**Отчет**

**об исследовании удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников АНОО ВО «Сибирский институт бизнеса и информационных технологий»**

Исследование удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников АНОО ВО «СИБИТ» проходилов Сибирском институте бизнеса и информационных технологий с января по март 2025 года. Анкета была размещена на сайте Института. Исследование проводилось силами Центра маркетинговых исследований и репутационных технологий (ЦМИиРТ). Всего в исследовании приняли участие 13 работодателей, которые имеют опыт работы с выпускниками Института.

Перечень компаний, принявших участие в опросе:

1. **Общая оценка подготовки выпускников.**
* 76% работодателей в целом удовлетворены подготовкой выпускников.
* 38% удовлетворены полностью.
* 38% удовлетворены частично.
* 24% скорее не удовлетворены.

Полностью удовлетворены 5 респондентов, скорее удовлетворены – 5 респондентов и 3 респондента скорее не удовлетворены, чем удовлетворены качеством выпускников.

1. **Сильные стороны выпускников.**

Наиболее часто отмечаемые сильные качества (в порядке убывания значимости):

2.1. Способность к самоорганизации и самообразованию (8 упоминаний)

2.2. Готовность к самостоятельной работе (7 упоминаний)

2.3. Навыки работы на компьютере (6 упоминаний)

2.4. Способность к обобщению, анализу и синтезу (6 упоминаний)

2.5. Теоретическая подготовка (6 упоминаний)

1. **Слабые стороны и проблемы в подготовке**
	1. Низкий уровень практической подготовки (4 упоминания)
	2. Отсутствие необходимых личностных качеств (4 упоминания)
	3. Низкая производственная дисциплина (3 упоминания)
	4. Недостаточный уровень теоретических знаний (3 упоминания)
	5. Отсутствие желания работать (2 упоминания)
2. **Оценка соответствия компетенций**

Наиболее востребованными компетенциями по упоминаниям респондентов являются следующие:

4.1. Практические профессиональные навыки (4 упоминания

4.2. Личностные качества (4 упоминания)

4.3. Производственная дисциплина (3 упоминания)

4.4. Теоретические знания (3 упоминания)

1. **Рекомендации работодателей**

Ключевые предложения по улучшению подготовки:

* **Усилить практическую составляющую (4 упоминания)**

"Больше практических занятий"

"Больше практики на производстве"

* **Развивать личностные качества (3 упоминания)**

"Прививать ответственность за результат"

"Развивать коммуникативные навыки"

* **Улучшить теоретическую подготовку (3 упоминания)**

"Усилить контроль за изучением базовой теории"

"Повышать уровень теоретических знаний"

* **Стимулировать мотивацию (2 упоминания)**

"Развивать стремление к саморазвитию"

"Мотивация студентов к обучению"

1. **Намерение дальнейшего сотрудничества**
* 69% работодателей намерены продолжать найм выпускников СИБИТ.
* 23% намерены сотрудничать ограниченно.
* 8% не намерены продолжать сотрудничество.
1. **Отраслевая принадлежность работодателей**

Представленные отрасли:

* IT и консалтинг (3 компании)
* Государственное управление (3 организации)
* Промышленность (2 предприятия)
* Торговля (1 компания)
* Правоохранительные органы (1 организация)
1. **Профили подготовки выпускников**
	* Наиболее востребованные направления:
	* Менеджмент организации (6 упоминаний)
	* Маркетинг (5 упоминаний)
	* Управление персоналом (5 упоминаний)
	* Экономика организации (4 упоминания)
	* Прикладная информатика (3 упоминания)
2. **Заключение и рекомендации**

Необходимо сохранить сильные стороны:

* поддержать высокий уровень теоретической подготовки
* развивать способности к самоорганизации и самостоятельной работе

Устранить слабые места:

* увеличить долю практических занятий и производственной практики
* внедрить программы развития личностных качеств (ответственность, дисциплина)
* усилить мотивационную составляющую обучения

Развивать партнерство:

* расширить партнерство с предприятиями-работодателями
* создать программы целевой подготовки

Проводить мониторинг качества:

* ввести регулярный мониторинг удовлетворенности работодателей
* создать систему обратной связи с выпускниками

**ПРИЛОЖЕНИЕ**

**Примеры отзывов работодателей**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование компании | Отзыв |
| 1 | ООО «Информационные технологии бизнеса» | *«Прививать ответственность за результат»* |
| 2 | ООО «Сёрфари» | *«Усилить контроль за изучением теории»* |
| 3 | ООО «ОЛДБОЙ-Омск» | *«Нужна хорошая теоретическая база»* |
| 4 | ФКУ СИЗО-1 УФСИН | *«Значимые недостатки отсутствуют»* |
| 5 | БУ «Молодежный центр ДОМ» | *«Больше практики на производстве»* |
| 6 | Арбитражный управляющий | *«Развивать стремление к саморазвитию»* |
| 7 | Региональная энергетическая комиссия | *«Отсутствие желания работать»* |
| 8 | ООО «Агроторг» | *«Недостаток практических навыков»* |

**Оценка общих и профессиональных компетенций**

| **Компетенция** | **Упоминаний** | **Доля (%)** | **Примеры комментариев** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Теоретическая подготовка** | 6 | 46% | *«Хорошая теоретическая подготовка по основам профессиональных знаний»* |
| **Практические навыки** | 5 | 38% | *«Недостаточный уровень практической подготовки»* |
| **Работа с информацией** | 7 | 54% | *«Навыки управления информацией, владение методами сбора и обработки данных»* |
| **Самоорганизация и самообразование** | 8 | 62% | *«Стремление к профессиональному развитию, нацеленность на карьерный рост»* |
| **Работа в команде** | 5 | 38% | *«Способность работать в коллективе»* |
| **Компьютерная грамотность** | 6 | 46% | *«Знание профессиональных программ»* |