение к труду, выполняемой деятельности, окружающим людям и обеспечивающие самоэффективность в выбранной профессии (таблица 5).

Таблица 5

Результаты внедрения воспитательной работы в ОПОП ВО по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом (сформированные качества личности)

Направления ВР	Виды деятельности	Код компетенции по ФГОС ВО	Дисциплина	Форма организации образовательной деятельности	Социально-личностные компетенции	Качества личности
Гражданско-патриотическое воспитание	Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность	УК-2	Правоведение, Учебно-воспитательный семинар	Контактная работа, самостоятельная работа	Способен определять задачи, выбирать оптимальные способы решения задач и принимать решения	Решение проблем и принятие решений
		УК-5	История России		Способен придерживаться правовых норм и правил	Гражданская позиция
		УК-8	Безопасность жизнедеятельности		Способен выполнять установленные правила и демонстрировать дисциплину Способен отвечать за результат и последствия своих действий	Дисциплинированность Ответственность
		УК-11	Правоведение, Профессиональная этика		Способен придерживаться правовых норм и правил	Гражданская позиция
Духовно-нравственное воспитание	Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность	УК-3	Социология, Профессиональная этика, Лидерство и командообразование, Учебно-воспитательный семинар		Способен эффективно взаимодействовать с коллегами, партнерами Способен проявлять лидерские навыки	Работа в команде Лидерские качества
		УК-4	Русский язык и культура общения, Иностранный язык, Межкультурные коммуникации, Учебно-		Способен к коммуникации в устной и письменной форме	Грамотная речь, коммуникабельность

Направления ВР	Виды деятельности	Код компетенции по ФГОС ВО	Дисциплина	Форма организации образовательной деятельности	Социально-личностные компетенции	Качества личности
			воспитательный семинар			
		УК-5	Философия, Профессиональная этика, Межкультурные коммуникации		Способен отвечать за результат и последствия своих действий	Ответственность
		УК-9	Психология и педагогика		Способен отвечать за результат и последствия своих действий	Ответственность
Предпринимательское (бизнес-ориентирующее) воспитание	Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность	УК-1	Логика, Управленческие решения, Учебно-воспитательный семинар		Способен собирать, анализировать и систематизировать информацию	Системное и вариативное мышление, аналитические способности
		УК-4	Русский язык и культура общения		Способен к коммуникации в устной и письменной форме	Грамотная речь, коммуникабельность
		УК-6	Психология и педагогика, Учебно-воспитательный семинар, Тайм-менеджмент		Способен организовать свою деятельность, управлять временем Способен к обучению и повышению уровня своего развития	Самоорганизация Обучаемость
		УК-10	Экономическая теория, Менеджмент, Управленческие решения		Способен проявлять интерес к работе и иметь желание работать	Мотивация
	Проектная деятельность	УК-2	Управление проектом, Управленческие решения, Учебно-воспитательный семинар		Способен определять задачи, выбирать оптимальные способы решения задач и принимать решения	Решение проблем и принятие решений

Направления ВР	Виды деятельности	Код компетенции по ФГОС ВО	Дисциплина	Форма организации образовательной деятельности	Социально-личностные компетенции	Качества личности
Культурно-творческое воспитание	Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность	УК-5	Межкультурные коммуникации	Контактная работа, самостоятельная работа	Способен эффективно взаимодействовать с коллегами, партнерами	Работа в команде
Физическое воспитание	Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность	УК-7	Физическая культура и спорт, Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту	Контактная работа, самостоятельная работа	Способен вести здоровый образ жизни	Здоровьесбережение
Научно-образовательное воспитание	Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность	УК-1	Учебно-воспитательный семинар	Контактная работа, самостоятельная работа, практическая подготовка	Способен собирать, анализировать и систематизировать информацию	Системное и вариативное мышление, аналитические способности
	Проектная деятельность	УК-2	Учебно-воспитательный семинар		Способен четко определять цели деятельности, генерировать идеи Способен находить решение в нестандартных ситуациях, креативно подходить к решению задач	Нацеленность на результат Творческая активность
	Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность	УК-3	Учебно-воспитательный семинар		Способен эффективно взаимодействовать с коллегами, партнерами Способен проявлять лидерские навыки	Работа в команде Лидерские качества
		УК-4	Учебно-воспитательный семинар		Способен к коммуникации в устной и письменной форме (когнитивная компетенция)	Грамотная речь, коммуникабельность

Направления ВР	Виды деятельности	Код компетенции по ФГОС ВО	Дисциплина	Форма организации образовательной деятельности	Социально-личностные компетенции	Качества личности
		УК-6	Учебно-воспитательный семинар		Способен организовать свою деятельность, управлять временем Способен к обучению и повышению уровня своего развития	Самоорганизация Обучаемость
Экологическое воспитание	Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность	УК-8	Безопасность жизнедеятельности	Контактная работа, самостоятельная работа	Способен вести здоровый образ жизни Способен отвечать за результат и последствия своих действий	Здоровьесбережение Ответственность

Формы организации контактной работы для реализации воспитательного компонента в ОПОП ВО: дискуссия, беседа, игра, мастер-класс, экскурсия, решение кейса и т.д.

Степень сформированности социально-личностных компетенций в значительной степени зависит от организации воспитательной деятельности в Институте и психолого-педагогической поддержки личностного развития студентов.

4. Перечень основной и дополнительной литературы

Основная литература:

1. Мардахаев Л. В. Социальная педагогика: основы курса: учебник: [12+] / Л. В. Мардахаев. – 6-е изд., испр., доп. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2021. – 440 с.: ил., схем., табл. – Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=602214>
2. Алисов Е. А. История развития образовательных моделей и технологий: учебник: [12+] / Е. А. Алисов, Л. С. Подымова. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2021. – 353 с.: ил., табл. – Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=599623>
3. Самойлов В. Д. Педагогика и психология высшей школы: учебник: [16+] / В. Д. Самойлов. – Москва; Вологда: Инфра-Инженерия, 2021. – 248 с.: ил., табл. – Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=618031>

Дополнительная литература:

1. Богомолова М. И. Межнациональное воспитание детей: учебное пособие: [12+] / М. И. Богомолова, Л. М. Захарова. – 4-е изд., испр. и доп. – Москва: ФЛИНТА, 2021. – 176 с. – Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=79334>
2. Власова Т. И. Педагогика духовности: содержание и технологии духовно-нравственного воспитания: учебное пособие: [12+] / Т. И. Власова. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2020. – 107 с.: табл., ил. – Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=575702>
3. Болманенкова Т. А. Основы физического воспитания: учебное пособие: [12+] / Т. А. Болманенкова. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2020. – 236 с.: табл. – Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=571983>
4. Социальная педагогика: учебник / И. А. Липский, Л. Е. Сикорская, О. Г. Прохорова [и др.]; под ред. И. А. Липского, Л. Е. Сикорской. – 3-е изд., стер. – Москва: Дашков и К°, 2021. – 279 с. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=621692>
5. Абраухова В. В. Воспитательная досуговая деятельность: учебник : [12+] / В. В. Абраухова. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2021. – 101 с.: ил., табл. – Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=599930>
6. Крумина К. В. Управление проектами: учебное пособие: [16+] / К. В. Крумина, С. Г. Полковникова; Омский государственный технический университет. – Омск: Омский государственный технический университет (ОмГТУ), 2020. – 118 с.: ил., табл., схем. – Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=683233>
7. Круглова С. А. Деловая коммуникация: учебное пособие: [16+] / С. А. Круглова, И. В. Щербакова. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2021. – 88 с.: ил., табл. – Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=618860>
8. Круглова С. А. Изучение практических вопросов деловой коммуникации: учебное пособие: [12+] / С. А. Круглова, И. В. Щербакова. –

Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2021. – 88 с.: табл. – Режим доступа:
<https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=618861>

Лист регистрации изменений, дополнений и ревизий документа

№ п/п	Дата внесения изменения	Документ, на основании которого внесено изменение	Краткое содержание изменения
1	2	3	4
1	28.08.2024	Протокол решения УС № 12 от 28.08.2024 г	1. Календарный план воспитательной работы на 2024-2025 учебный год