

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СИБИРСКИЙ ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И ИНФОРМАЦИОННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ»



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБРАБОТКЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

Омск 2017

1 Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с положениями федерального закона Российской Федерации от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных" (далее — Федеральный закон), Политики обработки персональных данных в НОУ ВПО "СИБИТ" (далее — Учреждение) и иных нормативных документов по вопросам безопасности персональных данных (далее — ПДн).

Настоящее Положение устанавливает порядок осуществления обработки и обеспечения безопасности ПДн на всех этапах осуществления деятельности Учреждения.

Требования настоящего Положения являются обязательными для исполнения всеми сотрудниками Учреждения.

Настоящее Положение подлежит периодической ревизии на предмет соответствия закрепленного порядка обработки и обеспечения безопасности ПДн положениям Федерального закона и принятым в соответствии с ним нормативным правовым актам, требованиям к защите персональных данных, политике в отношении обработки персональных данных, локальным актам Учреждения. Ревизия осуществляется при проведении планового внутреннего контроля или аудита по вопросам обеспечения безопасности ПДн.

Настоящее положение является внутренним документом Учреждения и не подлежит опубликованию или распространению.

Требования настоящего Положения доводятся до сведения всех сотрудников Учреждения при приеме на работу, по результатам ревизии настоящего Положения и во время планового инструктажа сотрудников Учреждения по вопросам обеспечения безопасности ПДн.

Для целей настоящего Положения под персональными данными понимается любая информация, относящаяся прямо или косвенно к определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных), являющемуся сотрудником или контрагентом, или клиентом Учреждения.

Действие настоящего Положения не распространяется на отношения, возникающие при организации хранения, комплектования, учета и использования содержащих персональные данные документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов в соответствии с законодательством об архивном деле в Российской Федерации.

2 Принципы обработки персональных данных

Обработка персональных данных должна осуществляться на законной и справедливой основе.

Обработка персональных данных должна ограничиваться достижением конкретных, заранее определенных и законных целей. Не допускается

обработка персональных данных, несовместимая с целями сбора персональных данных.

Обработке подлежат только персональные данные, которые отвечают целям их обработки.

Содержание и объем обрабатываемых персональных данных должны соответствовать заявленным целям обработки. Обрабатываемые персональные данные не должны быть избыточными по отношению к заявленным целям их обработки.

При обработке персональных данных должны быть обеспечены точность персональных данных, их достаточность, а в необходимых случаях и актуальность по отношению к целям обработки персональных данных. Учреждение должно принимать необходимые меры, либо обеспечивать их принятие по удалению или уточнению неполных или неточных данных.

Хранение персональных данных должно осуществляться в форме, позволяющей идентифицировать субъекта персональных данных, не дольше, чем этого требуют цели обработки персональных данных, если срок хранения персональных данных не установлен федеральным законом, договором, стороной которого является субъект персональных данных.

3 Условия обработки персональных данных

Обработка персональных данных должна осуществляться с соблюдением принципов и правил, предусмотренных Федеральным законом. Обработка персональных данных в Учреждении допускается в следующих случаях:

1) Обработка персональных данных необходима для осуществления и выполнения, возложенных законодательством Российской Федерации на оператора функций, полномочий и обязанностей, в частности:

- выполнение требований законодательства в сфере труда и налогообложения;
- ведение текущего бухгалтерского и налогового учёта, формированию, изготовлению и своевременной подаче бухгалтерской, налоговой и статистической отчётности;

2) Обработка персональных данных необходима для исполнения договора, стороной которого либо выгодоприобретателем или поручителем по которому является субъект персональных данных, в том числе в случае реализации оператором своего права на уступку прав (требований) по такому договору, а также для заключения договора по инициативе субъекта персональных данных или договора, по которому субъект персональных данных будет являться выгодоприобретателем или поручителем;

3) Обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья, или иных жизненно важных интересов субъекта персональных данных либо жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц и получение согласия субъекта персональных данных невозможно.

Особенности обработки специальных категорий персональных данных, а также биометрических персональных данных устанавливаются соответственно статьями 10 и 11 Федерального закона.

Учреждение вправе поручить обработку персональных данных другому лицу с согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законом, на основании заключаемого с этим лицом договора, в том числе государственного или муниципального контракта (далее - поручение оператора). В поручении Учреждения должны быть определены перечень действий (операций) с персональными данными, которые будут совершаться лицом, осуществляющим обработку персональных данных, и цели обработки, должна быть установлена обязанность такого лица соблюдать конфиденциальность персональных данных и обеспечивать безопасность персональных данных при их обработке, а также должны быть указаны требования к защите обрабатываемых персональных данных в соответствии со статьей 19 Федерального закона.

Лицо, осуществляющее обработку персональных данных по поручению Учреждения, не обязано получать согласие субъекта персональных данных на обработку его персональных данных.

В случае если Учреждение поручает обработку персональных данных другому лицу, ответственность перед субъектом персональных данных за действия указанного лица несет Учреждение. Лицо, осуществляющее обработку персональных данных по поручению Учреждения, несет ответственность перед оператором ПДн.

4 Конфиденциальность персональных данных

Учреждения и иные лица, получившие доступ к персональным данным, обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законом.

5 Общедоступные источники персональных данных

В целях информационного обеспечения Учреждения и его клиентов, могут создаваться общедоступные источники персональных данных (в том числе справочники, адресные книги, сайт Учреждения). В общедоступные источники персональных данных с письменного согласия субъекта персональных данных могут включаться его фамилия, имя, отчество, год и место рождения, адрес, абонентский номер, сведения о профессии и иные персональные данные, сообщаемые субъектом персональных данных.

Сведения о субъекте персональных данных должны быть в любое время исключены из общедоступных источников персональных данных по требованию субъекта персональных данных либо по решению суда или иных уполномоченных государственных органов.

6 Согласие субъекта персональных данных на обработку его персональных данных

Согласие субъекта персональных данных на обработку его персональных данных берется Учреждением при внесении персональных данных субъекта в общедоступные источники персональных данных (в том числе справочники, адресные книги, сайт Учреждения).

Субъект персональных данных принимает решение о предоставлении его персональных данных и дает согласие на их обработку свободно, своей волей и в своем интересе. Согласие на обработку персональных данных должно быть конкретным, информированным и сознательным. Согласие на обработку персональных данных может быть дано субъектом персональных данных или его представителем в любой позволяющей подтвердить факт его получения форме, если иное не установлено федеральным законом. В случае получения согласия на обработку персональных данных от представителя субъекта персональных данных, полномочия данного представителя на дачу согласия от имени субъекта персональных данных проверяются Учреждением.

Согласие на обработку персональных данных может быть отозвано субъектом персональных данных. В случае отзыва субъектом персональных данных согласия на обработку персональных данных, Учреждение вправе продолжить обработку персональных данных без согласия субъекта персональных данных при наличии оснований, указанных в пунктах 2 - 11 части 1 статьи 6, части 2 статьи 10 и части 2 статьи 11 Федерального закона.

В случае необходимости, обязанность предоставить доказательство получения согласия субъекта персональных данных на обработку его персональных данных или доказательство наличия оснований, указанных в пунктах 2 - 11 части 1 статьи 6, части 2 статьи 10 и части 2 статьи 11 Федерального закона, возлагается на Учреждение.

В случаях, предусмотренных федеральным законом, обработка персональных данных осуществляется только с согласия в письменной форме субъекта персональных данных. Равнозначным содержащему собственноручную подпись субъекта персональных данных согласию в письменной форме на бумажном носителе признается согласие в форме электронного документа, подписанного в соответствии с федеральным законом электронной подписью. Согласие в письменной форме субъекта персональных данных на обработку его персональных данных должно включать в себя, в частности:

1) фамилию, имя, отчество, адрес субъекта персональных данных, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе;

2) фамилию, имя, отчество, адрес представителя субъекта персональных данных, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе, реквизиты доверенности или иного документа, подтверждающего

полномочия этого представителя (при получении согласия от представителя субъекта персональных данных);

3) наименование или фамилию, имя, отчество и адрес оператора, получающего согласие субъекта персональных данных;

4) цель обработки персональных данных;

5) перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта персональных данных;

6) наименование или фамилию, имя, отчество и адрес лица, осуществляющего обработку персональных данных по поручению оператора, если обработка будет поручена такому лицу;

7) перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие, общее описание используемых оператором способов обработки персональных данных;

8) срок, в течение которого действует согласие субъекта персональных данных, а также способ его отзыва, если иное не установлено федеральным законом;

9) подпись субъекта персональных данных.

В случае недееспособности субъекта персональных данных согласие на обработку его персональных данных дает законный представитель субъекта персональных данных.

В случае смерти субъекта персональных данных согласие на обработку его персональных данных дают наследники субъекта персональных данных, если такое согласие не было дано субъектом персональных данных при его жизни.

Персональные данные могут быть получены Учреждением от лица, не являющегося субъектом персональных данных, при условии предоставления оператору подтверждения наличия оснований, указанных в пунктах 2 - 11 части 1 статьи 6, части 2 статьи 10 и части 2 статьи 11 Федерального закона.

Согласие субъекта персональных данных является документом, входящим в номенклатуру дел Учреждения, и подлежит хранению в течение 75 лет.

7 Специальные категории персональных данных

Обработка специальных категорий персональных данных, касающихся расовой, национальной принадлежности, политических взглядов, религиозных или философских убеждений не допускается.

Обработка сведений о состоянии здоровья и интимной жизни субъекта персональных данных допускается в следующих случаях:

1) субъект персональных данных дал согласие в письменной форме на обработку своих персональных данных;

2) персональные данные сделаны общедоступными субъектом персональных данных;

3) обработка персональных данных осуществляется в соответствии с законодательством о государственной социальной помощи, трудовым

законодательством, законодательством Российской Федерации о пенсиях по государственному пенсионному обеспечению, о трудовых пенсиях;

4) обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов субъекта персональных данных либо жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц и получение согласия субъекта персональных данных невозможно;

5) обработка персональных данных осуществляется в медико-профилактических целях, в целях установления медицинского диагноза, оказания медицинских и медико-социальных услуг при условии, что обработка персональных данных осуществляется лицом, профессионально занимающимся медицинской деятельностью и обязанным в соответствии с законодательством Российской Федерации сохранять врачебную тайну;

Обработка специальных категорий персональных данных, осуществлявшаяся в случаях, предусмотренных частями 2 и 3 Федерального закона, должна быть незамедлительно прекращена, если устраниены причины, вследствие которых осуществлялась обработка, если иное не установлено федеральным законом.

В Учреждении не осуществляется обработка специальных категорий персональных данных.

8 Биометрические персональные данные

Сведения, которые характеризуют физиологические и биологические особенности человека, на основании которых можно установить его личность (биометрические персональные данные), с целью установления личности субъекта персональных данных, могут обрабатываться только при наличии согласия в письменной форме субъекта персональных данных, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом.

В Учреждении не осуществляется обработка биометрических персональных данных.

9 Трансграничная передача персональных данных

Передача персональных данных на территории иностранных государств запрещена, исключая случаи, установленные федеральным законом или иным нормативным актом.

В Учреждении отсутствует трансграничная передача персональных данных.

10 Порядок обработки персональных данных

10.1 Общие положения

Обработка персональных данных клиентов Учреждения осуществляется непосредственно сотрудниками Учреждения с использованием средств вычислительной техники (средств автоматизации) и без использования таких средств, с фиксацией ПДн на материальном носителе (бумажные документы).

Обработка персональных данных сотрудников Учреждения осуществляется штатными сотрудниками Учреждения с использованием средств вычислительной техники (средств автоматизации) и без использования таких средств, с фиксацией ПДн на материальном носителе (бумажные документы).

Перечень персональных данных обрабатываемых в Учреждении и подлежащих защите представлен в документе "Перечень персональных данных подлежащих защите в НОУ ВПО "СИБИТ".

Перечень лиц по должностям, допущенных к обработке персональных данных, права доступа к персональным данным, а также перечень лиц, имеющих доступ к рабочим местам, на которых ведется обработка персональных данных, представлены в документе "Положение о разграничении прав доступа к обрабатываемым персональным данным".

10.2 Обработка ПДн сотрудников при ведении кадрового учета

Сведения, необходимые для ведения кадрового учета, должны поступать непосредственно от субъектов персональных данных на материальных носителях в виде бумажных документов.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения согласно ст. 65 Трудового кодекса РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или сотрудник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующими основаниям, выданную в порядке и по форме согласно приложения № 6 к Административному регламенту Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования или о прекращении уголовного преследования - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Во исполнение положений ст. 230 Налогового Кодекса РФ и Приказа Федеральной налоговой службы от 17 ноября 2010 года № ММВ-7-3/611 "Об утверждении формы сведений о доходах физических лиц и рекомендаций по

ее заполнению, формата сведений о доходах физических лиц в электронном виде, справочников" и в соответствии с положением абзаца 2 ст. 65 Трудового Кодекса РФ, Учреждение дополнительно запрашивает у лица, принимаемого на работу, свидетельство о постановке на учет в налоговом органе.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы, не предусмотренные настоящим Положением, Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

На основе предоставленных документов формируются личные дела сотрудников на бумажных носителях. При автоматизации процесса ведения кадрового делопроизводства, документы, подлежащие включению в личное дело сотрудника, выводятся на бумажные носители и включаются в личное дело.

Отдельно от материалов личного дела сотрудника, при приеме на работу, заводится личная карточка сотрудника по форме Т-2, утвержденной постановлением Госкомстата России от 05 января 2004 года № 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты". Карточка Т-2 должна вестись на бумажных носителях. При автоматизации процесса ведения карточки Т-2, актуальная версия должна выводиться на бумажный носитель, а предыдущий экземпляр подлежит уничтожению.

При заключении трудового договора, в него должны вноситься ПДн сотрудника в составе согласно ст. 57 Трудового кодекса РФ, если иное не оговорено иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

При заключении трудового договора впервые, трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются Учреждением.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформляется новая трудовая книжка.

Ведение трудовых книжек сотрудников Учреждения, должно осуществляться в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 16 апреля 2003 года № 225 "О трудовых книжках".

10.3 Обработка ПДн сотрудников при осуществлении персонифицированного учета доходов физических лиц

Обработка ПДн сотрудников при осуществлении персонифицированного учета доходов физических лиц, должна осуществляться в соответствии с положениями:

– Пункта 5 статьи 226, пункта 2 статьи 230 Налогового кодекса Российской Федерации;

– Приказа Федеральной налоговой службы от 17 ноября 2010 года № ММВ-7-3/611 "Об утверждении формы сведений о доходах физических

лиц и рекомендаций по ее заполнению, формата сведений о доходах физических лиц в электронном виде, справочников";

– Порядка представления в налоговые органы сведений о доходах физических лиц и сообщений о невозможности удержания налога и сумме налога на доходы физических лиц, утвержденного Приказом Федеральной налоговой службы от 16 сентября 2011 года № ММВ-7-3/576 "Об утверждении Порядка представления в налоговые органы сведений о доходах физических лиц и сообщений о невозможности удержания налога и сумме налога на доходы физических лиц";

– Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных";

– Иных нормативных правовых актов по вопросам персонифицированного учета доходов физических лиц и защиты персональных данных.

Разграничение доступа в технологическом процессе обработки ПДн сотрудников при осуществлении персонифицированного учета доходов физических лиц в Учреждении, должно соответствовать таблице документа "Положение о разграничении прав доступа к обрабатываемым персональным данным".

10.4 Обработка ПДн сотрудников при осуществлении персонифицированного учета обязательного страхового обеспечения

Обработка ПДн сотрудников при осуществлении персонифицированного учета обязательного страхового обеспечения должна осуществляться в соответствии с положениями:

– ст.ст. 8-12 Федерального закона от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования";

– Инструкции о порядке ведения индивидуального (персонифицированного) учета сведений о застрахованных лицах, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 14 декабря 2009 года № 987н;

– Постановления Правления Пенсионного Фонда Российской Федерации от 31 июля 2006 года № 192п "О формах документов индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования и инструкции по их заполнению";

– Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных";

– Иных нормативных правовых актов по вопросам персонифицированного учета обязательного страхового обеспечения и защиты персональных данных.

Разграничение доступа в технологическом процессе обработки ПДн сотрудников при осуществлении персонифицированного учета обязательного страхового обеспечения в Учреждении должно соответствовать таблице

документа "Положение о разграничении прав доступа к обрабатываемым персональным данным".

10.5 Обработка ПДн при ведении бухгалтерского учета

Обработка ПДн сотрудников Учреждения при начислении и расчете заработной платы должна осуществляться в соответствии с положениями:

– п.п. 1.1-1.2 Постановления Государственного комитета Российской Федерации по статистике от 05 января 2004 года № 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты";

– иных нормативных правовых актов по расчетам с персоналом.

ПДн сотрудников обрабатываются с использованием средств автоматизации, а также без использования таких средств, с фиксацией ПДн на материальном носителе (бумажные документы).

Разграничение доступа в технологическом процессе обработки ПДн сотрудников при начислении и расчете заработной платы в Учреждении должно соответствовать таблице в документе "Положение о разграничении прав доступа к обрабатываемым персональным данным".

11 Порядок хранения документов, содержащих персональные данные

Хранение персональных данных должно осуществляться в форме, позволяющей определить субъекта персональных данных, не дольше, чем этого требуют цели обработки персональных данных, если срок хранения персональных данных не установлен федеральным законом, договором, стороной которого, выгодоприобретателем или поручителем по которому является субъект персональных данных.

При хранении необходимо обеспечивать раздельное хранение персональных данных (материальных носителей), обработка которых осуществляется в различных целях.

Персональные данные (материальные носители), обработка которых осуществляется с одной целью, могут объединяться в дела.

При хранении должна составляться опись документов и дел, содержащих персональные данные.

Сроки хранения документов, содержащих персональные данные, устанавливаются согласно номенклатуре дел Учреждения.

Во внебиржевое время все документы, содержащие персональные данные, должны храниться в специально отведенном для этого хранилище.

Выдача документов, содержащих персональные данные и находящихся на хранении, для осуществления обработки данных должна осуществляться ответственным лицом за защиту и обработку персональных данных в Учреждении или ответственным за хранение конфиденциальных документов с фиксацией факта выдачи в журнале учета обращения конфиденциальных документов. Журнал учета обращения конфиденциальных документов

должен содержать следующие сведения: дата выдачи, учетный номер документа, фамилия и роспись лица, получившего документ, отметка о возвращении на хранение.

По истечении текущей необходимости обработки ПДн, содержащихся в документах, документы должны быть сданы на хранение. Факт возвращения документа на хранение должен быть отмечен ответственным за защиту и обработку персональных данных в Учреждении или ответственным за хранение конфиденциальных документов в журнале учета обращения конфиденциальных документов.

Порядок экспертизы ценности документов, содержащих персональные данные, отбора и подготовке к передаче на постоянное хранение документов Архивного фонда Российской Федерации, отнесенных к государственной собственности, до передачи на постоянное хранение, временно, в пределах сроков, установленных Федеральной архивной службой России, хранящихся в Учреждении, устанавливаются Основными правилами работы архивов Учреждений, одобренными решением Коллегии Росархива от 06 февраля 2002 года.

12 Порядок уничтожения документов, содержащих персональные данные

Обрабатываемые персональные данные подлежат уничтожению, либо обезличиванию по достижении целей обработки или в случае утраты необходимости в достижении этих целей, если иное не предусмотрено федеральным законом.

Порядок выделения к уничтожению и уничтожение документов (дел), не подлежащих хранению устанавливается Основными правилами работы архивов Учреждения, одобренными решением Коллегии Росархива от 06 февраля 2002 года.

13 Порядок рассмотрения запросов субъектов ПДн или их представителей

Субъект персональных данных имеет право требовать от Учреждения уточнения своих персональных данных, их блокирования или уничтожения, если персональные данные являются неполными, устаревшими, неточными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки.

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных" в случае поступления обращения от субъекта ПДн в устной форме либо в форме письменного запроса, Учреждение обязано предоставить сведения, касающейся обработки его ПДн, в том числе:

- 1) подтверждение факта обработки персональных данных оператором;
- 2) правовые основания и цели обработки персональных данных;

3) цели и применяемые оператором способы обработки персональных данных;

4) наименование и место нахождения оператора, сведения о лицах, которые имеют доступ к персональным данным или которым могут быть раскрыты персональные данные на основании договора с оператором или на основании федерального закона;

5) обрабатываемые персональные данные, относящиеся к соответствующему субъекту персональных данных, источник их получения, если иной порядок представления таких данных не предусмотрен федеральным законом;

6) сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения;

7) сведения о том, какие юридические последствия для субъекта ПДн может повлечь за собой обработка его ПДн.

Изложенные выше сведения должны быть представлены субъекту ПДн в доступной форме, и в них не должны содержаться персональные данные, относящиеся к другим субъектам персональных данных.

Запрос о предоставлении ПДн должен содержать номер основного документа, удостоверяющего личность субъекта ПДн или его законного представителя, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе и собственноручную подпись субъекта ПДн или его законного представителя. Письменный запрос может быть направлен в электронной форме (в форме электронного документа, подписанного юридически значимой электронной подписью в соответствии с законодательством Российской Федерации); запрос, поступивший в электронном виде, принимается к рассмотрению в случае валидности электронной подписи, которой подписан документ.

Ответ на письменный запрос субъекта ПДн, может быть направлен в адрес субъекта ПДн через почтовую связь только в форме документа на бумажном носителе, в специальном конверте, не позволяющем просмотреть содержание документа без его вскрытия.

В предоставлении ПДн по запросу субъекта ПДн может быть отказано в случаях, предусмотренных в пункте 6 статьи 14 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных", а также в случае поступления запроса в электронной форме, подписанного электронной подписью, достоверность которой не подтверждается в результате выполнения проверки. В том и в другом случаях оператор обязан уведомить субъекта ПДн о причине отказа.

Учреждение обязано сообщить субъекту ПДн или его представителю информацию о наличии ПДн, относящихся к соответствующему субъекту ПДн, а также предоставить возможность ознакомления с этими ПДн при обращении субъекта ПДн или его представителя либо в течение тридцати дней с даты получения запроса субъекта ПДн или его представителя.

В случае отказа в предоставлении информации о наличии ПДн о соответствующем субъекте ПДн или ПДн субъекту ПДн или его представителю при их обращении либо при получении запроса субъекта ПДн или его представителя, Учреждение обязано дать в письменной форме мотивированный ответ, в срок, не превышающий тридцати дней со дня обращения субъекта ПДн или его представителя либо с даты получения запроса субъекта ПДн или его представителя.

В срок, не превышающий семи рабочих дней со дня предоставления субъектом ПДн или его представителем сведений, подтверждающих, что ПДн являются неполными, неточными или неактуальными, Учреждение обязано внести в них необходимые изменения.

В срок, не превышающий семи рабочих дней со дня представления субъектом ПДн или его представителем сведений, подтверждающих, что такие ПДн являются незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки, Учреждение обязано уничтожить такие ПДн. Учреждение обязано уведомить субъекта ПДн или его представителя о внесенных изменениях и предпринятых мерах.