



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

«Управленческие решения»

(с изменениями и дополнениями, протокол решения Ученого совета № 01 от 01.09.2021 г.)

Направление подготовки
38.03.01 Экономика

Направленность
«Бухгалтерский учет, анализ и аудит»
«Финансы и кредит»
«Экономика организации»

Квалификация выпускника
«бакалавр»

Форма обучения (год набора)
очная (2021)
очно-заочная (2021)
заочная (2021)

Рабочая программа дисциплины «Управленческие решения».

Автор(ы):

доцент факультета очного
обучения, к.э.н., доцент



(подпись)

Пузина Н.В.

Рецензент(ы):

Смирнов Д.Ю., доцент кафедры «Государственное, муниципальное управление и таможенное дело» ФГБОУ ВО «Омский государственный технический университет», к.э.н.

Рабочая программа рассмотрена руководителем ОПОП:



Родионов М.Г.

Программа с изменениями и дополнениями одобрена Ученым советом института (протокол № 01 от 01 сентября 2021 г.)

Нормативно-правовую базу разработки рабочей программы дисциплины составляют:

- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 954)
- Приказ «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» от 05 апреля 2017 г. № 301.
- Приказ «Об утверждении порядка перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования» от 12 сентября 2013 г. № 1061.
- Основная профессиональная образовательная программа высшего образования направления подготовки бакалавриата 38.03.01 Экономика (направленность «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Финансы и кредит», «Экономика организации»), утвержденная ректором 11.01.2021.
- Положение о комплектах оценочных материалов основной профессиональной образовательной программы высшего образования в АНОО ВО «Сибирский институт бизнеса и информационных технологий», утвержденное ректором 31.08.2020 г.

1. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОПОП БАКАЛАВРИАТА

Цель дисциплины «Управленческие решения» - формирование у обучающегося готовности к профессиональной деятельности, умения использовать современные приемы и методы разработки, принятия и оптимизации управленческих решений в условиях конкурентной среды, а также развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств.

Задачи дисциплины:

- обосновывать выбор и реализовывать технологии, приемы и механизмы принятия организационно-управленческих решений;
- использовать законодательные, нормативные и методические документы в процессе принятия организационно-управленческих решений;
- оценивать надежность информации для принятия организационно-управленческих решений;
- проводить аудит процесса принятия организационно-управленческих решений, его эффективности, результативности и оптимальности.

В результате освоения ОПОП бакалавриата обучающийся должен овладеть следующими результатами обучения по дисциплине:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
Универсальные компетенции (УК)		
УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.1 Знает принципы сбора, отбора и обобщения информации, методики системного подхода для решения профессиональных задач	Знать: 1. Качественные и количественные методы анализа при принятии управленческих решений 2. Основные виды и методы построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей 3. Процедуры целеполагания, декомпозиции и агрегирования, анализа и синтеза при решении практических задач управления и подготовке аналитических отчетов
УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности	Уметь: 1. Подготавливать исходные данные для принятия управленческих решений 2. Применять количественные и качественные методы анализа при принятии управленческих решений 3. Строить экономические, финансовые и организационно-управленческие модели 4. Анализировать эффективность принятых управленческих решений

УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1 Знает необходимые для осуществления профессиональной деятельности правовые нормы и методологические основы принятия управленческого решения	Знать: 1. Методологические основы принятия управленческого решения 2. Теоретические и практические подходы к определению проблемы и проблемной ситуации, формулировке целей и задач управления 3. Критерии и условия выбора оптимальных путей и методов достижения целей и задач исследований в менеджменте 4. Методы принятия стратегических, тактических и оперативных решений
	УК-2.2 Умеет анализировать альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов; разрабатывать план, определять целевые этапы и основные направления работ.	Уметь: 1. Формулировать проблемы, структурированно описывать проблемные ситуации и находить нестандартные решения по созданию модели управления с использованием инструментов менеджмента 2. Ставить и формулировать цели, задачи и находить нестандартные решения по созданию модели управления с использованием системного подхода в менеджменте 3. Анализировать альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов
УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.1 Знает основные законы и закономерности функционирования экономики; основы экономической теории, необходимые для решения профессиональных и социальных задач; формы участия государства в экономике	Знать: 1. Понятие и типологию управленческих решений 2. Процесс принятия управленческих решений 3. Принципы и методы принятия управленческих решений 4. Формы и механизмы ответственности за принятые управленческие решения
УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.2 Умеет применять экономические знания при выполнении практических задач; принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	Уметь: 1. Обосновывать выбор и реализовывать технологии, приемы и механизмы принятия управленческих решений 2. Формировать мотивацию и нести ответственность за принятые управленческие решения 3. Проводить аудит процесса принятия управленческих решений, его эффективности, результативности и оптимальности

Общепрофессиональные компетенции (ОПК)

<p>ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической теории при решении прикладных задач</p>	<p>ОПК-1.1 Знает основные законы и закономерности экономической теории, необходимые для решения прикладных задач; основные виды и формы принятия управленческих решений; экономические процессы и явления на микроуровне.</p>	<p>Знать:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятия организационно-управленческих решений, их систематизацию и типологию 2. Принципы и методы принятия организационно-управленческих решений 3. Методы теории оптимального управления, необходимые для решения прикладных задач и принятия экономически обоснованных решений (методы линейного, динамического, целочисленного программирования, оптимального управления на графах)
	<p>ОПК-1.2 Умеет применять знания экономической теории при решении прикладных задач; принимать экономически обоснованные решения в профессиональной области деятельности.</p>	<p>Уметь:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Использовать законодательные, нормативные и методические документы в процессе принятия организационно-управленческих решений 2. Формировать необходимую информационную базу для принятия организационно-управленческих решений 3. Использовать методы теории оптимального управления для решения типовых задач, принятия экономически обоснованных решений. (методы линейного, динамического, целочисленного программирования, оптимального управления на графах)
<p>ОПК-4 Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности</p>	<p>ОПК-4.1. Знает содержание и логику проведения анализа деятельности экономического субъекта, приемы обоснования оперативных, тактических и стратегических организационно-управленческих решений.</p>	<p>Знать:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятия организационно-управленческих решений, их систематизации и типологии 2. Принципы и методы принятия организационно-управленческих решений 3. Формы и стимулирующие механизмы ответственности за принятые организационно-управленческие решения в различных, в том числе в условиях
	<p>ОПК-4.2. Умеет использовать результаты анализа финансовой, бухгалтерской, статистической отчетности при составлении финансовых планов, отборе инвестиционных проектов и принятии организационно-управленческих решений на макро-, мезо- и микроуровнях.</p>	<p>Уметь:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обосновывать выбор и реализовывать технологии, приемы и механизмы принятия организационно-управленческих решений; 2. Формировать мотивацию и нести ответственность за принятые организационно-управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности

		<p>3. Использовать законодательные, нормативные и методические документы в процессе принятия организационно-управленческих решений</p> <p>4. Формировать необходимую информационную базу для принятия организационно-управленческих решений</p> <p>5. Проводить аудит процесса принятия организационно-управленческих решений, его эффективности, результативности и оптимальности</p>
--	--	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП БАКАЛАВРИАТА

Дисциплина «Управленческие решения» входит в обязательную часть учебного плана блока «Дисциплины, модули» основной профессиональной образовательной программы (Б1.О.17).

Данная дисциплина предусмотрена учебным планом в 5 семестре по очной форме обучения, в 7 семестре по очно-заочной и заочной формам обучения.

При изучении данного курса студенты опираются на знания и умения, полученные в результате освоения следующих дисциплин:

"Логика".

Знания и умения, полученные в результате изучения данной дисциплины, используются в последующем для изучения:

"Выполнение и защита выпускной квалификационной работы";

"Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена".

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ (ПО ВИДАМ ЗАНЯТИЙ) И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 4 з.е., 144 ч.

Вид учебной работы	Очная форма	Очно-заочная форма	Заочная форма
Общая трудоемкость дисциплины	144	144	144
Контактная работа, в том числе в электронной информационно-образовательной среде (всего):	76	52	12
Лекционные занятия	36	24	4
Практические занятия	36	24	4
Консультации	4	4	4
Самостоятельная работа обучающихся (всего), в том числе:	59	88	128
Форма промежуточной аттестации обучающегося - зачет	9	4	4

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ, СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ

4.1. Разделы дисциплины (модуля) и трудоемкость по видам учебных занятий (в часах)

5 семестр, очная форма обучения

Раздел/тема дисциплины, содержание	Всего, час.	Объем часов (по видам учебных занятий)						Код индикатора достижения компетенции	
		Всего, час.	Контактная работа (по учебным занятиям), час.				Самостоятельная работа, всего		Контроль
			Лекции	Лабораторные работы	Практические занятия	Консультации			
1. Основы теории принятия решений	14	8	4		4		6		УК-10.1, ОПК-1.1, УК-10.2, ОПК-1.2, УК-2.1, УК-2.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2
2. Сущность и виды управленческих решений	16	8	4		4		8		УК-1.1, ОПК-1.1, УК-1.2, ОПК-1.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2
3. Методы принятия управленческих решений	22	14	8		6		8		УК-1.1, УК-2.1, УК-1.2, УК-2.2
4. Процесс принятия и реализации управленческих решений. Принятие решений в государственной службе	18	10	4		6		8		УК-10.1, УК-10.2
5. Описание неопределенностей в теории принятия решений	20	12	4		8		8		УК-1.1, УК-2.1, УК-1.2, УК-2.2
6. Моделирование в теории принятия решений	24	12	8		4		12		УК-10.1, УК-10.2
7. Эффективность принимаемых решений	21	12	4		4	4	9		УК-2.1, УК-2.2, УК-1.1, УК-1.2, УК-10.1, УК-10.2, ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2
ВСЕГО	144	76	36		36	4	59	9	

7 семестр, очно-заочная форма обучения

Раздел/тема дисциплины, содержание	Всего, час.	Объем часов (по видам учебных занятий)						Самостоятельная работа, всего	Контроль	Код индикато ра достиже ния компетен ции
		Всего, час.	Контактная работа (по учебным занятиям), час.							
			Лекции	Лабораторные работы	Практические занятия	Консультации				
1. Основы теории принятия решений	11	3	2			1	8		УК-10.1, ОПК-1.1, УК-10.2, ОПК-1.2, УК-2.1, УК-2.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2,	
2. Сущность и виды управленческих решений	14	3	2			1	11		УК-1.1, ОПК-1.1, УК-1.2, ОПК-1.2 ОПК-4.1, ОПК-4.2	
3. Методы принятия управленческих решений	17	6	5			1	11		УК-1.1, УК-2.1, УК-1.2, УК-2.2	
4. Процесс принятия и реализации управленческих решений. Принятие решений в государственной службе	14	3	2			1	11		УК-10.1, УК-10.2	
5. Описание неопределенностей в теории принятия решений	13	2	2				11		УК-1.1, УК-2.1, УК-1.2, УК-2.2	
6. Моделирование в теории принятия решений	22	5	5				17		УК-10.1, УК-10.2	
7. Эффективность принимаемых решений	25	6	6				19		УК-2.1, УК-2.2, УК-1.1, УК-1.2, УК-10.1, УК-10.2, ОПК-1.1, ОПК-1.2 ОПК-4.1, ОПК-4.2	
ВСЕГО	144	52	24			4	88	4		

7 семестр, заочная форма обучения

Раздел/тема дисциплины, содержание	Всего, час.	Объем часов (по видам учебных занятий)						Код индикато ра достиже ния компетен ции	
		Всего, час.	Контактная работа (по учебным занятиям), час.				Самостоятельная работа, всего		Контроль
			Лекции	Лабораторные работы	Практические занятия	Консультации			
1. Основы теории принятия решений	15	2	1			1	13	УК-10.1, ОПК-1.1, УК-10.2, ОПК-1.2, УК-2.1, УК-2.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2	
2. Сущность и виды управленческих решений	19	2	1			1	17	УК-1.1, ОПК-1.1, УК-1.2, ОПК-1.2 ОПК-4.1, ОПК-4.2	
3. Методы принятия управленческих решений	19	2	1			1	17	УК-1.1, УК-2.1, УК-1.2, УК-2.2	
4. Процесс принятия и реализации управленческих решений. Принятие решений в государственной службе	19	2	1			1	17	УК-10.1, УК-10.2	
5. Описание неопределенностей в теории принятия решений	17						17	УК-1.1, УК-2.1, УК-1.2, УК-2.2	
6. Моделирование в теории принятия решений	26						26	УК-10.1, УК-10.2	
7. Эффективность принимаемых решений	21						21	УК-2.1, УК-2.2, УК-1.1, УК-1.2, УК-10.1, УК-10.2, ОПК-1.1, ОПК-1.2 ОПК-4.1, ОПК-4.2	
ВСЕГО	144	12	4			4	128	4	

Формы текущего контроля – посещение и работа на лекционных и практических занятиях (собеседование, контрольная работа, круглый стол и дискуссия), письменное задание (реферат), практическое задание (кейс).

Форма промежуточной аттестации – зачёт.

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Тема 1. Основы теории принятия решений

Лекционные занятия 1.

Предмет и задачи курса. Природа процесса принятия решения.

Возникновение науки об управленческих решениях в контексте развития менеджмента. Связь науки об управленческих решениях с другими науками об управлении. Общие сведения о теории принятия решений. Понятия «управленческая проблема», «управленческое решение». Сферы принятия управленческого решения. Отраслевые особенности разработки и принятия управленческого решения. Сравнительная характеристика особенностей принятия решения в бизнес-организациях и в системе государственного и муниципального управления. Экономическая, социальная, правовая и технологическая основа принятия управленческого решения. Современные концепции и принципы выработки решения. Зависимость принятия решения в организациях от типа менеджмента. Типы менеджмента по взаимодействию с объектом управления и алгоритмы принятия решения при различных типах менеджмента. Характеристика функций управленческого решения (направляющая, координирующая, мотивирующая и т.п.). Их место в методологии и организации процесса управления. Роль мотивации и организационной культуры при разработке и реализации управленческого решения.

Практические занятия 2.

Вопросы:

1. Проанализируйте утверждение «максимум прибыли при минимуме затрат». Как можно избавиться от его противоречивости? Предложите как можно больше способов.
2. Имеет ли точный смысл утверждение «цель работы фирмы - максимизация прибыли»?
3. Целесообразно ли, на Ваш взгляд, купить 1000 билетов лотереи с целью разбогатеть?
4. Приведите примеры задач прогнозирования и планирования, которые Вы ежедневно решаете.
5. Разберите 8 этапов планирования на примере любой задачи, выбранной Вами.
6. Опишите организационную структуру института, в котором учитесь.
7. Почему менеджеру выгодно применять выборочный контроль?
8. Приведите примеры решений менеджеров, сильно повлиявших на развитие той или иной страны.
9. Почему после Второй мировой войны резко ускорился рост численности научных работников?
10. Какова роль вычислительной техники и информационных технологий в современном научно-техническом прогрессе?
11. Проанализируйте динамику развития науки в СССР и России.
12. Расскажите о пирамиде планирования в стратегическом менеджменте.
13. Какое условие выделяет экономико-математические модели с постоянным дисконтированием среди всех моделей динамического программирования?
14. Расскажите о содержании и использовании матрицы портфеля Бостонской консалтинговой группы.
15. Чем отличаются методы проверочного списка и суммарной оценки?
16. Приведите примеры инноваций, в которых Вы участвовали за последние полгода. Каков был уровень изменения?
17. В чем состоит проблема горизонта планирования?
18. Какова роль информации при принятии решений?

Тема 2. Сущность и виды управленческих решений

Лекционные занятия 1.

Характеристика основных типов управленческих решений: по используемым методам, по творческому вкладу, по степени формализации проблем.

Понятия «ситуация» и «проблема». Ситуационные концепции управления процессом принятия решений. Классификация ситуаций и проблем, возникающих в деятельности организации.

Классификация управленческих решений: решения, сгруппированные по функциям управления. Классификационные признаки управленческих решений: цель, условия принятия, время, информация, последствия, ответственность.

Современные подходы к классификации управленческих решений: по числу влияющих на решение субъектов, по характеру процесса принятия решений по технологии разработки, в соответствие с прогнозной эффективностью и т.п. Стратегические и тактические решения, их особенности и взаимосвязь.

Требования и факторы качества управленческих решений.

Требования, предъявляемые к качеству и содержанию управленческих решений (реальность, устойчивость к возможным ошибкам, контролируемость).

Практические занятия 2.

Вопросы:

1. Классификация решений, в том числе, управленческих.
2. Факторы, влияющие на принятие решений, в том числе, управленческих.
3. Подходы, использующиеся при принятии решений.
4. Оценка эффективности принятия решений (принятого решения).

Тема 3. Методы принятия управленческих решений

Лекционные занятия 1.

Характеристика личности ЛПР, влияющая на выбор альтернативы при принятии решений.

Особенности индивидуального и группового принятия решений. Индивидуальное принятие решений против группового.

Правила принятия коллективных решений. Коллективные решения в малых группах.

Роль руководителя организации и его влияние на процессы принятия управленческих решений в организации. Сущность и виды ответственности руководителя при принятии решений.

Информационные условия разработки и исполнения управленческих решений. Внутриорганизационная информация в контексте принятия управленческих решений. Характеристика внутренней системы информации в организации.

Процесс обмена управленческой информацией между организацией и внешней средой. Понятие «информационная асимметрия».

Состав стандартной информационной модели организации процесса подготовки и реализации управленческого решения. Проверка достоверности информации, характеризующей деловую ситуацию.

Характеристика элементов внешней среды организации. Основные параметры процесса анализа внешней среды для принятия и реализации управленческого решения. Свойства объектов и субъектов принятия управленческого решения.

Методы анализа внешней среды. Личные наблюдения, опыт, аналогия. Деловая беседа, целевая анкета. Правила составления деловой анкет. Учет интересов опрашиваемого лица. Преимущества и недостатки использования деловой анкеты. Внешний аудит и консалтинг. Преимущества и недостатки привлечения российских и зарубежных консультантов. Эффективность привлечения внешних по отношению к организации консультантов. Правила выбора консультантов.

Понятия «метод», «модель», «алгоритм», «моделирование». Ценность, необходимость и ограниченность использования моделирования при принятии управленческих решений. Характеристика этапов процесса моделирования. Проблемы использования моделирования в управлении организацией.

Краткая характеристика методов принятия управленческих решений: состав, область использования, основные характеристики. Экономико-математические методы, методы моделирования, методы выработки решений в диалоговом режиме, количественные и качественные экспертные методы, алгоритмический, статистический, эвристический методы, методы сценариев и метод «дерева решения», топологические методы.

Практические занятия 2.

Вопросы:

1. Анализ факторов, критериев, ограничений при принятии управленческого решения.
2. Разработка алгоритма процесса принятия конкретного управленческого решения.

3. Методы принятия управленческих решений:

- метод проб и ошибок;
- метод контрольных вопросов;
- морфологический анализ;
- метод «мозгового штурма»;
- виды мозговой атаки;
- метод расстановки приоритетов;
- метод дерева решений;
- метод функционально-стоимостного анализа (ФСА);
- метод платежной матрицы;
- метод цепных подстановок;
- метод сценариев;
- кейс-метод.

4. Общая схема анализа ситуаций.

5. Разработка решений в условиях неопределенности и риска.

6. Выбор варианта решения методом многокритериальной оценки альтернатив.

7. Какова роль матрицы портфеля Бостонской консалтинговой группы при принятии управленческих решений.

8. Проведите оценку динамики развития отечественной промышленности за последние 15 лет.

9. Какие прогнозы и решения вытекают из динамики капиталовложений в основные фонды за последние годы?

10. Рассмотрите различные виды рисков, которые следует учитывать при работе предприятия.

11. От каких групп факторов зависит риск выполнения научно-исследовательской работы в срок?

12. Расскажите о динамике индекса инфляции в России.

Практическое занятие (интерактивное занятие: кейс, дискуссии, дерево решений, «займи позицию», мозговая атака). Принятие управленческих решений с использованием рассмотренных ранее методов.

Цель занятия: сформировать навыки принятия решения через командную работу обучающихся, лидерские качества.

Подготовка занятия: обучающиеся формируют подгруппы по 3-5 человек для выполнения задания, выбирают старосту подгруппы, чей голос будет решающим в принятии управленческого решения.

Основная часть:

Открытое Акционерное Общество «Канаев и коллеги» работает на рынке консалтинговых услуг 12 лет. Штат организации свыше 100 человек. Сначала сотрудники работали с клиентами по одиночке либо произвольно сгруппированной бригадой. Затем было принято управленческое решение, в результате чего все сотрудники были разбиты на бригады по 4 человека. В результате сложилась неблагоприятная ситуация: внутриорганизационные разногласия, в результате чего снизилась производительность труда.

Задание. Примите управленческое решение по выходу их сложившейся ситуации. Подумайте, как Вы, если бы были руководителем данной организации, вышли из данной неблагоприятной управленческой ситуации. Какие управленческие решения должны быть приняты в данной ситуации? Как принятые Вами решения отразятся на Ваших сотрудниках и на работе самой организации? Какое решение (инертное, импульсивное, рискованное, осторожное, рациональное, основанное на суждении или интуитивное) Вы примите?

Выводы (рефлексия): По итогам подготовки студентов проводится обсуждение материалов кейса с предоставлением возможности высказаться каждому участнику. Критерии оценки: использование материалов кейса, принятое управленческое решение, логичность изложения материала, самостоятельность работы.

Тема 4. Процесс принятия и реализации управленческих решений. Принятие решений в государственной службе

Лекционные занятия 1.

Целевая ориентация управленческих решений. Постановка цели и формулировка ограничений для принятия решений. Взаимосвязь целей и решений. Осознание необходимости принятия управленческого решения. Идентификационные проблемы: предупреждающие сигналы и источники возникновения трудностей при идентификации проблемы.

Выбор критерия принятия управленческого решения. Классификация критериев принятия управленческого решения.

Разработка и развитие альтернатив. Анализ альтернатив управленческих решений. Сравнение альтернатив и выбор решений. Проверка реализуемости разработанных альтернатив. Обоснование выбора альтернативы. Характеристика механизма принятия управленческого решения: механизмы вертикальной и горизонтальной координации принятия решения. Административные мероприятия, необходимые для организации процесса согласования, принятия и утверждения управленческого решения.

Особенности разработки управленческого решения в корпоративных и индивидуалистических организациях.

Особенности разработки управленческих решений в условиях риска и неопределенности.

Проблемы организации исполнения принятых управленческих решений. Особенности процедуры организации выполнения управленческих решений. Стимулирование и кадровое обеспечение реализации решения.

Значение, функции и виды контроля. Социально - психологические аспекты контроля и оценки исполнения решения. Методы контроля и оценки исполнения решений.

Сущность и виды ответственности за выполнение управленческих решений.

Классификация управленческих решений в государственной службе. Характер управленческих решений в государственной службе.

Факторы, влияющие на качество и эффективность управленческого решения. Причины принятия управленческих решений в государственной службе. Составляющие эффективности управленческих решений в государственной службе.

Особенности принятия управленческих решений в государственной службе.

Практические занятия 2.

Вопросы:

1. Сравнительная характеристика этапов принятия управленческих решений.
2. Управленческий смысл категории альтернатива.
3. Факторы и условия выбора альтернатив.
4. Применения линейного программирования в управлении производством.

Тема 5. Описание неопределенностей в теории принятия решений

Лекционные занятия 1.

Понятие неопределенности в теории принятия решений.

Шкалы измерений и инвариантные алгоритмы. Типы шкал. Средние величины. Средние величины в порядковой шкале. Средние величины по Колмогорову. Вероятностно- статистические методы описания неопределенностей в теории принятия решений. Задачи оценивания. Основы теории вероятностей. Независимость случайных величин. Дисперсия и среднее квадратичное отклонение. Неравенство Чебышева. Закон больших чисел. Случайные величины и их распределение. Описание данных и их оценивание. Проверка гипотез.

Практические занятия 2.

Практическое занятие (интерактивное занятие: кейс, дебаты, дискуссии, мозговой штурм). Решение задач на линейное программирование.

Задания практических занятий приведены в Приложении 5.

Тема 6. Моделирование в теории принятия решений

Лекционные занятия 1.

Основы моделирования. Математические модели при принятии решений. Основные термины математического моделирования. Математическое моделирование при принятии решений.

Математические методы в экономике. Методы оптимизации. Вероятностно-статистические модели. Статистика объектов нечисловой природы. Теория конфликтных ситуаций (теория игр).

О методологии моделирования. Задача – модель – метод – условия применимости. Макро- и микроэкономические модели в теории принятия решений.

Модель межотраслевого баланса (модель В. Леонтьева). Эконометрические модели народного хозяйства.

Паутинообразные модели. Модель экономического цикла. Модель экономического роста. Модель межотраслевых взаимодействий. Микроэкономические модели в теории принятия решений.

Основные идеи метода компьютерного моделирования.

Практические занятия 2.

Вопросы:

1. В чем сходство и различие словесных и математических моделей?
2. Основные виды переменных в математических моделях принятия решений.
3. Почему среднюю ожидаемую продолжительность предстоящей жизни считают наиболее адекватной характеристикой здоровья и уровня жизни населения?
4. Какие выводы о динамике численности населения России в ближайшие 50 лет можно сделать на основе существующих демографических моделей?
5. Приведите примеры практической пользы от применения тех или иных подходов методологии математического моделирования.
6. Чем модель экономического роста отличается от модели экономического цикла?
7. Каковы цели создания имитационных моделей процессов налогообложения?
8. На складе хранится некоторая продукция, пользующаяся равномерным спросом. За 1 день со склада извлекается 0,5 т продукции, плата за хранение 1 т продукции в день – 2 тыс. руб., плата за доставку одной партии – 50 тыс. руб. Планирование производится на 21 день. На сколько процентов затраты в плане Вильсона (объем партии определяется по формуле квадратного корня) превышают затраты в оптимальном плане?
9. Почему необходимо использование выборочного контроля?
10. Даны приемочный уровень дефектности $r_{пр} = 0,03$ и браковочный уровень дефектности $r_{бр} = 0,09$. Указать какой-либо допустимый план вида $(n,0)$, т.е. план, значение оперативной характеристики которого в точке $r_{пр}$ не меньше 0,95, а в точке $r_{бр}$ не больше 0,10.

Задание: решение задач на макроэкономическое моделирование и линейное программирование.

Тема 7. Эффективность принимаемых решений

Лекционные занятия 1.

Понятие эффективности управленческих решений. Методы оценки эффективности. Супероптимальное решение. Контроль реализации принятого решения. Управленческие решения и ответственность.

Практические занятия 2.

Решение задач:

Задача 1

Ответственному работнику фирмы поручено уладить с профсоюзом вопрос о забастовке, которая может принести фирме убытки в размере $\Pi_1 = 6$ млн. руб. в неделю. Профсоюз требует увеличения заработной платы на 20%, что приведет к потерям фирмы на фонде зарплаты в размере $\Pi_2 = 20$ млн. руб. Если увеличить зарплату на 10%, то потери фирмы на фонде зарплаты составят $\Pi_3 = 10$ млн. руб. При этом возникнет $P_1 = 20\%$ риск забастовки продолжительностью не более одной недели ($T_1 = 1$). Если же повысить зарплату всего на 5%, то потери фирмы на фонде зарплаты снизятся до $\Pi_4 = 5$ млн. руб., но вероятность возникновения забастовки повысится до $P_2 = 60\%$, а ее продолжительность в таком случае может составить $T_2 = 2$ недели. Наконец, если полностью

отказать профсоюзу в повышении зарплаты, то риск возникновения забастовки вырастет до $P_3 = 90\%$, а ее продолжительность может достигнуть $T_3 = 4$ недель. Что из вышеперечисленного наиболее оптимально для фирмы?

Задача 2

Инвестор может поместить $\Pi = 100$ млн. руб. в банк А под $PA = 50\%$ годовых или в банк В под $PB = 60\%$ годовых. Надежность первого определена на уровне $P_1 = 90\%$, а второго – на уровне $P_2 = 80\%$. Какой банк выбрать инвестору.

5. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

5.1. Виды и организация самостоятельной работы обучающихся

Успешное освоение теоретического материала по дисциплине «Управленческие решения» требует самостоятельной работы, нацеленной на усвоение лекционного теоретического материала, расширение и конкретизацию знаний по разнообразным вопросам управленческих решений.

Самостоятельная работа студентов предусматривает следующие виды:

1. Аудиторная самостоятельная работа студентов – выполнение на семинарских занятиях заданий, закрепляющих полученные теоретические знания либо расширяющие их, а также выполнение разнообразных контрольных заданий индивидуального или группового характера (подготовка устных докладов или сообщений о результатах выполнения заданий, выполнение самостоятельных проверочных работ по итогам изучения отдельных вопросов и тем дисциплины);

2. Внеаудиторная самостоятельная работа студентов – подготовка к лекционным и семинарским занятиям, повторение и закрепление ранее изученного теоретического материала, конспектирование учебных пособий и периодических изданий, изучение проблем, не выносимых на лекции, написание тематических рефератов, выполнение практических заданий, подготовка к тестированию по дисциплине.

Большое значение в преподавании дисциплины отводится самостоятельному поиску студентами информации по отдельным теоретическим и практическим вопросам и проблемам, поскольку необходимо развивать практические профессиональные навыки управленческого мышления.

При планировании и организации времени для изучения дисциплины необходимо руководствоваться рабочей программой дисциплины «Управленческие решения» и обеспечить последовательное освоение теоретического материала по отдельным вопросам и темам.

Наиболее целесообразен следующий порядок изучения теоретических вопросов по дисциплине «Управленческие решения»:

1. Изучение справочников (словарей, энциклопедий) с целью уяснения значения основных терминов, понятий, определений;

2. Изучение учебно-методических материалов для лекционных и семинарских занятий;

3. Изучение рекомендуемой основной и дополнительной литературы и электронных информационных источников;

4. Изучение дополнительной литературы и электронных информационных источников, определенных в результате самостоятельного поиска информации;

5. Самостоятельная проверка степени усвоения знаний по контрольным вопросам и/или заданиям;

6. Повторное и дополнительное (углубленное) изучение рассмотренного вопроса (при необходимости).

В процессе самостоятельной работы над учебным материалом рекомендуется составить конспект, где кратко записать основные положения изучаемой темы, относящиеся к ней различного рода графики, схемы и чертежи. Переходить к следующему разделу можно после того, когда предшествующий материал понят и усвоен. В затруднительных случаях, встречающихся при изучении курса, необходимо обратиться за консультацией к преподавателю.

При изучении дисциплины не рекомендуется использовать материалы, подготовленные неизвестными авторами, размещенные на неофициальных сайтах неделового содержания.

Желательно, чтобы используемые библиографические источники были изданы в последние 3-5 лет. Обучающиеся при выполнении самостоятельной работы могут воспользоваться учебно-методическими материалами по дисциплине «Управленческие решения», представленными в электронной библиотеке института, и предназначенными для подготовки к лекционным и семинарским занятиям.

Перечень основных учебно-методических материалов для лекционных и семинарских занятий представлен в рабочей программе дисциплины.

Контроль аудиторной самостоятельной работы осуществляется в форме дискуссии, собеседования. Контроль внеаудиторной самостоятельной работы студентов осуществляется в форме устного или письменного опроса.

Промежуточный контроль знаний в форме зачета осуществляется посредством письменного тестирования, включающего вопросы и задания для самостоятельного изучения, и выполнения SCORM-задания.

Тема, раздел	Очная форма	Очно-заочная форма	Заочная форма	Задания для самостоятельной работы	Форма контроля
1. Основы теории принятия решений	6	8	13	Подготовка к практическому занятию. Работа с учебной и справочной литературой. Подготовка к тестированию. Написание тематических докладов, реферата на проблемные темы.	- беседы; - проведение практического занятия; - проверка рефератов; - проверка практического задания (кейса); - проведение тестирования
2. Сущность и виды управленческих решений	8	11	17	Подготовка к практическому занятию. Работа с учебной и справочной литературой. Подготовка к тестированию. Написание тематических докладов, реферата на проблемные темы.	- беседы; - проведение практического занятия; - проверка рефератов; - проверка практического задания (кейса); - проведение тестирования
3. Методы принятия управленческих решений	8	11	17	Подготовка к практическому занятию. Работа с учебной и справочной литературой. Подготовка к тестированию. Написание тематических докладов, реферата на проблемные темы.	- беседы; - проведение практического занятия; - проверка рефератов; - проверка практического задания (кейса); - проведение тестирования

4. Процесс принятия и реализации управленческих решений. Принятие решений в государственной службе	8	11	17	Подготовка к практическому занятию. Работа с учебной и справочной литературой. Подготовка к тестированию. Написание тематических докладов, реферата на проблемные темы.	- беседы; - проведение практического занятия; - проверка рефератов; - проверка практического задания (кейса); - проведение тестирования
5. Описание неопределенностей в теории принятия решений	8	11	17	Подготовка к практическому занятию. Работа с учебной и справочной литературой. Подготовка к тестированию. Написание тематических докладов, реферата на проблемные темы.	- беседы; - проведение практического занятия; - проверка рефератов; - проверка практического задания (кейса); - проведение тестирования
6. Моделирование в теории принятия решений	12	17	26	Подготовка к практическому занятию. Работа с учебной и справочной литературой. Подготовка к тестированию. Написание тематических докладов, реферата на проблемные темы.	- беседы; - проведение практического занятия; - проверка рефератов; - проверка практического задания (кейса); - проведение тестирования
7. Эффективность принимаемых решений	9	19	21	Подготовка к практическому занятию. Работа с учебной и справочной литературой. Подготовка к тестированию. Написание тематических докладов, реферата на проблемные темы.	- беседы; - проведение практического занятия; - проверка рефератов; - проверка практического задания (кейса); - проведение тестирования
ИТОГО	59	88	128		

5.2. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся

Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся отражено в п.7 рабочей программы дисциплины «Управленческие решения».

6. КОМПЛЕКТЫ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

6.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Освоение дисциплины направлено на формирование:
универсальных компетенций

УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

общепрофессиональных компетенций

ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической теории при решении прикладных задач

ОПК-4 Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности

Данные компетенции формируются в процессе изучения дисциплины на двух этапах:

этап 1 – текущий контроль;

этап 2 – промежуточная аттестация.

6.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Оценка компетенций на различных этапах их формирования осуществляется в соответствии с Положением о текущем контроле и промежуточной аттестации, Положением о балльной и рейтинговой системах оценивания и технологической картой дисциплины (Приложение 1), принятыми в Институте.

6.2.1. Показатели и критерии оценивания компетенций на этапе текущего контроля

№ п/п	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Шкала оценивания
1	Посещение и работа на лекционных и практических занятиях (собеседование, контрольная работа, круглый стол и дискуссия)	1. Посещение занятий: а) посещение лекционных и практических занятий, б) соблюдение дисциплины. 2. Работа на лекционных занятиях: а) ведение конспекта лекций, б) уровень освоения теоретического материала, в) активность на лекции, умение формулировать вопросы лектору. 3. Работа на практических занятиях: а) уровень знания учебно-программного материала, б) умение выполнять задания, предусмотренные программой курса, в) практические навыки работы с освоенным материалом.	0-35

2	Письменное задание	<p>1. Новизна текста: а) актуальность темы исследования; б) новизна и самостоятельность в постановке проблемы, формулирование нового аспекта известной проблемы в установлении новых связей (межпредметных, внутриспредметных, интеграционных); в) умение работать с исследованиями, критической литературой, систематизировать и структурировать материал; г) явленность авторской позиции, самостоятельность оценок и суждений; д) стилевое единство текста, единство жанровых черт.</p> <p>2. Степень раскрытия сущности вопроса: а) соответствие плана теме письменного задания; б) соответствие содержания теме и плану письменного задания; в) полнота и глубина знаний по теме; г) обоснованность способов и методов работы с материалом; д) умение обобщать, делать выводы, сопоставлять различные точки зрения по одному вопросу (проблеме).</p> <p>3. Обоснованность выбора источников: а) оценка использованной литературы: привлечены ли наиболее известные работы по теме исследования (в т.ч. журнальные публикации последних лет, последние статистические данные, сводки, справки и т.д.).</p> <p>4. Соблюдение требований к оформлению: а) насколько верно оформлены ссылки на используемую литературу, список литературы; б) оценка грамотности и культуры изложения (в т.ч. орфографической, пунктуационной, стилистической культуры), владение терминологией; в) соблюдение требований к объёму письменного задания.</p>	0-25
3	Практическое задание	<p>1. Анализ проблемы: а) умение верно, комплексно и в соответствии с действительностью выделить причины возникновения проблемы, описанной в практическом задании.</p> <p>2. Структурирование проблем: а) насколько четко, логично, последовательно были изложены проблемы, участники проблемы, последствия проблемы, риски для объекта.</p> <p>3. Предложение стратегических альтернатив: а) количество вариантов решения проблемы, б) умение связать теорию с практикой при решении проблем.</p> <p>4. Обоснование решения: а) насколько аргументирована позиция относительно предложенного решения практического задания; б) уровень владения профессиональной терминологией.</p> <p>5. Логичность изложения материала: а) насколько соблюдены общепринятые нормы логики в предложенном решении, б) насколько предложенный план может быть реализован в текущих условиях.</p>	0-50

*6.2.2. Показатели и критерии оценивания
компетенций на этапе промежуточной аттестации*

Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в форме зачёта в виде выполнения тестирования и/или итоговой работы.

Итоговые задания разрабатываются по основным вопросам теоретического материала и позволяют осуществлять промежуточный контроль знаний и степени усвоения материала.

При проведении промежуточной аттестации студентов по дисциплине «Управленческие решения» могут формироваться варианты тестов, относящихся ко всем темам дисциплины.

Оценка знаний студентов осуществляется в соответствии с Положением о балльной и рейтинговой системах оценивания, принятой в Институте, и технологической картой дисциплины

№ п/п	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Шкала оценивания
1	Итоговая работа	Количество баллов за тест пропорционально количеству правильных ответов на тестовые задания. После прохождения теста суммируются результаты выполнения всех заданий для выставления общей оценки за тест.	0-25

6.3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

*6.3.1. Типовые контрольные задания или иные материалы
на этапе текущего контроля*

Посещение и работа на лекционных и практических занятиях (собеседование, контрольная работа, круглый стол и дискуссия)

При преподавании дисциплины «Управленческие решения» применяются разнообразные образовательные технологии в зависимости от вида и целей учебных занятий.

Теоретический материал излагается на лекционных занятиях в следующих формах:

- проблемные лекции;
- лекция-беседа;
- лекции с разбором практических ситуаций.

Практические занятия по дисциплине «Управленческие решения» ориентированы на закрепление теоретического материала, изложенного на лекционных занятиях, а также на приобретение дополнительных знаний, умений и практических навыков осуществления профессиональной деятельности посредством активизации и усиления самостоятельной деятельности обучающихся.

Большинство практических занятий проводятся с применением активных форм обучения, к которым относятся:

- 1) устный опрос обучающихся с элементами беседы и дискуссии по вопросам, выносимым на практические занятия;
- 2) групповая работа обучающихся, предполагающая совместное обсуждение какой-либо проблемы (вопроса) и выработку единого мнения (позиции) по ней (метод группового обсуждения, круглый стол);
- 3) контрольная работа по отдельным вопросам, целью которой является проверка знаний и уровня подготовленности для усвоения нового материала по дисциплине.

На семинарских занятиях оцениваются и учитываются все виды активности: 1) выступление с докладом, 2) защита реферата, 3) выполнение контрольных работ, 4) проведение деловой игры.

1. В течение семестра обучающемуся необходимо выступить с ранее подготовленным докладом на практическом занятии. Оценивается количество не менее чем двух выступлений. Каждое выступление оценивается в 2 балла. Если студент выступил с двумя докладами в семестре на максимальный балл, то начисляется еще один балл за старание. Таким образом, общее количество баллов в семестре за данный тип работы – 5 баллов.

Критерии оценки:

- речь уверенная, грамотная, по теме доклада, соблюден регламент выступления 5 минут – 1 б.;
- выступление содержит вводную, включая обзор литературы, содержательную и заключительную части; сопровождается презентацией, состоящей из 4-8 слайдов – 1 б.

Для выставления баллов необходимо прикрепить в систему Moodle подготовленную презентацию.

Темы к докладам приведены в Приложении 2.

2. На занятиях обучающиеся также защищают реферат. Защита реферата оценивается в 5 баллов. Презентация загружается в систему Moodle.

Критерии оценки защиты реферат:

- речь уверенная, грамотная, содержание реферата раскрыто, представлен обзор литературы, соблюден регламент защиты 5 минут – 3 б.;
- защита сопровождается презентацией, состоящей из 10-15 слайдов – 2 б.

Презентация выполняется в редакторе MS PowerPoint. (формат файла .ppt либо .pptx)

Структура презентации:

- титульный слайд (указание темы, ФИО студента, группы и т.д.);
- вводный слайд (основные цели создания презентации);
- основные слайды (отражают содержание темы реферата);
- заключительные слайды (основные выводы);
- список использованных источников (на последнем слайде необходимо привести список использованных источников, оформленный в соответствии с ГОСТ не старше 5-летнего издания с момента выполнения работы).

3. К аудиторной работе относится выполнение контрольных работ (формируемые компетенции: ОПК-2).

Контрольная работа проводится по отдельным вопросам, целью которой является проверка знаний студентов и уровень подготовленности для усвоения нового материала по дисциплине. За весь период обучения будет проведено 2 контрольных работы, каждая из которых оценивается в 5 баллов: за каждое задание начисляется один балл. Контрольная работа проводится письменно. Выполненные на занятиях контрольные работы проверяются преподавателем, затем должны быть сфотографированы обучающимся и прикреплены в систему Moodle.

Задания могут быть в форме открытых вопросов, вопросов с вариантами выбора ответа, ситуационных задач, решения задач.

Задания к контрольной работе приведены в Приложении 3.

4. На занятиях обучающиеся проводят деловую игру (формируемые компетенции: ОПК- 3).

Задание заключается в разработке ситуационной задачи (кейса) или деловой игры по темам дисциплины и организовать на занятии командную работу по решению разработанного кейса/участию в деловой игре. Время решения кейса/проведения деловой игры на занятии составляет не более 10-15 минут. Содержание кейса/деловой игры загружается для оценивания в систему Moodle. Перед проведением и загрузкой в Moodle необходимо согласовать содержание кейса/деловой игры с преподавателем.

Работа оценивается в 5 баллов:

- выбрана актуальная тема кейса/деловой игры (1 б.);
- указана тема дисциплины, в рамках которой разработан кейс/деловая игра (1 б.);
- условия и задания сформулированы четко, термины и понятия используются правильно, в задании содержатся не менее трех вопросов (1 б.);
- указаны источники литературы, на основе которых составлен кейс/деловая игра (1 б.);
- организована работа по решению кейса/деловой игры на практическом занятии (1 б.).

Письменное задание

К письменным заданиям относятся: реферат (формируемые компетенции: УК-1, УК-2, УК-10, ОПК-1, ОПК-4) и тексты докладов (формируемые компетенции: УК-1, УК-2).

1. Целью реферата является обобщение и систематизация теоретического материала в рамках исследуемой проблемы.

В процессе выполнения работы решаются следующие задачи:

1. Формирование информационной базы:

- анализ точек зрения зарубежных и отечественных специалистов в области дисциплины;

- конспектирование и реферирование первоисточников в качестве базы для сравнения, противопоставления, обобщения;

- анализ и обоснование степени изученности исследуемой проблемы;

- подготовка библиографического списка исследования.

2. Формулировка актуальности темы:

- отражение степени важности исследуемой проблемы в современной теории и практике;

- выявление соответствия задачам теории и практики, решаемым в настоящее время;

- определение места выбранной для исследования проблемы в дисциплине.

3. Формулировка цели и задач работы:

- изложение того, какой конечный результат предполагается получить при проведении теоретического исследования;

- четкая формулировка цели и разделение процесса ее достижения на этапы;

- выявление особенностей решения задач (задачи – это те действия, которые необходимо предпринять для достижения поставленной в работе цели).

В результате написания реферата обучающийся изучает и анализирует информационную базу с целью установления теоретических зависимостей, формулирует понятийный аппарат, определяет актуальность, цель и задачи работы.

Обязательными составляющими элементами реферата являются:

- титульный лист;

- содержание;

- введение;

- основное содержание, разделенное на разделы (параграфы, пункты, подпункты), расположенные и поименованные согласно плану; в них аргументировано и логично раскрывается избранная тема в соответствии с поставленной целью; обзор литературы; описание применяемых методов, инструментов, методик, процедур в рамках темы исследования; анализ примеров российского и зарубежного опыта, отражающих тему исследования и т.д.

- заключение;

- список использованных источников;

- приложения.

Требования к оформлению практических работ представлены в Методических указаниях к содержанию, оформлению и критериям оценивания письменных, практических и лабораторных работ, утвержденных решением Научно-методического совета.

Реферат оценивается в 10 баллов. Критерии оценки реферата:

- логика построения плана и изложения материала (1 б.);

- мысли сформулированы четко, термины и понятия используются правильно (1 б.);

- выполнены требования по структуре и оформлению реферата (1 б.);

- тема полностью раскрыта (3 б.);

- наличие аргументированной точки зрения автора (1 б.);

- наличие дискуссионных вопросов (1 б.);

- наличие более 10 источников, включая монографии, учебные пособия, периодические издания, в том числе не менее 5 источников не позднее 2017 года издания (1 б.);

- актуальность представленной информации (1 б.).

Примерная тематика рефератов и номер темы для выполнения реферата определяется по таблице, приведенной в Приложении 4.

2. В течение семестра обучающемуся необходимо подготовить не менее 2 докладов. Темы докладов в рамках группы не должны пересекаться. Каждый доклад как письменная работа оценивается в 2 балла. Критерии оценки: тема доклада раскрыта содержательно – 1 б., в докладе выполнен обзор литературы по не менее 5 источникам – 1 б. Если студент подготовил два доклада в семестре на максимальный балл, то начисляется еще один балл за старание. Таким образом, общее количество баллов в семестре за данный тип работы – 5 баллов. Для выставления баллов в систему Moodle необходимо загрузить тезисы доклада со списком литературы и оформленными ссылками на каждый источник литературы.

Темы к докладам приведены в Приложении 2.

Практическое задание

К практическим заданиям относятся: кейс (формируемые компетенции: УК-1, УК-2, УК-10, ОПК-1, ОПК-4), исследовательская работа (формируемые компетенции: УК-1, УК-2), составление схем и таблиц (УК-1).

1. Кейс - описание реальных экономических, социальных и бизнес-ситуаций. Обучающиеся должны исследовать ситуацию, разобраться в сути проблем, предложить возможные решения и выбрать лучшее из них. Кейсы основываются на реальном фактическом материале или же приближены к реальной ситуации.

Цель кейса - научить обучающихся анализировать проблемную ситуацию, возникшую при конкретном положении дел, и выработать решение; научить работать с информационными источниками, перерабатывать ее из одной формы в другую.

В процессе выполнения кейса решаются следующие задачи:

- Формирование и развитие информационной компетентности;
- Развитие умений искать новые знания, анализировать ситуации;
- Развитие навыков самоорганизации, самостоятельности, инициативности;
- Развитие умений принимать решения, аргументировать свою позицию.

Обязательными составляющими элементами кейса являются:

- титульный лист;
- основная часть;
- заключение;
- список использованных источников;
- приложения

Требования к оформлению практических работ представлены в Методических указаниях к содержанию, оформлению и критериям оценивания письменных, практических и лабораторных работ, утвержденных решением Научно-методического совета.

Содержание кейсов приведено в Приложении 5.

Кейсы содержат практические ситуации в сфере управленческих решений, требующие решения на основе использования теоретических знаний, полученных в ходе изучения материалов по дисциплине.

Алгоритм решения кейса должен быть следующий:

- 1) проанализировать предложенную информацию, выделить значимые детали и дать им оценку;
- 2) используя теоретические основы по дисциплине, определить возможные направления решения поставленных задач и ответить на вопросы к каждому кейсу;
- 3) аргументировано выбрать лучшее из рассмотренных направлений решения поставленных задач.

Анализ по приведенному выше алгоритму необходимо сделать каждому обучающемуся письменно и самостоятельно. Каждый обучающийся выполняет все кейсы.

Требования к оформлению работ: общий объем работы составляет 1-2 страницы (Microsoft Word, шрифт Times New Roman, размер 14, интервал «одинарный»).

Критерии оценки каждого кейса: оформление, обоснованность ответа и ссылки на источники литературы (не менее двух) (1 балл), полнота ответов (1 балл). При несоблюдении минимального объема работы, отсутствии ссылок на источники литературы кейсы не оцениваются. В целом, все кейсы оцениваются в 10 баллов в соответствии с Таблицей 1. В Moodle можно прикреплять кейсы как по мере их решения, так и одним файлом.

2. Обучающемуся необходимо выполнить исследовательскую работу, которая представляет собой работу по обобщению и систематизации теоретического материала самостоятельно поставленной обучающимся проблемы в рамках преподаваемой дисциплины. Обучающемуся необходимо самостоятельно выявить проблему в теории принятия управленческих решений, обобщить вкратце теоретический материал по изучению этой проблемы, рассмотреть и проанализировать возможные варианты решения выделенной проблемы. Выбранная проблемная область должна найти отражение в исследовательских работах российских или зарубежных авторов (желательно осуществлять поиск исследовательских работ на сайтах «Молодой ученый» <https://moluch.ru/>, Научная электронная библиотека «Киберленинка» <https://cyberleninka.ru/>, Административно-управленческий портал <http://www.aup.ru/>, Научная электронная библиотека <https://elibrary.ru/defaultx.asp>).

Работа оценивается в 10 баллов:

- выбрана актуальная тема исследования (1 б.);
- мысли сформулированы четко, термины и понятия используются правильно (1 б.);
- выполнены требования по оформлению работы (1 б.);
- выполнен обзор литературы по изучаемой проблеме (3 б.);
- наличие аргументированной точки зрения автора (1 б.);
- наличие дискуссионных вопросов, практикоориентированность работы (1 б.);
- наличие более 10 источников, включая монографии, учебные пособия, периодические издания, в том числе не менее 5 источников не позднее 2017 года издания (1 б.);
- актуальность представленной информации (1 б.).

Требования к оформлению: шрифт Times New Roman, размер 12, интервал «одинарный», общий объем 3 страницы. Оформление работы должно соответствовать методическим указаниям по оформлению письменных работ. В работе допускаются только концевые сноски (в конце документа). Наличие списка используемых источников обязательно.

3. Обучающемуся необходимо выполнить практическое задание, которое заключается в составлении схем и таблиц:

- схема «Классификация управленческих решений»;
- таблица «Организационно-правовые формы в РФ»;
- схема «Виды и примеры организационных структур организации»;
- схема с пояснениями «Уровни квалификации руководителя в плане принятия решений»;
- схема «12-этапный процесс принятия управленческих решений»;
- схема «Практический пример процесса принятия управленческого решения»;
- таблица «Требования, предъявляемые к качеству и содержанию управленческих решений»;
- таблица «Основные характеристики личности ЛПР»;
- таблица «Стили принятия управленческих решений»;
- схема «Факторы, критерии и ограничения при принятии управленческих решений».

Работа оценивается в 10 баллов: по 1 баллу за правильное выполнение работ и вышеприведенного списка. Все схемы и таблицы необходимо прикрепить в систему Moodle.

6.3.2. Типовые контрольные задания или иные материалы на этапе промежуточной аттестации

Примерный перечень тестовых вопросов приведен в Приложении 6.

Примерный перечень вопросов к зачету по дисциплине «Управленческие решения»:

1. Основы теории принятия решений
2. Современные подходы к теории принятия решений
3. Функции менеджера в принятии решений
4. Методы планирования и прогнозирования в принятии решений
5. Роль команды в принятии решений
6. Принятие решение в стратегическом менеджменте
7. Принятие решение в операционном менеджменте
8. Проблема горизонта планирования в стратегическом менеджменте
9. Методы принятия решений в стратегическом менеджменте
10. Принятие решений при управлении инновационными и инвестиционными проектами
11. Инструменты инновационного менеджмента
12. Оценка инвестиционной привлекательности проекта
13. Принятие решений на основе информационных систем и контроллинга
14. Классификация принимаемых решений
15. Качество и эффективности принимаемых решений
16. Аспекты управленческих решений
17. Принципы принятия решений
18. Требования, предъявляемые к управленческим решениям
19. Факторы, влияющие на принятие решений
20. Этапы и уровни принятия управленческих решений
21. Методы принятия управленческих решений
22. Этапы принятия рационального решения

23. Научный подход в принятии решений
24. Модели принятия решений
25. Особенности принятия решений в государственной службе
26. Методы оценки эффективности принятия решений в государственной службе
27. Шкалы измерения и инвариантные алгоритмы в теории принятия решений
28. Вероятностно-статистические методы описания неопределенностей в теории принятия решений
29. Описание данных, оценивание и проверка гипотез в принятии решений
30. Макро- и микроэкономические модели в теории принятия решений

SCORM-задание приведено в Приложении 7.

Тестовое задание оценивается в 10 баллов, SCORM-задание в 15 баллов.

6.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций

Процедура оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности обучающихся по дисциплине «Управленческие решения» основана на использовании Положения о балльной и рейтинговой системах оценивания, принятой в институте, и технологической карты дисциплины.

№ п/п	Показатели оценивания	Шкала оценивания
Текущий контроль		
1	Посещение и работа на лекционных и практических занятиях (собеседование, контрольная работа, круглый стол и дискуссия)	0-35
2	Письменное задание (реферат)	0-25
3	Практическое задание (кейс)	0-50
	<i>Итого текущий контроль</i>	75
Промежуточная аттестация		
4	Итоговая работа	25
	<i>Итого промежуточная аттестация</i>	25
	ИТОГО по дисциплине	100

Максимальное количество баллов по дисциплине – 100.

Максимальное количество баллов по результатам текущего контроля – 75.

Максимальное количество баллов на экзамене – 25.

Уровень подготовленности обучающегося соответствует трехуровневой оценке компетенций в зависимости от набранного количества баллов по дисциплине.

	Уровень овладения		
	Пороговый уровень	Продвинутый уровень	Превосходный уровень
Набранные баллы	50-69	70-85	86-100

Шкала итоговых оценок успеваемости по дисциплине «Управленческие решения» соответствует Положению о балльной и рейтинговой системах оценивания и отражена в технологической карте дисциплины.

Зачет

Количество баллов	Оценка
50-100	зачтено
0-49	не зачтено

Экзамен

Количество баллов	Оценка
86-100	отлично
70-85	хорошо
50-69	удовлетворительно
0-49	неудовлетворительно

7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

1. Карданская Н. Л. Управленческие решения [Электронный ресурс]:учебник. - Москва: Юнити, 2015. - 439 с. – Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=436715>
2. Балдин К. В., Воробьев С. Н., Уткин В. Б. Управленческие решения [Электронный ресурс]:учебник. - Москва: Дашков и К°, 2020. - 495 с. – Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573213>

Дополнительная литература:

1. Зайцев М. Г., Варюхин С. Е. Методы оптимизации управления и принятия решений: примеры, задачи, кейсы [Электронный ресурс]:учебное пособие. - Москва: Дело (РАНХиГС), 2017. - 641 с. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=488153>
2. Киселев А. А. Принятие управленческих решений: учебник для магистратуры [Электронный ресурс]:учебник. - Москва, Берлин: Директ-Медиа, 2019. - 182 с. – Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=562648>
3. Учитель Ю. Г., Терновой А. И., Терновой К. И. Разработка управленческих решений [Электронный ресурс]:учебник. - Москва: Юнити, 2015. - 383 с. – Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117136>
4. Карданская Н. Л. Принятие управленческого решения: учебник для вузов [Электронный ресурс]:учебник. - Москва: Юнити, 2015. - 407 с. – Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446557>
5. Юкаева В. С., Зубарева Е. В., Чувикова В. В. Принятие управленческих решений [Электронный ресурс]:учебник. - Москва: Дашков и К°, 2016. - 324 с. – Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=453952>
6. Бережная О. В., Бережная Е. В. Методы принятия управленческих решений [Электронный ресурс]:учебное пособие. - Ставрополь: Северо-Кавказский Федеральный университет (СКФУ), 2015. - 171 с. – Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=457872>

8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО- ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ", НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Информационные ресурсы образовательной организации:

1. <http://www.sibit.sano.ru/> - официальный сайт образовательной организации.
2. <http://do.sano.ru> - система дистанционного обучения Moodle (СДО Moodle).
3. <http://президент.рф> - Сайт Президента Российской Федерации.
4. <http://www.duma.gov.ru> - Сайт Государственной Думы Федерального Собрания РФ.
5. <http://www.gov.ru> - Федеральные органы власти.
6. <http://www.ksrf.ru> - Сайт Конституционного Суда Российской Федерации.
7. <http://www.cfin.ru/> - .
8. <http://infomanagement.ru/> - .
9. <http://menegerbook.net/> - .
10. <http://www.aup.ru/> - .
11. <http://www.mevriz.ru/> - .

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Учебный план курса «Управленческие решения» предполагает в основе изучения предмета использовать лекционный материал и основные источники литературы, а в дополнение - практические занятия, ведение тетради для конспектов.

Кроме традиционных лекций и семинарских занятий (перечень и объем которых указаны) целесообразно в процессе обучения использовать и активные формы обучения.

Примерный перечень активных форм обучения:

- 1) беседы и дискуссии;
- 2) кейсы и практические ситуации;
- 3) индивидуальные творческие задания;
- 4) деловые игры;
- 5) практические работы.

На лекциях обучающиеся должны получить систематизированный материал по теме занятия: основные понятия и положения, классификации изучаемых явлений и процессов, алгоритмы и методики разработки управленческих решений и планов. На основе лекционного материала обучающиеся должны получить представление, например, о процессе управления, методах регулирования, о месте планирования и прогнозирования, об основных инструментах и методах принятия управленческих решений.

Практические занятия предполагают более детальную проработку темы по каждой изучаемой проблеме, анализ теоретических и практических аспектов управленческой деятельности. Для этого разработаны подробные вопросы, обсуждаемые на практических занятиях, практические задания, деловые, тесты и контрольные работы. При подготовке к практическим занятиям следует акцентировать внимание на значительную часть самостоятельной практической работы.

Большое значение при проверке знаний и умений придается тестированию и подготовке рефератов по темам курса.

Основная учебная литература, представленная учебниками и учебными пособиями, охватывает все разделы программы по дисциплине «Управленческие решения». Она изучается в процессе подготовки к семинарским и практическим занятиям, зачету. Дополнительная учебная литература рекомендуется для самостоятельной работы по подготовке к семинарским и практическим занятиям, при написании рефератов.

10. СОВРЕМЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ БАЗЫ ДАННЫХ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ СПРАВОЧНЫЕ СИСТЕМЫ

При подготовке и проведении учебных занятий по дисциплине студентами и преподавателями используются следующие современные профессиональные базы данных и информационно-справочные системы:

1. Электронная библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» (договор № 109-08/2021 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям базовой коллекции ЭБС «Университетская библиотека онлайн» от 01 сентября 2021 г. (<http://www.biblioclub.ru>).

2. Интегрированная библиотечно-информационная система ИРБИС64 (договор № С 2-08 - 20 о поставке научно-технической продукции – Системы Автоматизации Библиотек ИРБИС64 – от 19 августа 2020 г., в состав которой входит База данных электронного каталога библиотеки СИБИТ Web-ИРБИС 64 (<http://lib.sano.ru>).

3. Справочно-правовая система КонсультантПлюс (дополнительное соглашение №1 к договору № 11/01-09 от 01.09.2009).

4. Электронная справочная система ГИС Омск.

11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ И ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, НЕОБХОДИМОЕ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Для проведения учебных занятий по дисциплине используются следующие помещения, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения:

Наименование учебных аудиторий и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность оборудованием и техническими средствами обучения
<p>Мультимедийная учебная аудитория № 102. для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых консультаций, индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации</p>	<p>Учебная мебель (17 столов, 42 стула, доска маркерная, трибуна, стол и стул преподавателя). Мультимедийное демонстрационное оборудование (проектор, экран, компьютер с выходом в Интернет, аудиокolonки - 2шт.). Программное обеспечение: Microsoft Windows 8.1 (32 Professional Russian. ID продукта 00261-80356-95595-AA367 (коммерческая лицензия, иностранный производитель); Microsoft Office Standart 2007 Win32 Russian, Number License 42024141 OPEN 61960499ZZE0903 (коммерческая лицензия, иностранный производитель); Adobe Acrobat Reader, лицензия freeware; Kaspersky Endpoint Security - Russian Edition, лицензия № 1356-181109-064939-827-947 (коммерческая лицензия, отечественный производитель ПО); Skype, версия 8.65 (свободно распространяемое ПО, иностранный производитель). Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационно-образовательную среду организации.</p>
<p>Учебная аудитория № 201 для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых консультаций, индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации</p>	<p>Учебная мебель (20 столов, 40 стульев, доска маркерная, трибуна, стол и стул преподавателя). Учебно-наглядные пособия. Тематические иллюстрации</p>
<p>Учебная аудитория № 202. для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых консультаций, индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации</p>	<p>Учебная мебель (17 столов, 34 стула, доска маркерная, трибуна, стол и стул преподавателя). Учебно-наглядные пособия. Тематические иллюстрации</p>

<p>Мультимедийная учебная аудитория № 210. для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых консультаций, индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации</p>	<p>Учебная мебель (36 столов, 74 стула, доска маркерная, трибуна, стол и стул преподавателя). Мультимедийное демонстрационное оборудование (проектор, экран, компьютер с выходом в Интернет, аудиокolonки - 5шт.) Программное обеспечение: Microsoft Windows XP Professional Russian, Number License: 42024141 OPEN 61960499ZZE0903 (коммерческая лицензия, иностранный производитель); Microsoft Office Standart 2007 Win32 Russian, Number License 42024141 OPEN 61960499ZZE0903 (коммерческая лицензия, иностранный производитель); Consultant Plus - Договор 11/01-09 от 01.09.2009 г. Доп.соглашение №1 (автопродлонгация) (коммерческая лицензия, отечественный производитель); Adobe Acrobat Reader, лицензия freeware; (свободно распространяемое ПО, иностранный производитель) Kaspersky Endpoint Security - Russian Edition, лицензия № 1356-181109- 064939-827-947 (коммерческая лицензия, отечественный производитель ПО); 2GIS, лицензия freeware (свободно распространяемое ПО, отечественный производитель). Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационно-образовательную среду организации.</p>
<p>Мультимедийная учебная аудитория № 211. для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых консультаций, индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации</p>	<p>Учебная мебель (27 столов, 54 стула, маркерная доска, трибуна, стол и стул преподавателя). Мультимедийное демонстрационное оборудование (проектор, экран, компьютер с выходом в Интернет, аудиокolonки - 5шт.) Программное обеспечение: Microsoft Windows XP Professional Russian, Number License: 42024141 OPEN 61960499ZZE0903 (коммерческая лицензия, иностранный производитель); Microsoft Office Standart 2007 Win32 Russian, Number License 42024141 OPEN 61960499ZZE0903 (коммерческая лицензия, иностранный производитель); Consultant Plus - Договор 11/01-09 от 01.09.2009 г. Доп.соглашение №1 (автопродлонгация); (коммерческая лицензия, отечественный производитель); Adobe Acrobat Reader, лицензия freeware; Kaspersky Endpoint Security - Russian Edition, лицензия № 1356-181109-064939-827-947 (коммерческая лицензия, отечественный производитель ПО); 2GIS, лицензия freeware (свободно распространяемое ПО, отечественный производитель). Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационно-образовательную среду организации.</p>

<p>Учебная аудитория № 301. для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых консультаций, индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации</p>	<p>Учебная мебель (15 столов, 30 стульев, доска, трибуна, стол и стул преподавателя). Учебно-наглядные пособия. Тематические иллюстрации</p>
<p>Учебная аудитория № 302. для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых консультаций, индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации</p>	<p>Учебная мебель (15 столов, 30 стульев, доска маркерная, трибуна, стол и стул преподавателя). Учебно-наглядные пособия. Тематические иллюстрации</p>
<p>Учебная аудитория № 303. для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых консультаций, индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации</p>	<p>Учебная мебель (15 столов, 30 стульев, доска маркерная, трибуна, стол и стул преподавателя). Учебно-наглядные пособия. Тематические иллюстрации</p>
<p>Мультимедийная учебная аудитория № 304. для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых консультаций, индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации</p>	<p>Учебная мебель (22 стола, 44 стула, доска маркерная, трибуна, стол и стул преподавателя). Мультимедийное оборудование (проектор, экран, компьютер с выходом в Интернет, колонки - 2 шт.). Учебно-наглядные пособия. Тематические иллюстрации. Программное обеспечение: Microsoft Windows 10 домашняя для одного языка, ID продукта: 00327-30584-64564- ААОЕМ; (коммерческая лицензия, иностранный производитель) Microsoft Office Standart 2007 Win32 Russian, Number License 42024141 OPEN 61960499ZZE0903 (коммерческая лицензия, иностранный производитель); Consultant Plus - Договор 11/01 - 09 от 01.09.2009 г. Доп.соглашение №1 (автопродлонгация) (коммерческая лицензия, отечественный производитель ПО); Adobe Acrobat Reader, лицензия freeware (свободно распространяемое ПО, иностранный производитель); Kaspersky Endpoint Security - Russian Edition, лицензия № 1356-181109-064939-827-947; 2GIS, лицензия freeware (свободно распространяемое ПО, отечественный производитель). Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационно-образовательную среду организации.</p>

<p>Лаборатория управленческих дисциплин № 309. для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий и лабораторных работ), групповых консультаций, индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации</p>	<p>Учебная мебель (21 стол, 42 стула, доска маркерная, трибуна, стеллаж, стол и стул преподавателя). Мультимедийное оборудование (проектор, экран, компьютер, колонки - 2 шт.). Учебно-наглядные пособия. Тематические иллюстрации. Программное обеспечение: Microsoft Windows 8 Professional Russian, Number License: 61555010 OPEN 91563139ZZE1502 (коммерческая лицензия, иностранный производитель); Microsoft Office Standart 2007 Win32 Russian, Number License 42024141 OPEN 61960499ZZE0903 (коммерческая лицензия, иностранный производитель); Consultant Plus (коммерческая лицензия, отечественный производитель); Adobe Acrobat Reader(свободно распространяемое ПО, иностранный производитель); Kaspersky Endpoint Security - Russian Edition, лицензия № 1356-181109-064939-827-947 (коммерческая лицензия, отечественный производитель); 2GIS (свободно распространяемое ПО, отечественный производитель).</p>
<p>Мультимедийная учебная аудитория № 312. для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых консультаций, индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации</p>	<p>Учебная мебель (50 столов, 100 стульев, доска маркерная, трибуна, стол и стул преподавателя); Мультимедийное оборудование (проектор, экран, компьютер, колонки - 2 шт.). Учебно-наглядные пособия. Тематические иллюстрации. Программное обеспечение: Microsoft Windows XP Professional Russian, Number License: 42024141 OPEN 61960499ZZE0903 (коммерческая лицензия, иностранный производитель); Microsoft Office Standart 2007 Win32 Russian, Number License 42024141 OPEN 61960499ZZE0903 (коммерческая лицензия, иностранный производитель); Consultant Plus - Договор 11/01-09 от 01.09.2009 г. Доп.соглашение №1 (автопродлонгация); Adobe Acrobat Reader, лицензия freeware; Kaspersky Endpoint Security - Russian Edition, лицензия № 1356-181109-064939-827-947 (коммерческая лицензия, отечественный производитель ПО); 2GIS, лицензия freeware (свободно распространяемое ПО, отечественный производитель) Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационно-образовательную среду организации.</p>

<p>Мультимедийная учебная аудитория № 422. для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых консультаций, индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации</p>	<p>Учебная мебель (18 столов, 36 стульев, доска маркерная, трибуна, шкаф, стол и стул преподавателя). Мультимедийное демонстрационное оборудование (интерактивная доска, компьютер с выходом в интернет, 2 аудиокolonки). Программное обеспечение: Microsoft Windows 8 Professional Russian, Number License: 61555010 OPEN 91563139ZZE1502 (коммерческая лицензия, иностранный производитель); Microsoft Office Standart 2007 Win32 Russian, Number License 42024141 OPEN 61960499ZZE0903 (коммерческая лицензия, иностранный производитель); Consultant Plus - Договор 11/01 - 09 от 01.09.2009 г. Доп.соглашение №1 (автопродлонгация) (коммерческая лицензия, отечественный производитель ПО); Adobe Acrobat Reader, лицензия freeware (свободно распространяемое ПО, иностранный производитель); Kaspersky Endpoint Security - Russian Edition, лицензия № 1356-181109-064939-827-947; 2GIS, лицензия freeware (свободно распространяемое ПО, отечественный производитель). Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационно-образовательную среду организации.</p>
<p>Аудитория № 420. помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования - компьютерного оборудования и хранения элементов мультимедийных лабораторий</p>	<p>Мебель (4 стола, 4 стула, стеллажи), 4 персональных компьютера для системного администратора, ведущего специалиста информационного отдела, инженера-электронщика, 10 серверов. Паяльная станция, стеллаж, 15 планшетных компьютеров, наушники для лингафонного кабинета, запасные части для компьютерного оборудования.</p>
<p>Аудитория № 003. помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования</p>	<p>Станок для сверления, угловая шлифовальная машина, наборы слесарных инструментов для обслуживания учебного оборудования, запасные части для столов и стульев. Стеллаж, материалы для сопровождения учебного процесса.</p>

<p>Аудитория для самостоятельной работы студентов № 305. помещение для самостоятельной работы обучающихся, научно - исследовательской работы обучающихся, курсового проектирования (выполнения курсовых работ)</p>	<p>Учебная мебель (10 столов одноместных, 3 круглых стола, 27 стульев, доска маркерная, доска информационная, трибуна, стеллаж - 2 шт., стол и стул преподавателя). Мультимедийное оборудование (проектор, экран, компьютер с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Института, колонки - 2 шт.). Ноутбук DELL - 8 шт. Ноутбук HP - 2 шт. Персональный компьютер - 1 шт. СПС «Консультант Плюс». Программное обеспечение: Microsoft Windows 10 Pro Russian, Number License: 69201334 OPEN 99384269ZZE1912 (коммерческая лицензия, иностранный производитель); Microsoft Office 2016 standart Win64 Russian, Number License 67568455 OPEN 97574928ZZE1810 (коммерческая лицензия, иностранный производитель); Consultant Plus - Договор 11/01-09 от 01.09.2009 г. Доп.соглашение №1 (автопродлонгация); Adobe Acrobat Reader, лицензия freeware (свободно распространяемое ПО, иностранный производитель); Kaspersky Endpoint Security – Russian Edition, лицензия № 1356-181109- 064939-827-947; (коммерческая лицензия, отечественный производитель ПО); 2GIS, лицензия freeware. (свободно распространяемое ПО, отечественный производитель). Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационно-образовательную среду организации.</p>
--	--

<p>Аудитория для самостоятельной работы студентов № 413. библиотека (читальный зал), помещение для самостоятельной работы обучающихся, научно-исследовательской работы обучающихся, курсового проектирования (выполнения курсовых работ)</p>	<p>Учебная мебель (9 столов, 23 стула, мягкая зона). Персональные компьютеры с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Института - 6 шт. Программное обеспечение: Microsoft Windows 8.1 Pro Russian, Number License: 63726920 OPEN 91563139ZZE1502 (коммерческая лицензия, иностранный производитель); Microsoft Windows 10 Pro Number License 67568455 OPEN 97574928ZZE1810 (коммерческая лицензия, иностранный производитель); Microsoft Office 2007 standart Win32 Russian, Number License 42024141 OPEN 61960499ZZE0903 (коммерческая лицензия, иностранный производитель); Microsoft Office Standart 2019 Number License 67568455 OPEN 97574928ZZE1810 (коммерческая лицензия, иностранный производитель); Consultant Plus (коммерческая лицензия, отечественный производитель); Adobe Acrobat Reader (свободно распространяемое ПО, иностранный производитель); Kaspersky Endpoint Security - Russian Edition, лицензия № 1356-181109-064939-827-947 (коммерческая лицензия, отечественный производитель); 2GIS (свободно распространяемое ПО, отечественный производитель). Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационно-образовательную среду организации.</p>
--	--

Для проведения учебных занятий по дисциплине используются следующие комплекты лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства:

Наименование	Основание	Описание
Consultant Plus	Доп.соглашение №1 к договору № 11/01-09 от 01.09.2009	ЭСС Консультант+

12. СРЕДСТВА АДАПТАЦИИ ПРЕПОДАВАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ К ПОТРЕБНОСТЯМ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных технологий:

- для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации.

- для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации.

- для лиц с нарушениями опорнодвигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями. Эти средства могут быть предоставлены вузом или могут использоваться собственные технические средства. Проведение процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

При необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на выполнение заданий текущего контроля. Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и обучающихся инвалидов устанавливается с учётом индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

Технологическая карта дисциплины

Наименование дисциплины	Управленческие решения
Количество зачетных единиц	4
Форма промежуточной аттестации	Зачет

№	Виды учебной деятельности студентов	Форма отчетности	Баллы (максимум)
Текущий контроль			
1	Посещение и работа на лекционных и практических занятиях (собеседование, контрольная работа, круглый стол и дискуссия)		
2	Выполнение письменного задания (реферат)	Письменная работа	
3	Выполнение практического задания (кейс)	Письменная работа	
Промежуточная аттестация			
4	Выполнение итоговой работы	Итоговая работа, тест	
Итого по дисциплине:			100

« ____ » _____ 20__ г.

Преподаватель _____ / _____
 (уч. степень, уч. звание, должность, ФИО преподавателя) Подпись

**Письменное задание
по дисциплине «Управленческие решения»**

Темы докладов:

1. Природа процесса принятия управленческого решения: необходимость, общественная обусловленность.
2. Основные сферы принятия управленческих решений.
3. Экономическая, социальная, правовая и технологическая основа принятия управленческого решения.
4. Типы менеджмента и особенности принятия управленческого решения.
5. Функции управленческого решения.
6. Основные типы управленческих решений.
7. Информационная структура управленческого решения.
8. Ситуационные концепции управления процессом принятия решений.
9. Классификация ситуаций и проблем, возникающих в деятельности организации.
10. Классификационные признаки управленческих решений.
11. Стратегические и тактические решения, их особенности и взаимосвязь.
12. Характеристики личности ЛПР, влияющие на принятие управленческого решения.
13. Харизма руководителя, авторитет руководителя.
14. Особенности индивидуального и группового принятия решения. Правила принятия коллективных решений.
15. Факторы эффективности принятия коллективных решений.
16. Коллективные решения в малых группах.
17. Сущность и виды ответственности руководителя при принятии решения.
18. Роль и ответственность руководителя при принятии решения.
19. Проблемы выбора критерия принятия управленческого решения.
20. Развитие, анализ и выбор альтернатив принятия управленческого решения.
21. Обоснование и проверка реализуемости альтернатив.
22. Процесс согласования, принятия и утверждения управленческого решения.
23. Сравнительная характеристика современных типов процессов принятия решения.
24. Особенности разработки управленческого решения в корпорациях.
25. Основные параметры процесса анализа внешней среды для принятия и реализации управленческого решения.
26. Характеристика методов анализа внешней среды.
27. Преимущества и недостатки привлечения консультантов при принятии управленческого решения.
28. Характеристика подходов к разработке и выбору управленческого решения в условиях риска и неопределенности.
29. Классификация методов разработки и принятия управленческих решений по этапам разработки управленческого решения.
30. Характеристика этапов процесса моделирования.
31. Характеристика моделей, используемых при принятии управленческого решения.
32. Характеристика методов достижения взаимодействия при принятии управленческих решений.
33. Графические методы, используемые на этапе диагностики проблем.
34. Использование линейного программирования на этапе разработки управленческого решения.

35. Характеристика кейс-метода и возможности его использования на разных этапах разработки и принятия управленческих решений.
36. Характеристика метода «мозгового штурма» и возможности его использования на разных этапах разработки и принятия управленческих решений.
37. Характеристика метода двухуровневого анкетирования и возможности его использования на разных этапах разработки и принятия управленческих решений.
38. Подготовительные мероприятия, которые необходимо провести для деловой беседы и делового совещания. Приемы начала беседы.
39. Характеристика логических методов аргументирования.
40. Спекулятивные методы игнорирования.
41. Основные методы убеждения.
42. Стили поведения на деловых совещаниях.
43. Женский и мужской стили управления и их влияние на разработку и принятие управленческих решений.
44. Стили лидерства в организации.
45. Особенности управления конфликтами в организации.

Практическое задание по дисциплине «Управленческие решения»

Примерные вопросы к контрольной работе:

1. В чем состоит сущность теории принятия решений?
2. Понятие управленческого решения, лица, принимающего решения. Общие характеристики управленческих решений
3. Функции управленческих решений в методологии и организации процесса управления.
4. Возможные, допустимые и целесообразные варианты принятия решений. Поле альтернатив.
5. Процесс выработки управленческих решений.
6. Сущность управленческих решений.
7. Формы разработки и реализации управленческих решений.
8. Особенности разработки, принятия и реализации управленческого решения.
9. Системный подход к принятию управленческого решения.
10. Характеристики системности подхода.
11. Экономическая, организационная, социальная, правовая, технологическая сущность управленческих решений.
12. Типология управленческих решений: классификационные признаки управленческих решений.
13. Общие и конкретные функции разработки управленческих решений. Классификация управленческих решений по функциональной направленности.
14. Требования к функциям, процедурам и операциям, их иерархия.
15. Процедуры при подготовке и реализации управленческих решений.
16. Классификация управленческих решений по организации, масштабу воздействия, глубине воздействия, времени действия, повторяемости выполнения.
17. Классификация управленческих решений по способу фиксации, направлению воздействия, количеству критериев, методам переработки, ограничению на ресурсы.
18. Классификация управленческих решений по причинам, характеру разработки и реализации, прогнозируемым результатам.
19. Формы разработки управленческих решений (указ, указание, закон, акт, приказ, распоряжение, протокол, инструкция, договор, соглашение, план, контракт, оферта, акцепт, положение, правила).
20. Формы реализации управленческих решений (предписание, деловая беседа, деловая игра, совещание, заседание, отчет).
21. Циклическая схема управления (внешняя среда, ОПС, критерии, дерево целей и решений, алгоритм).
22. Целевая ориентация управленческих решений.
23. Понятия миссии и целей в процессе управления.
24. Процесс выбора (анализ ситуации, идентификация проблемы, управление реализацией, контроль и оценка результатов).
25. Методы и приемы выбора управленческих решений.
26. Типы моделей процесса принятия решений.
27. Использование моделей при разработке управленческих решений.
28. Требования к качеству процедур управленческих решений.
29. Оценка качества управленческих решений.
30. Факторы, воздействующие на выбор метода принятия управленческих решений.
31. Оценка эффективности управленческих решений.

32. Реализация управленческих решений как важнейшая функция менеджмента.
33. Свойства сложных систем управления.
34. Природа и роль интуиции в принятии управленческих решений.
35. Эвристические методы принятия решений. Характерные наборы приемов эвристических методов.
36. Активизирующие методы принятия УР.
37. Условия применения экспертных методов.
38. Экспертные методы: метод простой ранжировки, метод задания весовых коэффициентов, метод последовательных сравнений, парных сравнений.
39. Теоретико-игровой метод принятия управленческих решений.
40. Внутреннее и внешнее кольцо элементов внешней среды.
41. Особенности элементов ближнего и дальнего окружения компании.
42. Анализ внешней среды и ее влияния на управленческие решения.
43. Взаимодействие методов и моделей при разработке управленческих решений.
44. Аналитические, статистические и математические методы принятия решений.
45. Влияние характеристик информации на неопределенности при разработке управленческих решений.
46. Условия неопределенности и риска.
47. Понятия «определенность», «риск», «неопределенность» в процессе принятия решения
48. Основные типы ошибок для организационной, экономической, технологической, социальной, правовой составляющих, при выборе методики подбора и расстановки кадров.
49. Контроль, как важнейшая функция управления.
50. Технология контроля: выбор концепции контроля, определение цели контроля, нормы контроля, методы контроля, объем и область контроля.
51. Виды контроля: предупредительный, диагностический, текущий, финишный
52. Оценка качества управленческих решений.
53. Требования к качеству управленческого решения.
54. Основные виды функциональной эффективности управленческих решений.
55. Составляющие эффективности управленческих решений.
56. Методы оценок экономической эффективности управленческих решений.
57. Составляющие прогноза, плана, решения, операций.
58. Основные методы прогнозирования.
59. Особенности принятия стратегических решений.
60. Процедуры разработки и реализации управленческих решений.
61. Процедуры согласования управленческих решений.
62. Процедуры принятия управленческих решений.
63. Процедуры утверждения управленческих решений.
64. Процедуры организации выполнения управленческих решений
65. Типология контроля управленческих решений. Контроллинг.
66. Ответственность и обязанность – неотъемлемый атрибут управленческой деятельности.
67. Классификация видов ответственности.
68. Социальная, экологическая, юридическая, экономическая виды ответственности.
69. Управленческая деятельность и основы обработки информации.
70. Особенности информационного обеспечения управленческих решений.

Примерные задачи:

Задача 1

На предприятии «Старт» организуется побочный цех для использования оставшихся от основного производства материалов. Цех может освоить выпуск продукции двух видов:

дверей и стульев. Эти виды продукции могут производиться в любых соотношениях (сбыт обеспечен), но количество рабочего времени, а также ресурсы основных материалов ограничены пределами, заданы в таблице.

Запланировать цеху ежемесячный план выпуска продукции, обеспечив при этом получение наибольшей прибыли.

Виды продукции	Нормы затрат на единицу продукции			Прибыль на единицу продукции, руб.
	Рабочее время, чел. ч	Древесина, м3	Стекло, м2	
Стулья	4,6	0,015	–	30
Двери	2	0,03	1	20
Имеющийся объем ресурсов	260	12	20	–

Задача 2

На предприятии «Омскшина» в цехе № 1 выпускается 2 вида покрышек: моторезина 3,50 x 19, авторезина 205 x 60 R15. Эти виды покрышек могут производиться в любых соотношениях (сбыт обеспечен), но количество рабочего времени, а также ресурсы основных материалов ограничены пределами и заданы в таблице.

Запланировать предприятию ежемесячный план выпуска продукции, обеспечив при этом получение наибольшей прибыли.

Виды покрышек	Нормы затрат на единицу продукции			Прибыль на единицу продукции, руб.
	Рабочее время, чел. ч	Каучук, кг	Металлокорд, кг	
Моторезина 3,50x19	0,1	2	2	150
Авторезина 205x60 R15	0,2	5	1	275
Имеющийся объем ресурсов	900	10 000	4 000	–

Письменное задание по дисциплине «Управленческие решения»

Требования к структуре и содержанию реферата

1. Цели и задачи реферата.

Целью работы является обобщение и систематизация теоретического материала в рамках исследуемой проблемы.

В процессе выполнения работы решаются следующие *задачи*:

1. Формирование информационной базы:

- анализ точек зрения зарубежных и отечественных;
- конспектирование и реферирование первоисточников в качестве базы для сравнения, противопоставления, обобщения;

- анализ и обоснование степени изученности исследуемой проблемы;

- подготовка библиографического списка исследования.

2. Формулировка актуальности темы:

- отражение степени важности исследуемой проблемы;

- выявление соответствия задачам теории и практики, решаемым в настоящее время;

- определение места выбранной для исследования проблемы.

3. Формулировка цели и задач работы:

46. изложение того, какой конечный результат предполагается получить при проведении теоретического исследования;

47. четкая формулировка цели и разделение процесса ее достижения на этапы;

48. выявление особенностей решения задач (*задачи* – это те действия, которые необходимо предпринять для достижения поставленной в работе цели).

В результате написания *реферата* студент изучает и анализирует информационную базу с целью установления теоретических зависимостей, формулирует понятийный аппарат, определяет актуальность, цель и задачи работы.

2. Структура реферата

Обязательными составляющими элементами *реферата* являются:

– титульный лист (Приложение 4-1);

– содержание (Приложение 4-2);

– введение;

– раздел 1 (обзор литературы);

– раздел 2 (описание применяемых методов, инструментов, методик, процедур в рамках темы исследования);

– раздел 3 (анализ примеров российского и зарубежного опыта, отражающих тему исследования).

– заключение;

– библиографический список;

– приложения.

Содержание включает развернутый перечень всех частей реферата, следующих за самим содержанием – введение, наименования разделов, заключение, библиографический список, приложения. Содержание выносится на отдельную страницу.

Введение должно содержать обоснование, аргументацию и актуальность темы, степень ее разработанности в теории и на практике, цель и задачи работы. *Цель реферата* должна быть ясной, лаконичной (не более двух-трех предложений) и корреспондироваться с темой, названиями разделов реферата. Затем приводятся 3-5 *задач работы*, вытекающие из цели и конкретизирующие ее. Формулировка задач должна быть связана с названиями разделов основной части реферата. Цель и задачи работы должны представлять основные пути решения проблемы, заявленной в названии работы. Объем введения составляет одну-две страницы текста (10% от общего объема работы), введение не должно содержать иллюстраций. При работе над рефератом введение необходимо писать в последнюю очередь.

Основная часть работы, разделенная на разделы, расположенные и поименованные согласно плану, аргументировано и логично раскрывает избранную тему в соответствии с поставленной целью. Основная часть работы должна содержать в обязательном порядке:

- обзор литературы по заявленной проблеме и анализ проблематики и точек зрения по выбранной теме (не менее 10 источников, включая монографии, учебные пособия, периодические издания, а также не менее 5 источников не позднее 2017 года издания). Студент должен изложить результаты своей самостоятельной работы

с литературой по выбранной теме в форме реферирования. *Реферирование предполагает анализ литературы по проблеме, т.е. систематизированное изложение чужих опубликованных мнений с указанием на первоисточник и в обязательном порядке с собственной оценкой изложенного;*

- описание существующих в теории и практике методов и инструментов для решения рассматриваемой проблемы, особенности применения их на практике.

В заключении кратко формулируются основные результаты работы по всем ее разделам. Заключение не должно превышать 1-2 страницы машинописного текста.

Библиографический список включает все информационные источники, которые были использованы при написании реферата, в том числе электронные. Источники располагаются в списке в алфавитном порядке: сначала даются российские источники, а затем (при наличии) – иностранные. Все иностранные источники представляются на языке издания. Для каждого источника указываются: фамилия и инициалы автора (авторов), название, место, год и объем издания.

Приложения к работе содержат дополнительную, вспомогательную и уточняющую информацию. Это могут быть документы, таблицы с обширным статистическим материалом, списки, схемы и т.д. Каждое приложение должно иметь свой порядковый номер и название. В реферате обязательно должны быть сделаны ссылки на приложения.

3. Объем и оформление реферата

Общий объем реферата 15-20 страниц (без приложений) (Microsoft Word, шрифт Times New Roman, размер 14, интервал «одинарный»). Оформление реферата должно соответствовать принятым методическим указаниям по оформлению письменных работ. В реферате допускаются только подстрочные сноски (вынесенные из текста вниз страницы).

Номер темы для выполнения реферата определяется по таблице:

Первая буква фамилии студента	№ темы реферата
А	Природа процесса принятия решения. Возникновение науки об управленческих решениях.
Б	Современные концепции и принципы выработки решения.
В	Характеристика функций управленческого решения (направляющая, координирующая, мотивирующая и т.п.).
Г	Ситуационные концепции управления процессом принятия решений.
Д	Классификация ситуаций и проблем, возникающих в деятельности организации.
Е, Ё	Типология управленческих решений.
Ж	Стратегические и тактические решения, их особенности и взаимосвязь.
З	Требования, предъявляемые к качеству и содержанию управленческих решений (реальность, устойчивость к возможным ошибкам, контролируемость и т.п.).
И	Характеристика личности ЛПР, влияющая на выбор альтернативы при принятии решений.
К	Особенности индивидуального и группового принятия решений.
Л	Правила принятия коллективных решений.
М	Роль руководителя организации и его влияние на процессы принятия управленческих решений в организации.
Н	Внутриорганизационная информация в контексте принятия управленческих решений.
О	Характеристика внутренней системы информации в организации.
П	Проверка достоверности информации, характеризующей деловую ситуацию.
Р	Классификация критериев принятия управленческого решения.
С	Проблемы разработки и выбора управленческих решений в условиях неопределенности и риска.

Т	Основные параметры процесса анализа внешней среды для принятия и реализации управленческого решения.
У	Эффективность привлечения внешних по отношению к организации консультантов для принятия решения.
Ф	Ценность, необходимость и ограниченность использования моделирования при принятии управленческих решений.
Х	Характеристика взаимодействия участников выбора управленческого решения.
Ц	Делегирование полномочий по принятию управленческого решения. Централизация и децентрализация процесса разработки решения.
Ч	Понятие социально - психологической согласованности при принятии и реализации управленческих решений.
Ш	Причины возникновения конфликтов в процессе принятия и реализации управленческого решения и их классификация.
Щ	Управление конфликтными ситуациями в процессе принятия и реализации управленческого решения.
Э	Контроль реализации управленческих решений. Значение, функции и виды контроля.
Ю	Управленческие решения и ответственность. Сущность и виды ответственности за выполнение управленческих решений.
Я	Особенности оценки эффективности управленческого решения, составляющие эффективности.

Автономная некоммерческая образовательная организация
высшего образования
«Сибирский институт бизнеса и информационных технологий»

РЕФЕРАТ

на тему: «»

Выполнил(а):

Иванов Иван Иванович

гр.

(группа)

Научный руководитель:

доцент

Пузина Н.В.

(Ф.И.О. руководителя)

Омск-2021

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ГЛАВА 1. ОСНОВЫ.....	5
1.1. Понятие.....	5
1.2. Методики анализа.....	8
ГЛАВА 2. АНАЛИЗ.....	11
2.1. Краткая характеристика.....	11
2.2. Анализ.....	14
2.3. Анализ.....	16
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	18
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....	20

Практическое задание по дисциплине «Управленческие решения»

Кейс 1.

Представьте себе следующую ситуацию. Сеть крупных супермаркетов «Пятерочка» открыла новый магазин. Сначала руководство данной сети придерживалось стратегии «низких цен» для привлечения клиентов. Затем цены в новом магазине резко выросли. Спустя некоторое время через дорогу от данного магазина открылся новый универсам «Магнит», в котором цены на все аналогичные товары минимальны. И уже в течение длительного времени цены не поднимаются. Как Вы считаете, каково настоящее положение универсама «Пятерочка»? Как отразилось открытие нового магазина на работе «Пятерочки»? Может ли руководство «Пятерочки» изменить ситуацию?

Задание. Поставьте себя на место руководства магазина «Пятерочка». Каковы будут Ваши действия? Используя принцип «черного ящика», проанализируйте все факторы «внешней среды», «вход в систему», «обратную связь», «процесс в системе». На выходе получите управленческое решение. Проанализируйте последствия принятого Вами управленческого решения.

Кейс 2.

Акционерное общество «Сатурн» работает на рынке 7 лет. Занимается поставкой автомобильных запасных частей на российский рынок. За это время организация успела зарекомендовать себя. Сложилась следующая ситуация: на рынке появилась конкурирующая фирма. Автозапчасти данной фирмы стоят в 1,5 раза дешевле, чем у фирмы «Сатурн». Что в данной неблагоприятной управленческой ситуации делать фирме «Сатурн»?

Задание. Попробуйте решить данную проблему. Какие действия должна предпринять данная фирма? Какую информацию АО «Сатурн» будет использовать для решения данной проблемы? Почему необходимо для получения лучшего результата использовать как качественную, так и количественную информацию?

Примите управленческое решение. Подумайте, как принятое Вами решение отразится на деятельности организации в целом и на сотрудниках данной фирмы. От каких факторов в данном случае будет зависеть качество и эффективность управленческого решения? Каково в данной ситуации будет влияние личностных оценок руководителя, среды принятия решения, информационных ограничений, поведенческих ограничений на процесс принятия управленческих решений? Какова будет ответственность в случае принятия неверного, непродуманного, необоснованного управленческого решения? К чему это может привести?

Кейс 3.

Публичное акционерное Общество «Канаев и коллеги» работает на рынке консалтинговых услуг 12 лет. Штат организации свыше 100 человек. Сначала сотрудники работали с клиентами по одиночке либо произвольно сгруппированной бригадой. Затем было принято управленческое решение, в результате чего все сотрудники были разбиты на бригады по 4 человека. В результате сложилась неблагоприятная ситуация: внутриорганизационные разногласия, в результате чего снизилась производительность труда.

Задание. Примите управленческое решение по выходу их сложившейся ситуации.

Подумайте, как Вы, если бы были руководителем данной организации, вышли из данной неблагоприятной управленческой ситуации. Какие управленческие решения

должны быть приняты в данной ситуации? Как принятые Вами решения отразятся на Ваших сотрудниках и на работе самой организации? Какое решение (инертное, импульсивное, рискованное, осторожное, рациональное, основанное на суждении или интуитивное) Вы примите?

Кейс 4.

Предприятие «Восток» изготавливает масляные фильтры для автомобилей и реализует их по 10 руб. за штуку. Переменные издержки на единицу продукции составляют 3,6 руб. Квартальный объем продаж – 250 000 шт. Постоянные издержки предприятия составляют 975 000 руб. Порог рентабельности пройден. Руководству предприятия поступило коммерческое предложение выполнить заказ на 20 000 фильтров по цене не выше 5,25 руб. Выполнение этого заказа не вызовет роста постоянных издержек.

Задание. Какое решение должно принять руководство? На что в первую очередь необходимо обратить внимание при принятии решения. Могут ли какие-то изменения во внешней среде повлиять на принятое решение? Приведите не менее 2 примеров изменения внешней среды и их влияния на принятие решения.

Кейс 5.

Вы являетесь главным менеджером на крупной фирме по производству всемирно известных сигарет. У фирмы имеются многочисленные фабрики по всему миру. Она достигла большого объема продаж. Появилась возможность открыть еще фабрику в одной из стран СНГ, и от вас зависит решение – подписать новый контракт или нет. С одной стороны, строительство данной фабрики обеспечит новыми рабочими местами этот регион, тем самым решится актуальная для этого региона проблема безработицы; с другой – это принесет большой доход вашей фирме. Однако вы, занимаясь производством и продажей крупных партий сигарет, до сих пор не были убеждены в том, что курение вызывает рак. Недавно вам в руки попал отчет об исследовании, в котором была установлена прямая связь между курением и онкологическими заболеваниями.

Задание. Какое решение вы примете? Подпишете ли вы контракт или нет? Почему?

**Итоговая работа
по дисциплине «Управленческие решения»**

№ п/п	Содержание вопроса	Варианты ответа
1	Расширенное определение теории принятия управленческого решения:	А) Отождествляет процесс принятия управленческого решения со всем процессом управления; Б) Понимает процесс принятия управленческого решения как выбор наилучшего из множества; В) Понимает процесс принятия управленческого решения как выбор альтернативы руководителя; Г) Процесс мыслительной деятельности человека.
2	Узкое определение теории принятия управленческого решения:	А) Отождествляет процесс принятия управленческого решения со всем процессом управления; Б) Понимает процесс принятия управленческого решения как выбор наилучшего из множества; В) Процесс мыслительной деятельности человека; Г) Понимает процесс принятия управленческого решения как выбор альтернативы руководителя.
3	Под управленческой проблемой понимают:	А) Трудности, с которыми сталкиваются предприятия в ходе своего развития; Б) Сложный вопрос, задачу, требующую своего уяснения, изучения, оценки и решения; В) Высокую степень неопределенности при принятии решения; Г) Изменения, происходящие во внешней и внутренней среде предприятия.
4	Какой критерий классификации используется при выделении таких видов решений как безальтернативные или бинарные решения:	А) Степень риска; Б) Уровень сложности; В) Степень структуризации; Г) Способ разработки.
5	Принятое управленческое решение влияет на:	А) Сотрудников организации; Б) На организацию в целом; В) На внешнюю среду; Г) На лицо, принявшее это решение.
6	Из перечисленных ниже выберите тот вид решения, который выделен не по критерию «функциональное назначение»:	А) Организационное решение; Б) Активизирующее решение; В) Ориентирующее решение; Г) Контролирующее решение.
7	Какой подход рассматривает технические, экономические,	А) Интеграционный подход; Б) Системный подход;

	экологические, организационные, социальные, психологические аспекты менеджмента и их взаимосвязи:	В) Комплексный подход; Г) Административный подход.
8	Какой подход решает задачи, ориентированные на потребителей:	А) Нормативный подход; Б) Административный подход; В) Маркетинговый подход; Г) Комплексный подход.
9	Решение судьбоносных проблем, появляющихся в исключительных случаях, когда надо приложить много усилий по их определению и оценке относятся к:	А) Уникальным решениям; Б) Творческим решениям; В) Непрограммируемым решениям; Г) Супероптимальным решениям.
10	Руководитель отдела снабжения принял решение о необходимости заказа очередной партии сырья согласно составленному плану закупа. Решение какого уровня было принято в данном случае:	А) Инновационного; Б) Адаптационного; В) Селективного; Г) Рутинного.
11	Кто из участников коммуникационного процесса занимается кодированием информации:	А) Отправитель; Б) Получатель; В) Связующий; Г) Кодировщик.
12	Кто из перечисленных ниже авторов выделяет наибольшее количество этапов принятия решения:	А) С.Н. Чудновская; Б) С. Роббинз; В) М. Мескон; Г) Ф. Хедоури.
13	При каком значении величины риска в % говорят о повышенном риске:	А) 15; Б) 20; В) 30; Г) свыше 35.
14	К фактору какой среды относится изменения законодательства страны:	А) Среда косвенного воздействия; Б) Среда прямого воздействия; В) Медиасреда; Г) Микросреда.
15	К какой группе методов анализа внешней среды относятся имитационные игры:	А) Разработка сценариев; Б) Количественный опрос; В) Сравнительный анализ; Г) Бенчмаркинг.
16	В каких случаях целесообразно использовать математические методы принятия решения:	А) Когда требуется принять коллегиальное решение; Б) Когда имеется нестандартная проблема; В) Когда необходим инновационный подход; Г) Когда имеется хорошо структурированная ситуация.
17	Когда менеджер имеет желание влиять на других, стремиться оказать помощь	А) Экспертная власть; Б) Власть примера; В) Право на власть; Г) Нет верного ответа.

	подчиненным, о каком источнике власти идет речь:	
18	Сотрудник получил два противоречащих поручения от начальника отдела и от руководителя проекта, в котором он задействован, и не знает как поступить. О каком типе конфликта идет речь:	А) Внутриличностный; Б) Межгрупповой; В) Неформальный; Г) Несистемный.
19	О каком способе разрешения конфликта идет речь, если два конкурирующих отдела в организации ради сохранения хороших отношений в коллективе отказываются от того, чтобы отстаивать свои интересы и уступают друг другу:	А) Сотрудничество; Б) Компромисс; В) Аккомодация; Г) Избегание.
20	К какой группе разрешения конфликтов относится метод разъяснение требований к работе:	А) Комплексный; Б) Косвенный; В) Прямой; Г) Нормативный.
21	С чего начинается управленческий цикл для организаций:	А) С возникновения проблемы, вызванной изменением условий функционирования организации; Б) С момента получения задания от вышестоящей управленческой структуры; В) С момента создания предприятия; Г) Нет верного ответа.
22	Какой тип стимулирования сотрудников к выполнению решения связан с удовлетворением их личных амбиций:	А) Административное, Б) Моральное, В) Психологическое, Г) Комплексное.
23	Что из перечисленного ниже не является критерием эффективности управленческого решения:	А) Экономичность, Б) Подготовленность, В) Быстрая реализуемость, Г) Своевременность.
24	Показатель энтропии характеризует:	А) Возможность выразить проблему количественно, Б) Степень рискованности решения, В) Скорость реализации решения, Г) Степень адекватности прогноза.
25	Что из перечисленного относится к супероптимальному решению	А) Решение, которое объективно превосходит то, что обычно считалось наилучшим; Б) Решение, устраивающее стороны с противоположными взглядами; В) Верен и ответ а, и ответ б; Г) Нет верного ответа.
26	К примерам внешней памяти относятся:	А) Ассоциация; Б) Справочник; В) Собственные размышления;

		г) Умозаключение на основе заученной информации.
27	К качеству информации предъявляются требования:	А) Актуальность; Б) Достаточность; в) Адресность; г) Все перечисленное
28	Расставьте этапы принятия управленческого решения в нужном порядке: 1) выявление факторов влияния; 2) идентификация проблемы; 3) анализ выявленных вариантов решения; 4) выбор наилучшего решения; 5) выявление существующих вариантов решения; 6) распределение факторов влияния по степени важности; 7) реализация выбранного варианта решения; 8) оценка эффективности решения	А) 2,4,5,1,3,6,8,7 Б) 2,1,6,5,3,4,7,8 в) 2,1,5,6,4,3,7,8 г) 2,1,6,5,4,3,7,8
29	В рамках классического подхода в менеджменте построение «совершенной организации» достигалось за счет:	А) Совершенствования организационной структуры; Б) Адаптации к изменениям внешней среды; в) Повышения эффективности сотрудничества с поставщиками; г) Нацеленность на совершенствование системы сбыта продукции.
30	К элементам среды прямого воздействия не относятся:	А) Потребители; Б) Экономический спад; в) Государственные органы; г) Конкуренты.
31	Темпы инфляции, безработицы, ставки налогов и банковских кредитов, формы и масштабы государственной поддержки бизнеса и т.д. непосредственно воздействуют на взаимосвязи организации с поставщиками и потребителями, на поведение конкурентов и относятся к факторам:	А) Среды прямого воздействия; Б) Среды косвенного воздействия.
32	К методам анализа внешней среды относятся:	А) Функционально-стоимостной анализ; Б) Бенчмаркинг; в) Анализ полей бизнеса; г) Отраслевой анализ; д) Все перечисленные.
33	Бенчмаркинг – это:	А) Минимизация затрат на производство продукции; Б) Процесс точного измерения и сравнения всех операций по разработке и внедрению продуктов мирового класса;

		<p>в) Анализ воздействия рыночных стратеги на прибыль;</p> <p>г) Анализ показателей предприятий одной отрасли.</p>
34	Многоступенчатые методы анализа внешней среды не включают:	<p>А) Метод Дельфи;</p> <p>Б) Ситуационное моделирование;</p> <p>в) Прямой опрос;</p> <p>г) Мозговой штурм.</p>
35	Волевые методы принятия решений используются:	<p>А) Когда проблема достаточно проста, ситуация часто повторяется в практике управления, исходная информация изложена в качественной форме;</p> <p>Б) В сложных, но хорошо структурированных ситуациях, когда вся исходная информация изложена в количественной форме и имеется возможность провести любые необходимые расчеты;</p> <p>в) В ситуациях, характеризующихся большой новизной, высокой степенью неопределенности и риска, разнообразием и в то же время недостаточной полнотой и достоверностью исходной информации, которая может быть выражена и в качественной, и в количественной форме;</p> <p>г) Нет правильного ответа.</p>
36	Выберите метод принятия решений, в большей степени основанный на экспертной оценке:	<p>А) Совещание;</p> <p>Б) Семинар;</p> <p>в) Мозговой штурм;</p> <p>г) Метод Дельфи.</p>
37	Выделите наиболее широкое понятие способности оказывать влияние на поведение людей:	<p>А) Харизма;</p> <p>Б) Авторитет;</p> <p>в) Власть;</p> <p>г) Руководство.</p>
38	В классификации источников власти этот элемент был выявлен последним:	<p>А) Принуждение;</p> <p>Б) Закон;</p> <p>в) Харизма;</p> <p>г) Связи.</p>
39	К причинам конфликта, порожденным трудовым процессом, не относятся:	<p>А) Низкий уровень самоуважения и агрессивность;</p> <p>Б) Перекалывание задач на подчиненных;</p> <p>в) Неумение вести деловые переговоры;</p> <p>г) Отсутствие на рабочем месте необходимой для работы техники.</p>
40	Разногласия между профсоюзами и металлообрабатывающими организациями по поводу условий труда относятся к:	<p>А) Межгрупповому конфликту;</p> <p>Б) Межличностному конфликту;</p> <p>в) Конфликту между личностью и группой;</p> <p>г) Межорганизационному конфликту.</p>
41	Для производства вафель и печенья используются три вида продуктов: молоко, сахар и мука. Для производства 1 кг вафель требуется 1 л молока, 0,5 кг сахара, 0,6 кг муки. Для	<p>А) ничего не выгодно производить;</p> <p>Б) только вафли;</p> <p>В) только печенье;</p> <p>Г) вафель 19 шт. и печенья 39 шт.</p>

	производства 1 кг печенья требуется 0,8 л молока, 0,6 кг сахара, 1 кг муки. Всего на складе есть 50 л молока, 50 кг сахара и 50 кг муки. Цена вафель 80 рублей за кг, цена печенья – 75 рублей за кг. Что выгоднее производить?	
42	Применение эвристического метода «семинар» сопряжено с планированием даты его применения:	А) За несколько минут до его начала; Б) Не требует предварительного планирования; В) За 1-2 месяца до его начала; Г) Нет правильного варианта ответа.
43	Среди источников власти выделяют:	А) Власть примера; Б) Право на власть; В) Потребность во власти; Г) Все варианты верны.
44	Данный источник власти выражается в желании иметь влияние на других, проявляется в даче настойчивых советов и стремлении оказать помощь, вызове эмоций у других; укреплении своей репутации:	А) Потребность во власти; Б) Власть информации; В) Экспертная власть; Г) Власть связей.
45	К основным причинам конфликтов можно отнести:	А) Распределение ресурсов; Б) Различия в целях; В) Неудовлетворительная коммуникация; Г) Все вышеперечисленные..
46	В зависимости от приверженности к конфликтам работников организации можно разделить на группы:	А) Устойчивые, удерживающиеся от конфликтов и конфликтные; Б) Оперативно и медленно реагирующие; В) Подчиненные и подчиняющие; Г) Эмоционально реагирующие и сдержанные.
47	Поиск истинного удовлетворения запросов всех заинтересованных лиц путем проработки различий, нахождения и решения проблем является:	А) Компромиссом; Б) Сотрудничеством; В) Аккомодацией; Г) Избеганием.
48	Ведение дневника наблюдений за работником, заведение на каждого работающего информационной карточки с записями нарушений трудовой дисциплины и проявлений активности относится к:	А) Предварительному контролю; Б) Текущему контролю; В) Заключительному контролю; Г) Комплексному контролю.
49	Какие виды ответственности в организации можно выделить:	А) Профессиональную; Б) Гражданскую; В) Уголовную; Г) Верно Б и В Д) Все варианты верны.
50	Задача об использовании ресурсов: какой наибольший	А) 14(200,100,200); Б) 12 (100,200,200);

прирост прибыли может получить инвестор при вложении 500 млн. руб. кратностью 100 млн. руб. между тремя предприятиями, дающими следующие приросты прибыли:

	100	200	300	400	500
1	3	5	5	7	10
2	4	4	5	8	10
3	2	5	4	9	11

В) 12 (100,0,400);
Г) нет правильного ответа.

Название дисциплины		Название интерактивного задания			Цель интерактивного задания (что обучающийся должен СДЕЛАТЬ)	
Принятие управленческих решений (менеджмент, все профили)		Диагностика кризисной ситуации в развитии организации, выработка управленческого решения			Обучающийся должен показать умения в разработки и реализации управленческого решения	
Элементы задания (слайды)	Элементы содержания (знания, действия, условия, трудности и ограничения, ситуации)	Описание сцены (фон, место действия)	Описание персонажей (пол, возраст, внешний вид)	Описание содержания сцены (действия персонажей, текст, реплики и т.д.)	Описание действий обучающихся	Оценка действий обучающегося (количество баллов)
Введение	Описание ситуации	Кабинет генерального директора сети ресторанов (на 17 этаже бизнес-центра, большой овальный стол, дорогая деревянная мебель, на стенах благодарственные письма ресторану, свидетельства качества предоставляемых услуг, вывеска с названием сети ресторанов «Лагуна»)	1. Генеральный директор сети ресторанов, Кристина, 42 года, одета в брючный костюм. 2. Директор по маркетингу, Женя (не в кабинете, удаленно, студент).	Кристина звонит по телефону Жене: «Женя, доброе утро. Завтра в 10.00 запланировано собрание совета директоров нашей сети ресторанов в моем кабинете, председатель попросил вас также позвать для участия в разговоре, узнать мнение директора по маркетингу, так сказать».	1. Конечно, я приду. 2. Спасибо, завтра в 10.00 подойду на встречу. 3. Прошу прощения, у меня на завтра запланировано посещение солярия в данное время.	Без оценки
				Кристина при ответах 1,2: «До завтра» Переход к сцене 1 без ответа обучающегося. Кристина при ответе 3: «Предлагаю вам написать заявление на увольнение. Может быть пересмотрите свое решение?».	1. Это была шутка, конечно я приду. 2. Простите, я приду.	Без оценки

Сцена 1	1.1.	Без изменений	<p>1. Председатель совета директоров, Виталий, 50 лет, выглядит достаточно молодо, одет в рваные джинсы, футболку, кеды.</p> <p>2. Акционер, Алексей, выходец с 1990-х годов, 45 лет, одет в яркий костюм и лаковые туфли.</p> <p>3. Акционер, Павел, 38 лет, одет в строгий синий костюм и кожаные туфли.</p> <p>4. Генеральный директор сети ресторанов, Кристина, 42 года, одета в костюмное платье.</p> <p>5. Директор по маркетингу, Женя (в кабинете, за кадром, студент).</p>	<p>Виталий: «Коллеги, приветствую всех. Позвольте представить вам нашего нового директора по маркетингу. Мы вас пригласили, т.к. нужен свежий взгляд на ситуацию. Позвольте начать наше собрание. Как владелец 40% акций я обеспокоен текущей ситуацией: наша сеть ресторанов работает в сегменте «средний плюс», сейчас кризис, мы на грани закрытия. Надо концентрироваться на снижении издержек, качество блюд падает, ухудшается обслуживание, падает количество гостей ресторана. Я вас собрал, чтобы разобраться в ситуации и принять стратегическое решение. Мое мнение – необходимо ту же затянуть пояса и ждать, когда закончится кризис».</p>	<p>1. Промолчать.</p> <p>2. Bravo, шеф!</p> <p>3. Виталий, вы как всегда правы, можно я изложу суть дела?</p> <p>4. Я не понимаю, зачем вы меня сюда позвали.</p>	1 – 1 балл, 2 – 0 баллов, 3 – 0 баллов, 4 – 0 баллов.
				<p>При ответе 1 добавляется балл в виде желтой звездочки в левом верхнем углу. При ответах 2-4 Кристина: «Позвольте продолжить собрание, когда зайдет речь, мы к вам обратимся, прошу более не прерывать».</p>		
	1.2.	Без изменений	Без изменений	<p>Виталий: «По итогам последнего квартала несмотря на повышение рентабельности блюд убытки выросли». Павел: «Рентабельность-то растет, но позавчера шеф-повар опять швырялся продуктами и заявлением на увольнение. Он говорит, что не собирается готовить из таких</p>	<p>1. Откуда же я знаю, моя должность до назначения: Интернет-маркетолог.</p> <p>2. Мы перешли на более дешевых поставщиков.</p> <p>3. Думаю, этот вопрос надо задать генеральному директору.</p> <p>4. Мы увеличили бюджет на рекламу на 20%.</p>	1 – 0 баллов, 2 – 1 балл, 3 – 0 баллов, 4 – 0 баллов.

				продуктов». Виталий: «Женя, вы работаете в компании уже 1,5 года, напомните, как мы снизили себестоимость блюд ресторана?».		
				При ответе 1,3,4 Виталий: «Думаю нам надо с вами проститься, раз вы не владеете ситуацией». При ответе 2 Виталий: «Спасибо, вы правы».		
	1.3.	Без изменений	Без изменений	Алексей: «С переходом к более дешевым поставщикам нам приходится тратить незапланированные суммы на погашение конфликтов, например, после случая с отравлением рыбой в нашем ресторане». Виталий: «А я считаю, что это наши повара не смогли правильно приготовить рыбу, надо персонал штрафовать при таких вот дополнительных финансовых затратах». Павел: «При такой системе штрафов персонал бы полгода сидел без зарплаты». Виталий: «Женя, как еще мы можем сократить расходы?».	1. Закрыть обучающий центр, уволить штатного тренера. 2. Сократить одного из пяти бухгалтеров. 3. Снизить заработную плату барменам и официантам. 4. Уволить уборщиц, обязанности переложить на администраторов. 5. Перейти на систему «заработная плата в конверте», что значительно снизит общие затраты организации.	1 – 1 балл, 2 – 1 балл, 3 – 1 балл, 4 – 0 баллов, 5 – 0 баллов.
		Без изменений	Без изменений	При ответах 4,5 Виталий: «Вы не правы, это не укладывается в политику нашей компании». При ответах 1-3 Виталий: «Хорошо, кажется экономия на затратах это наше последнее спасение». Павел «Нет, мы оказались в ловушке. Посмотрите: поднять цены мы уже не можем: они и так выше средних по рынку в нашем сегменте. Эксперименты с вводом новых блюд тоже ощутимых результатов не		

				<p>принесли. Далее, мы сэкономили. На чем? На продуктах, на зарплате и обучении персонала. В итоге ушли лучшие официанты, повара, стало хуже качество блюд и обслуживания. Как следствие, гостей приходит меньше. Падает выручка, а за ней – и прибыль. Мы снова режем издержки, получаем еще хуже качество, еще меньше гостей... И так по кругу».</p> <p>Павел показывает всем круговую диаграмму.</p>		
	1.4.	Без изменений	Без изменений	<p>На экране: диаграмма. Павел: «Женя, как вы считаете, связь между снижением прибыли и снижением затрат на персонал и ингредиенты для блюд – создана в рамках исключительно управленческого решения?».</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. На самом деле не было необходимости снижать затраты на персонал и кухню, тогда бы качество услуги не упало. 2. Норму прибыли необходимо поддерживать всегда, конечно, это причинно-следственная связь. 3. В период кризиса предприятия должны быть готовы к тому, что понесут убытки, основанная задача – сохранить клиентов. 4. При текущей ситуации вижу только один выход – закрыть бизнес. 	1 – 1 балл, 2 – 1 балл, 3 – 1 балл, 4 – 0 баллов.
				<p>При ответах 1,3 Павел: «Спасибо, я тоже так считаю».</p> <p>При ответе 2 Павел: «Да, частично верно, но не в период кризиса».</p> <p>При ответе 4 Павел: «Это совершенно не выход из ситуации. Вы собственно за свою работу держитесь?».</p>		
	1.5.	Без изменений	Без изменений	<p>Алексей: «Конечно, закрывать рестораны – не вариант, так много было</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Полная смена персонала организации вполне может сработать. 	1 – 0 баллов, 2 – 0 баллов, 3 – 0 баллов, 4 – 1 балл.

				<p>вложено. Как можно оживить бизнес? Может ребрендинг?»</p>	<p>2. Я предлагаю ничего не менять, обслуживание оставить то же, только повысить качество блюд. 3. Смена концепции, дизайна, меню потребует еще больших инвестиций. 4. Необходимо привлечь клиентов высоким качеством блюд и обслуживания.</p>	
				<p>При ответе 1 Алексей: «Вы кажется не понимаете сути ребрендинга». При ответе 2 Алексей: «Мне не понятна ваша позиция, это не стратегическое решение». При ответе 3 Алексей: «Рисковать еще большими деньгами нецелесообразно». При ответе 4 Алексей: «Я с вами полностью согласен».</p>		
	1.6.	Без изменений	Без изменений	<p>Виталий: «Я против смены стратегии. Мы можем управлять издержками, но не можем управлять состоянием рынка. Надо ждать, пока рынок пойдет вверх, либо закрываться». Павел: «Если хотим выжить, стратегию надо менять. Предлагаю рассчитать сценарии закрытия, дальнейшего снижения издержек, привлечения клиентов. Женя, как вы считаете?».</p>	<p>1. Не надо ничего рассчитывать, итак понятно, что лучшая стратегия – это стратегия снижения издержек. 2. Закраться ведь всегда успеем, хотя убытки могут вырасти, если ничего не предпринимать. 3. Надо рискнуть, рынок ведь должен прийти в состояние роста, а у нас к тому времени уже будут лояльные клиенты.</p>	1 – 0 баллов, 2 – 1 балл, 3 – 1 балл.
				<p>При ответе 1 Виталий: «Как не надо считать? Вы неправы». При ответе 2 Виталий: «Частично вы правы, и все же лучше рассчитать все стратегии». При ответе 3 Павел «Полностью согласен», Алексей «Поддерживаю».</p>		

				Виталий «Кристина, а вы как считаете? ». Кристина: «Я бы рискнула». Виталий: «Хорошо, раз большинство голосует за переход к новой стратегии выживание на рынке, я соглашусь. Кристина, пусть финансовый директор рассчитает затраты и ожидаемые результаты от реализации».		
Сцена 2	2.1.	Без изменений	1. Генеральный директор сети ресторанов, Кристина, 42 года, одета в брючный костюм. 2. Директор по маркетингу, Женя (в кабинете, за кадром, студент).	Кристина: «Женя, нам с тобой предстоит сложная работа. Управленческое решение надо структурировать. Как ты считаешь, какой из видов решения принял совет директоров?».	1. Краткосрочное. 2. Стратегическое. 3. Безальтернативное. 4. Ориентирующее	1 – 0 баллов, 2 – 1 балл, 3 – 0 баллов, 4 – 0 баллов.
				При ответе 1,3,4 Кристина: «Неверно вы поняли совет директоров». При ответе 2 Кристина: «Хорошо, с этим разобрались».		
	2.2.	Без изменений	Без изменений	Кристина: «Теперь важно понять, изменения коснутся внутренней или внешней среды воздействия?»	1. Только внутренней среды. 2. Только внешней среды. 3. Как внутренней, так и внешней среды.	1 – 0 баллов, 2 – 0 баллов, 3 – 1 балл.
				При ответах 1,2 Кристина: «Изменения коснутся и наш персонал, и работу с поставщиками». При ответе 3 Кристина: «Верно».		
	2.3.	Без изменений	Без изменений	Кристина: «Стратегия формирования лояльности клиентов предполагает поэтапную реализацию. Женя, давай выберем наиболее лучшие	1. Еженедельные совещания руководителей для обсуждения отчетов с цифрами. 2. Повышение мотивации у барменов и официантов.	2,3,5 – 1 балл, остальные – 0 баллов.

				<p>мероприятия для реализации стратегии».</p>	<p>3. Поиск официантов, эффективно контактирующих с клиентами. 4. Возврат к старым поставщикам продуктов, пусть и по более высоким ценам. 5. Поиск новых поставщиков продуктов с невысокими ценами. 6. Убеждение всех членов совета директоров повысить маркетинговый бюджет на изучение потребностей потребителей услуги. 7. Изменение меню. 8. Поиск новых мест нахождения ресторана в целях минимизации затрат на аренду.</p>	
				<p>При правильном ответе Кристина: «Верно, еще нам необходимо не просто совещаться с руководством, а выработать новые подходы к привлечению клиентов; при возможности конечно закупочные цены снижать, но не в ущерб качеству продуктов; на маркетинг большого бюджета выделить не можем, надо применять малозатратные маркетинговые инструменты. Предлагаю встретиться в ресторане и на месте посмотреть проблемы изнутри».</p>		

Сцена 3	3.1.	Ресторан «Лагуна», красивый интерьер, дорогая мебель, форменная одежда у официантов	1. Кристина 2. Официант, Сергей, 20 лет, одет в форменную одежду 3. Директор по маркетингу, Женя (в ресторане, за кадром, студент).	Кристина: «Женя, я поговорила с Сергеем, он у нас работает официантом уже два года, он готов рассказать о возникших проблемах в работе официантов наших ресторанов». Сергей: «Во-первых, сильно снизилась зарплата, поэтому все опытные официанты ушли в другие рестораны или другие сферы; Во-вторых, низкая мотивация (новички совершенно не заинтересованы в правильной подаче блюд, расположении клиента к заведению)». Кристина: «Женя, что будем делать с низкой мотивацией?».	1. Нам необходимо применить материальные способы стимулирования персонала. 2. Лучше применять такие способы экономического стимулирования как гибкий график, льготный график приобретения продукции организации, бесплатные билеты на концерты и др. 3. Можно повышать мотивацию через похвалу, организацию совместного досуга, повышение корпоративной культуры организации.	1 – 0 баллов, 2 – 1 балл, 3 – 1 балл.
				При ответе 1 Кристина: «Женя, ты же помнишь, что в организации жесткий контроль издержек, мы не можем себе позволить увеличивать заработную плату». При ответе 2 Кристина: «Хорошее предложение, можно даже сделать два выходных будних дня или в некоторые дни работать только в вечернее время». При ответе 3 Кристина: «Дельное предложение, но может не принести реальных результатов».		
	3.2.			Кристина: «Какие инструменты будем использовать для привлечения клиентов?».	1. Размещение рекламы на автомагистральных уличных мониторах. 2. Заказ рекламного ролика для трансляции на известном телеканале.	1 – 0 баллов, 2 – 0 баллов, 3 – 0 баллов, 4 – 1 балл.

					3. Размещение рекламных листов в почтовых ящиках. 4. Использование элементов Интернет-маркетинга.	
				При ответах 1-3 Кристина: «Совершенно не укладывается в нашу стратегию». При ответе 4 Кристина: «Хорошо».		
	3.3.			Кристина: «Сергей, какие еще можешь выделить проблемы?». Сергей: «Вряд ли клиентам нравится, когда в свободное время официанты сидят кучками и играют в сотовых телефонах или громко смеются». Кристина: «Женя, как будем решать проблему?».	1. Предлагаю увольнять всех подобных. 2. Может быть лучше штрафовать их? 3. Самое действенное – вести работу по формированию корпоративного поведения через беседы, формирование корпоративного духа, вовлечение официантов в общее дело по решению проблем организации. 4. Можно сдавать телефоны вначале рабочего дня.	1 – 0 баллов, 2 – 0 баллов, 3 – 1 балл, 4 – 0 баллов.
				При ответах 1,2 Кристина: «У нас итак проблемы с качеством персонала, мы не можем их массово увольнять или штрафовать». При ответе 3 Кристина: «Да, думаю, это лучшее предложение». При ответе 4 Кристина: «А не нарушаем ли мы таким образом права трудящихся?».		

				Кристина: «Хорошо, основные шаги реализации стратегии выработаны. Контроль за реализацией мероприятий оставляю за тобой».		
Сцена 4		Кабинет директора по маркетингу, яркое помещение с нестандартными статуэтками, картинами, рекламной продукцией.	Директор по маркетингу, Женя (в кабинете, за кадром, смотрит в окно, студент). Раздается телефонный звонок, звонит Кристина.	Женя поднимает трубку.	1. Слушаю. 2. Кто на связи? 3. Я ждал вашего звонка.	Без оценки
	4.1.	Без изменений	Без изменений	Кристина: «Женя, это Кристина. Как у нас дела с реализацией стратегии, когда наступает этап контроля?».	1. По методологии принятия управленческого решения этап контроля мы уже прошли после этапа разработки решения. 2. Мы уже сейчас контролируем реализацию, налажена обратная связь с потребителями, также отслеживаем мотивацию персонала. 3. Контроль запланирован только после полной реализации. 4. Кристина, ты же сама ответственна за реализацию стратегии, я никак контролем не занимаюсь.	1 – 0 баллов, 2 – 1 балл, 3 – 0 баллов, 4 – 0 баллов.
				При ответе 1 Кристина «Женя, это неверно. Напоминаю, что завтра встреча с советом директоров». При ответе 2 Кристина: «Хорошо, держи меня в курсе, завтра с отчетом		

				<p>встреча с советом директоров».</p> <p>При ответе 3 Кристина: «Как же мы тогда узнаем об эффективности промежуточных этапов реализации? Это неверно. Напоминаю, встреча с советом директоров».</p> <p>При ответе 4 Кристина: «Женя, на совете директоров было точно оговорено, что ответственным за реализацию назначили тебя. Завтра и проясним ситуацию, жду тебя на совете директоров».</p>		
Сцена 5	5.1.	<p>Кабинет генерального директора сети ресторанов (на 17 этаже бизнес-центра, большой овальный стол, дорогая деревянная мебель, на стенах благодарственные письма ресторану, свидетельства качества предоставляемых услуг, вывеска с названием сети ресторанов «Лагуна»)</p>	<p>1. Председатель совета директоров, Виталий, 50 лет, выглядит достаточно молодо, одет в рваные джинсы, футболку, кеды.</p> <p>2. Акционер, Алексей, выходец с 1990-х годов, 45 лет, одет в яркий костюм и лаковые туфли.</p> <p>3. Акционер, Павел, 38 лет, одет в строгий синий костюм и кожаные туфли.</p> <p>4. Генеральный директор сети ресторанов, Кристина, 42 года, одета в костюмное платье.</p> <p>5. Директор по маркетингу, Женя (в кабинете, за кадром, студент).</p>	<p>Виталий: «Женя, в отчете финансовый директор указал, что наша стратегия реализуется с риском в 35%. Напомните, к какой группе решений это относится?».</p>	<p>1. Решение с умеренным риском.</p> <p>2. Решение с повышенным риском.</p> <p>3. Решение сверхрисковое.</p> <p>4. Решение безрисковое.</p>	<p>1 – 0 баллов, 2 – 0 баллов, 3 – 1 балл, 4 – 0 баллов.</p>

	5.2.			<p>При ответах 1,2,4 Кристина: «Ответ неверный».</p> <p>При ответе 3 Виталий «Точно».</p> <p>Виталий: «Помните я говорил, что надо было сокращать затраты и придерживаться этой стратегии, а теперь убыток вырос практически в два раза».</p> <p>Павел: «Не все так плохо. Посмотри лучше на объем рынка и какую долю на нем мы занимаем, все по плану. Женя, поясните ситуацию».</p>	<p>1. В рамках реализации стратегии, направленной на повышение лояльности клиента, наша компания увеличила долю рынка на 10%. Объем рынка при этом незначительно снизился.</p> <p>2. Объем рынка упал на 20%, конкуренция выросла, значит наша компания в плюсе.</p> <p>3. Мы занимаем на рынке долю равную 15%, при этом объем рынка не изменился.</p>	1 – 1 балл, 2 – 0 баллов, 3 – 0 баллов.
				<p>При неверных решениях Виталий: «Мне одному кажется, что реализация текущей стратегии не относится к заслуге Жене, она в целом не справилась».</p> <p>При ответе 1 Виталий: «Женя, спасибо, теперь я склонен думать, что ваше предложенное стратегическое решение было верным. Спасибо за работу!».</p>		

