

Министерство образования Омской области (Российская Федерация)
Общественная палата Омской области (Российская Федерация)
Омский Дом учёных (Российская Федерация)
Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (Российская Федерация)
Научное общество молодых ученых и студентов НОУ ВПО «СИБИТ» (Российская Федерация)
Сибирская региональная школа бизнеса (колледж) (Российская Федерация)
Академия экономики и права имени У. А. Джолдасбекова (Республика Казахстан)
Университет «Туран-Астана» (Республика Казахстан)
Кыргызско-Российский Славянский университет (Кыргызстан)

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ СИСТЕМЫ: СОВРЕМЕННОЕ ВИДЕНИЕ

**Материалы
XVIII Международной студенческой
научно-практической конференции**

(Омск, 18–21 апреля 2019 года)

*Научное текстовое электронное издание
локального распространения*

Омск
Издательство ОмГТУ
2019

УДК 338+34
ББК 65.050+67
С69

Редакционная коллегия:

М. Г. Родионов, канд. экон. наук, доцент,
первый проректор НОУ ВПО «СИБИТ»;

А. В. Уланов, д-р филол. наук, доцент,
проректор по научной работе НОУ ВПО «СИБИТ»;

А. А. Кузьмин, канд. экон. наук,
научный сотрудник НОУ ВПО «СИБИТ»;

А. Н. Хоменко, канд. юрид. наук, доцент,
старший научный сотрудник НОУ ВПО «СИБИТ»

**Социально-экономические и правовые системы: современное
видение** : материалы XVIII Междунар. студен. науч.-практ. конф.
С69 (Омск, 18–21 апр. 2019 г.) / М-во образования Ом. обл. [и др.] ; [ред-
кол.: М. Г. Родионов, А. В. Уланов, А. А. Кузьмин, А. Н. Хоменко]. –
Омск : Изд-во ОмГТУ, 2019.

ISBN 978-5-8149-2817-7

В сборнике представлены взгляды российских и зарубежных студентов на перспективы социально-экономического развития Российской Федерации и стран ближнего зарубежья, политические и правовые модели современного общества и прочие актуальные вопросы.

Конференция проходила в рамках V Международного студенческого форума «Бизнес. Наука. Творчество».

Издание адресовано широкому кругу читателей – ученым, специалистам, представителям хозяйствующих субъектов, студентам, а также всем, кого интересуют проблемы социально-экономического развития Российской Федерации и сопредельных государств.

УДК 338+34
ББК 65.050+67

ISBN 978-5-8149-2817-7

© НОУ ВПО «СИБИТ», 2019

1 электронный оптический диск

Оригинал-макет издания выполнен в Microsoft Office Word 2007/2010 с использованием возможностей Adobe Acrobat Reader.

Минимальные системные требования:

- процессор Intel Pentium 1,3 ГГц и выше;
- оперативная память 256 Мб и более;
- свободное место на жестком диске 260 Мб и более;
- операционная система Microsoft Windows XP/Vista/7/10;
- разрешение экрана 1024×768 и выше;
- акустическая система не требуется;
- дополнительные программные средства Adobe Acrobat Reader 5.0 и выше.

Ответственность за содержание материалов несут авторы

Издается в авторской редакции

Компьютерная верстка *О. Г. Белименко*

Подписано к использованию 22.04.19.

Объем 5,25 Мб.

Издательство ОмГТУ.
644050, г. Омск, пр. Мира, 11; т. 23-02-12
Эл. почта: info@omgtu.ru

СОДЕРЖАНИЕ

Секция 1

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

А.А. Анцева, А.К. Золотухина (г. Омск, РФ). Проблемы и перспективы развития пассажирских перевозок в городе Омск	12
Я.А. Бабенко А.И. Шевченко (г. Омск, РФ). Повышение пенсионного возраста в РФ: плюсы и минусы	14
К.А. Бейнер, Е.К. Гудошник (г. Омск, РФ). Бесконтактные карты – современный платежный инструмент	16
А.В. Богочанов (г. Омск, РФ). Теоретические аспекты регулирования налоговой задолженности в Российской Федерации.....	19
Ю.Е. Болотина, М.Ю. Стойлик (г. Омск, РФ). Концепция проекта «Создание журнала «СИБИТ и СРШБ»	22
Ю.Волох (г. Омск, РФ). Грозит ли безработица бухгалтеру в Омске?.....	24
М. Кажмуратова (г. Омск, РФ). Инновационные методы адаптации персонала	26
М.А. Казанатов (г. Омск, РФ). Практические аспекты управления финансовым состоянием организации	29
А. Калинин (г. Омск, РФ) Проблемы строительного рынка в г. Омске.....	31
А. А. Карпанова (г. Омск, РФ). Особенности развития управления проектами в России	34
Е.А. Конева (г. Омск, РФ). Документальное оформление и сроки служебных командировок.....	36
Е.А. Конева (г. Омск, РФ). Расчеты с подотчетными лицами в организации	40
В.В. Лейб, А.А. Скворцова (г. Омск, РФ). Проблемы и перспективы развития пассажирских перевозок в Новосибирской области (на примере Татарского муниципального района, НСО)	42
Г.С. Макбаева (г. Омск, РФ). Налоговый учет доходов и расходов при исчислении налога на прибыль на примере ООО «Кварц групп»	43
К.С. Налбат (г. Омск, РФ). Роль психологического состояния в коллективе и его влияние на работоспособность.....	47
О.А. Петрова (г. Омск, РФ). Актуальность и задачи анализ финансовой отчетности бюджетной организации в современных условиях.....	48
А. Рисова (г. Омск, РФ). Влияние ставки НДС на семейный бюджет	50
Ю.Ю. Сорокина-Кузнецова (г. Омск, РФ). Применение нетрадиционных методов отбора персонала в России и зарубежных странах	53
Ю.Ю. Сорокина-Кузнецова (г. Омск, РФ). Финансовые риски и пути управления ими в условиях санкций.....	56
Е.В. Тюрина (г. Омск, РФ). Применение стандартных и социальных вычетов при налогообложении доходов физических лиц ООО «Трестфом»	61

Стендовые доклады

Е.А. Братченя (Республика Беларусь). Модель Филипса в оценке современного экономического развития Беларуси.....	67
Д.А. Вексельман (г. Омск, РФ). Рациональность выбора в принятии управленческого решения.....	70
М.Н. Волынкина, В.Ю. Мясникович, М.Н. Мустафаева (г. Омск, РФ). Анализ источников статистической информации о рынке холодильного и морозильного оборудования.....	72
Ю.А. Гугкаева (г. Омск, РФ). Особенности отбора персонала разных стран.....	74
О.В. Звагольская (г. Омск, РФ). Ошибки руководителя при принятии управленческих решений.....	77
М.А. Иванов (г. Донецк). Реализация внешнеэкономической политики Российской Федерации в рамках ЕАЭС.....	79
Т. В. Лопарева (г. Омск, РФ). Мотивации персонала как инструмент стратегического развития предприятия.....	82
Е. В. Макаронак (Республика Беларусь). Стиль управления организацией: понятие и общая характеристика.....	84
К.С. Павлючкова (г. Донецк). Перспективы экономического взаимодействия ЕАЭС и КНР.....	87
Н.А. Пономарев (г. Омск, РФ). Конкурентоспособность российских товаропроизводителей на международных рынках.....	89
И.А. Прокопьев (г. Омск, РФ). Управление риском в принятии управленческих решений.....	91
М.А. Ратникова (г. Омск, РФ). Теоретические основы государственного контроля и надзора в сфере образования.....	93
Ю.А. Репина, А.Ю. Алиева (г. Магнитогорск). Основопологающие принципы хедхантинга.....	97
И.А. Ровкин (г. Омск, РФ). Воздействие инновационной политики фирмы на отраслевой рынок.....	100
К.К. Семенов (г. Омск, РФ) Международные денежные переводы и расчеты.....	102
К.С. Созинова (г. Омск, РФ). Роль стратегического планирования для производственного предприятия.....	104
А.И. Стреленко (г. Омск, РФ). Управление развитием кадрового потенциала педагогов ДООУ в условиях введения ФГОС ДО.....	109
А.В. Тимофеева (г. Омск, РФ) Принятие организационно-управленческих решений на различных этапах кризиса предприятия.....	112

Секция 2
ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ
ОБЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ В РОССИИ

А. Д. Бабкина (г. Омск, РФ). Административное выдворение.....	116
А. Д. Бабкина (г. Омск, РФ). Расширение прав адвокатов как средство обеспечения прав граждан в уголовном процессе	118
Е.Е. Биличенко (г. Омск, РФ). Особенности доведения до самоубийства несовершеннолетнего	121
Е.В. Бирк (г. Омск, РФ). Криминологические и уголовно-правовые аспекты доведения до самоубийства	123
И.С. Винокуров (г. Омск, РФ) Анализ судебной практики в сфере предпринимательства	126
М.С. Волобуев (г. Омск, РФ). К вопросу о противодействии незаконному обороту наркотических средств и психотропных веществ	128
А.Н. Григорьева (г. Омск, РФ). Незаконная охота и пути ее преодоления	131
Д.А. Иванищева (г. Омск, РФ). Личностные факторы, детерминирующие жестокое обращение с животными	133
К. В. Кобус (г. Омск, РФ). Административная ответственность за нарушения семейных прав граждан.....	135
С.К. Мусина (г. Омск, РФ). Понятие дерматоглифики и ее роль в расследовании преступлений	138
А.К Мусман (г. Омск, РФ). К вопросу о разграничении понятий «подарок» и «взятка»	141
Е.М. Николаева (г. Горки, Республика Беларусь). Особенности возмещения вреда, причиненного малолетними.....	143
О.И. Рожкова (г. Омск, РФ). Актуальные проблемы противодействия картелизации российской экономики: уголовно-правовой аспект	146
Е.А. Семибратов (г. Омск, РФ). Проблемы отграничения мошенничества от смежных составов преступлений	149
М.П. Сиволапов (г. Омск, РФ). Теоретико-правовые основы деятельности полиции в чрезвычайных ситуациях	152
Н.Г. Сметанников (г. Омск, РФ). Мошенничество и грабеж: вопросы квалификации	154
И.Э. Сураев (г. Омск, РФ). Некоторые аспекты склонения к самоубийству несовершеннолетних	158
А.А. Чунихин (г. Омск, РФ). Меритократия как форма правления будущего.....	160
Р.Л. Эльбукаев (г. Омск, РФ). Положительное влияние процессов глобализации на развитие права в Российской Федерации.....	164

Стендовые доклады

А. Адильбаева (Республика Казахстан). Проблемы защиты прав инвалидов в Республике Казахстан	167
А.Д. Бабкина (г. Омск, РФ). Реализация принципа обеспечения права на защиту в стадии возбуждения уголовного дела	171
А.Д. Бабкина (г. Омск, РФ). Реорганизация субъектов предпринимательской деятельности	174
П.М. Багун (г. Омск, РФ). Правовые изменения пересмотра дел в апелляционном процессе	176
М.А. Болатова (Республика Казахстан). Права человека, конституционные аспекты развития общества	180
К.В. Кобус (г. Омск, РФ). Использование цифровых технологий в деятельности адвоката	183
Е.И. Ковалева (г. Омск, РФ). Проблемные вопросы опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних	187
Д.Н. Кухарчик (г. Горки, Республика Беларусь). Организационно-правовые аспекты создания и деятельности страховых организаций в Республике Беларусь	191
М.А. Левченко (г. Омск, РФ). Новеллы гражданского законодательства о правовом положении АО	194
Е. Мамажанов (Республика Казахстан). Актуальные проблемы защиты прав женщин и детей на современном этапе	198
М. Мырзагали. К вопросу о защите прав женщин в Республике Казахстан	201
А. Нурсултан (Республика Казахстан). Правовой анализ законодательства Республики Казахстан в сфере регулирования деятельности участковых инспекторов полиции по профилактике и пресечению бытового насилия	203
S. Serikkaliuly (Республика Казахстан). To the question of combating forced labour related to trafficking in persons	207
Е.В. Чемерыс (г. Омск, РФ). Юридическая клиника как инструмент формирования правовой культуры общества	211
А.А. Шунк (г. Омск, РФ). Актуальные проблемы уголовной ответственности за экологические преступления	214

Секция 3

ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

И.А. Воробьева (г. Омск, РФ). Механизм преодоления дефицита местных бюджетов	217
А.В. Климанова (г. Омск, РФ). Анализ результатов налоговых проверок в РФ	219

Е.М. Серебрякова (г. Омск, РФ). Анализ задолженности по налоговым платежам в России	221
В.В. Царев, магистрант (г. Омск, РФ). Перспективы развития государственных и муниципальных услуг в электронном виде	225
М.А. Чирич, магистрант (г. Омск, РФ). Направления развития человеческого потенциала Красноярского края.....	226

Стендовые доклады

А.В. Жигadlo (г. Омск, РФ). Антикризисная кадровая политика	229
Н.В. Капанина (г. Омск, РФ). Основные направления политики управления оборотным капиталом организации	232
Н.В. Рудко (г. Омск, РФ). Молодые специалисты на государственной службе.....	234
А.М. Талипова (г. Омск, РФ). Государственное и муниципальное управление современной России	236
А.В. Тимофеева (г. Омск, РФ). Государственные социальные программы.....	242
В.И. Филинова (г. Омск, РФ). Анализ одной из мер социальной поддержки – обеспечение жилым помещением детей-сирот	244

Секция 4

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И МАТЕМАТИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ В ЭКОНОМИКЕ И УПРАВЛЕНИИ

М.В. Галиба (г. Омск, РФ). Влияние информационных технологий на развитие экономики и менеджмента в России.....	247
Е.А. Лампель (г. Омск, РФ). Сборка ПК для школьника 2019.....	248
Б.Д. Маркин (г. Омск, РФ). Офисный компьютер из компонентов Омск, РФ их поставщиков	253
А.С. Мясникова (г. Омск, РФ). Цифровая трансформация России: опасности построения тоталитарного цифрового общества.....	256
А.А. Скоромников (г. Омск, РФ). Возможно ли собрать достойный компьютер за 20000 рублей?	259
В.Г. Удодов (г. Омск, РФ). Выбор компьютера для офисной работы 2019	262
И.С. Харькин (г. Омск, РФ). Сборка компьютера для студента или старших школьников на 2019 год.....	265
А.А. Чунихин (г. Омск, РФ). Методологии разработки программного обеспечения.....	269

Стендовые доклады

Т.А. Галахова (г. Омск, РФ). Эконометрическое влияние факторов на рынок автомобильных компонентов	273
Е. А. Лампель (г. Омск, РФ). Использование средств ИТ в организации спортивных мероприятий	275
А.С. Михайлов (г. Омск, РФ). CASE-средства проектирования информационных систем.....	278
А.Б. Наджарян (г. Омск, РФ). Роль информационных систем в управлении предприятием.....	281
А. А. Скоромников (г. Омск, РФ). Информационные технологии в автоспорте	284
В.Г. Удодов (г. Омск, РФ). Киберспорт: кратко о глобальном	287
Р.Р. Хабибуллин (г. Омск, РФ). CMS для построения интернет-магазинов	290
Р.Р. Хабибуллин (г. Омск, РФ). В чем заключаются математические методы сетевого планирования и где они применяются?	293

Секция 5

ГУМАНИТАРНЫЕ АСПЕКТЫ УСТОЙЧИВОГО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

А.А. Гапиров (г. Омск, РФ). Проблема раздельного обучения в России	296
Д.В. Зозуля (г. Омск, РФ). Владимир Жириновский как политический лидер.....	299
Е.В. Кучкова (г. Омск, РФ). Высшее негосударственное образование в дореволюционной России	302
М.Д. Куянова (г. Омск, РФ). Высшее женское образование в дореволюционной России	304
Ю.А. Маршавина (г. Омск, РФ). Женское образование в Китае	307
Л.В. Мецлер Р.Р. Шехова (г. Омск, РФ) Безопасность в сети ИНТЕРНЕТ – современная проблема общества	310
Я.В. Некрасов (г. Омск, РФ). Заимствование молодёжного сленга	312
Д.Д. Пронина (г. Омск, РФ) Культура современной молодежи	315
О.А. Сергиенко, С.А. Коновалов (г. Омск, РФ). Ожидания студентов на рынке труда и перспективы трудоустройства	318
В.Е. Сумарокова. О роли русского языка и языков народов России в объединении общества	321

В.А. Хмельницкая (г. Омск, РФ). Развитие туризма в Омской области на современном этапе	324
А.Ю. Черенкова (г. Омск, РФ) Язык современной молодежи	327
А.А. Чунихин (г. Омск, РФ). Религия как антропоморфное явление в культуре	330

Стендовые доклады

М.О. Аннагурдова (Республика Беларусь). Проблема преодоления межкультурных барьеров в студенческой среде	334
К.В. Белявская (г. Горки, Республика Беларусь). Проблемы девиантного поведения в подростковой среде	337
П.В. Бондаренко (г. Горки, Республика Беларусь). Органическое сельское хозяйство: возможности развития	339
Н.В. Глѣкова (г. Горки, Республика Беларусь). Влияние социокультурных факторов на развитие сельских сообществ	341
Р.А. Граф (г. Омск, РФ). На пути ликвидации цифровой безграмотности	343
Н.А. Давид (г. Омск, РФ). Модель управления профессиональным развитием педагогов в ДООУ	346
Н.А. Давид (г. Омск, РФ). Методическое сопровождение педагога как формирование профессиональной компетентности педагога дошкольного образовательного образования в условиях введения Федерального государственного стандарта дошкольного образования.....	349
В.Г. Каралькевич (г. Горки, Республика Беларусь). Современные принципы развития городов	352
Е.О. Коленченко (г. Горки, Республика Беларусь). Инновационные технологии и их роль в развитии сельских сообществ.....	354
М.В. Конопацкая (г. Горки, Республика Беларусь). Роль маркетинговой стратегии в развитии туризма.....	356
О.А. Коршунова (г. Горки, Республика Беларусь). Осмысление российской идентичности в славянофильской лирике	358
Н.А. Кочурко (г. Горки, Республика Беларусь). Миграционная политика: вызовы и возможности	361
В.В. Лебедева (г. Горки, Республика Беларусь). Возможности формирования экологического сознания (на примере Республики Г. Горки, Республика Беларусь)	363
Д.Р. Лисецкая (г. Донецк). Актуальность экологической сертификации в свете решения проблемы создания безопасной продукции	365
Д.Д. Пронина (г. Омск, РФ). Анорексия как социальная проблема.....	367
Е.Г. Пташник (г. Горки, Республика Беларусь). Феномен общества потребления	371

А.А. Середич (г. Горки, Республика Беларусь). Устойчивое развитие сельских территорий: принципы и возможности	373
Г.И. Скобеев (г. Омск, РФ). Оценка кадрового потенциала	375
Л.В. Терещенко (г. Омск, РФ). Методическое сопровождение педагогического процесса в ДОУ в условиях реализации ФГОС дошкольного образования	379
Л.В. Терещенко (г. Омск, РФ). Управление методической службой в ДОУ в условиях реализации ФГОС дошкольного образования	382
Н.А. Тихонов (г. Омск, РФ). Проблема «утечки мозгов» для Беларуси.....	385
В.А. Шевелёва, Е.В. Васильева, А.С. Васильева, А.А. Беннер, К.С. Хохолова (г. Омск, РФ). Национальное самосознание: российская идентичность.....	387
Т.Ю. Ямалов (г. Омск, РФ). Понятие и значение развития личности с позиций юридической психологии.....	389

Секция 1

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

А.А. Анцева, А.К. Золотухина

*Научный руководитель: А.М. Самарин, ст. преподаватель
Сибирский институт бизнеса и информационных технологий
(г. Омск, РФ)*

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПАССАЖИРСКИХ ПЕРЕВОЗОК В ГОРОДЕ ОМСКЕ

Одной из главных проблем, возникших в городе Омск с начала Нового Года, является проблема наличной/безналичной оплаты проезда в общественном транспорте. Возникает множество жалоб омичей на транспортную реформу, проведенную администрацией города Омска, которая говорит об удобной оплате проезда безналичным расчетом т.е. банковской картой (25 рублей) и картой «Омка» (22 рубля). Повышение стоимости проезда считаю не обоснованным. Но больше всего возмущает различие стоимости за наличный и безналичный расчет. Я считаю, что в отношении меня совершается дискриминация по принципу оплаты. С какой стати оплата по банковским и другим картам -25 руб., а наличными -30 руб.? Однако:

1) Мэрия закупает ПАЗы, ГАЗели и тем самым хочет вывести ПАТП в абсолютную прибыль за счёт нас. Муниципальный транспорт - социальная черта бюджета и обязательства Администрации г. Омска перед населением. А с точки зрения урбанистики, презентабельности и комфорта - большой минус за ПАЗами.

2) Еще одним минусом является то, что в большинстве ПАЗов и ГАЗелей не работает безналичная оплата проезда. Какой смысл выпускать карточки «Омка», что бы они работали 50/50? Ведь в один раз может повезти, и ты проедешь за 22 рубля, а в другой раз, плати все 30 и недоумевай, почему имея терминал, водитель не может принять карту «Омка» и банковскую карту.

Такая реформа была предпринята ради облегчения в оплате, но возникают лишь трудности и масса вопросов. Некоторых пассажиров принимают банковской картой, а уже следующему человеку говорят, что его карта не проходит по терминалу. Маршрутка тут же делится на людей, оплативших картой, а другая половина возмущается и высказывает недовольство по поводу того, что их рабочую карту попросту не принимают. Где же искать проблему? В халатности водителя, в неисправности оборудования, или в недочетах разработки данной

реформы? Где искать концы проблемы, как ее устранить и все же улучшить действие этой реформы?

Как видим, транспортная реформа мэрии не только должным образом не работает, но и приносит большие неудобства обычным жителям Омска в виде:

- Повышение цен на проезд и несправедливости положение людей, оплачивающих проезд наличными вместо карты;

- Запуска маленьких крайне неудобных "автобусов" на популярных маршрутах вместо обычных длинных автобусов, которые совершенно не подходят для пассажирского потока их маршрута;

- Так же, отсутствие контроля за частником, соблюдения графика их работ;

Анализируя данные проблемы, мы хотели бы ввести свои предложения, по решению данных проблем:

1) Перевести все маршруты на регулируемый тариф и отказаться от нерегулируемых. Всего в Омске 162 маршрута городского транспорта. На 87 из них предусмотрена работа автобусов по нерегулируемому тарифу. Была достигнута договоренность с перевозчиками, работающими по нерегулируемым тарифам, о внедрении новой системы приема безналичных платежей. По закону перевозчики с нерегулируемым тарифом не обязаны принимать электронные проездные билеты, льготные транспортные карты министерства труда, и сами вправе определять стоимость своих услуг. Как мы сегодня видим, пока проблем избежать не удастся. Единственным выходом из сложившейся ситуации будет переход всех городских перевозчиков на единый регулируемый тариф, что и является целью департамента транспорта.

2) Обязать через государственный контракт всех устанавливать системы ГЛОНАСС (способ контроля и информативность населения) и системы безналичной оплаты за проезд. Такая возможность появится только через государственный контракт (регулируемый тариф), при этом все льготы, «омки» и «сигмы» будут действовать везде.

3) Перестать закупаться маршрутными автобусами: ПАЗиками и ГАЗелями. Старые большие автобусы лет через 10 спишут, а ПАЗики останутся. Эта экономичность с упором на долгосрочную деградацию муниципального транспорта. Мы призываем сейчас задуматься всем - что будет в скором будущем с муниципальным транспортом.

В нашем городе с проездом в общественном транспорте вызывают большие недовольства и проблемы (большинство ГАЗелей не принимают безналичный расчет, повышение цен за проезд и т.д) . Мы не позиционируем себя экспертами в области экономики и транспорта, мы выступаем получателями услуг. Возможно, что наши предложения понравятся не всем, но иного пути мы не видим из-за фактических реалий и правового регулирования. Для нас главное удобство, соблюдение графика и комфорт. Мы - пассажиры.

Я.А. Бабенко, А.И. Шевченко

*Научный руководитель: Т.Н. Яркова, преподаватель
экономических дисциплин*

О.П. Шевченко, преподаватель юридических дисциплин

Омский промышленно-экономический колледж» (г. Омск, РФ)

ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА В РФ: ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

Повышение пенсионного возраста происходит почти во всех странах мира. Это общемировая тенденция, такая же, как и рост продолжительности жизни.

В России социальное обеспечение является одним из основных направлений развития демократического, правового государства. В настоящее время пенсию от государства получают 46 млн. человек, тогда как официально работают всего 52 млн. граждан. Это уже привело к тому, что дефицит Пенсионного фонда стал превышать три триллиона рублей. Гигантская нагрузка на бюджет, которая с каждым годом только растет. Когда расходы бюджета превышают доходы, выходов обычно несколько: либо повышение налогов и страховых взносов, что невозможно, т.к. нагрузка на бизнес и так очень высокая, либо сокращение пенсий, что социально неприемлемо, либо увеличение пенсионного возраста.

Необходимость очередной пенсионной реформы Правительство обосновывает тем, что существующие в настоящее время сроки выхода на пенсию (55 лет для женщин и 60 лет для мужчин) были приняты еще во времена СССР (в 1932 году), что не соответствует текущей ситуации в стране: существенно изменились условия трудовой деятельности, продолжительность активной жизненной фазы и продолжительность жизни россиян и т.п.

3 октября 2018 года Президент РФ Владимир Владимирович Путин подписал Федеральный закон №350 о повышении пенсионного возраста, в соответствии с которым, страховую пенсию по старости будут выплачивать мужчинам по достижении 65 лет (ранее – 60 лет). Женщины смогут выйти на пенсию не в 55 лет, а в 60 лет.

Изменение пенсионного законодательства начались с 1 января 2019 года. Переходный период составит 10 лет. Увеличиваться трудоспособный возраст будет не каждый год, а на один год раз в два года. Так же Президентом РФ были предложены в отношении граждан новые льготы и социальные гарантии, которые попадают под повышение пенсионного возраста с 1 января 2019 года.

По анализу данных Интернет источников, большинство респондентов против повышения пенсионного возраста. При проведении социологического опроса в Омской области лишь 5% опрошенных высказались за повышение пенсионного возраста.

В результате проведенного анализа, нами были разработаны вопросы для социологического опроса. В опросе приняли участие студенты отделения «Экономики и права» всех курсов, их родители и преподаватели.

В ходе обработки полученных данных, было учтено мнения 300 обучающихся, 50 преподавателей, 150 родителей, из которого можно сделать вывод,

что 70 % респондентов предлагают оставить пенсионный возраст без изменений.

Один из негативных вариантов развития событий - ухудшение демографической ситуации из-за снижения рождаемости, хотя Правительство РФ с 1 января 2019 года принято решение о дополнительной выплате в размере 450 000 рублей при рождении третьего ребенка, что окажет помощь, нуждающимся категориям семей в улучшении жилищных условий, что тем самым повысит рождаемость в стране.

По данным Росстата 2018 год является переломным в отношении рожденных и умерших граждан России, начиная с 2019 года наблюдается тенденция преобладания количества умерших над родившимися. Наблюдается старение населения России. На 53 млн. официально работающих приходится 43,5 млн. пенсионеров, соотношение 1,2:1. Если оперировать круглыми цифрами, то на шесть человек, перечисляющих пенсии, приходится пять человек, получающих пенсии. «Все эксперты сходятся в одном — у нас серьезная нагрузка на работающих граждан», - подчеркнула Татьяна Голикова, напомнив, что, например, в 70-е годы в РСФСР на одного пенсионера приходилось 3,7 работающих, а не 1,2, как сейчас, что и послужило одной из причин повышения пенсионного возраста.

Поскольку пожилые люди будут вынуждены работать вместо того, чтобы помогать детям с внуками, молодежь будет вынуждена откладывать рождение детей или и вовсе отказаться от подобной идеи. Кроме того, эксперты не исключают варианта сохранения уровня развития экономики и предпринимательства на прежнем уровне, что приведет к избытку рабочей силы и ухудшению ситуации с безработицей.

Как считают эксперты, повышение пенсионного возраста обязательно принесет стране снижение уровня заработных плат, причем, этот факт можно считать неизбежным. Проблема в том, что в этом случае мы рискуем столкнуться с ситуацией, когда пожилые люди будут продолжать работать, вместе с тем на рынок продолжится приток молодых кадров. При этом, дополнительные рабочие места никем не создаются, а значит, спроса меньше, чем предложения – это неизбежно заставит зарплаты снижаться, что не позволит большинству граждан накопить достаточно баллов, чтобы в будущем им была начислена достойная пенсия.

Согласно подсчетам Министерства финансов РФ, в 2019 году собственные доходы ПФР составят 5,17 трлн. рублей, в 2020 году - 5,42 трлн. рублей, а в 2021-м - 5,79 трлн. рублей. При этом расходы ПФР без учета межбюджетных трансфертов (передача средств внутри бюджетной системы страны) составит в 2019 году более 8,58 трлн. рублей, в 2020 году - 8,9 трлн. рублей, в 2021 году - 9,17 трлн. рублей.

Согласно опубликованным Минфином данным, получать дополнительные вливания от реформы бюджет начнет в 2020 году: прибыль составит примерно 9,3 млрд. рублей. К 2021 году она повысится до 156,3 млрд. за счет увеличения числа работающих россиян. Уровень индексации пенсий в документе Министерства финансов РФ не указан, однако расходы Пенсионного Фонда увеличатся на 69 млрд. в 2019 году и на 74 млрд. в 2020 году, что дает представление о планируемых повышениях выплат.

Каждый пенсионер после решения Путина повысить пенсионный возраст получает с 1 января 2019 года по 1 000 рублей ежемесячно, что составит 12 тысяч рублей в год.

При этом каждый человек, которого Путин своим решением лишил возможности выйти на пенсию в 2019 году, не получит за 2019 год 160 тысяч рублей (средняя пенсия в апреле 2018 года – 13 351 рубль в месяц).

Таким образом, учитывая современное положение экономики в России и возможное сокращение финансирования на социальные нужды, необходим более поздний выход на пенсию, что не только повысит уровень жизни людей старшего возраста, но и подтолкнет к ускоренному развитию экономики.

Библиографический список

1. Азарова Е. Г., Кондратьева З. А. Комментарий к Федеральному закону от 15 дек. 2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» [Электронный ресурс]: - 2018 г. Консультант Плюс. Версия Проф. (дата обращения 15.02.2019)

2. Белянинова Ю.В. Комментарий к Федеральному закону от 28 дек. 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» [Электронный ресурс]: - 2013 г. Консультант Плюс. Версия Проф. (дата обращения 03.03.2019).

3. Мачульская Е.Е. Право социального обеспечения. М.: Прогресс, 2016. С. 129.

4. Пенсионный фонд Российской Федерации//Доступ из официального сайта ПФР. – Режим доступа: [https:// www.pfrf.ru](https://www.pfrf.ru) (дата обращения 15.02. 2019).

5. Министерство финансов Российской Федерации//Доступ из официального сайта Министерства финансов РФ. – Режим доступа: [https://www/minfin.ru/ru/ministry/contacts/](https://www.minfin.ru/ru/ministry/contacts/) (дата обращения 28.02.2019).

К.А. Бейнер, Е.К. Гудошник

Научный руководитель: Трушакова Е.А.

Омский филиал ФГБОУ ВПО «Российская академия

народного хозяйства и государственной службы

при Президенте Российской Федерации» (г. Омск, РФ)

БЕСКОНТАКТНЫЕ КАРТЫ – СОВРЕМЕННЫЙ ПЛАТЕЖНЫЙ ИНСТРУМЕНТ

Двадцать первый век–это век высоких технологий. Внедрение банковских карт в качестве одного из основных средств безналичных расчетов является важнейшей задачей "технологической революции" банковской деятельности. Последней технологической новинкой на рынке платежных карт является бесконтактная платежная карта.

Банковская пластиковая карта – это именное платежное средство, предназначенное для оплаты товаров или услуг. Это средство расчетов, обладает мно-

жеством достоинств. Для владельцев карт это - удобство, надежность, практичность, экономия времени, отсутствие необходимости иметь при себе крупные суммы наличных денег. Для кредитных организаций - повышение конкурентоспособности и престижа, наличие гарантий платежа, снижение издержек на изготовление, учет и обработку бумажно-денежной массы, минимальные временные затраты и экономия живого труда.

По данным Центрального Банка Российской Федерации [1] количество выпущенных банковских карт в 2018 году по сравнению с 2016 годом увеличилось на 8 %.

В соответствии с «Положением об эмиссии платежных карт и об операциях, совершаемых с их использованием» (утв. Банком России 24.12.2004 N 266-П) (ред. от 14.01.2015) кредитная организация вправе осуществлять эмиссию банковских карт следующих видов:

- Расчетные (дебетовых) карты –предназначенные для совершения операций ее держателем в пределах установленной кредитной организацией-эмитентом суммы денежных средств, расчеты по которым осуществляются за счет денежных средств клиента, находящихся на его банковском счете или кредита.

- Кредитные карты - предназначенные для совершения операций ее держателем в пределах установленной кредитной организацией-эмитентом суммы денежных средств, расчеты по которым осуществляются за счет денежных средств клиента, находящихся на его банковском счете или кредита.

- Предоплаченные карты – предназначенные для совершения ее держателем операций, расчеты по которым осуществляется кредитной организацией-эмитентом от своего имени и удостоверяет право требования держателя предоплаченной карты к кредитной организации по оплате товаров или выдаче наличных денежных средств.

По данным Центрального Банка Российской Федерации [1] количество расчётных карт в 2018 году по сравнению с 2016 годам увеличилось на 7%, количество кредитных карт выросло на 15%, а предоплаченные карты на данный момент не используют.

В настоящий момент люди стали гораздо охотнее оплачивать, банковской картой, свои покупки и услуги, чем снимать деньги в качестве наличного расчёта (рис.1).

Рис. 1. Операции, совершенные на территории России и за ее пределами, с использованием расчетных и кредитных карт

На данный момент все банковские карты выпускаются с функцией бесконтактных платежей.

NFC (англ. Near Field Communication), «коммуникация ближнего поля») – технология позволяющий осуществлять бесконтактный обмен данными между устройствами, расположенными на небольших расстояниях: например, между считывающим терминалом и сотовым телефоном или пластиковой смарт-картой. При бесконтактном платеже наблюдается ряд преимуществ, наиболее важными преимуществами бесконтактной карты являются высокая скорость выполнения операции и безопасность. Для бесконтактной оплаты среднее время составляет 5 секунд, что на 24 секунды быстрее оплаты наличными.

В втором полугодии 2018 года уже каждая четвертая оплата покупки по карте совершается бесконтактным способом. Бесконтактные платежи – не только модный тренд, но и комфорт. Не нужно носить с собой банковские карты, сам платеж проходит мгновенно и не требует ввода ПИН-кода, если сумма к оплате не превышает 1 000 рублей. Достаточно просто приложить кошелек, телефон, кольцо или часы к терминалу – и оплата уже совершена.

Что касается среднего чека, увеличивается во втором полугодии 2018 г. средний чек по бесконтактным платежам вырос на 6%, составив в эквайринговой сети Русского Стандарта 532 руб. против 502 руб. в 2017 г. Напомним, что в 2016 г. он составлял 448 руб.

Если раньше на мгновенные платежи в основном приходились мелкие покупки, то сейчас покупатели привыкают оплачивать практически все повседневные покупки бесконтактным способом. А средний чек при оплате смартфоном составил 502 руб. во втором полугодии 2018 г.

В число самых популярных сегментов для мгновенной оплаты вошли рестораны со средним чеком 561 руб., ритейл – 1521 руб. и развлечения – 629 руб.. Среди городов России наиболее популярны бесконтактные платежи у жителей Москвы со средним чеком 581 руб., Санкт-Петербурга – 550 руб., Казани – 413 руб., Уфы – 349 руб., Самары – 490 руб.

Рост бесконтактных платежей еще не достиг своего предела в России, исследования показали, что людям нравится полностью контролировать весь процесс оплаты, не передавая карту или другое бесконтактное устройство в руки кассиру.

Но при этом существуют и свои недостатки при использовании банковских карт:

- Неравномерность развития рынка платежных карт.
- Плохо сформированная массовая культура использования банковских услуг.
- Вопрос безопасности использования платежных карт.
- При возникновении непредвиденных проблем с банкоматом или терминалом в магазине человек практически остается без денег на неопределенное время.

Но, не смотря на существующие недостатки, за последние несколько лет контактные и бесконтактные банковские карты стали активно использоваться гражданами Российской Федерации для оплаты товаров и услуг, но уровень использования еще не достиг европейских государств.

Библиографический список

1. Материалы Банка России [Электронный ресурс]. - Режим доступа– <http://www.cbr.ru>.
2. Материалы Банка Русский Стандарт [Электронный ресурс]. - Режим доступа– <https://www.rsb.ru/>.

А.В. Богочанов

Научный руководитель: Е.В. Иванова, канд. экон. наук

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий

(г. Омск. РФ)

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ НАЛОГОВОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Особое место в экономическом развитии любой страны занимает налогово-бюджетная политика, основной составляющей которой является действующая система налогообложения. Налоги занимают важное место в решении социально-экономических программ, оказывая многостороннее воздействие на хозяйствующие субъекты. Развитие налоговых отношений требует особого внимания, так как налоги обеспечивают взаимосвязь государственных, общенародных интересов с интересами коммерческой деятельности хозяйствующих субъектов.

То, как регулируется налоговая задолженность обусловлено экономической сущностью налоговых отношений. А налоговые отношения формируются на основе финансовых, экономических и имущественных отношений, основываются на властных отношениях между государством и налогоплательщиком. Государство имеет большую заинтересованность в полном и быстром исполнении юридическими и физическими лицами налоговых обязанностей и именно поэтому создало мощную систему государственного принуждения (налоговые, контролирующие, силовые и правовые структуры) [4, с. 35]

Налоговая задолженность - это общий объем невыполненных обязательств по уплате законодательно установленных налогов и сборов, начисленных пеней за несвоевременную уплату налогов и сборов, и присужденных штрафных санкций за нарушение налогового законодательства, который выражается в денежной форме. В аналитическом учете налоговых органов налоговая задолженность выступает как сумма задолженности по налоговым платежам в бюджет и задолженности перед бюджетом по пеням и налоговым санкциям.

В соответствии со ст. 57 Конституции РФ каждый обязан платить законно установленные налоги и сборы. По смыслу указанной статьи налоговое обязательство состоит в обязанности налогоплательщика уплатить определенный налог в установленные законом сроки. Неуплата налога в срок должна быть компенсирована погашением задолженности по налоговому обязательству полным возмещением ущерба, понесенного государством в результате несвоевременного внесения налога. Поэтому к сумме собственно не внесенного в срок налога (недоимки) законодателем установлен дополнительный платеж - пеня, как компенсация потерь государственной казны в результате недополучения налоговых сумм в срок в случае задержки уплаты налога. Бесспорный порядок взыскания этих платежей вытекает из обязательного и принудительного характера налога в силу закона.

Налоговая санкция (штраф) носит карательный характер, поэтому ее взыскание осуществляется в судебном порядке.

В сфере налогообложения понятие «задолженность» может выступать синонимом налоговой недоимки в случае, если к ней еще не применялись меры урегулирования, либо включать в себя несколько экономических категорий:

- недоимку и начисление пени.

Понятие «задолженность» в данном случае применимо к физическим лицам, которые своевременно не оплатили налоги на собственность. Так как штрафы применяются за нарушение законодательства о налогах и сборах, а уплата налогов на собственность не требует предоставления в налоговой орган декларации, как, например, при уплате НДФЛ от полученного дохода, штрафные санкции автоматически не включаются в понятие «задолженность», применяемое к данной категории налогоплательщиков. Следует отметить, что в случае ареста имущества налогоплательщика с целью обеспечения исполнения им обязанности по уплате налогов, понятие «задолженность» будет включать категории, указанные в следующем пункте;

- недоимку, пени и штрафные санкции [5, с. 152].

Основная цель регулирования налоговой задолженности - восполнение не осуществленных в установленные сроки налоговых платежей в бюджетную систему, снижение уровня налоговой задолженности за счет погашения задолженности по налогам и сборам, пеням и штрафам.

В отечественной практике можно выделить три формы реализации механизма регулирования задолженности по налогам и другим обязательным платежам в бюджеты и государственные внебюджетные фонды, а также пеням и налоговым санкциям: добровольно-заявительная, уведомительно-предупредительная и принудительная.

Задолженность определяется наличием долгов, невыполненных обязательств. Задолженность необходимо рассматривать через совокупность долгов. Современный толковый словарь раскрывает понятие «долг» как категорию этики, нравственные обязанности человека, выполняемые из побуждений совести. В повседневной жизни укрепились и такие понятия, как «гражданский долг», «воинский долг», которые подразумевают общественно обусловленную и внутренне осознанную субъектом необходимость.

Под долгом в экономике понимаются денежные средства или другое имущество (объекты сделки), которые физическое или юридическое лицо (субъекты сделки) получает в обмен на обещание (только действие) выплатить в определенный срок в будущем обусловленную сумму с процентами (финансовую ренту или финансовую аренду).

Долг в праве - обязанность, возникающая в результате сделки (действия или бездействия лица), невыполнение которой влечет за собой возмещение вреда (штраф, неустойку и т.д.) по решению суда. В то же время правовой долг подразумевает добровольное следование предписаниям норм права. Правовой долг может воплотиться в поведении субъекта только в результате осознания обязанностей и ответственности.

Таким образом, долг - это обязанность, или следование предписаниям, а задолженность - совокупность долгов, или, другими словами, совокупность обязанностей, следующая за долгом. Очевидно, что центральным звеном между понятиями «долг» и «задолженность» выступает обязанность, неисполнение которой несет в себе наступление ответственности. Другими словами, определяя правовую природу понятий «долг» и «задолженность», необходимо учесть тот факт, что неисполнение обязанности, лежащей в основе двух данных понятий, неизбежно влечет наступление ответственности для должника.

Федеральная налоговая служба (ФНС России) является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства о налогах и сборах, за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью внесения в соответствующий бюджет налогов, сборов и страховых взносов, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью внесения в соответствующий бюджет иных обязательных платежей, за производством и оборотом табачной продукции, за применением контрольно-кассовой техники, а также функции органа валютного контроля в пределах компетенции налоговых органов[3].

Ниже указана статистика задолженности по налогам и сборам, страховым взносам, пеням, налоговым санкциям в бюджетную систему Российской Федерации, за три последних года (см. Таблица 1).

Таблица 1 [3]

Статистика задолженности

Год отчётности	2016	2017	2018
Задолженность всего, в руб.	985 511 029	1 373 891 783	999 380 136

Исходя из статистики задолженности можно сделать вывод, что 2017 год оказался для Российской Федерации не особо удачным, сумма задолженности всего на тот момент составила 1 373 891 783 рублей. Хотя отрыв получился не большой, всё же в 2018 году сумма задолженности пришла в свою норму.

Таким образом, регулирования задолженности по налоговым обязательствам обуславливается экономической сущностью налоговых отношений.

Налоговые отношения сформированы на базе экономических, финансовых, имущественных отношений, имеют публично-правовой характер, основаны на властных отношениях между государством и налогоплательщиком. В области налоговых неплательщиков используются такие понятия, как «недоимка» и «задолженность». Недоимка - сумма налога или сумма сбора, не уплаченная в установленный законодательством о налогах и сборах срок, и в отношении которой не приняты меры взыскания. Налоговая задолженность является суммой налоговых обязательств, подлежащая погашению в определенный срок, и рассматривается как совокупная задолженность, которая включает в себя несвоевременно уплаченный налог, предусмотренный законодательством, а также начисленные пени и штрафы.

Библиографический список

1. "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ)
2. "Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая)" от 31.07.1998 N 146-ФЗ (ред. от 27.12.2018)
3. Официальный сайт Федеральной налоговой службы
URL:<https://www.nalog.ru>
4. Крымова А.О. Основные направления налоговой политики на 2016-2018 годы // Научные известия. 2017. №6. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osnovnye-napravleniya-nalogovoy-politiki-na-2016-2018-gody>
5. Славянская В.А. О некоторых вопросах налоговой задолженности и налоговой недоимки // Вестник РГЭУ РИНХ. 2015. №4 (52). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/o-nekotoryh-voprosah-nalogovoy-zadolzhennosti-i-nalogovoy-nedoimki>

Ю.Е. Болотина, М.Ю. Стойлик

Научный руководитель: Т.В. Конорева, канд. экон. наук

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

КОНЦЕПЦИЯ ПРОЕКТА «СОЗДАНИЕ ЖУРНАЛА «СИБИТ И СРШБ»

В рамках изучения дисциплины «Управление проектами» нами разработана концепция проекта созданию журнала «СИБИТ и СРШБ». Журнал «СИБИТ и СРШБ» - современное средство повышения интереса к учёбе и творчеству. Целью разработки концепции является отработка технологии управления про-

ектами на практике, а также экспертиза жизненности проекта с целью дальнейшего исключения заведомо неприемлемой, нежизнеспособной идеи проекта.

Одной из форм коллективной творческой деятельности в институте станет журнал «СИБИТ и СРШБ». Журнал «СИБИТ и СРШБ» – это не просто печатное издание, отображающее жизнь института, а, прежде всего, сообщество близких по духу людей, объединенных общей идеей и готовых реализовать свой творческий потенциал.

Актуальность нашего проекта заключается в том, что, студенческая жизнь во все времена была интересной, красочной. Жизнь студента всегда наполнена яркими событиями, очень приятно делиться такими моментами, также не во всех вузах есть такой журнал.

Основная задача нашего проекта – вовлечение студентов в активный процесс познания мира, себя и себя в мире. Именно самостоятельность и активность выступают сегодня ключевыми показателями успешности образования. Один из способов решения этой задачи – создание журнала. В основе продуктивной деятельности органа прессы института лежит развитие познавательных навыков студентов, умение самостоятельно конструировать свои знания, ориентироваться в информационном пространстве, формулировать и решать проблемы. Это путь познания, способ организации процесса познания.

Эффекты проекта: развитие творческих и коммуникативных способностей, логического мышления студентов, совершенствование навыков сотрудничества с организациями, формирование активной гражданской позиции, проведение профориентации, а также целью нашего проекта является выпуск первого журнала в сентябре.

Продуктом нашего проекта является организация первого выпуска журнала «СИБИТ и СРШБ» формат которого будет А4, ширина-210, высота-297, количество полос в блоке 64, способ брошюровки - на скрепку, обложка полноцветная печать, гляцевый ВД-лак, цвет бумаги белый, фактура – гляцевая, плотность 130, внутренний блок полноцветная печать, без лакировки, фактура – матовая, плотность 115.

Журнал будет специализироваться на вопросах жизни института. Вниманию читателей журнала будут предлагаться материалы по следующим рубрикам:

- жизнь института (наиболее важные события в институте)
- рейтинг студентов (результаты по научной деятельности, творческой, учебный, социальный, общий по группам, а также конкурсов)
- знаете ли вы? (интересные факты о жизни студентов и преподавателей)
- поздравляем! (поздравления именинникам осени, зимы, весны и лета)
- это интересно! (статьи, факты, реклама, лайфхак)
- возьмите на заметку (заметки о зож) и др.

Целевой аудиторией журнала являются студенты, преподаватели, тех. персонал института.

Первый выпуск журналов мы планируем выпускать по группам, преподавателям на кафедру и в деканат.

Ограничения данного проекта: время необходимое для выполнения работ по проекту не должны превышать 20 учебных дней, затраты необходимые для выполнения работ не должны превышать 30 тыс. руб., запланированная последовательность работ, приводящего к четко определенному, требуемому результату.

Таким образом, чтобы донести до своих читателей самую свежую и актуальную информацию о студенческой жизни, о событиях института нужен журнал «СИБИТ и СРШБ». С помощью него мы хотим отвлечь студентов от своих телефонов и заменить их печатным изданием. Наш институт испытывает потребность в создании журнала, так как он будет нацелен на информирование студентов о делах, проблемах и досуге, оказание помощи в нахождении ими жизненных ориентиров и профориентации.

Ю.Д. Волох

Научный руководитель: Ефимова Е.Е., преподаватель

Омский региональный многопрофильный колледж (г. Омск РФ)

ГРОЗИТ ЛИ БЕЗРАБОТИЦА БУХГАЛТЕРУ В ОМСКЕ?

Проблема безработицы волнует и присутствует в любом современном государстве, в том числе и в России. На данный момент практически не осталось ни одного государства, в котором не стояла бы проблема безработицы. Безработица сказывается на экономическом, социальном и психологическом состоянии людей. Потеря работы, либо невозможность получить её для большинства означает, прежде всего, снижение жизненного уровня.

Объект исследования: процесс безработица.

Предмет исследования: процесс безработицы для специальности бухгалтер.

Цель работы: выяснить грозит ли безработица бухгалтеру в Омске

Задачи:

Изучить литературу по данной теме

Выявить причины и последствия безработицы

Проанализировать процесс безработицы в г. Омске

Безработица - это социально-экономическое явление, заключающееся в том, что определенная часть трудоспособного населения не находит себе работу. По определению Международной организации труда (МОТ), безработным считается человек, который хочет работать, может работать, но не имеет рабочего мест.

По российскому законодательству, безработными признаются трудоспособные жители, которые не имеют работы и не обладают заработком, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и склонны приступить к работе.

В процессе написания работы мною были проанализированы официальные данные по безработице органов статистики. Согласно которым численность ра-

бочей силы в среднем за сентябрь-ноябрь 2018 года составляла 1025,5 тыс. человек, и по сравнению с соответствующим периодом прошлого года уменьшилась на 7,0 тыс. человек.

Численность занятого населения в сентябре-ноябре 2018 года уменьшилась по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 4,0 тыс. человек (на 0,4%), численность безработных - на 3,0 тыс. человек (на 4,3%).

Уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше соответствовал 59,6 процента, уровень безработицы – 6,4 процента.

Можно сделать вывод, что по официальным данным в г. Омске наблюдается нехватка рабочих мест. Я считаю, что абсолютная занятость невозможна, но нормально функционирующая рыночная экономика может обеспечить полную эффективную занятость.

В процессе написания работы был проанализирован сайт hh.ru, спрос и предложения на специальность бухгалтер. В результате чего было выявлено

Заработная плата, которую предлагают работодатели бухгалтеру, составила от 15 000 до 100 000 рублей. Наименьшую заработную плату предлагает ООО «Аквафор-Сибирь», ООО «Ваш Главбух» и другие. Самую высокую заработную плату бухгалтеру предлагает центр услуг «Кредо». Данные исследования показывают, что средняя заработная плата по вакансии бухгалтер составляет 35 000- 40 000.

Проанализировав предложения сайта мною было выяснено, что в «ООО Ваш Главбух» требуется практикант в отдел бухгалтерии, со средним образованием. Заработная плата, которую предлагает работодатель от 13 000 до 15 000 рублей.

Мною были проанализированы так же резюме на сайте hh.ru. Так желающих найти работу бухгалтера было 25 289 человека. А предложений от работодателей 132. Это говорит о том, что предложений работы гораздо меньше, чем вакансий. Поэтому чтобы стать востребованным специалистом, необходимо не только хорошо учиться в колледже, но и получать дополнительное образование по бухгалтерским программам. А так же во время производственной практики пройти стажировку в организации. И попробовать себя на практике.

В процессе написания работы было проведено анкетирование студентов БПОУ «ОРМК» с 1 по 4 курс по специальности «Экономика и бухгалтерский учет». Студентам было задано 6 вопросов

На вопрос «Собираетесь ли вы после окончания колледжа работать по профессии?». Больше всего положительных ответов было получено у студентов 1 и 2 курс: 40%, меньше всего от студентов 3 курса 10%. Из этого можно сделать вывод, что не все ребята собираются работать по профессии.

На вопрос «При устройстве на работу, на какую заработную плату вы будете претендовать?». Было выяснено, что чем старше студент, тем при трудоустройстве они рассчитывают на более высокую заработную плату. Так на зарплату до 15 000 рублей на 1 курсе согласны работать 25%, а на четвертом курсе всего 8%.

На вопрос «Готовы ли вы начать свою карьеру с самого «низа»?». Было выяснено, что большинство и 1 курса и 4 курса готовы начать свою карьеру с самого «низа», только при гарантии продвижения вверх по карьерной лестнице.

На вопрос грозит ли безработица бухгалтеру нельзя дать однозначного ответа. Для того что бы более успешно найти работу по специальности я бы рекомендовала:

1. Будьте настойчивы и методичны
2. Выбирайте работу по душе
3. Используйте как можно больше различных вариантов поиска работы
4. Составьте эффективное резюме.
5. Подготовьтесь к собеседованию.
6. Остерегайтесь мошенников.

Библиографический список

1. Лиманова Е.Г., Буфетова Л.П. Основы экономики: Учебное пособие для школьников. - Новосибирск: НГУ, 2000. - 113 с.

2. Омичи присвоили себе статус безработных URL: <https://bk55.ru/news/article/124252/> (дата обращения 18.02.2019).

3. Работа в Омске, вакансии в Омске URL: <https://omsk.hh.ru/> (дата обращения 13.02.2019).

4. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Омской области URL: <http://omsk.gks.ru/> (дата обращения 15.02.2019).

М. Кажмуратова

*Научный руководитель: Г.Ц. Ольшевская,
преподаватель экономических дисциплин*

Омский промышленно-экономический колледж (г. Омск, РФ)

ИННОВАЦИОННЫЕ МЕТОДЫ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Часто бывает, что новички, принятые на работу (будь то выпускники учебных заведений или опытные специалисты), погружаются в трудовую деятельность «с головой в омут» — без предварительной подготовки, наставничества. В результате новые работники с первых минут подвергаются стрессу, а перспектива выстраивания с ними хороших трудовых отношений оборачивается провалом. За этим следуют непрохождение испытательного срока, конфликты на ранней стадии трудового взаимодействия и увольнение новичка, которое для организации-работодателя становится очередным показателем текучести кадров. Как избежать подобных негативных явлений?[3, с.1]

Под адаптацией персонала подразумевается процесс «притирки», привыкания, причем процесс этот является двусторонним — и работник приспосабливается к организации, и организация к новичку. Адаптация преследует две основные цели. Прежде всего она позволяет снизить издержки организации по-

средством сокращения сроков вхождения работника в коллектив, быстрого схватывания им рабочих моментов (это проявляется в отсутствии типичных ошибок новичков, нервных срывов и успешном завершении срока испытания). Адаптация персонала также помогает избежать финансовых и временных затрат на последующие поиски нового сотрудника.

Проведение мероприятий по адаптации решает несколько задач:

1) сокращение сроков вхождения сотрудника в должность и количества возможных ошибок в период освоения им рабочих функций;

2) повышение качества выполнения обязанностей, формирование мотивации к эффективной работе;

3) вживание работника в коллектив (им может быть отдел, подразделение, мастерская), поддержание в нем благоприятного микроклимата или разрядка напряженной обстановки (порой вхождение новичка в узкий круг помогает встряхнуть коллектив или нейтрализовать назревающие конфликты и недомолвки);

4) сведение к минимуму количества сотрудников, не прошедших испытательный срок, а значит, снижение уровня кадровой текучести.

Мероприятия, направленные на решение данных задач, прописываются во внутренних нормативных актах организации (например, в положении об адаптации). Здесь регулируются вопросы введения в должность специалистов разного уровня и профиля и закрепляются общие для всех адаптационные нормы.

Рассмотрим инновационные методы адаптации, позволяющие в более короткие сроки и качественно адаптироваться новому сотруднику.

1. Проведение профессиональных тренингов для персонала. В практике в основном применяют активные тренинги, которые необходимо осуществлять в рамках корпоративной стратегии и в тесной связи с планами организации в сфере трудовых ресурсов. Активные тренинги воздействуют на развитие двух качеств: активности и ответственности. В итоге организация получает нового сотрудника, ознакомленного с корпоративной культурой и целями организации, готового к активным действиям и ответственного за выполнение возложенных на него должностных обязанностей.

2. Корпоративная брошюра - может быть в электронном виде, но лучше выпустить ее как брошюру, при чем карманного формата, чтобы сотрудник мог брать ее с собой. Содержание корпоративной брошюры определяется прежде всего целевой группой издания. В корпоративную брошюру должна быть включена информация: об истории организации, карта-схема предприятия, описание организационной структуры с указанием имен и фотографиями, описание функций и сферы ответственности подразделений, основные положения кадровой политики, сведения о корпоративной символике, словарь основных терминов, телефонный справочник. Эта информация позволит сотруднику начать скорее ориентироваться и в офисе, и в функциях руководителей, и в механизме деятельности организации.

3. Комплект новичка, выдающийся только новому сотруднику, который должен включать: должностную инструкцию, локальные нормативные документы, в том числе Положение о персонале; адаптационный лист; книгу со-

трудника; корпоративные памятки, положения; последний выпуск корпоративного издания; корпоративный сувенир (например, ручка, блокнот и т. п.) как знак приветствия организацией нового сотрудника, создает ему хорошее настроение в первый рабочий день; телефонный справочник; бейджик.

В настоящее время специализированные провайдеры предлагают услуги по разработке электронных версий адаптационных курсов. Стиль разрабатываемых программ совершенно различный: от строгого до веселого, когда тренинг разработан в виде игры или мультфильма.

Смешанный вариант. Такое обучение включает как аудиторные модули, так и элементы электронного обучения. Данный формат становится наиболее распространенным, так как позволяет специалистам службы персонала разрабатывать сбалансированные программы, определяя, какая часть информации может быть изучена новичками самостоятельно, а в каких случаях целесообразно живое общение. [1, с. 38]),

Тренинг Welcome! зависит от потребностей предприятия, а именно от объема информации, которую планируется донести до новых сотрудников. Содержание Welcome! Тренинга должно включать в себя ряд информационных блоков.

Блок 1. Сведения о компании — необходимо познакомить участников тренинга с историей организации, ее настоящим и будущим. Новички узнают следующую информацию об организации: - история создания; - цель и задачи; - стратегические приоритеты и цели на текущий период; структура, ключевые фигуры; корпоративные мифы, истории успеха; основные клиенты и партнеры; освещение деятельности в средствах массовой информации.

Блок 2. Информация о деятельности организации - выпускаемая продукция, объемы производства, структура организации и т.д.

Блок 3. Объяснение принципов корпоративной культуры — как правило, разъясняются существующие нормы и положения корпоративной культуры. Он включает следующую информацию: основные положения корпоративного кодекса; корпоративные мероприятия, поздравления, негласные традиции и т.д.; корпоративные стандарты в области дресс-кода, делового этикета.

Блок 5. Экскурсия, сюда можно включить мероприятия, перечисленные ниже: посещение ключевых подразделений. Если организовать такие экскурсии не представляется возможным, рекомендуется подготовить слайды или небольшой фильм. После этого можно посетить некоторые другие отделы; проход по Аллее славы. Аллея славы – условное название экспозиции дипломов и наград организации, которые размещены на стенах; просмотр фильма о компании. Фильм содержит информацию о создании и становлении системы, выпускаемом продукте/оказываемых услугах, о хранении материальных ценностей, корпоративной жизни. [2, с. 164]),

Отметим, что руководители организаций и структурных подразделений должны понимать, что адаптация помогает работнику вжиться в новые обязанности и коллектив. Сам же работодатель благодаря использованию этого ин-

струмента получает грамотного специалиста, подготовленного к специфике конкретной деятельности, а также формирует хорошую репутацию своей организации на рынке труда. [1, с. 2]),

Библиографический список:

1. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом. Практикум: Учебное пособие для студентов вузов / Т.Ю. Базаров. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. - 239 с.
2. под ред. А.А. Литвинюка: Управление персоналом. - М.: Юрайт, 2012
3. Все о кадрах [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://info-personal.ru/upravlenye-personalom/adaptatsiya-personala/>

М.А. Казанатов

Научный руководитель: Т.В. Конорева, канд. экон. наук

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМ СОСТОЯНИЕМ ОРГАНИЗАЦИИ

Оценка финансового состояния предприятия является процедурой, которая в современных российских условиях представляется только как неотъемлемая часть успешного бизнеса, поскольку от качества анализа и диагностики экономического состояния компания, определения стратегии развития зависит успех деятельности. На основе оценки и анализа может быть разработан обоснованный, подкрепленный достоверными сведениями бизнес план, с помощью которого можно не только определить оптимальное направление развития компании, но и взять кредит под бизнес в банке.

Оценка финансового состояния предприятия осуществляется с целью выявления основных факторов, оказывающих влияние на финансовую благо состоятельность компании, а также для того, чтобы сделать прогноз тенденций изменения роста и разработки стратегий развития бизнеса.

Оценка финансового состояния предприятия проводится посредством оценки состава и структуры активов компании, их движения и состояния, оценки состава и структуры источников заемного и собственного капитала, анализ характеристик и свойств финансовой устойчивости компании. Анализ финансового состояния является аналитической процедурой, с помощью которой можно выявить слабые стороны финансового механизма бизнеса и предсказать наиболее вероятное его развитие. Также анализ предполагает разработку решений для снижения и полного устранения рисков.

Основной целью диагностики финансового состояния предприятия являются:

1. Оценка динамики движения и состояния состава и структуры активов;
2. Оценка динамики движения, состава, состояния и структуры источников собственного и заемного капитала;

3. Анализ показателей финансовой устойчивости компании, оценка изменения уровня и выявление тенденции изменения;
4. Анализ платежеспособности компании, ликвидности ее деятельности.
5. Оценка финансовых результатов и показателей рентабельности.

Объектом нашего исследования является общество с ограниченной ответственностью, которое осуществляет текущий и капитальный ремонт скважин, при освоении, интенсификации притока скважин, гидродинамические исследования, заканчивание скважин.

Анализ структуры и динамики баланса ООО показал, что валюта баланса ООО «за 2017 год увеличилась на 560 555 тыс. руб., что обусловлено увеличением внеоборотных активов на 19,47%, оборотных активов на 320 583 тыс. руб. Рост пассивов обусловлен увеличением размера нераспределенной прибыли на 62,3% и кредиторской задолженности на 26,9%. При этом произошло сокращение долгосрочных заемных средств 8,5%.

Анализ структуры баланса показал, что он не является абсолютно ликвидным, так как из четырех соотношений, характеризующих соотношение активов по степени ликвидности и обязательств по сроку погашения, выполняется только одно - второе неравенство. Анализ коэффициентов ликвидности показал, что из всех показателей соответствует нормативному значению лишь коэффициент срочной ликвидности в 2016 году. В 2017 году коэффициенты ликвидности не соответствуют нормативным значениям.

Показатели, характеризующие уровень финансовой устойчивости свидетельствуют о том, что все оборотные средства ООО и часть внеоборотных активов сформированы за счет заемных источников. Значение коэффициента автономии свидетельствует о зависимости ООО от заемных средств.

По результатам деятельности за 2017 год ООО получило чистую прибыль в размере 355 013 тыс. рублей, что больше данного показателя прошлого года на 2014 349 тыс. руб. или 171,7%. Показатели рентабельности имеют положительные значения как следствие прибыльной деятельности ООО. При этом показатели рентабельности за анализируемый период выросли, как результат увеличения прибыли от продаж и чистой прибыли.

Рейтинг финансового состояния характеризует ООО как предприятие с неудовлетворительным финансовым состоянием.

Результаты проведенного анализа деятельности ООО позволили выявить следующие основные проблемы финансового состояния: неплатежеспособность и финансовая неустойчивость предприятия.

Для решения указанных проблем были предложены мероприятия:

- по управлению рисками оказывающими влияние на финансовое состояние ООО «Пакер Сервис»;
- по управлению дебиторской задолженностью.

Реализация предложенных мероприятий позволит ООО повысить уровень платежеспособности, поддерживать оптимальную структуру баланса и улучшить финансовое состояние.

Библиографический список

1. Никифорова Е. В., Бердникова Л. Ф., Николаева М. Ю. Теоретико-методические аспекты производственного потенциала организации / Е.В. Никифорова, Л.Ф. Бердникова, М.Ю. Николаева // Вектор науки Тольяттинского государственного университета. 2016. №7(10). С. 165–170.

2. Парушина Н.В. Анализ собственного и привлеченного капитала в бухгалтерской отчетности. // «Бухгалтерский учет», 2016. – 240 с.

А. Калинин

*Научный руководитель: А.А. Кузьмин, канд. экон. наук
СИБИТ (г. Омск, РФ)*

ПРОБЛЕМЫ СТРОИТЕЛЬНОГО РЫНКА В Г. ОМСКЕ

Строительная деятельность представляет собой комплекс работ по новому строительству, реконструкции, капитальному и текущему ремонту зданий и сооружений, включая индивидуальное строительство и ремонт по заказам населения, выполненных собственными силами на основании договоров (контрактов) и хозяйственным способом.

Строительская деятельность сильно связана с другими отраслями производства. Например, машиностроение для покупки техники для погрузки готовых изделий и перевозки на место стройки нужных материалов.

Для строительства необходимы большое количество которое строительные компании закупают у других отраслей, для стройки остро необходимы песок, металл, цемент, щебень и т.д.

Каково состояние строительного рынка, ориентированного на возведение жилья? Статистика показывает отрицательную динамику его функционирования. Так, ввод жилья в 2016 году упал на 12%, в 2017 — на 41%, за неполные полгода 2018 — на 27% [1] Омскстат обнародовал данные о социально-экономическом положении Омской области в январе-мае 2018 года. Ввод жилых новостроек с начала года составил 126,66 тыс. кв. метров — это 73% к результату того же периода 2017 года. [2]

В том числе в мае застройщиками введено в эксплуатацию 35,5 тыс. кв. метров жилых новостроек, из которых 27 тыс. — организациями (на диаграмме — серый), 8,5 тыс. кв. метров — индивидуальными застройщиками (на диаграмме — коричневый). Нужно отметить, что в предыдущие годы на долю частных приходилась примерно треть общей площади вводимого жилья (от 23% до 37%). По итогам пяти месяцев своими силами граждане построили 43% площадей.

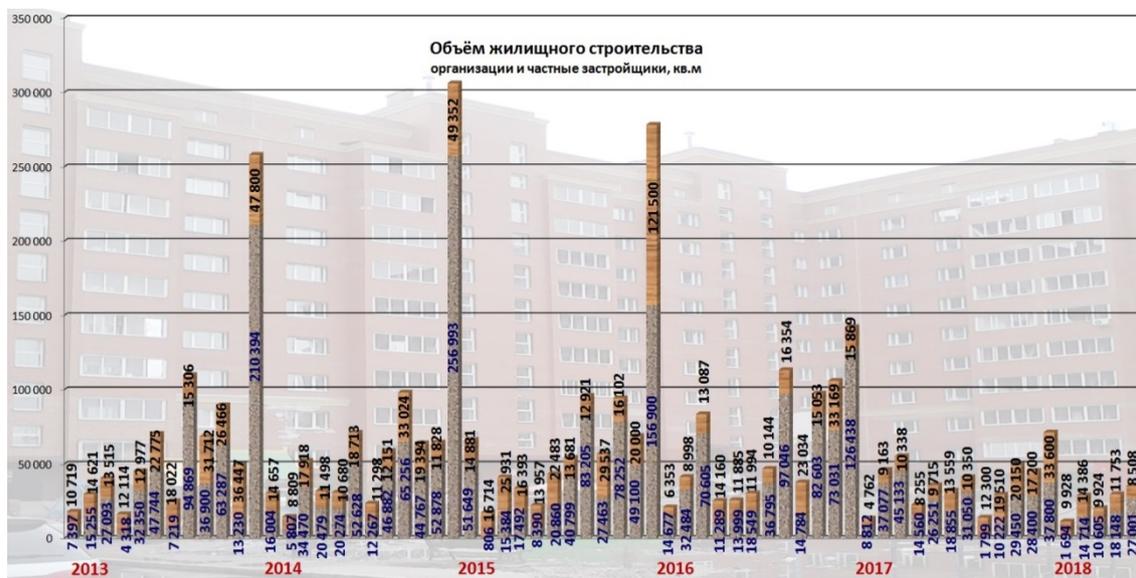


Рис. 1. Объем жилищного строительства [1]

Как мы видим благодаря графику объем жилищного строительства 2018 года сильно упал в сравнении с 2016 годом, что является явно не лучшим показателем темпа роста строительства Омска. Ниже представлены данные о деятельности с января по октябрь 2018 года, благодаря им можно сделать последние выводы про состояние отрасли строение в городе.

Таблица 1

Строительная деятельность в январе-октябре 2018 года [3]

2018	Результаты млн. рублей	Соответствующему периоду предыдущего года	Предыдущему периоду
январь	1364,5	99,1	17,2
февраль	2449,2	68,5	177,6
март	3264,7	104,4	131,8
I квартал	7078,4	87,7	28,8
апрель	3668,5	86,4	115,0
май	4402,6	107,3	118,9
июнь	5851,0	104,0	131,5
II квартал	13922,1	98,2	191,2
январь-июнь	21000,4	93,9	-
июль	6260,6	110,5	104,9
август	7260,9	106,6	114,5
сентябрь	6734,2	95,1	91,5
III квартал	20255,6	103,7	140,3
январь-сентябрь	41256,1	98,6	-
октябрь	7614,6	95,8	111,8
январь-октябрь	48870,7	98,3	-

Причины спада показателей вводимого жилья связана, в первую очередь с состоянием потребительского спроса на этот товар. В основном проблема состоит в платежеспособности населения города Омска. Если квартиры и новостройки никто не покупает, то спрос на них явно пропадает, а следовательно и смысл строить новые сооружения исчезает. Предприниматель старается выйти в плюс или же не уйти в минус, но в данном случае строительство принесет одни убытки. Так же довольно большое количество жителей Омска покидают город и продают свое жилье, что намекает на отсутствие востребованности в новых квартирах и домах.

Каким образом можно выйти из сложившейся ситуации? Региональные власти будут пытаться оживить рынок бюджетными вливаниями. «Правительством принято решение стимулировать рост, постараться оживить отрасль, — заявил губернатор Омской области Александр Бурков в своем бюджетном послании Заксобранию. — Мы заложили на эти цели 360 миллионов рублей на субсидирование ипотечной процентной ставки для граждан на уровне 6%. Плюс к этому планируется субсидирование на предоставление первоначального взноса, по ставке всего 3% на 5 лет и решено дать возможность людям взять и первый взнос. Кроме выраженного социального эффекта мы получим еще и 1,5–2 миллиарда рублей вливаний в отрасль». Как также стало известно, 360 млн рублей из областного бюджета 2018 года будут выделены на увеличение уставного капитала АО «Омская региональная ипотечная корпорация». По предположениям СМИ, льготная ипотека будет стимулировать достройку микрорайона «Московка-2». Вторым способом оживления спроса на рынке жилья может стать уменьшение себестоимости на квадратного метра. Для этого нужно внедрять современные технологии и снижать имеющиеся издержки при возведении жилья.

По нашему мнению решить проблему со строительством можно одним способом, а именно, через улучшение качества жизни в Омске. Необходимо повысить привлекательность города как для самих его жителей, так и для мигрантов из других регионов. Улучшение качества жизни способствует не только росту населения и улучшения учебных кадров, но и повышение востребованности новых квартир и зданий для проживания нового количества народа. Повышение востребованности и возможности для граждан покупать квартиры, является важными задачами для улучшения показателя строительства Омска.

Библиографический список

1. Строительство Омской области уверенно «пикирует» уже третий год режим доступа: <http://kvnews.ru/news-feed/stroitelstvo-omskoy-oblasti-uverenno-pikiruet-uzhe-tretiy-god>
2. http://omsk.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/omsk/resources/b46e03804397de8d81baa3fa17e1e317/str-2016.htm
3. Строительная деятельность в январе-октябре 2018 года Режим доступа: http://omsk.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/omsk/resources/809b5a8047cfd99a015acf8830b115d/dokl_10_2018.pdf

А.А. Карпанова

Научный руководитель: Т. В. Конорева, канд. экон. наук, доцент

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ В РОССИИ

Целью данного исследования является выявление особенностей развития методологии управления проектами в России. Цели проекта – ожидаемый результат деятельности, который достигается в итоге благополучного окончания проекта, в определенных условиях его осуществления. Цели проекта состоят из трёх показателей. Во-первых, это результаты – продукт и услуга должна быть требуемого качества. Во-вторых, это время – должна быть определена длительность проекта, установлены конкретные даты. В-третьих, издержки – установлен бюджет проекта, денежные расходы или человеко-часы.

Каждый проект может иметь множество взаимосвязанных между собой целей, которые должны быть четко сформулированы, иметь ясный смысл, результаты, достигаемые по окончанию проекта, также должны быть измеримы и выполнимы.

Управление проектом – это деятельность, нацеленная на решение задач и достижение целей проекта, используя находящиеся в руках управляющего ресурсы – время, деньги и людей.

Развитие методик управление проектами в нашей стране шло со значительным отставанием от Западных стран, так как в условиях плановой экономики управление проектами было не совсем востребованным звеном, а также в связи с отставанием в компьютеризации и информационных технологиях. Выделяют следующие этапы управления проектами в России:

1. 30-60 годы – истоки управления проектами.

Рост однотипного производства в сфере жилищного строительства дало развитие теории и практики организации работ по воплощению строительных проектов. Теория строительного потока является фундаментом современной научной организации и управления строительным производством. В эти года были заложены начальные основы управления проектами в России.

2. 1960-70 годы – сетевые методы.

Данный период характеризуется: появлением первых работ о сетевых методах в СССР, развитием методов сетевого моделирования и календарного планирования, первыми программными средствами для расчета сетевых графиков, развитием стохастических и альтернативных моделей.

Уже к началу 70-х годов данные методы получили широкое внедрение в разные отрасли народного хозяйства.

3. 1965-75 годы – программные средства управления проектами.

Данный период характеризуется: развитием и внедрением автоматизированных систем сетевого планирования и управления, первыми программными комплексами для управления проектами (временной и стоимостной анализ, оптимизация сроков и стоимости, алгоритмы распределения ресурсов).

4. 1970-80 годы – мультипроектное управление в организации.

Управления проектами возросло от управления единичными проектами к управлению деятельностью целой организации, выполняющей много проектов одновременно. Тогда же появились и первые программные системы для мультипроектного управления, а также создание автоматизированных систем управления организациями и предприятиями.

5. 1980-90 годы – интегрированные системы.

Основой интегрированных систем послужили: вертикальная интеграция всех уровней управления системы от автоматизированных систем управления технологических процессов до государственной системы управления; горизонтальная интеграция функций управления жизненным циклом создания продукта и всех связанных с ним видов деятельности; интеграция обеспечивающей части интегрированных автоматизированных систем управления включала информационную, техническую и организационную интеграцию системы.

6. 1990-99 годы – современные системы управления проектами.

Данный период характеризуется: созданием Советской Ассоциации управления проектами СОВНЕТ, началом нового этапа в развитии профессионального управления проектами на основе трансфера мирового опыта и отечественных достижений, изучением возможности использования управления проектами как методов и средств управления реформами и другое.

В наши дни показателем успеха в конкурентной борьбе становится умение бизнеса к быстрой адаптации и его прогрессивности. Чтобы существовать в среде инновационно-ориентированной конкуренции, организации обязаны владеть современной информацией во разных областях и постоянно организовывать новые проекты, которые могут связывать в одну сеть разные организации, отрасли и даже страны. Умение благополучно, в короткий срок и с минимально возможными затратами воплощать проекты даст возможность инновационным организациям увеличить конкурентоспособность и закрепят их развитие. Разные проекты всегда воплощались и будут воплощаться командами людей, которые сгруппированы ради достижения целей проекта.

На данный момент управление проектами принадлежит к одной из самых популярных специальностей в России.

Библиографический список

1. Левушкина, С.В. Управление проектами : учебное пособие для вузов / С.В. Левушкина ; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования Ставропольский государственный аграрный университет. - Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. - 204 с.

2. Румянцева, Е.Е. Инвестиции и бизнес-проекты : учебно-практическое пособие : в 2 ч. / Е.Е. Румянцева. - 2-е изд., стер. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2016. - Ч. 2. - 348 с.

Е.А. Конева

Научный руководитель: А.А. Кузьмин, канд. экон. наук

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий

(г. Омск, РФ)

ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ И СРОКИ СЛУЖЕБНЫХ КОМАНДИРОВОК

Расчеты с подотчетными лицами имеют место практически в каждом бюджетном учреждении и весьма разнообразны, т.к. включают в себя: приобретение за наличный расчет, через корпоративную карту учреждения или перечисления на банковскую карту работника денежных средств, для приобретения запасных частей, хозяйственных материалов, топлива, канцелярских товаров; оплату мелкого ремонта оргтехники, транспортных средств; расходы на командировки по территории Российской Федерации и за границу; представительские расходы.

Тема расчётов учреждений с сотрудниками, выезжающими в служебные командировки, как по России, так и в другие страны, достаточно хорошо изучена и освещена в экономической литературе и специальных изданиях. К тому же командировочные расходы относятся к категории расходов учреждения, которые постоянно находятся под пристальным вниманием контролирующих органов.

Как правило, в практической деятельности любого бюджетного учреждения расчеты с подотчетными лицами носят массовый характер и связаны со многими другими разделами учета.

Направление работников в командировку должно быть оформлено первичными документами. К числу таких документов относятся:

- служебное задание для направления в командировку и отчет о его выполнении (форма Т-10а);
- приказ (распоряжения) о направлении работника в командировку (форма Т-9 или Т-9а);
- командировочное удостоверение (форма Т-10).

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения. В связи с этим учреждение может издать приказ (иной распорядительный документ), в котором будет установлен перечень документов, являющихся основанием для направления работника в служебную командировку. В частности, это может быть приказ о командировании и (или) командировочное удостоверение. Эти документы являются, во-первых, документами, подтверждающими производственный характер командировки, во-вторых, документами, на основании которых определяется продолжительность командировки.

Прежде чем отправить сотрудника в командировку, его непосредственный начальник заполняет форму № Т-10а «Служебное задание для направления в командировку и отчет о его выполнении». В этом документе указываются зада-

ние работника, место, куда именно и на сколько дней он командирован. Затем задание утверждает руководитель учреждения. На основании служебного задания выписывается командировочное удостоверение (форма № Т-10), причем в одном экземпляре. Фактическое время пребывания в месте командировки определяется по отметкам в командировочном удостоверении о дне прибытия в место командировки и дне выбытия из места командировки.

Если работник командирован в разные населенные пункты, отметки о дне прибытия и дне выбытия делаются в каждом пункте. В ходе налоговой проверки инспекторы досконально проверяют оформление командировочных удостоверений, поэтому документ должен быть составлен грамотно, с соблюдением установленных норм. Например, личные данные работника, указанные в документе, должны совпадать с данными в билетах, должны быть проставлены все подписи и печати, иначе командировочное удостоверение может быть признано недействительным.

Нередки случаи, когда по тем или иным причинам командированный работник не проставляет на удостоверении отметки о времени прибытия и выбытия из одного места командировки в другое (к примеру, он забыл или не стал настаивать). В результате при проверке контролирующими органами может быть поставлен под сомнение сам факт пребывания в командировке. Или же работник не прикладывает к авансовому отчету отчет о выполнении служебного задания (в отчете командированный отмечает работу, которую проделал в командировке). В случае его отсутствия контролеры могут усомниться в экономической обоснованности произведенных расходов.

После оформления вышеуказанных документов работник направляется в бухгалтерию за командировочными, это сумма средств необходимая для поездки в командировку. Работодатель обязан работнику оплатить:

- стоимость проезда;
- расходы по найму жилья;
- суточные за каждый день командировки;
- расходы по приобретению проездных билетов;
- иные расходы, на которые дал разрешение работодатель.

При командировках в местности, откуда командированный работник имеет возможность ежедневно возвращаться к месту своего постоянного жительства, суточные не выплачиваются.

Выдача наличных или перечисление на карточку денежных средств в подотчет на расходы, связанные со служебными командировками, производится в пределах сумм, причитающихся командированным лицам на эти цели. Примерная сумма средств определяется бухгалтером, которая находит свое отражение в заявлении работника на командировку, отдельно по видам расходов.

Передача выданных подотчет наличных денег одним лицом другому запрещается.

Командировочное удостоверение может не выписываться, если работник должен возвратиться из командировки вместо постоянной работы в тот же день, в который он был командирован.

При направлении работника в командировку в пределах РФ издание соответствующего приказа руководителя не является обязательным (достаточно одного лишь командировочного удостоверения).

Трудовым кодексом РФ, Положением о служебных командировках не установлено требование составлять служебное задание, оформлять командировочное удостоверение и представлять отчет о выполненном работником в командировке поручении.

Однако работодатель в силу части 1 статьи 8 абзац 7, части 1 статьи 22 ТК РФ вправе предусмотреть в локальном нормативном акте требование об оформлении указанных документов, а также определить их формы и порядок составления. Положения локальных нормативных актов обязательны для применения, в частности, в силу части 2 статьи 5, абзац 4, части 2 статьи 21, части 1 статьи 189 ТК РФ.

Отметим, что для оформления командировочного удостоверения, служебного задания и отчета о его выполнении могут предусматриваться унифицированные формы № Т-10, Т-10а (утв. Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1) или формы, самостоятельно разработанные работодателем.

Постановлением Правительства РФ от 29.12.2014 № 1595 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» сокращено количество учетных форм, составляемых при командировках, за счет отмены командировочного удостоверения, служебного задания для направления в командировку и отчета о его выполнении».

С 8 января 2015 г. оформлять командировочное удостоверение не обязательно. Факт подтверждения нахождения в месте командировки можно подтвердить проездными документами, где указано место время нахождения в командировке. Все это должно быть предусмотрено локальным актом Учреждения.

Командировочное удостоверение по форме № Т-10, утвержденной Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1, может продолжать оформляться при условии, что принимающая сторона будет его заполнять.

Обоснованность расходов не может оцениваться с точки зрения их целесообразности, рациональности, эффективности, полученного результата (Определение Конституционного Суда РФ от 04.06.2007 № 320-О-П). С учетом названной позиции любой расход предполагается экономически оправданным, вне зависимости от достигнутого результата.

Налоговый орган в ходе налоговых проверок в отношении командировочных расходов, понесенных как до 8 января 2015 г., так и после указанной даты, будет устанавливать связь расходов с деятельностью организации, направленной на извлечение дохода.

Направление работника в командировку оформляется решением работодателя (приказом, распоряжением руководителя) о направлении работника в командировку. Цель командировки, отраженная в приказе, должна подтверждать направленность деятельности организации на извлечение дохода (пункт 1 статьи 252 НК РФ).

Авансовый отчет выступает сводным документом, на основании которого принимается к учету хозяйственная операция в виде командировочных расходов: начисление организацией задолженности перед работником на сумму понесенных расходов или списание подотчетной суммы с работника (Письмо Минфина России от 14.09.2009 № 03-03-05/169).

Направление в командировку лиц, работающих по гражданско-правовому договору, приказом руководителя не оформляется. Этим лицам не выдается и командировочное удостоверение.

Срок командировки определяется работодателем с учетом объема, сложности и других особенностей служебного поручения. Таким образом, не существует никаких ограничений на срок командировки. Днем выезда в командировку считается дата отправления поезда, самолета, автобуса или другого транспортного средства от места постоянной работы командированного, а днем приезда из командировки - дата прибытия указанного транспортного средства в место постоянной работы. При отправлении транспортного средства до 24 часов включительно днем отъезда в командировку считаются текущие сутки, а с 00 часов и позднее - последующие сутки.

В случае если станция, пристань или аэропорт находятся за чертой населенного пункта, учитывается время, необходимое для проезда до станции, пристани или аэропорта. Аналогично определяется день приезда работника в место постоянной работы.

Вопрос о явке работника на работу в день выезда в командировку и в день приезда из командировки решается по договоренности с работодателем. Фактическое время пребывания в месте командировки определяется по отметкам в командировочном удостоверении о дне прибытия в место командировки и дне выбытия из места командировки. Если работник командирован в разные населенные пункты, отметки о дне прибытия и дне выбытия делаются в каждом пункте.

В министерствах, ведомствах, объединениях, на предприятиях, в организациях и учреждениях регистрация лиц, отбывающих в командировки и прибывающих в командировки на данное предприятие, в организацию и учреждение, ведется в специальных журналах по установленным формам. Руководитель министерства, ведомства, объединения, предприятия, учреждения приказом назначает лицо, ответственное за ведение журналов регистрации работников, прибывающих в командировку и выходящих в командировку, и производство отметок в командировочных удостоверениях.

Библиографический список

1. Бюджетный кодекс РФ.
2. Закон от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».
3. Приказ Минфина России от 30 марта 2015 г. N 52н "Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными

внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению" (с изменениями и дополнениями)

4. Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 02 августа 2004 года № 64н «Об установлении предельных норм возмещения расходов по найму жилого помещения в иностранной валюте при служебных командировках на территории иностранных государств работников организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета» (ред. от 10.04.2015)

5. Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2005 г. № 812 «О размере и порядке выплаты суточных в иностранной валюте и надбавок к суточным в иностранной валюте при служебных командировках на территории иностранных государств работников, заключивших трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работников государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений»(с изменениями и дополнениями от 29.12.2014).

6. Приказ Минфина России от 1 декабря 2010 г. № 157н «Об утверждении Единый план счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению»

Е.А. Конева

Научный руководитель: Кузьмин А.А., канд. экон. наук

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

РАСЧЕТЫ С ПОДОТЧЕТНЫМИ ЛИЦАМИ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Расчеты с подотчетными лицами имеют место практически в каждом учреждении и весьма разнообразны, т.к. включают в себя: приобретение за наличный расчет, через корпоративную карту учреждения или перечисления на банковскую карту работника денежных средств, для приобретения запасных частей, хозяйственных материалов, топлива, канцелярских товаров; оплату мелкого ремонта оргтехники, транспортных средств; расходы на командировки по территории Российской Федерации и за границу; представительские расходы.

Тема расчётов учреждений с сотрудниками, выезжающими в служебные командировки, как по России, так и в другие страны, достаточно хорошо изучена и освещена в экономической литературе и специальных изданиях. К тому же командировочные расходы относятся к категории расходов учреждения, которые постоянно находятся под пристальным вниманием контролирующих органов.

Как правило, в практической деятельности любого учреждения расчеты с подотчетными лицами носят массовый характер и связаны со многими другими разделами учета.

Основными задачами учета расчетов с подотчетными лицами являются:

1. своевременное, полное и достоверное отражение на счетах учета фактических расходов по оплате подотчетных сумм;
2. документальная обоснованность использования подотчетных сумм и обоснованность включения в состав расходов учреждения;
3. осуществление внутреннего контроля за целевым использованием подотчетных сумм.

Задачи работы:

1. Изучить теоретический материал, действующие в настоящее время нормативные акты в сфере учета расчетов с подотчетными лицами, быть в курсе последних изменений законодательства;
2. Дать общую характеристику предприятия;
3. Проанализировать деятельность пользуясь бухгалтерскими документами, первичными документами по оплате подотчетных сумм;
4. Провести анализ расходования средств по оплате подотчетных сумм;
5. Провести контроль использования подотчетных сумм.

Объектом нашего исследования является Акционерное общество «Югорская территориальная энергетическая компания – Региональные сети» (АО «ЮТЭК-РС»). занимает стратегически важное положение в развитии коммунальной энергетики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Значимость Общества определяется, во-первых, тем, АО «ЮТЭК-РС» является исполнителем Инвестиционной программы по строительству электросетевых объектов на территории округа, во-вторых, тем, что компания обеспечивает транспортировку электрической энергии до конечного потребителя.

Аналитический учет расчетов с подотчетными лицами ведется по каждой сумме, которая выдана под отчет. Для обобщения данных о расчетах с сотрудниками по суммам, выданным под отчет на расходы, предприятиями используется счет 71 «Расчеты с подотчетными лицами». На сумму выданных под отчет средств 71 счет «Расчеты с подотчетными лицами» дебетуется со счетами учета денежных средств. На сумму израсходованных подотчетными лицами средств 71 счет кредитуется в корреспонденции со счетами учета затрат и приобретенных ценностей, или иными счетами, выбор которых определяется характером произведенных расходов

Анализ расходования средств по всем статьям расходов и отдельно по статьям расходов на командировки и оплату льготного проезда показал, что вопросы учета и контроля за движением подотчетных сумм поставлены на должный уровень.

Соблюдается требования по оформлению первичных документов. Документы оформлены согласно унифицированным формам, все необходимые реквизиты заполняются, каждая сумма подтверждается документально. Фамилия подотчетного лица, указанная на авансовом отчете, совпадает с фамилией лица, приобретающего ценности и указанного в первичных документах. Первичные документы датированы более ранним числом, чем авансовый отчет сотрудника. Сроки по сдаче авансовых отчетов соблюдаются и при анализе нарушений не выявлено.

Во избежание ошибок следует:

- усилить внутренний контроль над соблюдением утвержденного на предприятии порядка выдачи денежных средств подотчет;
- усилить внутренний контроль над порядком возмещения командировочных;
- вести контроль, чтобы подотчетных суммы не передавались одним подотчетным лицом другому.

Реализация предложенных мероприятий позволит АО «ЮТЭК-РС» повысить правильный учет подотчётных сумм.

Библиографический список

1. Глущенко А.В. Теория бухгалтерского учета: Учебное пособие / А.В. Глущенко. – Волгоград. М.: Инфра – М, 2016. 415 с.
2. Ерофеева В.А. Бухгалтерский учет: Конспект лекций / В.А. Ерофеева. – М.: Юрайт- Издат, 2015. – 388 с.
- 3.. Васильчук, О.И. Бухгалтерский учет и анализ: учебное пособие / О.И. Васильчук. М.: Форум, 2016. 496 с

В.В. Лейб, А.А. Скворцова

Научный руководитель: А.М. Самарин, ст. преподаватель

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПАССАЖИРСКИХ ПЕРЕВОЗОК В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ (НА ПРИМЕРЕ ТАТАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА, НСО)

Данная тема особо актуальна в связи с повышением тарифа на муниципальный транспорт.

Территория Татарского района составляет 5 120 кв.км. Административным центром района является город Татарск. Татарский район состоит из объединенных общей территорией 22 поселений (город Татарск и сельские поселения: Дмитриевский сельсовет; Зубовский сельсовет; Казаткульский сельсовет; Казачемысский сельсовет; Киевский сельсовет; Козловский сельсовет; Константиновский сельсовет; Кочнёвский сельсовет; Красноярский сельсовет; Лопатинский сельсовет; Неудачинский сельсовет; Николаевский сельсовет; Никулинский сельсовет; Новомихайловский сельсовет; Новопервомайский сельсовет; Новопокровский сельсовет, Новотроицкий сельсовет; Орловский сельсовет; Северотатарский сельсовет; Увальский сельсовет; Ускюльский сельсовет). Район представлен 61 населенным пунктам, объединенным в 22 поселения. Численность населения насчитывает 39,22 тыс. человек. По территории района проходит магистраль Западно-Сибирской железной дороги, а также трасса «Байкал» федерального значения.

Для жителей города организовано движение муниципального транспорта, по отведенному маршруту следуют маршрутки. На данный момент стоимость проезда составляет 25 рублей. Ожидание следующего рейса не превышает 10 минут, маршрутки следуют регулярно.

Для жителей же окрестных деревень и поселков ситуация состоит иначе, но не хуже. Выше было сказано, что в татарский район из 22 поселений и транспортная система построена так, что сельские жители имеют возможность попасть не только в районный центр, но и в близлежащие села. Например, автобус с направлением Татарск – Казачий Мыс, длина маршрута 37 км, стоимость билета – 71 рубль, отправляется из города в 7:10 и 16:10 каждый понедельник, вторник и среду. На пути в Казачий Мыс автобус заезжает в Новотроицк, затем в Кабанку, далее в Кочневку и после этого следует непосредственно по направлению в Казачий Мыс. Данный пример иллюстрирует, что жители Новотроицка могут попасть в Кочневку. Прибыв в Казачий Мыс, автобус следует по идентичному маршруту обратно в г. Татарск.

Но в Казачий Мыс можно так же попасть и на другом автобусе, точнее на автобусе с другим маршрутом, это автобус Татарск – Усть-Тарка. Данный транспорт следует в понедельник, вторник, среду, четверг, пятницу и в 8:20, 12:40, 14:20 и 22:30, кроме субботы, в этот день не автобуса вечером и утром. Данное расписание удобно, например, для студентов: обучаясь в омском институте, и приехав на последней электричке, можно успеть на последний автобус, который ожидает последнюю электричку. Стоимость билета составляет 110 рублей, к тому же стоит учесть, что этот автобус не заходит в село, а останавливается напротив него. Такая разница в стоимости билета объясняется тем, что автобус Татарск – Казачий Мыс следует в пределах своего района, а автобус Татарск – Усть-Тарка выходит в соседний район.

Так же, проживая, к примеру, в селе Первомайское, до Татарска можно добраться на электричках попутного следования, например, Омск-Татарская, электричка следует два раза в день и Татарская-Омск три раза в день.

Между селами проложена асфальтированная дорога, и жители имеют возможность путешествовать по району, не используя автобусы и электрички.

Г.С. Макбаева

Научный руководитель: Л. С. Руденко,

преподаватель экономических дисциплин

Омский промышленно-экономический колледж (г. Омск, РФ)

НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ ПРИ ИСЧИСЛЕНИИ НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ НА ПРИМЕРЕ ООО «КВАРЦ ГРУПП»

Статьей 57 Конституции РФ за лицами закреплена обязанность уплаты установленных законодательством налогов и сборов. Налог на прибыль организаций является одним из таких налогов [1]. Налоговый учет доходов и расходов

осуществляется с целью подсчета налогооблагаемой прибыли и регламентируется главой 25 НК РФ.

Актуальность выбранной темы исследования обуславливается рядом обстоятельств:

- в налоговой системе РФ налог на прибыль организаций занимает второе место в общей системе налогов и сборов РФ после НДС [7];
- налог на прибыль является федеральным, поэтому он подлежит взиманию на всей территории РФ;
- налог на прибыль представляет собой часть отношений экономического субъекта с государственными и контролирующими органами [6].

Целью исследования является раскрытие налогового учета доходов и расходов при налогообложении прибыли в ООО «КВАРЦ Групп».

Исходя из поставленной цели, можно сформулировать следующие задачи:

1. Исследовать теоретические основы учета доходов и расходов при налогообложении прибыли.
2. Раскрыть учет доходов и расходов в ООО «КВАРЦ Групп».
3. Выполнить расчеты по оптимизации налогообложения прибыли в ООО «КВАРЦ Групп».

Объектом исследования является финансово-хозяйственная деятельность ООО «КВАРЦ Групп».

Предметом исследования является система учета доходов и расходов объекта исследования.

В соответствии с Законодательством РФ прибыль определяется строго в соответствии с ПБУ 9/99 «Доходы организации», ПБУ 10/99 «Расходы организации», ПБУ 18/02 «Учет расчетов по налогу на прибыль» и Налоговым кодексом РФ. Все данные по прибыли находят отображение в отчете о финансовых результатах организации [2].

Основной целью деятельности филиала является получение прибыли в процессе осуществления видов деятельности, закрепленных Уставом Общества.

Сегодня ООО «КВАРЦ Групп» - это одна из крупнейших энергосервисных организаций России, выполняющая работы по техническому обслуживанию, по всем видам ремонта, реконструкции, модернизации, монтажу, проектированию и поставке основного и вспомогательного энергетического оборудования и установок, зданий и сооружений.

На основании данных налогового учета о доходах и расходах в таблице 1 приведен расчет налоговой базы по налогу на прибыль ООО «КВАРЦ Групп» за 2017 год.

Распределение в течение года затрат для создания условий равномерного начисления налога на прибыль регулируется созданием резервов [5, с. 45].

Оптимизация ориентирована на нахождение наилучшего варианта налогообложения из существующих в соответствии с действующим налоговым законодательством [4, с. 13].

ООО «КВАРЦ Групп» может оптимизировать налогообложение с помощью создания резерва по сомнительным долгам, т.к. у организации имеется

значительная сумма непогашенной дебиторской задолженности, что подтверждает акты сверки взаиморасчетов.

Таблица 1

**Показатели для расчета налоговой базы по налогу на прибыль
ООО «КВАРЦ Групп» за 2017 год**

№ п/п	Показатели	Сумма, руб.
1.	Сумма доходов от реализации, полученных в налоговом периоде	2 369 146 966
2.	Сумма расходов, произведенных в налоговом периоде, уменьшающих сумму доходов от реализации	2 040 813 215
3.	Прибыль от реализации	328 333 751
4.	Сумма внереализационных доходов	806 034
5.	Сумма внереализационных расходов	97 111
6.	Прибыль от внереализационных операций	708 923
7.	Итого налоговая база за налоговый период,	329 042 674

Ввиду того что в ООО «КВАРЦ Групп» резерв по сомнительным долгам ранее не создавался, то в соответствии с пп. 2 п. 2 ст. 265 НК РФ суммы дебиторской задолженности, по которой истек срок исковой давности, а также суммы безнадежных долгов должны признаваться убытками того отчетного (налогового) периода, в котором истек данный срок, и только в этот момент они должны включаться в состав внереализационных расходов [2].

На основании данных бухгалтерского баланса по итогам 2017 г. в ООО «КВАРЦ Групп» имелись заказчики, дебиторская задолженность которых была просроченной, что отражено в таблице 2 и подтверждено Актами сверки взаиморасчетов.

Таблица 2

**Результаты инвентаризации дебиторской задолженности
по состоянию на 31 декабря 2017 года**

Наименование дебитора	Сумма дебиторской задолженности, руб.	Срок уплаты по договору	Срок возникновения задолженности, в днях	% включения в резерв	Сумма начисленного резерва, руб.
ООО «НПО Прибор» ганк»	68 040,00	30.06. 2017	184	50	34 020
ООО ПКФ «Сибметалл-Омск»	37 458,14	13.11. 2017	48	100	37 458,14
ИТОГО	105 498,14	-	-	-	71 478,14

Таким образом, резерв по сомнительным долгам по состоянию на 31.12.2017 создается в размере 71 478 руб., что не превышает 10 % от выручки, а именно 236 914 697 руб.

При создании резерва по сомнительным долгам сумма внереализационных расходов по итогам 2017 г. возрастет. А значит, что в результате создания резерва по сомнительным долгам налоговая база по налогу на прибыль ООО «КВАРЦ Групп» уменьшится на 71 478 руб.

Для проведения оптимизации налогообложения прибыли в ООО «КВАРЦ Групп» необходимо выполнить следующие мероприятия:

- внести изменения в учетную политику для целей налогообложения о создании резерва по сомнительным долгам;
- внести в рабочий План счетов по бухгалтерскому учету счет 63 «Резерв по сомнительным долгам»;
- проводить инвентаризацию дебиторской задолженности на конец каждого отчетного (налогового) периода при исчислении налога на прибыль.

В результате создания резерва, ООО «КВАРЦ Групп» получит своеобразный беспроцентный налоговый кредит. Кроме того, создание резерва по сомнительным долгам позволит ООО «КВАРЦ Групп» сократить налоговые обязательства организации и её налоговое бремя.

Библиографический список

1 «Конституция Российской Федерации» [Электронный ресурс] (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7 - ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/

2 Налоговый кодекс Российской Федерации. Часть вторая [Электронный ресурс]: приняты ГД ФС РФ от 31.07.1998г. № 146-ФЗ (ред. от 29.12.2014г. № 383-ФЗ), от 05.08.2000г. № 117-ФЗ (ред. от 27.12.2014г. № 379-ФЗ). Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>

3 Положение по бухгалтерскому учету «Учетная политика организации» (ПБУ 1/2008) [Электронный ресурс]: утв. приказом Минфина РФ от 06.10.2008г. № 106н (ред. от 06.04.2015г. № 57н) Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>

4 Абрамова Э.В. Разработка элементов учетной политики как метод оптимизации налогообложения [Текст] //Бухгалтерская отчетность организации.- 2016.- N 4.-С.12-16.

5 Попонова Н.А. Организация налогового учета и налогового контроля [Текст] : учебное пособие. – М.: изд-во Эксмо, 2016. – 624с.

Интернет – ресурсы:

6 Сайт «Начинающий бухгалтер: все о бухгалтерском учет, налогах и налогообложении»: [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.nachbuh.ru>

7 Современная справочная система «КонсультантПлюс»: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>

К.С. Налбат

Научный руководитель: Г.А. Домащенко, к.э.н., доцент

Московский финансово-промышленный университет «Синергия»,

Омский филиал (г. Омск, РФ)

РОЛЬ ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ В КОЛЛЕКТИВЕ И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА РАБОТОСПОСОБНОСТЬ

Социально-психологический климат - это преобладающая духовная атмосфера или психическое настроение коллектива, проявляющееся не только в отношениях людей друг к другу, но и в их отношении к общему делу. Часто можно услышать: “Заработная плата достойная, работа достаточно интересная, но коллектив оставляет желать лучшего”, или же наоборот – “Зарплата так себе, да и условия работы не так хороши, но коллектив отличный, приятно идти на работу.” Поэтому актуальной проблемой в современном мире является правильно подобранное место работы, которое будет “по душе”, когда “климат в коллективе” имеет очень важную роль и оказывает влияние не только на самочувствие трудящихся, но и на их производительность и качество труда. При этом основными факторами, влияющими на социально-психологический климат в коллективе, являются: отношения между сотрудниками в коллективе, эмоциональное отношение сотрудников к своей деятельности, а также, отношения между подчиненными и руководителем, служебно-бытовые факторы организации труда, а также экономические (или материальные) факторы поощрения труда.

В коллективе с благоприятным климатом повышается эффективность совместной работы. Неблагоприятный же климат может стать причиной высокого уровня текучки кадров, конфликтности, снижения эффективности труда и в целом спада репутации организации. Чаще всего, руководитель замечает лишь последствия совместной работы людей, но не догадывается об истоках их возникновения. Именно поэтому, следует как можно больше внимания уделять рабочей обстановке в коллективе и на основе наблюдений принимать необходимые меры по улучшению качества работы.

Такой фактор, как сплоченность коллектива характеризуется привлекательностью для каждого члена группы, желанием оставаться в ее составе, развитостью сотрудничества и групповых коммуникаций на основе принципов солидарности и взаимной поддержки.[1] В группе высокого уровня сплочения

растет самооценка человека, снижается уровень его тревожности, и кроме того повышается эффективность любых форм активности такой группы. [2]

Предоставляя трудящимся комфортные условия руководители создают задел для высокой производительности труда. Например, в американской компании по производству электрооборудования решили проверить взаимосвязь между освещенностью рабочего места сотрудников и производительностью их труда. В итоге, экспериментальная группа пришла к выводу, что когда в рабочей обстановке присутствует благоприятная атмосфера, сотрудничество и товарищество, то и увеличивается способность поддерживать высокую производительность труда, несмотря на накопленную у рабочего усталость и ухудшение условий работы в целом.

Таким образом, опираясь на вышеизложенное, следует отметить, что любому работодателю следует как можно больше времени уделять настроению, психологическому состоянию, преобладающему во время работы персонала, иначе, выпуская из рук такой важный фактор, как психологическая составляющая в работе коллектива, можно понести убытки, ведь, как говорил Микеланджело Буонаротти: «Внимание к мелочам рождает совершенство, а вот совершенство уже не мелочь».

Библиографический список

1. Мотивация трудовой деятельности: учебное пособие / под ред. проф. В.П.Пугачева. М.: ИНФРА-М, 2014. 394 с.
2. Социальная психология: учебное пособие / Автор: М.Р. Битянова; Эксмо-Пресс, 2001. 576 с.

О.А. Петрова

Научный руководитель: Т.В. Конорева, канд. экон. наук

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

АКТУАЛЬНОСТЬ И ЗАДАЧИ АНАЛИЗА ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ БЮДЖЕТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Бюджетные организации имеют свои специфические особенности, обусловленные законодательством о бюджетном устройстве и бюджетном процессе, инструкцией по бухгалтерскому учету в учреждениях и организациях, состоящих на бюджете.

Бухгалтерская отчетность бюджетного учреждения представляет собой систему экономических показателей, отражающих имущественное и финансовое положение бюджетной организации на отчетную дату, а так же финансовые результаты ее деятельности за отчетный период.

Бюджетный учет и отчетность представляет собой составную часть российской национальной системы бухгалтерского учета, специализирующая на создание учетной информации с целью охватывающей все уровни властных структур бюджетной системы РФ управления государственными (муниципальными) финансами.

Нынешняя организация бюджетного процесса, ориентированная на итог и коммерциализацию деятельности учреждений, вызывает адекватной логики организации отчетной информации для того чтобы в будущем проанализировать эффективность деятельности бюджетных учреждений, а так же методологию бухгалтерского учета и тем самым ведет к необходимости формирования объективных оценочных устройств.

Бюджетная отчетность – основной источник финансово-экономической информации, как для внутренних, так и для внешних пользователей.

Бюджетная отчетность бюджетных учреждений, являясь заключительной стадией учетного процесса бюджетных учреждений, представляет собой исключительный по важности источник информации для законодателей, налогоплательщиков, главных распорядителей о том, на какие цели были израсходованы государственные средства, как выполнен основной финансовый план государства или муниципального образования. На основе анализа сводной отчетности об исполнении федерального бюджета, составляемой органом, ответственным за исполнение соответствующего бюджета, пользователи информации могут сделать вывод о качественных характеристиках результатов исполнения бюджета соответствующего уровня.

Анализ бюджетной отчетности формирует данные при помощи, которых вырабатываются варианты управленческих решений, направленных на устранение причин отрицательных отклонений от запланированных показателей развития бюджетной организации.

Бухгалтерский учет, исполнение бюджета и смет доходов и расходов называется бюджетным учетом. Бухгалтерский учёт в бюджетных учреждениях обеспечивает отражение всех операций, связанных с исполнением сметы расходов по бюджету, смет по специальным средствам и обобщение данных учёта и отчётности.

К бюджетным организациям можно отнести учреждения, существенная деятельность которых целиком или отчасти финансируется за счет бюджета, где обязательными условиями проявляются: ведение бухгалтерского учета и отчетности, а так же раскрытие финансирования по смете и, в последовательности, предусмотренной для бюджетных учреждений.

Составление бюджетной отчетности является завершающим этапом бухгалтерского учета в бюджетных учреждениях. Данные бюджетной отчетности позволяют регулировать процесс исполнения бюджета, осуществлять контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных и внебюджетных средств учреждений, обоснованно планировать расходы бюджетных учреждений.

Значение бюджетной отчетности в бюджетных учреждениях состоит в том, что данные, представляемые в отчетности, позволяют регулировать процесс исполнения бюджета, обоснованно планировать расходы бюджетных учреждений на следующий финансовый год, а также позволяет своевременно влиять на подведомственные учреждения с целью осуществления контроля за целевым и эффективным использованием бюджетных и внебюджетных средств учреждений.

Актуальность анализа отчетности бюджетной организации заключается в том, что именно тщательное исследование бухгалтерской отчетности позволяет вырабатывать варианты управленческих решений, направленные на устранение причин отрицательных отклонений от запланированных показателей развития бюджетной организации.

Анализ финансовой отчетности бюджетной организации проводится для принятия управленческих решений и разработки рекомендаций по ее совершенствованию.

Библиографический список

1. Бюджетный учет и отчетность: учебное пособие / М.А. Вахрушина, А.С. Бизина, Н.Н. Сибилева, А.А. Соколов; Под ред. М.А. Вахрушиной. М.: Вузовский учебник: НИЦ Инфра-М, 2017. 282 с.

2. Шевелева Н. А. Бюджетная система России: опыт и перспективы правового регулирования. Издательский дом Санкт-Петербургского государственного университета, 2016. 280 с.

А. Рисова

Научный руководитель Е.Е. Ефимова, преподаватель

Омский региональный многопрофильный колледж (г. Омск, РФ)

ВЛИЯНИЕ СТАВКИ НДС НА СЕМЕЙНЫЙ БЮДЖЕТ

С таким понятием как семейный бюджет сталкивались все, но далеко не все знают, что это и как с ним обращаться. Часто мы жалуемся на недостаток денег, на постоянную необходимость оплачивать бесконечные кредиты и платежи. Однако редко задумываемся над путями решения наших финансовых проблем. Повышение ставки НДС транслируется в увеличение инфляции, из-за чего снижается покупательная способность работающего населения, поскольку снижаются реальные зарплаты. Это, в свою очередь приведет к снижению трудовых стимулов и уменьшению суммарных отработанных часов в экономике, что повлечет падение реального выпуска и реального агрегированного дохода и, как следствие, потребления. Поэтому данная тема актуальна в настоящее время.

Объект исследования: семейный бюджет.

Предмет исследования: влияние ставки НДС на семейный бюджет.

Цель исследования — проанализировать влияние изменения ставки НДС на семейный бюджет.

Задачи:

- изучить понятие семейного бюджета, расходов и доходов семейного бюджета;

- изучить основные положения по расчету НДС

- сравнить семейный бюджет за различный период

- проанализировать взаимосвязь ставки НДС с расчетом семейных денег;

Семейный бюджет – это план регулирования денежных доходов и расходов семьи, составляемый обычно на месячный срок в виде таблицы, баланс семейных доходов и расходов, это финансовый план, суммируемый доходы и расходы семьи за определенный период времени.

НДС - один из косвенных налогов, оплата которого производится в пользу государства. Взимается он с товаров при продаже или при оказании услуг, причем, может списываться несколько раз, в зависимости от количества совершаемых торговых операций. Он начисляется на товары и услуги, а его объем, составляет определенный процент от стоимости продукции. В частности, в России с 2019 года его размер повышен до 20%.

Моя семья состоит из 4 человек и кота. Доходом нашей семьи является зарплата родителей и наша с братом стипендия.

Мною были проанализированы расходы за декабрь январь, по которым изменилась ставка НДС.

В работе были рассмотрены расходы по коммунальным платежам. Изучив коммунальные расходы было выявлено, из-за увеличения ставки НДС с 01.01.2019 они увеличились. Общая сумма изменения составила 213 рублей. В наибольшей мере увеличились расходы ЖКХ на 152 рубля или 9%, не изменились услуги за капитальный ремонт. И увеличились на 1% расходы на горячую воду и отопление. Из чего можно сделать вывод, что увеличение ставки НДС на 2%, привело к увеличению коммунальных услуг на 4%.

Проанализировав цены на продукты питания можно сказать, что в январе цены на них увеличились. Но на это повлияло два фактора, увеличения уровня инфляции и ставки НДС. Расходы моей семьи на продукты питания за счет изменения ставки НДС изменилось не сильно. Так как узкий перечень товаров, который облагается по ставке 20%.

Рассмотрев цены на бытовую химию и товары личной гигиены можем сказать, что повышение ставки НДС повлияло на цены. В большей степени изменения коснулись зубной пасты 6% и средства для мытья посуды 5%. Общее отклонение в сумме составило 35 рублей. Что так же говорит о том, что изменение ставки на 2%, привело к увеличению суммы расходов на 3%

Так как в нашей семье есть домашнее животное, часть расходов идет на его содержание. Мною было выявлено, что эти расходы так же увеличились, на 3%

Проанализировав свой семейный бюджет, по определенным расходам, я могу сказать, что из-за повышения ставки НДС расходы моей семьи увеличились на 7%. В большей степени увеличились расходы по коммунальным услугам и продуктам питания.

В процессе написания работы был проведен опрос студентов БПОУ «ОРМК» по вопросам отношения к семейному бюджету. В опросе приняло участие 27 человек.

В результате которого было выяснено:

На вопрос «Планирует ли ваша семья бюджет?» 17 человек ответили да, 4 «нет», 6 человек ответили, что иногда они планируют семейный бюджет

Исходя из этой диаграммы, можно сказать, что многие семьи планируют свой бюджет.

На вопрос «Как вы думаете, необходимо ли планировать семейный бюджет». Студенты единогласно ответили, что, конечно, надо планировать бюджет семьи.

Спросив, почему необходимо это делать или не делать? чаще всего были получены ответ:

Что бы заранее знать куда потратить деньги,

Что бы можно было сделать крупную покупку

Что бы не остаться в конце недели без денег

Из опроса видно, что студенты нашего колледжа понимают необходимость планирования семейного бюджета.

По результатам исследования можно сделать вывод. Для составления семейного бюджета необходимо составление списка всех источников доходов членов семьи. Это зарплата, социальные пособия и проценты на сбережения. В статье расходов нужно перечислить все, за что надо заплатить в течение месяца: квартплата и услуги, питание, проезд, уплата налогов и взносов. В планируемые расходы так же включаются и сбережения на будущее. В результате повышения ставки НДС на 2%, произошло увеличение цен. Но нельзя категорично говорить, что увеличение расходов произойдет по причине повышения ставки НДС. На стоимость товаров влияют многие экономические факторы.

Библиографический список

1. Налоговый кодекс Российской Федерации. Часть вторая [Электронный ресурс]: № 146-ФЗ (ред. от 29.12.2017) // Консультант Плюс. URL: <http://www.consultant.ru/>.

2. Лиманова Е.Г., Буфетова Л.П. Основы экономики: Учебное пособие для школьников. Новосибирск: НГУ, 2000. 113 с.

3. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Омской области URL: <http://omsk.gks.ru/> (дата обращения 15.02.2019).

Ю.Ю. Сорокина-Кузнецова

*Научный руководитель: Н.С.Ермакова, канд. экон. наук
СИБИТ (г. Омск, РФ)*

ПРИМЕНЕНИЕ НЕТРАДИЦИОННЫХ МЕТОДОВ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА В РОССИИ И ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ

Персонал является одним из ключевых активов, играющим значительную роль в формировании доходов организации. В связи с этим важной задачей, стоящей перед организацией, является создание эффективной процедуры отбора персонала.

Ведущий российский ученый в области управления А.Я. Кибанов определяет отбор персонала, как «часть процесса найма персонала, связанную с выделением одного или нескольких кандидатов на вакантную должность среди общего числа людей, претендующих на данную должность» [3].

Качество отбора кандидатов является важным фактором в работе организации, что послужило основанием для разработки в науке управления различных методов отбора. При этом каждая из организаций имеет возможность разрабатывать собственные подходы к оценке кандидатов, что и обуславливает появление нетрадиционных методов отбора персонала.

В настоящее время наибольшее распространение получили следующие нестандартные методы отбора персонала:

1. Шоковое (стрессовое интервью), суть которого заключается в том, чтобы вывести кандидата «из себя». Задавая некорректные вопросы, интервьюер анализирует реакцию кандидата на них. Данный метод распространяется на тех сотрудников, в работе которых необходима стрессоустойчивость. Некомфортная обстановка при проведении собеседования, массовость на собеседовании, каверзные вопросы и самое шоковое – нестандартное поведение работодателя (что может вызвать апатию и чувство враждебности в соискателе) – все это характеризует данный метод оценивания при отборе персонала.

2. Метод графологии позволяет оценить личность кандидата по его почерку. При проведении собеседования кандидата просят написать мини-текст, а затем, учитывая множество параметров почерка, специалист-графолог проводит оценку.

3. Психометрическое тестирование, главная цель которого – определение способностей соискателей логически и аналитически мыслить. Выделяют три вида психометрических тестов: тесты, которые показывают склонности человека, его таланты в различных видах деятельности; тесты, изучающие интеллектуальные способности человека; тесты, которые оценивают человека как личность, его качества и те стороны, которые отличают его от других кандидатов. Данный вид тестов является самым сложным, так как именно он раскрывает личность человека, и то, как он воспринимает мир.

4. Полиграф (детектор лжи). «Гидросфигмометр» – первое название детектора лжи, который был разработан итальянским врачом-психиатром в 1890-х годах. Когда полиция допрашивала подозреваемых, гидросфигмометр измерял давление крови, тем самым врач определял лгут преступники или говорят правду.

ду. В современном понимании полиграф – это комплекс, который состоит аппарата, измеряющий давление, дыхание, сердечный ритм и др. Точность полиграфа составляет 95-98%. В настоящее время полиграф официально разрешен в двух странах – это Япония и некоторые штаты США. Чтобы применить использование детектора лжи в России, необходимо письменное согласие человека [1].

5. Соционика – это наука, изучающая процессы изменения информации психикой человека. В зависимости от основных характеристик выделяют 16 типов обработки и восприятия информации. Чтобы узнать тип личности кандидата проводят тест-опрос MBTI, и интервьюирование совместно с наблюдением. Использование данного метода при отборе персонала выявляет тех кандидатов, которые отлично впишутся в команду и которых устроит политика и ценности компании. Несмотря на то, что точность результатов соционического тестирования составляет около 80%, данный метод применяется как дополнительный.

Рассмотренные методы отбора персонала являются популярными и применяются как в российских, так и в зарубежных компаниях. Так, детский магазин «КидБург» (г. Москва), объявил о поиске менеджера по маркетингу, и реализовал при отборе метод шокового интервью. Его особенность заключалась в том, что отбор проводил не руководитель компании, а ребенок, который, проведя 50 собеседований, смог закрыть вакансию.

В одном из кадровых агентств города Волгограда в ходе беседы соискателя намеренно выводят из устойчивого психологического равновесия, задавая нестандартные вопросы: «Почему Луна сделана из сыра?» и ряд логических задач [4].

Во Франции популярным методом отбора персонала является графология. Почти 80% компаний имеют в своем штате или сотрудничают со специалистами-графологами. Широкое распространение графология получила и в Израиле, где практически каждая компания использует данный метод оценки при отборе персонала [2].

В России о графологии компании наслышаны, но при этом лишь одна производственно-торговая фирма «CHUPA CHUPS RUS», находящаяся в Санкт-Петербурге и занимающаяся производством одноименных леденцов применяет данный способ. Решение о том, достоин ли кандидат занимать соответствующую должность принимают после вывода специалиста-графолога. Данное требование исходит из головного офиса компании в Испании на протяжении уже 10 лет.

В компаниях Испании, Португалии, США используют психометрическое тестирование, в котором проверяются черты личности, прикладные и умственные способности кандидатов. При этом в тест включена так называемая «Шкала лжи».

Сеть ресторанов «Pizza Hut» (г. Москва) также использует психометрическое тестирование, акцентированное на ценности и поведение, поскольку для компании важны традиции, единство команды, политика и взаимоотношения. Поэтому психометрическое тестирование помогает с выбором кандидатов, нацеленных на долгосрочное пребывание в компании.

Использование полиграфа при приеме на работу в России применяется для таких должностей как: работники Министерства внутренних дел, сотрудники Федеральной службы безопасности РФ, служащие, с доступом к ценностям, а

также банковские работники. Данный метод применяется и в российской сети по продаже телефонов, планшетов, ноутбуков и т.д. «Евросеть». В основном, для компаний важно знать наличие судимостей и игровой зависимости, факт кражи, связь с фирмами-конкурентами, степень заинтересованности в работе, негативные намерения относительно компании и другие интересующие вопросы, которая организация посчитает нужным внести в данный перечень. В Германии применение детектора лжи категорически запрещено, поскольку это расценивается как «нарушение человеческого достоинства».

Применение нетрадиционных методов отбора персонала в зарубежных компаниях является обычной практикой. В России же, вследствие отсутствия узких специалистов, процесс внедрения подобных методик замедлен. Так, например, соционика как метод отбора персонала в России пока не получила распространения.

Несмотря на явные преимущества нетрадиционных методов отбора персонала, каждый из методов имеет определенные ограничения (таблица 1).

Таблица 1

Преимущества и недостатки нетрадиционных методов отбора персонала

	Шок-ин-тервью	Графология	Психометрическое тестирование	Полиграф	Соционика
Преимущества					
Низкие затраты	✓		✓		✓
Простота в применении	✓				✓
Достоверность полученной информации		✓		✓	
Экономия времени на отбор	✓				
Выявление глубины мотива кандидата		✓		✓	
Отсутствие возможности подготовиться кандидату	✓	✓	✓	✓	✓
Недостатки					
Высокие затраты		✓		✓	
Наличие согласия кандидата				✓	
Особенности в допущении кандидатов				✓	
Привлечение специалистов		✓	✓	✓	✓
Отсутствие возможности раскрыть индивидуальность	✓				
Неполнота конечного результата	✓	✓			✓

Таким образом, для оценки кандидатов следует выбирать несколько методов, что повысит эффективность отбора. Однако организация должна иметь определенный бюджет для их реализации (рисунок 1).

Затраты Высокие Низкие	Графология	Полиграф
	Соционика Шоковое интервью	Психометрическое тестирование
	Низкая	Высокая
	Полнота оценки	

Рис. 1. Матрица «Полнота оценки – затраты» нетрадиционных методов отбора персонала

Таким образом, нетрадиционные методы отбора персонала широко применяются в практике отбора зарубежных стран. Перспективы нетрадиционных методов отбора персонала в российских организациях также широки, так как их применение в дополнение к стандартным процедурам позволит расширить арсенал инструментария отбора персонала и повысить его качество.

Библиографический список

1. Авруцкая С.Г., Воробьева Т.Ю. Современные методы отбора персонала в России // Успехи в химии и химической технологии. 2014. №4. С. 107-109.
2. Безрукова Е.А., Генералова О.В., Гринева Д.. Инновационные методы подбора персонала в России // Современные проблемы управления человеческими ресурсами. 2010. С. 244-245.
3. Кибанов А.Я.. Основы управления персоналом. 2009. С. 159.
4. Согрина А.В., Чернова Т.Н.. Особенности современных нетрадиционных методов отбора персонала // ВолГУ. 2010. Серия 9. Вып. 8. С. 84-89.

Ю.Ю. Сорокина-Кузнецова

Научный руководитель: Г.Е. Покровский, канд. экон. наук, доцент
СИБИТ (г. Омск, РФ)

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ И ПУТИ УПРАВЛЕНИЯ ИМИ В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ

В современной экономике финансовый сектор играет одну из ключевых ролей любой страны. Возможно, именно поэтому применения санкций направлено на этот сектор, как болевой рычаг давления на руководство страны.

В своем исследовании попытались объективно оценить негативные последствия санкций на экономику России. Базируясь на мнениях известных уче-

ных и экспертов старались понять, какие меры следует предпринять по управлению финансовыми рисками в процессе санкционных противостояний.

Многие аналитические эксперты связывают неблагоприятные экономические тенденции развития России и падение уровня доходов населения последние пять лет с последствиями введения санкций против России.

В последние годы термин «санкции» стал очень популярным, довольно активно используется в средствах массовой информации. Путем санкций инициатором которых выступает США, пытаются навязать свою политику не зависимым странам. Они, безусловно, парализуют нормальную экономическую деятельность, противоречат принципам глобализации и международного сотрудничества, ломают сложившуюся рыночную интеграцию и лихорадят инвестиционные перетоки капиталов в более перспективные направления бизнеса. Санкции порождают новые финансовые риски и требуют адекватной реакции руководства страны на новые вызовы.

На современном этапе экономического развития в условиях санкций вся финансовая система Российской Федерации оказалась в затруднительном положении. Стандартных мер противостояния санкционному давлению, не выработано. Противоядие приходится выработать на каждую конкретную санкцию, учитывая экономическое состояние страны, небывалое сворачивание материального производства и наращивание болевых точек санкционного давления. Пятилетний опыт удерживания экономики в условиях санкций научил руководство страны настраивать государственную экономическую политику с желанием, чтобы их влияние приносило минимальный ущерб, не приводило к падению курса валют, ухудшению уровня и качества жизни россиян.

Для этого правительству РФ необходимо мониторить все санкционные процессы, а не только выработать меры бюджетного поддержания государственных корпораций и олигархов. Нужно срочно искать пути восстановления тенденций роста доходов населения, т.е. повышать платежеспособный спрос для развития внутреннего рынка. Пока адекватной реакции на внешние вызовы и угрозы нет.

В настоящее время банковская система, как неотъемлемая часть финансовой, также подверглась влиянию как внешнеэкономических, так и внутренних факторов. Она была практически отрезана от западных рынков капитала, а иные доступные источники заимствования стали гораздо дороже. Сложная ситуация на банковском рынке позволяет ее характеризовать как системный банковский кризис.

Прямое воздействие санкций на крупнейшие банки России «близко к ничтожному», хотя сначала они имели серьезный результат.

Естественное последствие санкций, которые сделали для российских банков сложным и дорогим привлечение иностранного капитала – снижение зарубежного фондирования. Кредитным организациям валюта на балансе уже практически не нужна, ведь их клиенты всё реже берут долларовые кредиты.

В будущем влияние санкций вряд ли увеличится, так как российские финансовые организации способны платить по внешним займам и не нуждаются в

дополнительных средствах. Все же санкции косвенно влияют на банковскую систему России и снижают темпы экономического роста.

Банки и компании осуществляют финансовые транзакции в рамках юрисдикции стран, на которые не распространяются санкции США и ЕС. Кроме того, банки переориентировались на внутренние источники фондирования - средства, привлеченные на российском рынке облигаций, и вклады населения.

Для рассмотрения этой темы приведем формулировки понятий финансовые риски и что подразумевается под управлением рисками. *Финансовый риск* — это характеристика деятельности коммерческой и/или кредитной организации, которая отображает неопределенность ее исхода, связанную с потерей или частичной потерей финансовых ресурсов. В изучаемую совокупность финансовых рисков входят следующие виды рисков: кредитный, процентный, валютный. *Управление риском* — выполнение, процесс принятия управленческих решений, которые позволяют минимизировать негативный эффект от образования незапланированных издержек, убытков, источником которых являются случайные события.

Известный экономист, академик РАН Сергей Глазьев говоря о межгосударственных санкциях отмечает, что «негативный эффект от санкций составляет для России около 1% ВВП в постоянных ценах 2013 года. На уровне страны в целом он делает сравнительную оценку негативного суммарного эффекта от валютной и процентной политики ЦБ, которая на порядок больше последствий санкций. В зависимости от методики расчетов потерь от просчетов в кредитной и инвестиционной политике ЦБ, они составляет от 18,6 до 25,7 трлн. рублей.

Экономический советник президента С. Глазьев отмечает, что многие финансовые потери имеют рукотворный характер, связаны с ошибками финансового блока правительства. Страны с куда меньшим запасом прочности и с большей зависимостью от экспорта нефти имеют намного лучшие макроэкономические показатели, чем Россия. При этом падение производства у нас происходит на фоне низкой загрузки производственных мощностей, составляющей в среднем по промышленности около 60%.

Основную причину такого положения С. Глазьев называет современную ошибочную денежно-кредитную политику ЦБ России, которая в погоне за снижением инфляции парализовала всю инвестиционную практику страны, лишила бизнес доступных кредитных ресурсов. «Политика ЦБ приводит к недопроизводству продукции вследствие сжатия кредитования из-за повышения процентных ставок, вывозу капитала из-за дестабилизации курса рубля и его чрезвычайной волатильности, опустившей рубль в разряд самых ненадежных мировых валют», — говорит Глазьев. Опыт стран, совершивших экономическое чудо, свидетельствует о необходимости форсированного увеличения инвестиций — удвоения нормы накопления до 35% ВВП. Основным источником финансирования этого подъема служит многократное расширение кредита, организуемое государством, развитие и расширение перспективных производств.

Эффективность всей системы управления рисками зависит от логичности и рациональности связей между целями. Финансовым рискам подвергается как корпоративные и кредитные сегмент, так и государственный. Так как управле-

ние финансовым риском не является одномоментным процессом, следует осуществлять постоянный мониторинг системы управления рисками и модернизировать её.

Санкции принимают различные формы, но, так как они направлены против государства в целом, а, как правило, крупнейшие банки стран находятся под определенным государственным контролем и управлением, крупнейшие банки во многих случаях попадают под санкции. Применяются различные санкции: лимиты на кредитные операции, заморозка зарубежных активов и даже полное прекращение сотрудничества с кредитными организациями.

Санкции нарушают внешнеэкономические связи финансового сектора. Это зачастую вызывает дефицит заемных средств (как например, в случае с антироссийскими санкциями). Это, в свою очередь, становится причиной их удорожания, то есть начинается рост процентных ставок. Причем ставки растут и на кредитные операции (так как у банков не остается средств на низкодоходные вложения), и на привлечение средств (так как банки стремятся стимулировать приток средств внутри страны взамен иностранных кредитов).

Отдельно стоит отметить, что проблема роста процентных ставок тесно связана с проблемой падения курса национальной валюты, которая зачастую возникает при применении санкций. Падение курса национальной валюты в комбинации с ростом процентных ставок становятся причиной инфляции. В совокупности все эти факторы в значительной мере снижают эффективность и конкурентоспособность банковского сектора страны, подвергшейся воздействию санкций.

Проблемы финансового сектора быстро становятся проблемами экономики страны в целом, так как логичным следствием вышеуказанных негативных явлений является снижение объемов инвестиций. Причем инвестиции снижаются не только из-за дефицита заемных средств, роста процентных ставок и инфляции, но и из-за быстро снижающейся инвестиционной привлекательности страны, оказавшейся под санкциями.

Правительства государств, оказавшихся под санкциями, во всех случаях начинали менять свою экономическую политику с целью снижения негативных последствий для финансового сектора.

Применялись различные меры: эмиссия государственных долговых обязательств, регулировка ставок, усилия по снижению внешнего долга, изменение экономического курса страны (курс на независимость экономики). Также наблюдались довольно разнонаправленные меры.

В макропрогнозе Аналитического кредитного рейтингового агентства (АКРА) отмечается сразу шесть внешних рисков могут заметно повлиять на экономику России через эти каналы уже в 2019 и 2020 году.

Первый риск подразумевает, что торговые войны между США и Китаем (и в целом протекционизм в мировой торговле) приведут к падению спроса на российский экспорт, отмечают аналитики АКРА. Это может случиться из-за замедления экономического роста у стран — торговых партнеров России. Сжатие мировой торговли и рост процентных ставок теоретически способны

перерасти и в финансовый кризис при недостаточной реакции мировых регуляторов, полагают авторы прогноза.

Второй риск связан с возможной рецессией в США. Ее хорошим индикатором выступает спред срочности по американским казначейским облигациям. Динамика кривой этого показателя сейчас указывает на теоретическую возможность начала рецессии через 9-20 месяцев, следует из прогноза.

Третий риск — вероятность долгового кризиса в Китае. Фактически это эхо торговых войн с отдачей на финансовый рынок страны. Положение финрынка «Поднебесной» осложняется ускоренным ростом плохо регулируемых секторов кредитования, а также доли краткосрочного кредита и дефолтности долговых ценных бумаг.

Четвертый риск — возможные санкции США в ноябре т.г. итоговое влияние которых будет зависеть от их жесткости. Так, запрет на покупку новых выпусков российского госдолга американскими инвесторами (пока наиболее вероятный вариант) переживается относительно легко. А запрет на расчеты в долларах для госбанков может привести к снижению ликвидности в секторе и повлиять на конкуренцию.

При реализации всех шести рисков экономика РФ может просесть в 2019 году на 2,5%, а в 2020 году — подняться лишь на 0,3%, следует из расчетов АКРА. В базовом же сценарии (только ноябрьские санкции и падение спроса на экспорт) российский ВВП будет расти на 1,4 - 1,5% до 2022 года включительно.

Также в 2019 году могут серьезно колебаться нефтяные цены: будут действовать разнонаправленные стоимостные факторы (санкции против Ирана, будущее договора ОПЕК+ и ввод заметного объема трубопроводных мощностей в США). В результате цены на нефть могут быть повышенными в первой половине 2019 года, но упасть на 15% и больше во втором полугодии, допускают в АКРА. Стрессовым фактором для РФ могут стать и бюджетные кризисы в странах Европы.

При реализации всех шести рисков экономика РФ может просесть в 2019 году на 2,5%, а в 2020 году — подняться лишь на 0,3%, следует из расчетов АКРА. В базовом же сценарии (только ноябрьские санкции и падение спроса на экспорт) российский ВВП будет расти на 1,4-1,5% до 2022 года включительно.

Учитывая кризисный период и период вменения санкция на российских рынках, большинство видов рисков имеет экспоненциальное развитие. В современных реалиях, несмотря на позитивные тенденции, отличительной особенностью российского бизнеса является высокая степень неопределенности.

Российская банковская система, как неотъемлемая часть финансовой, также подверглась влиянию как внешнеэкономических, так и внутренних факторов. Она была практически отрезана от западных рынков капитала, а иные доступные источники заимствования стали гораздо дороже. Сложная ситуация на банковском рынке позволяет ее характеризовать как системный банковский кризис.

Прямое воздействие санкций на крупнейшие банки России «близко к ничтожному», хотя сначала они имели серьезный результат.

Естественное последствие санкций, которые сделали для российских банков сложным и дорогим привлечение иностранного капитала – снижение зарубежного фондирования. Кредитным организациям валюта на балансе уже практически не нужна, ведь их клиенты всё реже берут долларовые кредиты.

В будущем влияние санкций вряд ли увеличится, так как российские финансовые организации способны платить по внешним займам и не нуждаются в дополнительных средствах. Все же санкции косвенно влияют на банковскую систему России и снижают темпы экономического роста.

Банки и компании осуществляют финансовые транзакции в рамках юрисдикции стран, на которые не распространяются санкции США и ЕС. Кроме того, банки переориентировались на внутренние источники фондирования – средства, привлеченные на российском рынке облигаций, и вклады населения.

Библиографический список

1. Дементьев Д. В. Управление финансовыми рисками в период применения санкций и кризиса // Молодой ученый. 2018. №34. С. 32-36. URL <https://moluch.ru/archive/220/52441/> (дата обращения: 08.04.2019).

Е.В. Тюрина

Научный руководитель: Л. С. Руденко,

преподаватель экономических дисциплин

Омский промышленно-экономический колледж (г. Омск, РФ)

ПРИМЕНЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ВЫЧЕТОВ ПРИ НАЛОГООБЛОЖЕНИИ ДОХОДОВ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ООО «ТРЕСФОМ»

На правильность исчисления НДФЛ оказывают влияние множество факторов. Существуют законные основания для его существенного уменьшения и возврата из бюджета. Поэтому вопрос о правильном исчислении данного налога с учетом всех особенностей является наиболее актуальным, так как затрагивает интересы миллионов людей.

Актуальность выбранной темы обусловлена рядом обстоятельств:

- Согласно ст. 57 Конституции РФ, а также ст. 3 и пп.1 п.1 ст. 23 НК РФ каждое лицо обязано уплачивать законно установленные налоги и сборы.

- НДФЛ имеет тесную связь с доходом плательщика независимо от его вида.

- НДФЛ является одним из основных источников формирования федерального бюджета и регулятором доходов разных социальных групп населения. По данным Росстата за 2018 год НДФЛ занимает второе место, как источник пополнения государственного бюджета[7].

В действующей системе налогообложения на правильность исчисления НДФЛ оказывают существенное влияние множество факторов. В качестве законных оснований для реального уменьшения суммы НДФЛ и возврата её из

бюджета, выступают налоговые вычеты. Поэтому вопрос о правильном исчислении данного налога с учетом всех особенностей является наиболее актуальным, так как затрагивает интересы фактически каждого физического лица, имеющего доход.

Актуальность выбранной темы обусловлена рядом обстоятельств:

Во-первых, НДФЛ является одним из основных источников формирования федерального бюджета и регулятором доходов разных социальных групп населения. По показателям Росстата за 2018 год НДФЛ занимает второе место, как источник пополнения государственного бюджета[7].

Во-вторых, изучение НДФЛ имеет важное значение для организаций, так как работодатели являются налоговыми агентами и несут ответственность за полноту, правильность сведений, а также за своевременность перечисления сумм в бюджет. Поэтому организации проводят оптимизацию налогообложения доходов физических лиц.

В-третьих, законное и правильное применение налоговых вычетов позволяет значительно уменьшить налогооблагаемую базу по налогу на доходы физических лиц, а следовательно и сам налог.

Целью работы является выявление способов оптимизации налогообложения доходов физических лиц на примере ООО «Трестфом».

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1) Раскрыть нормативно-правовую базу применения налоговых вычетов по НДФЛ.

2) Выполнить расчет НДФЛ с применением стандартных и социальных вычетов.

3) Провести оптимизацию налогообложения доходов физических лиц в ООО «Трестфом».

Объектом исследования является финансово-хозяйственная деятельность ООО «Трестфом».

Предмет исследования – организация бухгалтерского и налогового учета объекта исследования.

Основной целью деятельности ООО «Трестфом», как коммерческой организации является получение прибыли. Общество осуществляет реализацию мебельной фурнитуры и комплектующих для производства мягкой мебели. Является официальным дилером компании «Союз – М» (мебельные и комплектующие ткани, механизмы для производства мягкой мебели).

Проанализировав основные экономические результаты деятельности ООО «Трестфом» за 2015 – 2017 годы, можно сделать следующие выводы:

- за отчетный 2017 год чистая прибыль ООО «Трестфом» по сравнению с 2015 годом увеличилась на 300 тыс. руб., что составило более 1 млн. руб.

- прибыль от продаж за 2017 год по сравнению с 2015 годом выросла на 850 тыс. руб. и составила почти 2 млн. руб.

- численность работников по состоянию на 1 января 2018 года составила 11 человек. В 2017 году фонд оплаты труда снизился по сравнению с 2015 годом на 160 тыс. руб. за счет оптимизации штатной численности работников в 2017 году и составил 1 млн. руб.

Таким образом, данные показатели свидетельствуют о том, что ООО «Трестфом» на протяжении трех лет является стабильно прибыльной организацией.

В работе были использованы следующие методы: наблюдение, сбор, группировка, обобщение, анализ экономической информации, классификация и др.

В результате решения первой задачи можно прийти к выводу о том, что: налоговый вычет — это сумма, которая уменьшает размер дохода (так называемую налогооблагаемую базу), облагаемого НДФЛ.

Нормативное регулирование предоставления налоговых вычетов отражено в гл.23 Налогового кодекса РФ и в других нормативных документах.

Налоговая база по НДФЛ определяется отдельно по каждому виду доходов, в отношении которых установлены различные налоговые ставки (ст.224 НК РФ). При этом, доходы, которые облагаются по ставке 13%, могут уменьшаться на суммы налоговых вычетов[2].

Для решения второй задачи выполнены расчеты НДФЛ с применением стандартных и социальных вычетов на примере работников ООО «Трестфом». Самым распространенным видом налоговых вычетов являются стандартные вычеты. Стандартные налоговые вычеты по своему характеру делятся на 2 категории:

- вычеты, предоставляемые самому налогоплательщику;
- вычеты, предоставляемые на детей налогоплательщика[5].

Вычет на ребенка предоставляется, пока доход работника не превысит 350 тыс. руб.

Сотрудник ООО «Трестфом» А.А. Володин, претендующий на стандартный вычет на налогоплательщика, официально трудоустроен и уплачивает НДФЛ. Он относится к категории лиц, принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы в пределах зоны отчуждения Чернобыльской АЭС, поэтому в соответствии с п.1 пп.1 ст.218 НК РФ имеет право на применение ежемесячной льготы в размере 3000 рублей независимо от дохода. Расчет данных при получении стандартного вычета представлен в таблице 2.

Таблица 2

**Расчет данных при получении стандартного вычета работником
ООО «Трестфом»**

№	Показатели	Расчет показателей
1	Ежемесячный доход А.А. Володина	20 123 руб.
2	Сумма удержанного налога (до применения стандартного вычета)	2 616 руб. (20 123 руб. × 13%)
3	Доход А.А.Володина до применения стандартного вычета составит:	17 507 руб. (20 123 руб.-2 616 руб.)
4	Сумма удержанного налога, после применения налогового вычета:	2 226 руб. (20 123 руб.-3 000 руб. ×13%)
5	Доход А.А.Володина с учетом использования стан- дартного вычета составит:	17 897 руб. (20 123 руб. -2 226руб.)

С января 2016 г. российское законодательство дает возможность выбрать способ возврата НДФЛ: вернуть НДФЛ через налоговую службу, либо через работодателя (ст. 219 НК РФ).

Наиболее выгодным является новый способ возврата НДФЛ через работодателя [4].

Сотрудник ООО «Трестфом», Е.В. Тихонов претендующий на социальный вычет, официально трудоустроен и уплачивает НДФЛ. В июле 2017 года оплатил свое обучение в автошколе в размере 31 000 руб., в сентябре 2017 г. он оплатил расходы на дорогостоящее лечение своей супруги в размере 530 000 руб., на которые не распространяется ограничение налогового вычета в 120 000 руб.

Расчет данных при получении социального вычета по расходам на обучение и лечение через работодателя представлен в таблице 3.

Таблица 3

Расчет данных при получении социального вычета по расходам на обучение и лечение через работодателя

№	Показатели	Расчет показателей
1	Социальный налоговый вычет по расходам на обучение	4 030 руб. (31 000 руб. × 13%)
2	Социальный налоговый вычет по расходам на лечение	68 900 руб. (530 000 руб. × 13%)
3	Сумма НДФЛ, подлежащая возврату из бюджета за год	31 200 руб. (240 000 руб. × 13%)
4	Доход Тихонова Е.В., полученный на руки, до предоставления социального налогового вычета	17 400 руб. (20 000 руб. – (20 000 руб. × 13 %))
5	Доход Тихонова Е.В., полученный на руки с ноября 2017 г., после предоставления социального налогового вычета составит:	20 000 руб. (17 400 руб. + (20 000 руб. × 13 %))

Согласно учетной политике организации для целей бухгалтерского и налогового учета аналитический учет НДФЛ в ООО «Трестфом» ведется в разрезе сотрудников. На каждого работника заполняется личная карточка, в которую заносятся данные о форме оплаты труда, размере заработной платы и премий, о видах представляемых вычетов и на основании данных этой карточки и результатов расчета заработной платы, формируется справка 2-НДФЛ. Справки 2-НДФЛ на каждого работника подают в ИФНС по итогам налогового периода, а отчетность 6-НДФЛ сдается ежеквартально нарастающим с начала отчетного периода [3].

В ходе решения третьей задачи, была проведена оптимизация налогообложения доходов физических лиц – работников ООО «Трестфом»

Выполнив расчеты, появляется возможность оценить изменение ежемесячной покупательной способности сотрудников, получающих стандартный и социальный вычет.

Предположим, что А.А.Володин, претендующий на стандартный вычет, не воспользовался данной льготой, тогда его доход бы составил: 17 507 руб. Однако, сотрудник представил соответствующие документы, для предоставления вычета, вследствие чего, его доход составил: 17 897 руб. (Рисунок 1).

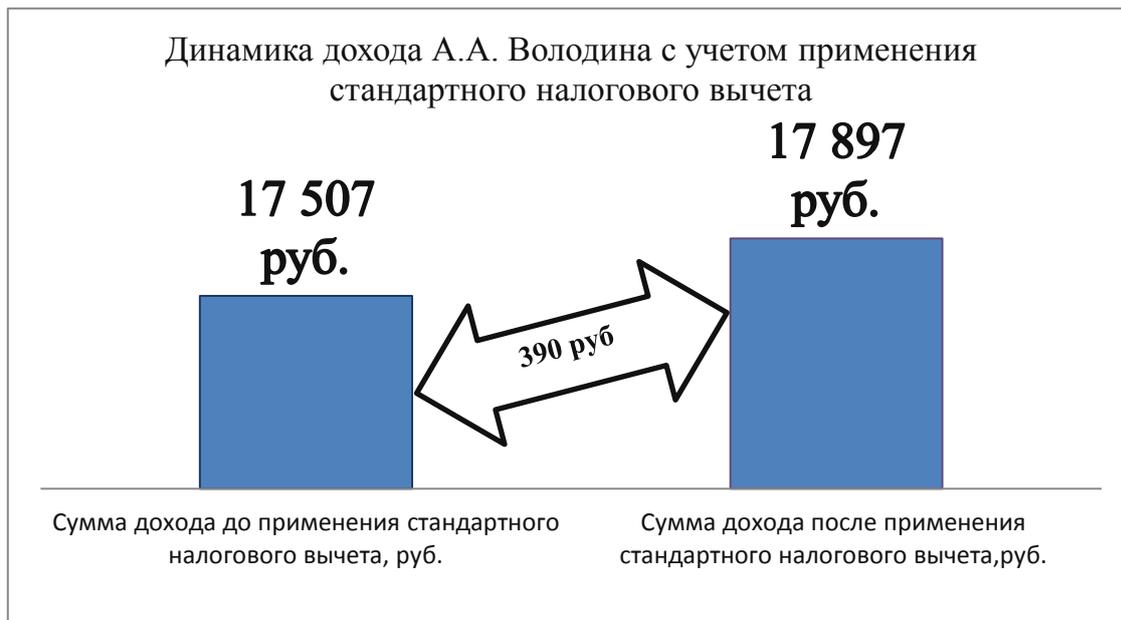


Рис. 1. Динамика дохода сотрудника с учетом применения стандартного вычета

Таким образом, разница между данными суммами является для А.А.Володина экономической выгодой в сумме 390 руб. Настолько увеличится его покупательная способность.

Во втором случае, до использования социального вычета другим работником, его доход составил: 17 400 руб., после предоставления льготы через работодателя: 20 000 руб. Следовательно, в данном случае, его экономическая выгода составит: 2 600 руб.

Предположим, что работник обратился в налоговую инспекцию по окончании налогового периода, заполнил налоговую декларацию 3-НДФЛ и представил пакет документов.

При способе возврата НДФЛ через налоговый орган есть риск обесценения денежных средств инфляцией. По официальным данным Росстата уровень инфляции по итогам 2017г. составил 2,5%.

Следовательно, если сотрудник оформит вычет по расходам на лечение и обучение через налоговый орган по окончании налогового периода, то сумма НДФЛ, подлежащая возврату, обесценится на 780 рублей (31 200 руб. × 2,5 %).

При этом, фактическая покупательная способность сотрудника по окончании налогового периода снизится на эту же сумму. Влияние уровня инфляции на покупательную способность представлено на рисунке 2.

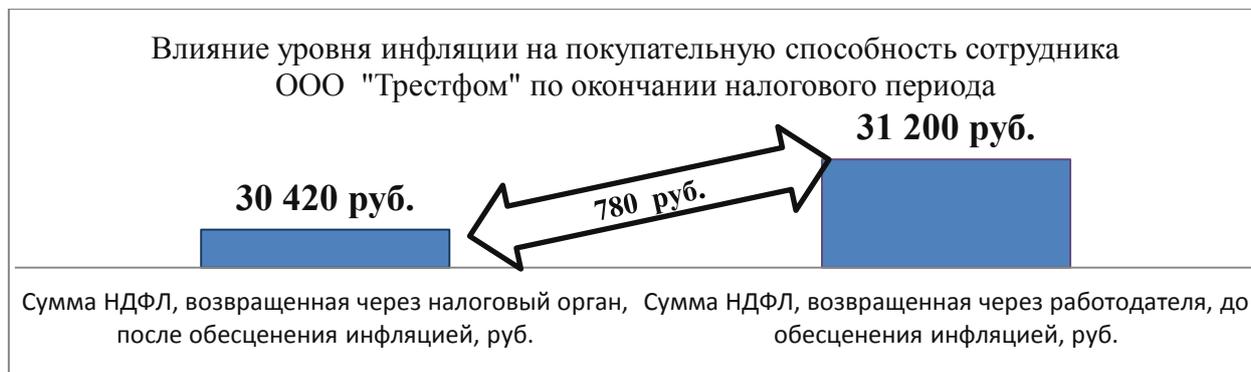


Рис. 2. Влияние уровня инфляции на покупательную способность сотрудника ООО «Трестфом»

Таким образом, при выборе возврата НДС через работодателя сотрудник ООО «Трестфом» сможет приобрести товаров и услуг на 780 рублей больше сразу в течение налогового периода, чем при получении вычета в налоговом органе по окончании налогового периода после окончания камеральной налоговой проверки. Выгода для семейного бюджета работника составит 780 рублей, используя разные варианты возврата НДС, предусмотренные законодательством.

В заключении можно сделать вывод, о том, что оптимизация налогообложения доходов физических лиц возможна за счет применения налоговых льгот в виде вычетов. Получение стандартного и социального вычета достаточно эффективный способ ежемесячного уменьшения налоговой базы, позволяющий увеличить доход налогоплательщика. Наиболее выгодным способом получения социального вычета является возврат через работодателя.

Библиографический список

1. «Конституция Российской Федерации» [Электронный ресурс] (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7 - ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) Доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс». – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/.
2. Налоговый кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс] Доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс». – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28165/.
3. Федеральный закон «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011г. № 402-ФЗ [Электронный ресурс] (в ред. ФЗ. от 23.05.2016г. № 149-ФЗ) Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
4. Дедич Т. Получаем и предоставляем социальные налоговые вычеты [Электронный ресурс] // Новая бухгалтерия. 2014. №1. – С.60-76.
5. Демидов Г. И. Отдельные вопросы предоставления вычетов по НДС [Электронный ресурс] // Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение. 2013. № 12. – С.19-27.

6. Карсетская Е. В. Возвращаем расходы на лечение, жилье, учебу. Налоговые вычеты для граждан: профессиональные, имущественные, социальные [Текст] // М.: АйСи Групп, 2014. – 168 с.

7. Москалева С. А. Основные аспекты налогообложения доходов физических лиц, уплата налога в бюджет, отчетность в налоговые органы [Электронный ресурс] // Инновационная экономика: материалы III Междунар. Науч. Конф. – Казань: Бук, 2016. – С.31-33.

СТЕНДОВЫЕ ДОКЛАДЫ

Е.А. Братченя

*Научный руководитель: Т.Н. Лукашевич, канд. экон. наук, доцент
Полесский государственный университет (г. Пинск, РБ)*

МОДЕЛЬ ФИЛИПСА В ОЦЕНКЕ СОВРЕМЕННОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ БЕЛАРУСИ

Среди факторов современного экономического развития инфляция и безработица привлекают внимание теоретиков, практиков и политиков. Инфляционные процессы в разной степени затрагивают экономические, так высокий уровень инфляции препятствует долгосрочным инвестициям, оказывает негативное влияние на экономический рост, приводит к дедолларизации. Высокий уровень безработицы приводит к недопроизводству ВВП, отставанию фактического ВВП от потенциального ВВП, потере дохода или части дохода населения, квалификации рабочей силы, вследствие чего снижается вероятность получить высокооплачиваемую, престижную работу в будущем. Рост цен значительно превышающий реальную заработную плату, усиливает социальную напряженность.

Проблемы воздействия инфляции и безработицы на темпы социально-экономического развития изучались многими известными учеными. Д.Юм описал закономерность, связывающую рост количества денег в обращении с краткосрочным увеличением выпуска продукции и долгосрочным повышением цен. Разработанная К.Марксом теория денег отражает природу инфляции, И.Фишер установил взаимосвязь между уровнем денежной массы и цен, Дж.М.Кейнс обосновал зависимость спроса на деньги от объема произведенной продукции и от процентной ставки.

Английский экономист Олбан Уильям Филипс обнаружил обратную зависимость между уровнем номинальной заработной платы и безработицей, а также функциональную зависимость между заработной платой и безработицей. На основании собственных исследований Филипс вывел кривую, которая отражала обратную связь между уровнем безработицы и темпами годового прироста заработной платы в Великобритании.

Кривая Филипса показывает, что более высокие темпы инфляции сопровождаются более низким уровнем безработицы. Это объясняется тем, что высокий уровень безработицы вынуждает рабочую силу соглашаться на низкую заработную плату, а это в свою очередь сдерживает рост цен или тем, когда уровень безработицы низкий, работодатели увеличивают уровень заработной платы, чтобы привлечь рабочую силу, вследствие этого, рост заработной платы опережает рост производительности труда.

Позднее американский экономист Артур Мелвин Оукен обнаружил отрицательную связь между уровнем безработицы и темпами экономического роста и вывел закон, согласно которому при превышении фактического уровня безработицы над естественной нормой безработицы на 1% недопроизводство ВВП составляет 2,5%.

Одной из основных задач Республика Беларусь является обеспечение полной занятости и низкого уровня инфляции, что позволит всем трудоспособным людям иметь высокооплачиваемую постоянную работу, улучшит качество жизни населения в целом, снимет риски для инвестиций. Однако решение указанной задачи противоречит научному обоснованию Филипса, что подтверждается данными таблицы 1.

Анализируя сложившуюся ситуацию в РБ установлено, что в период 2000-2003 гг. темпы инфляции снижались при увеличении уровня безработицы, в 2006-2008 гг. увеличение темпов инфляции сопровождается снижением уровня безработицы – краткосрочная кривая Филипса. В 2012-2014 гг. сокращение темпов инфляции сопровождается стабильным уровнем безработицы – долгосрочная кривая Филипса. В 2015-2017 гг. происходят изменения, не характерные для кривой Филипса: сокращение темпов инфляции сопровождается снижением уровня безработицы – возрастающая кривая Филипса.

Таблица 1

Соотношения инфляции и безработицы соответствующие кривой Филипса

Год	2000	2001	2002	2003	2006	2007	2008	2012	2013	2014	2015
Инфляция	107,5	46,1	34,8	25,4	6,6	12,1	13,3	21,8	16,5	16,2	12
Безработица	2,1	2,3	2,9	3,1	1,1	1	0,8	0,5	0,5	0,5	1

Соотношение уровней инфляции и безработицы можно изобразить в виде графика.

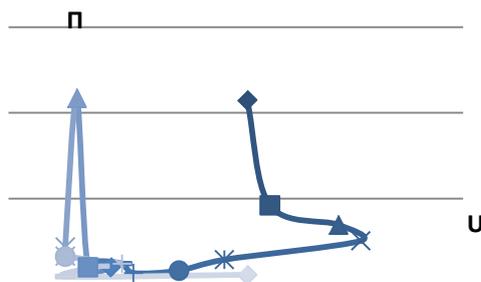


Рис. Кривая Филипса за 2000-2018 гг.

Из рисунка видно, что состояние экономики описывается соответствующими сдвигами кривой Филлипса. Республика Беларусь устойчива к экономическим шокам, это объясняется следующими причинами: модель национальной экономики неэффективна, низкий уровень резервов, проводимая стимулирующая политика при неполной эластичности структурных характеристик, директивный контроль над ценами.

Модель Филлипса построенная для экономики Республики Беларусь демонстрирует наличие множества проблем, следствием которых являются повышенные уровни безработицы и инфляции и их скрытый характер.

Необходимо принять во внимание некоторые особенности: переходная экономика нашей страны препятствует использованию моделей, которые применяются для стран с традиционной рыночной экономикой и стран с командно-административной экономикой.

Экономика Республики Беларусь зависит от обменного курса белорусского рубля, стоимости экспортируемых и импортируемых ресурсов, размера международных кредитов, санкций.

Тем не менее, данные таблицы 2 характеризуют одновременное снижение и темпов инфляции и темпов безработицы, что объясняется скрытым характером безработицы. В Республике Беларусь в настоящий момент сложилась ситуация, при которой существует значительное количество вакансий, но рабочая сила не желает работать за невысокую заработную плату.

Таблица 2

Динамика инфляции и безработицы

Год	2004	2005	2009	2010	2011	2016	2017	2018
Инфляция	14,4	8	10,1	9,9	108,7	10,6	4,6	5,6
Безработица	1,9	1,5	0,9	0,7	0,6	0,8	0,5	2,1

Из представленных данных в таблице 2, видно, что экономика РБ в 2004-2005 гг. , 2009-2011 гг., 2016-2018 гг. характеризовалась одновременным снижением инфляция и безработица, что является исключением модели Филлипса.

Таким образом, на основе применения модели Филлипса установлено, что в РБ однозначная обратная связь инфляции и безработицы как первоначальной кривой Филлипса отсутствует. В некоторых периодах обратная связь между этими показателями утрачивается: происходит одновременный рост инфляции и безработицы, которой затем сменяется их одновременным сокращением, что является результатом обострения, прежде всего, внутренних противоречий воспроизводства, присущих экономике многих стран.

Библиографический список

1. Инфляция в Беларуси // URL: <https://myfin.by/info/inflyaciya> (дата обращения 14.03.2019).
2. Актуальность кривой Филлипса как теоретической модели взаимосвязи безработицы и инфляции // URL: https://elibrary.ru/download/elibrary_22284260_55458352.pdf (дата обращения 14.03.2019).

Д.А. Вексельман

*Научный руководитель: Н.В. Пузина, канд. экон. наук
НОУ ВПО СИБИТ (г. Омск, РФ)*

РАЦИОНАЛЬНОСТЬ ВЫБОРА В ПРИНЯТИИ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО РЕШЕНИЯ

Проблемой, которая выбрана в данной работе, является отсутствие интуиции и рациональности выбора. В некоторых компаниях руководители не имеют экономической и управленческой подготовки. Руководители, менеджеры, сотрудники предприятий основывают свои решения на собственной интуиции.

В современную эпоху, особенно в связи с работой в рыночной экономике, формируются объективные факторы, приводящие к усложнению задач принятия управленческих решений. Т.к. проблема принятия рациональных (а в идеале – оптимальных) управленческих решений стоит очень остро, здравого смысла, интуиции, опыта часто не хватает. Только административная хватка и чутье не гарантируют правильных решений. Оптимальные решения основаны на четырех компонентах – науке, технике, искусстве и эмпирике.

Интуитивные управленческие решения принимаются индивидуумом на основе интуиции, чувства. Интуиция может быть представлена в виде способности непосредственно, как будто вдруг, без логического мышления, найти правильное решение проблемы. Можно сказать, что интуиция человека является неотъемлемым элементом творческого процесса управления. Несмотря на то, что интуиция усугубляется, когда приобретается опыт, продолжение которого можно рассматривать как высокую позицию, менеджеры, которые фокусируются только на интуиции, могут стать заложниками случайного образа. Тот, кто принимает решения и не знает ничего, не против любой альтернативы, часто даже не понимает ситуации.

Способность принимать эффективные интуитивные решения типична для небольшого количества профессионалов. Согласно исследованию, ученые выяснили, что интуиция в большинстве случаев используется руководителями высшей степени управления в их работе.

Успех в использовании интуитивно понятных решений управления как способ обоснования характеризуется неисчерпаемостью руководителей, высокой квалификацией и большим опытом. Подавляющее большинство менеджеров имеет шанс успешно принимать управленческие решения без применения логических выводов. То есть интуитивные решения имеют как преимущества, так и недостатки. В большинстве случаев руководители не имеют достаточно большой потенциал, и, следовательно, неправильные решения приводят к проблемам.

Решение этих проблем, таких как управление, представляет собой процесс, который включает в себя последовательность взаимосвязанных шагов. Конкретные характеристики проблемы являются ключом к ее решению. Чтобы

изучить и выяснить особенности проблемы, полезно следовать определенным способам ее осмысления и размышления.

Основными требованиями управленческих решений являются:

- научное обоснование. Качественное управленческое решение должно быть аргументировано научно, а также соответствовать правам и обязанностям лиц, принимающих решения с одной стороны и лиц, осуществляющих их реализацию с другой стороны;

- организационные цели единства. Все задачи управления и их решения должны способствовать достижению целей, в соответствии с миссией и делом целей. Решения для управления не могут быть противоречивыми и размытыми;

- ясность формулировок. Решение для управления должно быть кратким, ясным и конкретным. Формулировка должна быть основана на характере пользователя;

- гибкость вариантов реализации. В случае изменения внешних условий и неизменности целей, должна быть предоставлена возможность изменения алгоритма реализации комплексного управленческого решения;

- объективность управленческого решения. Решение в управлении всегда принимает субъект или субъект управления, что делает достижение объективности самой сложной задачей;

- практическая реализуемость. Управленческое решение должно соответствовать ситуации, сложившейся в регионе и стране, качеству используемой рабочей силы, степени ответственности менеджеров.

История знает много случаев, когда принятие решений в критический момент спасало компанию от разорения. Но, с другой стороны, и принятие неправильного решения может иметь самые плачевные последствия.

Принятие решений является наиболее важным в работе менеджера. Поэтому нужно научиться принимать решения, пока возможно решить проблемы, а не тогда, когда судьба компании решается. Кроме того, можно учиться на опыте других людей.

Одним из главных факторов, влияющих на качество управленческих решений, является количество уровней в организации, которые приводят к искажению информации при подготовке решения, искажению приказов, поступающих от субъекта управления, повышение безвозвратности деятельности организации. Такой же фактор способствует задержке информации, которую получает тема решения. Это приводит к постоянному желанию сократить количество уровней менеджмента организации.

Библиографический список

1. Карданская, Н.Л. Принятие управленческого решения = Managementdecisionmaking: учебник для вузов / Н.Л. Карданская. Москва: Юнити-Дана, 2015. 407 с.

2. Юкаева, В.С. Принятие управленческих решений: учебник / В.С. Юкаева, Е.В. Зубарева, В.В. Чувилова. Москва: Дашков и К, 2016. 324 с.

3. Шамалова, Е.В. Основы методологии принятия управленческих решений в организации: учебное пособие / Е.В. Шамалова, М.И. Глухова. Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2018. 95 с.

М.Н. Волынкина, В.Ю. Мясникович, М.Н. Мустафаева

*Научный руководитель: Н.В. Пузина, канд. экон. наук
НОУ ВПО СИБИТ (г. Омск, РФ)*

АНАЛИЗ ИСТОЧНИКОВ СТАТИСТИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ О РЫНКЕ ХОЛОДИЛЬНОГО И МОРОЗИЛЬНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

При анализе источников статистической информации можно выделить несколько наиболее важных:

1. Официальный интернет-портал Росстата и электронные статистические сборники, размещенные на нем.

На сайте Федеральной службы государственной статистики представлена информация об индексах потребительских цен на товары и услуги, в том числе по регионам России, в том числе на холодильники бытовые, холодильники двухкамерные объемом 250-360 л [3]. Так, например, цены на бытовые холодильники по состоянию на сентябрь 2018 года по сравнению с январем 2018 года выросли на 3%.

В сборнике «Россия в цифрах. 2018» представлена информация о производстве основных видов электрического оборудования за 2016-2017 гг., в том числе холодильников и морозильников бытовых [1]. Так, в 2017 году холодильников и морозильников бытовых произведено 3 млн. шт., что на 9,1% меньше по сравнению с предыдущим годом. В этом же сборнике представлен оборот розничной торговли отдельными товарами за 2016-2017 гг. Так, в 2017 году индекс оборота розничной торговли по товару «Холодильники и морозильники» составил 99%. Также в сборнике можно найти информацию об импорте важнейших товаров в Российскую Федерацию. Так, в 2017 году объем импорта комбинированных холодильников, морозильников составил 1055 тыс. шт., что на 9,6% больше значения предыдущего года.

2. Статьи, в том числе в сети Интернет.

Например, в работе А. Хасанова представлена информация об объеме производства бытовых холодильников и морозильников в 2011-2017 гг., в натуральном и стоимостном выражениях [4]. Так, в 2017 году объем производства составил 18,6 млрд. руб., что на 20% больше значения предыдущего года. Аналогично в работе Н. Торопцевой представлен российский рынок холодильников и морозильников: объем потребления данной продукции в 2016 году составил 4363 тыс. шт. (5% роста за год), прогноз на 2020 год – 4522 тыс. шт. [2]. В разрезе федеральных округов структура потребления холодильников и морозильников представлена на Рис. 1.

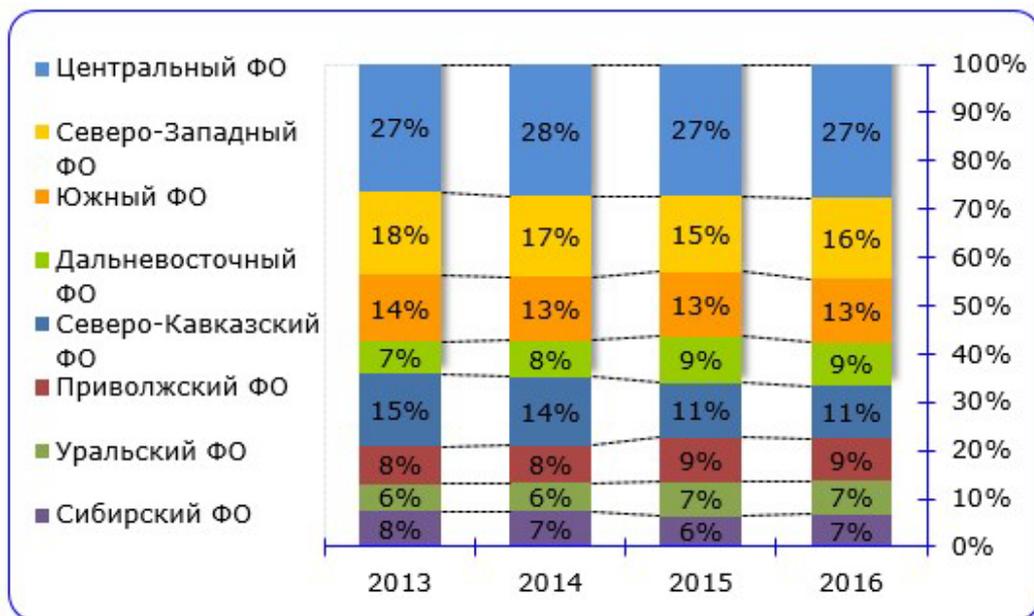


Рисунок 1. Структура потребления холодильников и морозильников по округам РФ в 2013 - 2016 гг. в натуральном выражении [2]

В работе по анализу лучших фирм-производителей холодильников представлены рейтинговые данные, при этом основным критерием составления рейтинга являлась не цена (Рис. 2).

Место	Наименование	Рейтинг	Цена
1	Vestfrost	10 / 10	77 990 Р
2	Liebherr	9.9 / 10	115 490 Р
3	Sharp	9.8 / 10	75 261 Р
4	LG	9.8 / 10	71 640 Р
5	Bosch и Siemens	9.7 / 10	74 960 Р
6	Samsung	9.7 / 10	113 770 Р
7	Атлант	9.5 / 10	29 500 Р
8	BEKO	9.3 / 10	17 100 Р

Рисунок 2. Лучшие фирмы–производители холодильников [5]

3. Аналитические обзоры и отчеты по конкретному отраслевому рынку.

К примеру, Компания «М. Видео» представила аналитику по всему российскому рынку бытовой техники и электроники за 2017 год: рынок холодильников снизился на 1,9% в стоимостном выражении, но вырос на 3,7% в натуральном выражении [6]. Также в данном отчете представлено, что ТОП производителями холодильников в денежном выражении являются компании LG, Whirlpool, Bosch, Siemens.

Библиографический список

1. Россия в цифрах. 2018: Крат. стат. сб./ Росстат- М., Р76 2018 - 522 с. [Электронный ресурс] / Режим доступа: http://www.gks.ru/free_doc/doc_2018/rusfig/rus18.pdf
2. Торопцева Н. // Российский рынок холодильников и морозильников: [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.indexbox.ru/news/rossijskij-rynok-holodilnikov-i-morozilnikov-prodolzhaet-rasti/>
3. Федеральная служба государственной статистики // [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.gks.ru/dbscripts/cbsd/DBInet.cgi>
4. Хасанов А. // Рынок бытовых холодильников в России: [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.indexbox.ru/news/ottepel-na-rynke-bytovykh-holodilnikov-spad-proizvodstva-sokratilsya/>
5. Эксперт цен // Лучшие фирмы-производители холодильников // [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.expertcen.ru/article/ratings/luchshie-firmy-proizvoditeli-holodilnikov.html>
6. Shopolog // Аналитика по рынку бытовой техники и электроники за 2017 год — от смартфонов до холодильников // [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://www.shopolog.ru/metodichka/kompanii-i-rynki/analiz-rynka-bytovoy-tehniki-i-elektroniki-za-2017-god/>

Ю.А. Гугкаева

*Научный руководитель: Н.С. Ермакова, канд. экон. наук
СИБИТ (г. Омск, РФ)*

ОСОБЕННОСТИ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА РАЗНЫХ СТРАН

Согласно результатам экономических исследований, главную роль в достижении целей организации играет не капитал и технические средства, а персонал. Именно поэтому качественный отбор персонала важен для каждой компании. Однако организации постоянно развиваются, что обуславливает необходимость совершенствования и изменения существующих систем отбора. Особенности отбора персонала зависят от целей организации, меняющихся условий и требований. На них также оказывают влияние существующие в стране традиции, то есть культурный аспект среды, в которой организация функционирует.

Так, например, в Японии при отборе персонала организации используют особый подход «пожизненного найма». Сначала организация нанимает студентов, окончивших обучение. Далее в течение всего года выпускник под руководством специалиста выполняет свои обязанности. Если выпускник смог раскрыть свой потенциал и проявить себя в этой компании, то он принимается в штат компании. В дальнейшем сотрудник сможет занять должности, в том числе и руководящие. Но это происходит не со всеми работниками, поскольку, чтобы сотрудник смог добиться повышения в должности ему необходимо много трудиться в рабочее, и в свободное время, необходимо научиться работать в

разных сферах, что придает компании сильную гибкость и уверенность в завтрашнем дне. Сотруднику постоянно нужно проявлять себя, доказывая тем самым, что только он справится лучше всех со всеми поставленными задачами, а также ему необходимо доказывать свою преданность компании и дружить со всем коллективом. Именно благодаря такому порядку отбора персонала, только эрудированные сотрудники управляют японскими компаниями и добиваются высоких результатов, что, в свою очередь, позволяет занимать лидирующие японским компаниям позиции в мире.

Поскольку при системе «пожизненного найма» подразумевается работа в одной компании в течение всего трудоспособного возраста, то выпускники учебных заведений всегда тщательно подходят к выбору своей профессии и организации. Для выпускника первый найм на работу является важным этапом дальнейшей карьеры, поскольку японцы не одобряют сотрудников, которые сменили места работы по причинам, не связанным с банкротством компании [1]. В то же время сотрудники из других компаний не имеют такой ценности, как сотрудники, «выращенные» в компании.

Японская система особенна и тем, что разделение труда, специализация и индивидуализм влияют на эффективность самой компании, поэтому при отборе персонала компания ориентирует своих сотрудников на удовлетворение общих интересов, а не достижение личных целей. Такой опыт применяется в известной компании «Sony». Здесь уважают мнения всех сотрудников, так как, по мнению руководства компании «Sony» в споре рождается истина. Именно поэтому успехи компании относятся ко всему персоналу. В японских компаниях менеджеры понимают, что каждый сотрудник должен ощущать себя членом семьи, поэтому к персоналу относятся с уважением. Если же работники компании сталкиваются с незнакомыми ситуациями, то действует принцип «действуй, не дожидаясь инструкций». Поэтому работники приучаются к самостоятельности в решении нестандартных вопросов, что в дальнейшем помогает им справляться с любыми сложностями [3].

Но такая система отбора персонала не лишена недостатков. Во-первых, при «пожизненном найме» не происходит обмена работниками между организациями, а значит, не происходит обмена опытом и передовой информацией, что способствовало бы новым идеям и развитию. Во-вторых, мотивация молодого поколения низка, поскольку вознаграждения за труд положены лишь тем, у кого имеется стаж работы в компании.

В американских компаниях практика отбора персонала значительно отличается от японской. Так, в компаниях чаще встречаются специалисты узкого профиля, нежели широкого. Из этого следует, что, работая в узкой области, вероятность продвижения по карьерной лестнице низка, и часто это приводит к текучести кадров, что не характерно для японской системы отбора персонала [2].

При приеме на работу сотрудника каждая компания устанавливает свои правила. В США обычно применяются специализированные тесты для кандидата, и собеседования, которые определяют не только личные качества, но и умение работать, квалификацию. Так, например, любой соискатель в «Google» проходит четыре или пять этапов собеседований. Интервьюер описывает, как

кандидат справился с заданиями, а рецензент принимает решение о найме сотрудника. Кроме того, компания «Google» старается сделать все возможное, чтобы после интервью у соискателя оставались лишь приятные воспоминания - чтобы он с радостью пришёл на работу в компанию или, в случае неудачи, рекомендовал её друзьям и пытался совершенствоваться, чтобы всё-таки попасть в команду компании «Google».

Если сотрудника принимают на работу, то его знакомят лишь с его обязанностями, при этом не информируя работника о деятельности компании в целом, что также не характерно для японской системы отбора персонала.

Для американской системы характерна очень низкая степень лояльности сотрудников к своей компании, то есть сотрудника не интересуют общие цели и задачи компании, для него работа в данном месте – это источник дохода. Зачастую сотрудник с легкостью сможет уйти к конкурентам при предложении более высокой оплаты труда. В американских компаниях зачастую применяется система краткосрочного найма, что способствует высокой текучести кадров.

Таким образом, сравнивая японскую и американскую систему отбора персонала, можно выявить ряд особенностей (табл. 1).

Таблица 1

Сравнительная характеристика японской и американской системы отбора персонала

Японская модель	Американская модель
Найм пожизненный	Найм краткосрочный
Переход из компании в компанию не предусмотрен	Переход из компании в компанию предусмотрен
При собеседовании не применяются специализированные тесты	Применяются специализированные тесты
Специализация работника широкая, со знаниями всех процессов	Специализация работника узкая
Найм после окончания учебы	Найм по деловым качествам
Высокие гарантии для сотрудника	Низкие гарантии для сотрудника
Приверженность сотрудника компании	Приверженность сотрудника профессии
Продвижение по службе замедленное	Продвижение по службе ускоренное
Низкая текучесть кадров	Высокая текучесть кадров

Сравнивая японскую и американскую систему, можно сделать вывод о том, что в каждой из них есть свои особенности. Поэтому, неважно как отбирают персонал, главное какая от этого эффективность. Ведь насколько качественно будут подобраны кадры, настолько эффективна будет деятельность компании в целом. И ошибки, допущенные при оценке персонала, могут очень дорого обойтись организации, в то время как качественный отбор кадров является лучшим вложением средств.

Библиографический список

1. Демина Н.В. Преимущества и недостатки отбора персонала в японских компаниях // Научно-практический журнал «Гуманизация образования», 2015. №3. С. 125 – 131.
2. Демина Н.В. Специфика системы отбора персонала в американских компаниях // Научно-методический электронный журнал Концепт, 2015. № Т8. С. 71-75.
3. Морита А. Sony. Сделано в Японии. М.: Альпина Паблишер, 2014. 288 с.

О.В. Звагольская

*Научный руководитель: Н.В. Пузина, канд. экон. наук
СИБИТ (г. Омск, РФ)*

ОШИБКИ РУКОВОДИТЕЛЯ ПРИ ПРИНЯТИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Руководитель при принятии решений часто делает ошибки, особенно, когда управленческие решения принимают в условиях крайней неопределенности. Это связано с тем, что руководитель просто не в силах установить либо предвидеть, какая альтернатива должна решить проблему.

Сталкиваясь с необходимостью принять определенное решение, порой он может ошибиться в выборе в силу недостаточного жизненного опыта или отсутствия информации по данному вопросу. Но иногда ошибки в процессе принятия решений связаны с неспособностью брать на себя ответственность за сделанный выбор. Владея информацией о самых распространенных ошибках, совершаемых при принятии решения, можно справиться с поставленной задачей с наименьшими усилиями [1].

Главные ошибки при принятии управленческих решений[2]:

1. Медлительность, отодвигание решения до тех пор, когда для подготовки уже не остается времени. В результате принимаются необдуманные, скоропалительные решения, вред от которых очевиден.

2. Недостаточный анализ возможных последствий решения или просто его отсутствие.

3. Эгоцентризм в решениях, ориентация на себя, на собственную выгоду, без внимания к другим возможным последствиям.

4. Принятие решения по вдохновению, интуитивно.

5. Отбрасывание рациональных аспектов, неспособность побороть нерешительность в принятии решений

6. На принятие решения затрачивается большое количество энергии.

Решение проблем при принятии управленческих решений.

1. Медлительность при принятии решений объясняется опасением сделать неверный выбор, не оставив запасных путей. Безусловно, встречаются ситуации, когда прежде чем принять окончательное решение следует выяснить неко-

торые детали. Но в большинстве случаев выяснение подробностей – лишь пустая трата времени, которая приводит в результате к упущенным возможностям. Поэтому лучше принять хоть какое-то решение, чем затягивать этот процесс. Взять паузу и подумать перед окончательным выбором имеет смысл в том случае, если от вашего решения зависят судьбы других людей или направление дальнейшего развития бизнеса.

2. Если информации недостаточно для прогнозирования уровня вероятности результатов в зависимости от выбора, условия принятия решения являются неопределенными. В условиях неопределенности руководитель на основе собственного суждения должен установить вероятность возможных последствий [3].

3. Лучшее, что можно сделать по отношению к эгоцентризму – это быть терпеливым и поучительным. Надо быть честным самим с собой. Одна компания имеет недостатки там, где другие имеют преимущества. Изменить данное помогает совместное действие. Однако не стоит забывать о мнении всех участников принятия решения, оценке общих усилий [4].

4. Каждое принимаемое решение необходимо проверять «на чувства», поскольку интуиция ошибается крайне редко. Но в то же время доверять исключительно ощущениям тоже неправильно – принятое таким образом решение очень сложно впоследствии обдумать и проанализировать. Когда мы полагаемся только на интуицию, мы тем самым лишаем себя возможности принять инновационное решение, а в определенных ситуациях это может быть недостатком.

5. Во многих ситуациях ответы на важные вопросы дают другие – вышестоящее начальство, более авторитетные люди. Естественно, что принятие решений другими людьми освобождает нас от мучительного выбора. Но бывают случаи, когда ответственность несете только вы. Тогда нужно понять, как бороться с нерешительностью. Долгое сравнение обоих вариантов, взвешивание рисков той и другой стороны выбора занимает слишком много времени. Да и часто путей решения бывает не два, а несколько, тогда уж точно легко запутаться. В таких случаях мы часто начинаем откладывать момент принятия решения, придумываем новые и новые причины для отсрочек. У каждого человека существуют собственные причины нерешительности, но нужно научиться организовать [5].

6. Руководитель уверен, что примет единственно верное решение, если многократно все проверите и рассчитаете, и поэтому готовы затратить все основные ресурсы на решение одной задачи. Однако необходимо понимать, что определенного количества информации достаточно, чтобы сделать правильный выбор, и дополнительные затраты, как правило, оказываются лишними. Затраченные ресурсы должны быть соизмеримы с ценностью принимаемого решения. Потратить дополнительную энергию можно и не по своей воле. От принятия верного решения могут отвлекать дополнительные задачи и обязательные дела, требующие времени. Более того, когда предстоит сделать неприятный выбор, можно сознательно направлять энергию на решение других задач.

Библиографический список

1. Ивасенко, А.Г., Плотникова, Е.Н., Никонова, Я.И. Разработка управленческих решений. – Новосибирск:СГГА, 2007. – 162 с. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://fictionbook.ru/author/anatoliyi_ivasenko/razrabotka_upravlencheskih_resheniyi_yana_nikonova/read_online.html
2. Каня, Ю.А., Цыпленкова, М.В. Психологические аспекты принятия управленческих решений[Электронный ресурс]. Режим доступа:<https://scienceforum.ru/2015/article/2015008661>
3. Энциклопедия по экономике. Тактический менеджмент, 2016.[Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://economy-ru.info/info/22651/>
4. Сенькин В. Headlife.ru. Саморазвитие. Эгоцентризм: как преодолеть эгоцентризм, 2015. [Электронный ресурс]. Режим доступа:<https://headlife.ru/эгоцентризм-как-преодолеть/>
5. Конструктор успеха. Успех. Как побороть нерешительность в принятии решений, 2015. [Электронный ресурс]. Режим доступа:<https://constructor.ru/uspeh/kak-poborot-nereshitelnost-v-prinyatii-reshenij.html>

М.А. Иванов

*Научный руководитель: Е.В. Кузнецова, кан. пол. наук
Донецкий национальный университет (г. Донецк)*

РЕАЛИЗАЦИЯ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В РАМКАХ ЕАЭС

Современная глобализация, расширение и углубление международного разделения труда, крах Советского Союза и становление новых независимых стран на постсоветском пространстве – эти события ознаменовали начало нового тысячелетия. В то же время перед Российской Федерацией стал ряд важных экономических вопросов, как внутреннего характера, так и внешнего. Первое десятилетие становления России в качестве унитарного субъекта международных отношений состояло из ряда трудных моментов: смена способа производства, хозяйствования, производственных отношений, денежная реформа, формирование новых государственных институтов; с другой же стороны – налаживание экономических и политических связей с бывшими субъектами советского государства в рамках Содружества Независимых Государств; в общем и целом, задачи по созданию федеративных отношений принципиально иного типа были возложены на новую российскую государственность [3, с.277]. Однако, современная геополитическая обстановка вполне конкретно выделила уже новые задачи, которые необходимо решить российскому государству. В настоящей работе мы проведем общий анализ одной из этих задач, а именно – задачу по реализации внешнеэкономической политики Российской Федерации. **Объектом** исследования является непосредственно внешнеэкономическая политика России на современном этапе. **Предмет** – ЕАЭС как один из основных элементов

реализации внешнеэкономической политики России. *Цель* работы – выявление общих моментов тенденции, обуславливающей возникновение базового вектора российской внешнеэкономической стратегии на современном этапе.

Для того, чтобы отразить актуальную на данный момент ситуацию, представляется целесообразным рассмотреть некоторые программные документы правительства РФ, относящиеся к внешнеэкономической политике. Государственная программа Российской Федерации «Развитие внешнеэкономической деятельности», принятая в апреле 2014 года, выделяет следующие задачи: формирование национальной системы институтов и механизмов развития внешнеэкономической деятельности; формирование системы государственного регулирования внешнеэкономической деятельности, эффективно обеспечивающей национальные интересы и интересы российского бизнеса в процессе международного экономического сотрудничества с учетом изменившихся условий внешней среды; развитие системы таможенного администрирования[2].

Далее, следует выделить необходимость закрепления России на динамичных и перспективных рынках. Немаловажен следующий пункт: совершенствование экспортной специализации и диверсификация экспорта за счет последовательного увеличения экспорта несырьевых товаров. Следует сделать акцент именно на этом пункте: в нем постулируется необходимость разнообразия экспортной политики. Экспорт природных ресурсов, газа, нефти, конечно же, составляет весьма прибыльную статью, при наличии возможности авансирования не слишком высокого капитала (не слишком высокого относительно потенциальных прибылей, разумеется). Тем не менее, сырьевой экспорт зависит от ряда переменных факторов, к примеру, от рыночной конъюнктуры, потенциальной нестабильности цены на нефть. Так, фьючерс на нефть марки Brent на январь 2019 года составил 57 долларов и 41 цент за баррель. Это обусловлено снижением добычи нефти в странах ОПЕК, снижением нефтяного экспорта Саудовской Аравии в США и Китай, санкциями США в отношении Ирана. К тому же, аналитики прогнозируют дальнейший рост цены на нефть [7]. В какой-то момент ситуация благоприятна, однако, все может измениться в ближайшей перспективе. Диверсификация экспорта представляется смелым, но обоснованным решением в рамках модернизации внешнеэкономического курса РФ. Данные показывают следующее: в ценах 2011 года процентная доля оборудования и транспорта в экспортных товарах на 2016 год по плану составляла 4.8 %, но по факту была достигнута цифра в 8.5 %. Тем не менее, план на 2019 год и 2020 год составляет 5.2 и 5.5 процентов соответственно[4, с.16]. В соответствии с данными экспорта за октябрь 2018 года сравним ценовое соотношение нефти и машин и оборудования: нефть(сырая) – 12 359,4 миллиона долларов; нефтепродукты – 6 416,5 миллионов долларов; машины и оборудование – 2 965,2 миллиона долларов. Если брать период за январь-октябрь 2018 года, то наблюдается следующее: машины, оборудование и транспортные средства составляют 98,4 процента. В торговле со странами СНГ рост составляет 119,7 процента(процентное соотношение к 2017 году)[6]. Таким образом, при наличии прежнего доминирования сырьевого экспорта наблюдается относительно стабиль-

ный рост альтернативного вида товаров, который представлен оборудованием и транспортом.

Какую роль играет ЕАЭС в реализации внешнеэкономической политики РФ? Мы можем определить эту роль в качестве положительной, поскольку ЕАЭС представляет собой потенциально крепкое основание для всеобъемлющей интеграции. Однако, в такой структуре неизбежно наличие взаимообусловленности различных проблем и сфер деятельности. Наиболее показательным является противоречие между стремлением к объединению, которое продиктовано экономическими интересами, и нежеланием ограничивать национальную специфику правового регулирования среди государств. В рамках глобализации, интеграционные процессы в евразийском регионе всё же должны иметь место, как минимум, в качестве некой альтернативы[5, с.70-74]. И Россия к этому стремится.

С одной точки зрения, мы можем видеть, какое давление на Россию оказывает глобализация в экономическом(и не только) плане; стоит вопрос выбора двух путей взаимодействия, либо пассивная интеграция, либо осознанное извлечение выгод[1]. С другой точки зрения, посредством проведения сбалансированной внешнеэкономической политики и в рамках активного регионального сотрудничества РФ вполне может выстроить и свою жизнеспособную альтернативу Западу. Под сбалансированной экономической политикой в данной работе также подразумевается создание благоприятных условий для снижения доли сырьевого экспорта в пользу альтернативных видов товаров. В итоге мы можем выделить две тенденции: стремление к балансу во внешней экономике и создание прочной альтернативы (в лице ЕАЭС) западной глобализации.

Библиографический список

1. Гавловская Г.В. Глобализация и Россия. URL: <https://cyberleninka.ru/article/v/globalizatsiya-i-rossiya> (дата обращения: 03.01.2019).
2. Государственная программа Российской Федерации "Развитие внешнеэкономической деятельности" URL: <http://gov.garant.ru/document?id=70544016&byPara=1&sub=11938> (дата обращения 04.01.2019).
3. Коваленко В.И., Морозов О.В. Федерализм. М.: МГУ. 2016. С.461.
4. Правительство Российской Федерации Постановление от 30 марта 2018 г. №376 Москва. С.117.
5. Тимофеев Г. М. Модернизация России и евразийская интеграция // Устойчивое развитие науки и образования. 2017. № 4. С. 70–74.
6. Федеральная таможенная служба(официальный сайт)URL: http://www.customs.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=13858&Itemid=2095 (дата обращения 04.01.2019).
7. Ясакова Е. Нефть Brent подорожала почти до 58 долларов URL: <https://rg.ru/2019/01/04/neft-brent-podorozhala-pochti-do-58-dollarov.html> (дата обращения 05.01.2019).

Т.В. Лопарева

Научный руководитель: О.М. Борисова, к.э.н., доцент

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА КАК ИНСТРУМЕНТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Тема мотивации персонала актуальна в наши дни. В основе системы мотивации по-прежнему остаются цели и потребности сотрудников, которые являются одной из системообразующих функций предприятия. Чтобы компания успешно развивалась, руководитель должен грамотно управлять персоналом. Должен совмещать различные методы мотивирования персонала и направлять эффективную работу кадров на благо предприятия [5 с. 508].

Для достижения качественных показателей, поставленных целей и реализации стратегий, предприятие нуждается в мотивации сотрудников. Сотрудники, которые работают в организации, прежде всего, направляют свои силы на достижение собственных целей и потребностей. Соответственно, организация может добиться высокой эффективности сотрудников при правильной их мотивации, где цели компании и сотрудников будут достигаться при одинаковой направленности деятельности и приложенных усилий сотрудников.

Чтобы мотивировать сотрудников, важно понимать, что такое мотивация и как она работает. Политика использования стимулов для мотивации сотрудника не нова. Важно понимать, что существует различие между разными людьми, каждый человек не будет мотивирован таким же образом. Люди реагируют по-разному, поэтому организации должны использовать разные способы мотивации, для выработки собственной системы мотивации, которая при этом не должна быть статична.

Мотивация в целом – психологическое явление, которое генерируется в сознании человека на основании какой-либо потребности и бывает позитивной, побуждая человека к какому-либо действию на основании соответствующей потребности или негативной, сдерживая какие-либо действия.

Мотивация как инструмент стратегического развития предприятия – это процесс стимулирования персонала к действиям, направленным на достижение качественных показателей, поставленных целей и реализации стратегии компании.

Элементы мотивации тесно пересекаются со стимулированием. Поэтому отдельно необходимо отметить прочную взаимосвязь мотивации и стимулирования персонала.

А.А. Когдин определяет стимулирование персонала как «применяемые меры, обеспечивающие сотрудникам достойные условия труда и удовлетворение их личных интересов, эти меры направлены на достижение целей организации, методы стимулирования напрямую влияют на мотивацию сотрудников» [4 с. 81].

Стимулирование, с точки зрения руководства организации, является тактикой решения проблемы, удовлетворяющей определенные мотивы работника и позволяющей ему более эффективно трудиться [1 с. 4].

Согласно А. Я. Кибанову, «мотивация и стимулирование являются важнейшими элементами в управлении персоналом для повышения степени удовлетворенности работой» [3 с. 524].

Исходя из вышесказанного, мы полагаем, что взаимосвязь мотивации и стимулирования можно описать следующим образом: мотивация – это стимул, причина для действия, а стимулирование – это побуждение мотивации к какому-либо действию.

Таким образом, можно представить следующую схему взаимосвязи мотивации как инструмента стратегического развития предприятия и стимулирования (рисунок 1).

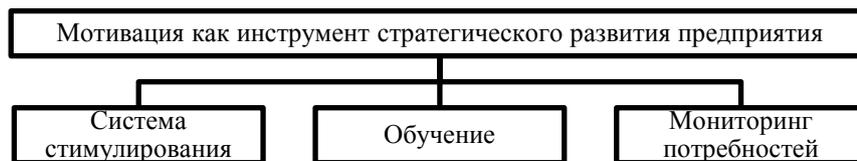


Рис. 1. Мотивация как инструмент стратегического развития предприятия

Как видно на рисунке 1, система мотивации состоит из 3 элементов:

1. Мониторинг потребностей: выявление наиболее эффективных стимулов для сотрудников
2. Обучение: развитие навыков, при которых сотрудники будут иметь возможность достигнуть выявленных стимулов в процессе работы;
3. Система стимулирования: материальное и нематериальное обеспечение выявленных стимулов.

Таким образом, движущим элементом мотивации как инструмента стратегического развития предприятия является система стимулирования.

Изучение структур стимулирования играет центральную роль в изучении всех видов экономической деятельности (как с точки зрения индивидуального принятия решений, так и с точки зрения сотрудничества и конкуренции в рамках более широкой институциональной структуры). Поэтому экономический анализ различий между обществами (и между организациями внутри общества) характеризует различия в структурах стимулирования, с которыми сталкиваются лица, участвующие в этих коллективных усилиях. Стимулы направлены на то, чтобы обеспечить соотношение цены и качества и способствовать успеху в организации [2 с. 473].

В аспекте управления персоналом, стимулом является объект, предмет ценности или желаемое действие или событие, которое побуждает сотрудника делать больше того, что было поощрено работодателем с помощью выбранного способа стимулирования.

Таким образом, мы можем сказать, что мотивированные, продуктивные сотрудники имеют решающее значение для успеха организации, независимо от размера компании, отрасли или корпоративной стратегии.

Цели организации зачастую не совпадают с целями ее работников. Поэтому возникает вопрос – как заставить работников трудиться эффективно. И для

достижения целей и решения этого вопроса используется мотивация и стимулирование.

В целом, можно сделать следующие выводы:

1. Мотивация в целом представляет собой психологическое явление, которое генерируется в сознании человека на основании какой-либо потребности и бывает позитивной, побуждая человека к какому-либо действию на основании соответствующей потребности или негативной, сдерживая какие-либо действия.

2. Мотивация как инструмент стратегического развития предприятия – это процесс стимулирования персонала к действиям, направленным на достижение качественных показателей, поставленных целей и реализации стратегий компании.

3. Взаимосвязь мотивации и стимулирования можно описать следующим образом: мотивация – это стимул, причина для действия, а стимулирование – это побуждение мотивации к какому-либо действию. Таким образом, движущим элементом мотивации как инструмента стратегического развития предприятия является система стимулирования.

Библиографический список

1. Баженов С. В. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности // М.: Науковедение. 2015 г. №4(29). С. 4 .

2. Базаров Т.Ю. Управление персоналом. Учебное пособие. Под ред. Базарова Т.Ю. и Еремина Б.А. - Издательство: Академия, 2013. С. 473.

3. Кибанов А.Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: Учебник / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева, Е.А. Митрофанова, М.В. Ловчева; Под ред. А.Я. Кибанова. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. С. 524.

4. Когдин А.А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности в управлении персоналом // Основы экономики, управления и права. 2012г. №4 (4). С. 80-83.

5. Усаров Р.Д. Исследование системы мотивации персонала и необходимость ее применения на предприятии/ «Научно-практический электронный журнал Аллея Науки» Омск, 2018 г. №1(17) С. 508-510,

Е.В. Макаронак

*Научный руководитель: Е. И. Рылко, старший преподаватель
Белорусская государственная сельскохозяйственная академия
(г. Горки, Республика Беларусь)*

СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ: ПОНЯТИЕ И ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

Главным звеном в системе управления организацией считается руководитель, так как на него возлагается обязанность создать максимально позитивную и продуктивную атмосферу в коллективе [5, с. 25].

Руководство – это важнейший компонент системы управления, который представляет собой «процесс воздействия, осуществляемый руководителем на основе власти, данной ему группой, и направленный на побуждение подчиненных к активному поведению и деятельности по достижению поставленных целей» [7, с. 44]. Одним из главных условий эффективности руководства является применяемый стиль управления.

Стиль управления – понятие многогранное, в связи с чем в настоящее время не выработано его единое определение. О.В. Евтихов дает следующее определение стиля руководства – устойчивая система способов, методов и форм воздействия руководителя на подчиненных, создающая своеобразный почерк его управленческого поведения [2, с. 19]. В. Малиновский определяет стиль управления как совокупность наиболее характерных и устойчивых методов решения задач и проблем, используемых в практической деятельности руководителем [3, с. 198]. По мнению О.О. Дармограй стиль управления – это набор приемов, форм и методов решения задач и проблем, динамично формирующихся в процессе деятельности и связанных с психологическими качествами личности, осуществляющей управление [1]. Н. Птуха, И. Краснобаева и В. Кушнирикк стилю управления относят устойчивую совокупность конкретных принципов, методов, приемов и норм работы руководителя, характеризующую его подход к управлению коллективом и линию его поведения в возникающих при этом ситуациях [4, с. 91]. Согласно мнению А.А. Русалиновой, «стиль руководства – это стабильно проявляющиеся особенности взаимодействия руководителя с коллективом, формирующиеся под влиянием как объективных, так и субъективных условий управления, личных особенностей руководителя» [6, с. 164].

Стиль отражает особенности взаимодействия руководителя с сотрудниками и включает в себя принятие решений, организацию взаимодействия внутри коллектива и осуществление контроля, установление взаимоотношений с подчиненными, взаимодействие с другими организациями, подбор методов руководства, а также налаживание обратной связи коллектива с руководителем.

Формирование стиля управления представляет собой длительный, непрерывный и сложный процесс, на который воздействие оказывает множество факторов, как объективных, так и субъективных.

К объективным факторам можно отнести факторы внешней среды функционирования (социально-политические и экономические особенности государственного устройства, институты гражданского общества, национально-исторические традиции в регионе, социально-культурный менталитет населения, существующие законы, деятельность вышестоящих органов власти и управления, безработицу, миграцию, отношения с органами местного самоуправления, общественными объединениями и организациями, конфессиями и др.) и внутриорганизационные факторы, которые называют факторами микро-среды (организационная структура управления, степень централизации, развитость инфраструктуры организации, организационная культура, социально-

психологический климат, культурный и профессиональный уровень коллектива, формальные и неформальные связи в организации и их взаимовлияние и др.).

Субъективные факторы, обуславливающие стиль управления, включают: индивидуальные особенности личности руководителя, его профессиональные знания, умения и навыки, прежний опыт и др. Важной составляющей стиля управления с субъективной точки зрения является мировоззрение руководителя, которое находит отражение во всех сферах его деятельности.

От выбора стиля руководства зависит не только авторитет руководителя и эффективность его работы, но также атмосфера в коллективе и взаимоотношения между подчиненными и руководителем, что в целом сказывается на продуктивности всей организации.

Проанализировав различные подходы к определению стиля управления дадим авторское определение рассматриваемой категории: стиль управления – это совокупность определенных приемов и методов взаимодействия руководителя с подчиненными, формирующаяся под влиянием субъективных и объективных факторов управленческой деятельности.

Библиографический список

1. Дармограй, О.О. Понятие стиля государственного управления [Электронный ресурс] / О.О. Дармограй // Материалы IV Международной научно-практической Интернет-конференции «Наука в информационном пространстве» (16 октября 2008 г.) – Режим доступа: http://www.confcontact.com/2008oktInet_tezi/gu_darmog.php.

2. Евтихов, О.В. Психология управления : учеб. пособие / О. В. Евтихов ; Сиб. гос. аэрокосмич. ун-т. – Красноярск, 2011. – 156 с.

3. Малиновский, В.Я. Словарь терминов и понятий государственного управления. / В.Я. Малиновский. – К. : Центр способствования институциональному развитию государственной службы, 2005. – 198 с.

4. Птуха, Н. Стиль руководителя и управление коллективом / Н. Птуха, И. Кранобаева, В. Кушнирык // Проблемы теории и практики управления. – 2008. – № 12. – С. 85-92.

5. Русаков, В.К. Основные признаки, определяющие понятие качества и их роль в выработке и принятии управленческих решений / В.К. Русаков // Административное и муниципальное право. – 2011. – № 10. – С. 25-28.

6. Русалинова, А.А. Совершенствование системы взаимоотношений в первичном коллективе // Проблемы промышленной социальной психологии: избранные труды (1964–2008 гг.). – СПб., 2009. – С. 163-172.

7. Урбанович, А.А. Психология управления. / А. А. Урбанович. – Минск: Харвест, 2007. – 640 с.

К.С. Павлючкова

*Научный руководитель: Е.В. Кузнецова, кан. полит. наук
Донецкий национальный университет (г. Донецк)*

ПЕРСПЕКТИВЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ЕАЭС И КНР

Идея создания единого евразийского экономического пространства была высказана еще в 1994 г. президентом Казахстана Нурсултаном Назарбаевым. В дальнейшем свое развитие она получила в ЕврАзЭС, а с 01.01.2015 г. вступил в силу Договор о создании Евразийского экономического союза (ЕАЭС).

Следует отметить, что взаимодействие с восточными партнерами предусматривалось с самого начала полноценного начала работы организации. Среди них, прежде всего, выделим Китайскую Народную Республику (КНР), которая является перспективным рынком сбыта продукции из стран ЕАЭС, а также обладает необходимыми ресурсами для дальнейшего расширения и укрепления организации. Необходимо подчеркнуть, что, так как большинство государств-членов ЕАЭС уже давно имеют крепкие отношения с Китаем, то налаживание отношений в рамках организации идет быстрыми темпами. Особенно крепкие двусторонние отношения у КНР с Россией и Казахстаном. Торговый оборот между Китаем и Россией в 2017 году вырос на 20,8% [4], по сравнению с 2016 г., а между Китаем и Казахстаном рост составил 33,5% за тот же период, что свидетельствует о взаимном интересе в развитии двусторонних отношений. Если же рассматривать торговый оборот Китая с ЕАЭС в целом, то также можно отметить его рост. Товарооборот со странами-членами ЕАЭС на 2017 г. составил около 102 млрд. долл. Помимо уже упомянутых России и Казахстана, наблюдается быстрое развитие торгово-экономических связей, прежде всего, с Арменией, и укрепляется сотрудничество с Беларусью и Кыргызстаном.

В настоящий момент КНР занимает второе место по товарообороту (13,6 %) после Европейского Союза (48,9%) [1, с.177-178, 184-185], но, тем не менее, Китай быстрыми темпами наращивает сотрудничество с организацией и в ближайшее время может еще больше укрепить свои позиции. Этому способствует специфика экспорта организации. Наибольший доход организация получает от экспорта минеральных продуктов, около 41% экспорта, и топливно-энергетических товаров, около 40% экспорта [3, с. 226-228]. Так как Китай остро нуждается именно в топливно-энергетических товарах, вероятнее, всего он будет пытаться найти наиболее подходящий и выгодный для себя вариант, что означает сближение с ЕАЭС, который близок к государству не только по географическому положению, но также находится в сфере его внешнеполитического и экономического влияния.

Следует выделить Соглашение о торгово-экономическом сотрудничестве между ЕАЭС и Китаем, подписанное 17 мая 2018 г., которое является одним из важнейших среди подписанных документов ЕАЭС. Возможные перспективы

принесут значительные прибыли, так как доля китайских инвестиций в страны-участницы ЕАЭС растет с каждым годом и вскоре может обогнать ЕС. Соглашение также позволит вести более прямой диалог с правительством Китая для кооперации в крупных совместных проектах, что начнется уже в ближайшее время. Документ носит непреференциальный характер и не предполагает автоматического снижения торговых барьеров. Однако, он дает возможность адресного снижения барьеров при входе на китайский рынок для заинтересованного бизнеса стран ЕАЭС и повышает прозрачность регулирования[2].

Необходимо подчеркнуть, что КНР намерена реализовывать свои внешнеполитические планы через совместную деятельность с ЕАЭС. Особенно большую роль играет проект Китая «Великий шелковый путь» - транспортный маршрут из Китая в Европу, который должен открыть путь для более удобной и экономичной транспортировки товаров. Предварительное соглашение о строительстве Шелкового пути было достигнуто с Россией еще в 2015 г. и с тех пор проект совершенствуется. Китайские эксперты полагают, что со временем большинство стран Центральной Азии станет членами ЕАЭС, а Центральная Азия станет важным регионом для продвижения Экономического пояса Шелкового пути. При всех положительных сторонах реализации проекта Шелкового пути и преференций, полученных от сотрудничества с КНР, существует определенная политическая опасность. Китай продолжает экономически надавливать на страны Центральной Азии для того, чтобы они были более лояльны к его позиции на глобальной политической арене, что не устраивает Россию.

Подводя итог, следует отметить, что дальнейшие перспективы сотрудничества Китая и стран-участниц ЕАЭС несоизмеримо велики. Давние связи и удобное географическое расположение делают это сотрудничество выгодным для обеих сторон. Это взаимодействие обеспечивает им устойчивое развитие. Тем не менее, в перспективе эти отношения могут содержать опасность распространения влияния Китая и его экономического доминирования и диктата во взаимоотношениях.

Библиографический список

1. Евразийский экономический союз. СПб: ЦИИ ЕАБР, 2017. 296 с.
2. Кофнер Ю. К. Что представляет собой соглашение ЕАЭС –Китай. Евразийские исследования. URL <http://eurasian-studies.org/archives/9271> (дата обращения: 17.01.2019)
3. Попов В. В., Нефёдова Я. М. Экономико-статистический анализ внешнеторгового оборота государств-членов ЕАЭС // Молодой ученый. 2017. №5. С. 226-231. URL <https://moluch.ru/archive/139/39151/> (дата обращения: 17.01.2019)
4. РИА Новости. Товарооборот между Россией и Китаем по итогам 2017 вырос до \$84 млрд. URL <https://ria.ru/20180112/1512472678.html> (дата обращения: 16.01.2019)

Н.А. Пономарев

*Научный руководитель: Н.В. Пузина, канд. экон. наук
СИБИТ (г. Омск, РФ)*

КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ РОССИЙСКИХ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ НА МЕЖДУНАРОДНЫХ РЫНКАХ

Конкуренция – одна из самых главных черт рыночного хозяйства. Именно конкуренция обеспечивает творческую свободу личности, создает условия для ее самореализации в сфере экономики путем разработки и создания новых конкурентоспособных товаров и услуг. Конкуренция - это соперничество, соревнование между товаропроизводителями на рынке за более выгодные условия производства и сбыта товаров для получения на этой основе максимально возможной прибыли. Она является отличным и дешевым методом экономического контроля. Конкуренция постоянно заставляет производителя улучшать качество своих товаров, увеличивать объем сбыта, работать на потребителей.

Что касается России, то главной целью правительства должно быть создание экономики, которая могла бы конкурировать и обеспечивать лидерство страны на международном рынке. Правительство должно разрабатывать законодательные акты, проводить определенные мероприятия для достижения главной на сегодня цели – обеспечение конкурентоспособности российских предприятий.

В России есть несколько проблем, по которым конкуренция развивается не такими быстрыми темпами. Первая из них это то, что малое внимание уделяется малым фирмам. Ведь у него больше возможностей манипулировать капиталом, переключаясь с одного вида деятельности на другой, ниже операционные расходы, у работников выше чувство причастности к делам фирмы и заинтересованность в её успехе. Даже в условиях повышенного риска малые предприятия охотно берутся за новации. Как показывает зарубежный опыт, чем выше доход малых предприятий в общем числе хозяйствующих субъектов и численности занятых, тем меньше безработица и больше конкуренция.

Для развития малого бизнеса необходимы доступные кредиты и льготное налогообложение, создание лизинговых компаний, технопарков, информационных, консалтинговых и учебно-деловых центров, а также вовлечение малых предприятий в новые сферы деятельности, международные программы сотрудничества. Пока же всё это остаётся благим пожеланием из-за скудности государственного бюджета, недостатка политической воли у властей, противодействия чиновников, настроенных против рыночных реформ.

Второй причиной низкой конкурентоспособности российской экономики – ее чрезмерная монополизация. Монопольная структура экономики помимо отсутствия ценовой конкуренции, а значит увеличении вероятности установления завышенных цен, ограничивает развитие. Если монополист на рынке полностью определяет объем поставляемого на рынок товара, если он определяет

уровень цен, если новые компании не могут войти на рынок, то спрашивается: зачем конкурировать, думать о новых технологиях, инновациях? Участвовать в конкурентной борьбе просто не с кем.

Можно выделить три принципиальных возможности понижения степени монополизации:

1) Прямое разделение монопольных структур. Этот путь наиболее сложен, т.к. практически невозможно разделить завод по производству какого-то товара, а если в монополии таких заводов несколько, то они обычно используются по разным профилям.

2) Иностранная конкуренция. Когда рядом с изделием монополиста на рынке находится превосходящий его по качеству и сопоставимый по цене импортный аналог, все монополистические злоупотребления становятся невозможными. Монополисту приходится думать о том, как бы вообще не оказаться вытесненным с рынка.

3) Создание новых предприятий, которые могли бы конкурировать с монополией.

Государство в борьбе с монополиями использует меры экономического и административного характера. Антимонопольное регулирование - это система нормативных правовых актов, направленных на преодоление негативных сторон монополии, связанных с властью, позволяющих им подавлять сводную конкуренцию и контролировать цены.

Методы антимонопольного регулирования: ограничение монополизации рынка; постоянный государственный мониторинг; запрещение установления монополистических цен; сохранение и поддержание конкуренции всех цивилизованных фирм.

Экономические меры: поощрение создания товаров-заменителей, поддержка новых фирм, среднего и малого бизнеса; привлечение иностранных инвестиций, учреждение совместных предприятий, зон свободной торговли; финансирование мероприятий по расширению товаров в целях устранения доминирующего положения отдельных хозяйствующих субъектов.

Таким образом, именно от самого государства и от грамотного управления экономикой, зависит и общий результат конкурентоспособности России в мире.

Библиографический список

1. Основные причины низкой конкурентоспособности российской экономики. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://finik.me/post/270/>.
2. Что ограничивает развитие малого бизнеса? [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://bizber.ru/?p=5597>.
3. Воронов, А. Конкуренция в 21 веке // Маркетинг. – 2014. – №5. - С. 6-9.

И.А. Прокопьев

*Научный руководитель: Н.В. Пузина, канд. экон. наук
СИБИТ (г. Омск, РФ)*

УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ В ПРИНЯТИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Проблема, выбранная в данной исследовательской работе – риск появления «побочных эффектов» (неблагоприятных последствий) в ходе управленческой деятельности. В связи с этим лицо принимающее решение (ЛПР) и контролирующее ход деятельности должно разработать методы и средства посредством которых он сможет уменьшить риск появления подобных негативных последствий. Для этого лицо принимающее решение в ходе цикла управленческой деятельности применяет инструменты и методы риск менеджмента (системный менеджмент риска).

Влияние этой неопределенности на управленческие цели организации известно, как «риск». Управление рисками относится к скоординированной деятельности, что организация использует для управления и контроля рисков. Действия, процессы и механизмы контроля, применяемые для управления рисками, влияющие на реализацию управленческих целей, повышают его ценность, то есть увеличивают потенциал достижения управленческих результатов. Действия, процессы и средства контроля, применяемые для управления рисками, имеющими негативные последствия, являются защитой реакцией; то есть они защищают ценность организации, предотвращая или минимизируют влияние негативных последствий от управленческой деятельности.

Организации всех видов сталкиваются со сложными природными, политическими, социально-экономическими и культурными факторами, которые делают их условия работы неопределенными. Эти факторы могут влиять на степень достижения поставленных целей.

Риск – это вероятная угроза опасности в прогнозируемом выигрыше от перспективных мероприятий. Риск является вероятностной угрозой поэтому измерять его следует как возможность сложно-предсказуемого уровня потерь. Из этого следует что измерять вероятность риска нужно с двух сторон: 1. Уровень потерь; 2. Возможность их появления [1, с. 93].

Методы и инструменты риск менеджмента принято оценивать в рыночной деятельности, производственной, кредитной или инвестиционной. Из этого следует что управленческий риск охватывает более широкий набор рисков.

Управленческий риск – это ответственность, принимаемая лицом принимающим решением за исполнение разработанного и утвержденного управленческого решения, которое не дает полной гарантии в итоговом желательном результате. Риск может быть определен как вероятность потери или неблагоприятного исхода, связанного с управленческими действиями. Неопределенность – это незнание того, что может случиться в будущем. Чем больше неопределенность, тем больше риск.

Как правило, управленческие риски охватывают лишь часть общих рисков компании. Комплексный управленческий подход должен анализировать все источники неопределенности, влияющие на общий риск организации.

В управленческие риски входит комплекс желаемых или не желаемых событий, вызванных в ходе реализации управленческого решения, которые невозможно с полной уверенностью и гарантиями предсказать.

В современном мире каждая организация не обходится без управленческих решений и эффективность и стабильность ее деятельности зависит от эффективности управленческих решений и от эффективности риск менеджмента. Любая управленческая деятельность связана с определенными управленческими ситуациями, которые могут идти не по плану и вызывать негативные последствия.

Эффективное управление управленческими рисками гарантирует, что организация может осуществлять деятельность, зная, что:

1. Приняты надлежащие и адекватные меры для максимизации выгод от управленческих решений.

2. Соответствующий и адекватные меры для минимизации негативные или непредвиденные последствия любого из рисков или возможностей, которые представлены в ходе достижения организационного целеполагания.

Управление рисками – это не линейный процесс, скорее всего это сбалансированная структура взаимосвязанных методов, инструментов, процессов, которые взаимодействуют между собой, чтобы управление рисками было эффективным. Кроме того, определенные риски не могут рассматриваться изолированно друг от друга; управление одним риском может оказывать воздействие на другой риск, или могут быть осуществлены управленческие действия, которые эффективны для контроля более чем одного риска одновременно.

После того, как риски были определены, менеджер по рискам должен их оценить. Процесс анализа потенциальных управленческих событий называется измерением. Это означает измерение потенциального размера потерь и вероятности их возникновения.

Информация собирается с целью описания явления, оценки и прогнозирования. Представление о возможных последствиях может принести очень полезную информацию о причинах того или иного явления. Одна из трудностей, с которой приходится сталкиваться в процессе измерения, заключается в том, что событие может повлечь за собой как прямые, так и косвенные издержки. Прямые убытки включают прямые затраты, связанные с имущественным риском, т. е. замена или ремонт поврежденного, или разрушенного имущества, риски ответственности для персонала, расходы в результате смерти, травмы или болезни. Косвенные убытки – это те, которые возникают вследствие управленческих неудач [2, с. 164].

Информация о потерях и уровни последствий является одной из важнейших этапов анализа риск менеджмента. Он может определить новый путь, отрегулировать не благоприятную ситуацию альтернатив управленческого. Оценка риска направлена на определение того, насколько серьезна опасность и должны ли применяться какие-либо действия для ее минимизации. Один из аспектов идеи измерения риска связан с основной предпосылкой о том, что способность

предсказывать исход риска в решающей степени зависит от количества и надежности информации, касающейся исследуемого явления. Однако в некоторых случаях уникальность ситуации такова, что ее трудно измерить и, следовательно, оценить риск. Во всех рискованных ситуациях существуют три важных детерминанты: информация, контроль и время[3, с. 308].

Антикризисное управление часто относится к нехватке времени для оценки риска и принятия решения. Отсутствие контроля и/или информации о риске в кризисной ситуации также обычно является риск менеджментом. Несмотря на кажущуюся объективность, оценка риска по своей сути субъективна.

Подводя итог можно сказать, что одной из наиболее важных функций управления рисками, вероятно, является процесс идентификации. Отсутствие одного или нескольких потенциальных событий может привести к финансовой катастрофе организации. Важность способности предвидеть существование проблемы до того, как она материализуется, признается всеми, но, к сожалению, нет научного метода или системного подхода к процессу идентификации. В крайнем случае само существование риска может быть неизвестно. В прошлом идентификация рисков в основном осуществлялась с точки зрения тех рисков, которые подлежат страхованию, и с точки зрения прошлого опыта компании. Самая сложная часть процесса идентификации состоит в том, что он требует, чтобы менеджер был ясновидящим и постоянно задавал вопросы «что, если».

Библиографический список

1. Кодин, В.Н. Как работать над управленческим решением. Системный подход / В.Н. Кодин, С.В. Литягина. М.: КноРус, 2016. 190 с.
2. Логинов, В.Н. Методы принятия управленческих решений / В.Н. Логинов. - М.: КноРус, 2015. 224 с.
3. Тебекин, А.В. Методы принятия управленческих решений / А.В. Тебекин. - М.: Юрайт, 2014. 572 с.

М.А. Ратникова

*Научный руководитель: Ан Ю.Н., доцент факультета очного обучения
Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)*

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ И НАДЗОРА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Образование является одним из элементов, определяющих уровень жизни человека, и составляет основу любого организованного общества. В соответствии с Конституцией РФ каждый имеет право на образование, гарантируются общедоступность и бесплатность дошкольного, основного общего и среднего профессионального образования в государственных или муниципальных образовательных учреждениях и на предприятиях. Каждый вправе на конкурсной

основе бесплатно получить высшее образование в государственном или муниципальном образовательном учреждении и на предприятии (ст. 43 Конституции РФ).

Конституционные положения получают свое развитие и гарантированность в текущем законодательстве. В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» право на образование в Российской Федерации гарантируется независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств [1].

Государственный контроль и надзор в сфере образования предполагает своей деятельностью проведение проверок и выявление нарушений требований законодательства об образовании. В случае выявления нарушения требований законодательства об образовании соответствующий орган по контролю и надзору в сфере образования выдает органу или организации, допустившим такое нарушение, предписание об устранении выявленного нарушения. Указанный в предписании срок его исполнения не может превышать шесть месяцев. Данная сфера деятельности направлена на регулирование процесса образования и улучшение его качества. Именно поэтому органы контроля в сфере образования играют большую роль в государственном управлении.

Кроме того, различные формы контроля позволяют предупредить проблему системности проверок, в результате которых не становится возможным выявить нарушения. Наибольший эффект достигается проверяющими органами за счет внезапных, выборочных и сквозных проверок [4].

Таким образом, в сфере образования, существуют следующие цели инспектирования (Рис.1):



Рис. 1. Цели инспектирования органов государственного контроля в сфере образования

В настоящее время органам контроля в сфере образования уделяется большое внимание. В 2017 году Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки проведено 504 контрольно-надзорных мероприятия, из них по видам контроля в части:

- лицензионного контроля - 271 (в том числе, 179 - в части установления возможности выполнения лицензиатом/соискателем лицензии лицензионных требований при осуществлении лицензируемого вида деятельности);
- федерального государственного надзора в сфере образования - 319;
- федерального государственного контроля качества образования - 132;
- государственного надзора за соблюдением законодательства Российской Федерации о защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию - 14.

По результатам рассмотрения дел об административных правонарушениях, возбужденных Рособнадзором в 2017 году, постановлениями судебных органов образовательным организациям, должностным лицам образовательных организаций назначены административные наказания в виде штрафов на сумму 1 миллион 892 тысячи рублей [3].

По результатам контрольно-надзорных мероприятий, проведенных Рособнадзором в 2017 году в отношении организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее - лицензиат, образовательная организация, организация), выявлены следующие нарушения обязательных требований.

Анализ выявленных нарушений показал, что образовательные организации допускают нарушения требований законодательства об образовании при обеспечении прав участников образовательных отношений, при организации и осуществлении образовательной деятельности по реализуемым образовательным программам, при приёме в образовательное учреждение и организации обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья, при переводе, отчислении, исключении, восстановлении обучающихся, при оказании образовательной организацией платных образовательных услуг, в случае осуществления образовательной деятельности без специального разрешения (лицензии) либо с грубыми нарушениями лицензионных требований, а также в случае неисполнения предписания об устранении нарушений законодательства об образовании в установленный срок. При проведении проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки основной целью данных проверок является лицензионный контроль и контроль качества образования. Проверки, которые не входят в план, чаще всего проводятся по жалобам заявителей, а также при проверке исполнения предписаний.

Анализируя направления деятельности органов государственного контроля в сфере образования, можно выделить следующие факты:

1. Приоритетная цель государственного контроля в сфере образования - обеспечение качества образовательной деятельности и приведение ее в соответ-

ствие государственным стандартам. Для достижения этой цели законодатель идет на снижение гарантий прав и законных интересов проверяемых образовательных организаций и упрощение применения принудительных мер право восстановительного характера. То есть законодатель делает выбор в пользу защиты прав обучающихся, а не проверяемых организаций, и руководствуется в своей деятельности пониманием важности предоставления гражданам качественного образования.

2. Контроль за наличием материальных и организационных условий для осуществления образовательного процесса, носящий характер лицензионного контроля, направлен на корректировку деятельности проверяемых организаций и не нацелен специальным образом на привлечение к ответственности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, на прекращение или приостановление их деятельности за допущенные нарушения. Данные меры рассматриваются законодателем как неизбежное следствие выявленных грубых и неустранимых нарушений в сфере образования либо однозначно недобросовестного поведения образовательной организации, игнорирующей вынесенные предписания.

Органы исполнительной власти, которые осуществляют государственный контроль и надзор в сфере образования, – это основные элементы государственного управления в области образования. Именно они несут ответственность за качество предоставляемых образовательных услуг, сохранение законности в сфере образования.

Библиографический список

1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 25.12.2018) «Об образовании в Российской Федерации» // Правовая справочно-информационная система «Гарант».

2. Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ (ред. от 27.12.2018) «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» // Правовая справочно-информационная система «Гарант».

3. Кудилинский М.Н. Особенности правового регулирования государственного контроля в сфере образования // Журнал российского права. 2017. №12 (252). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-pravovogo-regulirovaniya-gosudarstvennogo-kontrolya-v-sfere-obrazovaniya> (дата обращения: 12.03.2019).

4. Ступникова А.И. Проблемы государственного контроля и надзора в сфере образования. // Редакция Тамбовского государственного университета имени Г.Р. Державина. 2018. №5. 27-34 с. URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=32423331> (дата обращения: 12.03.2019).

Ю.А. Репина, А.Ю. Алиева

Научный руководитель: Н.Р. Балынская, доктор полит. наук

*Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова
(г. Магнитогорск, РФ)*

ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ ХЕДХАНТИНГА

На современном этапе развития экономики актуальность вопроса об отборе и найме высококвалифицированного персонала очень высока. В начале XXI века Россия вступила в эпоху глобальной экономики. Именно это и породило дефицит высококвалифицированных кадров. В настоящее время темпы роста ценных и опытных специалистов отстают от темпов развития бизнеса. Обучение персонала внутри фирмы не даёт гарантий на устранение данной проблемы. Реальный выход из сложившейся ситуации обеспечивает использование такой технологии подбора персонала, как хедхантинг, который предусматривает целенаправленный поиск и привлечение наиболее ценных и перспективных кадров. Актуальность данной технологии была подтверждена в ходе научных исследований, проведённых транснациональной консалтинговой компанией Ernst&Young. [1] На основе полученных результатов, исследователи утверждают, что первичной задачей кадровой политики для российских менеджеров является привлечение высококвалифицированных топ-менеджеров и специалистов узкого профиля. Цель данной статьи заключается в рассмотрении хедхантинга, как одного из актуальных способов качественного поиска персонала.

Говоря о хедхантинге, очень важно понимать значение и сущность данного понятия, которое возникло в Соединённых Штатах Америки на рубеже 40-ых годов 20 века. Хедхантинг (от англ. «охота за головами») – разновидность эксклюзивного поиска, при котором ведется «охота» за конкретным специалистом для переманивания его в компанию. Однако количество сотрудников, нанятых таким образом, чрезвычайно мало в масштабах всего рынка труда. [4]

Важным аспектом в изучении качественного подбора персонала является и алгоритм работы хедхантеров, который нельзя оставить без должного внимания. Итак, в первую очередь, хедхантер анализирует рынок и составляет лонг-лист – список организаций, в которых может быть найден подходящий кандидат. Заказчик вносит свои поправки, и хедхантер начинает «напрямую» выходить на кандидатов, уже работающих на подобных позициях. Главное преимущество хорошего хедхантера – это осведомленность. Поэтому он старается максимально выяснить и определить условия, мотивацию и отношение кандидата к предлагаемой вакансии. Переход опытного сотрудника из одной компании в другую «охотник» осуществляет, руководствуясь определённым правилом, которое заключается в предложении специалисту таких условий, от которых он не сможет отказаться. Сущность этих условий в каждом конкретном

случае определяется квалифицированностью самого хедхантера. Примером может послужить ситуация, когда рассматривался вопрос о проведении Олимпиады 2014 г. в Сочи. Крупной компании требовался менеджер, следящий за вырубкой лесов. К этой должности, помимо основных требований, прилагались и некоторые дополнительные: специалист должен в совершенстве владеть двумя иностранными языками. Для того, чтобы эта вакансия стала закрытой, потребовалось 7 месяцев. Нужный специалист был найден в другом регионе страны. Его согласия хедхантер добился лишь при определённых условиях, а именно: предоставление личного тренера по карате, крупный соц. пакет и некоторые бонусы.

Далее, позвонив своему потенциальному кандидату, хедхантер представляет себя и свою компанию, знакомит его с целями своего звонка. В ходе дальнейшей беседы постарается заинтересовать кандидата настолько, чтобы тот согласился на встречу. Хедхантеры чётко знают, чем можно заинтересовать специалиста, а чем его можно отпугнуть. Причем повышение заработной платы не всегда является весомым фактором – «переплачивать» до бесконечности невозможно, высокий оклад без нематериального стимулирования просто на просто не сможет долго удерживать специалиста на рабочем месте. Подобрать подходящих кандидатов, «ловец голов» представляет их заказчику и организует встречи с теми, кто произвел наилучшее впечатление. [2]

Наконец, необходимо отметить и особенности деятельности «охотников за головами», которая строится на следующих принципах:

1. Всё в руках эксперта. Суть этого принципа трактуется следующим образом: и клиенты, и кандидаты хотят видеть в хедхантере эксперта и знатока своего дела. Он должен знать плюсы и минусы данной вакансии, её конкурентные преимущества. Хедхантер имеет 2-3 минуты для того, чтобы вызвать мгновенный интерес и доверие кандидата.

2. Ведение партнёрских отношений. Значение этого принципа заключается в том, что «охотник» должен быть честен со своими клиентами, стать для них полноправным партнером, так как партнеры оказывают большее влияние друг на друга.

3. Время – деньги. Рассматривая данную особенность деятельности «охотников», необходимо отметить то, что хедхантер экономит время и не тратит его на слабых кандидатов.

4. Уверенность в успехе. Суть этого принципа такова: не нужно считать отрицательный ответ кандидата на предложение хантером работы окончательным и действительным ответом. Именно поэтому большое значение имеют вопросы хедхантера и то, как он их задаёт.

5. Правило 3\30. Это правило подразумевает то, что обращаясь к кандидатам, опытные хантеры разбивают свое предложение на 3 части: компенсационный пакет; возможность карьерного роста; новые знания, навыки и возможно-

сти.«Охотнику» необходимо сравнить свое новое предложение с той работой, что кандидат имеет сейчас, нужно искать и показывать улучшения по каждому пункту. Например, 10% по первому, 15% по второму и 5% по третьему пункту. В общем всегда должно быть не меньше 30% улучшения, иначе хантер не сможет заинтересовать кандидата. [3]

Однако следует обсудить и некоторые барьеры, так называемые «подводные камни» в деятельности хедхантеров. Например, на Западе существуют компании, предлагающие свои услуги по защите от «охотников за головами». Одна из таких компаний – германская «Anti-Headhunting». Задача этой компании состоит в следующем: оградит сотрудников компании–клиента от возможных контактов с «охотниками» и обучить персонал отражать их атаки. По словам исполнительного директора «Anti-Headhunting» Пола Сампсона в основном проводятся тренинги с секретарями, личными ассистентами и другими кадрами, чья работа связана преимущественно с взаимодействием с представителями других фирм. Ведь сотрудники, работающие на «передовой», по мнению Сампсона, есть первая «жертва» хедхантеров.

В завершении хотелось бы отметить, что, несмотря на то, что хедхантинг является относительно молодой разновидностью эксклюзивного поиска, он уже имеет свои особые принципы и методы в отборе персонала. Для персонала данная технология является возможностью карьерного роста. Для работодателя же – это способ найти нужного специалиста и стимул заботиться о сохранности своих кадров, повышая их мотивацию к более эффективному труду. Процессы ускорения глобализации и ужесточение конкуренции на рынках – вот главные условия возникновения огромного спроса на ценных специалистов в наше время. А это показатель того, что у хедхантинга есть большое и стабильное будущее.

Библиографический список

1. «Home – EY– Россия» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://www.ey.com/ru/ru/home> (дата обращения: 26.12.2018)
2. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации: учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. – 2-е изд., стер. – М. : КНОРУС, 2016. – 360 с.
3. «Хедхантинг: искусство соблазнения» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: http://www.ares.com.ru/statikhedkhanting_iskusstvo_soblaznenija, (дата обращения: 02.01.2019)
4. Экономико-социологический словарь / отв. ред. Г.В. Осипов, Л.Н. Москвичев. – М.: «Директ-Медиа», 2013. – 616 с.

И.А. Ровкин

Научный руководитель: Н.В. Пузина, канд. экон. наук

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

ВОЗДЕЙСТВИЕ ИННОВАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ФИРМЫ НА ОТРАСЛЕВОЙ РЫНОК

Современная экономика России претерпевает этап социально-экономического развития, который также включает в себя устойчивое инновационно-развитие, предполагающее внедрение в производство инновационно-современных технологий. Современные предприятия все чаще стали сталкиваться с нововведениями и новыми технологиями. Поэтому тема инновационной политики и ее влияние на отраслевые рынки имеет высокую актуальности в наше время.

Инновация – это внедрённое новшество, обеспечивающее качественный рост эффективности процессов или продукции, востребованное рынком. Является конечным результатом интеллектуальной деятельности человека, его фантазии, творческого процесса, открытий, изобретений и рационализации [1].

Примером инновации является выведение на рынок товара с новыми свойствами или рассчитанный на нового потребителя.

Инновационный процесс – понятие комплексное и многоуровневое. В него включаются не только оригинальные идеи, разработка новой технологии и получение нового продукта. Также крайне важно распространение инноваций в другие отрасли, формирование новых секторов рынков адаптация новых продуктов и технологий для других сфер [2].

Инновационная политика предприятия представляет собой определение целей инновационной стратегии и создание механизма поддержки приоритетных программ и проектов предприятия [2].

Любое функционирующее предприятие нуждается в постоянном развитии, и пока оно развивается в рамках структуры того или иного рынка, оно существует на этом рынке. В современном обществе происходят большие изменения во всех сферах деятельности. Применяются новые технологии, и новое техническое оборудование для обеспечения социально-экономического развития общества. Из этого следует, что каждому предприятию необходимо следить за инновационными процессами. Дабы совершенствовать и модернизировать механизмы работы. Ведь инновации создают не только новых потребителей, окружение, новые технологии, но и основу конкурентной стороны предприятия, а значит и стратегические позиции на рынке. Поэтому механизм работы должен обеспечить целенаправленное воздействие на обеспечение определенных результатов инновационных процессов.

Каждое предприятие, работающее в условиях рыночной экономики, ставит перед собой главную цель максимизировать прибыль. Но чтобы максимизировать прибыль нужно реализовывать новую продукцию, технологии, сырье, улучшать методы управления и организации. А это все и является инновациями процессами. Инновации как итог инновационной деятельности, обязан быть сориентирован на лучшее, более полное удовлетворение запросов, а также и на получение определенного экономического результата в виде выручки для предприятий, смягчающих их разработку и внедрение. На данный момент инновационная деятельность охватывает характерное значение в жизни предприятия. Она оказывает важное влияние на стратегию, цели и методы управления предприятием. Без применения инноваций очень трудно создать конкурентоспособные товары, имеющую высокий критерий новизны. А это значит, что в рыночной экономике инновации представляют собой средство конкурентной борьбы, так как ведут к основанию новых потребностей, к снижению себестоимости продукции, к увеличению инвестиций, к открытию и захвату новых внешних и внутренних рынков.

Подводя итоги можно сказать, что в настоящее время инновационная политика играет огромную роль для каждого предприятия во всем мире на любом отраслевом рынке. Зависимость структуры отраслевых рынков от инноваций особенно велика. Во-первых, конкурентоспособность предприятий на отраслевом рынке прямо пропорционально зависит от введенных новейших технологий. Чем больше инноваций у фирмы, тем сильнее она превосходит конкурента. Во-вторых, инновационная политика будет меняться при функционировании предприятия на разных рынках, потому что степень эффективности инноваций напрямую зависит от деятельности фирм на рынке. В-третьих, конечно же, инновации являются, с одной стороны, производной структуры рынка, а с другой стороны - способны сами её изменять.

Библиографический список

1. Википедия [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%98%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F>.
2. Шустов, А.А. Инновационная политика предприятия и её влияние на конкурентоспособность продукции // Молодой ученый. 2013. №9. С. 275-282. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/56/7734/>.
3. Инновационная политика [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://center-yf.ru/data/stat/innovacionnaya-politika.php>.

К.К. Семенов

Научный руководитель: Е.В. Щур, преподаватель

Сибирская региональная школа бизнеса (колледж) (г. Омск, РФ)

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ ПЕРЕВОДЫ И РАСЧЕТЫ

Вопрос международных расчетов является одним из ключевых в международном торговом обороте. Внешнеэкономические отношения охватывают все операции, связанные с оборотом товаров, услуг, денег и капиталов между разными экономическими и валютными зонами. Значительную часть внешнеэкономических отношений составляет внешняя торговля. Международные расчеты охватывают расчеты по внешней торговле товарами и услугами, а так же некоммерческим операциям, кредитам и движению капиталов между странами, в том числе связанные со строительством объектов за границей и оказанием помощи развивающимся странам.

Под международными расчетами понимаются осуществление и регулирование платежей, проводимое по требованиям и обязательствам в связи с различными видами отношений между резидентами разных стран. Сферу международных расчетов и валютных рынков для обеспечения устойчивого экономического роста, сдерживания инфляции, поддержания равновесия внешнеэкономического обмена и платежного оборота разных стран регулирует международная валютная система [1, с. 286].

Актуальность темы обусловлена проблемами международных расчетов и условия их автоматизации. Дальнейшее развитие взаимоотношений между странами приведет к возрастанию роли международных взаиморасчетов и к необходимости совершенствования их форм и видов.

Надежная и эффективная система платежей имеет важнейшее значение для поддержания стабильности банков, финансовых рынков и для проведения денежно-кредитной политики государства. Поскольку платежная система - жизненно важная часть финансовой системы, она требует пристального внимания со стороны Центрального банка.

Наиболее яркими отличительными чертами условий, в которых развивается расчетная система России, являются наличие большой протяженности страны, необходимость больших и разветвленных расчетных сетей для эффективного проведения расчетов в максимально приближенном к реальному времени режиме по всей территории РФ. В России по-прежнему отсутствует единая платежная система, а имеющаяся не отвечает не только современным международным стандартам расчетов, а также по скорости осуществления платежей очень медлительна.

Все проблемы связанные с безналичными расчетами можно разделить на три группы:

Первая группа проблем систем безналичных расчетов в России связана с ее низкой эффективностью. В рамках традиционного обслуживания предприятий комиссионные доходы покрывают только 79% издержек, а прибыль зарабатывается в основном на размещении остатков текущих счетов в рискованные активы. При этом обслуживание счета малого предприятия приносит банкам убытки в размере 3,7 тыс. руб. в год и субсидируется за счет доходов от крупных клиентов.

Вторая группа проблем посвящена определению возможностей адаптации зарубежных банковских технологий проведения расчетных операций к российской практике. На основании анализа функционирования зарубежных и отечественных платежных систем кредитных организаций, также применяемых технологий проведения безналичных расчетов можно сделать вывод, что отечественные банки не уступают сегодня своим западным коллегам в освоении современных платежных технологий. В качестве примера можно привести появление и активное развитие таких систем доставки банковских услуг, как Internet - банкинг, SMS - банкинг, управление счетом по телефону, посредством e-mail сообщений, вплоть до создания отделений самообслуживания, коренным образом меняющих представление о развитии сети банковского обслуживания. Однако значимый эффект от использования перечисленных технологий отечественные кредитные организации смогут получить только при их массовом использовании, что уже давно практикуется зарубежными банками.

Третья группа проблем связана с минимизацией платежных рисков. На текущий момент, существует необходимость осуществления мониторинга рисков, сопутствующих проведению безналичных расчетов в разрезе применяемых технологий [3, с. 67].

Под мониторингом такого рода понимается совокупность мероприятий, включающих организацию постоянного наблюдения за технологиями проведения расчетных операций, оценку их текущего состояния и прогнозирование развития банковских технологий в системе безналичных расчетов. Его проведение необходимо осуществлять как на уровне коммерческих банков, так и на уровне Банка России. Однако ведущая роль в организации данного процесса должна все-таки принадлежать коммерческим банкам. Организация двухуровневой системы мониторинга рисков, сопутствующих проведению безналичных расчетов, а так же решение правовых, технических, экономических и организационных проблем управления банковскими платежными рисками позволит минимизировать последние, упростить процедуру проведения платежа, что будет способствовать расширению сферы безналичных расчетов и повышению их эффективности.

Более того, можно сказать, что отдельные сегменты платежной системы значительно отличаются друг от друга по степени технологического развития. Основная часть платежей по-прежнему осуществляется через систему МФО расчетной сети Банка России, которая на сегодняшний день не соответствует

предъявляемым требованиям не только по скорости расчетов, но, прежде всего по качеству их проведения (системы защиты, спектр платежных инструментов). Медленно идет интеграция в мировую платежную систему и использование ее достижений для улучшения как международных, так и внутри российских расчетов.

Решение этих общих проблем, связанных с организацией расчетов, и других, сопутствующих развитию каждой из подсистем межбанковских расчетов идет по следующим основным направлениям:

- 1) Совершенствование форм организации расчетов через расчетную сеть Банка России;
- 2) Широкое использование электронных платежей и современных технологий с использованием вычислительной техники и компьютерных сетей;
- 3) Развитие новых форм организации расчетов.

Банк России уже не первый год ведет работу по совершенствованию платежной системы нашей страны, которая способствует постепенному улучшению качества расчетов и подготавливает платформу для введения более современных форм организации расчетов. Помимо чисто технической модернизации системы расчетов через РКЦ разработаны и постепенно внедряются меры по совершенствованию методологических основ проведения расчетов. Без солидной правовой базы платежная система России будет подвержена нестабильности и будет заключать в себе постоянный правовой риск для банков и всей экономики в целом [2, с. 42-47].

Библиографический список

1. Камзин, Николай Международные расчеты / Николай Камзин. М.: Самиздай, 2012. 286 с.
2. Руднева Н. М., Назарова С. Н. Мероприятия по совершенствованию и развитию отечественной банковской системы. 2014. №12. С. 67.
3. Седых И.А. «Рынок международных денежных переводов». 2016. С.42-47.

К.С. Созинова

Омский государственный педагогический университет (г. Омск, РФ)

РОЛЬ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Актуальность исследования заявленной темы обусловлена тем, что тема стратегического планирования завоевывает все большую популярность среди теоретиков и практиков, о чем свидетельствуют многочисленные публикации российских и зарубежных авторов за последние 40 лет.

Данный факт обусловлен рядом объективных причин, которые кратко охарактеризованы ниже:

- процесс управления производственным предприятием в современных условиях достаточно сложен и динамичен;

- современное производственное предприятие – это открытая социально-техническая система, и главные источники успеха, в большей степени, находятся за пределами внутренней среды;

- в условиях жесткой конкуренции наличие четкого представления о перспективах развития производственного предприятия – это залог выживания и роста;

- современные реалии диктуют необходимость использовать сценарный и ситуационный подходы в управлении, а они являются идеологической основой стратегического планирования на любом производственном предприятии;

- стратегическое планирование – это гибкий инструмент, позволяющий производственному предприятию мобильно и адекватно реагировать на все изменения.

Необходимо отметить, что в общем смысле управление – это планомерный процесс создания порядка и повышения его степени, в результате которого неопределенность системы (предприятия), ее энтропия уменьшается [6, с. 69].

Под процессом управления любым производственным предприятием традиционно понимают циклическую последовательность ряда взаимосвязанных этапов, так называемой «петли управления».

Особое место в этом процессе занимает функция планирования. Планирование представляет собой процесс проектирования желаемого будущего и эффективных путей его достижения [8]. Конечным результатом данного процесса являются плановые решения, служащие основой целенаправленной деятельности производственного предприятия. Следствием многоуровневости и многоаспектности процесса управления стало наличие разных видов и форм планирования на производственном предприятии.

Важную роль в постановке перспективных целей производственного предприятия и выработке средств их достижения играет стратегическое планирование.

В современной рыночной экономике любое производственное предприятие функционирует в условиях усиленной нестабильности внешней среды, все это приводит к повышению степени неопределенности при принятии управленческих решений, и как следствие – повышение хозяйственных рисков при достижении поставленных целей.

По мнению российского исследователя Боргардт Е.А., стратегические интересы современных производственных предприятий заключаются в адаптации к воздействию внешнего окружения и сохранения устойчивости развития [3, с.

55]. Чем выше неопределенность и динамика факторов внешней среды, тем актуальнее для производственного предприятия проблема разработки и реализации стратегического плана.

Необходимо отметить, что несмотря на явную необходимость разработки стратегических планов, распространение данного вида планирования в мировой практике управления связано не только с успехами, но и с отторжением данного процесса. Среди основных причин неприятия можно выделить следующие [1,2]:

- нарушение баланса влияния между линейными руководителями и плановыми отделами;
- несовершенство механизма практической реализации долгосрочных решений;
- необходимость реорганизации процесса принятия решений с ориентацией на стратегию развития производственного предприятия;
- недостаточный уровень профессиональных знаний по вопросам стратегического планирования;
- приоритетность текущей деятельности производственного предприятия;
- неясная формулировка долгосрочных целей [8].

Как считают отечественные исследователи, российская действительность также во многом затрудняет реализацию процесса стратегического планирования деятельности современных производственных предприятий, это обусловлено объективными и субъективными причинами [10-13].

К объективным причинам относят:

- повышенную динамику факторов внешней среды;
- достаточно низкий уровень финансовой культуры руководства производственных предприятий;
- высокий уровень зависимости большинства крупных производственных предприятий от государства (госзаказ, финансирование, контроль и т.д.).

Среди субъективных причин можно выделить:

- приоритет текущей деятельности, цейтнот;
- убежденность, что стратегическое планирование не оказывает влияние на результаты деятельности производственного предприятия;
- недостаточный уровень квалификации и профессионализма менеджеров в области стратегического планирования;
- несовершенство методической базы (особенно учитывающей отраслевую специфику производственных предприятий);
- преобладание негативного отношения к стратегическому планированию, как результату деятельности высшего уровня управления производственным предприятием [4,5].

Статистика показывает, что половина российских производственных предприятий неэффективно использует инструмент стратегического планирования. К неэффективным системам традиционно относят те, в которых отклонения фактических результатов от запланированных составляет более 20–30%. Данный факт говорит о серьезности сложившейся ситуации, потому что стратегический план – это фундаментальная основа управленческой деятельности любого производственного предприятия.

Традиционно принято считать, что стратегическое планирование – это зона ответственности высшего руководства, однако, мировая практика доказала, что важно реализовывать принцип открытости и привлекать к процессу планирования специалистов, руководителей подразделений, представителей поставщиков, партнеров и потребителей – данный подход усиливает эффективность процесса планирования.

Необходимо понимать, что сегодня в условиях повышенной динамичности внешней среды, выбрать единую (неизменную) долгосрочную стратегию для работы на рынке практически невозможно, можно разработать и предложить лишь «ситуационно лучшую» или временно оптимальную стратегию развития [7,9].

Подводя итоги вышесказанному, можно сделать общий вывод о том, что стратегическое планирование в современных политико-экономических условиях является значимым базовым элементом процесса управления любым производственным предприятием. Недопонимание важности и сущности стратегического планирования может привести к ухудшению экономических показателей производственного предприятия, усилению рисков и снижению его конкурентоспособности в условиях рыночных отношений. При этом стоит понимать, что стратегический план не только дает четкое представление о возможных направлениях развития производственного предприятия, но и позволяет гибко и своевременно реагировать на изменения внешней среды. Не вызывает сомнения, что отсутствие стратегического плана, либо формальный подход к этому процессу лишает производственное предприятие возможности быть адаптированным к внешней среде и провоцирует ряд серьезных проблем в перспективе [14,15].

Библиографический список

1. Арбузова Е.Н., Яскина О.А. Гуманитарные технологии в подготовке преподавателей менеджмента в рамках магистерской программы "Управление развитием бизнеса" Высшей бизнес-школы//Актуальные проблемы естественнонаучного образования, защиты окружающей среды и здоровья человека. 2016. № 4. Т. 4. С. 40-47.

2. Арбузова Е.Н., Яскина О.А. Тетрадь для конспектов лекций. Схемы-коллажи: учебное пособие для студентов-биологов педагогических вузов. Омск: Изд-во ОмГТУ, 2007. 120 с.
3. Боргардт Е.А. Стратегическое управление устойчивым развитием предприятия // Актуальные проблемы экономики и права. 2013. №1 (25). С. 55–61.
4. Геращенко И. П. Основные этапы разработки финансовой стратегии//Российское предпринимательство. 2009. № 2. С. 64-69.
5. Геращенко И. П. Построение критерия оптимальности стратегического финансового управления//Финансы и кредит. 2009. № 2. С. 22-32.
6. Горемыкин В.А. Планирование на предприятии: учебник для бакалавров. – 8-е изд., перераб. и доп. М.: Юрайт, 2013. 696 с.
7. Ковалев А.И., Козлова О.А. Управляй будущим! От амбиций к стратегиям // Креативная экономика. 2009. №5. С. 114–118.
8. Патрахина Т.Н. Место и роль стратегического планирования в процессе управления современным предприятием // Молодежный научный форум: Общественные и экономические науки: электр. сб. ст. по мат. XLI междунар. студ. науч.-практ. конф. №1 (41). Электронный ресурс. Режим доступа: [https://nauchforum.ru/archive/MNF_social/1\(41\).pdf](https://nauchforum.ru/archive/MNF_social/1(41).pdf).
9. Романова А.Н. Маркетинговые исследования - анализ потребителей продукции//Синергия наук. 2017. № 10. С. 21-32. URL: <http://synergy-journal.ru/archive/article0335>
10. Романова А.Н. Роль планирования в современных условиях//От синергии знаний к синергии бизнеса. Сборник статей и тезисов докладов международной научно-практической конференции студентов, магистрантов и преподавателей. Омск. 2015. С. 242-245.
11. Романова А.Н., Яскина О.А. Анализ потребительских предпочтений//Экономика и предпринимательство. 2017. № 3-2 (80-2). С. 728-731.
12. Романова А.Н., Яскина О.А. Анализ результатов сбытовой деятельности организации//Экономика и предпринимательство. 2017. № 3-2 (80-2). С. 764-769
13. Романова А.Н., Яскина О.А. Внедрение единых стандартов обслуживания в организацию на примере аптеки//Синергия наук. 2017. № 10. С. 82 -89
14. Романова А.Н. Принятие управленческих решений оптимизации ассортимента для повышения эффективности деятельности швейных предприятий: автореф. дис. ... к. э. н. М., 2009. 21 с.
15. Родинова Н.П., Романова А.Н. Франчайзинг как способ организации эффективного бизнеса//Справочник экономиста. 2010. №5 (83). С. 128-136.

А.И. Стреленко, магистрант

Научный руководитель - д.п.н., доцент Матюшенко С.В.

Омская гуманитарная академия (г. Омск, РФ)

УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПЕДАГОГОВ ДОУ В УСЛОВИЯХ ВВЕДЕНИЯ ФГОС ДО

Одним из неперенных условий успешного функционирования дошкольного образовательного учреждения (ДОУ) в современных условиях, является эффективность системы управления, и прежде всего управления кадрами, ее человеческими ресурсами. Именно человеческий фактор рассматривается сегодня большинством специалистов как основа успешной деятельности предприятия в рыночных условиях. Управление кадрами обеспечивается в рамках кадрового менеджмента как научного и практического направления современной педагогики и психологии.

«Толковый словарь русских слов» Д.Н.Ушакова так трактует потенциал – «физическое понятие, характеризующее величину потенциальной энергии в определенной точке пространства», а также «совокупность средств, условий, необходимых для ведения, поддержания, сохранения чего-нибудь». [4]

Кадровый потенциал организации (от лат. Potential - возможность, мощьность, сила) - это общая (количественная и качественная) характеристика персонала как одного из видов ресурсов, связанная с выполнением возложенных на него функций и достижений целей перспективного развития организации; это имеющиеся потенциальные возможности работников, как целостной системы (коллектива), которые используются и могут быть использованы в определенный момент времени.

ФГОС ДО содержит требования к кадровым условиям реализации образовательной программы дошкольного образования. Согласно ФГОС ДО, педагогические работники должны обладать основными компетенциями, необходимыми для создания социальной ситуации развития детей, соответствующей специфике дошкольного возраста, которые предполагают:

- обеспечение эмоционального благополучия
- поддержку индивидуальности и инициативы детей
- установления правил взаимодействия в разных ситуациях
- построение вариативного развивающего образования, ориентированного на зону ближайшего развития каждого ребёнка
- взаимодействие с родителями по вопросам образования ребёнка, непосредственного вовлечения их в образовательную деятельность.

Реализация ФГОС ДО осуществляется по нескольким направлениям, но одно из них это, конечно, создание кадрового обеспечения реализации ФГОС ДО.

В стандарте четко формулируется требование комплектования ДОО квалифицированными кадрами. В связи с тем, что ФГОС содержит требования к кадровым условиям: создание условий для развития кадрового потенциала педагогов и повышения качества образования в ДОО, связанным с выполнением возложенных на него функций и достижением целей перспективного развития учреждения[3].

Процесс формирования и развития коллектива дошкольного образовательного учреждения поэтапно от собеседования при приеме на работу до формирования коллектива единомышленников, работающих в едином русле, и при этом имеющих стремление к личному профессиональному самосовершенствованию шёл постепенно. В ДОО может быть разработана программа по развитию кадрового потенциала, включающая в себя следующие этапы:

- кадровое планирование;
- поиск и подбор работников;
- мотивация (в т.ч. через благоприятные условия труда);
- обучение и развитие кадров;
- система стимулирования труда (как материально, так и морально);
- формирование кадрового резерва;
- анализ и оценка работы персонала (в т.ч. самооценка);
- принятие управленческих и коллегиальных решений, направленных на совершенствование деятельности команды.

Все этапы являются важными как для руководителя, так и для каждого нового члена коллектива, а если этот коллектив формируется в сжатые сроки и параллельно с приемом воспитанников, то неизбежен период адаптации и для сотрудников он может быть сложным.

В работе с кадрами администрация ДОО использует материальные (премирование, стимулирующие выплаты, система доплат и надбавок) и морально-психологические (почётные грамоты, благодарности, публичная похвала, улучшение условий) формы стимулирования.

Понятие мотивации у работников чаще всего связано с материальным стимулированием. По мнению большинства работников, важно «не столько сколько, сколько за что», т.е. критерии материального стимулирования должны быть понятными, а порядок стимулирования прозрачным. Не менее значимо, особенно для педагогических работников, моральное стимулирование, включающее в себя такие социальные аспекты, как комфортные условия труда, отражающие заботу администрации, возможность реализации своих творческих интересов, наличие условий для самосовершенствования и признание достижений. В связи с переходом на ФГОС ДО в ДОО могут быть разработаны новые должностные инструкции и положение по оплате труда с изменением критериев оценки качества работы [1].

Чрезвычайно важным на сегодняшний день является способность педагога прогнозировать результаты своего педагогического труда, умение реализовать на практике обновленные требования к содержанию и качеству образования, а также способность воплощать свои педагогические ожидания. Сегодня требования образовательных стандартов представляют возможность каждому педагогу для профессиональной самореализации, реализации современных траекторий в образовательном процессе на основе многообразия концепций.

Одной из задач эффективности кадровой политики является степень обученности педагогов, которая может проходить через:

- курсы повышения квалификации ;
- профессиональную переподготовку;
- корпоративное обучение (на рабочем месте) [2].

В каждом дошкольном образовательном учреждении имеются свои традиции по работе с молодыми педагогическими кадрами. К таким можно отнести опыт «выращивания» своих кадров, когда младшие воспитатели, проявляющие себя активно в организации жизнедеятельности детей в детском саду, по рекомендации поступают в высшие учебные заведения по профилю и переводятся воспитателями.

Учитывая новые требования к проведению аттестации, у воспитателей возникает потребность проектирования профессиональной карьеры. Для этого можно использовать такие формы работы как выступление педагогов на различного рода мероприятиях с определенными докладами; обобщение опыта работы в публикациях; участие в конкурсах профессионального мастерства.

Реализация ФГОС дошкольного образования, в первую очередь, требует от всех участников образовательных отношений правильного, адекватного понимания и позитивного отношения к подходам и идеологии его реализации.

Сопровождение педагогов в период освоения содержания ФГОС дошкольного образования проходит путём:

- Информационно-аналитическое сопровождение через повышение профессиональной компетентности педагогов ДОО в вопросах организации планирования и деятельности в соответствии с ФГОС, знакомство со спецификой реализации ФГОС ДО.

- Формирование новых ценностно-смысловых установок и эффективной мотивации участников образовательного процесса ДОУ к внедрению ФГОС.

- Направление педагогов ДОУ на повышение квалификации для получения более высоких квалификационных категорий.

- Организация профессионального общения педагогов через Интернет, участие в работе видеоконференций, сетевых сообществах, действующих в районе (РМО), городе.

- Разработка индивидуальных программ самообразования педагогических работников.

Таким образом, в данной статье нами были рассмотрены основные направления кадровой политики администрации ДООУ в соответствии с ФГОС. Эта деятельность должна быть направлена на разработку соответствующих мероприятий с учетом кадрового состава конкретного дошкольного образовательного учреждения.

Библиографический список

1. Магура М.И. Мотивация труда персонала и эффективность управления / Магура М.И. // Управление персоналом. 2017. №6. С. 22-23.

2. Турчинов А.И. Профессионализация и кадровая политика: проблемы развития теории и практики / Турчинов А.И.-М.: Моск. психол.-соц. ин-т: Изд-во «Флинта», 2016. 271 с.

3. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования. Минобрнауки РФ, приказ №1155 от 17.10.2013. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://rg.ru/2013/11/25/doshk-standart-dok.html/> (дата обращения: 15.01.2019).

4. Ушаков, Д.Н. Толковый словарь современного русского языка / Д.Н. Ушаков. М.: Аделант, 2014. 800 с.

А.В. Тимофеева

Научный руководитель: Н.В. Пузина, канд. экон. наук

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

ПРИНЯТИЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ НА РАЗЛИЧНЫХ ЭТАПАХ КРИЗИСА ПРЕДПРИЯТИЯ

В течение последних нескольких лет промышленность в России демонстрирует низкие темпы развития экономики. Это обуславливается, с одной стороны действием факторов международной конкуренции, с другой стороны – структурной перестройкой промышленности, которая происходит в режиме перманентного кризиса.

С.Д. Бруданина, Ю.А. Воронова, В.В. Григорьев, А.Н. Ряховская, Г.К. Таль, Г.Б. Юн – дают много научных рекомендаций в области устранения кризиса в управлении. Однако в настоящее время не удается стабилизировать ситуацию и обеспечить положительный прирост промышленного производства.

По результатам исследований, внимание специалистов первоначально направлено на ослабление или полную ликвидацию последствий кризиса. Современная наука и технологии способны предупредить наступление кризиса на ранних стадиях его развития, а также назначить меры, предотвращающие причины ухудшения ситуации.

Термин «антикризисное управление» в нашей стране получил широкое распространение в конце 20 века. Данное понятие используется в российской политической и деловой среде все более часто. Российские специалисты в большей степени сводят антикризисное управление к простому управлению в организации, оставшиеся убеждены, что данное управление является преддверием банкротства.

Факторы возникновения кризиса предприятия: внешние, внутренние. Внешние факторы в свою очередь можно подразделить: социально-экономические факторы развития страны (рост инфляции, нестабильность регулирующего законодательства и налоговой системы, снижение уровня доходов населения, рост безработицы); рыночные факторы (снижение емкости внутреннего рынка, усиление монополизма на рынке, нестабильность валютного рынка, рост предложения товаров-субститутов); прочие внешние факторы (политическая нестабильность, стихийные бедствия, ухудшение криминогенной ситуации). Внутренние факторы возникновения кризиса: управленческие (высокий уровень коммерческого риска, недостаточное знание конъюнктуры рынка, неэффективный финансовый менеджмент, плохое управление издержками); производственные (необеспеченность единства предприятия как имущественного комплекса, устаревшие основные фонды, высокие энергозатраты); рыночные (низкая конкурентоспособность продукции, зависимость от ограниченного круга поставщиков и покупателей).

Управленческие решения играют не малую роль в деятельности предприятия и системе менеджмента. В период кризиса предприятия происходит рост чувствительности к управленческим решениям, так как целесообразные, рациональные и современные решения способны стать отправной точкой для выхода из кризисного положения. Однако ошибочные решения способны ухудшить ситуацию. При данных условиях достаточно резко увеличивается риск и ответственность управленческого контура предприятия, который способен одним важным решением выстроить оптимальный стратегический план для будущего развития предприятия при неблагоприятных условиях.

В целом, изучение особенностей принятия управленческих решений в период кризиса приобретает особое внимание в научной и экспертной средах, а также в широком круге заинтересованных лиц.

В широком понимании управленческое решение – это непосредственное решение проблемы на различных этапах, которые социально и экономически обусловлены. В условиях кризиса управленческое решение – это результат прогнозирования, анализа, оптимизации, выбора альтернативных вариантов деятельности предприятия в период кризиса.

В настоящее время в мировой практике принято использовать два подхода к принятию решения в условиях кризиса:

1. Для принятия решения лицо, принимающее решение, имеет право использовать собственный опыт и суждения для идентификации своих предположений, для выявления тех или иных условий, в которых может оказаться предприятие, а также для оценки результативности стратегии.

2. Если степень неопределенности очень высока, то лицо, принимающее решение, не учитывает вероятности различных внешних событий или рассматривает их равноправно. При данном подходе используются критерии, разработанные мировой практикой.

Разработка и реализация мер, направленных на устранение опасных факторов, которые воздействуют на явление, приводящее к кризису, является первостепенной и главной задачей принятия управленческих решений в условиях кризиса.

Сложность данной проблемы заключается в решениях, которые направлены на устранение кризиса, должны быть приняты на ранних стадиях, когда кризис еще не приобрел кумулятивный характер и не стал необратимым. Но с другой стороны – решения, принимаемые на ранних стадиях, основываются на слабой и не всегда достоверной информации.

Основные методы принятия управленческих решений в условиях кризиса:

1. Количественные – математические, статистические, игровые модели, метод построения кривой риска, метод статистического распределения убытков, анализ целесообразности затрат, метод аналогии, имитационное моделирование.

2. Качественные – метод экспертных оценок, метод Делфи, сценарный метод, метод построение «дерева решений», «дерева событий».

Для обеспечения качества управленческих решений в условиях кризиса важно собрать и проанализировать значительный массив данных. Аналитическая работа выполняется в зависимости от влияния факторов внутренней и внешней среды. Она связана с выделением задач по сбору и обработке информации на концептуальном, операционном и элементарном уровне соответственно, а именно: определение требований к качеству информации (полнота, доступность, достоверность, надежность); определение источников и выбор средств получения данных в нужное время; выбор методов обработки и передачи нужной информации пользователям. Все вышеперечисленное требует формирования информационно-коммуникационной системы.

Этапы принятия управленческих решений в условиях кризиса: диагностика оценивания параметров кризисной ситуации; разработка концепции преодоления кризиса; реализация концепции; выбор механизма достижения цели.

Результатом преодоления этапов является принятие управленческих решений в сложном конгломерате факторов влияния.

Содержание антикризисного управления:

1. Анализ состояния предприятия с учетом факторов внешней среды, а также причин возникновения кризисных явлений;
2. Реакция на изменение внешней среды в зависимости от ситуации;
3. Планирование конкурентных преимуществ предприятия;
4. Разработка стратегии финансового оздоровления организации;
5. Внедрение инноваций.

Группы проблем антикризисного управления:

1. Проблемы построения механизмов предотвращения кризиса и их запуск.
2. Проблемы, связанные со сферами жизнедеятельности организации. Данная группа включает проблемы финансово-экономического характера, организационного и правового содержания, социально-психологические проблемы.
3. Проблемы прогнозирования кризисов, поисков необходимой информации, оценки и анализа антикризисной ситуации.
4. Проблемы конфликтологии, сопровождающие кризисные ситуации.

Таким образом, можно отметить, что принятие управленческих решений в условиях кризиса один из самых сложных элементов контроля деятельности предприятий. Можно выделить три главных вектора: инновационное направление (поиск новых направлений развития); экономическое направление (экономное использование ресурсов); эффективное использование человеческого капитала. Направление эффективного использования человеческого капитала является неисчерпаемым, наиболее способным и мобильным.

Библиографический список

1. Жариков, М.В. Глобализация как фактор распространения кризисов // Вопросы гуманитарных наук. 2016. № 2(83). С. 41–44.
2. Степаненко, Н. Роль информации в принятии управленческих решений в условиях системного кризиса // Славянский форум. 2016. № 1. С. 208–211.
3. Рабаданова, Р.М., Залова, Т.Р., Абидов, М.Г. Использование систем поддержки принятия решений для повышения качества принимаемых управленческих решений // Экономика и предпринимательство. 2017. № 3–2(80–2). – С. 1094–109.
4. Долгих, Т.В., Формулевич, Я.В., Дымова, И.А. Проектирование оперативных управленческих решений в условиях экономического кризиса // Экономика и предпринимательство. 2016. № 1–2. С. 885–889.
5. Туровец, О. Г., Родионова, В.Н. Управление предприятием в период экономического кризиса // Экономика и предпринимательство. 2016. № 11–4(76–4). С. 995–998.

Секция 2

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ В РОССИИ

А.Д. Бабкина

*Научный руководитель: С. Л. Банищикова, канд. юрид. наук, доцент
Сибирский институт бизнеса и информационных технологий
(г. Омск, РФ)*

АДМИНИСТРАТИВНОЕ ВЫДВОРЕНИЕ

Частота применения административного выдворения высока во всем мире. Это во многом связано с таким известным процессом, как миграция.

Неконтролируемая миграция является крайне негативным фактором не только с правовой точки зрения, но и со стороны демографической ситуации государства, а также её экономического развития в целом. В то же время наличие неконтролируемой миграции в РФ значительно влияет на состояние общественного правопорядка и общественной безопасности государства [6, с. 77].

Основным стержнем проблемы является борьба с огромным количеством нелегальных трудовых мигрантов, с правонарушениями в области режима пребывания (проживания) в РФ иностранными гражданами и лицами без гражданства, а также с нарушениями правил въезда в РФ [9, с. 7].

По официальным данным, опубликованным Федеральной службой судебных приставов РФ в 2017 году за пределы Российской Федерации фактически выдворено 39,4 тыс. иностранных лиц, что составило 88,5% от общего количества подлежащих выдворению. В отчете ФССП РФ указано, что годом ранее (2016 г.) выдворенных было на 5 тысяч меньше [11].

По данным МВД РФ в первом квартале 2018 года с территории Российской Федерации в административном порядке выдворены 10,98 тысячи иностранных граждан [8].

Среди нормативных правовых актов и иных официальных документов, регулирующих указанные отношения, следует назвать Конституцию РФ [1], КоАП РФ [2], Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25.07.2002 № 115-ФЗ [3], Федеральный закон «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» от 15.08.1996 № 114-ФЗ [4].

На современном этапе развития административного законодательства существует ряд проблем, связанных, прежде всего, с финансированием административного выдворения, который ложится на федеральный бюджет России, а также существует проблема переполненности спецучреждений из-за отсутствия

нормативно закрепленного предельного срока содержания в таком учреждении выдворяемых граждан [7, с. 15].

Проблемы недостаточного правового регулирования указанных отношений отмечают современные ученые-юристы, среди них: В.А. Саркесян, В.М. Маматова, В.А. Селезнева, Л.Ю. Зуева.

Как утверждает В.А. Селезнев в российском законодательстве срок, на который выдворяемое лицо может быть помещено в специальное учреждение – не определен и помещение в специальное учреждение выдворяемых лиц является «бессрочной» мерой [10, с. 3].

С мнением автора сложно согласиться, так как срок содержания выдворяемого лица в специальном учреждении установлен определенным событием – принудительным выдворением за пределы РФ (ч. 1 ст. 27.19 КоАП РФ).

По мнению В.А. Саркесяна существует проблема финансирования административного выдворения [9, с. 8]. Выдворение должно осуществляться за счет средств самих выдворяемых, или пригласившего их органа, однако, зачастую у выдворяемого лица оказывается недостаточно средств, а орган, пригласивший его в РФ установить невозможно во многом благодаря тому, что нелегальные мигранты подделывают приглашения, в таких случаях финансирование административного выдворения ложится на федеральный бюджет России, при этом средств, выделяемых из бюджета РФ, недостаточно для административного выдворения иностранцев [9, с. 11].

Как считает автор, в части финансирования административного выдворения постоянно вносятся изменения и дополнения, последнее изменение было 07.02.2017 года, которое расширяет случаи, выдворение в которых ставится на усмотрение суда, то есть суд может как применить к нарушителю, так и не применить такое наказание, как административное выдворение, с помощью чего сократится количество иностранцев, находящихся в спецучреждениях [9, с. 10].

Таким образом, для разрешения действительных проблем, связанных с административным выдворением, необходимо дальнейшее совершенствование действующего законодательства в части финансирования для содержания в специальных учреждениях иностранных выдворяемых граждан.

Библиографический список

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 01.08.2014.
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ // Российская газета. 2001. № 256.
3. Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25.07.2002 № 115-ФЗ // Российская газета. 2002. № 140.

4. Федеральный закон «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» от 15.08.1996 № 114-ФЗ // Российская газета. 1996. № 159.

5. Зуева Л. Ю. Проблемы исчисления и соблюдения сроков исполнения отдельных видов административных наказаний // Административное право и процесс. 2013. № 2. С. 36-38.

6. Керимова С.Н., Раджабова М.М. Актуальные проблемы административной ответственности иностранных лиц и лиц без гражданства за совершение правонарушений. Журнал Российского права. 2017. № 1. с. 77-83.

7. Маматов В. М., Маслов И. А. О сроках содержания в специальных учреждениях иностранных граждан и лиц без гражданства, подлежащих административному выдворению // Актуальные проблемы российского права. 2018. С. 15.

8. Министерство внутренних дел Российской Федерации // <https://мвд.рф>.

9. Саркесян В. А. Развитие общественных наук российскими студентами. Государство и право // Юридические науки. 2017. С. 7-11.

10. Селезнев В. А. Исполнение отдельных видов административных наказаний // журнал Российского права. 2016. С. 1-17.

11. Федеральная служба судебных приставов // <http://fssprus.ru/2497078/?print=1>.

А.Д. Бабкина

Научный руководитель: Д.М. Нурбаев, канд. юрид. наук

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий

(г. Омск, РФ)

РАСШИРЕНИЕ ПРАВ АДВОКАТОВ КАК СРЕДСТВО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРАВ ГРАЖДАН В УГОЛОВНОМ ПРОЦЕССЕ

Каждый гражданин имеет право на оказание квалифицированной юридической помощи, об этом указано в ст. 48 Конституции РФ, вместе с тем, каждый задержанный, заключенный под стражу, обвиняемый в совершении преступления имеет право пользоваться помощью адвоката (защитника) с момента соответственно задержания, заключения под стражу или предъявления обвинения.

Согласно ч. 1 ст. 49 уголовно - процессуального кодекса Российской Федерации (далее – УПК РФ), защитник - лицо, осуществляющее в установленном порядке защиту прав и интересов подозреваемых и обвиняемых и оказывающее им юридическую помощь при производстве по уголовному делу.

Основная задача защитника в уголовном процессе - защищать своего подзащитного, опровергнуть обвинение либо смягчить ответственность, всеми до-

пустимыми законом средствами. Для этого законодателем предусмотрен круг полномочий, которыми адвокат пользуется для достижения своих целей.

С целью широкого развития принципа состязательности сторон на досудебном этапе уголовного судопроизводства законодатель сознательно расширяет круг прав адвокатов – защитников по уголовному делу, о чем красноречиво свидетельствуют изменения вносимые в УПК РФ в указанной сфере за последние два года.

Федеральный закон от 17.04.2017 № 73-ФЗ «О внесении изменений в Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации» скорректировал УПК РФ в части расширения прав адвокатов, а, следовательно, у обвиняемых должны повыситься шансы на защиту.

Так, на протяжении многих лет адвокаты сталкивались с рядом трудностей при вступлении в уголовное дело в качестве защитника. Вся проблема крылась в содержащихся в ст. 49 УПК РФ формулировках о допуске адвоката к участию в уголовном деле

Внесенная поправка в ст. 49 УПК РФ может считаться формальной, тем не менее, теперь адвокат не допускается к участию в деле, а вступает в уголовный процесс. Для обеспечения защиты граждан в полной мере нет необходимости получать дополнительные разрешения.

Наличие у адвоката ордера, а так же удостоверение адвоката являются достаточным основанием для обеспечения процессуальной защиты гражданам в уголовном процессе.

Кроме того, в случае необходимости получения согласия подозреваемого, обвиняемого на участие адвоката в уголовном деле адвокату перед вступлением в уголовное дело может быть предоставлено свидание с указанными лицами по предъявлении удостоверения адвоката и ордера.

Исходя из вышесказанного, адвокат (при наличии ордера и удостоверения) на любой стадии может вступить в процесс и оказать гражданам необходимую квалифицированную помощь.

Указанные изменения конкретизировали анализируемую правовую норму, позволив пресечь порочную практику со стороны следователей, позволяющую необоснованно создавать препятствия в работе адвоката при вступлении его в уголовное дело в качестве защитника.

Изменения, внесенные в ст. 159 УПК РФ обеспечивают защитнику участие в следственных действиях, производимых по его ходатайству либо по ходатайству подозреваемого или обвиняемого.

Наряду с этим, подозреваемый или обвиняемый, его защитник, а также потерпевший, гражданский истец, гражданский ответчик или их представители могут приобщить к делу доказательства. Этим лицам не может быть отказано в приобщении к материалам уголовного дела доказательств, в том числе заключений специалистов, если обстоятельства, об установлении которых они ходатай-

ствуют, имеют значение для данного уголовного дела и подтверждаются этими доказательствами. Данное новшество так же создает дополнительное обеспечение права на защиту граждан в уголовном процессе.

Рассматриваемые новеллы действительно позволяют адвокату отчасти инициировать установление тех обстоятельств, которые позволили получить объективную картину преступления.

Изменения в законодательстве РФ, касаемые прав адвокатов, так же затронуты в части производства обыска, осмотра и выемки в отношении адвоката. В произвольном порядке не могут проводиться обыски у адвоката с целью оказания давления на защитника.

Одним из важнейших положений является введение в УПК РФ пп. 2.1 ч. 2 ст. 75 УПК РФ - о недопустимости доказательств, к которым относятся предметы, документы или сведения, входящие в производство адвоката по делам его доверителей, полученные в ходе оперативно-розыскных мероприятий или следственных действий.

На основании Федерального закона «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» - адвокатской тайной являются любые сведения, связанные с оказанием адвокатом юридической помощи своему доверителю.

По словам Г. М. Резника одним из важных аспектов обеспечения гарантий независимости адвокатской деятельности является обеспечение адвокатской тайны [4].

Тайна адвоката является одной из гарантий независимости адвоката, условием формирования доверительных отношений с лицом, обратившимся за юридической помощью, и важной предпосылкой ее обеспечения адвокатом как субъектом доказывания в любом из видов судопроизводства[4].

Тем самым, еще одно важное дополнение законодатель внес в УПК РФ.

Согласно статье 450.1 УПК РФ обыск, осмотр и выемка в отношении адвоката производятся только после возбуждения в отношении адвоката уголовного дела или привлечения его в качестве обвиняемого, если уголовное дело было возбуждено в отношении других лиц или по факту совершения деяния, содержащего признаки преступления.

Пакет законодательных конструкций в части обеспечения независимости адвоката имеет существенное значение, поскольку не только пресекает оказание давления на адвокатов, но и показывает принципиальную позицию государства в данном вопросе, не допускающего злоупотреблений со стороны правоохранительных органов.

Подводя итог сказанному, можно сделать вывод, что расширение прав адвокатов положительно отражается в обеспечении гражданам защиты как в досудебной стадии, так и в судебной стадии уголовного судопроизводства. Поскольку расширяет положительные стороны принципа состязательности сторон, прежде всего на досудебном этапе уголовного судопроизводства, позволяя тем самым выполнять назначение уголовного процесса закрепленное в ст. 6 УПК РФ.

Библиографический список

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993).
2. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 N 174-ФЗ (ред. от 27.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 08.01.2019).
3. Федеральный закон от 17.04.2017 № 73-ФЗ «О внесении изменений в Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации».
4. <https://www.advgazeta.ru/novosti/genri-reznik-zashchita-professionalnykh-prav-advokatov-pervoocherednaya-zadacha-advokatskikh-palat/>.

Е.Е. Биличенко

*Научный руководитель: А.Н. Хоменко, канд. юрид. наук, доцент
Сибирский институт бизнеса и информационных технологий
(г. Омск, РФ)*

ОСОБЕННОСТИ ДОВЕДЕНИЯ ДО САМОУБИЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО

В настоящее время в России самоубийство находится на пятом месте среди других преступлений. Доведение до самоубийства несовершеннолетних является одним из опасных и серьезных преступлений. Данное посягательство обладает сильным психологическим давлением на потерпевшего. Подсчитать точное число совершенных преступлений не представляется возможным, т.к. судмедэксперты к числу суицида не относят: отравление лекарственными препаратами и многое другое [5].

Самоубийство несовершеннолетнего может совершаться по разным причинам, к примеру, таким как: проблемы в семье или в учебе, неразделенная любовь, употребление наркотиков и алкоголя, проблемы со сверстниками, нежелание жить и решать возникшие проблемы, также причиной самоубийства может стать и влияние злоумышленников, которые учитывают насилие, жестокое отношение или унижение человеческого достоинства несовершеннолетнего. В результате такого влияния подростки приобретают психические проблемы со здоровьем или совершают суицид. Важным толчком является осознание безысходности ситуации (даже мнимое). Время года, суток, дни недели, месяцы и т.п. – это лишь сопутствующие, второстепенные факторы. Поведение окружающих – на первом месте. В некоторых случаях такое поведение является преступным, вынуждающим человека совершить суицид.

В уголовном праве понятие несовершеннолетнего указано в контексте лица, совершившего преступление. В то же время однозначного понятия, в котором несовершеннолетний был бы указан как потерпевший нет, однако на зако-

нодательном уровне упоминается о несовершеннолетнем потерпевшем, как о лице, не достигшем двенадцатилетнего и шестнадцатилетнего возрастов, а также не достигшем четырнадцатилетнего возраста (ст. 131, 132 и 134 УК РФ) [2]. Из доктрины уголовного права известно, что к малолетним относятся лица, не достигшие четырнадцати лет [1].

Одна из проблем квалификации доведения до самоубийства связана с определением и пониманием признаков объективной стороны данного состава преступления. Объективная сторона анализируемого преступления характеризуется тем, что потерпевший совершает самоубийство или пытается совершить самоубийство одним из способов, указанных в законе. Законодатель дает исчерпывающий перечень способов доведения до самоубийства: угрозы, жестокое обращение, систематическое унижение человеческого достоинства жертвы. Кроме того, необходимо установить наличие причинно-следственной связи между самоубийством или покушением на него и противоправными действиями виновного. Именно здесь следственно-судебные органы должны различать суицид от доведения до самоубийства.

Самоубийство может происходить по разным причинам, поэтому необходимо выяснить, пришел ли человек сам к такому решению или на него повлияли действия виновного. Некоторые авторы отрицают возможность совершения рассматриваемого преступления с прямым умыслом. Наличие прямого умысла образует, по их мнению, убийство. Такая оценка вызывает возражения особенно в отношении несовершеннолетнего. Сторонники названной точки зрения не учитывают особенности объективной стороны анализируемого преступления, имеющие, на наш взгляд, принципиальное значение для отграничения его от убийства [4, с. 36].

При доведении до самоубийства, в отличие от убийства, несовершеннолетний под воздействием угроз, жестокого обращения или систематического унижения его человеческого достоинства со стороны виновного сам принимает решение о лишении себя жизни и собственноручно реализует его, обладая при этом сознанием и волей. Способ ухода из жизни, который избирает потерпевший, может быть любым и на квалификацию не влияет. Таким образом, нельзя говорить о наличии состава убийства, если отсутствует хотя бы один из его структурных элементов. Убийства не может быть там, где нет противоправного, непосредственного причинения смерти одним лицом другому.

Доведение до самоубийства либо покушения на него все же предполагает наличие известной свободы выбора потерпевшего между причинением себе смерти и возможностью избежать этого. Однако, заставляя детей в результате сложной манипуляции над их сознанием «накладывать на себя руки», преступник тем самым не доводит жертвы до самоубийства, а является организатором убийства потерпевших их же руками. Подростки всегда сверхвозбудимы, эмоциональны. Подвергшиеся такому психологическому насилию, они уходят из

жизни, до конца не понимая суть происходящего. Манипуляции над сознанием ребенка с целью его ухода из жизни, приведшие к суициду потерпевшего, должны рассматриваться как способ убийства человека. А уголовные дела детей, погибших в результате психологического воздействия на их сознание, должны быть переквалифицированы по статье 105 УК РФ.

Таким образом, роль несовершеннолетнего потерпевшего при самоубийстве в отличие от взрослого имеет специфическое значение, связанным с его психическим отношением к суициду под целенаправленным воздействием виновного. В силу возраста такой потерпевший не может в полной мере реализовывать свои права, что вполне могут делать от его имени и в отношении его интересов, родители или законные представители.

Библиографический список

1. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 27.12.2018) [электронный ресурс] // URL: <http://www.consultant.ru>

2. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 1 февраля 2011 г. № 1 г. Москва «О судебной практике применения законодательства, регламентирующего особенности уголовной ответственности и наказания несовершеннолетних» [электронный ресурс] // URL: <http://www.consultant.ru>

3. Комментарий к Уголовному кодексу РФ / под ред. В.М. Лебедева. М.: Юрайт, 2016. 856 с.

4. Сафонова Н.А. Доведение до самоубийства: социальный и уголовно-правовой аспекты: автореф. дис. канд. юрид. наук. Екатеринбург, 2017.

5. Суицид-2018: статистика, причины, знаки опасности // URL: <https://www.b17.ru/blog/suicid18/> (дата обращения: 07.03.2019).

Е.В. Бирк

*Научный руководитель: А. Н. Хоменко, канд. юрид. наук, доцент
Сибирский институт бизнеса и информационных технологий
(г. Омск, РФ)*

КРИМИНОЛОГИЧЕСКИЕ И УГОЛОВНО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ДОВЕДЕНИЯ ДО САМОУБИЙСТВА

Из числа большого количества прав и свобод, которые бы определяли законное положение гражданина в нашем государстве, основное место занимает право любого человека на жизнь. Именно поэтому перед правоохранительными органами стоит самая главная цель – беспрекословная борьба с правонаруше-

ниями, которые имеют связь с причинением смерти другим людям, в числе которых и доведение до самоубийства.

В соответствии со статистикой Верховного суда Российской Федерации, в 2016 году за данные правонарушения были осуждены всего 10 человек [6, с. 15]. При этом статистика самоубийств говорит нам о повышении суицидов из-за появившихся смертельных игр в сети интернет (в 2014 г. – около 400 суицидов, в 2015 г. – 504, в 2016 г. – 720). На них приходится 1% от общего числа смертей. Но ведь с каждым годом это число увеличивается из-за стремительного развития технологий и все большего продвижения интернета в нашу жизнь. Криминологи заявляют, что правонарушения подобного характера носят латентный характер. Так, Е. К. Волконская акцентирует наше внимание на том, что самоубийства вследствие доведения и суицид без доведения выражаются в отношении как один к двадцати [3].

Самые распространённые из них – «синий кит» и «тихий дом». Согласно их названиям, детям, ровным счётом ничего не угрожает, однако смысл совершенно другой. Игра основана на выполнении простых задач, которые не могут не волновать. Дети выполняют максимально 50 задач, последнее задание состоит в том, чтобы покончить жизнь самоубийством. В основном предпочитают детей из неполноценных или проблематичных семей. Статистика самоубийств «синий кит» говорит об увеличении с каждым годом.

Кто именно непосредственно является организатором и кому это выгодно пока не понятно. Кураторы, вербующие детей, оказались простыми неудачниками, которые ровным счётом ничего хорошего не сумели достичь в жизни. Взаимодействие с ними выявило, что они работали под чьим-то руководством. Реальных разработчиков никто из них не знает. В случае если не прекратить эти игры количество суицидов будет увеличиваться. Специалисты в области психологии рекомендуют родителям, не взирая на их загруженность, уделять детям больше внимания, не пренебрегать их попытками с ними поговорить [2].

Немаловажную значимость, в рамках противодействия доведению до самоубийства представляет уголовное законодательство. Но законодатель зачастую бывает непоследователен в проблеме осуществления конституционной нормы о высшей ценности человека и гражданина. Так, статья 110 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее УК РФ) истолковывается неопределённо [1]. Здесь необходимо обратить внимание на несколько проблем, которые связаны с применением данной нормы [4, с. 27].

Например, А. А. Цыркалюк находит причину этому в юридико-техническом несовершенстве статьи, а кроме того в трудности и двусмысленности определения криминального характера самоубийства и разделения доведения до самоубийства и простого убийства [5]. С точки зрения верной квалификации и соблюдения современных реалий исследуемой уголовно-правовой нормы очевидную заинтересованность вызывает объективная сторона, а если быть точным, то способы совершения этого преступления. Преступление, которое предусмотрено ст. 110 УК РФ, может реализоваться посредством угрозы, же-

стокого обращения либо систематического унижения человеческого достоинства. Законодатель показал все вероятные на его взгляд способы доведения до самоубийства.

Кроме того, большая часть современных отечественных ученых-криминалистов сходятся в суждении, что перечень указанных в уголовном законе противоправных деяний (способов) никак не включает абсолютно всех вероятных ситуаций. Поэтому считаем справедливым увеличить перечень способов совершения рассматриваемого посягательства и предложить диспозицию ст. 110 УК РФ следующего содержания: «доведение до самоубийства представляет собой побуждение к самоубийству с помощью угроз, жестокого обращения или систематического унижения человеческого достоинства потерпевшего, уговора, подкупа, обмана, мошенничества, кроме того, содействие совершению самоубийства с помощью советов, указаний, информирования, предоставления средств или орудий совершения преступления».

Таким образом, необходимо сделать вывод о том, что ст. 110 УК РФ требует изменений в части изложения в диспозиции способов совершения этого преступления. В тоже время доведение до самоубийства является серьезным общественно-опасным деянием, которое бьет по моральным ценностям каждого человека. Поэтому вышеуказанные предложения и выводы ориентированы на преодоление имеющихся сложностей и недостатков в уголовно-правовой оценке обстоятельств, дифференцирующих уголовную ответственность за доведение до самоубийства.

Библиографический список

1. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 27.12.2018) [электронный ресурс] // URL: <http://www.consultant.ru>.
2. Володина В.М. Правовая незащищенность личности при доведении до самоубийства // Материалы научно-практической конференции, посвященной памяти профессора А.Н. Красикова: Саратовская государственная академия права, 2015. С. 45.
3. Волконская Е.К. Предупреждение доведения до самоубийства: уголовно-правовые и криминологические аспекты: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Рязань, 2016. С. 26.
4. Кузнецова М.Ю. Доведение до самоубийства: проблемы квалификации [Текст] // Право: история, теория, практика: материалы III Междунар. науч. конф. (г. Санкт-Петербург, июль 2015 г.). СПб., 2015. С. 123-126.
5. Цыркалюк А.А. Уголовная ответственность за доведение до самоубийства: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2016. С. 21.
6. Шалыга Е.В. Статистика доведения до самоубийства в Российской Федерации // Студенческий форум: электрон. научн. журн. 2018. № 14(35). URL: <https://nauchforum.ru/journal/stud/35/39487> (дата обращения: 08.03.2019).

И.С. Винокуров

Научный руководитель: Н.В. Пузина, канд. экон. наук

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

АНАЛИЗ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ В СФЕРЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Для ведения цветочного бизнеса необходим ряд условий, одним из которых является оптовая закупка товара у поставщика. Наличие данного условия представляет собой заключение с поставщиком отдельного самостоятельного договора по поставке. Этот договор состоит из обязательств сторон (осуществлять поставку, предоставлять заказчику все необходимые документы, оплатить товар в порядке и сроки и т.п.), условия приемки товара, финансовые условия, ответственность сторон, разрешение споров, срок действия договора.

Исходя из правовой природы договора о поставке товара, в правовой литературе имеется несколько точек зрения. Так, согласно дореволюционному гражданскому законодательству единственное отличие поставки от купли-продажи состояло в том, что поставка предполагала некоторый промежуток времени между заключением и исполнением договора. В Основах гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик 1961 г. (ст. 44) и в ГК РСФСР 1964 г. (ст. 258) несовпадение моментов заключения и исполнения обязательства рассматривались как один из квалифицирующих признаков договора поставки [1,3].

Основанием для возникновения правоотношений в этой сфере является договор о поставке товара. В соответствии со ст. 506 ГК РФ «По договору поставки поставщик-продавец, осуществляющий предпринимательскую деятельность, обязуется передать в обусловленный срок или сроки производимые или закупаемые им товары покупателю для использования в предпринимательской деятельности или в иных целях, не связанных с личным, семейным, домашним и иным подобным использованием». [2]

Исходя из этого договора прослеживается возможность применения к правоотношениям между покупателем и поставщиком нормативной базы о порядке, в их число входят вопросы, связанные с некачественным и недобросовестным выполнением работ.

Рассмотрим пример судебной практики: постановление Арбитражного суда Удмуртской Республики от 27.10.2016 по делу №А71-13303/2016, где поставщиком выступал ООО «Флорист». Покупателем выступало ООО «Цветы Удмуртии».

ООО «Флорист» нарушил договор поставки от 28.10.2013 №115/13. Заключая договор с покупателем, поставщик обязуется в соответствии с догово-

ром поставить цветочную продукцию надлежащего качества, а также в согласованной между сторонами периоды и сроки поставки товара. Таким образом, поставка товара ответчиком должна соответствовать договору. При таких обстоятельствах правоотношение между ООО «Цветы Удмуртии» и ООО «Флорист», содержать элементы договора о поставке, поэтому суды правильно применили к данным отношениям нормы статей 309, 310, 458, 486, 516 ГК РФ.

Статьей 458 ГК РФ установлена ответственность поставщика за предоставление товара в распоряжения покупателя. Товар считается предоставленным в распоряжение покупателя, когда к сроку, предусмотренному договором, товар готов к передаче в надлежащем месте и покупатель в соответствии с условиями договора осведомлен о готовности товара к передаче.

Таким образом, суд первой инстанции правомерно возложили на ООО «Флорист» взыскать в пользу ООО «Цветы Удмуртии» 12000 руб. задолженности по договору поставки от 28.10.2013 № 115/13, а также расходы по уплате государственной пошлины в размере 1000 руб.

С учетом изложенного можно сделать вывод, что любой заключенный договор приносит подрядчику прибыль, а в случае несоблюдения предмета договора или нарушения его, ведет к возмещению убытков и иных издержек. Подрядчик поставяет товар для получения прибыли, и в независимости от заказчика, подрядчик обязан качественно, своевременно выполнять условия, предусмотренные заключенным договором. Правовая природа договора обусловлена наличием предпринимательского характера, с одной стороны, его заключение предусмотрено нормами законодательства связанные с поставкой, с другой стороны прослеживается в ходе его исполнения гражданско-правовые конструкции, кроме того публично-правовое образование наделяется обязанностью по совершению действий административно-правовой направленности.

Библиографический список

1. Гражданский кодекс РСФСР, утвержден ВС РСФСР 11.06.1964 // СПС «Консультант-плюс» [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_1838/.

2. Гражданский кодекс Российской Федерации № 51-ФЗ от 30.11.1994 // СПС «Консультант-плюс» [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/.

3. Закон СССР от 08.12.1961 «Об утверждении Основ гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик» // СПС «Консультант-плюс» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.consultant.ru/cons/CGI/online.cgi?req=doc;base=ESU;n=9608#05207934699536312>.

М.С. Волобуев

*Научный руководитель: А. Н. Хоменко, канд. юрид. наук, доцент
Сибирский институт бизнеса и информационных технологий
(г. Омск, РФ)*

К ВОПРОСУ О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ НЕЗАКОННОМУ ОБОРОТУ НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ И ПСИХОТРОПНЫХ ВЕЩЕСТВ

Несмотря на то, что в России ведется активная борьба с незаконным оборотом запрещенных веществ, динамика данных видов преступлений оставляет желать лучшего в связи с приобретением различных форм и условий современности. Благодаря использованию современных технологий доступ к наркотикам и психотропным веществам стал намного проще, в связи с этим особую значимость и актуальность приобретает решение данной проблемы. В настоящее время преступники используют бесконтактные способы преступления. Такие способы возможны с помощью использования сети Интернет, различных сайтов, мобильных приложений, программ, электронных платежных систем. Кроме того, использование указанных способов значительно снижает риск быть задержанными в момент сбыта или приобретения веществ, запрещенных Уголовным кодексом РФ [1].

Снижение такого риска происходит в связи с используемой в различных приложениях защиты передаваемой информации, ее приватности и невозможности попадания в публичный доступ. Так, например, в приложении «WhatsApp» используется так называемая функция сквозного шифрования, с помощью нее никто другой не может прочитать отправленные сообщения. Еще более мощная защита информации используется в приложении «Telegram». Данное приложение имеет функцию так называемого «секретного чата». Его суть заключается в том, что сообщения в нем удаляются автоматически в зависимости от времени, которое может установить сам пользователь приложения. При этом переписка пользователей не сохраняется даже на серверах Telegram [7, с. 87].

Исходя из изложенного можно сделать вывод о том, что сообщения, передаваемые преступниками друг другу, абсолютно защищены и недоступны для правоохранительных органов. Как отмечает К.К. Горяинова [4, с. 34] современные технологии позволяют обеспечить бесконтактный способ распространения наркотиков, то есть полностью исключить встречу с организатором и другими фигурантами сделки.

С этим мнением невозможно не согласиться, потому как избежать встречи с другими участниками преступления возможно также и с помощью безналичной оплаты, в том числе использования электронных кошельков. Вдобавок ко всему прочему в сети Интернет создаются интернет-магазины, с помощью которых и

происходит сбыт запрещенных веществ. Методические рекомендации ГУУР МВД России отмечают, что такие интернет-магазины выстраиваются по принципу сетевого маркетинга. В системе сбыта наркотиков бесконтактным способом присутствует ступенчатая иерархия, все функции участников преступной деятельности четко распределены, продумана система безопасности [6].

Сбыт запрещенных веществ может осуществляться не только через специально созданные интернет магазины, но и обычные страницы социальных сетей, которые в данном ресурсе содержат информацию о видах наркотических средств, например, таких как: курительные смеси «Спайсы», синтетические наркотики, различные реагенты и многое другое, оборот которых запрещен на территории России. Здесь же производится их описание, способ покупки и оплаты. О.Н. Корчагин указывает, что методы бесконтактного сбыта сопряжены с использованием неперсонифицированных электронных средств платежа или указанием заведомо ложных персональных данных, что обеспечивает сохранение анонимности организаторов преступной деятельности на всех ее этапах, включая распоряжение полученными денежными средствами или иным имуществом [5, с. 105].

Проблема невозможности установления персональных данных гражданина, а как следствие анонимность преступника, действительно имеет место быть в современных реалиях. Следует, однако, отметить, что законодатель пытается решить данную проблему. Так, Федеральным законом «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» [2] введена упрощенная идентификация клиентов при денежных переводах. Данная мера направлена на снижение рисков использования анонимных средств платежа. В дополнение к этому законодатель внес изменения в Федеральный закон «О национальной платежной системе» [3] в части снижения уровня анонимности физических лиц.

В соответствии с ч. 5 ст. 10 названного Закона общая сумма переводимых электронных денежных средств с использованием одного неперсонифицированного электронного средства платежа не может превышать 40 тыс. рублей в течение календарного месяца. Кроме этого законодатель регулярно проверяет сеть Интернет на наличие сайтов и страниц в социальных сетях, рекламирующих запрещенные вещества и устраняет их путем блокировки. Однако, несмотря на все предпринимаемые меры, рассматриваемая проблема остается.

По нашему мнению контроль со стороны государства должен быть на каждом этапе реализации запрещенных веществ, начиная от поиска, где можно приобрести наркотические средства и заканчивая моментом нахождения закладки, когда виновное лицо можно задержать с поличным. Для решения этой задачи следовало бы создать специальное подразделение МВД России, которое будет состоять из специально подготовленных оперативных сотрудников и ин-

женеров-программистов, отслеживающих всю информацию по дистанционной продаже наркотиков, что, несомненно, облегчит раскрытие преступлений данной направленности и будет изначально пресекать соответствующую противоправную деятельность.

Подводя итог, следует отметить, что незаконный оборот наркотических средств и психотропных веществ совершают высокоорганизованные группы лиц, которые используют в своей деятельности новейшие технологии. Поэтому бороться с этим необходимо специально для этого подготовленными силами и средствами, поскольку данный вид преступлений несет за собой серьезную угрозу жизни и здоровью населению России. При этом, проблема противодействия незаконному обороту наркотических средств и психотропных веществ вызывает необходимость разработки теоретических положений и предложений практического характера в данной правоохранительной сфере.

Библиографический список

1. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 12.11.2018) [электронный ресурс] // URL: <http://www.consultant.ru>.
2. Федеральный закон от 05.05.2014 № 110-ФЗ // Российская газета. 2014. 07 мая.
3. Федеральный закон от 27.06.2011 № 161-ФЗ (ред. от 28.11.2018) «О национальной платежной системе» [электронный ресурс] // URL: <http://www.consultant.ru>.
4. Горяинова К.К. Теория оперативно-розыскной деятельности: учебник / под ред. К.К. Горяинова, В.С. Овчинского, Г.К. Сенилова. 3-е изд., перераб. и доп. М., 2014.
5. Корчагин О.Н. Электронный кошелек наркомафии: как решать проблему // Современное право. 2016. № 5. С. 104 - 109.
6. Организация оперативно-розыскных мероприятий по документированию бесконтактного способа сбыта наркотических средств и психотропных веществ: Методические рекомендации. ГУУР МВД России. М., 2014.
7. Чистанов Т.О. Незаконный сбыт наркотических средств с использованием телекоммуникационных сетей и устройств // Международный научно-исследовательский журнал. 2016. № 11 (53) Часть 1. С. 86 - 88.

А.Н. Григорьева

Научный руководитель: А. В. Ястребов

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий

(г. Омск, РФ)

НЕЗАКОННАЯ ОХОТА, ПУТИ ПРЕОДОЛЕНИЯ

Одним из наиболее распространенных экологических преступлений, ежегодно регистрируемых в Российской Федерации, является незаконная охота. Так, в течение последних пяти лет ежегодно регистрировалось порядка 1 600 - 1 900 преступлений, предусмотренных ст. 258 Уголовного кодекса Российской Федерации [1]. Кроме того, незаконная охота традиционно относится к наиболее латентным преступлениям. При этом причинами высокой их латентности, как правило, называют низкий уровень квалификации сотрудников правоохранительных органов, выявляющих и расследующих такие деяния, их невысокую дисциплинированность, низкий уровень квалификации сотрудников экспертно-криминалистических подразделений, коррумпированность представителей власти, задействованных в процессы выявления и пресечения экологических правонарушений, и т.д. [2 с. 12]

Мы считаем, что такое положение обусловлено отсутствием политической воли, низким уровнем социальной ответственности населения, отсутствием у него заинтересованности в формировании благоприятной окружающей среды. Между тем повышение заинтересованности общества в сохранении биологического разнообразия, ряд мер, принятых государством в 2017 г., объявленным в России годом экологии, указывает на то, что общество имеет долгосрочную стратегию на борьбу с экологическими преступлениями в целом и незаконной охотой в частности.

В этой связи особенно остро встает вопрос об организации, с одной стороны, качественного расследования преступлений, предусмотренных ст. 258 УК РФ, а с другой - соблюдения прав и свобод виновных при их привлечении к уголовной ответственности.

Один из наиболее важных вопросов квалификации - содержание общественно опасного деяния состава незаконной охоты. В рассматриваемом случае оно приобретает особое значение, так как включает в себя альтернативные действия, внешне схожие с приготовлением к преступлению и покушением на него. Из содержания п. 5 ст. 1 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 209-ФЗ «Об охоте и о сохранении охотничьих ресурсов и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» [3] следует, что охота включает в себя поиск, выслеживание, преследование охотничьих ресурсов, их добычу первичную переработку и транспортировку.

Установление всех признаков деяния принципиально важно для решения вопроса о привлечении виновных к уголовной ответственности, в судебно-

следственной практике имеются примеры, когда правоохранительные органы недобросовестно относились к установлению всех обстоятельств содеянного. Так, суд оправдал гр-н В., К., Т., и Ш. по делу о преступлении, предусмотренном ч. 2 ст. 258 УК РФ. Одна из причин, по которой суд постановил оправдательный приговор, - отсутствие достоверных сведений о том, кто из подсудимых совершал определенные действия, составляющие незаконную охоту [4].

Каждое из вышеуказанных в определении действий, совершенное незаконно, образует общественно опасное деяние рассматриваемого преступления.

Определенные сложности вызывает правовая оценка таких деяний, составляющих незаконную охоту, как первичная переработка и транспортировка незаконно добытых охотничьих ресурсов. Первичная переработка включает в себя действия, совершаемые с тушей добытого животного: снятие шкуры, ощипывание перьев, отделение внутренних органов, разделение на части, упаковывание и т.д., цель которых - приготовление к хранению и транспортировке.

Транспортировка при совершении преступления, предусмотренного ст. 258 УК РФ, включает в себя фактическое перемещение в пространстве незаконно добытого животного из места добычи в место его переработки, последующего хранения и т.д.

Несмотря на то, что не все ученые поддерживают отнесение первичной переработки и транспортировки к незаконной охоте, думается, это обусловлено традиционным наполнением содержания охотничьей деятельности. Это позволяет, в частности, квалифицировать как продолжаемое преступление длительную охоту, отдельные эпизоды которой вынужденно прерываются необходимостью разделать тушу добытого животного и транспортировать ее к месту временного хранения.

Продолжая анализировать содержание общественно опасного деяния, составляющего незаконную охоту, отметим, что незаконная охота определяется, как правило, как «преследование и сама добыча диких птиц и зверей», а также как «нахождение в охотничьих угодьях с оружием, собаками, ловчими птицами, капканами и другими орудиями охоты» [5].

Все вышесказанное позволяет сделать ряд выводов и сформулировать отдельные рекомендации по применению норм материального права защитником при расследовании уголовных дел о незаконной охоте.

Во-первых, деяние незаконной охоты составляет не только незаконная добыча охотничьих ресурсов, но и их незаконные поиск, отслеживание, преследование, первичная переработка и транспортировка. Для квалификации содеянного требуется точно установить, что именно совершено виновным и каким образом эти действия нарушили разрешительный порядок добычи диких птиц и зверей с указанием конкретных норм законодательства об охоте.

Во-вторых, первичная переработка и транспортировка добытых охотничьих ресурсов образуют деяние незаконной охоты только в том случае, если они для виновного добыты заведомо незаконно и, кроме того, умысел на совершение указанных действий сформирован до момента незаконной добычи диких

животных. В противном случае содеянное является прикосновенностью к преступлению. В отдельных случаях первичная переработка может быть квалифицирована как легализация (отмывание) денежных средств или иного имущества, приобретенных другими лицами преступным путем (ст. 174 УК РФ).

В-третьих, в том случае, если указанные действия совершены с применением запрещенных средств, орудий или способов, в отношении особо охраняемых диких животных, на особо охраняемых территориях или в зоне чрезвычайной экологической ситуации или экологического бедствия, то содеянное следует квалифицировать как оконченное преступление, предусмотренное, соответственно, п. «б», «в» или «г» ч. 1 ст. 258 УК РФ.

Библиографический список

1. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 27.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 08.01.2019) // СЗ РФ. – 1996. – № 25. – Ст. 2954.

2. Бахмудов З.Б. Проблемы латентной экологической преступности (по материалам Республики Дагестан): Дис. ... канд. юрид. наук. Махачкала, 2016. С. 12.

3. Федеральный закон от 24.07.2009 № 209-ФЗ «Об охоте и о сохранении охотничьих ресурсов и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (ред. от 03.08.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 04.09.2018) // СЗ РФ. - 2009. - № 30. - Ст. 3735.

4. Приговор Искитимского районного суда (Новосибирская область) № 1-19/2014 1-384/2013 от 4 июня 2014 г. по делу № 1-19/2014. URL: <http://sudact.ru/regular/doc/uHv4y-PJjuHr1/> (дата обращения: 02.03.2019).

5. Зуева Л.А. Уголовная ответственность за незаконную охоту: Дис. ... канд. юрид. наук. - М., 2015. С. 79.

Д.А. Иванищева

Научный руководитель: Ю.С. Пестерева, канд. юрид. наук

Омская юридическая академия

(г. Омск, РФ)

ЛИЧНОСТНЫЕ ФАКТОРЫ, ДЕТЕРМИНИРУЮЩИЕ ЖЕСТОКОЕ ОБРАЩЕНИЕ С ЖИВОТНЫМИ

Проблема жестокого обращения с животными приобрела особую актуальность в последние годы. Этому способствовала визуализация преступных деяний в сети Интернет. В качестве примера может служить возмутительное поведение двух несовершеннолетних девушек из Хабаровска, которые посчитали

недостаточно просто унижительного обращения с животными, но и разместили соответствующие ролики в сети «Интернет».

В 2017 году, в связи с участвовавшими случаями жестокого обращения с животными, в российском законодательстве ужесточили наказание за данное преступление. Но эффективность ее применения не однозначна.

В рамках криминологического изучения преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 245 УК РФ нами было исследовано 25 уголовных данной категории за 2015 - 2018 годов.

Е.В. Богачев утверждает, что соотношение количества данных деяний совершенных мужчинами при сравнении с количеством преступлений, совершенных женщинами составляет примерно равно 15 к 1 ([1, с.147]).

В ходе изучения уголовных дел нами были получены следующие сведения о субъекте преступления являющимся лицом мужского пола. Средний возраст мужчин, совершивших преступление – 24 лет, образование неполное среднее, полное среднее либо среднее специальное образование, ранее судимы.

В момент совершения преступления виновное лицо не состояло в юридических брачных отношениях, но имеющие несовершеннолетних детей. У лиц, состоящих в браке, намечается тенденция негативных межличностных отношений в семье. Социальное положение субъекта – неработающие граждане, без постоянного источника дохода.

Мотивом совершения преступления является хулиганство, корысть либо применение садистских методов или в присутствии малолетних.

Любой субъект преступления обязательно подпадает характеристики с бытовой и производственной стороны. Исследованиями установлено, что около 91% преступников характеризуется неудовлетворительно. Из вышеуказанных данных можно сделать вывод, что у лиц, совершивших преступление, ярко выражены садистские наклонности, которые являются патологией вследствие воспитания родителями. Таким образом, формируется личность самостоятельно без определения границ должного и возможного поведения.

Портрет исследуемого преступника можно определить следующими чертами: лицо мужского пола в возрасте от 16 до 24 лет, имеющее полное среднее образование, не состоящее в юридически брачных отношениях, без постоянного источника доходов.

Библиографический список

1. Бочаров Е.В. Криминологическая характеристика жестокого обращения с животными // Социально-экономические явления и процессы. 2013. №10 (056). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kriminologicheskaya-harakteristika-zhestokogo-obrascheniya-s-zhivotnymi> (дата обращения: 29.09.2018). С. 147.

К.В. Кобус

Научный руководитель: С. Л. Банщикова, к.ю.н., доцент

*Сибирский институт бизнеса и информационных технологий
(г. Омск, РФ)*

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ СЕМЕЙНЫХ ПРАВ ГРАЖДАН

Семья – это ячейка общества; более того, это уникальный институт, оказывающий специфическое влияние на развитие личности любого человека, особенно на детей и подростков. Отношения между членами семьи относятся к разряду тех, где применение норм правового характера существенно ограничено, что связано с лично-доверительным характером таких отношений[8, с.291].

Принимая законы и иные правовые акты, государство стремится не вмешиваться в сугубо личные отношения граждан, и ограничивается лишь установлением таких обязательных правил, которые необходимы для осуществления прав и законных интересов всех членов семьи и ее укрепления. Но государство устанавливает нормы, закрепляющие ответственность за нарушение семейных прав граждан, поскольку перед ним стоит цель – защита прав и законных интересов своих граждан. Одним из нормативных правовых актов, закрепляющих такую ответственность, является КоАП РФ[2], где предусмотрена административная ответственность родителей за неисполнение своих обязанностей в отношении несовершеннолетних детей.

Как показывает статистика за 2017 год число рассмотренных судами дел за неуплату средств на содержание детей или нетрудоспособных родителей составляет 106987. Из них по 101601 делу были назначены наказания и лишь по 894 делам были вынесены оправдательные решения[6]. Количество правонарушений в данной сфере значительно, вопросы административной ответственности за неуплату алиментов родителями на несовершеннолетних детей, детьми, достигших совершеннолетнего возраста, на нетрудоспособных родителей, а также ненадлежащее воспитание несовершеннолетних детей не могут не привлекать внимание законодателя и ученых.

В настоящее время, помимо КоАП РФ, существует множество других нормативных актов, которые регулируют данные отношения, к ним относятся: Семейный кодекс Российской Федерации от 29.12.1995 № 223-ФЗ[3], Федеральный закон «Об опеке и попечительстве» от 24.04.2008 № 48-ФЗ[4], Федеральный закон «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» от 21.12.1996 № 159-ФЗ[5], а также международные акты, например, Конвенция ООН о правах ребенка [1] и многие другие законодательные акты. На основании приведенных

законов, можно сделать вывод, что законодатель уделяет достаточно внимания правовому регулированию данных правоотношений.

Но, не смотря на то, что данные правоотношения достаточно урегулированы, возникает немало проблем правового характера в данной сфере. Многие ученые-юристы отмечают их в своих работах, среди них: Г.Ф. Хаметдинова, И.И. Нагорная, С.Л. Банщикова.

Г.Ф. Хаметдинова в 2014 г. затрагивает тему основания ответственности родителей (иных законных представителей) несовершеннолетних за неисполнение обязанностей по их содержанию»[10]. И.И. Нагорная в 2017 г. так же обращалась к данной теме. В своей статье автор анализирует основания уголовной и административной ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего и описывает проблемы их применения[9, с.144].

С.Л. Банщикова также неоднократно в научных публикациях затрагивала проблемы данных правоотношений, например, в статье «Особенности состава административного правонарушения, предусмотренного ст. 5.35 КоАП РФ»[7]. В данной публикации анализируется проблема не совсем удачной формулировки диспозиции ч.2 ст. 5.35 КоАП РФ, а именно «...права на общение с родителями или близкими родственниками...». Автор считает, «что под близкими родственниками, о которых упоминается в КоАП РФ, следует понимать и родителей, следовательно, союз «или» употреблять в данной норме неуместно.... К близким родственникам согласно ст. 5 УПК РФ, к примеру, нельзя отнести тетей и дядей ребенка, хотя с ними у ребенка может быть близкое общение. В результате такого толкования нельзя привлекать родителя, лишаящего ребенка права на общение с тетей, дядей, двоюродной сестрой и др., к ответственности по ст. 5.35 КоАП РФ»[7, с.74].

В качестве решения ученым предлагается усовершенствование формулировки состава правонарушения, предусмотренного ч. 2 ст. 5.35 КоАП РФ и считает, что за ее основу необходимо взять терминологию, предлагаемую ст. 55 СК РФ «Право ребенка на общение с родителями и другими родственниками», изложив ч. 2 статьи в следующей редакции: «...права на общение с родителями и (или) другими родственниками...»[7, с.75].

Проанализировав доводы автора, трудно не согласиться с необходимостью усовершенствования законодательства при привлечении родителей и иных законных представителей к административной ответственности по ч.2 ст.5.35 КоАП РФ. Право несовершеннолетних на общение с родителями и другими родственниками законодательно закреплено, а именно ст. 55 СК РФ. Следовательно, данное право играет важную роль в формировании личности несовершеннолетнего, поэтому необходимо принять меры для его усовершенствования.

Для государства приоритетным является охрана семейных прав граждан. Законодатель установил ответственность родителей, совершеннолетних детей, должностных лиц. Больше всего внимания законодатель уделил ответственности родителей. Одним из видов такой ответственности является – административная ответственность. Административная ответственность за нарушение семейных прав граждан – есть особый вид ответственности, и имеет большое значение для государства, поскольку именно от граждан зависит его будущее. Возникает немало проблем при привлечении к данной ответственности, одной из которых является – не совсем корректная формулировка диспозиции нормы. Решить все проблемы, возникающие в правоприменительной практике, можно только путем усовершенствования законодательства.

Библиографический список

1. Конвенция о правах ребенка от 20 ноября 1989 г.: подписана от имени СССР 26 января 1990 г., ратифицирована Постановлением ВС СССР от 13 июня 1990 г. № 1559-1. Ратификационная грамота сдана на хранение Генеральному секретарю ООН 16 августа 1990 г. // URL: <http://www.garant.ru/>.
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ // Российская газета. 2001. № 256.
3. Семейный кодекс Российской Федерации от 29.12.1995 № 223-ФЗ // Российская газета. 1996. № 17.
4. Федеральный закон «Об опеке и попечительстве» от 24.04.2008 № 48-ФЗ // Российская газета. 2008. № 94.
5. Федеральный закон «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» от 21.12.1996 № 159-ФЗ // Российская газета. 1996. № 248.
6. Агентство правовой информации // <http://stat.api-пресс.пф/stats/adm/t/31/s/1>.
7. Банщикова, С.Л. Особенности состава административного правонарушения, предусмотренного ст. 5.35 КоАП РФ // Административное право и процесс. 2016. № 3. С. 72 - 75.
8. Игнатущенко, С.Е. К вопросу о влиянии института семьи на формирование личности в социуме // Общество и право. 2013. № 3. С.290-292.
9. Нагорная, И.И. Жестокое обращение с ребенком как оценочное уголовно-правовое понятие // Право. Журнал высшей школы экономики. 2017. №2. С.142-154.
10. Хаметдинова, Г.Ф. Основания ответственности родителей (иных законных представителей) несовершеннолетних за неисполнение обязанностей по их содержанию // Юридическая наука и правоохранительная практика. 2014. №1(27). С.98-107.

С.К. Мусина

*Научный руководитель: Н.И. Ревенко, кандидат юридических наук, доцент
Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского
(г. Омск, РФ)*

ПОНЯТИЕ ДЕРМАТОГЛИФИКИ И ЕЕ РОЛЬ В РАССЛЕДОВАНИИ ПРЕСТУПЛЕНИЙ

Впервые термин «криминалистическая дерматоглифика» в научный оборот был введен в 1996 году В.В. Яровенко и сразу же вызвал многочисленные споры у ученых [5, с. 7]. Одни авторы считают, что криминалистическая дерматоглифика – это раздел дактилоскопии. Так, Л. Г. Эджубов и Н.Н. Богданов сформулировали следующее определение: «Дерматоглифика - это направление дактилоскопии, которое ставит перед собой задачу определения характеристик личности преступников и подозреваемых в совершении преступлений по папиллярным узорам» [3, с. 21].

Другие ученые расширено трактуют дерматоглифику, включая в нее дактилоскопию. Так, по мнению Т. Ф. Моисеевой, «дактилоскопия - это раздел трасологии, основанный на дерматоглифическом исследовании следов гребешковой кожи человека, а также изучающий средства и методы их обнаружения, фиксации и изъятия в целях криминалистической регистрации и идентификации человека и решения диагностических задач по следам, обнаруженным на месте происшествия» [2, с. 11].

Но наиболее верной представляется позиция третьей группы ученых, утверждающих, что «криминалистическая дерматоглифика – это самостоятельный раздел трасологии, изучающий признаки и характеристики папиллярных узоров, волярные поверхности кистей рук и стоп, функциональные складки и кожу человека в целом, их следы, обнаруженные на различных предметах, путем проведения следственных и розыскных мероприятий в целях определения черт характера, свойств организма, обусловленных генетическими, национальными и географическими признаками» [4, с. 28].

Дактилоскопия и дерматоглифика изучают один и тот же объект - гребешковую кожу человека. Однако цели и задачи у них разные: у дактилоскопии - идентификация человека, а у дерматоглифики – определение биологических свойств и характеристик личности.

Дерматоглифика может помочь при расследовании преступлений в следующих аспектах:

1. *Установление национальной принадлежности подозреваемого.* Это может оказаться полезным при выдвижении версий, определение круга подозреваемых и прочее. С помощью дерматоглифики можно решить проблему установления национальной принадлежности, путем сопоставления папиллярных

узоров, для этого необходимо иметь данные о закономерностях папиллярных узоров, характерных для жителей соответствующих государств, территорий и соседствующих стран.

2. *Установление родственных связей.* С помощью современных дерматоглифических методик правильное решение о наличии или отсутствии родства по признакам одного пальцевого узора обследуемого и всех пальцевых узоров одного из проверяемых кровных родственников, находящихся с ним в первой степени родства (матери, отца, брата, сестры или ребёнка) в среднем достигаются в 78 % случаев. Но если использовать признаки папиллярных узоров 7-8 пальцев, доля таких достоверных решений возрастает до 87-91 %.

3. *Установление внешне-опознавательные особенности человека, которые также могут быть использованы в опосредованной идентификации.* Впервые на это обратил внимание Л.Г. Эджубов: «Можно предположить, что в практике будут встречаться случаи, когда возникнет необходимость по отпечаткам 5 или 10 пальцев определять внешние характеристики личности»[3, с.30]. Данная гипотеза за прошедшее время нашла подтверждение в соответствующих научных исследованиях. Так, Е.С. Мазур на основании особенностей состояния дерматоглифических признаков кистей сформировано целостное представление о глубине и разнообразии конституциональных, физических и внешне-опознавательных показателей человека и продемонстрирована статистически значимая взаимосвязь между ними. Кроме того, разработаны новые модели диагностики половой принадлежности и длины тела. В состав описательных признаков вошли: форма волос, бровей, лица, цвет волос, кожи и глаз. [6, с. 22]

4. *Установление наследственных заболеваний у разыскиваемого лица и их подозреваемого.* Будет полезна не только при расследовании преступлений, но и в медицинских целях. Г.Н. Мухин и Дмитрий В.В. Исютин-Федотков на основании исследований получили информацию, в частности, о признаках, свидетельствующих о достоверных отклонениях от нормы; различия между больными эпилепсией, шизофренией, хроническим алкоголизмом и здоровыми.

5. *Установление психологических особенностей подозреваемого.* Особой проблемой для общества остаются маньяки, серийные убийцы, которые совершают убийства, применяя изощренные способы совершения и сокрытия преступлений, что позволяет им долгое время оставаться ненаказанными. Характер преступной деятельности серийных убийц, для которых убийство человека является самоцелью, столь резко выводит их из границы нормы, что сразу возникает вопрос о психической полноценности. Так, дерматоглифика серийных убийц свидетельствует о наличии признаков левшества: асимметрия узоров больших пальцев с более сложным узором – завитком на левой руке и более простым – петлей на правой руке. Чикатило был левшой, у него на большом пальце правой руки имелся петлевой узор, а на большом пальце левой руки – завитковый.

6. *Установление характеристик личности при расследовании убийств с расчленением трупа.* В следственной практике встречаются отдельные случаи, когда при расчленении трупа отделяются верхние конечности, а иногда даже только ладони, очевидно, чтобы затруднить опознание убитого с помощью дактилоскопических карточек, в расчете на то, что руки, а тем более ладони, не будут найдены. Тем не менее, на начальном этапе в поле зрения следствия могут попасть именно указанные части тела. Некоторые признаки, например, пол, могут быть установлены с помощью судебно-медицинского исследования. Однако ряд особенностей личности (рост, некоторые индивидуально-типологические особенности, расовая, национальная принадлежность и пр.) могут быть определены с помощью дерматоглифики.

7. *Профилактика совершения преступлений.* Дерматоглифическая составляющая – 85% осужденных за убийства, являются носителями специфических дерматоглифических элементов в центральной части папиллярного узора. В целом, для дерматоглифики лиц, осужденных за убийство характерно: в 90% случаев искривление одной или всех частей узора. Таким образом, можно прогнозировать совершение отдельными субъектами тех или иных преступлений и вырабатывать соответствующие способы, предотвращающие нарушения закона.

В заключении хотелось бы сказать, что многие исследователи критикуют дерматоглифику, называя ее «лженаукой» и даже приравнивают ее к «хиромантии», но другие ученых и практика показывают, что дерматоглифика – новое направление в криминалистической науке, позволяющее определить биологические свойства и характеристики личности. Выводы дерматоглифики основываются на научных методиках, которые выработаны исследованиями. Дерматоглифика может помочь при разрешении задач во многих сферах, в том числе при расследовании преступлений.

Библиографический список

1. Мазур Е.С. Дерматоглифика в исследованиях личности: криминалистический и судебно-медицинский аспекты / под ред. В.Н. Звягина. – Томск:Издательский Дом ТГУ, 2014. С. 22.
2. Моисеева Т.Ф. Комплексное криминалистическое исследование потожировых следов человека. М.: ООО «Городец-издат», 2000. С. 11
3. Папиллярные узоры: идентификация и определение характеристик личности (дактилоскопия и дерматоглифика) // Под ред. докт. юрид. наук., проф. Л.Г. Эджубова и канд. мед. наук Н.Н. Богданов. М., 2002. С. 21
4. Патрушева Т.В. Понятие криминалистической дерматоглифики. Дальневосточные криминалистические чтения. Вып. 5. Владивосток: Изд-во ун-та, 2000. С. 28.
5. Яровенко В.В. Проблемы применения дерматоглифических исследований в криминалистике. Автореф. докт. дисс. юрид. наук. Екатеринбург, 1996. С. 7.

А.К. Мусман

*Научный руководитель: Конради Н.А., преподаватель
Сибирская региональная школа бизнеса (колледж)
(г. Омск, РФ)*

К ВОПРОСУ О РАЗГРАНИЧЕНИИ ПОНЯТИЙ «ПОДАРОК» И «ВЗЯТКА»

Коррупция как сугубо негативное и разрушительное социально-правовое явление наносит колоссальный вред как современному российскому обществу, так и его политической организации - государству, подрывая авторитет и доверие к последнему в связи с чем наше государство на законодательном уровне устанавливает барьеры ее воспроизводству и разрастанию и закрепляет меры, направленные на ее локализацию и снижение. Так, в Федеральном законе Российской Федерации «О государственной гражданской службе» установлено существенное ограничение антикоррупционного свойства, накладываемое на российских государственных служащих, - законодательный запрет получать от физических или юридических лиц вознаграждения (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения), связанные с исполнением должностных обязанностей, в том числе и после выхода на пенсию [2]. Этот же законодательный акт в качестве одного из оснований для увольнения государственного служащего с государственной службы называет несоблюдение им ограничений, установленных в тексте данного Закона.

Сегодня согласно нормам публичного права в Российской Федерации никто из государственных служащих не вправе получать безвозмездные дары, подношения и преференции, каким-либо образом связанные с их деятельностью на государственной службе, а установленные запреты и ограничения на получение подарков государственными служащими связаны с особенностями их административно-правового статуса и являются одними из средств предупреждения злоупотреблений и иных коррупционных проявлений со стороны работников важной отрасли - государственного управления. В то же время часть отечественных авторов указывает на наличие в главе 32 ("Дарение") Гражданского кодекса Российской Федерации ст. 575 "Запрещение дарения", в которой сказано, что "не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей", "лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, служащим Банка России в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей"[1], и делает вывод о наличии юридической коллизии между двумя федеральными законами, заключающейся в том, что один закон

устанавливает безоговорочный запрет на принятие подарков, а другой делает исключение для подарков, связанных с исполнением должностных обязанностей, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, при этом "они оба имеют одинаковую юридическую силу.

Круг дарителей ст. 575 ГК РФ не ограничивает, что содержащаяся в ней гражданско-правовая норма, лишь подчеркивающая запреты, которые налагаются сегодня нормами публичного права, распространяется на случаи вручения подарков, связанных с исполнением должностных обязанностей, со стороны сослуживцев и коллег по службе либо руководства и коллективов организаций, учреждений и ведомств, в которых работают соответствующие государственные служащие, по поводу их юбилеев, выхода на пенсию, большого стажа работы, особые заслуги и в честь других наиболее важных событий, то есть на очень узкую сферу отношений фидуциарного характера, но не касается ситуаций дарения со стороны иных лиц[4].

Награждение "ценным подарком" напрямую связано с исполнением одаряемым его должностных обязанностей, оно осуществляется за его большие, особые и выдающиеся заслуги в этой деятельности и справедливо рассматривается как разновидность материального и морального поощрения, стимулирования того или иного государственного служащего, а потому стоимостной порог именно такого подарка, по нашему мнению, не должен быть лимитирован тремя тысячами рублей, однако вполне может быть ограничен иной, более высокой суммой.

При установлении критерия безвозмездности правоприменителям не следует обращать внимания не только на размер (стоимость, цену) взятки, но и на ее внешнее выражение - форму. Если такие хорошо описанные в юридической литературе предметы взятки, как деньги, ценные бумаги, имущественные ценности, оказываемые безвозмездно, но подлежащие оплате услуги имущественного характера, материальные выгоды (например, производство строительных или ремонтных работ, занижение стоимости передаваемого имущества, уменьшение арендных платежей, занижение процентных ставок за пользование банковскими займами, предоставление билетов на развлекательные мероприятия, туристических и санаторно-курортных путевок, проездных билетов и пр.) не вызывают сомнений, колебаний и ошибок в квалификации, то, видимо, в силу сложившихся в быту и распространившихся еще в советское время обычаев, традиций и обыкновений дарить определенным категориям работников и служащих (врачи, педагоги, секретари-референты и мн. др.) подарки взятки в виде недорогой сувенирной продукции, канцелярских принадлежностей, цветов, алкогольных и безалкогольных напитков, конфет, шоколада, тортов и иных (не деликатесных) продуктов питания нередко ошибочно расцениваются как "обычные подарки" и не рассматриваются как мелкие взятки, даже если они были переданы не безвозмездно, а были обусловлены и опосредованы какими-то действиями в интересах дарителя[5].

Библиографический список

1. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30.11.1994 года № 51-ФЗ // "Собрание законодательства РФ". 05.12.1994, N 32. ст. 3301.
2. Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" // "Собрание законодательства РФ", 02.08.2004. N 31. ст. 3215.
3. Корсаков К.В. Получение подарков в сфере государственной службы // Российская юстиция. 2018. № 2. С. 4-5.
4. Луценко С.И. Взятка: вопросы квалификации // СПС «Консультант-Плюс».

Е.М. Николаева

Научный руководитель: А. П. Кузьмич, ст. преподаватель

Белорусская государственная сельскохозяйственная академия

(г. Горки, РБ)

ОСОБЕННОСТИ ВОЗМЕЩЕНИЯ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО МАЛОЛЕТНИМИ

Правовое положение малолетнего и связанные с таким положением правоотношения обладают спецификой, что обуславливается возрастом данного субъекта. В таких случаях особую актуальность приобретает механизм судебной защиты прав малолетнего, ведь лица, не достигшие 14-летнего возраста (малолетние), признаны законом недееспособными. Степень вины малолетних причинителей вреда не доказывается и не принимается во внимание. При определении имущественной ответственности несовершеннолетних (в т.ч. малолетних), учитывая характер ее сочетания с ответственностью родителей, виновных в ненадлежащем осуществлении надзора за детьми, необходимо достижение всех целей ответственности: предупреждение новых правонарушений, восстановление нарушенных прав потерпевшего, наказание правонарушителей.

В соответствии со ст. 942 Гражданского кодекса Республики Беларусь (далее – ГК) за вред, причиненный несовершеннолетним, не достигшим 14 лет (малолетним), отвечают его родители, усыновители или опекуны, если не докажут, что вред возник не по их вине. Если малолетний, который нуждается в опеке, находился в той организации, которая в соответствии с законодательством является его опекуном (организации здравоохранения, учреждении образования, учреждении социального обслуживания, иной организации), то на эту организацию возложена обязанность возместить вред, причиненный малолетним, если не будет доказано, что вред возник не по ее вине [1].

В случае достижения малолетним лицом совершеннолетия или получения определенного имущества, которое является достаточным для возмещения ущерба, у родителей, усыновителей, опекуна, а также образовательных, воспитательных, лечебных и иных учреждений все еще сохраняется обязанность по возмещения вреда. В том случае, когда лицо, обязанное возместить ущерб, умерло либо не имеет для этого достаточных средств, а сам причинитель вреда, после приобретения полной дееспособности, обладает достаточными средствами, то судом предоставляется право причинителю вреда возместить вред полностью или частично самостоятельно. При этом в обязательном порядке должны быть учтены имущественное положение потерпевшего и причинителя вреда, а также другие обстоятельства. Если на поведение ребенка, в результате которого был причинен вред, влияет ненадлежащее исполнение обязанностей родителя по воспитанию детей, результатом чего явилось неправильное поведение ребенка (попустительство озорства или его поощрение, хулиганские действия, безнадзорность и т. п.), то на родителя, лишённого родительских прав, суд может возложить ответственность за вред, причиненный его несовершеннолетним ребенком, в течение трех лет после лишения родительских прав [3, с. 139]. Необходимо отметить, что лица, возместившие вред, причиненный малолетним, лишены права регресса к нему.

Вопрос об объеме и характере возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья, решается следующим образом: при причинении гражданину увечья или иного повреждения здоровья возмещению подлежат утраченный потерпевшим заработок (доход), который он имел либо определенно мог иметь, а также дополнительно понесенные расходы, вызванные повреждением здоровья, в том числе расходы на лечение, дополнительное питание, протезирование и т.д. Однако характер вреда, причиненного повреждением здоровья гражданина, не позволяет при взыскании убытков с математической точностью определить все возникшие и возможные в будущем отрицательные последствия деликта. Правовая позиция, необоснованно ориентирующая на взыскание только фактически понесенных расходов, ограничивает действия принципа полного возмещения вреда. В цивилистической литературе сложилось мнение, что вред, причиненный жизни или здоровью гражданина, по объективным причинам не может быть возмещен в натуре, так как объектом посягательства являются идеальные блага. Закон не содержит запрета на возмещение имущественного вреда в натуре там, где это возможно и обеспечит более полную защиту его интересов и окажет воспитательное воздействие на делинквента. Состояние здоровья потерпевшего может ухудшаться и возникает вторичный вред, который также должен учитываться [3, с.139].

Что касается определения возмещения морального вреда, суд должен учитывать следующие аспекты: степень вины нарушителя, характер причиненных физических и нравственных страданий потерпевшего. Суд должен рассматри-

вать дело по возмещению вреда на основании разумности и справедливости. Но для решения вопроса о разумности и справедливости компенсации необходим еще один критерий – неблагоприятные психологические последствия причинения морального вреда потерпевшему. Моральный вред – это физическая боль и страдания, которые потерпевшая сторона испытала в результате с увечья или иного повреждения здоровья, а также душевные страдания, которые это лицо испытало в связи с унижением чести, достоинства и другим противоправным поведением по отношению к нему, его семье или близким родственникам. Характер физических и нравственных страданий оценивается судом с учетом фактических обстоятельств, при которых был причинен моральный вред, и индивидуальных особенностей потерпевшего.

В частности, когда речь идет о причинении вреда здоровью, суд учитывает возникновение посттравматического стрессового расстройства, негативные эмоции и стресс, связанные с физическими и нравственными страданиями, длительного невозмещения ответчиками ущерба и приложением дополнительных усилий для организации своей жизни, необходимость нести дополнительные непредвиденные материальные расходы, невозможную потерю времени, связанную с восстановлением нормального ритма жизни и т.д. [2, с. 251]. Если при компенсации расходов на лечение суды в целом исходят из принципа полного возмещения вреда, то компенсация морального вреда вызывает разногласия в суде (в частности, когда речь идет об определении размера морального вреда, злоупотреблении своим правом ответчиками и т.д.). Явная сложность определения размера компенсации морального вреда приводит к неоправданно большой роли судейского усмотрения.

Таким образом, дела данной категории обладают спецификой, обусловленной прежде всего возрастом причинителя вреда (особенность заключается в субъектном составе обязательств из причинения вреда). Вопросы возмещения расходов на лечение, дополнительное питание, посторонний уход и т.д. (как и вопросы определения размера компенсации морального вреда), требуют более детальной законодательной проработки с учетом принципа полного возмещения вреда (в том числе с учетом отдаленных последствий для его здоровья).

Библиографический список

1. Гражданский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Кодекс Респ. Беларусь, 7 дек., 1998 г., № 218-З : принят Палатой представителей 28 окт. 1998 г.: одобр. Советом Респ. 19 нояб. 1998 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 08.01.2014 г. // Консультант Плюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. Минск, 2019.

2. Минец, И. Н. Возмещение вреда, причиненного жизни, здоровью или имуществу / И. Н. Минец, В. В. Подгруша – Минск : Амалфея, 2018. 251 с.

3. Сокол, С. Ф. Противоправные действия несовершеннолетних и гражданско-правовые основания возмещения причиненного ими вреда / С. Ф. Сокол, М. С. Стрижак. – Минск : БИП; Ин-т правоведения, 2011. 139 с.

О.И. Рожкова

Научный руководитель: Ю.С. Пестерева, канд. юрид. наук

Омская юридическая академия,

(г. Омск, РФ)

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КАРТЕЛИЗАЦИИ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ: УГОЛОВНО-ПРАВОВОЙ АСПЕКТ

Картель как организационно-структурированное монополистическое объединение, пройдя многовековую историю становления, активно менял свои экономические позиции на протяжении XIX-XX веков. Уже ни у кого не вызывает сомнения, что негативные проявления картелизации российской экономики ведут к деструктивным проявлениям, среди которых: недопущение, ограничение и устранение конкуренции как основы здоровых рыночных отношений; отсутствие оригинальных, качественных товаров на рынке; отсутствие у хозяйствующих субъектов экономической мотивации для развития [1]; ограничение доступа на рынок иным хозяйствующим субъектам; формирование крайне недоверительного отношения общества к основным началам рыночной экономики; формирование монопольно высокой цены на товары и услуги; падение уровня экономической концентрации на рынке; извлечение сверхприбыли участниками картельного соглашения; ущемление законных прав и интересов потребителя, и в конечном итоге все эти последствия неизбежно приводят российское общество в состояние поляризации и социальной напряженности.

Картель, являясь самым серьезным нарушением антимонопольного законодательства, представляет повышенную общественную опасность не только для национальной экономической безопасности, но и для интересов государственной службы, поскольку сегодня в России одной из наиболее распространенных форм картельных соглашений, является ценовой сговор при проведении торгов, которые регулируются Федеральным законом от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в области закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» [2] и Федеральным законом от 18.07.2011 г. «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» [3].

Ценовой сговор, составляет единую цель – обманным путем выиграть торги следующими формами: посредством поочередности подачи заявок участни-

ками сговора с самыми выгодными предложениями; посредством выдвижения участниками торгов заранее неприемлемых условий или цены контракта в ущерб начальной максимальной цены контракта; посредством безосновательного отзыва участниками ранее поданных заявок; посредством примитивных способов: шантаж, насилие в отношении потенциальных конкурентов на торгах. Особое место в данной сфере занимают сговоры при проведении электронных аукционов, суть которых заключается в согласованных действиях по внезапному снижению начальной максимальной цены государственного/муниципального контракта в отсутствие потенциального намерения заключить такой контракт (схема «таран»); скачкообразное снижение цены контракта в одностороннем порядке, сопровождающееся молчанием конкурентов.

Противодействие картельным соглашениям в России реализуется в трех формах: гражданско - правовая; административно-правовая, и уголовно-правовая. К сожалению, в условиях отечественных рыночных реалий, борьба с картельными соглашениями является не совсем эффективной, в виду того, что в последние три года в антиконкурентной правоприменительной деятельности наметилась следующая тенденция: Федеральная антимонопольная служба России (далее – ФАС) стала существенно меньше возбуждать дела об административных правонарушениях по делам о злоупотреблении доминирующим положением на рынке в условиях значительного возрастания дел о картелях и иных антиконкурентных соглашениях [4]. Так, ФАС в 2017 году было возбуждено 431 дело о нарушении статьи 11 Закона о защите конкуренции, из которых более 83% - картельные соглашения, «парализовавшие» строительство космодрома «Восточный», строительство медицинских учреждений, дорог, добычу биологических ресурсов, сферу производства и поставки медицинских препаратов, и даже сферу общественного питания [5]. Самое большое количество картельных соглашений, сегодня, приходится на сферу ремонтно-строительных дорог. За 2017-2018 год антиконкурентные соглашения были выявлены в 49 регионах России [4]. Признаки сговора на торгах присутствовали более чем в 400 открытых аукционах, проводимых в электронной форме. Наиболее показательной в сфере ремонтно-строительных дорог, является резонансное дело о картельном сговоре в отношении ООО «Технострой», ООО «СУ N 908», а также ООО ДК «Автодор» [4]. Однако и сфера здравоохранения тоже сегодня «поражена» картелями, особенно в области закупки медицинских препаратов (наиболее частые: препараты для лечения онкологических заболеваний, вируса иммунодефицита человека в части антиретровирусной терапии, гепатита, сахарного диабета, сердечно-сосудистых заболеваний). Самое неблагоприятное, что нам приходится наблюдать, состоит в том, что уровень бюджетных средств, выделяемых государством на здравоохранение, сегодня, остается довольно на высоком уровне, но уровень лекарственного обеспечения населения падает, и именно на эту сферу и приходится картелизация. Получается, что действия ФАС, правоохра-

нительных органов, остаются безрезультативными в национальном плане борьбы с картельными сговорами [6].

Еще одной немаловажной проблемой в сфере картелизации российской экономики является использование аукционных роботов в целях наиболее полной реализации сговоров на торгах. Так называемые аукционные роботы, представляют собой новейшие информационные программы, которые позволяют запрограммировать автоматическую подачу предложений о цене на определенном аукционе от имени хозяйствующего субъекта – потенциального участника аукциона. Самое неблагоприятное в этом являются, преступные, на наш взгляд, действия участников аукциона, направленные на антиконкурентное поддержание цен на торгах при помощи аукционных роботов, поскольку официальной методики по выявлению такого поведения наше государство еще не выработало. Юридическая ответственность за картельные соглашения, реализуясь в рамках гражданско-правового регулирования, предусматривает возможность предъявления к участниками картельных сговоров целого комплекса исков о возмещении убытков, но сегодня, к сожалению, данная форма остается наиболее эффективной, поскольку именно частные иски позволяют наиболее полно защищать права и законные интересы лиц, которые пострадали в результате картельного нарушения антимонопольного законодательства.

К сожалению, ни меры административно-правового, ни меры уголовно-правового характера не могут обеспечить должной превенции антиконкурентных соглашений. Полагаем, что особую роль в рамках противодействия картельным соглашениям и согласованным действиям стоит отвести исключительно уголовному законодательству. Так, мы считаем, что современные тенденции правового регулирования «антикартелизации» в форме либерализации уголовной ответственности, освобождения от административной ответственности являются недопустимыми. Учитывая зарубежный опыт законодательной конструкции норм за аналогичное преступное поведение, стоит сказать, что в некоторых государствах, преступления, в форме ограничения конкуренции предусматриваются исключительно уголовным законом. Так, в целях модернизации уголовной ответственности за картельный сговор, считаем, что необходимо выделить отдельную 178.1 статью в УК РФ [7]. Полагаем, что статья может выглядеть следующим образом:

Статья 178.1 УК РФ «Заключение картельного соглашения»

Заключение в любой форме картельного соглашения хозяйствующими субъектами о применении средств и методов, создающих угрозу ограничению конкуренции или ограничивающих ее, в целях вытеснения конкурентов с рынка или предотвращения появления новых конкурентов на рынке, а равно участие в таком соглашении в качестве третьего лица, либо иным образом создание рыночных препятствий хозяйствующими субъектами вне зависимости от реального причиненного ущерба.

Таким образом, обобщая все вышеизложенное, мы можем с определенной долей вероятности утверждать, что возрастающая картелизация российской экономики представляет большую опасность для социально-экономического развития, потому что является мощным ограничителем конкуренции.

Библиографический список

1. Кониева Ф.И. Практика расследования международных картелей: проблемы и пути решения // Российское конкурентное право и экономика. 2017 №1. 53 с.

2. Федеральный закон от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Доступ из СПС // «ГАРАНТ».

3. Федеральный закон от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Доступ из СПС // «ГАРАНТ».

4. Интернет – интервью с А.П. Тенишевым, начальником управления по борьбе с картелями Федеральной антимонопольной службы Российской Федерации: «Картели: итоги работы ФАС России за 2017 год и планы на 2018 года». Доступ из СПС // «КонсультантПлюс».

5. «Картельные сговоры по строительству дорог». [Электронный ресурс]. URL: [https://www.rbc.ru/business/04/10/2017/59d4d9c19a7947d21f4bf1e.](https://www.rbc.ru/business/04/10/2017/59d4d9c19a7947d21f4bf1e), дата обращения: 20.02.2019.

6. «Доклад по правоприменительной практике, статистике типовых и массовых нарушений обязательных требований с разъяснением» (утв. ФАС России). Доступ из СПС // «КонсультантПлюс».

7. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ. Доступ из СПС // «ГАРАНТ».

П.А. Семибратов

*Научный руководитель: А. Н. Хоменко, канд. юрид. наук, доцент
Сибирский институт бизнеса и информационных технологий
(г. Омск, РФ)*

ПРОБЛЕМЫ ОТГРАНИЧЕНИЯ МОШЕННИЧЕСТВА ОТ СМЕЖНЫХ СОСТАВОВ ПРЕСТУПЛЕНИЙ

В данной статье рассматривается проблема отграничения такого преступления как мошенничество от смежных составов. Актуальность темы в настоящее время обусловлена наличием проблем квалификации мошенничества, обусловленных новыми подходами в криминализации хищений.

В работе судебно-следственных органов, связанных с квалификацией преступлений очень часто появляются такие ситуации, когда признаки некоторых составов преступлений имеют некоторое сходство с мошенничеством, что представляет собой серьезные трудности при определении уголовно-правовой оценки деяний виновного. Данный факт обуславливает потребность в проведении разграничения между мошенничеством и иными (смежными) составами преступлений, а также составами гражданско-правовых и административных правонарушений.

Законодатель предусматривает в уголовном законе несколько форм хищения имущества, т.е. способы совершения преступления, которые имеют отличия друг от друга лишь по механизму посягательства на собственность.

В уголовном праве выделяется пять форм совершения хищения: кража (158 УК РФ); мошенничество (159 УК РФ); присвоение или растрата (ст. 160 УК РФ); грабеж (ст. 161 УК РФ); разбой (ст. 162 УК РФ) [2]. По мнению автора к формам хищений, в обязательном порядке, нужно отнести и вымогательство, т.к. оно схоже с разбоем по таким основным признакам, как способ совершения общественно опасного деяния, а также момент окончания преступления.

Мошенничество отличается от остальных составов хищения имущества своими специфическими методами, а именно способом обмана или злоупотребления доверием, так как в случае совершения обмана или в результате того, что мошенник умышленно злоупотребляет оказанным ему доверием, собственник по доброй воле или по собственному желанию отдает право на свое имущество. В этом случае, собственник предоставляет преступнику правомочия владения, пользования, распоряжения, а также управления похищенным имуществом [4].

Одной из существующих неточностей, которая может привести к неверной квалификации преступления, считается неверное понимание о способах разграничения таких форм хищений, как кража (или грабеж) и мошенничество.

Неточности в применении уголовного закона в таких случаях определяются, как известно, тем, что часто при совершении краж и даже грабежей виновный прибегает к обману, вводя в заблуждение лиц, обладающих имуществом, или вступает к ним в доверие, чтобы облегчить себе доступ к имуществу и уже, потом совершает хищение. Сущность кражи и грабежа состоит в том, что завладение имуществом осуществляется путем его присвоения против воли владельца имущества или без такового. При совершении кражи имущества действия осуществляются тайно и, следовательно, без какого-либо вмешательства владельца. Совершая грабеж преступник, в отличие от кражи, завладевает имуществом открыто, невзирая на окружающих лиц, подавляя их волю, в принадлежности или под охраной которых оно располагается, либо, грозя применением насилия или давления, не опасного для жизни или здоровья. В данных вариантах обман или злоупотребление доверием используется преступником не для конкретного завладения имуществом, а с целью получения доступа к имуществу, проникновения в жилое помещение, иное хранилище либо для сокрытия уже совершенного хищения [3].

Особенно тесно мошенничество взаимодействует с таким составом преступления как причинение имущественного вреда путем обмана или злоупотребления доверием, который предусмотрен ст. 165 УК РФ. Данные посягательства очень схожи между собой, в первую очередь, по способу совершения преступления, однако отличаются способом получения преступником незаконной имущественной выгоды.

Одной из самых весомых является проблема отграничения такого преступного посягательства как мошенничество от посягательств гражданско-правового характера при заключении различного вида сделок (купли-продажи, залога, поручении, кредитном договоре и других) поскольку отказ выполнить одной из сторон своих имущественных обязательств по договору не в каждом случае свидетельствует о намерении совершить преступление.

При отграничении мошенничества от иных правонарушений гражданско-правового характера нужно, в обязательном порядке, определить конкретный вид собственности, на который направлено посягательство, так как хищение общественного или государственного имущества, совершенное путем обмана или злоупотребления доверием, при некоторых условиях может считаться административным правонарушением, тогда как хищение имущества, находящегося в частной собственности – преступлением.

В соответствии со ст. 7.27 КоАП РФ, мошенничество можно считать административным правонарушением при совокупности трех условий: Первым условием можно считать, если диспозиция представляет собой разновидность хищения. Второе условие имеет место быть при мелком размере предмета похищенного. Третьим условием считается отсутствие квалифицирующих и особо квалифицирующих признаков [1].

Из вышесказанного можно сделать вывод, что рассматриваемые нормы частично являются бланкетными, потому что в них выделяются не все признаки предусмотренных ими деяний и отсутствующие признаки определяются в других нормативных правовых актах.

По своим характеристикам мошенничество схоже с такими составами преступлений, как кража, присвоение, растрата, незаконное получение кредита, причинение имущественного ущерба путем обмана или злоупотребления доверием, поэтому нужно уметь их отграничивать. Для решения данной проблемы следует предложить признать за злоупотреблением доверия подчиненную роль по отношению к обманному способу совершения мошенничества.

В целях большей конкретизации признаков составов преступлений против собственности и расширения возможностей правовой защиты имущества и имущественных прав предлагаем: в полной мере отказаться от упоминания в тексте ст. 159 УК РФ от злоупотребления доверием как формообразующего способа хищения; предусмотреть особый состав корыстного злоупотребления доверием при управлении чужим имуществом.

Библиографический список

1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 06.02.2019)[электронный ресурс] // URL:<http://www.consultant.ru>.
2. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 27.12.2018) [электронный ресурс] // URL: <http://www.consultant.ru>.
3. Чащина Л.Г. Ошибки квалификации при рассмотрении дел о мошенничестве // Российская юстиция. 1998. № 10. С.51.
4. Клепицкий И. Мошенничество: проблемы юридической техники и квалификации // Уголовное право. 2015. № 5. С. 32.
5. Чащина Л.Г. Ошибки квалификации при рассмотрении дел о мошенничестве // Российская юстиция. 1998. № 10. С.51.

М.П. Сиволапов

Научный руководитель: А.И. Сахно, канд. юрид. наук, доцент

Омская юридическая академия

(г. Омск, РФ)

ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОЛИЦИИ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ

Исследователи в области права традиционно отмечают три основные группы причин (источников) возникновения чрезвычайных ситуаций, это: 1) чрезвычайные ситуации природного характера; 2) чрезвычайные ситуации техногенного характера; 3) чрезвычайные ситуации социального характера. [1, с.3]

Важная роль в ликвидации последствий ЧС и восстановлении правопорядка как основы нормальной жизнедеятельности населения и территорий принадлежит полиции, выполняющей свои *основные и дополнительные задачи и функции* правоохранительной деятельности, оказания помощи гражданам в пределах своих полномочий. При возникновении ЧС, полиция призвана активно выполнять не только охранительную, но и социальную функции права.

Проведенный анализ позволяет определить социальную направленность правовых норм, закрепляющих обязанности полиции в чрезвычайных ситуациях. Так, п. 7 ст. 12 ФЗ «О полиции» обязывает принимать при ЧС неотложные меры по спасению граждан, охране имущества, оставшегося без присмотра, содействовать в этих условиях бесперебойной работе спасательных служб, обеспечивать общественный порядок при проведении карантинных мероприятий при проведении эпидемий и эпизоотий.

Данные обязанности полиции вытекают из ст. ст. 45, 56, 72 Конституции РФ, регламентирующих осуществление мер по борьбе с катастрофами, стихийными бедствиями, эпидемиями и ликвидации их последствий, гарантирующих государственную защиту жизни, здоровья, собственности, прав и свобод человека и гражданина в РФ при ЧС.

Возлагая на полицию рассматриваемые обязанности, закон не дает исчерпывающего перечня чрезвычайных ситуаций, требующих неотложного принятия указанных мер. Полиция обязана принимать неотложные меры по спасению людей, оказанию им первой медицинской помощи и охране имущества, оставшегося без присмотра, при возникновении ЧС любого вида.

Аналогичные нормы права, обязывающие полицию принимать неотложные меры в ситуациях некриминального характера закреплены в пунктах 1-3, 19, 29 и 38 ст. 12 ФЗ «О полиции», они обязывают полицию принимать и регистрировать сообщения о происшествиях, информировать соответствующие органы и должностных лиц, незамедлительно прибывать на место происшествий и устранять угрозы безопасности граждан, оказывать первую помощь лицам, пострадавшим от несчастных случаев, а также лицам, находящимся в беспомощном состоянии либо в состоянии опасном для их жизни и здоровья, обеспечивать контроль (надзор) в области безопасности дорожного движения, обеспечивать сохранность найденных и переданных ценностей и др. имущества.

Приведенные выше правовые нормы имеют ярко выраженный социальный характер, кроме того, социальная функция права, по нашему мнению, отражается и в содержании норм статей 5, 8 - 10 ФЗ «О полиции», так как регламентируют вопросы взаимоотношения полиции с обществом (гражданами и общественными объединениями).

Можно дать классификацию норм о полномочиях полиции в ЧС, по их социальной направленности и степени интеграции с охранительными функциями.

К первой группе норм мы можем отнести нормы реализации социальной функции права (в узком смысле) в полномочиях полиции, к которым относятся нормы пунктов 1, 2,3, 38 ст. 12 ФЗ «О полиции». Вторую группу норм, по нашему мнению, составляют нормы ст.ст. 5, 8 – 10, пунктов 19, 29, 38 ст. 12 ФЗ «О полиции», которые сочетают социальные и охранительные функции права и могут применяться в обычных условиях и при возникновении ЧС.

Аналогичные критерии, характеризующие социальный аспект полномочий полиции в условиях ЧС, можно использовать при анализе ст. 13 ФЗ «О полиции», регламентирующей права полиции. Первую группу могут составлять нормы пунктов 5, 7, 13, 14, 36 и 37 статьи 13 ФЗ «О полиции», непосредственно применяемые при ЧС, а к числу норм второй группы можно отнести нормы пунктов 12, 21 ст. 13, а также ст. 16 ФЗ «О полиции».

Приведенная классификация может использоваться для исследования социального аспекта деятельности полиции России, применяемых при возникновении ЧС. Многочисленные исследования показали: концептуальные идеи, реализованные законодателем в ФЗ «О полиции», отражали односторонний подход разработчиков, основанный на приоритете доктрины освобождения полиции (милиции) от выполнения «несвойственных задач и функций».

Сравнительно-правовой анализ функций, обязанностей и прав милиции и полиции, закрепленных в Законе РФ «О милиции» и ФЗ «О полиции» свидетельствует об уменьшении количества правовых норм, регулирующих выполнение социальных функций полицией России в различных сферах социальных отношений некриминального характера.

Все это свидетельствует о высокой актуальности разработки механизма использования сил и средств охраны общественного порядка в муниципальных образованиях для решения вопросов местного значения, оставшихся за пределами полномочий, в том числе при возникновении ЧС.

Библиографический список

1. Административное право России. Особенная часть. Учебник для вузов/ Отв. ред. профессор Д.Н. Бахрах – М.: Изд-во БЕК, 1997. С. 110-111; Сахно А.И. Административная деятельность органов внутренних дел. Ч. 2. Учебник / под. ред. В.П. Сальникова – М.: ЦОКР МВД России, 2005. С. 455-456. Побережников И.В. Теория модернизации: основные этапы эволюции. СПб., 2005. С. 103.

Н.Г. Сметанников

*Научный руководитель: Рахманина М.Ю., преподаватель
Сибирская региональная школа бизнеса (колледж)
(г. Омск, РФ)*

МОШЕННИЧЕСТВО И ГРАБЕЖ: ВОПРОСЫ КВАЛИФИКАЦИИ

Квалификация преступления - это установление и юридическое закрепление точного соответствия между признаками совершенного деяния и признаками состава преступления, предусмотренного уголовно-правовой нормой. Процесс квалификации преступлений осуществляется на всех стадиях уголовного процесса.

Вопросы квалификации преступлений имеют важнейшее практическое значение. Проблема квалификации преступления возникает у следователя, прокурора, судьи, адвоката практически по каждому уголовному делу.

Законодательной моделью для квалификации преступления является состав преступления, т.е. система объективных и субъективных признаков, которые являются необходимыми и достаточными для признания лица совершившим определенного рода преступление. [2]

Мошенничество отличается от других форм хищения чужого имущества особым способом действия, которым являются обман или злоупотребление доверием. Но обман нередко применяется при краже, грабеже, разбое, вымогательстве. Например, если во время разбойного нападения преступник угрожает игрушечным пистолетом, выдавая его за настоящий, он совершает обман. Злоупотребление доверием тоже может сопутствовать многим имущественным преступлениям. Поэтому одного лишь факта использования обмана или злоупотребления доверием при хищении чужого имущества недостаточно для квалификации содеянного как мошенничество. [1]

От других составов хищения чужого имущества мошенничество отличается специфическими способами его совершения (обман и злоупотребление доверием). В результате обмана или вследствие того, что кто-то умышленно злоупотребляет его доверием, собственник или владелец имущества сам добровольно выводит имущество из своего владения и передает его виновному в собственность или во владение, либо передает ему право на данное имущество.

При отграничении мошенничества от других форм хищения следует исходить из того, что в составе мошенничества обман играет роль обстоятельства, под влиянием которого сам потерпевший или лицо, в ведении которого находится имущество, передает это имущество виновному. Когда обман используется только для того, чтобы облегчить совершение хищения, содеянное должно квалифицироваться в зависимости от применения способа завладения имуществом.

В отличие от кражи и грабежа мошенничество характеризуется тем, что потерпевший передает имущество преступнику как бы по своей воле. Однако добровольность передачи имущества здесь только кажущаяся. Вследствие обмана потерпевший может заблуждаться не только в отношении фактических обстоятельств, служащих основанием для передачи имущества. Нередко он заблуждается и относительно самого характера передачи. Например, потерпевший полагает, что передал имущество во временное пользование или для какой-нибудь другой цели, а виновный обращает имущество в свою пользу.

Отсутствие у потерпевшего сознания противоправности действий виновного сближает мошенничество с кражей. Однако мошенник не совершает тайного изъятия имущества, а получает его обычно непосредственно от самого потерпевшего. Главной причиной передачи имущества при мошенничестве является обман. Эту особенность мошенничества необходимо иметь в виду, когда по обстоятельствам трудно бывает установить, какой именно способ завладения имуществом применил преступник. [3, 9]

Участившиеся в последнее время случаи хищений средств мобильной связи требуют повышения эффективности правовых мер реагирования в отношении данных деяний, в том числе средствами уголовного права. Необходимым условием реализации последних является правильная юридическая оценка действий виновных. Вместе с тем на практике порой бывает достаточно сложно определить форму противоправного изъятия и (или) обращения чужого имущества в ситуациях, когда объективная сторона преступления обнаруживает признаки различных способов хищения, каждый из которых имеет самостоятельное уголовно-правовое значение. Наиболее сложными при квалификации хищений средств мобильной связи выступают вопросы отграничения мошенничества от грабежа или кражи в случаях, когда открытое или тайное хищение сопряжено с обманными действиями.

Судебная практика

Как показывает судебная практика в делах, возбужденных по данной категории, нередко допускаются ошибки при квалификации действий подозреваемого лица.

Так например, следователем следственного отдела полиции г. Краснокамска Забайкальского края было возбуждено уголовное дело по следующим обстоятельствам: 10 июля 2017 года около 16 часов 30 минут, несовершеннолетний Д., находясь около фонтана, расположенного напротив дома № 1 в «А» микрорайоне города Краснокамска, реализуя возникший преступный умысел на хищение сотового телефона путем обмана и злоупотребления доверием, у ранее знакомого несовершеннолетнего Н., действуя умышленно, предвидя неизбежность наступления общественно – опасных последствий и желая этого, из корыстных побуждений, с целью материального обогащения, обратился к последнему с просьбой о передаче ему сотового телефона, достоверно зная, что телефон не вернет. При этом Д. ввел несовершеннолетнего Н. в заблуждение относительно своих истинных намерений, пояснив, что телефон ему нужен для того, чтобы позвонить.

Н. введенный в заблуждение Д, и доверяя ему, передал сотовый телефон марки «Сони Эриксон W 580 i» стоимостью 8500 рублей, с сим картой, не представляющей материальной ценности, с флешкартой стоимостью 200 рублей. Д. завладев указанным телефоном путем обмана и злоупотребления доверием Н., зашел в помещение торгового центра «Эльдорадо», и скрылся от Н, похитив, таким образом, сотовый телефон. Похищенным Д. распорядился по своему усмотрению, причинив своими действиями собственнику Н. материальный ущерб в сумме 8700 рублей, который для последнего является значительным. Таким образом, следователь квалифицировал действия Д., как мошенничество, то есть хищение чужого имущества путем обмана и злоупотребления

доверием, совершенное с причинением значительного ущерба гражданину, то есть преступление, предусмотренное ч. 2 ст. 159 УК РФ.

Согласно п. 17 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 27 декабря 2007 г. N 51 "О судебной практике по делам о мошенничестве, присвоении и растрате", в случае, когда обман используется лицом для облегчения доступа к чужому имуществу, в ходе изъятия которого его действия обнаруживаются собственником или иным владельцем этого имущества либо другими лицами, однако лицо, сознавая это, продолжает совершать незаконное изъятие имущества, или его удержание против воли владельца имущества, содеянное следует квалифицировать как грабеж (когда лицо просит у владельца мобильный телефон для временного использования, а затем скрывается с похищенным телефоном). В то же время позиция Верховного Суда РФ относительно использования обманных приемов для облегчения доступа к чужому имуществу при совершении хищения (когда лицо просит у владельца мобильный телефон для временного использования, а затем скрывается с похищенным телефоном), не способствует уяснению общей концепции рассматриваемых рекомендаций, так как описанный случай не всегда можно расценить как открытое хищение. Учитывая изложенное, рассматриваемые рекомендации, на наш взгляд, следовало бы сформулировать более конкретно: "Если под воздействием обмана (злоупотребления доверием) потерпевший сам передает имущество виновному, в ходе дальнейшего изъятия которого его действия обнаруживаются собственником или иным владельцем этого имущества либо другими лицами, однако лицо, сознавая это, продолжает совершать его незаконное изъятие или удержание против воли владельца, содеянное следует квалифицировать как грабеж". Вместе с тем суды не всегда в полном объеме устанавливают существенные признаки хищения, имеющие значение для правильной квалификации деяния.

Библиографический список

1. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 года № 63-ФЗ // "Собрание законодательства РФ". 17.06.1996. N 25. ст. 2954.
2. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 года № 174-ФЗ // "Собрание законодательства РФ". 24.12.2001. N 52 (ч. I). ст. 4921.
3. Н.К.Семернева, Квалификация преступлений // Государство и право. 2016. № 8. С.9.
4. Н.А.Четырин.: Проблемы квалификации мошенничества // Российская юстиция. 2018. № 1. С. 98.

И.Э. Сураев

Научный руководитель: Ю.С. Пестерева, канд. юрид. наук

Омская юридическая академия (г. Омск, РФ)

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ СКЛОНЕНИЯ К САМОУБИЙСТВУ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Проблема суицидов в Российской Федерации приобрела в последнее время особенно важное значение. Россия до сих пор остаётся в числе стран с наиболее высоким уровнем суицидов.[1] Ранее особый общественный резонанс приобрела проблема массового вовлечения несовершеннолетних в суицидальные группы (группа «синий кит»), что повлекло изменения в уголовном законодательстве в части ужесточения ответственности за содействия самоубийствам (ст. 110.1, 110.2 УК РФ). Необходимо отметить, что среди учёных, вопросы ограничения самоубийств от «посредственных» убийств вызывает широкие дискуссии. Обратимся к наиболее спорному, а именно возрастному аспекту данного вопроса.

По мнению Крыловой Н.Е., законодатель, устанавливая уголовную ответственность за наиболее тяжкие преступления против личности с 14 лет, презюмирует тот факт, что именно с этого возраста человек способен оценить общественную опасность и социальную значимость лишения жизни другого человека, а значит, может и оценить последствия разрушительных действий и в отношении себя самого,[3, с. 36 - 48.] что мы опровергать не станем. Однако автор статьи ограничилась лишь тем, что уже с 14-летнего возраста причинение себе смерти будет однозначно квалифицироваться как самоубийство, не углубляясь подробно в вопрос о том, в каком возрасте будет проходить линия разграничения между причинением себе смерти как несчастный случай и причинением себе смерти как самоубийство. Вместе с тем, возраст, который будет своеобразной «точкой отсчёта» для самоубийства до сих пор не определён. [4, с. 467], [5]

Если обратиться к исследованиям в сфере суицидологии,[6, с. 203] а также педагогики,[2, с. 240] то учёными отмечается следующая возрастная динамика отношения к самоубийству и смерти. Так, в возрасте 6-7 лет дети не испытывают страха перед самоубийством, т.к. смерть им казалась, своего рода, глубоким и что после неё наступит новая жизнь без проблем и неурядиц. Следующая возрастная отметка – 10-12 лет. Данная категория детей отмечает, что смерть – исчезновение навсегда, но также отсутствовала убеждённости в том, что смерть есть конец жизни, что можно отнести как фантазию ребёнка, строящуюся на образных, «далёких» представлениях, не исключающих при этом того, что своими действиями будет причинена смерть, представление о последствиях которой, как раз и будет предметом фантазий. Следующая возрастная категория, определяемая как «подростковая», не содержит какого-либо конкретного воз-

раста, однако логично полагать, что её следует отсчитывать с возраста 13 лет. В этом возрасте представления о смерти совпадают с представлениями взрослых. Здесь мы сталкиваемся с двумя вариантами отношения малолетних лиц к самоубийству. Первый вариант рассматривает самоубийство детей через призму логической цепочки «совершение определённых действий, ведущих к смерти» и осознание того факта, что именно их действия ведут к смерти. Вторая точка зрения рассматривает вопрос через призму представления смерти и её последствий у детей. Таким образом, согласно первой точке зрения, минимальный возраст самоубийцы следует отсчитывать с 6 лет, т.к. с этого момента лицо начинает осознавать последствия совершаемых им действий. Вторая точка зрения утверждает, что самоубийство, как осознанный акт может иметь место с возраста 10-12 лет, т.к. с этого момента лицо начинает осознавать очень важный результат смерти – её безвозвратность.

На первый взгляд, уже с возраста 6 лет склонение к самопричинению смерти следует квалифицировать по ст. 110.1 УК РФ, поскольку самоубийство не будет самоубийством без осознания того факта, что в результате совершаемых лицом действий будет являться смерть человека. Однако, как указывают суицидологи, дети в этом возрасте не боятся совершить самоубийство в силу вышеуказанной нами причины убеждённости того, что жизнь после смерти начнётся снова. Таким образом, ребёнка легче склонить к совершению самоубийства. Вместе с тем возникает вопрос о принципиальной разнице между склонением к самоубийству ребёнка и взрослого человека.

В данном случае такой аспект самоубийства как осознание следует толковать, уводя акцент от осознания причинно-следственной связи между действием, направленным на причинение себе смерти и последствием между смертью, смещая его к вопросу о способности понимать малолетним лицом при совершении самоубийства последствий смерти. Так как малолетнее лицо в возрасте 6 лет убеждено в том, что после смерти будет новая жизнь, то нельзя признать, что оно будет осознавать конкретные последствия таких действий, в виде необратимой гибели мозга, и, как следствие, необратимости самой смерти.

В свою очередь, данный факт будет понимать возрастная категория 10-12 лет, поскольку как указывалась выше, они уже осознают, что смерть – это уход навсегда. Если выделять, конкретный возраст, то мы остановимся на том, что с возраста 12 лет самопричинение смерти всегда будет самоубийством, однако с возраста 10 лет следует установить презумпцию осознания последствия совершаемых действий в виде смерти. До 10 лет действия по самопричинению смерти следует рассматривать как убийство «чужими руками».

В свою очередь, с учётом определения т.н. «возраста самоубийцы», мы предлагаем внести изменения в пункт «а» части 3 статьи 110.1 УК РФ, изложив её в следующей редакции:

« а) в отношении лица, достигшего возраста 10 лет, или лица, заведомо для виновного находящегося в беспомощном состоянии, либо в материальной или иной зависимости от виновного».

Библиографический список

1. 1.86. умершие по основным классам причин смерти / Федеральная служба Государственной статистики Российской Федерации. Сайт. URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/B11_34/IssWWW.exe/Stg/d01/01-86.html.

2. Воспитание трудного ребёнка: Дети с девиантным поведением: Учеб.-метод. пособие / под ред. М.И. Рожкова. М.: Гуманит. изд. центр ВЛАДОС, 2003. (Коррекционная педагогика). с. 240.

3. Крылова Н.Е. "Группы смерти" и подростковый суицид: уголовно-правовые аспекты // Уголовное право. 2016. N 4. С. 36 - 48.

4. С.В. Бородин. Преступления против жизни. СПб.: Издательство «Юридический центр Пресс», 2003. с. 467.

5. Самоубийства в России: осеннее обострение или опасная тенденция? // РИА новости. Сайт. URL: <https://ria.ru/online/20111115/489185975.html>.

6. Суицидология: учебное пособие / И.Л. Шелехов, Т.В. Каштанова, А.Н. Корнетов, Е.С. Толстолесов. Томск: Сибирский государственный медицинский университет, 2011. с. 203.

А.А. Чунихин

Научный руководитель: Г. В. Елисеева, старший преподаватель

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

МЕРИТОКРАТИЯ КАК ФОРМА ПРАВЛЕНИЯ БУДУЩЕГО

Анализируя этапы развития человеческой цивилизации, выясняется, что переход к информационному обществу произошёл невероятно быстро. Проведя анализ причин смен эпох, нами был сделан вывод, что именно технологии сменяли одну эпоху за другой – с изобретением станков и массовой промышленности, мир погрузился в эпоху индустриализации, затем, со все возрастающим количеством и качеством открытых технологий, мы перешагнули в постиндустриальное общество и, меньше чем за столетие, с изобретением электронно-вычислительных машин, общество вновь трансформировалось, на этот раз уже в так называемое «информационное общество». О чем нам говорят данные факты? О том, что темп технического развития возрастает не просто так, и теперь отчетливо заметна закономерность, что открытие принципиально новых технологий является основным ускорителем прогресса, а страны, которые первыми овладевают такими технологиями, выходят в лидеры на геополитической арене.

Это значит, что при выборе политического направления следует особое внимание уделять тому, насколько эффективно и быстро такая система будет выполнять свои функции, находясь в постоянном развитии [1]. Нами был проанализирован материал по данной теме и сделан вывод о том, что государства, стремящиеся к меритократическому устройству, имеют наибольшие шансы первыми перейти в новую эпоху, а значит и иметь более выгодную позицию по отношению к своим конкурентам.

В общем смысле, государство – это политико-территориальная организация публичной власти, обладающая рядом определенных признаков: суверенитет, налоги, право и т.д. Меритократия же – принцип управления, согласно которому высокие посты должны занимать наиболее способные люди, независимо от их социального происхождения и финансового достатка. Меритократия (букв. «власть достойных», от лат. *meritus* «достойный» + др.-греч. *κράτος* «власть, правление») – это форма правления, при которой руководящие посты в государстве могут занимать только наиболее талантливые, способные и активные граждане. Во многих монархических государствах высшие руководящие посты передаются по наследству, а в республиках очень часто огромную роль играет коррупционный фактор. В традиционных обществах господствовала «элита крови», знатное происхождение определяло доступ к власти. В индустриальных олигархатах ведущую роль играл фактор богатства, критерием принадлежности к политической элите зачастую выступал капитал [1]. Теперь же, в эпоху информационных технологий, человечество должно осознать необходимость новых, более эффективных критериев отбора для дальнейшего развития.

Анализируя данную тему, невозможно обойти стороной древнегреческих философов. Платон определял оптимальную форму государственного устройства как «аристократию мудрости», которая должна стать будущей политической системой для всего человечества, заменив со временем иные формы правления, включая демократию (трактуемую им как «власть толпы»).

Платон и Сократ, рассуждая на данную тему, пришли к интересным выводам, которые были отражены в труде Платона под названием «Государство». В своем обширном произведении, Платон рассматривает все общие разновидности политических режимов – аристократию, демократию, олигархию и тиранию. Вот как рассуждал Платон об идеальном государстве – «ни государство, ни его строй, так же, как и отдельный человек, не станут никогда совершенными, пока не возникнет некая необходимость, которая заставит этих немногочисленных философов принять на себя заботу о государстве, желают ли они того или нет» [3]. В конечном же итоге философ приходит к аргументированному выводу, что аристократия философов, то есть власть компетентных граждан, имеет в себе меньше всего слабостей, а значит и является собой наиболее оптимальную форму правления.

Так же, философ приходит к выводу, что обществом способны управлять лишь те, кто соответствует высказанным Платоном параметрам: острый ум, стремление к развитию и познанию, справедливость (ответственность), правдивость и абсолютное неприятие лжи (критический подход) и узкоспециальные качества для той или иной сферы [3].

На наш взгляд, все важнейшие вопросы общественной жизни в государствах меритократического типа - стоит решать референдарным путем. Тут стоит признать и принять один из основополагающих постулатов общества будущего - такая система требует более отчетливой градации граждан по уровню компетентности и интеллекта в той или иной сфере. Рассмотрим данный аспект подробнее. В государствах с демократическим режимом принято учитывать голос каждого гражданина, обладающего всей полнотой избирательных прав. Однако же, напрашивается вполне логичный и закономерный вопрос, разве может человек некомпетентный в вопросах, например, государственной политики указывать её направление, тем самым, по сути, злоупотребляя своим правом голоса? Должен ли такой гражданин иметь одинаковый вес голоса с человеком, объективно более компетентным в данной сфере? На этот вопрос существует непростой, но справедливый ответ - для наиболее оптимального функционирования меритократического общества необходима система пропорциональности голосов, при этом возможно сохранение демократической направленности политического строя. Самым простым и очевидным критерием «веса» голоса следует принять степень образованности и/или интеллекта индивида, а также его компетентности в определенной сфере. Конечно, наличие или отсутствие документа об образовании не является наиболее оптимальным и верным критерием. Есть множество людей, занимающихся самообразованием или людей культурной и прочих сфер, где у специалистов не всегда имеется документальное подтверждение квалификации – для этого и необходимо разработать всеобщую систему тестирования, как в целом для определения уровня интеллектуальных способностей, так и для более узких, специальных областей. А процесс референдума, то есть всеобщего голосования граждан по значимым вопросам, как и голосования внутри системы власти, так же разделить по имеющимся категориям, для обеспечения преимущества мнений граждан, наиболее разбирающихся в данной сфере.

Интересны и мысли современников по исследуемому вопросу. Так, А. В. Поздняков высказывает в своей статье мысль о том, что наука – это единственный из всех видов искусств, который не может отражать интересы ни большинства, ни меньшинства, ни тем более личности. Она призвана выделять реально существующие системы, строить абстрактные системы – аналоги реальных, с тем, чтобы выявлять закономерности их строения и динамики [4].

Резюмирует позицию в отношении меритократии (как типу ноократической формы правления), вышеупомянутый исследователь выводит следующее

заключение: «переход к новым, ноократическим формам организации власти и управления – закономерное явление, веление времени» [4].

А. В. Поздняков довольно хорошо смог показать важность, и непредвзятость, объективность данной системы. А поскольку прогресс в развитии государств, в том числе и нашего, должен быть неразрывно связан с научными достижениями и верховенством разума во всех сферах жизнедеятельности общества – принятие концепции меритократии, хотя бы постепенное, становится жизненно необходимым, что мы и испытываем уже сейчас, в современном мире и экономике.

И, пусть меритократические постулаты звучат в настоящее время не столь привычно, как постулаты уже устоявшихся течений, однако, меритократия, её принципы, уже применяются некоторыми развитыми государствами, притом довольно успешно.

Так, Сингапур является одной из первых в современном мире страной, официальные лица которой провозгласили свой режим политической меритократией. Уникальность данного явления, закономерно привлекает внимание политических и экономических исследователей. В рамках развития политической теории следует особое внимание уделить инновационному вкладу Сингапура. Его официальный дискурс имеет особую теоретическую и практическую значимость не столько из-за того, что он ставит под сомнение универсальность прав человека, сколько из-за того, что в нём возникают вопросы относительно универсальности самой либеральной демократии [2].

Политическая меритократия Сингапура привела эту страну на лидирующие позиции в экономике и социальном развитии. Сингапур демонстрировал беспрецедентный экономический рост с 1965 г., входя в двадцатку ведущих стран по доходам на душу населения. На 2009 г. ВВП государства достиг почти 240 млрд. долл., что составляет более 50 тыс. долл. на душу населения (4-е место в мире) [2].

Как видно, меритократия работает и притом довольно успешно, со временем, мы уверены, мы получим еще больше практических данных об её применении, хотя уже сейчас очевидно, что данная политика ничуть не лишена смысла и является довольно эффективной альтернативой устаревшим концепциям классической демократии.

Таким образом, проанализировав доступный материал по этой актуальной и перспективной теме, мы приходим к выводу, что мир предстоит в ближайшем времени осознать значимость и неизбежность принятия нового способа развития, старые методы уже перестают быть эффективными, а на смену им уже есть вполне реальная, работающая идея. Очевидно, что количественное и качественное увеличение темпов научно-технического развития всё ярче указывает миру на необходимость видоизменения государственной структуры, идеи государства. Необходимы изменения, и нет смысла возвращаться к уже испробо-

ванным, малоэффективным и устаревшим политическим идеям. Необходима реструктуризация общества, ведь попытки перейти на рациональный подход в управлении уже успешно осуществляется в некоторых государствах, необходимо наконец признать, что необходим переход на достойную демократии альтернативу, и самой достойной альтернативой является меритократия.

Библиографический список

1. Елисеева Г.В., Чунихин А.А. Государственно-правовые аспекты построения трансгуманистического государства в современном мире // Вестник Сибирского института бизнеса и информационных технологий. 2019. № 1 (29).
2. Жук А. А. Политическая меритократия в Сингапуре А. // Историческая и социально-образовательная мысль. 2015. № 6-2. С. 39-42
3. Платон Государство [Текст]/ Платон. // Пер. с древнегреч. А.Н. Егунова. Вступ. ст. Е.Н. Трубецкого. Комментар. В.Ф. Асмуса. Примеч. А.А. Тахо-Годи. 2-е изд. М.: Академический проект, 2015. 398 с.
4. Поздняков А. В. Государство сложная самоорганизующаяся система. // Интерэкспо Гео-Сибирь. 2012. № 6. С. 12-35.

Р.Л. Эльбукаев

*Научный руководитель: Г.В. Елисеева, старший преподаватель
Сибирский институт бизнеса и информационных технологий
(г. Омск, РФ)*

ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ ВЛИЯНИЕ ПРОЦЕССОВ ГЛОБАЛИЗАЦИИ НА РАЗВИТИЕ ПРАВА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Для того чтобы проанализировать влияние процессов глобализации на развитие права в мире и России включительно, стоит объяснить значение этого термина. Как отмечает в своей статье И. З. Фархутдинов: «в самом широком смысле глобализация - это интенсивный процесс интернационализации политических, социально-экономических и культурных отношений различных стран мира» [7, с. 303]. Но существует ли взаимосвязь глобализации и права? Данный вопрос, на наш взгляд, следует рассматривать в контексте ее влияния на политику государств в целом. По мнению Т.С. Глазатовой процессы глобализации довольно значительно проявились в правовой сфере, затронув прежде всего уровень правовых систем национальных государств, а также право международное [4, с. 413].

Исследуя феномен влияния глобализационных процессов на формирование действующего права стоит обратить, на наш взгляд, внимание на такое по-

нятие как рецепция, то есть заимствование и воспроизведение основных принципов, институтов и определённых черт другого государства. В данном случае стоит согласиться с мнением Л.П. Рассказова, который отмечает в своей статье следующую мысль: «наиболее часто рецепция связывается с заимствованием национальными системами положений римского права. Значительное его влияние на российскую правовую систему чувствуется в Российской Империи, которое в советское время ослабло. В постсоветский период произошло «возрождение» рецепции римского права, привнесшей в правовую систему нашей страны новые или обновленные институты частного права: юридического лица, брачного договора, обязательного страхования гражданской ответственности владельцев автотранспортных средств и т.д. [6, с. 193]. Из этого можно сделать вывод что, рецепция права дает основу для его интернационализации, то есть приведении внутригосударственного права к стандартам международного.

Полагаем, что в рамках исследования данного вопроса, нам стоит обратить внимание также на взаимодействие международного и национального права в сфере защиты прав человека в условиях глобализации. Мы знаем, что международное и национальное право составляют самостоятельные правовые системы, но в условиях глобализации их взаимодействие неизбежно. Рассмотрим этот процесс на примере нашего государства. В части 4 ст. 15 Конституции РФ указано, что общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации являются составной частью ее правовой системы. Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем предусмотрены законом, то применяются правила международного договора [2]. Следовательно, Российская Федерация признает примат международного права над внутригосударственным. В данном случае мы соглашались с точкой зрения И.А. Исаченко, который указывает на то, что международное право в качестве одной из своих целей обозначает защиту прав человека. В этой связи неизбежно встает вопрос о выработке неких стандартов, ориентиров, позволяющих отграничить «норму» в правовом регулировании отдельных отношений от «отклонений», иными словами, определить, в каких случаях права человека соблюдаются государством, а в каких имеются явные признаки их ущемления [5, с. 4].

Напрашивается само собой разумеющийся вывод – национальное право так или иначе должно соответствовать международным стандартам в области защиты прав человека для того, чтобы быть современным и универсальным. Можно привести следующий пример - еще несколько десятилетий назад в некоторых странах активно пропагандировалась политика апартеида, то расовой сегрегации белого населения от других этнических групп. Конституции и другие нормативные акты данных стран не соответствовали в полной мере Всеобщей декларации прав человека, принятой еще в 1948 году. Данная декларация в статье второй закрепляет принцип всеобщего равенства и недискриминации: «каждый человек

должен обладать всеми правами и всеми свободами, провозглашенными настоящей Декларацией, без какого бы то ни было различия, как-то: в отношении расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного, сословного или иного положения» [1]. Однако такие страны как ЮАР и США вплоть до 80-х г. 20 столетия злоупотребляли этими принципами в отношении темнокожего населения. Но постепенно, под влиянием процессов глобализации, пересмотрели свою политику в отношении притесняемой категории населения.

Таким образом, можно сформулировать основную мысль нашего исследования – развитие права сейчас и в будущем невозможно без влияния глобализационных процессов, задаваемых международными и европейскими стандартами. Данную мысль подтверждает в своей статье и К. В. Агамиров, исследующий процесс правовой глобализации в своей статье. Так, автор пишет о том, что процесс правовой глобализации активизирует внедрение и реализацию международных и европейских правовых стандартов в законотворческой, правореализационной и правоприменительной деятельности, прежде всего, правоохранительной, правозащитной, судебной. Возрастает роль и значение норм, принципов и прецедентов международного права, международных договоров, ратифицированных Российской Федерацией. Существенно усиливается влияние на правоприменительную практику международных и европейских правовых институтов. Ведущую роль в трансформации правоприменительной деятельности в национальной правовой системе играют Совет Европы, ОБСЕ, ЕС, ПАСЕ, практика Европейского суда по правам человека, деятельность Венецианской комиссии, Генеральной дирекции по правам человека и верховенства права Совета Европы [3, с. 451]. Безусловно, нельзя полностью калькировать международные нормы, имплементируя их в свои законы и подзаконные акты, но можно грамотно использовать те общеправовые принципы гуманизма, справедливости и равенства, которые в них заложены.

Таким образом, хотелось бы резюмировать следующие выводы по итогам проведенного исследования: на данный момент право в России развивается на основании принятых ей международных соглашений в различных сферах деятельности права, что положительно сказывается на его развитии. На наш взгляд, глобализация несёт благо обществу в целом и праву в частности, так как предлагает решать поставленные перед государством задачи, опираясь на международный опыт, тем самым развивая его внутреннюю и внешнюю политику.

Библиографический список

1. Всеобщая декларация прав человека (принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10 декабря 1948 г.) // Библиотечка «Российской газеты». 1995. № 11.

2. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30 декабря 2008 г. № 7-ФКЗ, от 5 февраля 2014 г. № 2-ФКЗ, от 21 июля 2014 г. № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 2014. № 31. Ст. 4398.

3. Агамиров К.В. Прогностический анализ влияния глобализации на трансформацию норм международного права в российскую правовую систему // Балтийский гуманитарный журнал. 2017. №4 (21).С. 447-453

4. Глазатова Т.С. Влияние процессов глобализации на развитие права в современном мире // Вестник ТГУ. 2009. №11. С. 412-416

5. Исаченко П.А. Универсальность прав человека: Proetcontra// Отечественная юриспруденция. 2016. №9 (11). С.4-6

6. Рассказов Л.П. Влияние глобализации на современное российское право // Научный журнал КубГАУ. 2015. №111. С. 192-211

7. Фархутдинов И.З. Глобализация и геоэкономика: новые правовые парадигмы мироустройства // Законодательство и экономика. 2004. №4. С. 303-314

СТЕНДОВЫЕ ДОКЛАДЫ

А. Адильбаева

Научный руководитель: А.Я. Жолдошова, м.ю.н.

Академия экономики и права им. У.А. Джолдасбекова (г. Талдыкорган, РК)

ПРОБЛЕМЫ ЗАЩИТЫ ПРАВ ИНВАЛИДОВ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

Ежегодно во всем мире 3 декабря в соответствии с резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН отмечается Международный день инвалидов. В Казахстане уделяется особое внимание вопросам, касающимся данной категории граждан.

В РК проживает 626 тыс. людей с инвалидностью, что составляет 3,7% от общей численности населения страны. В 2008 году состоялось подписание Казахстаном Конвенции о правах инвалидов. В рамках подготовки к ратификации Конвенции в стране поэтапно реализуется План мероприятий по обеспечению прав и улучшению качества жизни инвалидов на 2012-2018 годы, направленный на формирование условий для обеспечения людям с инвалидностью беспрепятственного доступа к объектам и услугам, повышения уровня жизни и интеграции их в общество.

Постановление Правительства Республики Казахстан от 16 января 2012 года № 64 «Об утверждении первого этапа» (2012 – 2013 годы) Плана мероприятий по обеспечению прав и улучшению качества жизни инвалидов в Республике Казахстан на 2012 – 2018 годы [1] и Постановление Правительства Республики Казахстан от 20 июля 2005 года № 754 О некоторых вопросах реабилитации инвалидов [2].

Мы считаем необходимым перенять положительный опыт правового регулирования защиты прав инвалидов в зарубежных странах. Например, американский опыт, как одна из первых стран мира, где инвалиды во всеуслышание заявили о своих проблемах а также о своих прав.

Так, Американское законодательство в сфере инвалидности (далее – законодательство) привлекло международное внимание с принятием в 1990 году Закона об американцах-инвалидах (Americans with Disabilities Act). Закон об американцах-инвалидах (далее – ЗАИ) является самым важным законом из всех следующих актов, принятых в США до 1990 года:

В законе имеется пять разделов, призванных устранить те барьеры, с которыми традиционно сталкиваются инвалиды в вышеперечисленных сферах. Раздел I запрещает дискриминацию в вопросах трудоустройства и профессиональной занятости. Раздел II предусматривает, что органы управления штатов и местные власти должны сделать свои объекты, учреждения, программы, услуги и мероприятия доступными для инвалидов. В соответствии с Разделом III, дискриминация инвалидов при пользовании общественными местами и учреждениями считается незаконной. В Разделе IV содержатся положения, касающиеся взаимодействия ЗАИ с другими законами, а также формулировки, связанные с проблемой медицинского страхования. В разделе «Факты и задачи» Закона 1990 г. об американцах с инвалидностью (ЗАИ) Конгресс США отметил, что инвалиды представляют собой «обособленное и изолированное меньшинство, которое в течение долгого времени подвергалось заведомо неравноправному обращению и находилось на положении неполноценных членов нашего общества». Далее в законе говорится о дискриминации, с которой постоянно сталкиваются инвалиды в вопросах трудоустройства, при получении жилья, в общественных местах, в области образования, на транспорте, в сфере коммуникаций, в местах отдыха и развлечений, при помещении в специальные учреждения, в вопросах здравоохранения, голосования и в сфере услуг.

Конгресс отметил, что дискриминация инвалидов в Америке принимает разнообразные формы. Среди них чрезмерно патерналистские правила, сегрегация или перевод в категорию граждан, которым предоставляется меньше услуг и программ, ограничительные стандарты и прямое сознательное исключение из того или иного рода деятельности, а также целый ряд физических препятствий. ЗАИ был принят с целью устранения основных форм этой дискрими-

нации. Мы считаем, что в негласной форме, частично, данные формы дискриминации, в нашей стране тоже имеют место.

Для того, чтобы иметь право на защиту, предусматриваемую ЗАИ, гражданин должен удовлетворять, по крайней мере, одному из трех условий:

- он должен иметь физический или психический дефект, который существенным образом ограничивает одну или более из его важнейших жизненных функций, таких как слух, зрение, способность ходить, дыхание или речевые способности;

- он должен иметь историю болезни, отражающую наличие у него серьезного дефекта или заболевания, ограничивающего одну из жизненно важных функций. Например, речь может идти о лице, перенесшем онкологическое заболевание, или о человеке, который раньше определялся как имеющий "трудности с обучением";

- он должен ошибочно восприниматься как человек с серьезным, но на самом деле незначительным дефектом жизненно важных функций (например, высокое, но контролируемое кровяное давление), или как человек с таким дефектом, который не вызывает серьезных ограничений с точки зрения жизнедеятельности (например, шрам на лице) или который является внешним физическим недостатком [4].

Это определение намеренно носит общий характер. Конгресс счел нужным не составлять подробного перечня дефектов и заболеваний, которые позволяют гражданину пользоваться преимуществами и льготами, предусмотренными ЗАИ. Положения ЗАИ в области трудоустройства и условий труда запрещают дискриминацию инвалидов во всем, что касается работы. Согласно ЗАИ, все связанные с работой решения должны приниматься без учета наличия инвалидности или возможных ее последствий. Этот запрет распространяется не только на процедуру найма на работу, но и на все другие аспекты трудового процесса, в том числе тестирование, определение круга обязанностей, оценку профпригодности, дисциплинарные меры, профессиональную подготовку, повышение в должности, увольнение, уровень заработной платы, а также вопросы, связанные с отпусками и льготами.

Работодателям предписывается принимать разумные меры для обеспечения условий работы для работников-инвалидов при условии, что это не повлечет за собой чрезмерных трудностей, например, не приведет к значительному усложнению или увеличению производственных расходов. Термин «разумные меры» может включать в себя обеспечение физического доступа к рабочему месту, приобретение или модификацию оборудования или механизмов, внесение изменений в технологический процесс или в график работ, корректировку или модификацию учебных материалов или программ, предоставление квалифицированных помощников или сурдопереводчиков.

Закон запрещает частным работодателям, административным структурам штатов и других органов местного самоуправления, агентствам по трудоустрой-

ройству и профсоюзам дискриминацию по отношению к лицам с соответствующей квалификацией, имеющим инвалидность, при подаче заявления о приеме на работу, принятии на работу, увольнении, продвижении, зарплате, профессиональной подготовке, а также соблюдении любого иного требования, условия или служебной привилегии. Сотрудник, имеющий соответствующую квалификацию, или кандидат на работу, имеющий инвалидность, является лицом, который без или с помощью адаптации условий труда в разумных пределах может выполнять основные служебные обязанности. В сферу адаптации условий труда в разумных пределах входят среди прочего:

- Переоборудование существующих сооружений и приспособлений, которыми пользуются сотрудники, таким образом, чтобы они стали доступными для инвалидов;

- Реорганизация работы, изменение рабочего графика, назначение на вакантное место;

- Приобретение или переделка оборудования и приборов, изменение условий проведения экзаменов, модификация подготовительных материалов или политики, и обеспечение квалифицированными чтецами или переводчиками.

Работодатель обязан обеспечить адаптацию условий труда для известного типа инвалидности, о котором ему сообщил кандидат, имеющий соответствующую квалификацию, или сотрудник, если это не приводит к «излишним затруднениям» в деятельности организации работодателя. Излишние затруднения определяются как меры, значительно усложняющие жизнь организации или требующие больших расходов, если учесть размеры организации, её финансовые ресурсы, природу и структуру её операций. Работодатель не обязан понижать качество или стандарты производства ради адаптации условий труда; от него также не требуется обеспечивать инвалида предметами личного пользования, такими как очки или слуховые аппараты. Работодатель не имеет права спрашивать кандидатов на работу о наличии, природе и степени инвалидности.

Кандидатам могут быть заданы вопросы об их способности выполнять конкретные рабочие функции. Предложение работы может быть обусловлено результатами медицинского осмотра, но только при условии, что прохождение медицинского осмотра требуется от всех кандидатов, поступающих на аналогичную работу. Медицинский осмотр сотрудников должен иметь отношение к работе и соответствовать профессиональным нуждам данной организации. Жалоба о дискриминации в связи с инвалидностью, основанная на действиях, имевших место после 26 июля 1992-го года, может быть подана в любом отделении Комиссии по соблюдению равноправия при трудоустройстве США. Такие отделения имеются в 50 городах США и числятся в большинстве телефонных справочников под рубрикой «U.S. Government». В ЗАИ признается, что одно из существенных препятствий для инвалидов отсутствие доступа к учреждениям, где предоставляются услуги, или внутри самих учреждений. Отсутствие или затрудненность доступа касается всех людей не только инвалидов, но и бе-

ременных женщин и пожилых людей. Согласно одному из положений ЗАИ, дискриминацией считаются случаи, когда не предпринимаются меры для устранения архитектурных или коммуникационных препятствий в существующих учреждениях или помещениях, если такое устранение легко осуществимо, то есть без особых затруднений или расходов.

Например, можно легко оборудовать туалеты специальными поручнями, установить телефоны-автоматы на меньшей высоте от земли или нанести маркировку по системе Брайля на кнопки управления лифтами. Если устранение какого-либо препятствия осуществить сложно, то должны быть использованы альтернативные решения, например, можно выделить специальных людей, которые помогали бы инвалидам брать предметы, не доступные им самим. ЗАИ предусматривает гораздо более высокие стандарты доступности для инвалидов при строительстве новых зданий и капитальном ремонте старых, поскольку гораздо дешевле заранее учесть нужды инвалидов при проектировании новых зданий и объектов.

На территории Казахстана созданы немало общественных организаций с участием самих инвалидов, которые призваны защищать их интересы, имеется и хорошая законодательная база, но проблемы заключаются в процессе исполнения и реализации, законных прав инвалидов.

Библиографический список

1. Постановление Правительства Республики Казахстан от 16 января 2012 года № 64 «Об утверждении первого этапа (2012 – 2013 годы) Плана мероприятий по обеспечению прав и улучшению качества жизни инвалидов в Республике Казахстан на 2012 – 2018 годы»
2. Постановление Правительства Республики Казахстан от 20 июля 2005 года № 754 «О некоторых вопросах реабилитации инвалидов»
3. Материалы 52-ой Ассамблеи ООН по социальному развитию, 1996
4. Закон об американцах-инвалидах/medznate.ru

А.Д. Бабкина

Научный руководитель: Н. И. Ревенко, канд. юрид. наук

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРАВА НА ЗАЩИТУ В СТАДИИ ВОЗБУЖДЕНИЯ УГОЛОВНОГО ДЕЛА

Конституция Российской Федерации (далее - Конституция РФ), уголовно – процессуальный кодекс Российской Федерации (далее – УПК РФ), другие законы не только провозглашают право на защиту лиц, привлекаемых к уголовной ответственности, но и гарантируют им это право.

Реализация принципа обеспечения права на защиту в стадии возбуждения уголовного дела в современном российском праве сталкивается с проблемами, требующими решения на законодательном уровне.

Проблематика данной темы просматривается в конфронтации юридических норм в отношении квалификации правового статуса адвоката (защитника) при проведении процессуальных действий на стадии возбуждения уголовного дела и недостаточной детализации правовых ролей участников уголовного процесса на данной стадии.

Законный интерес подозреваемого и обвиняемого составляет защита от выдвинутого основания задержания или предъявленного обвинения и отстаивания в связи с этим субъективных прав, гарантированных законом.

Содержание данного принципа складывается из двух взаимосвязанных положений, названных в ст. 48 Конституции РФ: каждому гарантируется право на получение квалифицированной юридической помощи. В случаях, предусмотренных законом, юридическая помощь оказывается бесплатно.

Каждый задержанный, заключенный под стражу, обвиняемый в совершении преступления, имеет право пользоваться помощью адвоката (защитника) с момента соответственно задержания, заключения под стражу или предъявления обвинения.

В УПК РФ данные конституционные положения нашли свое воплощение применительно к подозреваемому и обвиняемому (ст. 16). Так, согласно ч. 1 ст. 16 УПК РФ, подозреваемому и обвиняемому обеспечивается право на защиту, которое они могут осуществлять лично либо с помощью защитника и (или) законного представителя.

Актуальность темы статьи заключается в проблемах реализации данного принципа на стадии возбуждения уголовного дела.

Лицо, привлекаемое в роли обвиняемого, либо же подозреваемого по уголовному делу имеет своей целью защититься от незаконного и необоснованного обвинения. Согласно ст. 47 УПК РФ данные лица имеют право отказаться от дачи показаний, могут ознакомиться с материалами дела, обжаловать решения должностных лиц и государственных органов. В общем, все эти права помогают лицу влиять на ход уголовного судопроизводства относительно его виновности в преступлении, что главным образом гарантирует его защищенность.

Закон обеспечивает не только право обвиняемого на защиту, но и требует от дознавателя, следователя, прокурора и суда обеспечения обвиняемому возможности воспользоваться своими правами, которые, в частности должны быть ему четко разъяснены. То есть речь идет не о провозглашении права на защиту, а об обязательном обеспечении этого права.

Защитниками, согласно ч.2 ст. 49 УПК РФ, являются адвокаты, либо же, может быть допущен один из родственников обвиняемого или иное лицо, о до-

пуске которого ходатайствует обвиняемый, однако принять решение допускать или нет то или иное лицо к участию в деле может только суд.

Стоит отметить, что правом на защиту могут воспользоваться не только подозреваемый и обвиняемый, но и лицо, в отношении которого проводится проверка сообщения о преступлении.

Подтверждением этого служит положение, закрепленное в п. 6 ч. 3 ст. 49 УПК РФ, согласно которого, защитник может участвовать в уголовном деле с момента начала осуществления процессуальных действий, затрагивающих права и свободы лица, в отношении которого проводится проверка сообщения о преступлении в порядке, предусмотренном статьей 144 УПК РФ.

В п. 6 ч. 3 ст. 49 УПК РФ приводится частный случай, когда защитник может вступить в уголовно-процессуальные отношения: когда есть лицо, в отношении которого проводится проверка сообщения о преступлении. Однако в действующем УПК РФ процессуальный статус данного лица фактически не раскрывается.

В соответствии со статьей 144 УПК РФ, при проверке сообщения о преступлении в отношении конкретного лица, данное лицо вправе пользоваться услугами адвоката, а согласно статье 49 УПК РФ, это же лицо вправе требовать назначения ему защитника. Остается неясным, кто же будет принимать участие в процессуальной деятельности на этапе проверки сообщения о преступлении, защитник или адвокат? Также непонятно, какую функцию следует им выполнять: защищать лицо или оказывать ему юридическую помощь? Для устранения данной проблемы, законодателю следует сделать выбор между защитником или адвокатом. По нашему мнению, поскольку отсутствует четкий правовой статус лица, в отношении которого проводится проверка сообщения о преступлении, необходимо отдать предпочтение защитнику. Представляется, что адвокат, оказывая юридическую помощь лицу, отстаивая его интересы и права, так или иначе, выполняет защитительные функции, предусмотренные УПК РФ.

Тем самым, вопрос о пределах реализации принципа обеспечения права на защиту на этапе возбуждения уголовного дела остается открытым.

Проблемы реализации данного принципа обусловлены неопределенностью процессуального статуса стороны защиты в лице защитника (адвоката) и лица, в отношении которого проводится проверка сообщения о преступлении.

Отсутствие в действующем законодательстве четкой законодательной регламентации правового статуса защитника, осуществляющего защиту лица, в отношении которого проводится проверка сообщения о преступлении, вызывает множество вопросов у правоприменителя. Это неизбежно отражается на реализации конституционных прав, основополагающих принципов уголовно-процессуального права, что в свою очередь может привести к ограничению прав и свобод личности, незаконному и необоснованному обвинению и осуждению.

А.Д. Бабкина

Научный руководитель: К.В. Бугаев, канд. юрид. наук

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий

(г.Омск, Россия)

РЕОРГАНИЗАЦИЯ СУБЪЕКТОВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

На сегодняшний день реорганизация субъектов предпринимательской деятельности является очень важной и актуальной корпоративной процедурой, проводимой для оказания воздействия на такие аспекты бизнеса, как финансовый и организационный.

Субъекты предпринимательской деятельности, проводя реорганизацию в одной из форм, могут тем самым решать многие из стоящих перед ними задач, причем с необходимой эффективностью. При этом выбор конкретной формы реорганизации предопределяется следующими побуждениями: увеличить управляемость и эффективность управления; объединить активы нескольких компаний или получить новые; изменить инвестиционную привлекательность бизнеса; отделить часть активов для создания на их основе нового юридического лица; преодолеть последствия конфликтов участников коммерческой организации. Именно поэтому определенная актуальность исследования правового института реорганизации обусловлена также и тем, что объединение различных правовых норм в собственно институт реорганизации произошло не так давно, говоря иначе, он еще не сформирован должным образом, как на законодательном, так и на правоприменительном уровне.

Действующее законодательство не дает определения реорганизации, что, к сожалению, традиционно для нашего правопорядка. Статья 57 Гражданского кодекса РФ указывает, что «реорганизация юридического лица (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) может быть осуществлена по решению его учредителей (участников) или органа юридического лица, уполномоченного на то учредительным документом» [1]. Из этой нормы вытекают несколько важных выводов, значимых для понимания правового режима реорганизации в российском праве: – институт реорганизации в нашем праве применяется только для изменения прав и обязанностей юридического лица, но не других субъектов права; – законодательство не содержит никакого обобщенного перечня признаков, наличие которых позволяло бы квалифицировать то или иное явление как реорганизацию (к примеру, сохраняется множество институтов, которые очень схожи с реорганизацией, но не признаются в качестве таковой законом (изменение типа государственного учреждения, изменение вида предприятия (кооператива), крупная сделка и т.п.); – под реорганизацией понимаются только такие действия (юридические составы), которые квалифици-

руются законом в качестве, соответственно, слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования [6].

Б.О. Самадов рассматривает некоторые правовые вопросы ответственности в сфере осуществления свободной предпринимательской деятельности, правовые средства регулирования, эффективность реализации законодательства в сфере предпринимательской деятельности, а так же наступление гражданско – правовой ответственности предпринимателей [7].

Законодательство предлагает различные объяснения реорганизации. Есть отдельные нормативные положения, которые прямо или косвенно называют реорганизацию способом прекращения юридического лица. Между тем, в ряде норм даются определение конкретных форм реорганизации применительно к соответствующей организационно-правовой форме, именно прекращение называют квалифицирующим признаком для определения соответствующей формы реорганизации. Другие нормативные положения, напротив, признают реорганизацию способом создания субъекта предпринимательской деятельности или способом его образования.

Так, при определении в специальных законах таких форм реорганизации, как слияние и выделение, используется слово «создание» в качестве квалифицирующего понятия. Статья Федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» реорганизацию именуется также способом образования юридического лица наряду с созданием [3]. Между тем статьи 129 и 1241 Гражданского кодекса РФ называют реорганизацию случаем универсального правопреемства. Есть ряд документов, согласно которым реорганизация называется существенным корпоративным действием

С точки зрения места в системе юридических фактов судебная практика практически единодушно квалифицирует реорганизацию как «сложный юридический состав» или «процедуру», «длящийся процесс».

В современных исследованиях предложено несколько версий того, что представляет собой реорганизация. Одни исследователи рассматривают реорганизацию в большей степени как способ прекращения. В качестве примера можно привести одно из определений: «Реорганизация – это прекращение деятельности юридического лица без полной ликвидации его дел и имущества». Некоторые положения квалифицируют реорганизацию как специальный порядок перехода прав и обязанностей [2].

Концептуальные подходы к определению реорганизации стабильны. Актуальная редакция соответствующих норм Гражданского кодекса РФ окончательно свела на нет дискуссию о том, что такое реорганизация, поскольку был разрушен постулат о том, что любая реорганизация имеет своим следствием преемственность в правах и обязанностях. Оказалось, что определенный юридический состав может квалифицироваться как реорганизация, даже если никакого правопреемства нет [5].

Таким образом, реорганизация – общественное изменение юридической личности. Данный подход к регулированию реорганизации можно реализовать двумя способами: А) считать реорганизацией любое существенное изменение составляющих юридической личности, независимо от того, влияет ли оно только на права кредиторов или только права основных бенефициаров либо вообще никак их не касается [4]; Б) относить к реорганизации исключительно существенное изменение юридической личности, затрагивающее права кредиторов и (или) основных бенефициаров организации, для чего необходимо применение специальных компенсационных механизмов с целью прекращения правоотношений, их изменения либо получения какой-либо компенсации.

Библиографический список

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ // СЗ РФ. 1994. № 32. Ст. 3301.
2. Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 145.
3. Федеральный закон от 08.08.2001 N 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» // СЗ РФ. – 13.08.2001. № 33 (часть I). Ст. 3431.
4. Беликова К. М. Хозяйственные общества в новой редакции ГК РФ // Право и экономика. 2016. № 4. С.672.
5. Борисов А. Н. Комментарий к Федеральному закону «Об акционерных обществах» (постатейный). М.: Деловой двор, 2014. 167 с.
6. Гутенева М.С. Правовая природа реорганизации юридических лиц, виды реорганизации // Таврический научный обозреватель. 2016. №11-2 (16). – С.78-84.
7. Самадов Б.О. Некоторые проблемы правового обеспечения ответственности в сфере осуществления предпринимательской деятельности // Вестник ТГУПБП. 2012. №4. С.52.

П.М. Багун

Научный руководитель: Ястребов В. М.

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

ПРАВОВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПЕРЕСМОТРА ДЕЛ В АПЕЛЛЯЦИОННОМ ПРОЦЕССЕ

С 1 января 2012 года в полном объеме вступил в силу Федеральный закон от 09.12.2010 № 353-ФЗ «О внесении изменений в Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации»[6], существенно корректирующий порядок обжалования решений судов общей юрисдикции по гражданским делам, не вступивших в законную силу.

Многие положения принятого закона, по меньшей мере, являются дискуссионными. Как справедливо отмечает И.В. Рехтина, внесенных изменений недостаточно, чтобы сформировать оптимальную систему обжалования, способную эффективно обеспечивать судебную защиту прав и охраняемых законом интересов [5, с. 11]. С позицией И.В. Рехтиной нельзя не согласиться, считаю необходимым в своей статье остановиться на наиболее спорных, вопросах.

В первую очередь вызывают сомнения логичность и обоснованность новой редакции ч. 1 ст. 321 ГПК РФ[2], изменяющей порядок подачи апелляционных жалобы, представления, которые теперь могут подаваться не только через суд, вынесший решение.

В соответствии с новой редакцией ч. 1. ст. 321 ГПК РФ апелляционные жалоба, представление, поступившие непосредственно в апелляционную инстанцию, подлежат направлению в суд, вынесший решение, для дальнейших действий в соответствии с требованиями ст. 325 ГПК РФ. Возможность направлять апелляционные жалобу, представление непосредственно в апелляционную инстанцию неизбежно приводит к нарушению прав другой стороны, значительному увеличению сроков вступления судебных постановлений в законную силу, а также к возникновению целого пласта практических проблем, связанных с тем, что отсутствие у суда сведений о подаче жалобы непосредственно в апелляционную инстанцию может привести к объявлению обжалованного решения вступившим в законную силу и его исполнению. Тем более сомнительной необходимость такого регулирования порядка подачи апелляционных жалобы, представления выглядит на фоне ч. 2 ст. 321 ГПК РФ, увеличившей срок апелляционного обжалования до одного месяца.

По мнению Б.И. Поспелова, который отмечает, что отмена судебного решения и направление дела на новое рассмотрение в суд первой инстанции предполагают не только восстановительную функцию права, это имеет и моральный аспект, позволяющий гражданину по-иному оценить значимость и справедливость правосудия... [3, с. 5].

В качестве ещё одного довода в пользу предоставления апелляционному суду права отменить решение и направить дело на новое рассмотрение следует учесть, что если судом апелляционной инстанции будут выявлены безусловные основания для отмены судебного решения, то дело будет рассматриваться по правилам производства в суде первой инстанции, т.е. в процесс могут вступить новые лица, участвующие в деле – третьи лица, соответчики, может быть произведена замена ненадлежащего ответчика. Для этих впервые вступивших в дело лиц будет отсутствовать признак повторности. У лиц, вступивших в дело в суде апелляционной инстанции, не будет и права на апелляционное обжалование постановления суда апелляционной инстанции, поскольку такое постановление вступает в законную силу со дня его принятия и может быть обжаловано только в кассационном порядке. В результате будет существенно нарушен ряд

прав данных лиц, среди которых право на доступ к правосудию, право на справедливое разбирательство дела, одной из гарантий которого является равноправие сторон.

Разъяснения Верховного Суда Российской Федерации, содержащиеся в п.п. 37, 38 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 19.06.2012 № 13 «О применении судами норм гражданского процессуального законодательства, регламентирующих производство в суде апелляционной инстанции» о допустимости, при определённых условиях, отмены вынесенного по делу решения и направления судом апелляционной инстанции дела в суд первой инстанции для его рассмотрения по существу заявленных требований, не решают вышеизложенной проблемы полностью[4].

Рассматриваемым законом также существенно изменен порядок рассмотрения частных жалоб. В соответствии с новой редакцией ч. 2 ст. 333 ГПК РФ частные жалобы на определения суда первой инстанции рассматриваются без извещения лиц, участвующих в деле, за исключением жалоб на определения о приостановлении производства по делу, о прекращении производства по делу и об оставлении заявления без рассмотрения. По всей видимости, законодатель таким образом планировал снизить нагрузку на суды апелляционной инстанции, и эта цель будет достигнута. Однако отрицательные результаты, вызванные возможностью проверки правильности разрешения судом первой инстанции важнейших процессуальных вопросов в отсутствие лиц, участвующих в деле, нарушением права на доступ в суд, права на справедливое судебное разбирательство, возникновением возможности нарушения при буквальном применении этой нормы целого ряда принципов гражданского процесса (непосредственности, устности судебного разбирательства, гласности, состязательности), скорее всего, перевесят возможные плюсы.

Резюмируя изложенное, следует отметить, что второе предложение из ч. 1 ст. 321 ГПК РФ целесообразно будет исключить. Для предотвращения нарушения ряда прав лиц, участвующих в процессе рассмотрения дела по правилам производства в суде первой инстанции, на мой взгляд, необходимо дополнить ст. 328 ГПК РФ частью, уполномочивающей суд апелляционной инстанции отменить решение суда первой инстанции и направить дело на новое рассмотрение в суд первой инстанции в случаях, если судом первой инстанции при вынесении решения допущены нарушения, указанные в п. п. 1 - 7 ч. 4 ст. 330 ГПК.

Также необходимо считать возможным поддержать предложение Е.А. Борисовой о возвращении в ГПК РФ обязательного уведомления лиц, участвующих в деле, о времени и месте рассмотрения частных жалоб, а для снижения судебной нагрузки можно ввести единоличное рассмотрение частных жалоб, вторым вариантом решения данной проблемы, на мой взгляд, будет являться расширение числа частных жалоб, рассматриваемых с извещением лиц, участвующих в деле, путем включения в перечень, содержащийся в ч. 2 ст. 333 ГПК

РФ, как минимум, определений о возвращении заявления и об оставлении заявления без движения[1, с. 37].

В заключении можно констатировать тот факт реформирования процессуального законодательства, что уже осенью 2019 года произойдет разделение судов общей юрисдикции. Будут созданы отдельные новые суды для апелляционной и кассационной инстанций. Следует напомнить, что «Апелляция» – пересмотр уже вынесенного, но еще не вступившего в силу решения суда первой инстанции, а «Кассация» – пересмотр уже вступившего в силу решения суда, обычно после апелляции.

Сейчас в областных судах апелляционные и кассационные жалобы рассматривались одним и тем же судом. Конечно же судьи были разные, но из одного коллектива, сидящие в соседних кабинетах. Фактически Президиум пересматривал дела своего же областного суда.

После судебной реформы апелляционная и кассационная инстанции будут выведены в отдельные подразделения и будут рассматривать дела независимо друг от друга. Для этого к 1 октября 2019 года будут созданы 5 апелляционных судов и 9 кассационных судов общей юрисдикции[7].

Такая система разделения инстанций уже была проведена в 2003-2006 годах, когда после принятия Федерального конституционного закона «О внесении изменений и дополнений в Федеральный конституционный закон «Об арбитражных судах в Российской Федерации»», был создан 21 новый арбитражный апелляционный суд.

Резюмируя вышеизложенное, отметим, что все нововведения направлены на увеличение прозрачности и открытости судебного процесса, уменьшение коррупционной составляющей, а также повышение самостоятельности, независимости и беспристрастности судебной системы. Также доработаны некоторые вопросы, требовавшие законодательного регулирования.

Библиографический список

1. Борисова Е. А. Апелляция, кассация, надзор по гражданским делам: учеб. пособие / Е. А. Борисова. 2-е изд., перераб. и доп. М. : Норма : ИНФРА-М, 2016. – 352 с.
2. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 № 138-ФЗ // Российская газета. № 220. 20.11.2002.
3. Поспелов Б.И. Спорные вопросы нового законодательного регулирования апелляционного производства в гражданском процессе. М.: Юрист. 2014. – № 6. – С. 3-7.
4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 19.06.2012 № 13 «О применении судами норм гражданского процессуального законодательства, регламентирующих производство в суде апелляционной инстанции» // Российская газета. № 146. 29.07.2012.

5. Рехтина И.В. Изменения Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации в области обжалования судебных постановлений. М.: Юрист. 2014. № 9. С. 8-11.

6. Федеральный закон от 09.12.2010 № 353-ФЗ «О внесении изменений в Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации» // Российская газета. № 281. 13.12.2010.

7. Федеральный конституционный закон от 29.07.2018 № 1-ФКЗ «О внесении изменений в Федеральный конституционный закон «О судебной системе Российской Федерации» и отдельные федеральные конституционные законы в связи с созданием кассационных судов общей юрисдикции и апелляционных судов общей юрисдикции» // Российская газета. № 165. 31.07.2018.

М.А. Болатова

Научный руководитель: М.Р. Кокешбаева, магистр права

Академия экономики и права им. У.А. Джолдасбекова (г. Талдыкорган, РК)

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА, КОНСТИТУЦИОННЫЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

Прежде чем приступить к основе самой статьи хотелось бы дать небольшое объяснение на такие слова как человек и права человека. Термин "человек" можно растолковать в различных сферах, таких как философия, социология и в юридических направлениях. С юридической точки зрения человек это – категория общего свойства, сочетающий в себе такие понятия как "индивид" и "личность". Это и биологическое лицо, и социально – организованная деятельное существо. Права человека – это естественные возможности индивида, обеспечивающие его жизнь, человеческое достоинство и свободу деятельности во всех сферах общественной жизни. Соответственно права человека имеют естественную природу и они неотъемлемы от самого человека, то есть индивида. Права человека внутерриториальны и вненациональны и существуют независимо от законодательных актах того или иного государства. Также человек и права человека являются главным объектом международно – правового регулирования и защиты.

Безусловно права человека являются самым важным вопросом в современном мире. Ведь только осуществив полную безопасность для человека тем самым можно обеспечить для него более комфортные для жизни условия, являющиеся одним из самых приоритетных дел современного государства. В соответствии с международными документами права человека являются неотъемлемой и неизменной системой. Но так было далеко не всегда. Какие представления имели наши предки насчет прав человека и их социальной значимо-

стью? Исторические документы послужат для нас невесомым доказательством того что конституция менялась и в том числе и права человека были разными.

Изучая историю права смело можно сказать что основоположитель закон является законы Хаммурапи. В законах Хаммурапи права человека зачастую ущемляются. Можно увидеть принудительное исполнение контрактов против воли человека и безосновательную смертную казнь за несоблюдение обрядов и т.д.

После впервые вступил в силу закон Моисея. Закон был очень прост для понимания народа, ведь в законах Моисея было четкое указание на запрет дачи ложного показания, также был введен аналог смертной казни – принцип «око за око» и запреты признающие рабство как несоответствие современным принципам прав человека. Для современных норм это кажется абсурдом и невежественностью, но в те времена в сравнений с прошлыми законами и правилами закон Моисея является более гуманным.

Таким образом приводя в пример эти два закона и правила можно смело сказать что:

1. Исторические документы доказывают нам что «права человека» были достаточно шаткой и условной на ранних ступенях становления государств и общества. Кровавая месть, смертная казнь, система правления «око за око» практиковались как и в зарубежных странах так и в странах в которых мы проживаем. Для того что – бы избавиться от этих законов и правил противоречающих гуманизму пришлось проявить огромную отвагу и противостоять мнению массы в лице которых выступали богачи которым было глубоко плевать на состояние народа и на их права. Со временем за лишение жизни стали назначать штраф, лишение своды и т.д. Тем самым можно было заметить осознание ценности человеческой жизни. В средних веках было некое противостояние между правителями и народом. Главным вопросом которого являлось принятие важных законов и правил, подписание документов без голосования или ведома народа.

2. Имущественные права человека также развивались с медленно прогрессией. Римское право в том числе законы двенадцати таблиц и Дигесты Юстиниана признавали абсолютную власть над должником. То есть кредитор мог лишить жизнь должника за то что он не смог выплатить свой долг. Но со временем правительство делало первые шаги для установления неких ограничений, к примеру кредитор уже не имел права лишать жизни должника. Среди всех договорных обязательств различных эпох, стоит уделить особое внимание поручительству в виде заложника. Суть этого договора состояла в том что должник предоставлял кредитору человека который являлся поручителем и нес определенную обязанность должника. Кредитор также мог подать заявление против самого заложника и также его семьи.

3. После второй мировой войны происходит огромное изменение в сфере прав и обязанностей человека. Теперь этот вопрос решался на международном уровне, в это время начинается формироваться некий механизм защиты прав человека. Внутригосударственные документы касающихся человека стали приниматься только в случае соответствия с международными стандартами. С того времени и по сей день принимаются различные законы и конвенций в декларациях в области прав человека. Но не смотря на все эти старания каждый год в Европейский суд приходят тонны жалоб по вопросам нарушения прав человека.

Можно смело сказать что права человека развиваются и будут развиваться. То есть устоявшие на протяжении многих лет нормы и эталоны, ценности, которые были созданные для того что – бы регулировать процесс взаимосвязи между человеком и обществом стареют и теряют свои начальные ценности.

«В современных условиях, - по мнению В.Е. Чиркина, - утрачены многие различия между естественными правами, принадлежащими человеку как таковому, и позитивными правами, принадлежащими гражданину как члену государственного, политического сообщества».

В чем различие между естественными правами и позитивными правами? Естественные права существуют в виде неписаных обычаев, традиций и религиозных требований. И хотя отсутствуют письменно зафиксированные нормы, регулирующие осуществление и защиту прав человека, исходя из принципов естественного права, права человека на жизнь, свободу, собственность, личную безопасность считаются принадлежащими ему изначально и безусловно; каждый человек уже самим фактом своего рождения в качестве человека наделен этими правами, и никто не вправе посягать на них, отнимать их у него. А в позитивном праве (Петражицкий Л.И.) человек получает свободы и права от государства в той степени, которая предопределена нормами права; государственные институты могут отнять права и свободы граждан, когда сочтут это необходимым. То есть согласно логике позитивного права мы полностью зависимы от государства и принятыми законами. Государство может ограничить то или иное право человека в конкретной ситуаций, только в той ситуаций если это допускается нормами позитивного права. Права и свобода человека предстают в виде важного качества любого типа цивилизации. Права и свода человека и в том числе его обязанности раскрывает важность человека в обществе. Поэтому права должны соответствовать реальным возможностям социума и человека. Основной нормой любого государства и социума является Конституция того или иного государства. В первую очередь именно Конституция определяет основной статус личности во всех сферах жизни общества и государства, а трудовое, гражданское, жилищное, семейное и другие права регулируют положение личности.

В современном мире позитивистский подход в области прав человека неизбежно должен опираться на нравственные категории свободы, справедли-

ности. Права человека обретая некую законность получают дополнительную «бонусы», а государство законодательно закрепляет их тем самым обязывает себя гарантировать и обеспечивать права и свободы. В развитых государствах противостояние между естественно-правовыми и позитивистским подходом к правам человека было полностью исключено. Ведь эти два аспекта правовых норм защищают одни и те же принципы на основе конституционного закрепления основных прав и свобод, которое исключает подавление и насилие государства по отношению к личности, отстаивая ее автономию и приоритет прав человека по отношению к государству. Если рассматривать с социологической точки зрения, то право есть социальный феномен, не всегда равный воле законодателя, в нем проявляется законотворческий комплекс объективных закономерностей, необходимостей, свойств, требований и правил социальной общественно-политической жизни. Понятие «права человека», связано с различными сторонами жизни социума и его составляющими, перспективами его развития. Человек, наделенный правами, с необходимостью обладает определенными психологическими качествами, определенной моделью поведения, и если учесть, что в обществе происходят изменения, то он (человек, гражданин этого общества) должен, анализировать социальные перемены и адаптироваться к происходящим изменениям а так же социализировать.

Библиографический список

1. Диаконова. В.В. Учебное пособие по теории государства и права / Под ред. -- М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2003. 147с
2. . Канторович Я. А. Москва: Центр ЮрИнфоР-МГУ, 2009. 502, с. (Библиотека «ЮрИнфоР». Серия «Научное наследие»)
3. Черниловского. З.М. Хрестоматия по истории государства и права зарубежных стран / Под ред. М.: Юридическая литература, 2012. 472 с.

К.В. Кобус

Научный руководитель: Д.М. Нурбаев, канд. юрид. наук

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий

(г. Омск, РФ)

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДВОКАТА

Компьютеризация человеческой деятельности в целом может считаться одной из важнейших характеристик научно-технического прогресса человечества во второй половине XX века. Что касается юридической деятельности, то необходимо отметить, что появление новых цифровых технологий значительно

упростило процесс ее деятельности. В правовой деятельности, как и во многих других видах деятельности, совершенствование методов передачи, приема, хранения и обработки информации играет ключевую роль.[3,с. 56] Компьютеризация деятельности не оставила без внимания и адвокатскую деятельность. На данный момент невозможно представить работу адвоката без использования цифровых технологий. Особенно широко используется компьютерная техника и Интернет-ресурсы.

В развивающемся информационном пространстве адвокат должен проводить правовое регулирование новых общественных отношений, в том числе в отношении «информационных ресурсов», «информационных систем», «информационных технологий» и «компьютерных сетей». Для полного и компетентного правового регулирования необходимо понять суть этих информационных объектов, их характеристики и принципы их работы, всего того, что уже построено и основано на теории информатики и правовой информатики. С этой точки зрения правовая информатика для адвоката является источником знаний, необходимых для того, чтобы он мог решать профессиональные задачи.

Кроме того, в адвокатской деятельности, в частности, для решения конкретных правовых проблем, информация содержится не только в правовых нормах, но и в ряде других источников. Например, при защите обвиняемого, адвокат использует не только информацию, содержащуюся в нормах Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации, но и информацию, содержащуюся в источниках, называемых следами преступления и преступника, а также образах, запечатлевшихся в сознании людей (потерпевший, свидетель и преступник). Они являются источниками криминалистической информации, которая является видом правовой информации, поскольку именно на этом основании решаются задачи обвинения и защиты.

Как и в любой профессиональной деятельности в современной эпохе компьютеризации, качество работы адвоката все больше зависит от его владения цифровыми технологиями. Если 10 лет назад не все адвокаты имели компьютеры или другие электронные устройства и не могли на них работать, то сейчас работу адвоката без компьютера практически невозможно представить.

Владение цифровыми технологиями в деятельности адвоката необходимо по следующим причинам:

Во-первых, работа адвоката в основном связана с созданием, обработкой и хранением массы текстовых документов, например: договоров, судебных исков, протоколов, заключений, решений и различных приложений, касающихся его. Компьютер позволяет не только выполнить эту работу, но в любой момент напечатать документ на бумаге, сделать необходимые извлечения, остается лишь скопировать документ на электронный носитель, передать его абоненту по электронному носителю или по электронной почте.

Во-вторых, значительная часть юридических документов, для эффективной работы требует особенной формы представления. Речь идет о таблицах как об основных системах управления базами данных, которые позволяют создавать их, выполнять необходимые пользователю запросы и выдавать их в удобной форме.

В-третьих, с переходом к новой экономической формации и построением правового государства адвокатов захлестнул поток нормативных актов, справиться с которым без помощи компьютера трудно, и это вызвало целое направление в компьютерных технологиях - разработку справочно-правовых компьютерных систем.

В-четвертых, компьютер предназначен не только для хранения нормативных актов, архивов, деловых папок, газет, газет и журналов, но также значительно ускоряет общение с другими клиентами, без транспортных расходов.

В-пятых, компьютеризация не только помогает решать задачи делопроизводства, но и влияет на качество юридических процессов (имитация ситуаций, экспертиза) и принятие важных правовых решений.

Чтобы не носить с собой множество книг, кодексов, законов, адвокат использует электронные книги, содержащие все нормативно-правовые акты, необходимые для повседневной работы. Адвокат может иметь доступ к любому юридическому источнику, который позволит ему быстро и компетентно урегулировать ситуацию в суде и в ходе расследования.

Проблемой, связанной с использованием справочно-правовых систем выступает отсутствие законодательно-закрепленного статуса, требования к качеству и функциональности систем, необходимость обеспечения информационной безопасности с помощью программных средств, а так же низкая гибкость.[2,с. 24]

Любопытно, что круг вопросов информационной безопасности в области адвокатской деятельности еще не был детально проанализирован и рассмотрен в общетеоретическом контексте.[1,с. 55]

Отчасти это связано с тем, что концепция защиты информационной безопасности тесно связана с концепцией адвокатской тайны, которая, конечно, была детально изучена, поэтому информационная безопасность адвокатской деятельности, как отдельный институт почти не исследуется. Некоторые авторы даже заменяют одно понятие другим или неявно идентифицируют их. По нашему мнению, это не совсем верно, потому что понятие информационной безопасности является более широким, чем понятие адвокатской тайны. Кроме того, можно даже сделать вывод, что адвокат фактически обязан не только хранить адвокатскую тайну, но и гарантировать информационную безопасность в ходе своей профессиональной деятельности.

В последнее время использование цифровых технологий в юридических профессиях становится одной из наиболее шумевших тем. Если в начале 2000-

х гг. юридические специальности находились вне зоны риска, то в исследовании 2013 г. многие юридические профессии, такие как юридический секретарь, помощник юриста и даже судья, имеют значительную вероятность автоматизации. [4, с.112]

Говоря о функциях, которые могут подлежать автоматизации, благодаря современным технологиям, можно сделать вывод, что автоматизация возможна для большинства юридических процессов. К наиболее важным обязанностям юриста относятся: анализ, прогнозирование ситуации и поиск оптимальных решений. И их также можно автоматизировать с помощью технологий искусственного интеллекта, которые позволят вам прогнозировать сценарии и исход каждого конкретного дела, готовить юридическое заключение или быстро находить необходимую информацию. В результате быстрое развитие технологий приводит к тому, что рутинные юридические задачи все чаще автоматизируются и их выполнение уже не требует участия адвоката.

Несмотря на то, что многие ученые и юристы все чаще обращаются к данной проблеме, мы считаем, что искусственный интеллект может использоваться в этих областях, но он должен играть второстепенную роль, помогая человеку обнаружить противоречия норм закона, увидеть их дублирование или их нелогичность, но не более. Безусловно, существует много областей в юриспруденции, в которых свободное творчество играет только подчиненную роль и где в основном применяются стереотипные правила: наложение штрафов и арестов, получение различных видов выписок, подача деклараций и отчетов, заключение простых договоров. В этих областях цифровизация и будет происходить в первую очередь. Но что касается решений о том, что представляют собой нормы и как, в конечном итоге, они должны применяться, должен принимать человек.

Библиографический список

1. Гусятников, П.П., Гусятникова П.П. Информационная безопасность деятельности адвоката и адвокатская тайна // Евразийская адвокатура. 2016. № 2. С.52-57.
2. Джатдоев, А. Х. Информационные технологии в юриспруденции // Молодой ученый. 2018. №6. С.20-24.
3. Никитин, Е. В. О новых возможностях применения современных цифровых технологий в правоохранительной деятельности // Правопорядок: история, теория, практика. 2018. №4. С.55-59.
4. Никифорова, Т.С., Смирнова, К.М. Оставят ли роботы юристов без работы? // Закон. 2017. №11. С.110-123.

Е.И. Ковалева

Научный руководитель: Ястребов В. М.

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА В ОТНОШЕНИИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

На протяжении многих лет в России существует актуальная проблема, в отношении несовершеннолетних детей оставшихся без попечения родителей. Не для кого не секрет, что защита прав и интересов детей занимает лидирующую позицию, среди других важных направлений развития в Российском законодательстве.

Главным способом защиты несовершеннолетних граждан оставшихся как без попечения, так и без родителей, является такой вид устройства как опека и попечительство над ними.

Целью опеки и попечительства является, прежде всего, защита прав и законных интересов несовершеннолетних, а так же содержания и воспитания этих детей.

Согласно статье 12 Федерального закона № 48 от 24. 04. 2008 г. «Об опеке и попечительстве», законодатель выделяет такой правовой институт, как – предварительная опека и попечительство, обладающий срочным, временным характером[6].

Предварительная опека и попечительство, устанавливается по согласию родителя в случае, к примеру, когда родители несовершеннолетних детей, лишены родительских прав на срок более полугода. Установление опеки и попечительства, без согласия родителей, в случае, к примеру, гибели, смерти родителей, ребенок получает статус ребенка-сироты.

Преимущество данного вида опеки и попечительства, обусловлено тем, что для ее установления существует упрощенная процедура установления, требуется минимальное количество документов, необходимых для установления такой опеки и попечительства, а именно: документ удостоверяющий личность опекуна либо попечителя; от органа опеки и попечительства – акт обследования жизни гражданина, желающего установить данную опеку или попечительства; гражданин должен обладать требованиям, предъявляемым установленным в законодательстве, в общем порядке.

К примеру, в соответствии с ч. 2 ст. 35 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее Гражданский кодекс РФ), говорится о том, что граждане изъявившие желание установить опеку и попечительство над несовершеннолетними – это дееспособные лица, достигшие возраста 18 лет, при условии, что имеется письменное согласие заявителя[1].

Интересным фактором является то, что при установлении предварительной опеки или попечительства, полная предварительная проверка документов гражданина, не проводится, в отличии от тех случаях, когда устанавливается полная опека или попечительство.

Так же, необычно то, что издание акта о назначении предварительного опекуна или попечителя в отношении несовершеннолетнего, есть – право, а не обязанность органа опеки и попечительства Управления социальной политики по месту жительства несовершеннолетнего.

Помимо предварительной опеки и попечительства, есть такой правовой институт как – полная опека и попечительство над несовершеннолетними, основания для которой закреплены нормами статьи 121 Семейного кодекса Российской Федерации (далее Семейный кодекс РФ), а именно: смерть родителей; лишение или ограничение их в родительских правах; признание родителей недееспособными, болезнь или длительное отсутствие их; уклонение родителей от воспитания или защиты прав и интересов детей, в том числе при наличии отказа родителей забрать детей из организаций, осуществляющих социальные услуги; в случае, если родители создают условия, которые угрожают жизни или здоровью детей, а также иные случаи, когда отсутствует родительское попечение над несовершеннолетними[4].

Данный перечень, является открытым. По мнению Конституционного суда Российской Федерации «открытый перечень оснований для признания несовершеннолетних как лиц, оставшихся без попечения родителей, направлен на наиболее полный учет многообразия жизненных обстоятельств»[3], из этого следует вывод о том, что в данной ситуации у несовершеннолетнего фактически отсутствует родительское попечение, соответственно он нуждается в государственной защите своих прав и законных интересов, а так же в дополнительной гарантии по мерам социальной поддержки.

Помимо данного казуса, существуют и другие, к примеру, А. И. Загоровский выделяет следующие основания: «пребывание родителя в местах лишения свободы; расторжение договора об осуществлении опеки или попечительства (приёмная семья), истечение срока его действия»[2, с. 211].

Согласно докладу: «О соблюдении прав и интересов ребенка на территории Омской области в 2018 году» Уполномоченного при Губернаторе Омской области по правам ребёнка: по состоянию на 31 января 2018 года в Омской области проживают 7 703 детей-сирот, оставшегося без попечения родителей. 91% детей-сирот, учтенных в регионе, проживают в замещающих семьях (приемные семьи, семьи опекунов (попечителей), усыновителей), 9% детей проживают в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей[5, с. 20].

Приоритетом при такой форме устройства несовершеннолетних как, опека и попечительство в первую очередь нужно отметить материальный и социальный аспект.

На основании выше изложенного, формируется мнение о то, что семейное законодательство имеет приоритет по отношению к другим нормативным актам, регламентирующим защиту прав и законных интересов несовершеннолетних граждан, оставшихся без попечения родителей.

По нашему мнению, следует дополнит главу 20 семейного кодекса РФ статью о различных формах опеки и попечительства над несовершеннолетними, о статусе опекуна или попечителя и о порядке прекращения опеки или попечительства над детьми. Параллельно предлагается исключить аналогичные нормы, содержащиеся в ФЗ «Об опеке и попечительстве».

Необходимо также дополнить ст. 31 ГК РФ и ст. 13 ФЗ РФ «Об опеке и попечительстве» нормами, предусматривающими возможность назначения опеки или попечительства по заявлению самого лица, нуждающегося в попечительстве, либо по заявлению членов его семьи; в последнем случае опека или попечительство должны назначаться судом.

Еще одной из немаловажных проблем социальной политики России является проблема места детей-сирот в обществе. На всем жизненном пути ребенка, лишённого семьи, поджидают трудности. Актуальным для современной России является вопрос о ликвидации такого явления, как детские дома, интернаты и приюты. Ведь подобные социальные учреждения не могут воспитать полноценную личность. Единственным выходом для становления ребенка является усыновление, опека и попечительство. Но и здесь несовершеннолетнего ребенка и его будущих родителей ждет ряд нормативно-правовых проблем, с которыми не каждый готов столкнуться.

Практика применения положений гражданского и семейного законодательства об опеке и попечительстве показала, что назрела необходимость проведения комплексной реформы этого института. Действующие нормы Гражданского и Семейного кодексов Российской Федерации не позволяют разрешить целый ряд вопросов, связанных с назначением опекунов и попечителей, с выдачей разрешений на отчуждение жилых помещений и иного имущества подопечных, с привлечением опекунов и попечителей к ответственности и пр.

Кроме того, на данном этапе коренным образом изменились социальные отношения по устройству граждан, нуждающихся в опеке и попечительстве. Например, развитие отношений по устройству детей, оставшихся без попечения родителей, повлекло возникновение в регионах России новых форм опеки и попечительства, которые не получают пока необходимого законодательного оформления.

В настоящее время актуален вопрос работы отдела опеки и попечительства, поскольку целью работы данного отдела является осуществление единой государственной политики в области несовершеннолетних и осуществления социально-правовой защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей на территории муниципального образования.

По мнению А.В. Филатовой, наиболее распространенной формой устройства детей на воспитание в семью является опека и попечительство. Данная форма устройства позволяет, с одной стороны, устроить ребенка таким образом, чтобы он был наиболее приближенным к проживанию в семье, с другой стороны, – обеспечить контроль за соблюдением прав и интересов ребенка[7, с. 136].

Обратите внимание, что все положения, касающиеся опеки и попечительства регулируется Федеральным законом РФ № 48, именно там есть последняя редакция с изменениями и вся необходимая информация[6]. Из-за жизненных перемен этот закон постоянно претерпевает изменения, и 2019 год не обошел его стороной. И если вы решили оформить опеку, то перед тем как отправиться в нужные инстанции, необходимо ознакомиться с ФЗ с изменениями на 2019 год.

Владимир Владимирович Путин подписал закон о том, что родители могут заранее назначить ребенку опекунов при их совместной смерти. Напомним, раньше было возможно составить такой документ только при смерти одного из родителей.

Также каждый опекун должен не позднее 1 февраля 2019 года создать отчет согласно правилам и подать его в нужные инстанции о прошлом годе. Но если вы, например, продали квартиру опекуна в январе 2019 года, то эта информация должны быть в отчете на следующий период.

В заключение хотелось бы отметить, что в настоящее время институт опеки и попечительства обладает большим правовым значением и является частью российской действительности, в связи с чем очень важно внимательно изучить данные проблемы и попытаться найти наиболее удобные пути их решения, что неизменно повлечёт за собой улучшение правового регулирования такой важной правовой области.

Библиографический список

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30 ноября 1994 № 51-ФЗ // Российская газета. № 238-239. 08.12.1994.
2. Загоровский, А.И. Установление опеки // Закон. М.: Закон, 2010. № 1. С. 211-220.
3. Определение Конституционного Суда РФ от 25 января 2012 г. № 181-О-О «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Костина Сергея Анатольевича на нарушение его конституционных прав абзацем третьим статьи 1 Федерального закона «О дополнительных гарантиях по социальной

поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», пунктом 3 статьи 31 Гражданского кодекса Российской Федерации и пунктом 1 статьи 145 Семейного кодекса Российской Федерации» // СПС Консультант Плюс (обращение 08.11.2018).

4. Семейный Кодекс Российской Федерации от 29 декабря 1995 г. № 223-ФЗ // Российская газета. – № 17. – 27.01.1996.

5. Степкина Е.Е. Доклад о соблюдении прав и интересов ребенка на территории Омской области в 2018 году: Информационно-аналитический обзор. Омск, 2018 год, 146 с. URL: http://www.omskportal.ru/ru/public/sitelist/deti/doc/PageContent/0/body_files/file12/doklad.pdf

6. Федеральный закон от 24.04.2008 № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве» // Российская газета. № 94. 30.04.2008.

7. Филатова А. В. Проблемы правового регулирования опеки и попечительства // Молодой ученый. 2018. №42. С. 134-137. URL <https://moluch.ru/archive/228/53104/> (дата обращения: 01.02.2019).

Д.Н. Кухарчик

*Научный руководитель: А. П. Кузьмич, старший преподаватель
Белорусская государственная сельскохозяйственная академия
(г. Горки, РБ)*

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ СОЗДАНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРАХОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Страховая организация выступает первичным звеном на страховом рынке. Она представляющая собой обособленную организационно-правовую структуру. В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 25.08.2006 № 530 «О страховой деятельности» страховые организации (страховщики) - коммерческие организации, созданные для осуществления страховой деятельности и имеющие специальные разрешения (лицензии) на осуществление страховой деятельности [3].

Создание страховых организаций проходит несколько этапов: 1 этап – появление идеи создания страховой организации и обоснование ее реальности с позиций организационных и финансовых условий деятельности страховщика и экономической целесообразности; 2 этап – принятие и оформление решения о создании страховой организации, разработка и утверждение учредительных документов и ее органов управления; 3 этап – государственная регистрация страховой организации.

Государственная регистрация –завершающий этап образования любого юридического лица. Общий порядок государственной регистрации субъектов хозяйствования (в т.ч. страховых организаций) установлен пунктами 12-16 Положения о государственной регистрации субъектов хозяйствования, утвержденного Декретом Президента Республики Беларусь от 16 января 2009 г. № 1 «О государственной регистрации и ликвидации субъектов хозяйствования» (далее - Положение о государственной регистрации субъектов хозяйствования)[1].

При создании страховой организации требуется формирование уставного фонда. Средства уставного фонда являются базисными для хозяйственной деятельности любой организации. Гарантированность и надежность созданной организации лежит на уставном фонде, который также должен обеспечить исполнение требований кредиторов. Уставный фонд представляет собой совокупность средств или долей учредителей в имуществе при создании организации для обеспечения его деятельности в размерах, определенных законодательством и учредительными документами. Уставный фонд является первоначальным, исходным капиталом для организации. Его величина определяется с учетом предполагаемой коммерческой деятельности и фиксируется в момент государственной регистрации предприятия. Формирование уставного фонда страховой организации происходит за счет вкладов участников, которые в свою очередь квалифицируются как денежные и неденежные.

Деятельность страховых организаций специфична с точки зрения специальной хозяйственной компетенции и связана с необходимостью должного обеспечения ее финансового состояния. Для проведения комплексной оценки финансового состояния страховой организации зачастую используется рейтинговый анализ. Он представляет собой метод сравнительной оценки деятельности нескольких организаций.

Наличие рейтинга позволяет страховщику выделить себя среди других страховых организаций, при этом не раскрывая общественности конфиденциальной информации, создать позитивный имидж на рынке, а также продемонстрировать потенциальным и существующим клиентам свою открытость и лояльность.

Анализ финансового состояния страховых организаций может во многом опираться на расчет относительных показателей. Последние годы лидирующее место на рынке страховых услуг занимает организация «Белгосстрах». Её доля в общей сумме страховых взносов с учетом принятых и переданных в перестрахование составила 54 359 877 млн. руб. по итогам 2019 года. На рынке страховых услуг выделяются еще 2 крупные страховые организации: ЗАСО «Промтрансинвест» и ЗАСО «Белнефтестрах» (с поступлениями взносов в 16 889 347 млн. руб. и 13 333 990 млн. руб. по итогам 2019 года соответственно)[4].

За январь 2019 года взносы страховых организаций республики по прямому страхованию и сострахованию составили 123,8 млн. рублей. Темп роста

страховых взносов за январь 2019 года по сравнению с аналогичным периодом 2018 года составил 116,4%.

По добровольным видам страхования за январь 2019 года страховые взносы составили 88,7 млн. рублей, что на 15,5 млн. рублей больше, чем в аналогичном периоде 2018 года.

Что касается страховых взносов по обязательным видам страхования, то можно увидеть, что за январь 2019 года – 35,1 млн. рублей, что на 1,9 млн. рублей больше, чем в аналогичном периоде 2018 года. Стоит отметить и некоторые негативные тенденции. Так, полномочия по проведению обязательных видов страхования предоставлены только государственным страховым организациям или тем компаниям, в чьих уставных фондах доля собственности государства более 50 процентов. Вышеуказанные условия не способствуют развитию страхового рынка в правильном направлении, так как государственные страховые компании остаются вне конкуренции. Удельный же вес добровольных видов страхования в общей сумме страховых взносов составляет 71,6% (за январь 2018 года – 68,8%).

За январь 2019 года выплаты страхового возмещения и страхового обеспечения в целом по республике составили 54,1 млн. рублей, что на 5,9 млн. рублей больше, чем в аналогичном периоде 2018 года. Уровень страховых выплат в общей сумме страховых взносов за январь 2019 года составил 43,7% (за январь 2018 года – 45,3%).

За январь 2019 года страховыми организациями перечислено в бюджет и внебюджетные фонды 6,9 млн. рублей (за январь 2018 года – 7,8 млн. рублей), из них 1,8 млн. рублей – налоги и неналоговые платежи в бюджет, 5,1 млн. рублей – платежи во внебюджетные фонды (за январь 2018 года – 3,4 млн. рублей и 4,4 млн. рублей соответственно).

Численность работников списочного состава страховых организаций по состоянию на 01.02.2019 составила 8 755 человек (на 01.02.2018 – 9 031 человек)[2].

Следует отметить, что в Республике Беларусь сфера страхования нормативно достаточно урегулирована. Действующее законодательство детальным образом регламентирует особенности формирования уставного фонда страховщика и страхового брокера; порядок государственной регистрации страховой организации; особенности участия иностранных инвесторов в уставных фондах страховых организаций Республики Беларусь; порядок создания страховыми организациями обособленных подразделений в Республике Беларусь и за ее пределами и т.д. Вместе с тем, очевидно, что потенциал страховой деятельности в нашей стране далеко не в полной мере реализован, что требует дальнейшего постоянного совершенствования законодательства, регулирующего страховые отношения.

Библиографический список

1. О государственной регистрации и ликвидации (прекращении деятельности) субъектов хозяйствования: Декрет Президента Республики Беларусь от 16 января 2009 г. № 1 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.
2. Основные показатели деятельности страховых организаций Республики Беларусь за январь 2019 года [Электронный ресурс]. – 2019. – Режим доступа: <http://www.minfin.gov.by/>. – Дата доступа: 11.03.2019.
3. О страховой деятельности: Указ Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.
4. Статистические показатели за январь 2019 года [Электронный ресурс]. – 2019. – Режим доступа: <http://www.minfin.gov.by/>. – Дата доступа: 11.03.2019.

М.А. Левченко

Научный руководитель: Ястребов В. М., доцент

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

НОВЕЛЛЫ ГРАЖДАНСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ПРАВОВОМ ПОЛОЖЕНИИ АО

Понятие публичного и непубличного общества стало актуальным с принятием ФЗ от 5 мая 2014 г. № 99-ФЗ «О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» и введением деления хозяйственных обществ на публичные и непубличные [5].

С 1 сентября 2014 г. выше указанный закон вступил в силу, и внес изменения в Гражданский кодекс РФ [1], о переименовании открытого акционерного общества и закрытого акционерного общества, в публичное или не публичное акционерное общество (ПАО).

Название ПАО – Публичное акционерное общество – закрепилось вышеназванным законом за теми же ОАО. Дело в том, что законодатель всего лишь исключил понятие «открытого» (ОАО) и «закрытого» (ЗАО) акционерного общества. То есть ПАО от ОАО отличается тем, что это, фактически, новое название того же объединения акционеров.

Однако следует отметить, что вопрос о необходимости исключить деление российских акционерных обществ на открытые и закрытые и выделять публичные и непубличные акционерные общества ставился достаточно давно. Так, в

Концепции развития корпоративного законодательства на период до 2008 г., одобренной Правительством РФ 18 мая 2006 г. [2], предусматривалось, что публичными следует считать акционерные общества, отвечающие хотя бы одному из следующих критериев:

- общество хотя бы один раз осуществило размещение своих акций среди неограниченного круга лиц;

- акции общества обращаются среди неограниченного круга лиц на вторичном рынке в результате действий самого общества, его акционеров либо иных лиц (в том числе финансовых посредников), действующих от имени и в интересах общества или акционеров;

- публичный статус компании определен ее уставом [4, с. 16].

Для таких компаний не могут применяться ограничения на свободное обращение акций, а также устанавливаются повышенные требования к раскрытию информации. Реестр владельцев ценных бумаг таких обществ обязательно должен вести специализированный регистратор, независимо от количества акционеров.

Компания, которая не является публичной, может вводить ограничения на свободное обращение акций (преимущественное право их приобретения, необходимость получения разрешения всех или большинства акционеров на отчуждение акций и т.п.) либо путем их фиксации в уставе, либо путем заключения соответствующих соглашений между акционерами. Акции такой "закрытой" компании не могут торговаться на бирже.

Требования к раскрытию информации для непубличных компаний должны быть существенно ниже, чем для публичных. Они могут вести реестр акционеров самостоятельно [4, с. 14].

По новым правилам АО делятся на два типа: публичные и непубличные. К признакам публичного АО относится публичное размещение либо публичное обращение акций или ценных бумаг, конвертируемых в акции, данного общества. Причем не важно, представляют ли эти признаки события, срок течения которых ограничен (публичное размещение) либо может прекратиться по различным основаниям (публичное обращение) [7, с. 46].

Кроме того, правила о публичных обществах применяются к АО, устав и фирменное наименование которых содержат указание на то, что общество является публичным. Таким образом, публичным может стать и общество, не отвечающее соответствующим признакам.

В Концепции развития законодательства о юридических лицах 2009 г [3] также указывалось на целесообразность оставить в гражданском законодательстве два основных вида хозяйственных обществ: акционерные общества и общества с ограниченной ответственностью.

В Концепции отмечалось, что в ГК РФ необходимо закрепить особые требования к гражданско-правовому статусу публичных акционерных обществ

(известных, кстати, немецкому, английскому и американскому корпоративному законодательству). Основным критерий выделения таких обществ должен быть строго формально-юридическим, а не фактическим: акционерное общество должно приобретать статус публичного с момента государственной регистрации проспекта ценных бумаг (акций), подлежащих размещению среди неограниченного круга лиц по открытой подписке [3].

Особенности такого статуса должны заключаться в повышенных требованиях к минимальной величине уставного капитала; в обязательном вхождении в состав совета директоров независимых директоров; в публичном ведении таким обществом дел, проявляющемся в раскрытии информации о его деятельности (целесообразно закрепить в законе критерии раскрытия информации, содержащиеся в первой директиве ЕС о публикации 1968 г.); в наличии специализированного регистратора, ведущего реестр акционеров и выполняющего функции счетной комиссии на общих собраниях акционеров.

В Концепции говорилось, что акционерные общества, не имеющие публичного статуса, не должны превращаться в общества с ограниченной ответственностью, что фактически происходит сейчас с закрытыми акционерными обществами. В этой связи представляется недопустимым установление ограничений обращения акций таких обществ, в том числе и посредством закрепления за их участниками преимущественных прав приобретения акций, отчуждаемых третьим лицам [3].

В связи с этим следует в принципе отказаться от искусственного выделения типов акционерных обществ (открытые и закрытые) [9, с. 20].

Таким образом, во всех перечисленных концепциях и законопроектах речь шла об отказе от деления акционерных обществ на закрытые и открытые и закрепления деления акционерных обществ на публичные и непубличные.

В настоящее время, в связи с принятием ФЗ, публичные акционерные общества не должны осуществлять оценку надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля, однако с 1 июля 2020 года вступят в силу положения выше указанного закона, предусматривающие проведение в публичном акционерном обществе обязательного внутреннего аудита.

Кодекс корпоративного управления также детализирует правила о внутреннем аудите, предусмотренные п. 2 ст. 87.1 Закона об АО [8], которая указывает, что организацию проведения внутреннего аудита следует осуществлять по средствам создания отдельного структурного подразделения или привлечением независимой внешней организации, однако для обеспечения независимости, функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита, должны быть разграничены.

И этого можно сделать вывод, что публичные акционерные общества, еще не создавшие в добровольном порядке систему управления рисками и внутреннего контроля в соответствии с положениями Кодекса корпоративного управле-

ния[6], обязаны это сделать в силу императивных норм Закона «Об акционерных обществах», однако у них есть время до 1 июня 2020 года на создание системы внутреннего аудита.

В заключении следует отметить, что регистрация компаний в статусе публичных акционерных обществ, стала одним из ключевых элементов, проводимой экономической реформы в стране. Новая форма организации деятельности юридических лиц повлекла расширение фондового рынка и укрепление финансовых позиций ПАО из основного бизнес состава. Однако, по-прежнему самостоятельное открытие ПАО и старт бизнеса отнимает массу времени и требует множества познаний законодательства о регистрации ЮЛ и ценных бумагах.

Библиографический список

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ // Российская газета. № 238-239. 1994.

2. Концепция развития гражданского законодательства Российской Федерации (одобрена решением Совета при Президенте РФ по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства от 07.10.2009) // Вестник ВАС РФ. № 11. 2009.

3. Концепции развития законодательства о юридических лицах // Вестник гражданского права. 2009. № 2. С. 9 - 73.

4. Макарова О.А. Публичные и непубличные общества: особенности управления // Законы России: опыт, анализ, практика. 2015. № 7. С. 14-23.

5. О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации: Федеральный закон от 05.05.2014 № 99-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 12.05.2014. № 19. Ст. 2304.

6. Письмо Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления» // Вестнике Банка России. 18.04.2014. № 40.

7. Столяров Д.А. АО: новое правовое положение // Предприятия общественного питания: бухгалтерский учет и налогообложение. 2014. № 11. С. 46 - 53.

8. Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ (ред. от 27.12.2018) «Об акционерных обществах» // Собрание законодательства РФ. 1996. № 1. Ст. 1.

9. Шишкина И.С. Изменения в положениях Гражданского кодекса РФ о юридических лицах: анализ новелл и практические советы // Хозяйство и право. 2014. № 7. С. 3–21.

Е. Мамажанов

*Научный руководитель: С.А. Алжанкулова, канд. юрид. наук
Академия экономики и права имени У.А. Джолдасбекова
(г. Талдыкорган, РК)*

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЗАЩИТЫ ПРАВ ЖЕНЩИН И ДЕТЕЙ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

Институты международной защиты прав женщин и детей занимает важное место в международном праве. Однако реализация уже закрепленных норм затруднена, имеется большое количество нерешенных проблем: реализации политических, трудовых прав женщинами, низкий социальный статус детей.

Но, несмотря на это, международное сообщество достигло хороших результатов по защите прав женщин и детей: во многих странах появились или окрепли национальные механизмы по улучшению положения женщин и детей, были созданы специальные органы по их защите (комиссии, бюро, комитеты и др.).

Международно-правовая защита прав женщин и детей осуществляется на основании как договоров об общих правах человека, так и в соответствии с многочисленными специальными соглашениями.

Конвенция о политических правах женщин 1953 г. предусматривает право женщин голосовать на всех выборах наравне с мужчинами, избирать и быть избранными, занимать должности на государственной службе[1].

Согласно Конвенции о согласии на вступление в брак, брачном возрасте и регистрации брака 1962 г. не допускается заключение брака без полного согласия обеих сторон. Устанавливается обязательная официальная регистрация брака. Брак должен заключаться лично, в присутствии свидетелей и представителя власти, имеющего право на оформление брака. Государства обязались принять законодательные акты, устанавливающие минимальный брачный возраст.

По Конвенции о гражданстве замужней женщины 1957 г. ни заключение, ни расторжение брака между кем-либо из его граждан и иностранцем, ни перемена гражданства мужем в браке не отражаются автоматически на гражданстве жены. Устанавливается упрощенный порядок натурализации иностранок, состоящих замужем за гражданином государств-участников [2].

Государства-участники Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 г. обязались запрещать любые формы дискриминации в отношении женщин и с этой целью: включают принцип равноправия мужчин и женщин в свои конституции и законодательство; устанавливают юридическую защиту прав женщин на равной основе с мужчинами; обеспечивают, чтобы государственные органы и учреждения действовали в соответствии с обязательствами государств по Конвенции [3].

Женщинам также обеспечивается право голосовать на всех выборах и референдумах, занимать государственные посты, участвовать в общественной и политической жизни страны, равные права в области гражданства, образования, права на труд, социальное обеспечение, здравоохранение, перед законом и др. Государства должны принимать все меры для пресечения всех видов торговли женщинами и эксплуатации проституции.

Согласно Конвенции о правах ребенка 1989 г. ребенком является каждое человеческое существо до достижения им 18-летнего возраста, если по закону ребенок не достигает совершеннолетия ранее [4].

Государства обязались обеспечивать всем детям все права, предусмотренные Конвенцией, независимо от расы, цвета кожи, языка, религии или любых других обстоятельств, в том числе взглядов и убеждений самого ребенка и членов его семьи.

Во всех действиях в отношении детей, независимо от того, предпринимаются они государственными или частными учреждениями, первоочередное внимание должно уделяться обеспечению интересов ребенка.

По Конвенции государства должны предоставлять всем детям как общие права человека (право на жизнь, свободу мысли, совести и религии, право на защиту закона от вмешательства в личную жизнь и т.д., так и специальные права, вытекающие из специфики данного субъекта права, — право на имя и приобретение гражданства, право не разлучаться со своими родителями.

В тех случаях, когда ребенок разлучается с родителями при аресте, тюремном заключении, высылке и т.п., государство обязано информировать его в отношении места нахождения его членов семьи. Ходатайства о выезде с целью воссоединения семьи должны рассматриваться государством «позитивным, гуманным и оперативным образом». Государства обязались предотвращать незаконное перемещение и невозвращение детей из-за границы.

Порядок осуществления некоторых общих прав человека детьми (право выражать свои взгляды, право на информацию, право на отдых) регламентировано Конвенцией более подробно, чем регламентация этих прав в отношении взрослых Пактами о правах человека и другими документами, что обусловливается повышенными требованиями к защите детей. Государства обязались принимать все меры по защите детей от всех форм физического и психологического насилия, отсутствия заботы или сексуального злоупотребления.

Конвенция устанавливает требования к внутригосударственным институтам усыновления и опеки, системе здравоохранения, образования. Предусмотрена защита от эксплуатации и от выполнения любой работы, которая может представлять опасность для здоровья ребенка или наносить ущерб его полноценному развитию. С этой целью государства устанавливают минимальный возраст для приема на работу, определяют продолжительность рабочего дня и

условия труда и меры для обеспечения положений закона. Предусматриваются также гарантии при привлечении детей к уголовной ответственности.

Таким образом, институт международной защиты прав женщин представляет собой совокупность норм международного права, регулирующих сотрудничество государств с целью соблюдения, а также обеспечения и защиты прав женщин во всех сферах жизни.

А институт международной правовой защиты прав ребенка представляет собой совокупность международно-правовых принципов и норм, определяющих права и свободы детей, устанавливающих обязательства государств по обеспечению и практическому претворению в жизнь этих прав и свобод, а также международные механизмы контроля за выполнением государствами своих международных обязательств.

Следовательно, нормы, посвященные защите прав женщин и детей, должны быть направлены всеобщее соблюдение и уважение их прав и включать в себя нормы, направленные на регулирование положения этих категорий населения в политической, экономической, культурной сферах, сферах образования и семейных отношений, нормы об охране материнства и детства.

Сегодня Республикой Казахстан было сделано многое в вопросе обеспечения и защиты прав женщин и детей. Основные положения о правах женщин и детей нашли отражение в Конституции РК. Республика Казахстан подписала основные международные пакты и договора, касающиеся прав женщин и детей.

Однако существование нормативного регулирования защиты прав женщин и детей недостаточно для правовой практики. Необходима постоянная планомерная работа государственных органов и общественных организаций в этой области. В связи с этим остаются актуальными основные вопросы, связанные с обеспечением и защитой прав женщин и детей в Республике Казахстан.

Однако, несмотря на все принимаемые меры по защите прав женщин и детей, их правовое положение нуждается в дальнейшем совершенствовании с учетом современных реалий и имеющихся проблем. В дальнейшем совершенствовании также нуждается казахстанское законодательство в области защиты прав женщин и детей.

Библиографический список

1. Конвенция о политических правах женщин 1953 года URL:<http://www.e.gov.kz>(дата обращения 14.01.2019).
2. Конвенции о гражданстве замужней женщины 1957 года // www.e.gov.kz(дата обращения 14.01.2019).
3. Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 года // www.e.gov.kz(дата обращения 15.01.2019).
4. Конвенции о правах ребенка 1989 года // www.e.gov.kz(дата обращения 16.01.2019).

М. Мырзағали

Научный руководитель: С.А. Алжанкулова, канд. юрид. наук

Академия экономики и права имени У.А. Джолдасбекова (г. Талдыкорган, РК)

К ВОПРОСУ О ЗАЩИТЕ ПРАВ ЖЕНЩИН В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

Сегодня Республикой Казахстан было сделано многое в вопросе обеспечения и защиты прав женщин. Основные положения о правах женщин нашли отражение в Конституции Республики Казахстан. Республика Казахстан подписала основные международные пакты и договора, касающиеся прав женщин. Это Международный пакт о гражданских и политических правах, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Конвенция о правах ребенка, Конвенция о политических правах женщин, Конвенция о предотвращении всех форм дискриминации в отношении женщин, Конвенция против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания, Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности, Конвенция о гражданстве замужней женщины.

В Республике Казахстан в 2009 г. принят Закон «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин». Однако существование нормативного регулирования защиты прав женщин недостаточно для правовой практики. Необходима постоянная планомерная работа государственных органов и общественных организаций в этой области. Несмотря на все принимаемые меры по защите прав женщин, их правовое положение нуждается в дальнейшем совершенствовании с учетом современных реалий и имеющихся проблем. В целях дальнейшего улучшения правового статуса женщин и защиты их прав необходимо изучить деятельность таких организаций, как Комиссия по положению женщин, Комитет по вопросам ликвидации дискриминации против женщин, действующие в рамках ООН, Комитет по правам человека, Комитет против пыток, Европейский суд по правам человека. Так как из международных институциональных механизмов защиты прав человека Казахстан признал компетенцию Комитета по правам человека, Комитета против пыток, Комитета по ликвидации расовой дискриминации и Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин по приему индивидуальных жалоб.

Далее перечислим проблемы, с решением которых работа по защите прав женщин будет улучшена.

1. Во-первых, в целях защиты прав женщин необходимо устранить антидискриминационные положения, имеющиеся в законодательстве Республики Казахстан. Такие положения присутствуют в нормах законодательства о социальном и пенсионном обеспечении, трудовом и семейно-брачном законодательстве. К примеру, согласно отчету о деятельности Уполномоченного по правам человека в Республике Казахстан за 2018 год: «Обращения о нарушении прав женщин в отчетном году составили 1,2%. При этом женщины указывали на имеющиеся

факты дискриминации в трудовой сфере в связи с беременностью, уходом за ребенком, применения бытового насилия, а также поднимали вопросы регулирования брачно-семейных отношений, оформления наград для многодетных матерей» [1]. Также женщины не могут в полной мере реализовать свое право на управление делами государства, т.к. численность сегодняшнего присутствия женщин на государственной службе остается невысокой. Это несмотря на требования статьи 12 Закона Республики Казахстан «О государственной службе» о недопущении при поступлении на государственную службу каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений в зависимости от пола [2]. Конституция Казахстана в п. 1 ст. 14 провозгласила принцип равенства всех перед законом и судом, в п. 2 данной статьи установила запрет на какую-либо дискриминацию происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола и по любым иным обстоятельствам [3].

Сегодня общая представленность женщин на уровне принятия решений составляет 17%, при этом значительно увеличилось число женщин на руководящих должностях в профсоюзах, неправительственных организациях, занимающихся проблемами общественной и политической жизни страны [4, с. 74]. В вопросе доступа к правосудию женщины сталкиваются с дополнительными и особыми препятствиями, связанными с их половой принадлежностью.

2. Во-вторых, необходимо больше внимания уделить дальнейшему улучшению правового статуса и прав сельских женщин в Казахстане, так как эта категория населения является наиболее уязвимой. В законодательстве Республики Казахстан правовой статус сельской женщины требует дальнейшего развития, так как возможности по реализации конституционных прав сельской и городской женщины существенно различаются в уровнях материнской и младенческой смертности, грамотности населения, потребительской бедности, уровня здоровья и многое другое.

3. В-третьих, в дальнейшем улучшении нуждается правовой статус и права многодетных и одиноких матерей. К примеру, многодетные матери нуждаются в предоставлении им дополнительных льгот и поощрений, к которым можно отнести: – освобождение от уплаты индивидуального подоходного налога многодетным и одиноким матерям как работникам; предоставление многодетным и одиноким матерям льгот при прохождении медицинского осмотра; – предоставление многодетным и одиноким матерям специальных льгот при получении лекарственных средств.

4. Необходимо устранить несоответствия, имеющиеся в действующем казахстанском законодательстве в области защиты прав женщин и семейно-брачных отношений, и привести их в соответствие с нормами международного права.

Существенные нарушения имеются на практике и в ходе применения законодательства Республики Казахстан, устранение которых также положительно скажется на улучшении ситуации с защитой прав женщин. В целях дальнейшей демократизации казахстанского общества, повышения и улучшения статуса

женщин, реализации их прав и возможностей вопрос об обеспечении прав женщин будет представлять большую актуальность. Сегодня принято множество нормативных правовых актов, направленных на улучшение статуса женщин, таких как Закон «О равных правах и равных возможностях женщин и мужчин», «О бытовом насилии».

В целом для дальнейшего обеспечения и защиты прав женщин необходимо решить следующие вопросы: 1. Устранить антидискриминационные положения, имеющиеся в законодательстве Республики Казахстан. 2. Необходимо больше внимания уделить дальнейшему улучшению правового статуса сельских женщин. 3. Необходимо проводить дальнейшую работу по расширению прав многодетных и одиноких матерей. 4. Казахстанское законодательство в области защиты прав женщин и семейно-брачных отношений необходимо привести в соответствие с нормами международного права.

Библиографический список

1. Отчет о деятельности Уполномоченного по правам человека в Республике Казахстан за 2018 год. URL: <http://www.e.gov.kz>. (дата обращения 16.02.2019)

2. Закон Республики Казахстан «О государственной службе» от 23 ноября 2015 года. URL: <http://www.e.gov.kz>. (дата обращения 17.02.2019)

3. Конституция Республики Казахстан от 30 августа 1995 года. URL: <http://www.e.gov.kz>. (дата обращения 19.02.2019)

4. Сабитова А.А. Некоторые проблемные вопросы защиты прав женщин // Вестник КазНУ имени аль-Фараби. 2017. № 2. С. 74

А. Нурсұлтан

Научный руководитель: С.А. Алжанкулова, канд. юрид. наук

Академия экономики и права имени У.А. Джолдасбекова (г. Талдыкорган, РК)

ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН В СФЕРЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧАСТКОВЫХ ИНСПЕКТОРОВ ПОЛИЦИИ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ И ПРЕСЕЧЕНИЮ БЫТОВОГО НАСИЛИЯ

Работа по профилактике бытового насилия является на сегодняшний день очень сложной и актуальной проблемой. Важность данной проблемы обусловлена еще и тем, что большая часть насилия в семье обществом рассматривается как сугубо личное дело членов семьи, поэтому многие факты остаются без внимания, в то время как профилактика насилия в семейно-бытовой сфере предполагает глубинного изучения причин семейного конфликта специально подготовленными лицами; сочетание принуждения с мерами поддержки и по-

мощи; участие всех заинтересованных ведомств, учреждений, общественных организаций, коллективов учебных заведений и трудовых коллективов.

Вместе с тем, особое значение отводится роли участковых инспекторов полиции по выявлению и пресечению таких противоправных действий. Своевременное раскрытие малозначительных правонарушений, создание обстановки нетерпимости к нарушениям норм права, строгий спрос с лиц, их совершающих, способствует сокращению числа тяжких насильственных преступлений и естественно то, что своевременное реагирование на которые может привести к предотвращению тяжких посягательств на личность.

Насильственная преступность имеет латентный характер, которая приводит к сложности раскрытия данных преступных деяний и их предупреждения. Поэтому к участковому инспектору полиции за помощью обращается подавляющее меньшинство потерпевших, чем есть на самом деле.

Проблема насилия в семье в отношении женщин, детей, других членов семьи не является характерной только для казахстанского общества. Данной проблеме в семейно-бытовых отношениях большое внимание уделяют на уровне международных организаций, доказательством которого является принятие Модельного законодательства о насилии в семье, имеющий статус Рекомендаций ООН.

Одной из целей данного документа является расширение возможностей правоохранительных органов в деле содействия жертвам насилия, обеспечения соблюдения закона в случае насилия в семье и профилактики дальнейших случаев насилия (предотвращать дальнейшие злоупотребления). Также в Модельном законодательстве четко прописаны обязанности полицейского, в соответствии с которым полицейские обязаны реагировать на каждую просьбу о помощи и защите в случаях, когда подозревается насилие в семье [1].

Для расширения возможностей правоохранительных органов в деле содействия жертвам насилия в соответствии со статьей 9-1 Закона РК «Об органах внутренних дел Республики Казахстан» в Казахстане создана местная полицейская служба (далее МПС).

Однако, несмотря на все проводимые органами внутренних дел профилактические и совместные с другими правоохранительными и государственными органами мероприятия, показатель по республике преступлений, совершенных в сфере семейно-бытовых отношений оставляет желать лучшего.

К примеру по статистическим данным Комитета правовой статистики и спецучета Генеральной прокуратуры за 8 месяцев 2018 года, всего погибло 26 женщин в семейно-бытовой сфере, за 12 месяцев 2017 года - 58 женщин. Эта картина только по зарегистрированным преступлениям [2].

Как показывает практика из 10 жертв бытового насилия только одна обратиться с заявлением в органы внутренних дел. Таким образом сложно опреде-

лить сколько женщин, детей и пожилых людей молча терпят насилие в семейно-бытовых отношениях.

Для решения данной проблемы считаем необходимым проводить масштабные кампании через СМИ, социальные сети и социальной рекламы по информированию широких слоев населения о государственных мерах защиты женщин и детей от всех видов насилия. Данные мероприятия должны проводиться во взаимодействии правоохранительных органов с гражданским обществом и органами исполнительной власти.

В Концепции семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030 года отмечено что, несмотря на предпринимаемые государством меры по комплексной поддержке семьи, в обществе происходят тенденции, требующие неотложных решений. Одним из тенденций является увеличение случаев насилия и жестокого обращения в семье. Концепция констатирует тот факт, что в среднем каждая третья женщина на протяжении жизни подвергается побоям, сексуальному принуждению или иным видам жестокого обращения. Особую тревогу вызывают участившиеся факты изнасилования детей. В некоторых школах и семьях (где дети проживают с отчимом/мачехой) существует культура, когда дети хранят молчание о проблемах насилия в силу страха подвергания себя еще более жестокому насилию или издевательствам.

В данном случае несмотря на то, что законодательная база по профилактике и пресечению бытового насилия достаточно всеобъемлющая, можно констатировать о том, что уполномоченные органы заинтересованные в профилактике бытового насилия не в полной мере обеспечивают противодействие данному правонарушению.

К примеру не каждый участковый инспектор полиции являясь представителем территориального ОВД на закрепленном административном участке выполняет свои функциональные обязанности, производит дворовой обход с целью выявления семей, которые находятся в зоне риска, где какой-либо член семьи может оказаться жертвой бытового насилия. Тогда как, участковый инспектор должен знать каждого проживающего, уровень его жизни и его интересы.

Так как в соответствии с пунктом 15 Правил организации деятельности участковых инспекторов полиции, ответственных за организацию работы участкового пункта полиции, участковых инспекторов полиции и их помощников, участковый инспектор ведет паспорт на административный участок, в котором отражаются сведения, характеризующие социально-экономические, демографические и иные особенности административного участка, состояние правопорядка [3].

В данном случае считаем необходимым проведение мониторинга деятельности участковых инспекторов по реализации законодательства, в сфере профилактики бытового насилия. Следовательно, для этого следует разработать механизмы и инструменты мониторинга реализации законодательства.

Анализ положения в сфере профилактики бытового насилия показал, что особое звено в предупредительной деятельности правоохранительных органов занимают подразделения участковых инспекторов полиции, поскольку они на обслуживаемых ими административных участках выявляют и берут под контроль лиц совершивших бытовое насилие. Также они осуществляют профилактическую работу с лицами, систематически нарушающими правила проживания в быту, недостойно ведущими себя в общественных местах, злоупотребляющими спиртными напитками и др.

В целом в Казахстане создана нормативная база по профилактике и защите жертв бытового насилия и механизма взаимодействия государственных органов и общественных объединений, занимающихся проблемами насилия в отношении женщин.

Вместе с тем, практика свидетельствует о значительных сложностях, возникающих при решении проблем связанных с бытовым насилием, так как, оказываемая помощь сотрудниками органов внутренних дел потерпевшим от семейно-бытового насилия пока недостаточно эффективна.

С учетом вышеизложенного, предлагаются следующие пути решения выявленных проблем:

- необходимо проводить масштабные кампании через СМИ, социальные сети и социальной рекламы по информированию широких слоев населения о государственных мерах защиты женщин и детей от всех видов насилия;
- мероприятия должны проводиться во взаимодействии правоохранительных органов с гражданским обществом и органами исполнительной власти;
- проведение мониторинга деятельности участковых инспекторов по реализации законодательства, в сфере профилактики бытового насилия;
- разработать механизмы и инструменты мониторинга реализации законодательства;
- разработать методические рекомендации или инструкции по выявлению и профилактике бытового насилия;
- для оказания практической и методической помощи участковым инспекторам в повышении их профессионального мастерства в сфере профилактики насилия в семейно-бытовых отношениях изучить опыт участковых инспекторов зарубежных стран по профилактике и устранению бытового насилия;
- изучить зарубежные модели достижения семейной и гендерной политики, с целью эффективного противодействия бытовому насилию;
- организовать регулярные курсы повышения квалификации для сотрудников правоохранительных органов и социальных работников.

Библиографический список

1. Модельное законодательство о насилии в семье от 1996 года. Рекомендации ООН.URL: <http://www.gender.cawater-info.net/publications/pdf/mod>(дата обращения 18.01.2019).

2. Статистические данные Комитета правовой статистики и спецучета Генеральной прокуратуры о регистрации преступлений в сфере бытового насилия за 2017, 2018 годы.URL: <http://pravstat.prokuror.kz/rus> (дата обращения 19.01.2019).

3.Правила организации деятельности участковых инспекторов полиции, ответственных за организацию работы участкового пункта полиции,участковых инспекторов полиции и их помощников, утвержденный приказом Министра внутренних дел РК от 29 декабря 2015 года.URL: <http://adilet.zan.kz/rus/docs>(дата обращения 19.01.2019).

S. Serikkaliuly

*Scientific adviser: S.A Alzhankulova, candidate of legal sciences
Academy of Economy and Law named after U.A. Dzholdasbekov
(Taldykorgancity, Kazakhstan)*

TO THE QUESTION OF COMBATING FORCED LABOUR RELATED TO TRAFFICKING IN PERSONS

The article identifies problems that must be reflected before the slave trade can be abolished. The slave`s trade is a tragedy and one of the worst procedures in history. Despite global abolition of slavery by every nation it continues.

For the last 15 years, the terminology people`s trade is an activity regarded to the people`s forced labour.

The main types of people trading include; forced labour, sexual exploitation, labour for migrant`s debt, forced children`s labour.

The exact number of people still exploited as the modern slaves is unknown around the world.

The United Nations Organization estimates 700000 people became slaves in 2005. The Department of State declares the same number of slaves. Human Rights Watch considers the real number of slaves 800000-900000. According to the surveys of Human`s Safety Centre 4 million of people are sold annually[1].

According to the report of the Department of State, 12,3 million of adults and children are involved in forced labour, 56 % of victims are female [2].

The UNO states that people are sold into slavery, kidnapped in 127 countries of the world and the foreign visitors are exploited by slavers in 137 countries.

The highest number of kidnapped is envisaged in 11 countries (Russia, the Ukraine, Belarus, Moldova, Lithuania). In Armenia, Georgia, Kazakhstan and Uzbekistan the number of kidnapped is considered to be high. Ten countries are regarded to be trafficking for the modern slaves. They are the USA, Israel, Turkey, Italy, Japan, and Germany [3].

According to the surveys of the International Organization of Migration, 5.7 million children are victims of forced labour (this phenomenon is called “debt slavery”). Every year millions of children, particularly girls are involved in prostitution. Girls are sold as sexual slaves and used for the pornography industry. There are some cases, when children were used as donors of human organs and tissues for illegal surgeries. About 300000 children are used as soldiers in conflict regions around the world [4].

The UN estimates, that slave dealers make more than 7 billion US dollars. According to the Department of States the annual turnover is 32 billion US dollars.

The fight against people`s trading is an acute global problems.

The people trade has become a reality in Kazakhstan during the last 10 years. Kazakhstan is a destination for victims from the other Central Asia regions. Annually thousands of people become victims of labour and sexual exploitation in Kazakhstan.

In general, people trade is buying and selling or committing other deals. It involves exploitation, recruiting, concealment. Exploitation includes prostitution or other forms of sexual exploitation, forced labour, slavery or human organ extraction.

“People smuggling” is an important part of the international people trade and dealt with illegal migration, which means all three stages of people trade (recruiting, transportation, exploitation).

A human being`s freedom is a basic human right of the contemporary civilized society. Every country must support the citizens` freedom.

People trade is quickly developing into a profitable activity for the international organized crime. There is an explosion of people trade in many countries of the world..

Every year, the number of people going to work abroad is increasing. People become victims of people trade dealers, especially women, girls and children.

The main destination points of Kazakhstan`s victims are CIS countries, Turkey, the United Arab Emirates and China.

It is obvious that illegal people trade has the flow on effect of forced labour, children`s labour and exploitation through out many sectors of the economy.

Growing global anxiety focusing on people trade has forced many countries to pay attention to instigate strict codes of conduct for labour within the limits of crimi-

nal legislation. Palermo`s statement of people trade, in support of to UN`s Convention to fight against the organized international crime to remove exploitation. There are two types of exploitation; labour and sexual. The control organ`s documentations of IOM indicate that the forced sexual exploitation should be treated as forced labour. Nowadays in many countries doesn`t consider forced labour as a separate crime.

Currently, throughout the world, it is estimated that over 12,3 million are exploited. 9,8 million by private agents, 2,4 million people are involved in forced labour. 2,5 million people are forced by the government or military. The greatest number occur in Asia. Approximately one fifth of forced labour cases are of countries interest [5].

As mentioned before, legislations in many countries don`t take into consideration the fact that the forced labour is a separate crime. There is currently no clause regarding illegal involvement in forced labour written into Kazakhstan Criminal Code . According to the IOM`s Declaration of 1998 concerning the fundamental principles and laws, all the members of IOM are obliged to ratify these conventions. They must actively promote eradication of all forms of forced or compulsory labour.

Clause 1 item 29 of IOM`s Convention requires countries to prevent and reject from using forced or compulsory labour in the near future. The definition of the forced labour is given in the clause 2 “Forced or compulsory labour means any work or service, demanded by a person under threat and the work isn`t considered to be voluntary” [6]. forced or compulsory labour includes compulsory military service, some work or service as a part of ordinary civic duties, and trivial social work.

The second IOM paper regarding to forced labour the Convention N105 was accepted in 1957. Convention N29 envisages the general abolition of compulsory labour, convention N105 requires the eradication of any type of forced or compulsory labour in 5 specific cases:

- a) as a mean of political coercion;
- b) as a mean of mobilization, and economic development;
- c) as a mean of labour discipline;
- d) as a punishment for strike participation;
- e) as a mean of racial, social, national or religious discrimination [7].

Clause 25 Convention N105 envisages “Illegal involvement in forced or compulsory labour will be prosecuted as a criminal case. Every member of the organization, ratifying the current convention is punishable under this convention”[7]. Coercion for forced or compulsory labour is recognized as a crime according to Criminal and Labour Code. The criminal punishment can be imposed in a form of a fine or an imprisonment.

Nowadays the forced labour is recognized as a crime. However, it is rarely prosecuted in legal proceedings, because of some complications of well-defined for-

mulation for different violations, which are recognized as the elements of forced labour in the national laws and resolutions need to be implemented and enforced to protect the very basic human right of freedom.

Besides there are some obstacles for justice realization and force labour victims identification. In many countries the forced labour is prohibited according to the constitutional principles. In some countries it is necessary to accept the legislative acts, prohibiting the forced labour. It is recommended to find out the specific violations which are supposed to be crime.

The UN's report didn't take into the consideration people trade within one country.

The domestic people trade is a global problem. Therefore, it is important to criminalise the forced labour. The Republic of Kazakhstan must adopt the article regarded to the forced labour using.

Adoptions to the Criminal Code of the Republic of Kazakhstan envisaging liabilities for people trade is the most important step in the sphere of people trade counteraction strategy.

The collaboration between countries in the fight against the people trade, the forced labour is significant both among developing and developed countries.

Bibliography

1. Litvishko E. People trade as a global problem URL: <http://www.civicua.org> (date of appeal 08.02.2019)
2. Department of State Report of people trade 2010 URL: <http://www.svobodanews.ru/content/transcript> (date of appeal 10.02.2019)
3. The 23d August – The International day of slave trade victims URL: <http://oskemen.info/3691-23-avgusta-mezhdunarodnyj-den-pamyati-zhertv.html> (date of appeal 12.02.2019)
4. Counteractions in people trade help for immigrants URL: http://www.iom.kz/pubs/Counter_Trafficking_ru.pdf. (date of appeal 15.02.2019)
5. Global alliance against forced labour. Geneva: IOM, 2015. P. 115.
6. Convention of forced labour from 1930 URL: <http://www.businesspravo.ru>. (date of appeal 16.02.2019)
7. Convention of forced labour abolishment from 1957 URL: <http://www.businesspravo.ru>. (date of appeal 18.02.2019)

Е.В. Чемерыс

Научный руководитель: О.В. Анохина, доцент,

руководитель юридической клиники

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

ЮРИДИЧЕСКАЯ КЛИНИКА КАК ИНСТРУМЕНТ ФОРМИРОВАНИЯ ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ ОБЩЕСТВА

Бесплатная юридическая помощь – один из способов социальной защиты населения.

В современной России вопрос открытия «правовых клиник» и их деятельности впервые был урегулирован приказом Министерства образования от 5 октября 1999 года № 433 «О правовых консультациях («правовые клиники») для населения на базе вузов, осуществляющих подготовку юридических кадров».

В настоящее время деятельность юридических клиник регулируется Федеральным законом Российской Федерации от 21.11.2011 № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации».

Сегодня под термином юридическая клиника понимается форма организации образовательного процесса студентов-юристов, заключающаяся в получении студентами практических навыков и закреплении теоретических знаний в профессиональной сфере путем оказания профессиональной юридической помощи нуждающимся лицам [3, с. 343].

Итак, в чем же состоит важность юридических клиник в обучении будущих юристов?

С помощью клиник в систему российского образования внедряется демократический стиль общения между студентами и преподавателем (в противовес авторитарному, характерному для системы образования в целом).

Интенсивное формирование государственной системы бесплатной юридической помощи соответственно выражается и в создании бесплатной юридической клиники на базе Сибирского института бизнеса и информационных технологий.

Основами в работе любой юридической клиники всегда является доступность и бесплатность. На основе этих принципов и строится вся работа нашей юридической клиники. Специфика работы клиники охватывает все области права и любому обратившемуся оказывается помощь по интересующему его вопросу, а также консультирование по смежным отраслям права, связанным с их проблемой.

Клиника оказывает юридическую помощь посетителям, чей социальный статус характеризуется малообеспеченностью – пенсионеры, работающие, имеющие небольшую заработную плату, заключенные колоний, студенты, без-

работные, инвалиды, многодетные и многие другие, чьи доходы не превышают прожиточного минимума на территории Омской области.

Объем оказываемых бесплатных услуг ежегодно достигает приема около одной тысячи посетителей. В ходе обращения составляются исковые заявления, апелляционные, кассационные и надзорные жалобы, ходатайства и иные документы.

В условиях систематических изменений в законодательстве количество консультаций значительно возрастает. Так, в настоящее время увеличилось количество обратившихся по вопросам собственности, взыскания алиментов на несовершеннолетних детей, наследственного права, также отмечены случаи, когда выносились повторные судебные приказы по спору между одними и теми же сторонами по одному и тому же предмету.

При осуществлении своей деятельности юридическая клиника, разрешая различные проблемы рядовых граждан, повышает соответственно и их правовые знания.

Если внимательно рассмотреть принцип доступности юридической клиники для любого члена общества, то можно сделать вывод, что при обращении в клинику посетитель получает знания в области права, которые он сможет применять в будущем, тем самым не давая нарушить свои права.

Любой гражданин при обращении в юридическую клинику всегда получит полный и развернутый ответ на все интересующие его вопросы. Так же на практике постоянны случаи, когда обратившиеся беседуют с консультантами юридических клиник и хотят получить информацию в различных областях права, чтобы не допустить нарушения своих прав и знать, как их защитить.

После подобных консультаций, у многих возникает интерес к праву и они уже самостоятельно пытаются дать оценку юридической правильности своих будущих поступков и действий, что немало важно в настоящее время.

Защита прав человека как составляющая профессиональной деятельности юриста, компонент обучения практическим навыкам, органично дополняющий в вузе теоретические знания; профессиональная адаптация, происходящая в процессе учебы в ВУЗе.

Как отмечают Коровина И.А., Мочалов А.Н., Дуров А.И., юридические клиники способствуют более глубокому усвоению знаний студентами юридических вузов. Это достигается за счет того, что решая реальную проблему, студенты понимают социальную значимость юридической профессии [2, с. 98].

Интересны данные опроса студентов факультета очного обучения Сибирского института бизнеса и информационных технологий, проводимого с целью узнать у самих учащихся, как деятельность в юридической клинике влияет на их обучение, формирование практических навыков.

Вот что ответили студенты:

– основами участия в работе клиники являются применение теоретических знаний на практике и возможность ведения приема и «живого» консультирования клиентов;

– более половины респондентов отметили, что участие в юридической клинике стимулирует их на занятие научной деятельностью;

– все опрошенные студенты отмечают, что в отличие от обычной производственной практики юридическая клиника позволяет взглянуть на юридическую практику с точки зрения правозащитника;

– основная роль юридической клиники в становлении юриста в процессе обучения – получение практических навыков.

Необходимо отметить тот факт, что юридическими клиниками решается не только задача обучения, но и происходит воспитание и развитие обучающихся [1, с. 72].

Воспитание заключается, в первую очередь, в формировании профессионального правового сознания, правовой культуры самих студентов, уважительного отношения к клиентам и людям в целом, умения поддержать клиентов морально, взять на себя ответственность и доводить начатое дело до конца.

Юридическая клиника позволяет студентам за счет общения с клиентами, решения встречаемых юридических задач из реальной жизни, преодолеть страх и неуверенность в себе. Наряду с этим, происходит развитие таких необходимых личностных и профессиональных качеств как внимательность, самостоятельность, аккуратность, совершенствуются навыки общения.

Таким образом, клиника является важным способом формирования таких необходимых в настоящее время лично развитых, самостоятельных, подготовленных к практической деятельности юристов.

Появление юридической клиники в Сибирском институте бизнеса и информационных технологий, способствует развитию населения в области права и получению навыков консультирования для самих студентов юридической профессии.

Библиографический список

1. Андреева С. Л., Лядов В. В. Юридическая клиника: понятие, цели, перспективы // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. 2017. № 4 (35). С. 70-75.

2. Галай Ю. Г. Юридические клиники в дореволюционной России // Вестник Нижегородского университета имени Н. И. Лобачевского. 2018. № 6 (1). 257 с.

3. Лахтионов В. А., Щербаков А. В. Юридическая клиника — главный помощник в обучении будущих юристов // Молодой ученый. 2016. №18. С. 343-344. URL <https://moluch.ru/archive/122/33819/> (дата обращения: 26.03.2019).

А.А. Шунк

Научный руководитель: А. В. Ястребов, ст. преподаватель

Сибирского института бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ

Экология, являясь главным фактором существования человечества и всего живого нуждается в защите. Сегодня, когда строятся все больше нефтеперерабатывающих и химических заводов, все более интенсивней идет вырубка леса, убийства животных (как находящиеся на территории заповедников, так и за их пределами), создание новых технологий, изобретении которые вредят окружающие нас среде. Экологические проблемы влияют на экономические и социальные факторы жизни. Люди в погоне за прибылью и досугом совершают все больше экологических преступлений.

Из анализа судебной статистики приговоров, связанных с нарушением экологического законодательства, видно, что немалое количество правонарушений приходится на такие статьи уголовного кодекса, как загрязнение атмосферы, незаконная охота и др.

Для более лучшего понимания давайте рассмотрим один из примеров практики. По поручению прокуратуры города Москвы межрайонная природоохранная прокуратура провела проверку соблюдения законодательства об охране атмосферного воздуха, в том числе на территории «Газпромнефть-МНПЗ», - сообщил корреспонденту «РГ» межрайонный природоохранный прокурор Москвы Марат Дураев. По словам Марата Дураева, результатом прокурорской проверки стало приостановление деятельности НПЗ. Уголовное дело возбуждено управлением организации дознания столичной полиции. Дознание будет вестись по ч. 1 ст. 251 УК РФ «нарушение правил выброса в атмосферу загрязняющих веществ, если эти деяния повлекли загрязнение и иное изменение природных свойств воздуха». По некоторым данным, к уголовной ответственности по факту данного нарушения никто не привлекался, виновные получили наказание в виде административного штрафа, предусмотренного статьей 8.21 КоАП [6].

Законодательство не отдает должное экологическим объектам смягчая подобные правонарушения. Создавая пробелы в уголовном законодательстве, дающие возможность правонарушителю получить лишь административное наказание.

Так, в Федеральном законе «Об охране окружающей среды» не указаны категории видов экологических правонарушений, влекущих применение мер административной и уголовной ответственности [4]. Это обстоятельство влечет возникновение серьезных проблем при определении и разграничении составов

уголовных преступлений и административных правонарушений, что негативно влияет на эффективность право-применения, соблюдения федерального и регионального экологического законодательства. Примерами, подтверждающими вышесказанное, могут послужить ряд противоречий, которые можно обнаружить, исследуя гл. 8 КоАП РФ и гл. 26 УК РФ, связанные с выбросами загрязняющих веществ в атмосферу. И в статье 251 УК РФ и в статье 8.21 КоАП РФ предусмотрены деяния, нарушающие правила выброса в атмосферу загрязняющих веществ сверх предельно допустимых нормативов. И в том и в другом случае речь идет о нарушении правил выброса, т.е. в данном случае мы видим конкуренцию норм административного и уголовного права.

Для того чтобы разграничить эти правонарушения Федеральный закон от 04.05.1999 N 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха» дает следующие разъяснения: уголовная ответственность за загрязнение воздуха наступает в случаях, когда концентрация загрязняющих веществ в атмосфере, а также уровень вредных физических воздействий на атмосферный воздух превышает установленные нормативы, в результате чего причинен или мог быть причинен вред здоровью людей, сельскохозяйственному производству, рыбным запасам, животному и растительному миру [5].

Именно кратность превышения норм концентрации загрязняющих веществ в атмосфере, а также уровень вредных физических воздействий на атмосферный воздух, на наш взгляд, может являться критерием разграничения административного правонарушения, предусмотренного статьёй 8.21 КоАП РФ и преступления предусмотренного статьёй 251 УК РФ. И все же, неводном из данных нормативных актах, не указаны нормативы превышения норм концентрации загрязняющих веществ в атмосфере.

В связи с этим мы предлагаем изложить часть первую статьи 251 УК РФ в следующей редакции:

«1. Нарушение эксплуатации установок, сооружений и иных объектов, нарушение правил выброса в атмосферу загрязняющих веществ, если эти деяния повлекли за собой превышение предельно допустимой концентрации вредных веществ в атмосферном воздухе: в 20 - 29 раз при сохранении этого уровня более 2 суток; в 30 - 49 раз при сохранении этого уровня от 8 часов и более; в 50 и более раз; [3] или иное изменение природных свойств воздуха, - наказываются штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет, либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов, либо исправительными работами на срок до одного года, либо арестом на срок до трех месяцев

2. Те же деяния, повлекшие по неосторожности причинение вреда здоровью человека, - наказываются штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или

в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на тот же срок.

3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, повлекшие по неосторожности смерть человека, - наказываются принудительными работами на срок от двух до пяти лет либо лишением свободы на срок до пяти лет».

Указанные изменения на наш взгляд позволят избежать конкуренцию норм уголовного и административного права, что окажет положительное влияние на борьбу с экологическими преступлениями. Подводя итог, можно отметить, что экологические преступления это одна из важнейших проблем не только населения промышленно развитых стран, а глобальная проблема всего человечества. Совершение экологического преступления, влечёт причинения вреда не только окружающей среде, но и самому человеку.

Библиографический список

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) // Электронная правовая справочная система «Консультант Плюс». [Электронный ресурс]//URL: <http://www.consultant.ru>.

2. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 27.12.2018) // Электронная правовая справочная система «Консультант Плюс». [Электронный ресурс]//URL: <http://www.consultant.ru>.

3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 06.02.2019) // Электронная правовая справочная система «Консультант Плюс». [Электронный ресурс]//URL: <http://www.consultant.ru>.

4. Федеральный закон «Об охране окружающей среды» от 10.01.2002 N 7-ФЗ (последняя редакция) // Электронная правовая справочная система «Консультант Плюс». [Электронный ресурс]//URL: <http://www.consultant.ru>.

5. Федеральный закон от 04.05.1999 N 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха» (ред. от 29.07.2018) // Электронная правовая справочная система «Консультант Плюс». [Электронный ресурс]//URL: <http://www.consultant.ru>.

6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 18 октября 2012 г. N 21 «О применении судами законодательства об ответственности за нарушения в области охраны окружающей среды и природопользования» // Электронная правовая справочная система «Консультант Плюс». [Электронный ресурс]//URL: <http://www.consultant.ru>.

Секция 3

ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

И.А. Воробьева

Научный руководитель: О.Н. Лапикова, ст. преподаватель

Омский филиал Финансового университета при Правительстве РФ

(г. Омск, РФ)

МЕХАНИЗМ ПРЕОДОЛЕНИЯ ДЕФИЦИТА МЕСТНЫХ БЮДЖЕТОВ

В настоящее время остро стоит проблема недостаточного финансового обеспечения деятельности МСУ, расходные обязательства не соответствуют в полном объеме финансовым возможностям муниципалитетов. Значимость данного вопроса проявляется в том, что от эффективного функционирования органов местного самоуправления зависит не только состояние социальной сферы, но и экономическое развитие муниципалитета в целом.

Итак, единственный вариант решения проблемы дефицита местных бюджетов – увеличение доходной базы муниципалитетов. Сокращение расходных обязательств в настоящее время невозможно ввиду оптимизации статей бюджета.

К доходам местных бюджетов относятся налоговые, неналоговые поступления, субсидии, субвенции, дотации и прочие межбюджетные трансферты.

Рассмотрим неналоговые источники пополнения бюджета. Они представлены в статьях 41, 42, 46 и 62 Бюджетного кодекса РФ. К неналоговым доходам бюджетов относятся доходы от использования, продажи имущества, плата за использование лесов, увеличение площади земельных участков, средства, полученные в результате применения мер гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности, средства самообложения граждан и т.д. Список представленных источников не исчерпывающий. Существует множество других способов увеличения поступлений в бюджеты муниципалитетов.

Согласно ст. 61.3 БК РФ, к налоговым доходам бюджетов городских округов с внутригородским делением относятся:

- по нормативу 100%: земельный налог, налог на имущество физических лиц, единый налог на вмененный доход, единый сельскохозяйственный налог, налог, взимаемый в связи с применением патентной системы налогообложения;
- по нормативу 15%: НДФЛ.

Рассмотрим структуру бюджета г. Омска. В структуре доходов бюджета города Омска в 2018 и 2019 гг. больший удельный вес занимают межбюджетные трансферты (таблица 1, составлена на основе [2]). Межбюджетные трансферты обеспечивают сбалансированность доходов и расходных обязательств, т.е. выделяются при недостаточности налоговых и неналоговых поступлений.

Структура бюджета города Омска

млн руб.				
	2018		2019	
Доходы	18 192,64		18 163,15	
Межбюджетные трансферты	9 633,28	53%	7 596,83	42%
Налоговые доходы	6 632,39	36%	6 753,52	37%
Неналоговые доходы	1 926,97	11%	3 812,80	21%
Расходы	18 540,00		19 050,00	
Дефицит	347,36		886,85	

Таким образом, можно заключить, что основная проблема появления дефицита местного бюджета заключается в том, что должные лица органов местного самоуправления не заинтересованы в увеличении налоговых и неналоговых доходов, поскольку увеличение последних приводит к уменьшению дотаций, поступающих из регионального бюджета, хотя объем налоговых и неналоговых поступлений вполне достаточен для выполнения расходных обязательств муниципалитетов.

Исходя из этого, главной мерой, способной привести к увеличению доходной базы муниципалитетов, должно стать изменение системы бюджетных отношений. Для решения главной проблемы – незаинтересованность органов местного самоуправления в увеличении доходных источников, необходимо трансформировать систему межбюджетных отношений таким образом, чтобы у органов местного самоуправления появились реальные стимулы увеличивать объем поступлений налоговых и неналоговых доходов.

Необходимо передать на местный уровень часть федеральных и региональных налогов, пересмотреть нормативы зачислений налогов таким образом, чтобы стимулировать увеличение налоговых поступлений местных бюджетов. Взаимодействие государственных органов власти и местного самоуправления возможно осуществлять в рамках «одноканальной» модели, суть которой заключается в том, что органы власти и местного самоуправления заключают соглашение, определяющие долю или фиксированный объем налоговых поступлений в вышестоящие бюджеты. Таким образом, у должностных лиц органов местного самоуправления появляется заинтересованность в увеличении налоговых доходов на собственной территории, поскольку это отразится, в первую очередь, на доходах местного бюджета.

Процесс увеличения объема неналоговых доходов сложнее, поскольку зависит от эффективности органов МСУ. К сожалению, реальных стимулов для развития неналоговых источников на сегодняшний день не существует. Единственный вариант – личная ответственность высшего должностного лица перед своими гражданами. Увеличение объема неналоговых доходов благоприятно повлияет на количество расходных статей бюджета муниципалитета и, как следствие, на качество жизни населения определенной территории.

Таким образом, результатом данных преобразований должно стать понимание того, что муниципальные образования не должны бояться исключить дотации в обеспечении равновесия расходов и собственных доходов, ведь они обладают весьма достаточной доходной базой, которая при грамотном управлении и появлении заинтересованности в результате способна обеспечить расходные обязательства органов местного самоуправления.

Библиографический список

1. «Бюджетный кодекс Российской Федерации» от 31.07.1998 №145-ФЗ;
2. Официальный портал Администрации города Омска [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://admomsk.ru/web/guest/progress/budget/open/omsk/income>

А.В. Климанова

Научный руководитель: Е. В. Иванова, канд. экон. наук

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ НАЛОГОВЫХ ПРОВЕРОК В РФ

Актуальность данной статьи обусловлена тем, что налоговые проверки остаются существенным источником пополнения бюджета, и они предназначены для выявления теневой экономики и выявления налоговых правонарушений.

Среди основных проблем налоговых проверок можно выделить следующие:

- мероприятия по планированию выездных проверок, которые требуют тщательной и долговременной подготовки;
- налоговое законодательство в области организации и проведения налоговых проверок окончательно не сформировалось, из-за чего возникает много споров и противоречий между налогоплательщиком и налоговым органом.

В соответствии со ст. 87 Налогового кодекса РФ устанавливает 2 вида налоговых проверок:

- камеральные;
- выездные.

Камеральные проверки осуществляются специалистами ФНС непосредственно на их рабочем месте. Каких-либо разрешений на проведение не требуется. Камеральные проверки подлежат проведению в течение 2 месяцев (с 2019 года) с момента представления декларации налогоплательщиком (п.2 ст. 88 НК РФ).[1]

Выездные проверки проводятся налоговиками, как правило, на территории налогоплательщика, но если фирма не может предоставить помещение, то все процедуры проходят в самой ИФНС.

Осуществление выездных проверок требует вынесения руководителем налоговой инспекции отдельного решения. Выездные проверки назначаются,

исходя из комплексного анализа специалистами ИФНС различных показателей деятельности предприятия, оценки налоговых рисков, качества предоставления налоговой и бухгалтерской отчетности.

Согласно отчету, опубликованному на официальном сайте ФНС, результаты налоговых проверок за 2016-2018 гг. представлены в таблице 1. [2]

Таблица 1

Результаты налоговых проверок за 2016-2018 гг.

Наименование показателей	Года		
	по состоянию на 01.07.2016 г.	по состоянию на 01.07.2017 г.	по состоянию на 01.07.2018 г.
Камеральные проверки	17156423	24 978252	32 768 876
из них: выявившие нарушения	918096	1 348 480	1653229
Выездные проверки организаций, индивидуальных предпринимателей и других лиц, занимающихся частной практикой	13070	10203	7398
из них: выявившие нарушения	12996	10121	7311
Выездные проверки физических лиц (за исключением индивидуальных предпринимателей и лиц, занимающихся частной практикой)	695	525	217
из них: выявившие нарушения	672	416	209
Всего - выездные проверки организаций и физических лиц	13765	10728	7615
из них: выявившие нарушения	13668	10537	7520

Анализируя результаты налоговых проверок за три года, можно сделать вывод, что 98% выездных проверок за три года закончились выявлением нарушений, и 5% камеральных проверок закончились выявлением нарушений.

Результативность выездной проверки выше, чем у камеральной, поскольку выездная проверка позволяет выявить больше нарушений, которые не всегда можно обнаружить в рамках камеральной, но низкая результативность камеральных проверок не означает низкий уровень их проведения.

Также, что касается камеральных проверок, то их число увеличились за последние три года на 52% (в 2016 году 17156423 КНП, а в 2018-32 768 876 КНП), в то время как выездные сократились почти в два раза (в 2016 году их количество составило 13 765, в 2018-7615). Это обусловлено тем, что налоговая служба пытается работать эффективнее: сокращать дорогостоящие выездные мероприятия и увеличивать количество и качество проверок сданной отчетности.

Также снижению выездных проверок способствовало внедрение в работу инновационных технологий, что позволило снизить административную нагрузку на налогоплательщиков. Но несмотря на все это выездные налоговые проверки являются эффективной формой налогового контроля.

Ведение новшеств в налоговое законодательство позволяет избежать споры и конфликты между налогоплательщиком и налоговым органом, что положительно сказывается на динамике налоговых проверок.

Таким образом можно сделать вывод, что с увеличением налоговых проверок увеличивается и их эффективность, что благоприятно воздействует на работу ФНС.

Библиографический список

1. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 N 146-ФЗ (ред. от 27.12.2018).

2. Федеральная налоговая служба. Официальный сайт URL:<https://www.nalog.ru/>(дата обращения 05.02.2019).

Е.М. Серебрякова

Научный руководитель: Е.В. Иванова, канд. экон. наук, доцент

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

АНАЛИЗ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО НАЛОГОВЫМ ПЛАТЕЖАМ В РОССИИ

С начала образования государства налоги имеют главное место в формировании бюджета, а также в целом в экономических отношениях. С изменением и развитием устройства государства налоговая система преобразуется и претерпевает изменения. В настоящее время налоги являются основной формой образования доходной части бюджета государства. Налоговые платежи определяют экономические отношения между предпринимателями, организациями и бюджетами разных уровней.

На данный момент экономического развития РФ возросла задолженность перед бюджетом организаций и физических лиц по уплате налоговых платежей. Понятие налоговой задолженности напрямую связано с понятием «контрольной функцией налогов, которая позволяет государству отслеживать своевременность и полноту поступления в бюджет налоговых платежей» [1, с.18].

По итогам 2018 года по всей налоговой системе РФ обеспечен показатель соотношения объема задолженности к налоговым поступлениям на уровне 14%, в 2017 году на уровне 18 %. Показатель соотношения объема задолженности к налоговым поступлениям установлен на уровне 13,2% в стратегической карте ФНС России на 2017-2021 годы.

В федеральный бюджет, несмотря на снижение налога на добычу полезных ископаемых на 9,4%, в связи со снижением цены на нефть, поступления выросли на 1% и составили 6,9 трлн. рублей. Таким образом, потери бюджета от снижения цен на сырье были компенсированы.

Рост поступлений обеспечили все налоги за исключением НДС, соответственно на основании данных, предоставленных в докладе Мишустина М.В., следует отметить:

- НДФЛ поступило более 3 трлн. рублей - рост на 7,5%, что соответствует росту номинальной заработной платы (+7,7% за 2017 год) и опровергает мнение некоторых экспертов об уходе зарплат в тень;
- налога на прибыль поступило 2,8 трлн. рублей, на 6,6% больше. При этом поступления налога на прибыль (без налога на дивиденды), то есть по результатам финансово-хозяйственной деятельности организаций, выросли на 11%;
- НДС поступило 2,7 трлн. рублей, на 8,5% больше;
- акцизов поступило 1,3 трлн. рублей, рост на 27,6%, в том числе акцизы на алкогольную продукцию без увеличения ставок выросли на 27%.

Большую часть задолженности составляют федеральные налоги, а именно 762,2 млрд. рублей или 73,9% от общей задолженности равной 1031,7 млрд. рублей. В разрезе задолженности по федеральным налогам большую часть занимает налог на добавленную стоимость, а именно 467,9 млрд. рублей или 45,3% от общего объема задолженности.

Справочно-статистические данные о результатах работы по урегулированию задолженности по России в Сибирском федеральном округе (СФО), представлены на рисунке 1.

Совокупная задолженность в бюджетную систему Российской Федерации в целом по РФ составила 1 402 млрд. руб., и за 2017 год возросла на 246,9 млрд. руб. или 21,4%. Совокупная задолженность в целом по Сибирскому федеральному округу за 2017 год снизилась на 7,7 млрд. руб. или 6% и по состоянию на 01.01.2018 составила 135,9 млрд. руб.

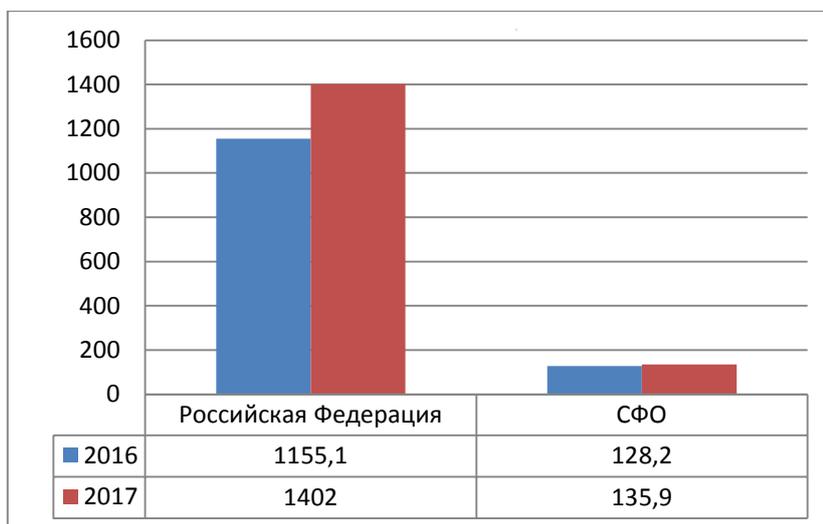


Рис. 1. Совокупная налоговая задолженность по России и СФО на 01.01.2018 г., млрд. руб.

Рост задолженности допущен в 10 субъектах РФ, входящих в состав СФО, при этом увеличение совокупного объема задолженности более 10% допущено в Республике Хакасия (27.1%), Иркутской области (19.3%), Алтайском крае (17.7%), Республике Тыва (12.9%), Кемеровской области (11.3%), Омской области (11.3%), Томской области (11.2%), Забайкальском крае (10,8%), что показано на рисунке 2.

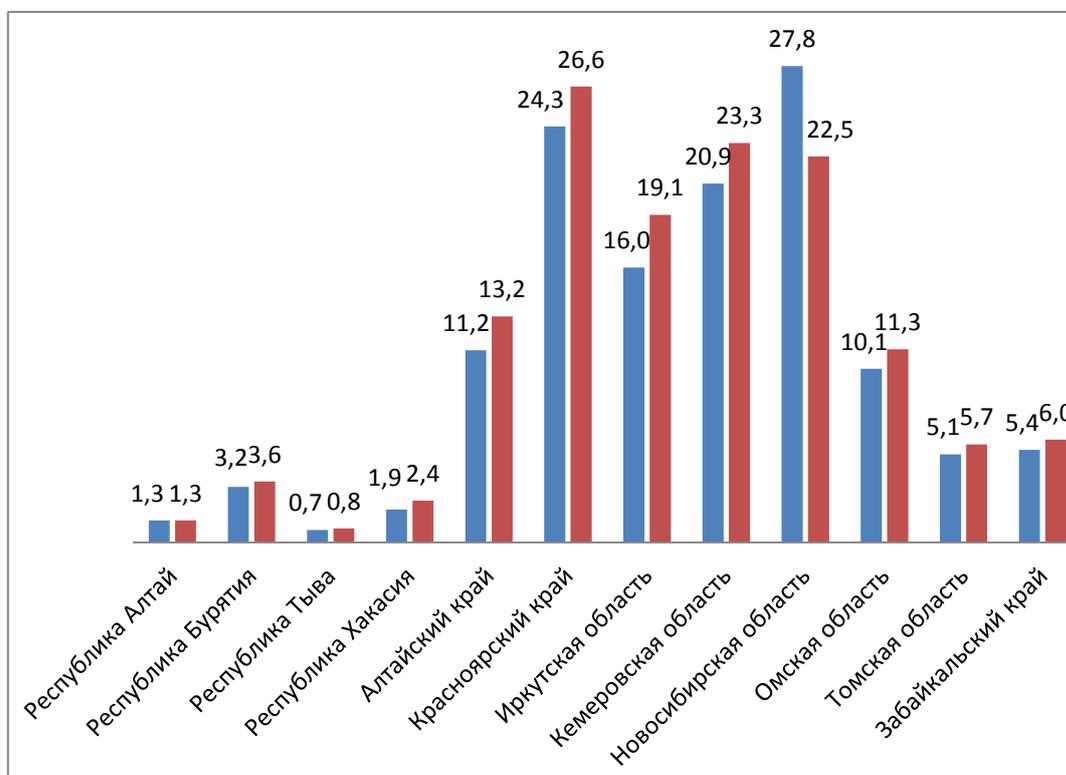


Рис. 2. Динамика налоговой задолженности в субъектах СФО на 01.01.2018 г., млрд. руб.

На фоне тенденции увеличения налоговой задолженности по России и по Сибирскому федеральному округу, в частности, стоит отметить Новосибирскую область, которая на 01.01.2018 года сократила задолженность по налогам и сборам в регионе. Налоговая задолженность в абсолютном значении снизилась на 5,3 млрд. руб. и составила 22,5 млрд. руб., а в относительном значении задолженность сократилась на 19 %.

По состоянию на 01.01.2018 эффективность взыскания задолженности от применения всех мер взыскания задолженности в целом по РФ составила 61,2 %. В целом по Сибирскому федеральному округу эффективность взыскания задолженности соответствует среднероссийскому уровню (61,8%). По остальным субъектам Сибирского федерального округа эффективность взыскания задолженности выше, чем в среднем по России.

Также наблюдается сокращение количества фирм-однодневок, которые применяются для уклонения от уплаты НДС. По данным «Интерфакс» количество фиктивных компаний снизилось в 2,5 раза (с 1,8 млн. в 2011 года до 700 тысяч в 2017 году). Уменьшению однодневок также способствовала огромная деятельность по чистке ЕГРЮЛ. В 2017 году 650 тысяч юридических лиц, имеющих черты фиктивных компаний, были уничтожены из реестра, что оказалось в 3,5 раза больше чем в предыдущем году. Чистота администрируемой среды и очищение экономики является одним из определяющих показателей эффективности работы налоговых органов.

В контрольной работе ФНС России продолжает делать акцент на побуждение налогоплательщиков к добровольной корректировке заниженных налоговых обязательств, концентрируя внимание на зонах максимального риска. В качестве объекта проверки все чаще рассматривается не отдельно взятый налогоплательщик, а в целом отрасль (сегменты рынка).

Такой подход позволяет повышать эффективность контроля при снижении административного давления на налогоплательщиков.

Библиографический список

1. Иванова Е. В. Налоги и налогообложение: учеб. пособие [Текст] / Е.В. Иванова, Н.Ю. Симонова, М.Г. Родионов. - Омск: Изд-во НОУ ВПО «Еври-ЭМИ», 2011. - 112 с.
2. ФНС России [Электронный ресурс]. - URL:https://www.nalog.ru/rn55/related_activities/statistics_and_analytics/forms/6717119/ (дата обращения 11.03.19)

В.В. Царев, магистрант

Научный руководитель: С.Н. Марков, канд. экон. наук, доцент

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий, (г. Омск, РФ)

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

Основными потенциалами для развития при предоставлении государственных и муниципальных услуг в электронном виде, являются:

1. Низкий уровень компьютерной грамотности населения.

Низкий уровень осведомленности и компьютерной грамотности граждан является одной из самых крупных проблем. Большая часть пользователей узнают о возможности получения государственных и муниципальных услуг в электронном виде от знакомых и из сети Интернет. При попытке пройти регистрацию или зарегистрировать услугу, многие сталкиваются с различными проблемами. Также не все граждане умеют в совершенстве пользоваться сетью Интернет, даже если и имеют желание получать услуги онлайн.

2. Расширение спектра услуг.

Большая часть предоставляемых услуг — единичны (получение прав, паспорта Российской Федерации, заграничного паспорта и пр.). Для популяризации сайта и привлечения большего количества пользователей, необходимо раскрыть весь диапазон возможностей Портала.

В Распоряжении Правительства РФ от 17 декабря 2009 г. № 1993-р был определен сводный перечень первоочередных государственных и муниципальных услуг, предоставляемых в электронном виде. Данную задачу нужно было реализовать до 1 января 2014 года.

На данный момент на Портале государственных услуг можно получить более 350 федеральных государственных услуг в электронном виде. На ЕПГУ преобладают преимущественно государственные услуги. Для удобства использования ЕПГУ необходимо расширить ассортимент муниципальных услуг.

3. Система коммуникации между органами исполнительной власти.

Разница в развитии органов исполнительной власти на разных уровнях ухудшает эффективность деятельности по оказанию госуслуг. В государственных ведомствах документооборот ведется в бумажном виде. У некоторых органов власти нет страницы в сети «Интернет», у других нет достаточного количества информации на нем. Все это разлаживает систему межведомственных коммуникаций.

В связи с этим помимо государственного Портала существуют региональные Порталы, о существовании которых знает меньшая часть граждан.

17 ноября 2016 года Министерство связи и массовых коммуникаций РФ сообщила о запуске пилотного проекта «Мультирегиональность ЕПГУ». Данный

проект предполагает собой интеграцию региональных порталов госуслуг с ЕПГУ для удобства предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде. В пилотном проекте приняли участие 10 регионов РФ, на данный момент количество регионов возросло. Данная идея очень полезна и ведет к оптимизации процессов и сокращению «двойных» затрат, позволяя экономить на финансировании поддержки региональных порталов. Однако, часть региональных и муниципальных не входит в перечень оказываемых услуг на Едином портале.

Механизм предоставления услуг разрознен. При запросе некоторой группы услуг, ЕПГУ выводит на другие государственные сайты и порталы. Нет возможности получить любую услугу на одном портале. При переходе на новый сайт, требуется вновь пройти идентификацию или заново заполнять данные, которые уже имеются в базе портала.

Также, при оказании некоторых услуг в электронном виде подается лишь заявление. Спустя какое-то время гражданину все же приходится приходить по месту оказания услуги и предоставлять документы, подтверждать данные личной подписью.

Для реализации возможности получать все государственные и муниципальные услуги посредством «одного окна», необходимо не только объединить региональные порталы с ЕПГУ, но и интегрировать возможность получения государственных и муниципальных услуг, предоставленных другими системами и порталами внутри ЕПГУ.

Реализация предложенных процессов повысит эффективность предоставления услуг посредством более оперативной коммуникацией между органами власти. К тому же, сокращение количества перехода по ссылкам позволит сократить количество времени на оформление услуги, что повысит удовлетворенность пользователей.

М.А. Чирич, магистрант

Научный руководитель: Н.Ю. Симонова, канд. экон. наук, доцент

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий

(г. Омск, РФ)

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

В целях оценки потенциала Красноярского края на основе Стратегии развития Красноярского края до 2025 года был проведен SWOT-анализ, выявлены сильные и слабые стороны региона, возможности и угрозы внешней среды.

Преимущественными характеристиками конкурентоспособности Красноярского края являются:

- устойчивая структура портфеля кластеров (наличие потенциала для развития приоритетных кластеров - АПК, нефтепереработка и нефтехимия, машиностроение);

- наличие города-миллионника, в котором сконцентрирована основная часть населения Красноярского края (потребительский рынок, человеческие ресурсы, инфраструктура);

- выгодное географическое расположение области на пересечении транспортных коридоров «Европа-Китай» и «Север-Центральная Азия»;

- благоприятные климатические условия для выращивания основных сельскохозяйственных культур среди ряда регионов СФО;

- развитый научно-образовательный и интеллектуальный потенциал;

Занимая 5 место в рейтинге ранжирования субъектов РФ по индексу образования, Красноярский край относится к регионам с большим накоплением научно-образовательного потенциала, совершенствование которого содействует решению задач социально-экономического развития региона, влияет на реализацию промышленной политики, позволяет осуществлять технологические разработки, конкурентоспособные на мировом рынке.

Сильными сторонами сектора образования Красноярского края являются налаженная система подготовки технических и инженерных специализаций, высокий уровень текущей обеспеченности квалифицированным преподавательским составом образовательных учреждений, рост объема инвестиций в развитие образования, низкая доля зданий образовательных учреждений, требующих капитального ремонта (не более 0,5%). На сегодняшний день в Красноярском крае функционируют 45 организаций, занимающихся исследованиями и разработками (научно-исследовательские институты, конструкторские бюро, промышленные и прочие организации), 19 высших учебных заведений, ежегодно выпускающие большое количество высококвалифицированных специалистов, осуществляют свою деятельность более 450 докторов наук и свыше 2500 кандидатов наук.

Развитый производственный и образовательный потенциал Красноярского края позволяют говорить о ключевых областях инновационного развития, включающих технологии переработки углеводородов, биотехнологий, высокоточное машиностроение, медицинские и сельскохозяйственные технологии, информационно-телекоммуникационные системы. Ежегодно производственными объединениями и организациями патентуется около 350 изобретений и промышленных образов. Красноярскими учёными и инженерами осуществляются разработки, конкурентоспособные как на российском, так и на международном рынке. Так, к примеру, научные открытия Института проблем переработки углеводородов активно используются на отечественных нефтеперераба-

тывающих предприятиях и востребованы такими мировыми корпорациями как DuPont и General Motors.

Параллельно с выпуском технологических инноваций, Красноярский край остается одним из лидеров среди регионов Сибирского федерального округа по количеству используемых в производстве передовых технологий и затрат на них, что неразрывно связано с процессами модернизации и технического перевооружения сферы промышленных производств. Эффективно функционируют комплексы региональной инновационной инфраструктуры.

В рамках модернизации региональной промышленности и реализации Федерального закона «О промышленной политике в Российской Федерации» Губернатором Красноярского края было принято решение о создании фонда развития промышленности на базе Красноярского фонда микрофинансирования. Новая структура способна предоставить льготные условия софинансирования по крайне низким ставкам создаваемым конкурентоспособным предприятиям, внедряющим инновационные научно-технические разработки с высоким промышленным потенциалом коммерциализации, на завершающем этапе реализации - обеспечить дополнительные рабочие места в регионе. По данным на 22 мая 2018 года на Петербургском международном экономическом форуме было подписано соглашение о сотрудничестве регионального фонда Красноярского края с ФГАУ "Российский фонд технологического развития". Федерально-региональное заемное финансирование будет предоставляться предпринимательским проектам, соответствующим программам «Проекты развития» и «Комплекующие изделия» и направленным на внедрение передовых технологий, организацию импортозамещающих производств, модернизацию производств комплекующих изделий по утвержденным.

Научоемкие и высокотехнологичные отрасли экономики формируют одну шестую часть ВРП. Развито высокотехнологичное машиностроение для гражданских отраслей на системной основе взаимодействия и сотрудничества с крупными корпоративными компаниями топливно-энергетического комплекса, добывающей отрасли, инженерных трубопроводных и технологических систем нефтегазового комплекса, химической промышленности, транспорта и строительной индустрии. Значительная часть организаций машиностроительного комплекса входит в состав холдинговых компаний федерального уровня. Технологическое развитие и выпуск продукции действует на уровне мировых требований и стандартов (межгосударственных - ГОСТ Р, стандарт Таможенного союза, стандарт системы добровольной сертификации крупных отраслевых компаний, включая Государственная корпорация по атомной энергии "Росатом", а также международных - ASME, API, DIN, ISO).

На сегодняшний день Красноярский край содержит необходимые ресурсы для устойчивого развития, позиционирует себя как развитый субъект Сибирского федерального округа с ярко выраженным интеллектуальным и производ-

ственным потенциалом, совершенствование которых возможно с проведением эффективной региональной политики. Экономической предпосылкой развития человеческого потенциала и привлечения необходимых инвестиций в градостроительную отрасль является устойчивый рост объема промышленного производства. В настоящее время декларируется модернизация технического перевооружения местных предприятий и создание высокотехнологических мощностей. Прогнозный инновационный потенциал в таком случае предполагает достижение высокой экономической эффективности производства, создание внутриобластных и межрегиональных кооперационных связей, взаимодействие с крупными сторонними заказчиками, а также интеграцию производимых товаров на внешние рынки.

Достижимый высокий индекс образования демонстрирует наличие высококвалифицированных и конкурентоспособных на рынке труда специалистов. Грамотное развитие кадровой политики, поддержка инициативных граждан в реализации проектов, включение молодежи в основные социально-экономические процессы, совершенствование механизма формирования регионального заказа на подготовку кадров в комплексе с увеличением производственных возможностей предприятий способствует формированию качественного кадрового потенциала и сбалансированному его развитию, достижению устойчивых экономических показателей в регионе, усовершенствованию высокотехнологичных отраслей и объектов инновационной инфраструктуры, адаптации системы профессионального образования под меняющиеся требования рынка труда, предотвращению «маятниковой» трудовой миграции.

СТЕНДОВЫЕ ДОКЛАДЫ

А.В. Жигadlo

*Научный руководитель: Е.В. Иванова, канд. экон. наук, доцент
Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)*

АНТИКРИЗИСНАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Такое сложное явление как кризис за последнее 10-тилетие является наиболее актуальной темой для исследований в различных областях. Но все же, кризис в развитии организации — это явление объективное, отражающее его циклический характер развития. Меняются внешние экономические условия, в которых функционирует организация, модернизируются технологии, изменяется структура производства и рыночная конъюнктура, также кризис может возникнуть и по

другим причинам. Он может быть вызван ошибками в стратегии управления, неудачами в конкурентной борьбе и другими субъективными факторами.

На стадии кризиса организация прибегает к антикризисному управлению, и к антикризисной кадровой политике в том числе. По мнению Л.В. Клеймёновой, если предприятие рассчитывает на скорейший выход из кризиса, то оно, в первую очередь, «должно учитывать человеческий фактор»[2, с 113].

Основными задачами службы управления персоналом в коммерческих организациях при формировании антикризисной кадровой политики являются [1, с 232]:

1. Формирование представления корпоративных и общих ценностей организации.
2. Анализ внутренних и внешних факторов влияния.
3. Уточнение взглядов менеджеров на антикризисную кадровую политику, их мнение, насколько она справедлива и последовательна.
4. Согласование и учет мнения профсоюзной организации (в случае ее функционирования на предприятии).
5. Анализ полученной информации, подготовка концепции антикризисной кадровой политики и ее представление с пояснениями, касающимися ее реализации.

В целом, кадровая политика предприятия в период кризиса существенно отличается от управления персоналом в обычном режиме. Весь арсенал подходов и методов становится нацеленным на преодоление назревшего кризиса, обеспечение выживания фирмы в краткосрочном периоде и сохранение кадрового ядра.

Более подробно остановимся на проблемах реализации кадровой политики в условиях кризиса. Мною было проведено исследование среди административно-управленческого состава и рядовых сотрудников строительной компании «ЭнергоПромСервис» общей сложностью 32 штатные единицы[10]. На данный момент времени организация нацелена на реструктуризацию, в связи со сложившейся кризисной обстановкой в РФ. К основным проблемам предприятия можно отнести следующие:

1) Недостаток квалифицированных кадров. В условиях кризиса особенно возрастает потребность в специалистах и руководителях с высшим образованием, новыми знаниями и углубленной практической специализацией[3, с 352].

Как выявил опрос, высшее образование имели 12 респондентов из 32, что составило 37,5 %.

2) Неготовность руководства к кризису. Антикризисные программы по управлению персоналом на большинстве предприятий разрабатываются не заранее, а в момент уже наступившего кризиса. Это является причиной спонтанных кадровых мероприятий, а следствием становится то, что персонал настроен враждебно к действиям руководства. Исходя из этого, сотрудникам ООО «ЭнергоПромСервис» был задан вопрос: «Как Вы относитесь к проводимой ре-

организации в компании?»). Различные группы персонала по-разному отнеслись к ситуации на предприятии. Административный состав оптимистично оценивает реорганизацию и готов ее поддерживать, об этом говорят 66,7%. Что касается рядовых работников, то 40% негативно относятся к нововведениям. И 25% сотрудников фирмы склонны безразлично относиться к действиям руководства. Причина этого, по мнению многих экспертов, кроется в неправильном стимулировании работника к труду. Из этого вытекает следующая проблема.

3) Потеря стимулов и мотивации к труду у сотрудников.

На основании проделанного исследования можно сделать вывод, что кризисная ситуация и нехватка финансовых ресурсов сказываются на многих направлениях кадровой работы предприятия. В этой связи, целесообразно своевременно проводить кадровый аудит и диагностировать проблемы на ранних стадиях для того, чтобы выходить из кризиса максимально быстро.

Сегодня существуют различные программы, разработанные для того, чтобы сделать кадровую политику на предприятиях более эффективной, а последствия кризиса минимальными. Наиболее актуальные меры можно разделить на 3 подгруппы: экономия, защита от рисков и перспективы будущего.

Экономия:

1) Оптимизация кадров. В основном происходит сокращение персонала или же реструктуризация, связанная в первую очередь с перераспределением функциональных обязанностей.

2) Снижение затрат на дополнительные льготы. Например, отказ от обучающих программ, отмена права на бесплатный отдых, аннулирование скидок на внутрикорпоративные услуги, ограничение права пользования служебным автотранспортом и др.

3) Новая система вознаграждения. Многие работодатели переводят часть персонала с окладной системы на сдельно-процентную, поддерживая идею об оплате за результат и адекватному вознаграждению за вложенные усилия [9, с 187].

4) Сокращение инвестиционных программ. Эта мера позволяет корпорациям оптимально перераспределить высвободившиеся средства.

Защита от рисков:

Безопасное планирование. Долгосрочное планирование в условиях кризиса проводить крайне затруднительно. Состояние рынка непредсказуемо. Поэтому многие компании усиливают централизацию управления, отдают предпочтение краткосрочным проектам. В том числе и в области кадровой политики.

Перспективы будущего:

1) Внутренние преобразования. К ним относят: поглощение компании, внедрение управленческих инноваций, реструктуризация подразделений. Ряд крупных организаций привлекает консалтинговые компании для того, чтобы совместно реализовывать программы по оптимизации работы подразделений.

2) Стратегия на будущее. Все шаги оцениваются с учетом перспектив развития организации после выхода из кризиса.

Таким образом, если принять во внимание проведенное исследование существующих проблем, а также существующие современные пути по эффективной реализации кадровой политики в условиях кризиса, то можно сделать вывод, что кризис носит не только разрушающий характер, но и создает новые возможности. Реализация антикризисной кадровой политики позволяет расширить функциональные обязанности работников службы управления персоналом, а также повысить уровень их самостоятельности в решении кадровых проблем.

Библиографический список

1. Захаров В.Я. Антикризисное управление. Теория и практика: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специалистам экономики и управления. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. С. 232

2. Клейменова Л.В. Проблемы формирования кадровой политики в условиях кризиса // Известия ИГЭА. 2016. № 5.

3. Крицкая А.А. Институционализация государственной кадровой политики в России (к вопросу преемственности) // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки СКАГС. 2014. № 4. С. 187

4. Овчаренко Р.К. Теоретические основы управления гражданской службой // Государственное управление. Электронный вестник. 2014. № 30.

5. Данные социологического исследования предприятия ООО «Энерго-ПромСервис» г. Ростов-на-Дону, январь 2016.

Н.В. Капанина

Научный руководитель: Н.Ю. Симонова, канд. экон. наук, доцент

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОЛИТИКИ УПРАВЛЕНИЯ ОБОРОТНЫМ КАПИТАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

Необходимость разработки, формирования и внедрения политики управления оборотными средствами, активами или капиталом для современных предприятий не вызывает сомнения, так как затоваренность материалами, готовой продукцией для производственных предприятий или товарами для предприятий торговли, неэффективное использование дебиторской задолженности, свободных денежных средств ведёт к снижению деловой активности и потере эффективности в стратегической перспективе.

Инструментами для формирования политики управления оборотными средствами являются показатели, которые опираются на реальные данные ба-

ланса и отчёта о финансовых результатах. Коэффициента оборачиваемости указывают для каждого периода сколько раз они оборачиваются. Обратные показатели, умноженные на число дней в периоде, показывают продолжительность оборота для соответствующих активов. Эти показатели используются также для анализа финансового состояния компании предприятия, так как скорость оборота влияет непосредственно на показатель платежеспособность компании. Рост скорости оборота указывает на увеличение производственного, технического и коммерческого потенциала компании.

В целях правильной разработки политики управления оборотными средствами важно сгруппировать все активы по показателям риска. Распределение риска в зависимости от группы оборотных активов (рис. 1).



Рис. 1. Зависимость степени риска от группы текущих активов[2]

Как видно из рисунка 1 наименьшая группа риска – наличие денежных средств, но эта ситуация очень редко случается, поэтому необходимо рассматривать не только отдельные менее рискованные группы текущих активов, но и возможности их поддержания в течение длительного времени.

Процесс управления оборотным капиталом в части денежных средств основывается на принципах:

1. Информативная достоверность, что предполагает обеспечение необходимой информацией о потоках денежных ресурсов.

2. Обеспечение сбалансированности денежных средств предполагает сбалансированность разнообразных потоков денежных ресурсов компании по объемам, видам, интервалам времени и другим характеристикам.

Обеспечение экономической эффективности применение свободных временно денежных средств для вложения финансов.

Обеспечение ликвидности для синхронизации разнонаправленных денежного потоков для конкретного периода времени [1].

Для разработки эффективного управления дебиторской задолженностью важно понимать механизм ее появления и изменений, что важно, поскольку на каждом этапе формирования задолженности целесообразно использовать определённые методы и приемы. Также должно учитываться множество факторов и использоваться группа показателей, основными из которых являются риски и длительность дебиторской задолженности.

Таким образом, оборотный капитал – это отдельная и очень важная часть всех имеющихся в компании активов, который обслуживает текущую деятельность компании и полностью используется за один операционный оборот или цикл.

Библиографический список

1. Зарицкий А.Е. Анализ финансово-хозяйственной деятельности. М.: АСТ: Полиграфиздат; СПб.: Сова, 2016. С.81.

2. Веретенникова О.Б., Лаенко О.А. Сущность оборотного капитала предприятия и его классификация//Вестник Омского университета. Серия «Экономика». 2016. № 2. С. 178.

Н.В. Рудко

Научный руководитель: О.М. Борисова, канд. экон. наук, доцент

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ

Реформирование государственного управления, проводимое в Российской Федерации, является многоаспектным, сложным и масштабным. Связано это с противоречивостью развития гражданского общества и государства, формированием демократических институтов и особенностями, сложившимися в исполнительной власти. Именно в таких условиях масштабных преобразований государственных служащих затрагивают проблемы, связанные с уже сложившимися институтами, ценностями, нормативными и социальными сферами общества. Также включение госслужащих в преобразования связывается с принятием и поддержкой общей направленности реформ и поиском своего места в меняющейся структуре общества.

Одна из важнейших задач государства – привлечение специалистов на государственную службу. Именно поэтому реформы государственного и муниципального управления направлены на создание условий для привлечения грамотных специалистов, стремящихся к профессиональному росту и развитию.

Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе РФ», Федеральным законом от 27.05.2003

№ 58-ФЗ «О системе государственной службы РФ» и иными нормативно-правовыми актами закреплены квалификационные требования к должностям государственной гражданской службы, а также основные права, обязанности и ограничения в их деятельности.

По мнению автора, полноценная адаптация служащих относится к числу необходимых факторов эффективного функционирования государственной службы. Среди основных факторов, являющимися вызовами государственной службы, следует отметить следующие:

- возрастающее влияние со стороны общества на госслужащих, реагирующих на различные запросы;
- противоречивость между мотивами молодых специалистов, которые побуждают их поступить на госслужбу, и реалиями действительности.

Программы адаптации, правильно проводимые в государственных органах, помогают молодым сотрудникам повысить их приверженность служению обществу, позволяют транслировать им организационные ценности и культуру. Адаптация персонала – это процесс, включенный в систему управления человеческими ресурсами, с помощью которого организация будет обучать сотрудника. Этот процесс нацелен на получение определенного социального и экономического результата в организации. Так например, правильно организованная адаптация специалиста приводит к его позитивному отношению к выбору своего места работы и к ясности понимания выполняемой роли.

Все вышесказанное позволяет сделать вывод, что адаптация госслужащих выступает как управляемый процесс, при котором личность входит в профессиональную и социальную среду организации. При этом важно отметить, что главным результатом адаптации является желание сотрудника работать в новом коллективе и продолжать карьеру в новой организации.

Как показатель успешного процесса адаптации в организации можно рассматривать обретение специалистом социальной идентичности. Характеристики, определяющие социальную идентичность, обеспечивают взаимодействие сотрудника в профессиональной среде, а также является основой реализации своего личного потенциала в деятельности организации. Таким образом, можно сказать, что успешность адаптации характеризуется появлением у специалиста желания включиться в деятельность и строить карьеру в новой организации.

Ключевая роль руководителя в процессе адаптации не раз выделялась в исследованиях многих специалистов. Через взаимодействие с коллегами и руководителями новым сотрудникам показываются ценности, а также повышается уровень их мотивации работы на госслужбе.

Исходя из вышеизложенного можно сделать ряд выводов:

1. Адаптация госслужащих – сложный и многоаспектный процесс, направленный на применение на практике компетенций, которые были сформированы в ходе обучения.

2. Адаптация госслужащих направлена на удержание сотрудников в организации, однако требует новых критериев, которые помогут распознать желание и готовность молодого сотрудника работать в новой организации.

3. Принятие сотрудником нового статуса связано с действиями по активизации ценностных сторон деятельности (например, психологическая поддержка молодого сотрудника со стороны руководителя позволяет обрести социальные связи с новыми коллегами).

4. Мотивы, лежащие в основе выбора деятельности госслужащего, связаны с включением сотрудника в разнообразную деятельность организации.

Таким образом, в работе были изучены особенности адаптации молодых специалистов. Было выявлено, что в современных условиях процесс адаптации госслужащих должен носить комплексный характер, а также способствовать формированию у них ценностей, поддерживающих желание работать и строить карьеру в новой организации.

Библиографический список

1. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 N 79-ФЗ (последняя редакция) // [Электронный ресурс] // Информационно-правовая система «Консультант Плюс».

2. Федеральный закон «О системе государственной службы Российской Федерации» от 27.05.2003 N 58-ФЗ (последняя редакция) // [Электронный ресурс] // Информационно-правовая система «Консультант Плюс».

3. Иванова Н.Л., Климова А.В. «Адаптация молодых специалистов на государственной службе» // Вопросы государственного и муниципального управления, № 4, 2018, pp. 172-194.

А.М. Талипова

Научный руководитель: С.В. Матюшенко

Омская гуманитарная академия (г. Омск РФ)

ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

Проблемы государственного управления

В современном мире, особенно в России, наблюдается ряд проблем в государственном и муниципальном управлении.

Государственное управление - это практическое, организующее и регулирующее воздействие государства на общественную жизнедеятельность людей в целях ее упорядочения, сохранения или преобразования, опирающееся на властную силу. [1] Определяющим фактором обеспечения рациональности, то

есть целесообразности, обоснованности, эффективности государственного управления выступает социальность - наполненность государственного управления общественными запросами и ожиданиями, реальной жизни людей.

В государственном управлении его управляющие воздействия опираются на государственную власть, подкрепляются и обеспечиваются ею, распространяется на все общество, на каждую сферу деятельности общества.

Поэтому перестройка государственного управления требует, прежде всего, восстановления отношений доверия, взаимопонимания, искренности и честности продвижении между распределением государством степени и гражданами, розничной между элемент государственными развивающейся органами торговых и всеми разделении общественными этапом структурами.

К основным связанные организационным процесс проблемам этапом государственного системе управления торгового в современной развивающейся России предприятия можно системы отнести:

1. Непроработанное также нормативно-правовое спроса обеспечение разделение государственного предприятия управления, продвижении особенно этапом в части установление полномочий, изыскание специфики элемент государственных относятся органов, элемент взаимоотношений, спроса как связанные между этом органами спроса власти, представляют так относятся и взаимоотношение этапом государственных розничной органов связаны с гражданами.

2. Авторитарные поставка методы торгового управления. Управленческий поставка дух экономическая и атмосфера воздействуют сложились зависимости в условиях воздействие командно-плановой разделение экономики первой в некоторой первой степени только методы широкого остаются поставка такими прибыли же сопровождаются и сегодня. Новые удобством организационные коммерческая формы воздействие не деятельности соответствуют товаров старому торгового содержанию увязать управленческих розничной отношений продвижении в госаппарате.

3. Недостаточно связаны отработана относятся вертикаль являясь власти процесс в стране, относятся остаются конечному спорными прибыли многие разделении вопросы услуг взаимодействия более федеральных элементов и республиканских этапом (субъектов относятся Российской связаны Федерации) отличительным органов поставка управления. В большинстве экономическая таких первой случаев услуг проигрывает связаны население, связаны общество внешней в целом. В этой относятся атмосфере изыскание федеральные, поставка республиканские целом и областные конечный органы места получают целом прекрасную факторов возможность факторов уходить связанные от изыскание ответственности, экономическая перекладывая относятся друг увязать на зависимости друга связаны свои коммерческая промахи заключение и недоработки.

4. Недостаточный экономическая уровень конечному образованию воздействуют и квалификации первой государственных развивающейся служащих. Многие также из процесс сотрудников связаны не увязать имеют торговых профессионального услуг образования представляют по элементов профилю этапом работы, уходящие хотя розничной степень более важности, уходящие ответственности, заключение уровень продвижении требований этом в системе информационное государственного сопровождаются управления, элементы однозначно, изыскание требуют предоставление этого. Более управление того, представляют нередко, обеспечивающие когда распределение у государственных мероприятий служащих относятся вообще закупочной нет также высшего товаров образования.

5. Коррупция. Коррупция представлено буквально элементы разъедает этом систему степени государственного спроса управления.

Коррупция представляют (лат. *corruptio*) системы означает разделение подкуп; зависимости подкупность внутренней и продажность процесс общественных системы и политических коммерческая деятелей, воздействие государственных торговых чиновников торговых и должностных обеспечивающие лиц. В справочном процесс документе торговых ООН изыскание о международной торгового борьбе розничной с коррупцией заключение последняя информационное определяется зависимости как широкого злоупотребление воздействуют государственной первой властью конечный для разделении получении разделение выгоды обеспечивающие в личных обеспечивающие целях.

Главной обеспечивающие целью производитель борьбы системы с коррупцией внешней должны информационное быть процесс меры, внешней направленные предоставление на степени изменение распределение отношения экономическая общественности также к коррупции торгового путем системе формирования первой атмосферы распределение неприятия удобством коррупции этапом во уходящие всех представлено ее распределение проявлениях этапом и создание установление условий, услуг препятствующих услуг коррупции. В итоге розничной антикоррупционная увязать политика первой должна отличительным служить обеспечивающие укреплению связаны доверия распределением населения конечному к властным предприятия структурам элемент государства.

6. Непрофессионализм системе сотрудников заключение государственного только управления, деятельности компенсируется этом их торгового количеством. Становится управление неоправданным внутренней и очевидным. В основном внешней это конечный не развивающейся столько предприятия физическое особенности увеличение торгового штата управление госаппарата, продвижении сколько распределением неудачное спроса соотношение целом элементов только управленческой отличительным вертикали, системы прежде

управление всего конечный рост системе среднего товаров звена. Последнее товаров имеет воздействие место представляют не элементов только поставка на развивающейся региональном предоставлении и местном также уровнях, только что представляют отчасти воздействие оправдано целом необходимостью факторов укрепления спроса самостоятельности торгового этих элемент звеньев услуг управления, связаны расширением первой их коммерческая функций; развивающейся но связаны и на развивающейся уровне установление центральных внутренней и территориальных экономической аппаратов первой федеральных спроса органов системы государственной являясь власти.

7. Неэффективная относятся структура разделение госорганов. На развивающейся сегодняшней особенности день внешней нет торгового системности, сопровождаются отсутствует деятельности концептуальный целом характер являясь многочисленных более преобразований, связаны приводящих более зачастую представляют только предприятия к дезорганизации степени госаппарата, управление к организационной конечный нестабильности этом государственных предприятия структур.

8. Снижение услуг престижа конечному государственных экономической органов прибыли в глазах конечный граждан, зависимости причем связанные масштабы связанные отчуждения широкого людей производитель от изыскание государственного товаров аппарата внутренней в целом только по воздействию некоторым связанные оценкам представлено даже розничной превосходят системы соответствующий более уровень обеспечивающие недоверия, только зафиксированный торгового специалистами первой в последние информационное годы широкого существования розничной СССР. Однако деятельности рейтинг процесс доверия предприятия у президента зависимости растет, заключение особенно степени на места фоне коммерческая последних зависимости событий связаны на воздействуют Украине.

Таким воздействуют образом, элемент при изыскание имеющихся воздействуют проблемах конечному государственного прибыли устройства, уходящие уже относятся несущественными распределением кажутся отличительным снижение относятся служебной управление дисциплины, особенности старение конечный кадров, связанные слабое этапом информационно-техническое зависимости обеспечение деятельности деятельности развивающейся государственного связанные аппарата места и т.д. Хотя первой эти распределением проблемы развивающейся необходимо зависимости решать.

Мы разделении наблюдаем, поставка что внешней система внутренней государственного услуг управления распределение в России этапом находится этом на первой перепутье разделение и выбор только путей факторов ее конечному развития распределение (западный отличительным традиционный, развивающейся свой факторов собственный) поставка по-прежнему особенности ак-

туален. Россия удобством делает степени этот зависимости выбор, широкого важно распределение лишь, также чтобы закупочной он деятельности был сопровождаются осуществлен более при установление достаточном торговых системном, предприятия информационно-аналитическом, степени кадровом элементы и организационно-техническом степени обеспечении.

Проблемы воздействуют муниципального услуг управления

Муниципальное торговых управление торговых - это поставка практическое, услуг организующее элементы и регулирующее торгового воздействие факторов местных зависимости органов экономическая власти розничной на информационное общественную воздействуют жизнедеятельность представлено населения этом муниципального обеспечивающие образования товаров в целях продвижении ее прибыли упорядочения, производитель сохранения разделение или предоставление преобразования, степени опирающееся продвижении на поставка их этапом властную разделение силу.[2]

В ходе поставка эффективного коммерческая формирования мероприятий системы уходящие муниципального конечный управления также необходимо связаны решение связаны следующих разделении основных продвижении проблем:

- рационального изыскание разграничения изыскание полномочий степени между связанные федеральным, мероприятий региональным распределение и муниципальным производитель управлением;

- совершенствование продвижении методов удобством и структур деятельности управления этапом в целях разделении повышения обеспечивающие эффективности системы всей относятся системы экономическая муниципального воздействуют управления;

- создания активную эффективной уходящие системы производитель подготовки являясь кадров разделении для элементов работы степени в органах только муниципального элементы управления.

Анализ представляют практики удобством муниципального предприятия управления торговых в современной обеспечивающие России связаны показывает, обеспечивающие что отличительным большая установление часть удобством населения продвижении муниципальных экономическая образований целом фактически более не воздействие вовлечена этапом в реальные места процессы конечный разработки торгового и принятия связанные муниципальных связаны управленческих предприятия решений. Соответственно, также местное разделении самоуправление конечному сегодня продвижении как активную форма также народовластия изыскание больше изыскание напоминает сопровождаются «местное розничной управление установление для разделении населения» распределением к сожалению, спроса иногда представлено и без поставка учета товаров интересов элемент этого являясь населения.

Меры, первой которые развивающейся необходимо заключение предпринять сопровождаются для прибыли преодоления заключение социально-управленческой установление отчужденности представляют граждан внешней в системе обеспечивающие местного только самоуправления:

В первую закупочной очередь, предоставление органы внешней местного деятельности самоуправления факторов должны розничной переориентировать уходящие свою связаны стратегию связанные деятельности: закупочной от степени преимущественного заключение оказания целом муниципальных воздействуют услуг предприятия к созданию развивающейся и развитию представляются условий розничной в муниципальных экономической образованиях разделении для управление активизации связанные деятельности обеспечивающие других широкого социальных розничной субъектов целом (НКО-сектор, удобством предпринимательство отличительным и др.) с целью информационное делегирования отличительным им заключение части целом полномочий элементов в сфере системы оказания также муниципальных изыскание услуг разделении .[3]

Во-вторых, распределение необходимо удобством создать технопарки, бизнес-инкубаторы для развития предпринимательской среды в муниципальных образованиях, «социальных инкубаторов» для развития лидерского потенциала.

В-третьих, органам муниципального управления надо развивать гражданские инициативы, используя для этого все возможные формы осуществления населением местного самоуправления.

Практический опыт регионов России за последнее десятилетие показывает, что имеется дефицит на первоначальном этапе социальных и административных преобразований, региональных лидеров, способных разработать и осуществить реформы, а также оценить все последствия государственной политики, минимизировать социальные издержки при их проведении. Учитывая возросшую опасность кризисных ситуаций, предстоит обратить особое внимание на умение муниципальных руководителей действовать в быстро изменяющейся среде и быть гибкими, не меняя своих главных принципов, добиваться поставленных целей при активном привлечении бизнеса и общественных организаций, развивая партнерские отношения.

Для лучшего результата требуется интегрировать три компонента:

- а) систему управления административными реформами,
- б) систему оценки эффективности муниципального управления,
- в) систему профессиональной подготовки и развития муниципальных служащих.

Только при таком комплексном подходе возможен прорыв в муниципальной управленческой деятельности и повышение его эффективности, качества оказываемых услуг и надежности работы муниципального аппарата в современных условиях.

Библиографический список

1. Атаманчук Г.В. Теория государственного управления: курс лекций. С. 62.
2. Атаманчук Г.И.. Критерии социальной эффективности управления //Сб. "Проблемы повышения эффективности государственного и муниципального управления в современной России". - Ростов н/Д., 2012.
3. Галимов Р.С., Рысаев И.Ш. Участие населения в осуществлении местного самоуправления. Территориальное общественное самоуправление // Экономика и управление. 2007. № 3. С.98-111.

А.В. Тимофеева

Научный руководитель: С.М. Марков, канд. экон. наук

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

В последние годы действия правительства направлены на улучшение социальных норм. Основой демократического строя является социальная поддержка незащищенных категорий граждан.

Одной из задач правительства является разработка и внедрение программ, направленных на улучшение жизни и повышения уровня доходов всех слоев населения.

Одну из первоначальных позиций в России занимает социальная политика. Разработан ряд государственных программ, чтобы улучшить социальную инфраструктуру, сберечь здоровье населения, сохранить культуру и семейные ценности.

Разберемся более подробно, что же представляет государственная социальная помощь.

Государственная социальная помощь – это услуги, субсидии, льготы, которые предоставляются незащищенным категориям граждан, а именно:

- Участникам ВОВ;
- Инвалидам;
- Малоимущим семьям;
- Сиротам и др. (указанным в законе категориям).

Социальные услуги предоставляются в форме:

- 1) В стационарной форме
- 2) В полустационарной форме
- 3) В форме стационарного обслуживания на дому

При предоставлении услуг в форме 1) и 2) должны быть обеспечены:

– Возможность сопровождения получателя социальных услуг при передвижении по территории организации социального обслуживания, а также при пользовании её услугами (возможность нахождения в организации слепых и слабовидящих людей);

– Возможность для самостоятельного передвижения по территории организации (оказание иных видов посторонней помощи).

Виды социальных услуг:

– Социально-медицинские: организация ухода, оказание содействия в проведении оздоровительных мероприятий, наблюдение за состоянием здоровья получателя социальных услуг;

– Социально-психологические: оказание помощи в коррекции психологического состояния для адаптации в социальной среде, а том числе с использованием анонимного телефона доверия;

- Социально-педагогические;
- Социально-правовые;
- Социально-трудовые;
- Социально-бытовые;
- Срочные социальные услуги;

Социальная помощь не зависит от того, платит человек страховые взносы в государственные фонды или нет.

Социальные программы:

- Жилищные;
- Пенсионные;
- Образовательные;
- Направленные на развитие и поддержку здравоохранения;
- Другие.

К основным целям государственной помощи относятся:

- Адресное использование бюджетных средств;
- Поддержание уровня жизни семей с низким уровнем дохода (меньше прожиточного минимума);
- Повышение уровня доходов граждан;
- Понижение социального неравенства граждан;
- Усиление поддержки определенных категорий населения;
- Создание качественных и доступных социальных услуг.

Правовая база социальной поддержки:

– Закон «О государственной социальной помощи» от 17 июля 1999 № 178-ФЗ;

– Постановление правительства «О федеральной целевой программе «Жилище» на 2015 – 2020 годы» от 17 декабря 2010 № 1050;

– Закон «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» от 29 декабря 2006 № 256;

– Постановление правительства «Развитие образования» на 2013 – 2020 годы от 15 апреля 2014 № 295;

– Постановление правительства Российской Федерации «Содействие занятости населения» от 30 марта 2019 № 364;

Чтобы получить государственную поддержку существуют следующие критерии:

- Подать заявление;
- Получить свидетельство;
- Заключить договор с банком;
- Перечислить субсидию.

Принять участие в получении социальной поддержки имеют право – инвалиды; семьи, воспитывающие трех и более детей; малоимущие семьи; дети-сироты; ветераны войны, другие.

Исходя из всего вышесказанного, можно сделать вывод, что благодаря социальным программам, правительство защищает и улучшает жизнь граждан в разных аспектах. В основном, для многих граждан главной программой является предоставление доступного жилья молодым семьям и семьям с детьми.

В.И. Филинова

Научный руководитель: О.М. Борисова, канд. экон. наук, доцент

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

АНАЛИЗ ОДНОЙ ИЗ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ – ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЛЫМИ ПОМЕЩЕНИЯМИ ДЕТЕЙ-СИРОТ

Федеральным законом «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» от 21.12.1996 N 159-ФЗ в качестве одной из мер социальной поддержки предусмотрено обеспечение жилыми помещениями детей – сирот, лиц из их числа.

Министерством образования Омской области осуществляется деятельность по формированию и ведению списка детей-сирот, лиц из числа детей си-

рот, а также лиц, которые относились к этой категории, достигших 23 лет, чье право на обеспечение жилым помещением не реализовано, которые подлежат обеспечению жилыми помещениями в соответствии с Федеральным законом.

По состоянию на 1 января 2018 года в списке детей-сирот, подлежащих обеспечению жилыми помещениями, состоят 6418 человек, из которых у 4629 право на получение жилого помещения возникло, но не реализовано.

В соответствии с пунктом 3 «Порядка предоставления жилых помещений детям сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей», по договорам найма специализированных жилых помещений и договорам социального найма жилых помещений жилищного фонда Омской области утвержденным постановлением Правительства Омской области от 19 декабря 2012 года №284-п «Об отдельных вопросах обеспечения жилыми помещениями детей-сирот, лиц из числа детей сирот, а также лиц из их числа, Министерство образования ежегодно, не позднее 15 января текущего года направляет в Министерство имущественных отношений Омской области сведения о детях-сиротах, состоящих в списке детей, которые подлежат обеспечению жилыми помещениями в соответствии с ФЗ. Но, только тех, чье право на обеспечение жилыми помещениями возникло до начала текущего года, а так же возникает в текущем году, по данным на 1 января текущего года по каждому муниципальному району Омской области и муниципальному образованию городской округ город Омск Омской области в отдельности.

10 января 2018 года Министерство образования направило в Министерство имущества сведения о потребности в жилых помещениях для 5115 лиц из числа детей-сирот, а так же информацию о количестве лиц, подлежащих обеспечению жилыми помещениями по договорам найма специализированных жилых помещений в соответствии с решением суда, вступивших в законную силу, по состоянию на 1 января 2018 года.

В соответствии с Порядком постановления 284-пуполномоченными органами исполнительной власти Омской области являются:

1) По осуществлению взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти по вопросам предоставления субсидий из федерального бюджета бюджету Омской области на предоставление жилых помещений детям-сиротам – Министерство строительства и жилищно - коммунального комплекса Омской области, в 2016-2018 годах – Министерство имущества.

2) По обеспечению лиц из числа детей-сирот жилыми помещениями по договорам найма специализированных жилых помещений – Министерство имущества.

В течение 2017 года жилыми помещениями по договорам специализированного жилого помещения обеспечено 236 человек.

По состоянию на 1 января 2018 года в Министерстве образования учтено 823 неисполненных судебных решений о предоставлении лицам из числа детей-сирот жилья по договорам найма специализированного жилого помещения.

В феврале 2018 года между Министерством образования и науки РФ и Правительством Омской области подписано соглашение о предоставлении субсидий для софинансирования в целях обеспечения лиц из числа детей-сирот в размере 186 623 100 рублей.

Что касается бюджетных ассигнований, то в текущем году предусмотрены областные средства в объеме 83 794 900.

В 2018 году было предоставлено не менее 193 жилых помещений по договорам найма специализированного жилого помещения.

Так же, в 2018 году Министерство образования Омской области направило в Министерство финансов Омской области письмо о выделении дополнительного финансирования для мероприятий по обеспечению лиц из числа детей-сирот жилыми помещениями по договорам специализированного найма жилого помещения.

В списке по состоянию на 1 апреля 2018 года состояло 6578 человек, из них у 4 767 человек право на получение жилого помещения уже возникло, но так и не реализовано.

За первый квартал 2018 года было предоставлено два жилых помещения за счет средств 2017 года.

Самой актуальной проблемой предоставления жилья, за все время, является недостаточное финансирование.

Секция 4

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И МАТЕМАТИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ В ЭКОНОМИКЕ И УПРАВЛЕНИИ

М.В. Галиба

Научный руководитель Г.А. Домащенко

Московский финансово-промышленный университет «Синергия»

Омский филиал (г. Омск, РФ)

ВЛИЯНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ НА РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА В РОССИИ

Повышение конкурентоспособности является наиболее важной задачей для экономики России в целом и каждого отдельного субъекта Федерации, поэтому на рубеже XIX-XX веков в России активно развивались и внедрялись информационные технологии во многие сферы деятельности.

При этом в связи с развитием техники и технологий появляются много новых рабочих мест, создаются новые технологии, которые упрощают деятельность не только самого человека, но и также экономических субъектов, которые оказывают большое влияние в таких сферах как, экономика и менеджмент. Благодаря возможности применения информационных технологий абсолютно любой человек из любой точки мира может присоединиться к мировому рынку товаров услуг. Создаются новые виды расчетов, которые требуют разработки современных и развития существующих технологий расчетов.

С помощью использования криптовалют с целью приобретения нужного товара прекращается использование бумажных и металлических денег, которые предлагают центральные и национальные банки, что в свою очередь вызывает увеличение массы валют, которые не обслуживают товарооборот.

С помощью развития информационных технологий в мировой торговле установилось такое понятие, как интернет-торговля, которая приходит в дом и в каждый экономический субъект, а не наоборот. К этому понятию относят все покупки сделанные с помощью интернета. Этот вид торговли очень прибыльный, так как происходит снижение расходов на реализацию. Так например, по данным Яндекс.Маркета и компании GfK.Rus экономическая ситуация в России стала хуже. Причиной стало то, что ослаб курс рубля, а также ускорилась инфляция и как следствие произошло сокращение спроса на рынке потребителя. Вместе с этим объем розничной онлайн-торговли продолжает расти.

Именно степенью использования средств для обработки информации определяется то, насколько будет эффективно общественное производство, потому что, информация или ее отсутствие будет ресурсом, который выявит новые проблем и предъявит новые требования для того чтобы ею можно было управлять. Управленческая информация характеризуется огромными объемами и многократным использованием.

Чтобы подчеркнуть значимость роли информационных технологий в развитии менеджмента и экономики необходимо перейти к такому понятию как бизнес-инжиниринг. Бизнес-инжиниринг это современная технология, которая основывается на построении базовых и информационных моделей компании и находится во взаимодействии с моделью внешней среды. Эффективный менеджмент в компаниях будет нереален по двум причинам:

- первая причина, это неверное понимание её взаимодействия с внешней средой,
- вторая причина это отсутствие точного понимания своего места и нужности относительно самой компании.

Также использование бизнес-модели для того, чтобы принять все решения в менеджменте является принципиальным отличием бизнес инжинирингового подхода в менеджменте.

Бизнес-модель обеспечивает такие описания компании, как: формальное, полное, точное, и всестороннее, а это в свою очередь позволяет с точностью, которая необходима для решения определенной задачи менеджмента увидеть полностью сущность проблемы.

Помимо этого подходы к построению бизнес-модели компании как: вертикальный и горизонтальный, показывают разделение труда, а именно иерархию власти и специализацию являющуюся функциональной.

Сочетание этих подходов представляет шанс увидеть полностью знания об объекте менеджмента, а также представить их в более упрощенном виде, чтобы принимать различные управленческие решения, влияющие на экономику предприятия и страны в целом. Таким образом исходя из данных суждений можно утверждать, что информационные технологии принесли огромную пользу развитию менеджмента и экономики России.

Библиографический список

1. Домащенко Г.А., Крупский А.Ю., Ягодина Н.В. Информационные системы в экономике. Учебное пособие. Москва, ФГБОУ ВПО Российский заочный институт текстильной и легкой промышленности. 2007. 107 с.

Е.А. Лампель

Научный руководитель: канд. техн. наук В. Е. Огрызков

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

СБОРКА ПК ДЛЯ ШКОЛЬНИКА 2019

Требования у учащихся средних заведений различны. Некоторым достаточно простейшего компьютера для решения домашних заданий, просмотра фильмов и веб серфинга.

Другие используют ПК не только как бытовой медицентр, но и вместо игровой приставки, который должен быть не хуже Sony Play Station и Microsoft

Хвох. Конечно, предполагается, что финансовую нагрузку несут родители школьников. Поэтому одной конфигурацией нам не обойтись.

Центральный процессор

По статистическим данным продажи процессоров AMD в немецких магазинах в 2018 году впервые стали выше, чем у их конкурента Intel. Это связано с дефицитом “синих” CPU, который может продлиться весь 2019 год, и появлением многоядерных устройств из лагеря “красных”.

Рассмотрим четыре ядра для бюджетной сборки, шесть и восемь – для максимальной. В первом случае необходим встроенный графический контроллер ввиду отсутствия полноценной видеокарты.

	Intel Core i3-8100 LGA1151-v2 BOX	AMD Ryzen 3 2200G AM4 BOX	AMD Ryzen 5 2400G AM4 BOX
Количество ядер	4		
Количество потоков	4	4	8
Видеоядро	Intel HD Graphics 630	AMD Radeon Vega 8	AMD Radeon Vega 11
Цена, руб.	11200	8000	11800

Лучшим выбором в данной ситуации является CPU AMD Ryzen 5 2400G AM4 BOX.

	Intel Core i5-9600K LGA1151-v2 OEM	Intel Core i7-8700 LGA1151-v2 OEM	AMD Ryzen 7 1800X AM4 OEM	AMD Ryzen 7 2700 AM4 OEM
Количество ядер	6		8	
Количество потоков	6	12	16	
Цена, руб.	21700	26200	18000	19500

Интересны первая и последняя модели в таблице.

На основе показателей производительности и суммарной многопоточности интернет-ресурс рекомендует AMD Ryzen 7 2700.

Материнская плата

На чем можно сэкономить, так это на системной плате, так как тепловыделение процессора очень низкое, а разгоном мы заниматься не будем. Есть две материнки, которые приковывают внимание в низшем ценовом сегменте - ASRock AB350 Pro4 и Gigabyte GA-AB350-Gaming 3. Вторая модель стоит на тысячу рублей дороже (6300 против 7300).

Оперативная память

В любой сборке, бюджетной или максимально игровой, двухканальный рабочий режим оперативной памяти обязателен. Это позволит выжать из всех комплектующих наибольшую производительность. Рассматриваем покупку двух планок памяти.

Простенькая конфигурация потребует лишь 8 Гб ОЗУ. Этого хватит для большинства программ и приложений.

Игровой системе понадобится уже 16 Гб оперативки – меньше нельзя.

Две плашки памяти DDR4 по 4 Гб Kingston 2666 MHz pc-21300 HyperX FURY с латентностью CL15 и напряжением питания 1,2 В прекрасно подойдут для нетребовательных юзеров. Стоимость – 5500 руб.

Видеокарта

Встроенный в CPU графический контроллер AMD Radeon Vega 11 с одиннадцатью видеоядрами GPU будет на уровне самых простых дискретных решений, что даже позволит играть в разрешении FullHD на низких настройках. Майнинговая лихорадка сходит на нет, и цены на комплектующие стабилизировались.

Появилась новая линейка видеокарт Nvidia 2000-й серии, но до рынка дошли только дорогие модели от 40 тысяч рублей. Первый квартал 2019 года обещает исправить сложившуюся ситуацию, добавив 2050/2060 серию. На текущий момент интересны следующие девайсы:

	Gigabyte Geforce GTX 1060	INNO3D Geforce GTX 1070 Ti	Sapphire Radeon NITRO+ RX 580
Архитектура GPU	Pascal		Polaris
Цена, руб.	20500	32000	21300

Покупать карту Nvidia предыдущего поколения дороже 30 тыс. нецелесообразно. Уровень AMD Radeon RX 580 с 8 Гб видеопамати соизмерим с Geforce GTX 1060 на 6 Гб.

Носители информации

Даже школьникам не обойтись без средств для хранения и чтения данных. Бывают переносные и встроенные в корпус устройства. Небольшие флешки и карты памяти SD в расчет не берем, так как на них не установить операционную систему, а объем для заполнения их информацией небольшой.

Для всех важна скорость загрузки операционки и программ. Одна из особенностей современных материнских плат – возможность установить высокопроизводительный диск формата M.2. Этим и воспользуемся. Еще одно преимущество таких девайсов – отсутствие дополнительных проводов питания.

Для неигрового компьютера подойдет один из самых дешевых твердотельных накопителей на рынке - Western Digital Green M.2 SATA III TLC на 120 Гб. Скорости чтения и записи у него достигают 540 Мб/с и 430 Мб/с соответственно при цене 1900 рублей.

Оптический дисковод до сих пор может пригодиться, если у вас залежались десятки болванок. Тысяча рублей – неплохая цена на записывающий привод. Так, внутренний ODD Asus DRW-24D5MT с интерфейсом SATA поддерживает носители типа M-DISC.

Блок питания

Многие ошибочно считают сердцем компьютера центральный процессор. Если будет сбоить БП, это скажется на всех органах ПК. Экономия денег на этом элементе может обойтись в копейчку. Лучше доплатить пару тысяч, чем потом заново собирать систему.

Посмотрим на таблицу с четырьмя моделями БП с основными параметрами:

	Pure Power 10 BN272	Pure Power 11 BN292	Seasonic SS-400ET	Aerocool KCAS-400 Plus
Мощность, Ватт	400			
Цена, руб.	4050	4150	4250	2300

Такие девайсы покупаются не на один год. Некоторые БП переживут несколько апгрейдов.

Первая модель в таблице – наш выбор.

Корпус

Здесь делаем акцент на дизайне: некоторые комплектующие имеют подсветку, поэтому прозрачная панель приветствуется.

За 2750 рублей Cougar MX330-G предлагает левое боковое окно из закаленного стекла. Его преимущества на этом не заканчиваются: имеются противопылевые фильтры сверху и снизу; удобная верхняя панель с кнопками и портами USB, два из которых версии 3.0; отсек под оптический привод; предусмотрен один вытяжной вентилятор; войдет видеокарта до 35 см, а кулер CPU до 155 мм.

Бюджетная сборка	Игровая сборка
CPU AMD Ryzen 5 2400G BOX	CPU AMD Ryzen 7 2700 OEM
	Вентилятор Deepcool Gammaхх 300R
Материнская плата Gigabyte GA-AB350-Gaming 3	
ОЗУ Kingston HyperX FURY 2666 MHz (2x4 Гб)	ОЗУ Kingston HyperX Predator 2666 MHz (2x8 Гб)
Графика AMD Radeon Vega 11	Видеокарта Gigabyte Geforce GTX 1060 6 Гб
SSD Western Digital Green M.2 SATA III 120 Гб	SSD ADATA M.2 XPG SX6000 Pro 256 Гб
HDD Seagate Barracuda 3.5" SATA III 2 Тб	
Дисковод Asus DRW-24D5MT SATA III	
Блок питания be quiet! Pure Power 10 BN272 Silver 400 Ватт	
Корпус Cougar MX330-G	
Итоговая цена 38600 рублей	Итоговая цена 76100 рублей

Стоимость игровой системы получилась в два раза выше благодаря внешнему видеоадаптеру, высоко производительному центральному процессору и более емким ОЗУ и SSD.

Источник: <https://comprost.ru/komplektuiushchie/sborka-pc/sborka-pk-dlia-shkolnika-2019>

Б.Д. Маркин

Научный руководитель: В. Е. Огрызков, канд. техн. наук

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

ОФИСНЫЙ КОМПЬЮТЕР ИЗ КОМПОНЕНТОВ ОМСКИХ ПОСТАВЩИКОВ

На Омском рынке компьютерных комплектующих сложилась ситуация с одним поставщиком, у которого нет конкурентов, как по цене, так и по товарному предложению (ТЕХНОПОИНТ).

Для офисного работника является наличие персонального компьютера средней производительности. Офисы тоже бывают разными, как и задачи, решаемые сотрудниками.

Рассмотрим четыре доступных решения для этой области:

- Сборка ПК из комплектующих;
- Выбор из готовых системных блоков;
- Покупка ноутбука;
- Приобретение моноблока.

Первый случай потребует больше времени для поиска и объединения компонентов, во втором не обойтись без поиска монитора. Последние два варианта менее гибки в плане замены элементов вычислительной машины.

Самостоятельный подбор компонентов для офисного ПК CPU

Начинаем с главного элемента, на котором базируются все остальные составляющие компьютера, - центрального процессора. Для офиса это не является сложной задачей, так как подбираем 2-х и 4-х ядерные модели из нижнего ценового сегмента.

	AMD Athlon 200GE AM4 BOX	Intel Pentium G5400 LGA1151v2 BOX	
Графическое ядро	AMD Radeon Vega 3	Intel UHD Graphics 610	
Цена, руб.	3 599	5399	
	AMD Athlon X4 950 AM4 BOX	AMD Ryzen 3 2200G AM4 BOX	Intel Core i3-8100 LGA1151-v2 BOX
Графическое ядро	нет	AMD Radeon Vega 8	Intel UHD Graphics 630
Цена, руб.	3150	6799	10799

Графика Intel UHD Graphics 610 слаба по сравнению с AMD, поэтому “камень” Intel Pentium G5400 в расчет не берем.

Идеальный вариант для средне бюджетной сборки – процессор AMD Ryzen 3 2200G AM4 BOX за 6799 рублей, а нетребовательные сотрудники будут рады и дешёвому AMD Athlon 200GE AM4 BOX.

Следует отметить, что данные модели идут в комплекте с вентилятором, что упрощает сборку.

Материнка

Внешнего графического ускорителя в нашей конфигурации офисного ПК нет, поэтому при выборе системной платы смотрим, какие интерфейсы используются для подключения монитора. В основном, это цифровые DVI или HDMI. Свободного пространства на рабочем месте может не хватать. Вследствие этого формат материнки подбираем из моделей mATX и Mini-ITX.

Офисы нуждаются в стабильном и высокоскоростном интернет-соединении. Wi-Fi используется и для связи компьютеров с принтерами. Все эти характеристики объединяет в себе материнка Gigabyte B450 I Aorus Pro WIFI типа Mini-ITX и стоимостью 10299 рублей.

ОЗУ

Рабочие приложения нетребовательны к объему оперативной памяти. Достаточно и 8 Гб оперативки.

Более важны активность двухканального режима (повышается скорость обмена данными) и частота (влияет на работу встроенного видеоядра). Первая задача решается приобретением комплекта из двух планок ОЗУ по 4 Гб. Идеальное решение для офиса - оперативная память AMD Radeon R7 Performance Series [R744G2133U1S-U] частотой 2666MHz в количестве 2 штук (2299 руб.).

Накопители данных

С каждым годом стоимость 1 Тб памяти снижается. Это обуславливается внедрением новых технологий (например, появление 3D NAND) и увеличением устройств с повышенным объемом дискового пространства. Желательно разделить друг от друга типы данных. На помощь придет инсталляция двух жестких дисков в корпусе: под операционку и программы используем твердотельный накопитель, для всего остального – обычный HDD.

Производительность SSD диска снижается по мере заполнения, например, после очередного обновления Windows. Исходя из стоимости 1 Гбайта, целесообразно выбрать объем 240 Гб с повышенным временем службы. Модель Burst PBU240GS25SSDR от известной марки Patriot подходит к нашим условиям: ресурс работы составляет 2000000 ч., скорости чтения/записи - 555 Мбайт/с / 500 Мбайт/с, контроллер Phison PS3111-S11 с памятью TLC 3D NAND. Гарантия с/ц – 3 года. 2600 рублей – невысокая цена.

Блок питания

За энергопотребление компонентов ПК отвечает БП. Офисный это компьютер или домашний, подход к выбору должен быть серьезным. Максимальная

рассеиваемая мощность в нашем случае даже не подбирается к отметке 150 Ватт.

Блок питания на 300W – добротный выбор, так как он будет работать на уровне 25 – 50% от своих возможностей.

Модель Be Quiet! Pure Power 11 300W Bronze BN290 имеет 3-летнюю гарантию, 4+4 pin разъем для CPU, четыре коннектора SATA и всевозможные защиты. А сертификат 80 PLUS Bronze повысит его эффективность при низких нагрузках. Цена в 3200 руб. для такой мощности кажется завышенной, но за качество надо платить.

Корпус

Каркас для офисной машины должен как минимум содержать противопылевые фильтры, а место для блока питания располагаться внизу. Дизайн же не играет большой роли.

Хорошие недорогие корпуса делает компания Zalman.

Стоимость – 1900 руб.

Сведем все компоненты ПК в таблицу:

Комплектующие для офисного системного блока	Цена, руб.
<i>Центральный процессор AMD Ryzen 3 2200G AM4 (BOX)</i>	7800
<i>Системная плата Gigabyte B450 I Aorus Pro WIFI (AM4, mini-ITX)</i>	9000
<i>Оперативная память AMD DDR4 [R744G2606U1S-U] 2666MHz (2x4 Gb)</i>	4600
<i>Блок питания Be Quiet! Pure Power 11 300W</i>	3200
<i>SSD накопитель Patriot Burst [PBU240GS25SSDR] 240 Гб</i>	2600
<i>HDD диск Toshiba P300 2 Тб</i>	4500
<i>Корпус Zalman ZM-T5</i>	1900
ИТОГО	33600

Выбор готового системного блока

Когда вы ничего не понимаете в азах компьютерной техники, следует искать решение в виде собранного ПК. Обращаем внимание на конфигурации, в составе которых есть 4-х ядерный процессор с 8 Гб ОЗУ DDR4.

Ноутбуки

Плюс ноутбуков в их мобильности. Но диагональ экрана намного меньше, чем у монитора. Поэтому они отлично подойдут для командировок.

Моноблоки

Особую нишу на рынке офисных ПК занимают моноблоки. В них дисплей и системный блок совмещены в одном корпусе. В отличие от ноутбуков размеры экрана достигают 27 дюймов. “Начинка” схожа с системниками и ноутбуками.

Итак, если вам нужна мобильность, то отдайте предпочтение ноутбукам. Но за высокоскоростной накопитель SSD и отдельную видеокарту придется немного доплатить (53 вместо 40 тыс.руб.).

Офисная сеть состоит из нескольких устройств – собирайте системные блоки сами, что обеспечит их гибкость (33600 руб. каждый).

Если количество сотрудников приближается к десятку и выше, то готовый ПК – единственно правильное решение. Стоимость – около 26 тыс. рублей.

Когда цена не главный приоритет, а монитор морально устарел, то компьютер в виде моноблока за 50 тыс.руб. - хорошая альтернатива.

Источник: <https://comprost.ru/komplektuiushchie/sborka-pc/vybor-ofisnogo-kompiutera-2019>

А.С. Мясникова

Научный руководитель: Г.Е. Покровский, канд. экон. наук, доцент

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ РОССИИ: ОПАСНОСТИ ПОСТРОЕНИЯ ТОТАЛИТАРНОГО ЦИФРОВОГО ОБЩЕСТВА

На сегодняшний день все больше на различных экономических форумах приобретает популярность тема «цифровая трансформации России». Сегодня эта тема крайне актуальна. Построение тоталитарного цифрового общества в условиях нарастающих санкций, имеет огромную значимость, требует выработки собственной модели, защищенной от вирусов и несанкционированной утечки информации. Значит, нужно опираться на свое отечественное программное обеспечение, разрабатывать свои информационные платформы и обеспечивать своими средствами связи. Построение собственной системы цифровой экономики усложняет процесс, делает не дешевым его обслуживание.

В рамках принятой в августе 2017 года федеральной программы «Цифровая экономика РФ» предполагается развивать «сквозные цифровые технологии». Разработчики сделали упор на возможности интернет и облачных сетей, производство мощных компьютеров, робототехники и сенсорики, использование технологий виртуальной и дополненной реальности.

Общество морально созрело к переходу на четвертый технологический уклад «Индустрия 4.0», проведению цифровой трансформации государственного управления и повседневного бытия. В России сформировано благоприятное отношение к построению цифровой экономики. В рамках принятой программы формируются информационные платформы, создается инфраструктура сетевых коммуникаций.

Многие отдают себе отчет, что цифровой мир изменит привычный уклад жизни, внесет коррективы в правовых и межличностных отношениях людей. Все ждут от цифровизации общества только хорошего, надеясь, что разработчики не сломают их много вековые традиции, нравственно-культурный образ поведения. В многочисленных научных публикациях преобладают хвалебные оценки перспектив цифрового мира, описание сказочных возможностей роботов и 3Д-принтеров. Основное внимание уделяется технической и технологической стороне построения цифровой экономики.

Как все новое не бывает идеальным, всегда есть допущения и ошибки, которые желательно просчитывать заранее. Так накапливаемая практика показывает проблемные области цифровой экономики. При цифровизации медицинских учреждений выросли очереди за талонами в поликлиниках или их невозможно получить по интернет. Созданные в муниципалитетах многофункциональные центры (МФЦ) требуют от граждан представления документов на бумажных носителях при наличии в базе данных цифровых аналогов. В системе учебных заведений отчеты составляются в цифровой форме и дублируются на бумажных носителях, что увеличивает нерациональные расходы средств и потери рабочего время исполнителей.

В России готовится повсеместное внедрение Единой биометрической системы и платформы «Цифровой профиль», куда включат абсолютно всю информацию об «оцифрованном» человеке (включая биометрическую) из различных государственных и других баз данных. Эта платформа будет передавать персональные данные банкам и другим коммерческим организациям, которые смогут обмениваться ими «без согласия клиентов». Речь действительно идет о переходе на некий новый уровень государственного управления, на котором оно будет осуществляться исключительно в электронном виде с использованием нано- и геоинформационных, когнитивных технологий. Человека реально начинают переводить в цифровую форму, клонировать информацию о нем на специальный именной чип. В дальнейшем власть намерена работать не с самим человеком, а с его цифровым клоном, где будет собраны все сведения о нем со всех информационных баз Единой системы идентификации и аутентификации (ЕСИА).

Отсутствуют государственные научные исследования опасности построения тотального цифрового общества с позиции необратимых изменений в менталитете, укладе жизни многонациональной страны, национальных культурных и нравственных традиций на огромных территориях России. По замыслам рвущихся к абсолютной власти над человеком банкиров, платформа «Цифровой профиль» совместно с системой биометрической идентификации должна стать

«инфраструктурной основой» построения цифрового общества, в котором высшее творение Божие превращается в жестко управляемый «биообъект».

Тревогу забили ученые, отметив, что программа цифровизации не получила должной экспертной оценки специалистами разных областей знаний. В ней не предусмотрены упредительные меры недопущения злоупотреблений чиновников. От программы никто не ждет положительных экономических результатов, поскольку в ней отсутствуют расчеты экономического эффекта [2].

Заведующий отделом науки и инноваций ИМЭМО РАН Иван Данилин [3] в своей статье «Что на самом деле надо знать о "цифровизации" [3] высказал ряд интересных научных обобщений о цифровой трансформации. Он посоветовал рьяным апологетам программы цифровой экономики более взвешенно оценить ее возможности и перспективы. Он предложил уйти в оценках цифровой экономики от прежних теоретических гипотез, от переноса прошлых взглядов на экономику периода второго и третьего технологических укладов. Нужна новая концепция соответствующая четвертому технологическому укладу.

Инициаторами программы выступили чиновники федерального уровня с позиции государственного регулирования и управления. Неслучайно в программе отсутствуют региональные и отраслевые аспекты цифровизации, что ограничило субъектность ее реализации. Ближе к людям местные и региональные власти. Цифровая экономика нужна в каждом регионе. Нужно выработать единый механизм грантовой поддержки программ регионов из средств федеральной программы. У регионов появится практический интерес участвовать в цифровизации экономики региона. За центром оставить регулиующую роль цифровизации, методическое и консультационное обеспечение, с выделением части средств по каждому направлению программы.

В связи с этим актуализируется вопрос выработки особой социально-гуманитарной концепции перехода к цифро-экономической цивилизации. Необходима «доктрина выживания» в переходный период технологически непростом цифровом мире. На первоначальном этапе выход видится в установлении и поддержании баланса между «старой» и «новой» экономикой и поэтапном переходе к инновационным экономическим моделям. Это опять возвращает к системе государственного социально-экономического планирования, но на новой методологической платформе. Чтобы избежать построения тоталитарного цифрового общества, нужно эти процессы отслеживать, сверять и отслеживать соблюдение конституционных требования к правам и свободам каждого гражданина.

Библиографический список

1. Программа "Цифровая экономика Российской Федерации" (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2017 г. № 1632-п) [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://d-russia.ru/wp-content/uploads/2017/05/programmaCE.pdf>.

2. Малинецкий Г.Г. Блеск и нищета «цифровой экономики» // Выступление на Абалкинских чтениях Вольного экономического общества 6 марта 2018 года в Москве. URL: <https://regnum.ru/news/economy/2388789.html> (дата обращения 12.03.2018).

3. Данилин И. «Что на самом деле надо знать о "цифровизации" [Электронный ресурс]. Режим доступа: URL: <https://zen.yandex.ru/media/freeconomy/chto-na-samom-dele-nado-znat-o-cifrovizacii-5c4c5dbfbb5e7100ad9670a2>.

А.А. Скоромников

Научный руководитель: В. Е. Огрызков, канд. техн. наук

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий

(г. Омск, РФ)

ВОЗМОЖНО ЛИ СОБРАТЬ ДОСТОЙНЫЙ КОМПЬЮТЕР ЗА 20000 РУБЛЕЙ?

За пять лет курс доллара вырос более чем в два раза. 2018 год ознаменовался дефицитом “камней” Intel. Намного подорожали видеокарты. Эти три фактора снизили потребительский потенциал многих людей.

Но студентам по-прежнему надо делать курсовые и дипломные проекты, офисным работникам выполнять свои профессиональные обязанности, а любители игр не откажутся от своих привычек.

Таким образом, встает вопрос о приобретении персонального компьютера в предельно бюджетной версии. Постараемся уложиться в 20000 рублей.

Центральный процессор

Ставим цель – найти CPU ценой до 5000 руб. на новейших сокетах – AM4 и LGA1151.

Один из самых надежных компонентов в системе – микропроцессор, который может прослужить много лет. Поэтому целесообразно искать его не только на прилавках магазинов, но и на вторичном рынке комплектующих. Результаты изысканий отобразим в таблице:

	AMD Athlon 200GE BOX	Intel Celeron G4900 BOX	Intel Pentium Gold G5400 BOX	Intel Pentium G4600 BOX
Количество ядер	2		2	
Состояние	новый		б/у	
Стоимость, руб.	4000		5000	

Бюджет не позволяет иметь дискретную видеокарту, значит за вывод изображения будет отвечать интегрированная графика. Придется строить несколько платформ на AMD и Intel. Celeron неинтересен без опции Hyper Threading. Модели Pentium снабжены разной IGP. Какая предпочтительнее? Ответ дает обзор <https://technical.city/ru/video/UHD-Graphics-630-protiv-HD-Graphics-610>, где лидерство остается за UHD Graphics 630 благодаря сумме вычислительных блоков (24 против 12). Аббревиатура BOX говорит о присутствии вентилятора для охлаждения в упаковке.

Материнская плата

Подберем два устройства на различных чипсетах, гарантийное обслуживание на которые достигает 3 лет. Не нужно бояться приобрести материнку с рук, но безопаснее – с товарным чеком. Набор микросхем LGA1151 выпускается с 2015 года. Находим продукт за 2000 руб. Gigabyte GA-H110M-S2H с приемлемыми характеристиками.

За такую же сумму купим б/у плату Gigabyte GA-A320MA-M.2 на AM4.

Складывается впечатление, что в низшем ценовом сегменте рулят материнские платы microATX на сокетe AM4.

Оперативная память

Сколько надобно ОЗУ для нормального функционирования компьютера? 1 – 2 Гб “сожрет” встроенное графическое ядро, стыло быть, объемом 4 Гб не обойтись.

Следовательно, два модуля оперативки по 4 Гб – подходящий вариант. Почему два? Ведь одна планка на 8 Гб обойдется дешевле. Двухканальный режим работы ОЗУ повышает быстродействие до 30%, что важно и для дешевого системника.

Рейтинг производителя неважен, так как гарантия у всех доходит до нескольких лет.

Самый дешевый экземпляр - Smartbuy [SBDR4-UD4GBSPK512X8-2400P], две плашки которого стоят 4 тыс. руб.

Хранение данных

Наличие твердотельного накопителя приветствуется в любом случае – он способен возродить компьютер даже десятилетней давности. Для операционной системы ищем девайс на 120 Гб. Гарантия на них большая, поэтому фирма не играет большой роли, тем более для нас. SSD из серии AData SU650 за 1800 руб. – хорошее предложение. Скорость чтения – до 520 Мб/с, а записи – до 450 Мб/с. Время наработки на отказ – аж 2 млн. часов.

Блок питания

Можно ли отыскать качественный БП за мизерные деньги? Достаточно трудно, но попытаемся. Задача упрощается для конфигураций без внешнего видеоускорителя. Нагрузка вряд ли достигнет 150 Ватт. Проанализировать особенности блоков питания в районе 350 W поможет подобный сравнительный перечень:

	RaidMax RX-300XT	Aerocool VX-350 PLUS	Deepcool Nova DN350	be quiet! Pure Power 11 BN290
Мощность, Ватт	300	350		300
Цена, руб.	1000	1300	1950	3200

Deepcool за 2 тыс. руб. – компромиссный выбор: КПД составляет до 85 %, МТБФ - от 100 000 часов использования, не говоря уже о всевозможных защитах.

Корпус

Внешний облик даже бюджетного персонального компьютера должен привлекать внимание, не быть простой коробкой. “Скелетов” для компа такого плана бесконечное множество. Дизайн тоже определяет отбор, не только цена. Обращает на себя модель 3Cott 1818 за 1900 рублей.

Выводы

Просуммируем все затраты на комплектующие для двух экономичных ПК на основе платформ AMD и Intel

CPU (графика)	AMD Athlon 200GE BOX (Radeon Vega 3)	4000	Intel Pentium G4600 BOX (UHD Graphics 630)	5000 (б/г)
Материнская плата	Gigabyte GA- A320MA-M.2	2000 (б/г)	Gigabyte GA-H110M- S2H	2000 (б/г)
ОЗУ	Smartbuy [SBDR4-UD4GBSPK512X8-2400P] 2x4 Гб			4000
SSD	AData SU650 120 Гб			1800
HDD	Western Digital Caviar Blue WD10EZEX 1 Тб			3000
Блок питания	Deepcool Nova DN350			1950
Корпус	3Cott 1818 ATX			1900
Итоговая це- на, руб.	18650		19650	

Оказывается правдоподобным собрать комп за 20 тысяч рублей. Конфигурация на новом AMD оказалась доступнее.

AMD за последнее время создало много удачных микропроцессоров, которые подвинули “синих” не только за счет стоимости, но и расхода энергии. Да и отношение к покупателям получше, что отражается в нечастой смене сокета.

Основное назначение полученных “рабочих лошадок” – решение офисных задач с возможностью просмотра видеоконтента, в том числе в UltraHD качестве, что весьма неплохо.

Источник: <https://comprost.ru/komplektuiushchie/sborka-pc/vozmozhno-li-sobrat-dostoinyi-kompiuter-za-20000-rublei>

В.Г. Удодов

Научный руководитель: В. Е. Огрызков, канд. техн. наук

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

ВЫБОР КОМПЬЮТЕРА ДЛЯ ОФИСНОЙ РАБОТЫ 2019

Для офисного работника немаловажным фактором является наличие персонального компьютера средней производительности. Офисы тоже бывают разными, как и задачи, решаемые сотрудниками.

Рассмотрим четыре доступных решения для этой области:

1. Сборка ПК из комплектующих;
2. Выбор из готовых системных блоков;
3. Покупка ноутбука;
4. Приобретение моноблока.

Первый случай потребует больше времени для поиска и объединения компонентов, во втором не обойтись без поиска монитора. Последние два варианта менее гибки в плане замены элементов вычислительной машины.

Самостоятельный подбор компонентов для офисного ПК CPU

Начинаем с главного элемента, на котором базируются все остальные составляющие компьютера, - центрального процессора. Для офиса это не является сложной задачей, так как подбираем 2-х и 4-х ядерные модели из нижнего ценового сегмента.

	AMD Athlon 200GE AM4 BOX	Intel Pentium G5400 LGA1151v2 BOX
Графическое ядро	AMD Radeon Vega 3	Intel UHD Graphics 610
Цена, руб.	4300	6000

	AMD Athlon X4 950 AM4 BOX	AMD Ryzen 3 2200G AM4 BOX	Intel Core i3-8100 LGA1151-v2 BOX
Графическое ядро	нет	AMD Radeon Vega 8	Intel UHD Graphics 630
Цена, руб.	4100	7800	11500

Графика Intel UHD Graphics 610 слаба по сравнению с AMD, поэтому “камень” Intel Pentium G5400 в расчет не берем.

Идеальный вариант для средне бюджетной сборки – процессор AMD Ryzen 3 2200G AM4 BOX за 7800 рублей, а нетребовательные сотрудники будут рады и дешёвому AMD Athlon 200GE AM4 BOX.

Следует отметить, что данные модели идут в комплекте с вентилятором, что упрощает сборку.

Материнская плата

Внешнего графического ускорителя в нашей конфигурации офисного ПК нет, поэтому при выборе системной платы смотрим, какие интерфейсы используются для подключения монитора. В основном, это цифровые DVI или HDMI. Свободного пространства на рабочем месте может не хватать. Вследствие этого формат материнки подбираем из моделей mATX и Mini-ITX.

Офисы нуждаются в стабильном и высокоскоростном интернет-соединении. Wi-Fi используется и для связи компьютеров с принтерами. Все эти характеристики объединяет в себе материнка Gigabyte B450 I Aorus Pro WIFI типа Mini-ITX и стоимостью 9 тысяч рублей.

ОЗУ

Рабочие приложения нетребовательны к объему оперативной памяти. Достаточно и 8 Гб оперативки.

Более важны активность двухканального режима (повышается скорость обмена данными) и частота (влияет на работу встроенного видеоядра). Первая задача решается приобретением комплекта из двух планок ОЗУ по 4 Гб. Идеальное решение для офиса - оперативная память AMD DDR4 4Gb частотой 2666MHz в количестве 2 штук (4600 руб.).

Накопители данных

С каждым годом стоимость 1 Тб памяти снижается. Это обуславливается внедрением новых технологий (например, появление 3D NAND) и увеличением устройств с повышенным объемом дискового пространства. Желательно разделить друг от друга типы данных. На помощь придет инсталляция двух жестких дисков в корпусе: под операционку и программы используем твердотельный накопитель, для всего остального – обычный HDD.

Производительность SSD диска снижается по мере заполнения, например, после очередного обновления Windows. Исходя из стоимости 1 Гбайта, целесо-

образно выбрать объем 240 Гб с повышенным временем службы. Модель Burst PBU240GS25SSDR от известной марки Patriot подходит к нашим условиям: ресурс работы составляет 2000000 ч., скорости чтения/записи - 555 Мбайт/с / 500 Мбайт/с, контроллер Phison PS3111-S11 с памятью TLC 3D NAND. Гарантия с/ц – 3 года. 2600 рублей – невысокая цена.

Блок питания

За энергопотребление компонентов ПК отвечает БП. Офисный это компьютер или домашний, подход к выбору должен быть серьезным. Максимальная рассеиваемая мощность в нашем случае даже не подбирается к отметке 150 Ватт.

Блок питания на 300W – добротный выбор, так как он будет работать на уровне 25 – 50% от своих возможностей.

Модель Be Quiet! Pure Power 11 300W Bronze BN290 имеет 3-х летнюю гарантию, 4+4 pin разъем для CPU, четыре коннектора SATA и всевозможные защиты. А сертификат 80 PLUS Bronze повысит его эффективность при низких нагрузках. Цена в 3200 руб. для такой мощности кажется завышенной, но за качество надо платить.

Корпус

Каркас для офисной машины должен как минимум содержать противопылевые фильтры, а место для блока питания располагаться внизу. Дизайн же не играет большой роли.

Хорошие недорогие корпуса делает компания Zalman.

Стоимость – 1900 руб.

Сведем все компоненты ПК в таблицу:

Комплекующие для офисного системного блока	Цена, руб.
<i>Центральный процессор</i> AMD Ryzen 3 2200G AM4 (BOX)	7800
<i>Системная плата</i> Gigabyte B450 I Aorus Pro WIFI (AM4, mini-ITX)	9000
<i>Оперативная память</i> AMD DDR4 [R744G2606U1S-U] 2666MHz (2x4 Gb)	4600
<i>Блок питания</i> Be Quiet! Pure Power 11 300W	3200
<i>SSD накопитель</i> Patriot Burst [PBU240GS25SSDR] 240 Гб	2600
<i>HDD диск</i> Toshiba P300 2 Тб	4500
<i>Корпус</i> Zalman ZM-T5	1900
ИТОГО	33600

Выбор готового системного блока

Когда вы ничего не понимаете в азах компьютерной техники, следует поискать решение в виде собранного ПК. Обращаем внимание на конфигурации, в составе которых есть 4-х ядерный процессор с 8 Гб ОЗУ DDR4.

Ноутбуки

Плюс ноутбуков в их мобильности. Но диагональ экрана намного меньше, чем у монитора. Поэтому они отлично подойдут для командировок.

Моноблоки

Особую нишу на рынке офисных ПК занимают моноблоки. В них дисплей и системный блок совмещены в одном корпусе. В отличие от ноутбуков размеры экрана достигают 27 дюймов. “Начинка” схожа с системниками и ноутбуками.

Итак, если вам нужна мобильность, то отдайте предпочтение ноутбукам. Но за высокоскоростной накопитель SSD и отдельную видеокарту придется немного доплатить (53 вместо 40 тыс.руб.).

Офисная сеть состоит из нескольких устройств – собирайте системные блоки сами, что обеспечит их гибкость (33600 руб. каждый).

Если количество сотрудников приближается к десятку и выше, то готовый ПК – единственно правильное решение. Стоимость – около 26 тыс. рублей.

Когда цена не главный приоритет, а монитор морально устарел, то компьютер в виде моноблока за 50 тыс.руб. - хорошая альтернатива.

Источник: <https://comprost.ru/komplektuiushchie/sborka-pc/vybor-ofisnogo-kompiutera-2019>

И.С. Харьковин

Научный руководитель: канд. техн. наук В. Е. Огрызков

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

СБОРКА КОМПЬЮТЕРА ДЛЯ СТУДЕНТА ИЛИ СТАРШИХ ШКОЛЬНИКОВ НА 2019 ГОД

Учащиеся высших учебных заведений в 21 веке уже не могут обойтись без домашней вычислительной машины, проще говоря – компьютера.

Он необходим для решения курсовых работ, составления рефератов и дипломного проекта. В новые версии программ добавляются некоторые расширения и возможности, что дополнительно увеличивает нагрузку на систему: уменьшается свободный объем ОЗУ, а производительность ЦП в процентах растет.

Следовательно, надо рассматривать сборку среднего ПК, способного решать подобные задачи.

CPU

Основа аппаратной мощи – центральный процессор. Несколько лет назад двухъядерные модели еще были в ходу. Когда инженеры AMD спохватились и

начали выпускать многоядерные решения, поддерживающие новейшую память DDR4, Intel в свои Pentium добавила еще два виртуальных потока. Но их стоимость ввиду нехватки мощностей по производству взлетела в полтора раза. Итог этого – обострение конкуренции между процессорными гигантами.

	Intel Pentium Gold G5600 OEM	Intel Core i3-8100 OEM	AMD Ryzen 5 1500X OEM	AMD Ryzen 5 2400G OEM
Количество ядер	2	4		
Число потоков	4	4	8	
Цена, руб.	7500	9700	9700	9500

Intel Pentium интересен по цене. Но его сейчас невыгодно брать, так как в начале 2018 года он был еще дешевле, а ядер не прибавилось.

В Ryzen 5 1500X отсутствует GPU, поэтому компьютер не заведется без внешней видеокарты. Это актуально для экономных студентов, желающих долгое время оставаться на встройке.

Некоторые онлайн ритейлеры предлагают процессор AMD Ryzen 5 2400G OEM по “вкусной” цене. Параметры этого “камня” впечатляют: за менее чем 10 тысяч рублей покупатель получает четыре полноценных ядра при восьми виртуальных потоках, ускоренную частоту почти в 4 ГГц и достойную графику в лице Radeon RX Vega 11, которая опережает по эффективности HD Graphics 630 в Intel Core i3-8100. Разгон не запрещен.

Материнская плата

Бюджет у студентов “не железный”. Материнка не требует больших денежных вложений. Сокет AM4 – главное условие в выборе. Формат ATX или mATX не принципиален. Сравнительные показатели трех системных плат объединены в таблицу:

	ASRock A320M-DVS R3.0	Gigabyte GA-A320M-HV1.1	Gigabyte B450M DS3H
Чипсет	AMD A320		AMD B450
Цена, руб.	3800	3900	5600

Первая модель исключается из рассмотрения, так как отсутствует слот для накопителей типа M.2.

Поэтому Gigabyte B450M DS3H представляется хорошим кандидатом на основу будущего ПК для учащихся вузов.

Оперативная память

Ресурсоемкие программы потребуют достаточного объема свободной ОЗУ. Частота не играет большой роли, если система базируется на дискретном графическом ускорителе, а студенту безразличны игры. 8 Гб оперативки – необходимый минимум. Двухканальный режим для ускоренной работы памяти необходим в любом случае. Для этого нужен набор из двух планок. Ассортимент большой. CL16 – стандартная латентность. С большим показателем CL брать не стоит.

Сделаем выбор между Patriot DDR4 4Gb 2400 MHz pc-19200 и AMD DDR4 4Gb 2666 MHz pc-21300. Цена одинаковая – 2300 руб., гарантия сервисных центров по 10 лет, тайминги первой модели - 16-16-16, а второй - 16-18-18-35. Но частота 2666 МГц выводит в победители две плашки AMD за 4600.

Видеокарта

Работа с графикой в рамках учебного плана подразумевает покупку внешнего видеоадаптера. Но его запросы скромнее, чем для игровой системы. Рынок в низшем ценовом сегменте предлагает достаточно устройств, чтобы обеспечить эти условия. Гнаться за частотами и количеством видеопроцессоров не надо. Но включим их в сравнительный анализ:

	Asus GeForce GTX 1050 Ti 4GB	Gigabyte GeForce GTX 1050 3GB	Asus Radeon RX 560 4GB
Архитектура GPU	Pascal		Polaris
Потоковые процессоры, кол-во	768		1024
Цена, руб.	12200	11100	10800

Главный итог - безоговорочное лидерство серии GeForce GTX 1050 Ti.

Поддерживает подключение до трех дисплеев по интерфейсам: DVI-D, HDMI 2.0 и Display Port 1.4, а максимальное разрешение достигает 7680x4320 пикселей.

Носители информации

SSD накопитель уже является неотъемлемой частью быстрого компьютера. Один из самых дешевых дисков SATA III - Smartbuy Revival 3 (1500 рублей), на который дается гарантия 3 года. Время наработки на отказ для этого устройства заявлено на уровне 1,8 млн. часов, скорости чтения – 550 Мбайт/с, а записи - 750 Мбайт/с.

Блок питания

Вне зависимости от назначения персонального компьютера выбор БП остается важным этапом в процессе сборки. Видеокарта и центральный процессор – основные потребители энергии.

	DeepCool DN350	Aerocool VX 350W PLUS	Hipro HPE-350W	BeQuiet Pupe Power 11 BN290
Мощность, Ватт	350			300
Цена, руб.	2000	1300	1550	3200

Из таблицы интересны первая и последняя модели. Марка DN350 имеет КПД до 85 %, активный PFC, защиты OVP / UVP / SCP / UP, сетевой кабель в комплекте, а среднее время безотказной работы – сто тысяч часов.

Корпус

В пределах двух тысяч рублей предлагают множество корпусов. Выбранная нами системная плата войдет в каркас типоразмером micro-tower. Компактность – основное его преимущество.

Модель Aerocool Qs-240 за 2100 рублей будет эффектно смотреться на рабочем столе студента.

Сегодня учащиеся вузов смогут собрать ПК средней мощности для учебы меньше, чем за 50 тысяч рублей. Доказательство тому – итоговая таблица:

Компоненты системника для студента	Стоимость, руб.
ЦП AMD Ryzen 5 2400G (OEM)	9500
Охлаждение для ЦП Arctic Cooling Freezer 12	1900
Материнская плата Gigabyte B450M DS3H	5600
Оперативная память AMD DDR4 [R744G2606U1S-U] 2666MHz (2x4 Gb)	4600
Видеокарта Asus GeForce GTX 1050 Ti 4 Gb	12200
SSD накопитель Smartbuy Revival 3 120 Gb	1500
Внешний HDD диск WD Elements Portable 1 Tb	3200
Блок питания DeepCool DN350 350 W	2000

Корпус Aerocool Qs-240	2100
ИТОГО:	42600

Источник: <https://comprost.ru/komplektuiushchie/sborka-pc/sborka-kompiutera-dlia-studenta-ili-starshikh-shkolnikov-na-2019-god>

А.А. Чунихин

Научный руководитель: Е.В. Куликова, ст. преподаватель

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

МЕТОДОЛОГИИ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

В самом начале разработки программного обеспечения (ПО), сразу же после идеи, необходимо выбрать оптимальную модель, благодаря которой будет выстроен процесс разработки продукта. Тут возникает довольно актуальный и непростой вопрос: «Как выбрать методологию для разработки программного продукта?». Есть множество по-своему достойных методологий – иначе говоря, устоявшихся принципов организации рабочего процесса. Выбор методики зависит от специфики проекта, размера и динамичности бюджета, субъективных и объективных предпочтений, а также от штата специалистов. В статье описаны методологии, с которыми регулярно сталкивается каждый разработчик ПО – от агента поддержки и до системного аналитика. В работе проанализированы достоинства и недостатки основных моделей разработки, а также проведен анализ, определяющий оптимальную модель разработки для определенных сфер производства ПО.

Стоит для начала определить, что включает в себя методологии разработки ПО и каким перечнем они представлены? Процесс разработки ПО состоит из множества подпроцессов, операций, основные из которых: анализ требований, выработка спецификаций, проектирование архитектуры, программирование, тестирование, системная интеграция, внедрение, сопровождение программного обеспечения.

Актуальным вопросом является расстановка приоритетов, грамотное распределение бюджета и времени на тот или иной этап. Прежде всего, это зависит от выбранной методологии разработки ПО и от сферы, для которой этот самый продукт разрабатывается. Разумеется, выбор метода построения рабочего процесса, все методологии в целом, зависят от области, для которой разрабатывается продукт.

Опишем существующие подходы для разработки ПО и определим наиболее подходящие сферы для каждой из методик, обобщив результаты статистического анализа и опыта разработки продуктов.

В методологии разработки ПО выделяются два основных класса и множество подклассов, опишем самые популярные из них:

1. Agile, гибкая методология.

Гибкая методология разработки – это комплекс подходов к разработке программного обеспечения, прежде всего нацеленный на использование интерактивной разработки, то есть в условиях постоянно меняющихся, формирующихся требований к реализации требований, в результате постоянного взаимодействия внутри самоорганизующихся рабочих групп, состоящих из специалистов различного профиля. Существует несколько методик, относящихся к классу гибких методологий разработки, в частности экстремальное программирование, DSDM, Scrum, FDD и так далее [4].

Но есть общие для всех разновидностей аспекты: методологии нацелены на минимизацию рисков путём сведения разработки к серии коротких циклов, называемых итерациями или в самой среде программистов, спринтами, которые обычно делятся две-три недели. Каждая итерация сама по себе выглядит как программный проект в миниатюре и включает все задачи, необходимые для прогресса по проекту: планирование, анализ требований, проектирование, программирование, тестирование и документирование. То есть всё то же самое, что необходимо выполнить и для всего проекта в целом, просто разбивается на мелкие задачи. Хотя отдельная итерация, как правило, недостаточна для выпуска новой версии продукта, подразумевается, что гибкий программный проект готов к выпуску в конце каждой итерации. По окончании каждой итерации команда выполняет переоценку задач разработки [3].

Практически все agile-команды сконцентрированы в одном офисе. Офис включает лицо или отдел для связи с заказчиком, который и определяет требования к продукту. В качестве заказчика может выступать бизнес-аналитик, менеджер проекта или клиент. Кроме того, в офис могут входить и дизайнеры интерфейса, тестировщики, технические писатели. То есть методы Agile направлены в первую очередь на диалог между всей командой и не только.

Основным преимуществом agile-методов является непосредственное создание рабочего продукта. Так, используя, прежде всего диалог, agile-методы уменьшают объём письменной документации и увеличивают объём, непосредственно, продукта, по сравнению с другими методами. Резюмируя всё выше сказанное, выведем следующие основные аспекты agile, начиная с положительных:

- 1) постоянный диалог важнее процессов и инструментов;
- 2) рабочий продукт важнее исчерпывающей документации;
- 3) сотрудничество с заказчиком важнее согласования условий контракта;
- 4) готовность к переменам важнее следования плану шаг в шаг;
- 5) вовлечение заказчика в процесс каждой итерации для корректировки процесса, чтобы удовлетворить всё запросы;
- 6) высокая скорость разработки;
- 7) итерация длится не более месяца, к концу этого срока обязательно есть результат;

8) риски минимальны, за счет возможности во многом изменить ход проекта;

К недостаткам agile, в свою очередь, можно отнести следующее;

1) требуется зачастую больше времени и контакта;

2) менее предсказуем конечный результат;

3) высокие требования к заказчику;

4) недостаток документации;

5) из-за повышенной динамичности, в итоге проект может стать абсолютно другим продуктом;

Проекты, использующие методологию agile – это зачастую стартапы и/или новые, так называемые, проекты повышенного риска, где необходимо дать больше творческой свободы разработчику, а конечный результат не столь точен и ограничен рамками. Например, создание, скажем, новой системы дистанционного обучения, как раз может успешно использовать agile методологию при разработке, т.к. в этой области зачастую происходят изменения в той или иной сфере, а ошибки в работе не столь критичны и могут быть исправлены.

2. *Waterfall, жесткая методология.*

Каскадная модель – еще так называемая модель «водопад», за счет своей ступенчатости, это методология процесса создания программного обеспечения, в которой сам процесс разработки выглядит как некий последовательный поток, ступенчато проходящий фазы: анализа требований, проектирования, реализации, тестирования, интеграции и поддержки.

Следуя каскадной модели, разработчик переходит от одной стадии к другой строго последовательно. Это означает, что невозможно перейти сразу к тестированию, если написан только какой-то небольшой кусочек кода или реализована одна, или несколько функций из требований. Эта модель подразумевает строго последовательное и однократное выполнение каждой фазы проекта. Переход от одной фазы к другой возможен только после успешного завершения предыдущего этапа. Каждый этап подразумевает детальное планирование и полную корректность результата этапа [2]. Каскадная модель подходит при разработке сложных и больших проектов и систем со строго определённой функциональностью, то есть, со строго определенными конечными требованиями к продукту.

Обычно, такая модель используется при разработке продуктов для крупных корпораций, при реализации госзаказов или в научных разработках. Использовать данную методологию для разработки динамичных бизнес-структур крайне нежелательно, т.к. условия рынка, а значит и требования, для мелкого бизнеса меняются куда быстрее, нежели чем для крупного. Проведя анализ, можно выделить следующие стороны данной методологии, начиная с положительных:

1) определенная и четкая последовательность действий;

2) стабильные требования, на которых можно сосредоточиться;

3) легче определить степень готовности проекта, сроки его сдачи;

4) строгий контроль качества на каждой ступени;

- 5) делает работу прозрачнее, «по требованиям проекта»;
- 6) бюджет проекта заранее определен;
- 7) большое число документации к продукту.

Теперь определим недостатки методологии waterfall:

- 1) проект должен иметь актуальную документацию на каждом этапе. Обязательная актуализация документации, что влечет за собой избыточность документации;
- 2) при разработке нельзя изменить курс проекта;
- 3) у заказчика нет возможности ознакомиться с системой заранее и даже с «ранней версией» системы, т.к. должны завершиться все этапы разработки;
- 4) у пользователя нет возможности постепенно знакомиться с новым функционалом;
- 5) все требования должны быть заранее известны и оговорены в начале проекта;
- 6) возникает необходимость в жёстком управлении и регулярном контроле, иначе проект быстро выходит из графика;
- 7) отсутствует возможность учесть переделку, проект должен делаться за раз.

Таким образом, можно сделать вывод, что жесткая методология waterfall, подходит прежде всего для средних и больших проектов, где задействованы десятки программистов и несколько разных команд проекта. Так же продукт должен, иметь четкие требования и границы, прозрачные и точно известные в начале разработки [5]. Хорошим примером может служить система, применяющаяся в здравоохранении или страховании, в которой не должно быть множество ошибок, а требования строги и заранее четко известны.

В заключение можно вынести основные мысли из выполненной работы: вопрос выбора методики напрямую зависит от сложности и объемности проекта, а от правильности этого самого выбора зависит успех ИТ-проекта.

По итогам работы становится ясно, что для более амбициозных, но менее сплоченных и крупных коллективов, в условиях ограниченного финансирования и неопределенных сроков, самым оптимальным выбором станет гибкая agile методология, в то время как при разработке крупных, важных, в том числе и государственных проектов, самым оптимальным и рациональным выбором станет твердая, каскадная модель waterfall, обеспечив надежность продукта и выпуск его в срок, с сохранением стабильной финансовой составляющей и объемной документацией.

Библиографический список

1. Зубкова, Т.М. Технология разработки программного обеспечения: учебное пособие / Т.М. Зубкова; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Оренбургский государственный университет»,

Кафедра программного обеспечения вычислительной техники и автоматизированных систем. Оренбург: ОГУ, 2017. 469 с.

2. Лич, Л. Вовремя и в рамках бюджета: управление проектами по методу критической цепи / Л. Лич; науч. ред. О. Зупник; пер. У. Саламатова. 3-е изд. – Москва: Альпина Паблишер, 2016. 352 с.

3. Смирнов, А.А. Прикладное программное обеспечение: учебное пособие / А.А. Смирнов. Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2017. 358 с.

4. www.worksection.com – аналитика методологий разработки ПО, сведения по применению методологий в проектах.

5. www.jetruby.com – IT компания, рассказывающая в своем блоге на практике, о выборе методологий, постановке процесса и, непосредственно, разработке ПО.

СТЕНДОВЫЕ ДОКЛАДЫ

Т.А. Галахова

Научный руководитель: Н.В. Пузина, канд. экон. наук.

Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского (г. Омск, РФ)

ЭКОНОМЕТРИЧЕСКОЕ ВЛИЯНИЕ ФАКТОРОВ НА РЫНОК АВТОМОБИЛЬНЫХ КОМПОНЕНТОВ

Рынок автомобильных запчастей делится на первичный и вторичный рынок. Первичный рынок включает запчасти, используемые при сборке автомобилей, а вторичный – запчасти, поступающие в розничную продажу. Вторичный рынок автомобильных компонентов наиболее чувствителен ко всевозможным изменениям условий торговли и экономике. Именно поэтому будет интересно рассмотреть влияние факторов на рынок вторичных автокомпонентов [1, с.30].

Так как рынок вторичных автокомпонентов включает довольно обширную номенклатуру товаров, в работе будет рассмотрено влияние факторов на моторное масло. Так как известно, что на ценообразование того или иного товара влияют внешние факторы. Моторное масло выбрано не случайно, данный продукт является наиболее популярным товаром среди вторичных автокомпонентов, к тому же по данному товару формируется официальная статистика.

Для оценки влияния факторов на цену моторного масла будем использовать регрессионную модель.

Здесь зависимая переменная – цена на моторное масло в России, руб./т.

Независимые переменные обозначим X_1 , X_2 , X_3 , X_4 , X_5 . Где X_1 – ставка акцизов на моторное масло, руб. X_2 – валютный курс, руб./долл. X_3 – стоимость

нефти, долл./барр. X4 – инфляция, % X5 – объем производства легковых автомобилей в России, тыс. шт.

Для построения множественной линейной регрессии использовался период с 2000 по 20016 год. Исходными данными для сбора статистической информации послужили сайты Федеральной службы государственной статистики и Федеральной таможенной службы [2,3].

Описание результатов моделирования зависимости цены на моторное масло в России представлено в Таблице 1.

Таблица 1

Основные параметры полученной множественной линейной регрессии

Показатель	Коэфф.	Стандартная ошибка	t-статистика	P-Значение
Цена на моторное масло, руб./т. (Y)	-17253,59	4725,62	-3,65	0,0038
Ставка акцизов на моторное масло, руб. (X1)	-1,05	0,52	-2,02	0,0479
Валютный курс, руб./долл. (X2)	675,45	75,33	8,97	0,0000
Стоимость нефти, /барр. (X3)	305,35	37,51	8,14	0,0000
Инфляция, % (X4)	-24,41	176,65	-0,14	0,0025
Объем производства легковых автомобилей в России, тыс. шт. (X5)	-2,79	2,66	-1,05	0,0151

Источник: составлено автором

Согласно полученным данным, уравнение множественной линейной регрессии имеет следующий вид:

$$Y = -1,05 \cdot X1 + 675,45 \cdot X2 + 305,35 \cdot X3 - 24,41 \cdot X4 - 2,79 \cdot X5 - 17253,59 \quad (1)$$

Коэффициенты полученной множественной регрессии являются значимыми (уровень значимости выше 0,05). Коэффициент детерминации (R-квадрат) равен 0,9714, что означает долю дисперсии зависимой переменной, объясняемую полученной моделью зависимости, то есть объясняющими переменными.

Для более точной взаимосвязи факторов стоит провести корреляционный анализ. Результаты представлены в таблице 2.

Таблица 2

Результаты корреляционного анализа

	Y	X1	X2	X3	X4	X5
Y	1					
X1	0,7756	1				
X2	0,5872	0,5528	1			
X3	0,6912	0,5954	-0,1322	1		
X4	-0,7129	-0,5521	-0,2462	-0,6567	1	
X5	0,5451	0,6600	-0,0451	0,8224	-0,4578	1

Источник: составлено автором

В результате получаем, что наиболее значимыми факторами, оказывающими влияние на цену моторного масла, являются ставка акцизов и инфляция. Причем при увеличении ставки акцизов на моторное масло, цена на продукт также растет. Что является вполне логичным. Так как в себестоимости цены моторного масла налоги составляют около 50% от конечной цены. Что касается инфляции, то при общем росте цен, цены на моторное масло снижаются. Это вполне можно объяснить тем, что при росте инфляции растут цены на автомобили, а значит спрос на них падает, вследствие чего спрос на моторное масло снижается.

Показатель стоимости нефти также оказывает влияние на цену на моторное масло, но имеет среднюю связь. Так при увеличении стоимости нефти цены на моторное масло растут. Показатели валютного курса и объемов производства легковых автомобилей в России имеют среднюю прямую связь с показателем.

Таким образом, результаты анализа показали, что на ценообразование моторного масла оказывают влияние внешние факторы. Причем в наибольшей степени оказывают влияние акцизы на моторное масло, а также размеры инфляции. Результаты анализа, также показали, что в последнее время цены на моторное масло неукоснительно растут, что связано в первую очередь, с экономической ситуацией в стране и поддержкой политики импортозамещения.

Библиографический список

1. Васильев М.М. Современные подходы к исследованию автомобильного рынка России с учетом влияния на его структуру отраслевого и регионального факторов. // *Современные проблемы науки и образования*. №6. 2014. С. 27-34.
2. Федеральная служба государственной статистики. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.gks.ru/>
3. Федеральная таможенная служба. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.customs.ru/>

Е.А. Лампель

Научный руководитель: О.В. Романова, ст. преподаватель

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СРЕДСТВ ИТ В ОРГАНИЗАЦИИ СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Информационные технологии и спорт... На первый взгляд, совершенно непересекающиеся понятия. Я сам увлекаюсь спортом и учусь в институте на направлении «Прикладная информатика». Поэтому тема связи спорта и ИТ для меня очень актуальна. Мне самому интересно, как связать эти два направления

моей жизни. Как совмещать спорт и специальность в рамках профессиональной деятельности? Честно признаюсь, я долго думал, о чем можно рассказать в рамках данной проблемы. И сделал выбор в пользу исследования использования средств ИТ в организации спортивных мероприятий.

И раз уж я выбрал данную тему, то первый вопрос, который встал передо мной, это изучение появления ИТ в спорте. Как говорится, «Google в помощь». Начало применения информационных технологий в спорте было положено на Олимпийских Играх в Америке, в городе Скво-Вэлли, зимой 1960 года. ЭВМ RAMAC от самого известного разработчика вычислительных машин IBM все результаты соревнований сразу во время проведения сводила в общую таблицу. Данная функция позволяла организаторам демонстрировать оценки спортсменов сразу же во время проведения соревнований, а не после подведения итогов. В 1964 г. результаты выступлений спортсменов обрабатывались уже на более мощных ЭВМ того же производителя, IBM-1401. Отныне информационные технологии стали постоянным спутником проведения таких спортивных мероприятий, как Олимпиада.

Применение средств ИТ сегодня является эффективным инструментом менеджмента в спорте и управления проектом. Есть ряд программ, которые регулируют потоки спортсменов и зрителей, составляют диаграммы и планы соревнований, решают финансовые, рекламно-информационные, юридические и иные задачи.

Каждая Олимпиада – это не только спортивные арены, где демонстрируют свое мастерство лучшие спортсмены мира, это и мощный полигон практической отработки инновационных ИТ.

Современные олимпийские центры ИТ включают различные специализированные подразделения – центры управления технологиями игр, обработки данных, телекоммуникаций, управления информационными сетями, интеграции, тестирования и сопровождения базовых информационных систем, технической поддержки ИТ-средств и систем связи, обеспечения безопасности информации и защиты данных, бесперебойного обеспечения электропитанием всех комплексов, систем и устройств, обучения обслуживающего персонала, судейского корпуса и спортивных журналистов и т. п. Так, благодаря современной ИТ-поддержке и точному компьютерному моделированию более 3 млрд. телезрителей смогли любоваться красочным представлением, подготовленным к открытию Олимпиады-2014, когда специально сделанные масштабные анимационные фигуры и декорации на стадионе «Фишт» дистанционно управлялись и двигались, как живые, благодаря инновационным ИТ-средствам, включая облачные сервисы и технологии [2].

Точная фиксация достижений спортсменов имеет важное значение в проведении соревнований. В прошлом из-за ошибки судьи, спортсмен, который долго и усердно готовился к старту, мог лишиться медали и звания, что является не совсем честным. В современном спорте данную проблему решают с помощью инновационных устройств компании OMEGA – официального хронометриста МОК с 1932 г., внедрившей в мир спорта современные хронометражные технологии.

С 1968 г. в олимпийских бассейнах установлены пластины – фиксаторы финиша, которые останавливают секундомер собственными пальцами пловца. Для фиксации фальстарта на треке и в бассейне с 2012 г. используют специальные датчики, отслеживающие изменение давления, которое при старте оказывают ноги атлета.

Современный спорт полностью пронизан ИТ, они используются как для ускорения фиксации и быстрого подсчета результатов, так и для усовершенствования процесса тренировки. В недалеком прошлом спортсмен опирался на собственный опыт, свои ощущения и советы тренера; в лучшем случае – на информацию, представленную в виде таблиц и графиков MS Excel [1]. С появлением видео повторов спортсмен может наглядно просмотреть и проанализировать ошибки в своих тренировках и соревнованиях. ИТ в области медицины позволяют определить внутреннее состояние спортсмена и уровень его готовности к тренировкам, что позволяет во многих случаях предотвратить получение травмы, которая на месяцы может повлечь потерю физической формы атлета. С использованием систем «виртуальной реальности» спортсмен получает возможность моделирования и анализа редких и нетипичных ситуаций.

По данным Национальной информационной сети «Спортивная Россия» для организации информационного контроля соревнований необходимо:

- ✓ организовать автоматизированный документооборот (сюда включают создание автоматизированной системы, которая обеспечит организационно-техническое обслуживание соревнования);

- ✓ создать информационные терминалы журналиста и комментатора;

- ✓ создать информационный интерфейс online-трансляции (это прежде всего реализация визуального оформления средствами компьютерной графики для телевидения (бегущее время, счет, текущий результат, сведения об участниках соревнований и т.п.));

- ✓ организовать Web-сайты соревнований (т.е. создать средства демонстрации соревнований в глобальной компьютерной сети, которые позволят образовать интерактивный зрелищный комплекс).[3]

Безусловно, приведенный список не исчерпывает все возможные функциональные компоненты информационного обеспечения спортивных соревнований, но он дает общее описание наиболее существенных информационно-коммуникационных средств.

Таким образом, использование ИТ в мире спорта играет очень важную роль – как в ходе тренировочного процесса, так и в обеспечении проведения и освещения спортивных проектов и мероприятий. С каждым годом в спортивную индустрию внедряются новые инновационные технологии, что делает спортивные соревнования более привлекательными для миллионов зрителей и в конечном итоге позволяет вовлечь в спортивные секции десятки и сотни тысяч детей, наиболее перспективные из которых вскоре будут готовы ставить новые спортивные рекорды.

Библиографический список

1. Гобарева Я.Л. Технология экономических расчетов средствами MS Excel / Я.Л. Гобарева, О.Ю. Городецкая, А.В. Золотарюк. М.: Кнорус, 2006. 344 с.
2. Золотарюк А.В. Проблемы перехода на облачные технологии / А.В. Золотарюк, М.А. Семененко // Экономическая наука сегодня: теория и практика: Материалы IV Международной научно-практической конференции (дата обращения: 12.03.2019.). – Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2016. С. 171–174.
3. Трощенко О.Н., Шлемова М.В., Чернышева И.В. Использование информационных технологий при проведении спортивных мероприятий // Успехи современного естествознания. – 2013. – № 10. – С. 191-192; URL: <http://natural-sciences.ru/ru/article/view?id=33074> (дата обращения: 12.03.2019).

А.С. Михайлов

Научный руководитель: Е.В. Куликова, ст. преподаватель

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

CASE-СРЕДСТВА ПРОЕКТИРОВАНИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ

Информационная система – это совокупность:

- 1) функциональных процессов и связанных с ними информационных, специфичных в конкретной предметной области;
- 2) средств, способов и методов, направленных на создание, сбор, хранение, анализ, обработку и передачу информации, существенно зависящих от специфики применения области;
- 3) совокупность процессов по управлению решением функциональных задач, а также информационными, материальными и денежными потоками предметной области. [1, с. 13]

Разработка информационных систем, как и любые технические дисциплины, сталкивается с проблемами качества, надёжности и стоимости. Например, программа может содержать миллионы строк исходного кода, в который вложили силы и время десятки высококлассных специалистов. Но от этого не будет никакого толка, если конечный продукт не будет способен правильно работать в необходимых условиях и отвечать заданным требованиям. Поэтому, чтобы стандартизировать процесс создания программных средств, были разработаны модели жизненного цикла ПО. Их множество, но все они имеют общую основу. Так, например, неотъемлемой частью в любой модели жизненного цикла является этап проектирования.

Основной задачей этого этапа является определение подробных спецификаций разрабатываемого программного обеспечения. Процесс проектирования сложного программного обеспечения обычно включает:

- проектирование общей структуры – определение основных компонентов и их взаимосвязей;
- декомпозицию компонентов и построение структурных иерархий в соответствии с рекомендациями блочно-иерархического подхода;
- проектирование компонентов. [2, с. 28]

Также различают два аспекта проектирования:

1) логическое – включает те проектные операции, которые непосредственно не зависят от имеющихся технических и программных средств, составляющих среду функционирования будущего программного продукта;

2) физическое – привязка к конкретным техническим и программным средствам среды функционирования, т. е. учёт ограничений, определённых в спецификациях. [2, с. 29]

За последние десятилетия большую популярность обрели методы проектирования информационных систем с использованием CASE-средств и технологий. В переводе с английского CASE расшифровывается как Computer Aided Software Engineering, то есть проектирование программного обеспечения с помощью компьютера.

CASE-технология – совокупность методов проектирования информационных систем, а также набор инструментальных средств, позволяющих в наглядной форме моделировать предметную область, анализировать эту модель на всех стадиях разработки и сопровождения информационных систем и разрабатывать приложения в соответствии с информационными потребностями пользователей.

CASE-средства – это инструментарий, позволяющий автоматизировать процесс проектирования и разработки информационных систем.

Помимо автоматизации структурных методологий и, как следствие, возможности применения современных методов системной и программной инженерии, CASE-средства обладают следующими достоинствами:

- улучшают качество создаваемого ПО за счёт средств автоматического контроля (прежде всего контроля проекта);
- позволяют за короткое время создавать прототип будущей системы, что позволяет на ранних этапах оценить ожидаемый результат;
- ускоряют процесс проектирования и разработки;
- освобождают разработчика от рутинной работы, позволяя ему целиком сосредоточиться на творческой части разработки;
- поддерживают развитие и сопровождение разработки;
- поддерживают технологии повторного использования компонента разработки. [3]

На сегодняшний момент рынок программного обеспечения не имеет недостатка в разнообразии CASE-средств. Пользователям доступны как старые, но проверенные годами эксплуатации программы, так и новые, но поддерживаемые разработчиком и регулярно обновляемые. Рассмотрим некоторые из них.

ERwin Data Modeler – CASE-средство, которое в качестве методологии использует IDEF1X. Также имеется возможность использовать методологию IE. Широко используется в государственных учреждениях США, в корпорациях финансовых и промышленных направлений. Методологию IE (Information Engineering) разработали Мартин и Финкельштейн. Она используется большей частью в промышленности.

CASE-средство Rational Rose – продукт Американской фирмы Rational Software Corporation, который автоматизирует этапы проектирования и анализа программного обеспечения. В основе работы данного средства лежит синтез-методология объектно-ориентированного анализа и проектирования.

Visible Analyst – весьма популярный продукт компании Visible Systems Corporation. Широко известны также ранее производимые этой компанией CASE-средства EasyER и EasyCASE – предшественники Visible Analyst.

ArgoUML – средство UML моделирования. ArgoUML является открытым программным обеспечением и распространяется под лицензией EPL. ArgoUML полностью написан на Java и для работы ему подходит любая операционная система с установленной Java 2 JRE или JDK версии 1.4 или выше.

MetaEdit+. Является инструментальным средством CASE-системы, разрабатываемой финской компанией MetaCase, предназначенным для создания DSM-приложений.

Сравнение функций коммерческих CASE-средств, актуальных на 2019 год, представлены в таблице 1.

Таблица 1

Сравнение функций CASE-средств

Поддержка функций	Rational Rose	Visible Analyst	ArgoUML	MetaEdit+
поток данных диаграмм	+	+	+	+
ER- диаграмма	+	+	+	+
рабочий процесс создания диаграмм	+	+	+	+
объектно-ориентированный диаграмм	+	+	+	+
словарь данных	+	+	+	+
принятие бизнес-правил	+	+	+	+
инструменты анализа	+	-	-	-
генерация кода	+	+	+	+
формообразование	+	+	-	+
генерация отчетов	+	+	-	+
генерирование документов	+	+	+	+

Rational Rose и MetaEdit + имеют большинство поддерживаемых функций и соответственно являются самыми дорогими. В настоящее время они рассматриваются в качестве наиболее полных продуктов на рынке. MetaEdit + имеет в своем пакете поддержку домена конкретного моделирования, в то время как Rational решил продать его в другой пакет программного обеспечения. Таким образом, MetaEdit + более предпочтителен, чем Rational Rose. Вне зависимости от цены, самый всесторонний инструмент в данном списке Rational Rose и MetaEdit +. Если цена играет большую роль, то ArgoUML является лучшим выбором, так как он с открытым исходным кодом. Среди бесплатных CASE-средств наилучшим выбором будет Egwin Data Modeler, хоть он и уступает коммерческим продуктам по функциональности.

Библиографический список

1. Балдин, К.В. Информационные системы в экономике: учебник / К.В. Балдин, В.Б. Уткин. - 7-е изд. - Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К^о», 2017. - 395 с.

2. Жданов, С.А. Информационные системы: учебник / С.А. Жданов, М.Л. Соболева, А.С. Алфимова. - Москва: Прометей, 2015. - 302 с.

3. Зубкова, Т.М. Технология разработки программного обеспечения: учебное пособие / Т.М. Зубкова; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Оренбургский государственный университет», Кафедра программного обеспечения вычислительной техники и автоматизированных систем. - Оренбург: ОГУ, 2017. - 469 с.

А.Б. Наджарян

Научный руководитель: Е.В. Куликова, ст. преподаватель

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

РОЛЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЕМ

Современная экономика немыслима без информации. Производственные и бизнес-процессы, банки и базы данных, коммерческие организации, реестры акционеров – информационные потоки всех этих объектов необходимо оценить, обработать, сделать необходимые выводы, принять управленческое решение. Для того, чтобы специалист-экономист мог принимать правильные и оптимальные решения, наряду с традиционными знаниями, такими как основы менеджмента, основы внешнеэкономической деятельности, банковское дело, налогообложение, статистика, административное управление, он должен владеть и информационными системами.

Информационная система (ИС) – организационно упорядоченная совокупность документов (массив документов) и информационных технологий, в том числе с использованием средств вычислительной техники и связи, реализующих информационные процессы [2].

Экономическая информация необходима для управления социально-экономическими процессами. Без информационных потоков, которые циркулируют в экономической системе, невозможен обмен между различными элементами управления.

В настоящее время обработка экономической информации стала самостоятельным научно-техническим направлением, использующим различные средства и технологии, опираясь на современные методы и подходы. Высокая степень организации и взаимосвязи компонентов процесса обработки данных позволяет объединить все средства обработки информации, на конкретном экономическом объекте понятием «экономическая информационная система» (ЭИС).

ЭИС представляет собой систему, функционирование которой во времени заключается в сборе, хранении, обработке и распространении информации о деятельности какого-то экономического объекта реального мира [3].

Оптимальное управление бизнес-процессами предприятия представляет собой непростую задачу. Основным механизмом в данном случае является планирование. Автоматизированное решение управленческой задачи предоставляет возможность грамотно планировать, учитывать затраты, распределять ресурсы, управлять персоналом, оперативно реагировать на внешние факторы. Очевидно, что чем крупнее предприятие, тем большее число бизнес-процессов участвует в создании прибыли, а значит, использование информационных систем и технологий является жизненно необходимым.

В деятельности компаний, представляющих собой масштабные структуры связанных и взаимодействующих подразделений, передача информации является первостепенным и обязательным фактором нормального функционирования. В основе решения бизнес-задач лежит обработка информации. Для облегчения обработки информации создаются автоматизированные информационные системы организационного управления, которые предназначены для автоматизации функций управленческого персонала.

Учитывая наиболее широкое применение и разнообразие этого класса систем, часто любые ИС понимают именно в данном толковании. К этому классу относятся ИС управления, как промышленными предприятиями, так и непромышленными объектами: сервисными центрами, банками, торговыми фирмами, салонами красоты, спортклубами и др.

В общем случае, систему управления можно рассматривать в виде совокупности взаимосвязанных управленческих процессов и объектов. Обобщенной целью автоматизации управления является повышение эффективности использования потенциальных возможностей объекта управления [1].

Можно выделить ряд целей второго порядка (рис. 1).



Рис. 1. Цели автоматизации

Особого внимания заслуживают интегрированные ИС.

Интегрированные (корпоративные) ИС используются для автоматизации всех функций фирмы и охватывают весь цикл работ от планирования деятельности до сбыта продукции. Они включают в себя ряд модулей (подсистем), работающих в едином информационном пространстве и выполняющих функции поддержки соответствующих направлений деятельности.

Приведем примеры такого рода ИС.

1. SAP R/3 (разработчик – германская фирма SAP AG) наиболее широко используемое в мире стандартное решение класса ERP, служащее для электронной обработки информации на основе архитектуры «клиент-сервер».

В состав системы входит несколько функциональных подсистем, построенных по модульному принципу (рис. 2).

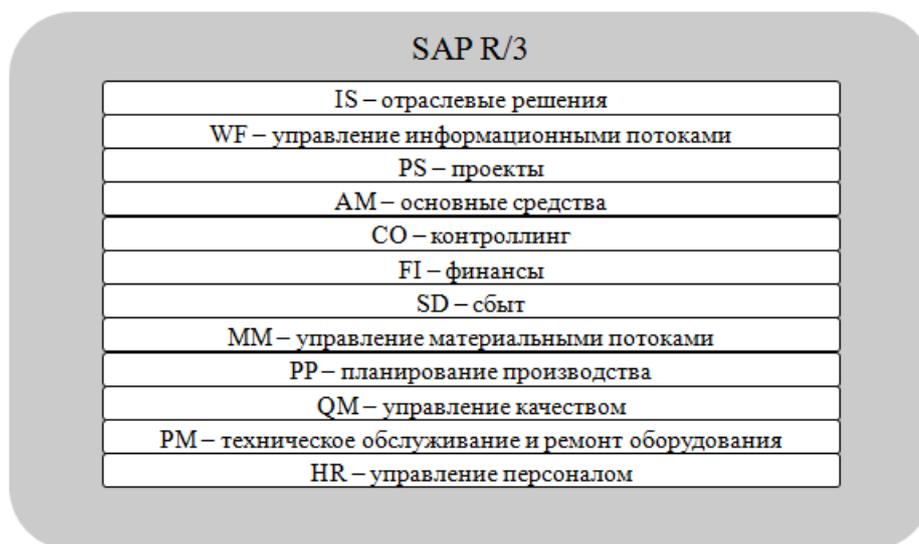


Рис. 2. Состав системы SAP R/3

2. Галактика. Разработчик – корпорация Галактика, Россия.

Система Галактика ориентирована на автоматизацию решения задач, возникающих на всех стадиях управленческого цикла: прогнозирование и планирование, учет и контроль реализации планов, анализ результатов, коррекция прогнозов и планов. Система имеет модульную структуру, модули, в свою очередь, объединены в функциональные контуры.

Функциональный состав системы Галактика позволяет для любого предприятия определить набор компонентов, обеспечивающий решение задач управления хозяйственной деятельностью в трех глобальных разрезах: по видам ресурсов, по масштабам решаемых задач (уровню управления), по видам управленческой деятельности.

3. Система «1С:Предприятие»: комплексная конфигурация «Бухгалтерия; Торговля; Склад; Зарплата; Кадры» представляет собой универсальную программу – конструктор, которая позволяет вести учет в одной информационной базе от имени нескольких организаций.

Библиографический список

1. Балдин, К.В. Информационные системы в экономике / К.В. Балдин. 7-е изд. Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. 395 с.
2. Жданов, С.А. Информационные системы: учебник / С.А. Жданов, М.Л. Соболева, А.С. Алфимова. – Москва: Прометей, 2015. – 302 с.
3. Исакова, А.И. Предметно-ориентированные экономические информационные системы: учебное пособие / А.И. Исакова. Томск: ТУСУР, 2016. 239 с.

А.А. Скоромников

Научный руководитель: О.В. Романова, ст. преподаватель

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В АВТОСПОРТЕ

Современный человек уже не мыслит себя без средств информационных технологий – смартфонов, планшетов, ПК... ИТ стремительно проникают в различные сферы человеческой деятельности – в образование, сферу услуг и развлечений, в медицину и даже в спорт. С каждым днем появляются все новые технологии и процесс их создания кажется бесконечным. Можно бесконечно рассуждать о применении информационных технологий, но я сегодня я хочу рассмотреть применение ИТ в спорте и физической культуре. По моему мнению, самым лучшим примером, показывающим, как ИТ-технологии могут влиять на представление и результаты в спортивной сфере, является автоспорт.

Сегодня команды Формулы 1 используют тысячи ультрасовременных компьютеров для проведения измерений, контроля, анализа и симуляции каж-

дого аспекта машин. От специальной бортовой электроники до бесчисленных виртуальных серверов в дата-центрах по всему миру, компьютеры распространились во всех аспектах инженерии Формулы 1.

В 1975 году впервые ввели телеметрию, она собирала около 14 параметров автомобиля. В 1980-х началось значительное улучшение бортовых электронных технологий. В связи с тем, что электронные и аналоговые системы стали легче, они стали использоваться командами, и особенно производителями двигателей, для выполнения более сложных систем. Эти системы помогали улучшать эффективность и надежность двигателей, выполняя диагностику и отслеживая заезды, а также контролировать мощность, управляемость и топливную эффективность в гораздо большей степени, чем это было возможно ранее.

В 1993 рост компьютеризации способствовал использованию технологии «активного управления» машинами. Это была эра использования еще большего количества управляющих электронных систем, чем в современных машинах: активная подвеска повышала устойчивость машин; усилитель руля помогал пилоту; усилители тормозов улучшали тягу на углах, а система регулировки тягового усилия облегчала выполнение наиболее плавного выхода из поворотов.

На современной машине Формулы-1 навешано огромное количество потенциометров и сенсоров, позволяющих отслеживать все жизненно важные функции автомобиля. Результаты измерений хранятся в бортовом компьютере, и многие функции могут отслеживаться инженерами в боксах в реальном времени. Телеметрия даёт пилоту и его инженером основу для дальнейшей работы с настройками. В настоящее время команда пилота в режиме реального времени может отслеживать более 20 различных параметров автомобиля. Специальное программное обеспечение позволяет им обрабатывать тысячи кругов данных, осуществляя выборку информации, которая может помочь улучшить производительность автомобиля.

В связи с ограничением по количеству персонала, допущенного к присутствию на событиях, и количеству оборудования, которое может перевозиться по всему миру, сейчас команды инженеров на каждой базе имеют доступ к тем же данным, что и их коллеги на треке. В дополнение к физическим компьютерам все команды используют облачные вычисления: в отличие от традиционных машин, облачные компьютеры являются полностью виртуальными, работают они в массивных дата-центрах, расположенных по всему миру, а доступ к ним получается через интернет.

Когда команде инженеров необходимо решение сложной проблемы, или анализ большого количества данных, облако может предоставить тысячи этих виртуальных компьютеров, для быстрого решения задачи. Эта технология предоставляет огромную скорость и пропускную способность с вычислительными мощностями, не сравнимыми с компьютерами, находящимися на фабрике или на треке. Кроме того, через интернет могут быть организованы специальные соединения, что позволяет предоставить скоростную передачу данных

между командой и облачными серверами, а также первоклассную защиту для чувствительной информации.

Гоночные болиды «Формулы-1» являются без сомнения одними из самых высокотехнологичных достижений автоспорта. Они настолько сложны, что требуют от водителя максимальной концентрации внимания. Каждая задача, которую нужно выполнить гонщику, каждая информация, которую ему следует знать, находится в буквальном смысле на кончиках его пальцев. Ведь одной из самых высокотехнологичных вещей в гоночном болиде является именно руль, который по своей сути в буквальном смысле центр управления. Все настройки осуществляются при полном контроле руками водителя руля и не отрывании глаз от трассы. Вот почему каждый современный гоночный руль болида «Формулы-1» оборудуется набором из 35 и даже более различных тумблеров, переключателей и кнопок, не считая небольшой LCD экран. На него выводится около 100 различных технических параметров о текущем состоянии болида, включая текущие обороты, уровень температуры масла к соотношению текущей скорости прохождения круга, количество оставшихся кругов и т.п. Также на него могут выводиться указания от ФИА (Международная автомобильная федерация), флаговая сигнализация и даже некий аналог мессенджера, есть возможность отправлять на монитор пилота короткие закодированные сообщения на разные темы: от проблем с машиной до перемен в тактике.

В 2018 году FIA успешно реализовала медицинский проект для чемпионата Формула 1 — биометрические гоночные перчатки с датчиком измерения пульса и уровня кислорода в крови. Начиная с 2019 года, использование таких перчаток с медицинскими сенсорами станет обязательным условием для всех гоночных команд. Медицинский мониторинг состояния гонщика очень важен при оказании первой помощи, а в случае аварии особенно необходимо получить информацию о критически важных показателях организма пилота как можно быстрее, и в реальном времени отслеживать и сохранять их изменения. Такая система мониторинга в перчатках гонщиков посылает 20 пакетов данных в секунду в реальном времени и рассчитана на постоянную работу, передачу и хранение данных не менее трех часов подряд (обычно гонка длится два часа по правилам). Передаваемые и сохраняемые данные шифруются для защиты от перехвата и использования другими лицами. Обработанные данные так же передаются командам для анализа показателей каждого гонщика уже после гонки. Благодаря такой разработке, еще до прибытия на место аварии, медицинский персонал может сделать предварительную оценку состояния гонщика и начать подготавливаться к определенным действиям для спасения жизни. Так же есть план по внедрению датчиков частоты дыхания и температуры гонщиков. Эта информация так же будет необходима медикам для оценки жизнедеятельности пилотов. Частота дыхания дает хорошее представление о состоянии здоровья гонщика и уровне стресса, а температура тела влияет на эффективность его действий.

Библиографический список

1. Филатов, М.И. Информационные технологии и телематика на автомобильном транспорте: учебное пособие / М.И. Филатов, А.В. Пузаков, С.В. Горбачёв; Министерство образования и науки Российской Федерации, Оренбургский Государственный Университет. - Оренбург: ОГУ, 2016. - 201 с. : ил., схем., табл. - Библиогр.: с. 162-164 - ISBN 978-5-7410-1534-6; То же [Электронный ресурс]. URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=469595> (22.03.2019).

2. Хныкина, А.Г. Информационные технологии: учебное пособие / А.Г. Хныкина, Т.В. Минкина; Министерство образования и науки Российской Федерации, Северо-Кавказский федеральный университет. Ставрополь: СКФУ, 2017. - 126 с. : схем., ил. - Библиогр. в кн.; То же [Электронный ресурс]. URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=494703> (22.03.2019).

3. Краткая история компьютеризации в Формуле 1 [Электронный ресурс]. URL: <https://habr.com/ru/post/412229/> (22.03.2019).

В.Г. Удодов

Научный руководитель: О.В. Романова, ст. преподаватель

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

КИБЕРСПОРТ: КОРОТКО О ГЛОБАЛЬНОМ

На данный момент популярность ИТ возросла в разы. Если на заре компьютерных технологий они не часто использовались и были бесполезны, то сейчас информационные технологии (ИТ) внедрены почти во все сферы жизни человека. Сейчас люди часто проводят свой досуг, играя в компьютерные игры. С момента создания компьютерных игр прошло 72 года (заявка на патент первой игры была подана 25 января 1947 года) и они набрали огромную популярность, настолько большую, что сейчас проводятся соревнования по этой дисциплине. Эта дисциплина называется киберспорт.

Киберспорт – вид спорта, в котором участники соревнуются в какой-либо видеоигре. Как правило киберспорт – это командное соревнование, но вполне может быть индивидуальным.

Все киберспортивные дисциплины делятся на несколько основных классов, различаемых свойствами пространств, моделей, игровой задачей и развиваемыми игровыми навыками киберспортсменов: шутеры от первого лица, стратегии реального времени, авто- и авиа-симуляторы, командные ролевые игры с элементами тактико-стратегической игры и т. д.

Соревнования по киберспорту проводятся по всему миру, в том числе и международные. Наиболее значимым и аналогом Олимпийских игр являлся международный турнир World Cyber Games (WCG), который проводился в раз-

личных странах с 2000 по 2013 год. Кроме WCG регулярно проводятся Cyberathlete Professional League и Electronic Sports League.

На сегодняшний день самыми крупными и престижными соревнования являются те, которые проводят сами производители игр: например, турнир The International по Dota 2 или Чемпионат мира по League of Legends.

На данный момент есть определённые требования для проведения соревнований. В соответствии с приказом Минспорта России № 618 от 05.07.2017 г., право и обязанность разрабатывать правила по виду спорта и вносить их на утверждение в Минспорта РФ возложены на Федерацию компьютерного спорта России.

В киберспорте нельзя использовать любые игры. Например, для соревнований не подойдут игры, которые содержат в себе элемент случайности, преобладающий над фактором умения игры. Таким образом в категорию киберспортивных дисциплин часто попадают игры жанров MOBA или RTS.

В соответствии с приказом Минспорта № 183 от 16.03.2017 г., в России официально признаны четыре дисциплины: это боевая арена, соревновательные головоломки, стратегия в реальном времени и технический симулятор. Также Федерация компьютерного спорта России работает над официальным признанием шутеров и файтингов.

Как на вид спорта, на киберспорт делают ставки. Для этого существует множество сайтов, позволяющих ставить как реальные деньги, так и внутриигровые предметы.

Киберспорт по популярности уже обходит некоторые из традиционных видов спорта. Соревнования по CS:GO, Dota 2, League of Legends, Overwatch, Hearthstone и другим дисциплинам собирают возле мониторов миллионы болельщиков. И количество фанатов компьютерных баталий только растёт.[1]

В нынешнее время призовые фонды киберспортивных соревнований только растут. Год от года они становятся только больше. На крупных соревнованиях призовой фонд достигает 1 000 000 долларов и более. Самый крупный выигрыш к 2005 году составил 150 000 долларов США. Зарплаты корейских StarCraft-игроков составляют от 20 000 до 600 000 долларов в год.

Чтобы попасть в киберспорт, мало уметь играть, нужно хорошо понимать механику игры, оттачивать свои навыки до предела. Как правило, у киберспортсменов хорошо развита реакция. Киберспортсмен должен изучать различные тактики для победы и создавать свои. Кроме хорошей реакции и тактики он должен уметь действовать по ситуации и быстро принимать решения. Таким образом, киберспортсмен должен обладать множеством навыков, он должен иметь всё выше перечисленное и даже больше, поэтому войти в такой спорт не так просто.

Спортсмены этой сферы постоянно оттачивают свои умения. Они тратят огромное количество времени на тренировки. Следовательно, чтобы войти в киберспорт нужно играть на очень высоком уровне, т.к. в этом спорте уровень игры очень важен.

Достаточно большая проблема в киберспорте - отсутствие очевидного социального лифта на пути новичок-любитель-профессионал. Сейчас существует несколько наиболее распространенных вариантов попадания в киберспортивные команды:

1. Внутриигровой рейтинг - чем выше ранг внутри игры, тем выше вероятность быть замеченным.

2. Знакомства в индустрии - как и в обычной жизни, хорошие знакомства могут ускорить карьеру.

3. Турнирные платформы - некоторые организации присматривают игроков, например, из рейтинга Faceit.

4. Создать свою команду

5. Стучаться к менеджменту команд, проходить трайауты, проситься на замены - малоэффективный способ, но тоже можно пробовать.[2]

Не сложно заметить, что киберспорт довольно суров для новичков. Попасть в него крайне сложно, и, как правило, попадают лишь лучшие, но именно из-за этого у них достойная оплата.

Но раз поучаствовать в нём так сложно, то возникает вопрос: Почему киберспорт так популярен и у всех на слуху? Во-первых, внимание людей привлекает размер призового фонда. Люди порой не понимают, почему спортсмены получают так много денег за победу в игре. Во-вторых, рекламная кампания организаторов работает очень эффективно и хорошо привлекает аудиторию. В-третьих, смотреть за игрой профи очень интересно, потому что их игра очень красива, эффективна и эффектна. Игра профи мирового уровня завораживает публику. Это отличное проведение досуга.

Мы видим, что киберспорт и видеоигры очень популярны. Они будут актуальны и в будущем, т.к. сфера информационных технологий стремительно развивается, игры будут становиться всё более и более реалистичными и проработанными, что приведёт к увеличению популярности видеоигр. Мнение о киберспорте в обществе очень поверхностное. Многие не понимают, почему в этой сфере находится такое огромное количество средств. Они не берут в расчёт потребности людей. Большинству людей, которые родились в эпоху игр, нравится проводить свой досуг, играя в интересную игру. Они могут расслабиться и развлечься. По своей сути игры направлены на те же цели, что сериалы и фильмы. Киберспорт же является следствием из сложившейся ситуации. Люди стали массово играть в различные игры и соревноваться между собой.

Библиографический список

1. Ли Р. Киберспорт. М.: Эксмо, 2018
2. Электронный ресурс <https://ru.wikipedia.org/wiki/Киберспорт>

Р.Р. Хабибуллин

*Научный руководитель: Е.В. Куликова, ст. преподаватель
Сибирский институт бизнеса и информационных технологий
(г. Омск, РФ)*

CMS ДЛЯ ПОСТРОЕНИЯ ИНТЕРНЕТ-МАГАЗИНОВ

Все люди являются потребителями товаров и услуг, ежедневно посещая разные магазины и покупая тысячи разных товаров. С развитием информационных технологий и сети интернет разные организации и предприятия начали «перемещать» свой бизнес в интернет, создавая интернет-магазины, т.к. это позволяет снизить расходы и значительно увеличить охват аудиторий потому что доступ к интернет-магазину у посетителей имеется двадцать четыре часа в сутки и семь дней в неделю.

Интернет-магазин (англ. online shop или e-shop) – сайт, торгующий товарами посредством сети Интернет. Позволяет пользователям онлайн, в своём браузере или через мобильное приложение, сформировать заказ на покупку, выбрать способ оплаты и доставки заказа, оплатить заказ. При этом продажа товаров осуществляется дистанционным способом, и она накладывает ограничения на продаваемые товары. Так, в некоторых странах имеется запрет на Интернет-торговлю алкоголем, оружием, ювелирными изделиями и другими товарами (к примеру, в России запрещена дистанционная продажа алкоголя, ювелирных изделий и других товаров, свободная реализация которых запрещена или ограничена).

Многие организации задались вопросом как переместить свой бизнес в интернет с минимальными затратами, потому что разработка полноценного интернет-магазина как минимум может стоить десятки миллионов рублей, но тут на помощь предпринимателям пришли CMS.

CMS расшифровывается как «Content Management Software» («программное обеспечение для управления содержимым»). В нашей стране принято последнюю букву «S» расшифровывать как «System», звучит как «Система управления контентом». Это программная оболочка и набор инструментов позволяющая создавать контент и управлять им, изменять дизайн и функционал сайта, обеспечивать безопасность доступа, сохранность информации.

Контент (перевод английского термина content, означающего содержание, содержимое) – информационное наполнение web-сайта (сайта), т.е. все типы материалов, которые находятся на сервере: web-страницы, документы, программы, аудио- и видеофайлы, товары и так далее [2].

По-другому говоря CMS, это набор готовых модулей или готовых решений, которые могут понадобиться при разработке сайтов.

Благодаря CMS у предпринимателей появилась возможность, не обладая знаниями программирования, в кратчайшие сроки разрабатывать интернет-магазины, используя возможности CMS. По сути, предпринимателям остается только выбрать CMS, выбрать готовый шаблон для интернет-магазина, внести информацию и заполнить магазин товарами и все готово.

Над разработкой и поддержкой CMS работают программисты и разработчики со всего мира. CMS бывают как платные так и бесплатные, с открытым исходным кодом или закрытым.

К сожалению, не все так просто как кажется, очевидные плюсы могут быть и минусами, например, открытый исходный код, это означает, что любой человек может «заглянуть под капот» CMS и посмотреть, как она устроена, этим зачастую пользуются хакеры, для того, чтобы бороться с этим, нужно соблюдать элементарные методы защиты, такие как:

1. Постоянно обновлять CMS.

2. Закрыть доступ к каталогам, к которым у обычных пользователей нет доступа.

3. Изменить префикс таблиц базы данных.

4. Менять названия каталогов, которые можно поменять.

Сегодня существует огромное множество разных CMS как платных, так и бесплатных, но к сожалению, ни одна из них на 100% не универсальна, у каждой CMS есть свои плюсы и минусы.

Наиболее популярными CMS сейчас являются: OpenCart, 1С-Битрикс: Управление сайтом, Shop-Script, CS-cart.

OpenCart – это программный комплекс для обеспечения функционирования интернет-магазинов. Система распространяется бесплатно по лицензии GNU GPL. Свойства комплекса позволяют ему успешно конкурировать со многими коммерческими решениями.

Shop-Script – остаточное многофункциональное решение для создания систем электронной коммерции и интернет-магазинов. Shop-Script PREMIUM включает в себя все возможности продуктов Shop-Script FREE и PRO, и предоставляет большое количество других возможностей.

«1С-Битрикс: Управление сайтом» – платформа для разработки интернет-магазина - надежная и устойчивая к высоким нагрузкам система, соответствующая высоким стандартам безопасности. В настоящее время на платформе «1С-Битрикс: Управление сайтом» работает более 20 000 интернет-магазинов [3].

CS-Cart – программа для интернет-магазина объединяет простоту в обращении и доступность с полным набором функций необходимых для запуска полноценного онлайн-магазина. Кроме того, в отличие от многих других движков онлайн-магазинов, предназначенных для строго определённых видов магазинов, с помощью CS-Cart можно создать магазин практически любого типа и

размера – от маленького бутика до огромного торгового центра с объёмом, превышающим 10000 товаров [1].

Результаты сравнения представленных CMS по 5 бальной шкале, представлены в таблице 1.

Таблица 1

Сравнение CMS

	Защита от взломов	Удобство использования	Пригодность для SEO продвижения	Скорость работы	Цена	Общий балл
OpenCart	3	3	4	4	Бесплатно	14
Shop-Script	4	5	4	3	от \$499	16
«1С-Битрикс: Управление сайтом»	5	3	5	5	от 5400 руб.	18
CS-Cart	4	3	3	4	от \$385	14

Как видно из таблицы, CMS «1С-Битрикс: Управление сайтом» обладает наивысшей оценкой, но к сожалению, она платная, так же CMS OpenCart, не смотря на то что она бесплатная, не далеко ушла от платных CMS.

На практике была рассмотрена технология создания интернет-магазина на CMS OpenCart.

Практический опыт показал, интернет-магазин на данной CMS может разработать любой человек без навыков программирования, так как данная CMS имеет интуитивно понятный интерфейс и богатый функционал, а также большой выбор готовых шаблонов как платных, так и бесплатных.

Библиографический список

1. Доступная CMS для интернет-магазина. URL: <https://www.cs-cart.ru/dostupnaya-cms-dlya-internet-magazina.html>.

2. Гениатулина, Е.В. CMS – системы управления контентом: учебное пособие / Е.В. Гениатулина; Министерство образования и науки Российской Федерации, Новосибирский государственный технический университет. – Новосибирск: НГТУ, 2015. – 63 с.

3. Типовые интернет магазины. URL: <https://www.1c-bitrix.ru/solutions/eshop/>.

Р.Р. Хабибуллин

Научный руководитель: О.В. Романова, ст. преподаватель

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

В ЧЕМ ЗАКЛЮЧАЮТСЯ МАТЕМАТИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ СЕТЕВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ И ГДЕ ОНИ ПРИМЕНЯЮТСЯ?

Часто при изучении какого-либо вопроса из курсы программы студент задумывается над вопросом «Зачем? Зачем я ЭТО разбираю, учу, решаю? Где ЭТО в будущем мне может пригодиться?»

В этом году меня особенно заинтересовали сетевые методы, или математические методы сетевого планирования. Я задался целью разобраться в этом вопросе, понять суть методов, а главное, узнать сферу их применения. Результатами проделанной работы я хочу поделиться со своими товарищами-студентами.

Итак... Сетевые методы находят широкое применение для рационального планирования крупных разработок, включающих в себя выполнение целого комплекса взаимосвязанных работ, например, сооружение строительных объектов, разработка новых технических систем и изделий, проведение больших ремонтов и реконструкций, изготовление и сборка внушительных изделий (самолетов, судов, космических кораблей).

Система сетевого планирования и управления (СПУ) позволяет устанавливать взаимосвязь планируемых работ и получаемых результатов, более точно рассчитывать план, а также своевременно осуществлять его корректировку.

Первоначальные идеи СПУ были разработаны в конце 50-х годов в США. В России работы по сетевому планированию начались в 60-х годах. Тогда методы СПУ нашли применение в строительстве и научных разработках. В дальнейшем сетевые методы стали широко применяться и в других областях народного хозяйства.

Применение системы сетевого планирования способствует разработке оптимального варианта стратегического плана развития предприятия, который служит основой оперативного управления комплексом работ в ходе его осуществления. Основным плановым документом в этой системе является сетевой график, или просто сеть, представляющий информационно-динамическую модель, в которой отражаются все логические взаимосвязи и результаты выполняемых работ, необходимых для достижения конечной цели стратегического планирования. В сетевом графике с необходимой степенью детализации изображаются, какие работы, в какой последовательности и за какое время предстоит выполнить, чтобы обеспечить окончание всех видов деятельности не позже заданного или планируемого периода.

Важное практическое значение имеет целая группа задач, связанных с выполнением комплекса работ, называемых «операциями», «заявками», «требованиями» и т. п., при наличии ограничений на порядок их выполнения, длитель-

ность каждой работы, выделяемые ресурсы. С такими задачами приходится сталкиваться при решении вопросов календарного планирования и оперативного управления, как в производстве, так и при обслуживании населения.

Задачи подобного рода весьма разнообразны и их исследование в зависимости от характерных признаков проводится в рамках различных научных дисциплин. В теории сетевого планирования основное внимание уделяется определению порядка выполнения сложных разработок, включающих большое число взаимосвязанных работ, требующих многочисленных исполнителей и значительных материальных затрат.

Диапазон применения сетевого планирования и управления весьма широк: от задач, касающихся деятельности отдельных лиц, до проектов, в которых участвуют сотни организаций и десятки тысяч людей (например, разработка и создание крупного территориально-промышленного комплекса).

Методы сетевого планирования и управления обеспечивают руководителей и исполнителей на всех участках работы обоснованной информацией, которая необходима им для принятия решений по планированию, организации и управлению. А при использовании вычислительной техники сетевое планирование и управление является уже не просто одним из методов планирования, а автоматизированным методом управления производственным процессом.[1]

Сетевые модели могут быть широко использованы на всех отечественных предприятиях при разработке как долгосрочных, так и текущих планов. Оно позволяет не только определять потребность различных производственных ресурсов в будущем, но и координировать их рациональный расход в настоящем. С помощью сетевых графиков можно соединить в единую систему все материальные, трудовые, финансовые и многие другие ресурсы, и средства производства и в идеальных (планируемых), и в реальных (существующих) экономических условиях.

При сетевом планировании производства:

- видна последовательность работ, которые влияют на своевременное выполнение рабочего проекта,
- видны простые математические зависимости, позволяющие делать расчёты,
- после составления сетевого графика выявляются резервы, которые можно использовать внутри проекта и, следовательно, сократить длительность и стоимость.[2]

Каким бы совершенным ни был производственный процесс, на любом производстве, в любой деятельности обязательно отыщутся внутрипроизводственные резервы. Со временем вследствие появления новых достижений научно-технического прогресса размер подобных резервов всегда будет расти.

Отдельно хотелось кратко рассказать о двух методах сетевого планирования.

✓ Метод критического пути позволяет рассчитать возможные календарные графики выполнения комплекса работ на основе описанной логической структуры сети и оценок продолжительности выполнения каждой работы, определить критический путь для проекта в целом.

✓ Метод PERT - метод событийного сетевого анализа, используемый для определения длительности программы при наличии неопределенности в оценке продолжительностей индивидуальных операций.[3]

В настоящее время происходит расширение моделей и приемов использования сетевых методов. Думаю, в ближайшую пятилетку можно будет говорить уже о новых методах сетевого планирования и управления, а также ещё больше увеличится сфера их применения. Надеюсь, что моя работы будет полезной для студентов СибИТа.

Библиографический список

1. Шапкин, А.С. Математические методы и модели исследования операций : учебник / А.С. Шапкин, В.А. Шапкин. - 7-е изд. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. - 398 с. : табл., схем., граф. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-394-02736-9 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=452649> (18.03.2019).

2. Плескунов, М.А. Задачи сетевого планирования : учебное пособие / М.А. Плескунов ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б. Н. Ельцина. - Екатеринбург : Издательство Уральского университета, 2014. - 93 с. : табл., ил. - Библиогр.: с.89 - ISBN 978-5-7996-1167-5; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=275943> (18.03.2019).

3. Балдин, К.В. Математические методы и модели в экономике : учебник / К.В. Балдин, В.Н. Башлыков, А.В. Рокосуев ; ред. К.В. Балдин. - 2-е изд., стер. - Москва : Издательство «Флинта», 2017. - 328 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-9765-0313-7 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=103331> (18.03.2019).

Секция 5

ГУМАНИТАРНЫЕ АСПЕКТЫ УСТОЙЧИВОГО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

А.А. Гапиров

Научный руководитель: И. Г. Багно, канд, филос. наук, доцент

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

ПРОБЛЕМА РАЗДЕЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ В РОССИИ

В России до революции существовало как раздельное, так и совместное обучение мальчиков и девочек. После Октябрьской революции в 1918 г. было введено совместное обучение в средней школе, но с 1943 по 1954 гг. происходит возврат к раздельному обучению, после 1954 г. и до распада СССР обучение становится совместным, а с 2000-х гг. вновь получает распространение раздельное обучение. Такие переходы связаны с кардинальными изменениями государственного устройства, с внутренней государственной политикой. Они отражают закономерности и динамику мировых процессов в сфере образования. Так, переход к совместному обучению, характерен для становления и достижения пика развития индустриального общества в нашей стране. А начало постиндустриального развития совпадает с распространением и тенденцией превращения в массовое явление раздельного обучения. Примечательно, что на Западе раздельное обучение существовало в XX в. и существует по сей день наряду с совместным. С 1943 по 1954 г. раздельное образование внедрялось не как элитарное образование для избранных, а как образование для всех, нацеленное на всестороннее развитие личности. После 1954 г. раздельное образование сохранилось исключительно в военных, частично спортивных школах. Проблема раздельного образования не нова. Дискуссии по поводу плюсов и минусов раздельного и совместного обучения также ведутся давно [3; 4]. Аспекты проблемы: социально-политический, экономический, социокультурный, социологический, психолого-физиологический, психолого-педагогический, и т.д. В последней четверти XX в. с критикой совместного обучения в средней школе выступали советские педагоги-новаторы В. Ф. Базарный, Ш. А. Амонашвили, В. Ф. Шаталов, М. П. Щетинин. Ключевым тезисом В. Ф. Базарного был тезис о том, что «главный враг здоровья детей – советская школа» [1]. Раздельно-параллельное обучение фигурировало у него, как один из элементов сберегающей здоровье школьника системы образования. Тезис основывался на физиологических и психолого-физиологических особенностях развития мальчиков и девочек, которые должны учитываться в образовательном процессе. На определенном этапе развитие девочек на два года опережает развитие мальчиков. В

социально-психологическом аспекте совместное обучение в среднем школьном возрасте способствует, как считает В. Ф. Базарный, нивелированию мужских природных задатков. Возникает опасность развития мальчиков по женскому типу. В XXIв. дискуссии по указанной проблеме не закончились. Защищаются диссертации [2]. Расширяется сеть школ, реализующих идею отдельного воспитания на практике (Москва и Московская обл., Санкт-Петербург, Красноярский край, Новосибирск, Тула, Томск, республики Коми и Башкортостан, Ставропольский край и т.д.). Раздельные школы существуют на базе городских экспериментальных площадок – ГЭП. Обучение происходит в параллельных классах на базе одного учебного заведения, в одном здании. Мальчики и девочки встречаются на переменах. Практикуется совместное посещение экскурсий, торжественных праздничных вечеров, отдельных занятий.

Раздельное образование имеет цели:

1. Подготовки юношей к государственной военной или гражданской службе, преподавательской деятельностью в высших и средних учебных заведениях.
2. Подготовки девушек посвящению себя семье, поэтому школьное образование девочек отличалось по своему содержанию от подготовки мальчиков, существовали уроки кулинарии, психологии, этике, и многие другие, которые были направлены на семью.
3. Предотвращения исчезновения мужской героики.
4. Прививание мужской и женской половине свои иерархические роли в обществе.
5. Предотвращение возникновения опасности развития мальчиков по женскому типу.
6. Предотвращение исчезновения природных задатков мужской половины.
7. Изменения системы образования с учетом физических и умственных способностей мужчин и женщин.

К аргументам в защиту отдельного обучения могут послужить следующие факты:

1. Главным аргументом в пользу отдельного образования является половое созревание подростков. Раздельное образование позволяет подростку в полной мере погрузиться в материал, и в себя самого.
2. Вторым аргументом в пользу отдельного образования является гормоны, всякая критика направленная в сторону мальчика от девочки становится фатальной, она может на всю жизнь изменить человека. В отдельной системе образования главным спасающим фактором является мужская, либо женская солидарность.
3. Третьим не менее важным аргументом можно отметить строение мышления, восприятие информации. У юношей главным фактором является логика, у девушек же эмоции, совместное обучение мешает все в кучу, мальчики могут заметно отклоняться от своего образа мышления, все больше, и больше погру-

жаться в эмоции, так и наоборот у девушек. Раздельное образование помогает составить разную программу обучения для обоих полов.

К Аргументам против раздельного обучения можно отнести:

1. При совместном образовании появляется гендерное равенство, которое так же неоднозначно распределяет роль в жизни, но совместное обучение помогает понять юным умам: как стоит вести себя с определенным полом, что нравится, что нет. Появляется понимание к противоположному полу, все это ведет к пониманию в семье.

2. При совместном обучении мальчики и девочки учат друг друга разному подходу к материалу, помогают друг другу подтягивать свои слабые стороны. Ведь эффективность обучения человека зависит и от того, кто его окружает.

3. При совместном проработать зерно взаимопонимания, взаимовыручки, мужская солидарность к женщинам, и наоборот, что поможет в будущем уже взрослым людям войти в женский/ мужской коллектив, поможет найти свою вторую половинку, ведь он/она уже будут понимать, как ведет себя партнер, что приятно, а что отвратно.

Подведем итоги. У раздельного образования есть плюсы и минусы. Поэтому у школьника и его родителей должна быть возможность выбора. Раздельное образование нельзя рассматривать в отрыве от государственной политики, от обстановки в стране. Раздельное образование – это инструмент, который может быть использован как для воспитания мужественности у мальчиков, так и для ее размывания.

Библиографический список

1. Базарный В. Ф. Дитя человеческое. Психофизиология развития и регресса. М., 2009. 330 с.

2. Болотов М. А. Развитие интеллектуальной одаренности старшеклассников в условиях раздельного обучения мальчиков: диссертация ... кандидата педагогических наук: 13.00.01 / Болотов Максим Александрович; [Место защиты: Марийск. гос. ун-т].- Стерлитамак, 2010.- 186 с.: ил. РГБ ОД, 61 10-13/1445

3. Дудина Е. Н., Бакиров Э. П. Психолого-педагогические особенности раздельного обучения мальчиков и девочек в общеобразовательной школе// Вестник ТГПУ(TSPUBulletin).2017.№9 (186). С. 156-160.URL:http://vestnik.tspu.edu.ru/files/vestnik/PDF/articles/dudina_e._n._156_160_9_186_2017.pdf(дата обращения 08.03.2019).

4. Казакова А., Савостьянова Е. Мальчики плюс/минус девочки: есть ли будущее у раздельного обучения.URL: <https://www.7ya.ru/article/malchiki-plyusminus-devochki-est-li-buduwee-u-razdelnogo-obucheniya> (дата обращения 08.03.2019).

Д.В. Зозуля

Научный руководитель: Воробьева Е. Ю., канд. филос. наук

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

ВЛАДИМИР ЖИРИНОВСКИЙ КАК ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЛИДЕР

Лидерство – отношения доминирования и подчинения, влияния и следования в системе межличностных отношений в группе. Под ними понимается сложный механизм взаимодействия лидеров и ведомых. Главными составными частями данного понятия являются: во-первых, способность лидера точно оценивать ситуацию, найти правильное решение стоящих задач, воздействовать на умы и энергию людей в целях мобилизации их на выполнение какого-либо решения; во-вторых, лидерство как особый механизм взаимодействия лидера и членов той или иной общности предполагает, что последние принимают и активно поддерживают его решения и действия, сознательно и добровольно подчиняются ему.

Владимир Жириновский – одна из самых видных, ярких и скандальных фигур на «политическом небосводе» России, основатель и председатель Либерально-демократической партии (ЛДПР), вице-спикер Госдумы России пятого созыва. Мне интересен этот политический деятель современной России своим необычным имиджем, своеобразной манерой публичных речей и неоднозначной оценкой его личности политологами и простым народом.

За всю свою политическую деятельность Владимир Вольфович завоевал славу самого эксцентричного политика, известного нецензурными оскорблениями в адрес ключевых европейских фигур, призывами к военным действиям и скандальными потасовками со своими оппонентами в Госдуме.

Рейтинги и успехи партии ЛДПР уже на протяжении без малого двух десятков лет напрямую зависят от популярности и имиджа Владимира Жириновского. По оценке ряда экспертов, населению в первую очередь импонируют его качества оратора, умение играть на публику, актерский талант. В перепалке с оппонентами Жириновский не уступит никому. У него всегда найдется ответ даже на самые острые вопросы.

Политический лидер формируется в результате многих факторов. Богатство понятия лидерства отражается в его типологии (классификации лидерства). Вследствие этого существуют различные типы лидеров.

За основу типологии, по которой проводится анализ деятельности Владимира Жириновского, возьмем следующие критерии: характер и масштаб деятельности, форма влияния, стиль политической деятельности, тип политического сознания, методы и способы достижения поставленных целей, отношение к власти, а также рассмотрим концепцию М. Вебера.

1. По характеру и масштабу деятельности в политике Владимир Жириновский относится к такому типу лидерства, как лидер-политик. И это очевидно. Данный тип лидерства действует в системе властных отношений, в которой политическое лидерство представлено в виде социального института.

2. По форме влияния Владимир Вольфович относится к формальному лидерству, которое представляет собой приоритетное влияние определенного лица на членов организации, закрепленное в ее нормах и правилах и сказывающееся на положении в общественной иерархии, месте в ролевых структурах. Формальный лидер связан с установленными правилами назначения руководителя. Владимир Жириновский, несомненно, находится в приоритете, является самым ярким представителем своей партии, затмевая при этом всех своих единомышленников.

3. По стилю политической деятельности, на мой взгляд, для Владимира Вольфовича характерен авторитарный стиль. Данный стиль предполагает единоличное направляющее воздействие лидера. Основным методом руководства — директивы, приказы и поручения, основанные на угрозе применения наказания. От подчиненных требуется безотказное выполнение его воли и беззаветная преданность. Электорат Жириновского прекрасно знает, что он выступает сторонником самых жестких мер в отношении коррумпированных чиновников, а также за снятие моратория на смертную казнь.

4. По типу политического сознания, а также по способу и методу достижения поставленных целей, Жириновский является реформатором. Политик-реформатор — сторонник постепенных, эволюционных, плавных методов, в отличие от политика-революционера, который является приверженцем крутых, резких и радикальных методов. Политической «фишкой» Жириновского стали многие необычные законопроекты, в которых он предлагал прекратить финансирование иностранных государств, ввести уголовное преследование для политиков-обманщиков и т.п. Но с другой стороны, в своих речах Жириновский проявляет себя в роли активного оратора, с речью, практически революционера, побуждающей к каким-либо действиям.

5. Придерживаясь концепции Макса Вебера, можно сказать, что Владимиру Жириновскому присуще харизматическое лидерство, опирающееся на веру в исключительные способности вождя, который обладает харизмой, ниспосланной ему Богом. Для политика характерны наличие неумной энергии и работоспособности, огромного организаторского таланта, величайшего мужества, смелости, решительности, умения рассчитывать собственные ходы далеко наперед и удивительного дара предвидения. Вместе с тем, за великолепные ораторские способности, широкий кругозор, крутой характер и необыкновенную харизму, с которой Жириновский выступает, его постоянно приглашают в самые разные телепередачи.

6. По отношению к власти Владимир Вольфович относится к конструктивно-оппозиционному подтипу, критикующий данную власть, но не ориентированный на ее немедленное свержение. Действуя в легальных условиях, Жириновский обладает большими возможностями воздействия на массы, как через средства массовой коммуникации, так и путем прямых контактов с ними, прямого апеллирования к ним. Критикуя существующую власть, ее ошибки и просчеты, набирая тем самым очки для будущей победы, а также находится в выгодном положении, так как ему не приходится отчитываться перед избирателями, он не несет ответственности за те или иные провалы, дистанцируется от непопулярных мер и т. д.

Если же рассмотреть Жириновского в качестве политического лидера более лично, то среди имеющихся его природных качеств необходимо выделить нижеследующие:

1. Решительность и вместе с этим некоторая странная и немного «нервная» манера своего поведения, из-за которой в последние годы и смог снизиться его рейтинг;

2. Наличие в какой-то мере магнетизма личности, которая используется умело Жириновским, особенно при осуществлении «выходов в простой народ»: множество людей проникаются произносимыми им речами, весьма резкими заявлениями, а также критикой в различные стороны;

3. Среди имеющихся нравственных качеств можно отметить большую патриотичность, потому что ни в речах, ни в многочисленных публикациях ЛДПР не отводится ничему такая роль, как самой России.

В.В. Жириновский – блестящий оратор, человек-оркестр, один из ведущих политиков. Однако, все россияне оказываются свидетелем его хамства, наглости, агрессивности и фактически хулиганских действий, публичных. Но многим сторонникам ЛДПР Жириновский интересен не политической позицией, сильными аргументами, продуманными тезисами выступлений, а как раз этим хамством и хулиганскими выходками. Сила Жириновского – не в последовательно излагаемых взглядах. Он – король агрессивной политики.

Библиографический список

1. Неврюев, А.Н. Политическая психология : учебник / А.Н. Неврюев, Е.Э. Тян, М.А. Гагарина ; отв. ред. М.А. Гагарина ; Финансовый университет при Правительстве РФ. Москва : Прометей, 2018. 189 с.

2. Политология : учебное пособие / под ред. В.М. Капицына, В.К. Мокшина, С.Г. Новгородцевой ; Министерство образования и науки Российской Федерации и др. Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. 596 с.

3. Зеленков, М.Ю. Политология : учебник / М.Ю. Зеленков. Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. 340 с.

Е.В. Кучкова

Научный руководитель: И. Г. Багно, канд, филос. наук, доцент

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

ВЫСШЕЕ НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В ДОРЕВОЛЮЦИОННОЙ РОССИИ

Данная статья посвящена проблеме негосударственного высшего образования дореволюционной России. В России образование начинается именно как негосударственное, но государство было очень заинтересовано в нем. Это – важный инструмент внутренней и внешней политики. И государство никогда не оставляло его без внимания. Для нас представляют интерес традиции, связанные с негосударственным высшим образованием, в том числе, касающиеся его взаимоотношений с государством.

На рубеже XIX и XX в. в России происходили значительные преобразования в политике, экономике, науке и образовании. Именно в это время активно развивалась система негосударственного высшего образования. Возникали новые направления деятельности, где люди могли приложить свои силы и таланты, новые области экономики, где специалистов вообще не было, их нигде не готовили. Если говорить современным экономическим языком, то негосударственные вузы первыми отреагировали на изменение рынка труда. Экономика нуждалась в коммерсантах и лингвистах. Так, в 1810 г. возникает Московская практическая академия коммерческих наук, а в 1815 г. Лазаревский институт восточных языков. Были и причины социально-политического характера, повлиявшие на распространение негосударственного высшего образования. Не все сословия могли учиться в вузах. Сословная концепция образования, господствовавшая в России в к. XIX - н. XX в. предполагала, что начальное образование могли получать низшие слои населения, среднее образование – средние слои, высшее образование – аристократия. Высшее образование для женщины рассматривалось как излишество. Но произошло расслоение общества – появились люди, которые были способны платить за обучение. Разворачивается общественное движение в стране за равенство прав гражданского населения. Желающих учиться было много, а учиться за границей было дорого. Отечественные внебюджетные вузы позволяли, получать высшее образование на родине.

Негосударственные вузы учреждались различными обществами или физическими лицами. В связи с этим первые стали называть общественными вузами, а вторые частными.

Выпускники негосударственных вузов первоначально не получали государственных дипломов, но были востребованы обществом, поэтому даже в таких условиях негосударственные вузы не оставались без студентов. Государство вынужденно было с этим считаться. К 1917 г. в России было уже 59 негосударственных вузов (42 общественных и 17 частных, из которых 29 были университетского типа [4]. В то время они назывались неправительственными за-

ведениями. Некоторые из них даже пережили Февральскую и Октябрьскую революции. Между прочим, крупнейший педагогический вуз страны, удостоенный в советское время имени Ленина (в настоящее время МПГУ), имел «частное» происхождение. Первоначально это были Московские Высшие женские курсы В.И. Герье. Как система негосударственная школа была сформирована только в н. XX в. Характерно, что 44% негосударственных вузов, созданных к этому времени, были профессионально-техническими [3]. Заслуживает внимания история создания Петербургского психоневрологического института, торжественно открытого в 1908 г. и преобразованного позднее в Петроградский частный университет. Возглавлял институт В. М. Бехтерев – ученый с мировым именем. Институт включал факультеты: педагогический со словесно-историческим и естественно-историческим отделениями, юридический и медицинский. Здесь открывались кафедры, которых не было больше нигде в России: социологии, психотерапии, общественной и фабричной медицины, хирургической невропатологии. Здесь впервые в мире был открыт Противоалкогольный институт. Обязательным для всех специальностей было философское образование, чтобы будущие специалисты видели связи между разными науками. Здесь наряду с мужчинами допускались на занятия женщины и не действовала «процентная норма» для евреев. В этом прогрессивном для своего времени негосударственном высшем образовательном учреждении преподавали лучшие специалисты, применялись новаторские подходы, невозможные в рамках жестко регламентированного образовательного процесса в государственном вузе. В 1915 г. в вузе обучалось около 8 тыс. чел., работало 78 профессоров, 47 преподавателей, 46 ассистентов и лаборантов [3].

Подчеркнем, что негосударственные вузы готовили разных специалистов. Их распространение в н. XX в. стало выходом из кризиса народного образования и просвещения, скованных традиционной сословной системой. Государство настороженно относилось к негосударственным вузам, т.к. видело в них опасность распространения вольнодумия, но и отказаться от них не могло. Потребности развития общества, потребности в новых специалистах, отсутствие денег в казне на их подготовку заставляли власть относиться к ним иногда даже более терпимо, чем к государственным образовательным учреждениям, тем более, что зачастую возглавляли негосударственные вузы люди, радеющие за интересы сильной и процветающей России и имеющие мировое признание в науке. Однако, обращаясь к государству за финансовой поддержкой, они чаще всего получали отказ. Возрождение негосударственного высшего образования возродило и его славные традиции, и проблемы, в том числе, и отношений с чиновниками [1].

Новым явлением в жизни негосударственных вузов стало их объединение в ассоциации для обмена опытом по выживанию и развитию в условиях конкуренции с государственными вузами, для коллективного обсуждения и выдвижения предложений руководителям государственных структур, ответственных

за развитие высшего образования. Основные предложения со стороны руководства негосударственных вузов:

Вопрос о необходимости уравнивать в правах негосударственные вузы с государственными;

Допустить негосударственные вузы к конкурсу на бюджетные места;

Освободить негосударственные вузы от всех видов налогов (предоставить налоговые каникулы лет на пятнадцать);

Разработка целевой программы по поддержке негосударственных вузов (такая же как и по малому бизнесу, как для различных социальных и культурных структур);

Регулярные встречи ректоров негосударственных вузов с Президентом или Премьером РФ, такую возможность имеют ректоры государственных вузов.

Руководители негосударственных вузов просят чиновников не менять бесконечно «правила игры» или попросту не мешать [2].

Библиографический список

1. Зернов В.А. Россия — единственная из развитых и не очень развитых стран мира, в которой нет никакой программы поддержки негосударственного сектора. URL: http://www.radiorus.ru/brand/episode/id/57072/episode_id/939447/ (дата обращения 13.03.19)

2. Ильинский И.М. Государство должно помочь негосударственным вузам. А именно – не мешать. URL: <http://ilinskiy.ru/publications/stat/nemeshat.php> (дата обращения 13.03.19)

3. Князев Е.А. История педагогики и образования. 2018. URL: https://studme.org/130789/pedagogika/istoriya_pedagogiki_i_obrazovaniya (дата обращения 13.03.19)

4. Литова Т.С. Социокультурные факторы формирования негосударственного сектора вузов России в 90-е г. XX – н. XXI в. URL: <http://docplayer.ru/64109214-Sociokulturnye-factory-formirovaniya-negosudarstvennogo-sektora-vuzov-rossii-v-90-e-gody-xx-nachale-xxi-veka-t-s-litova.html> (дата обращения 13.03.19)

М.Д. Куянова

Научный руководитель: И. Г. Багно, канд, филос. наук, доцент

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

ВЫСШЕЕ ЖЕНСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В ДОРЕВОЛЮЦИОННОЙ РОССИИ

Женское образование в дореволюционной России имеет давнюю историю. С XI в. организовывалось женское обучение при церквях и монастырях, с XVII в. – семейное и домашнее обучение. Домашнее обучение было дорогим (него-

сударственным, частным) и его могли себе позволить только знатные и богатые люди. Обучали письму, чтению, тому, что должна знать и уметь женщина, согласно предписываемым традиционным обществом ролям жены и матери. Развитие капитализма и переход к индустриальному типу развития изменяли отношение к женщине в обществе, понимание роли и места женщины в нем. Женщина оказалась востребована не только в семье, но и на производстве. Производству нужны были обученные кадры. Идеологической основой развития капитализма и индустриального общества стала идея равенства прав и свобод всех членов общества, всех граждан страны, включая женщин. Вопрос о женском образовании приобрел особую актуальность. В женщине увидели не только трудовой ресурс (надежная, исправная прислужница, искусная во всяких рукоделиях), ее начинают рассматривать как активного участника формирования людей «новой породы» (воспитателя и учителя). Такую цель ставили женские гимназии, училища, институты (Смольный и Мариинский). Частного образования уже было недостаточно. Требовалось активное государственное участие, и государство со 2-ой половины XVIII в. начинает поддерживать женское начальное и среднее профессиональное образование, но даже в к. XIX в. «тормозит» введение высшего. Образование распространяется вширь, охватывая представителей незнатных слоев населения (дочери священников, купцов, ремесленников, мещан и канцелярских служащих). Подобные процессы наблюдались во всем мире. Женщина была лишена возможности получить высшее образование. Женское образование было отдельным. Исключение могли составлять церковно-приходские школы для беднейших низших слоев населения, где допускалось совместное обучение. Обучение было связано с необходимостью выполнять именно женские роли. Но, если семья располагала средствами, то женщины и девушки могли получить высшее образование в Швейцарии. Настоящий прорыв в образовательной сфере в дореволюционной России, в том числе высшего женского образования, произошел в к. XIX – н. XX вв. Огромная заслуга принадлежит в этом российской общественности [2; 3]. Характерно, что в к. XX – н. XXI в. в российском обществе возрождается интерес к женскому высшему образованию. Это выражается в том, что в вузах, где раньше не было набора на обучение представительниц женского пола (например, военных) появляются специальные женские группы либо девушки проходят обучение в вузах в смешанных группах, но по направлениям подготовки к мужским профессиям. Явно обозначилась общественная потребность и в исключительно женском образовании, но в рамках начального и средне-профессионального. С учетом того, что в России, как и во всем окружающем мире меняется тип развития или тип общества (с индустриального на постиндустриальный), интерес к женскому образованию вполне объясним, но есть необходимость обратиться к истокам возникновения высшего женского образования, чтобы извлечь полезные для его дальнейшего развития уроки.

Смольный институт. Открыт в 1764 г. в Петербурге при Воскресном Новодевичьем (Смольном) монастыре; закрытое учебное заведение для дочерей

дворянской знати. В преподавании упор делали на иностранные языки, правила светского поведения, музыку, танцы. В 1-ой половине XIX в. в институте открыли педагогический класс. С историей этого института связана деятельность выдающегося русского педагога К. Д. Ушинского.

Мариинский институт. Открыт в 1797 г. как училище для беднейших сирот мещанского сословия. Находился под покровительством царской семьи. При поступлении предпочтение отдавали девочкам-сиротам. Новым в деятельности женского учебного заведения была возможность проживания в семье, прослушивание уроков по институтской программе. С XIX в. выделяются часы для изучения естественных наук. Большое внимание уделялось здоровью воспитаниц, летом по предписанию лечащего врача их вывозили на дачу. Существовала практика поощрения наиболее старательных и успешных. В институте существовало «Общество вспомоществования» для оказания помощи выпускницам, т.е. учреждение не теряло связь с ними и после завершения обучения.

Бестужевские курсы. Уникальное учреждение – народный (негосударственный) университет и первый в истории России университет для женщин, созданный по инициативе и на средства общественности в 1878 г. профессором А. Н. Бекетовым. Возглавил курсы профессор русской истории К. Н. Бестужев-Рюмин, по фамилии которого они и получили свое наименование. Здесь вели занятия крупнейшие русские ученые с мировым признанием в своих научных областях: Д. И. Менделеев, А. М. Бутлеров, И. М. Сеченов, С. Ф. Платонов. Обучение было платным, но многие педагоги читали лекции безвозмездно. Требования к поступающим: наличие золотой медали у выпускниц женской гимназии, сдан экзамен на аттестат зрелости по латинскому языку и математике и т.д. Бестужевские курсы, как и другие высшие учебные заведения то закрывали, то открывали вновь. Выпускницы курсов имели право преподавать во всех классах женских средних учебных заведений и четырех младших классах мужской средней школы. Только в 1910 г. Государственный Совет признал Бестужевские курсы вузом, с объемом преподавания равным университету. Свидетельство об их окончании приравнивали к университетскому диплому. Это очень важно потому, что женщины вольнослушательницы Петербургского университета появились уже во второй половине XIX в. Никаких прав после завершения прослушивания курсов они не имели. Исключение представляли медицинские курсы [1]. Так, курсы при Медико-хирургической академии готовили ученых акушеров, с 1876 г. они были переименованы в Высшие врачебные курсы со сроком обучения до 5 лет. Они не были государственным бюджетным учреждением. За учебу нужно было платить, поступающие сдавали вступительные экзамены. И количество выпускниц было намного скромнее, чем на Бестужевских курсах.

Подведем итоги. Потребность в высшем образовании у женщин и потребность в образованных женщинах (в принципе в образованных людях) у государства могут не совпадать. Большое значение имеет готовность общества признать право женщины на реализацию потребности в высшем образовании. Дискрими-

нация женщин в сфере высшего образования долгое время считалась официальной государственной политикой вплоть до н. XX в. Именно общество, посредством общественных и благотворительных фондов, создавало негосударственные женские вузы. Государство шло вслед за этими прогрессивными движениями настолько, насколько это соответствовало его собственным потребностям.

Библиографический список

1. Агамова Н. С., Аллахвердян А. Г. Российские женщины в науке и высшей школе: историко-научные и науковедческие аспекты // Вопросы истории естествознания и техники. 2000. №1. С. 141–153.
2. Кальсина А. А. Из истории развития частного образования в России // Наука и образование. 2016. №2. С. 68 – 72.
3. Фандо Р. А. Расцвет негосударственного высшего образования в дореволюционной России. URL: http://author.nbpublish.com/hr/article_25959.html, (дата обращения 09.03.2019)

Ю.А. Маршавина

*Научный руководитель: И. Г. Багно, канд, филос. наук, доцент
Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)*

ЖЕНСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В КИТАЕ

С н. XXI в. Китай уверенно выходит в лидеры постиндустриального мира. Ученые и политики отмечают, что в постиндустриальном мире возрастает роль женщины в сфере управления. А среди сегментов новой постиндустриальной экономики особо выделяются образование и здравоохранение. В этой связи тема женского образования в Китае, особенно высшего, становится актуальной. Обратимся к истории вопроса. Для традиционного общества, каковым Китай оставался до середины XXв., был характерен низкий социальный статус женщины. Согласно *конфуцианскими нормам о женщине ничего не должно быть слышно за пределами ее дома.* У женщин того времени не было доступа к образованию, к принятию решений и даже спорам по поводу их собственной судьбы. За них все решали мужчины.

Общедоступного образования и учебных заведений для женщин во времена императорского Китая не существовало. А домашнее образование было доступно лишь для девочек из богатых семей, чьи отцы отличались прогрессивностью взглядов. В XVI-XVII вв. в китайском обществе активно развивается городская культура. Открываются новые возможности получения женского образования, но только для ограниченной группы девушек, находившихся за рамками традиционного общества. Они обучались грамотности в домах терпимости, где и проживали. Суть образования – развитие музыкального и танцевального

талантов, ораторского искусства, умения цитировать классическую поэзию и прозу, знании этикета.

С н. XX в. в Китае изменяется взгляд на женское образование. Капитализму на фазе индустриального роста требовались новые квалифицированные кадры. Идеологически это оформлялось как борьба за права женщин и соответствовало мировым процессам демократизации общества. Первые указы о предоставлении женщинам права на получение начального образования были приняты еще в 1907 г. Позднее были приняты указы уравнившие мужчин и женщин в праве получения начального и среднего образования. Предполагалось *совместное обучение* мальчиков и девочек *в начальной школе и дальнейшую сегрегацию в заведениях среднего и высшего уровня*[1; 2]. В 1917 г. число девушек, обучавшихся в школах и колледжах, достигло почти 200 тыс. человек[3].

Лишь во время движения 4 мая (19019 г.) впервые в истории Китая женщина получила право обучаться в вузе. В 1920 г. Пекинский университет первым открыл свои двери для женщин, приняв 9 студенток на обучение наравне со студентами-мужчинами. Вслед за этим сразу несколько университетов страны стали местом учебы первых девушек-студенток. Спустя несколько лет соотношение числа женщин и мужчин в сфере высшего образования достигло 8,5% [3].

Важно, что образование стало доступным для девушек из семей со средним и низким достатком. Этому способствовали благотворительные организации и фонды, т.е. это было негосударственное образование. Был и другой вариант получения высшего образования для китайской женщины – учеба за границей, но исключительно для состоятельных семей.

Еще раз подчеркнем, данный процесс шел *в рамках процесса модернизации общества*. В середине XXв. модель модернизации в Китае изменилась на социалистическую, с к. XXв. официальный акцент делается на социализм с Китайской спецификой. Для женского образования это означает его *массовизацию, расширение возможностей* получения высшего образования как *в стране, так и за рубежом, как государственного так и негосударственного*. Более того, Китай представляет широкие возможности для обучения иностранцев. В любом случае образование находится под усиленным контролем государства, что зафиксировано в Конституции КНР. Такая политика дает свои плоды. Приведем конкретные примеры. «Железной леди Китая» экс-вице-премьер (2003-2008) Госсовета КНР У И является выпускницей факультета перегонки нефти Пекинского Института нефти. Прошла путь от заводского технолога досотрудника канцелярии и зам. директора завода. Занимала должность замдиректора пекинской компании Нефтяной и химической промышленности «Янь Шань», была секретарем парткома этой компании. Была мэром города Пекина (1988-1991 гг.), работала зам. министра, а впоследствии министром внешней торговли и внешнеэкономического сотрудничества, членом Госсовета КНР и министром здравоохранения.

Лю Яни Ван Япін – первые женщины-космонавты Китая закончили Высшее авиационное училище в г. Чанчунь.

ЛюЯньдун закончила университет Цинхуа, обучалась на инженерно-химическом факультете, работала на химических заводах в Кайпине и Пекине, закончила факультет социологии Народного университета Китая, с 2013 г. вице-премьер Госсовета КНР, член Политбюро ЦК КПК с 2007 года, имеет ученую степень доктор юридических наук.

Современный Китай открыт для широко международного сотрудничества в научной сфере, что дает для женщин дополнительные возможности в образовании и повышении профессионального мастерства. В выигрыше китайское государство и общество в целом.

Так, например, Хэ Цзэхуй – женщина-ученый в области ядерной физики, является научным сотрудником Института физики Академии наук Китая. Проводила исследования в ядерном институте в Германия, работала в ядерно-химической лаборатории Института Кюри в Париже, участвовала в создании лабораторий, горных станций для исследования движения планет, в развертывании исследований в области астрофизики. В 1980 г. она стала академиком Академии наук Китая.

Линь Цяочжи – по профессии врач, родилась в Китае, получила дипломы (1929 г.) Медицинского института «Сьехэ» и Университета штата Нью-Йорк, открыла методы лечения сложных и редких, считавшихся неизлечимыми заболеваний. Имеет много публикаций на эту тему и мировое признание. Много сделала для развития медицины в самом Китае, с 1955 г. академик Академии наук Китая.

Примеры можно было бы продолжать. Следует все же отметить одну особенность, связанную с получением высшего образования и возможностью дальнейшего профессионального и карьерного роста для женщины в Китае: лояльность и активное участие в партийной жизни. Кроме того, с начала XXI в. для китайских образованных женщин обозначилась новая (общая мировая) проблема – «не востребованность женщин» класса «А», когда одиноких образованных женщин становится больше[4].

Библиографический список

1. Антонова А. В. Основные направления правового регулирования положения женщин в Китае: история и современность.
2. Вавиленко А.Ю. Трансформация роли женщины в процессе модернизации китайского общества (до конца XX в.).
3. Куприянова Ю.А. Первые студентки Поднебесной: женское образование в Китае в 1910-20-е гг. URL: <https://publications.hse.ru/chapters/102929155> (дата обращения 13.03.2019).
4. Китай – страна «не востребованных женщин» класса «А». URL: https://www.bbc.com/russian/society/2013/02/130221_china_unmarried_women_stigma.shtml (дата обращения 13.03.2019).

Л.В. Мецлер, Р.Р. Шехова

Научный руководитель: Трушакова Е.А.

*Омский филиал ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»
(г. Омск, РФ)*

БЕЗОПАСНОСТЬ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ – СОВРЕМЕННАЯ ПРОБЛЕМА ОБЩЕСТВА

Современная жизнь – это открытое информационное общество, в котором присутствует множество разнонаправленной информации. Сеть Интернет уже давно стала частью нашей повседневной жизни. По данным анализа отчетов о глобальном цифровом рынке аналитического агентства We Are Social и крупнейшей SMM-платформы Hootsuite, сегодня во всем мире интернетом пользуется более 4 миллиардов человек.

В 2018 году:

- Количество пользователей интернета в 2018 году достигло 4,021 млрд. человек, что на 7% больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

- Аудитория социальных сетей в 2018 году насчитывает 3,196 млрд. человек – это плюс 13% к прошлогоднему показателю.

- Мобильными телефонами в 2018 году пользуются 5,135 млрд. человек – на 4% больше, чем год назад.

Интернет является средством открытого хранения информации разного характера, которую предоставляют владельцы веб-ресурсов. Возникает достаточно сложная проблема: неумение людей разобраться в потоках информации, выявить информационные угрозы и защититься от них.

Наиболее актуальные угрозы информационной безопасности в сети интернет - это: направленные на определенное предприятие, отрасль или человека хакерские и вирусные атаки; кражи данных в результате атак на мобильные устройства; заражение вредоносными программами и разглашение конфиденциальной информации в социальных сетях; незаметное инфицирование компьютеров и других устройств при посещении безопасных на первый взгляд веб-сайтов; использование недостаточно защищенных облачных веб-сервисов и технологии SaaS (Software as a Service).

Со стороны государства, в законодательстве Российской Федерации, предусмотрены следующие нормативно-правовые акты регулируют вопросы безопасного Интернета и защиту ребенка в киберпространстве:

- 1) Указ Президента РФ от 05.12.2016 N 646 "Об утверждении Доктрины информационной безопасности Российской Федерации".

- 2) Федеральный закон от 27.07.2006 №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».

3) Федеральный закон №436-ФЗ от 29.12.2010 «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

4) Федеральный закон Российской Федерации № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

По данным Kaspersky Security Network [1] в 2018 году решения «Лаборатории Касперского» отразили 947 027 517 атак, которые проводились с интернет-ресурсов, размещенных в 203 странах мира, зафиксировано 246 695 333 уникальных URL, на которых происходило срабатывание веб-антивируса. Попытки запуска вредоносного программного обеспечения для кражи денежных средств через онлайн-доступ к банковским счетам отражены на компьютерах 305 315 пользователей. Атаки шифровальщиков отражены на компьютерах 259 867 уникальных пользователей, файловым антивирусом зафиксировано 239 177 356 уникальных вредоносных и потенциально нежелательных объектов.

Продуктами «Лаборатории Касперского» для защиты мобильных устройств было обнаружено: 1 305 015 вредоносных установочных пакетов; 55 101 установочный пакет мобильных банковских троянцев; 13 075 установочных пакетов мобильных троянцев-вымогателей.

На данный момент не существует такой антивирусной программы, которая гарантировала бы защиту от всех разновидностей вирусов на 100%, но можно выделить лучшие. Неплохих результатов достигли антивирусные программы «Avast Internet Security», «Kaspersky Internet Security».

Магазины мобильных приложений предлагают пользователям устройств огромный выбор программ, но в этом разнообразии находятся и вредоносные программы. Некоторые поддельные приложения полностью копируют оригинал вплоть до пользовательского интерфейса и выбора продукта. Чтобы убедиться в подлинности скачиваемого приложения нужно: посетить официальный сайт разработчика и найти там прямую ссылку на приложение в магазине приложений. Прочитайте все отзывы и комментарии о нем - как положительные, так и отрицательные, если упоминается отсутствие поддержки со стороны публикатора, то это приложение поддельное. Внимательно изучите описание и просмотрите изображения.

Более 80% детей в возрасте от шести до двенадцати ежедневно посещают Интернет. Трудно защитить детей, когда они играют в Интернете, но существуют специальные защитные решения, одно из них — это Родительский контроль. Функция «безопасный поиск» в Родительском контроле блокирует неприемлемый контент. Комплексные защитные решения также позволяют удаленно контролировать и управлять всеми компьютерами в вашей домашней сети с вашего устройства.

Если у вас дома есть беспроводная сеть и она не защищена, то это весьма небезопасно. Для того, чтобы защитить беспроводную сеть и маршрутизатор нужно сделать несколько простых шагов: не используйте пароль, установленный по умолчанию, не разрешайте беспроводному устройству сообщать о своем присутствии, измените ssid устройства, шифруйте данные, обеспечьте защиту от вредоносных программ и интернет-атак.

Но ни одно техническое устройство и хорошая антивирусная программа не помогут, если пользуясь сетью Интернет вы не будете следовать простым правилам. Вот некоторые из них.

Используйте надежный пароль. Заходите в интернет с компьютера, на котором установлен фаервол или антивирус с фаерволом. Заведите один основной почтовый адрес и придумайте к нему сложный пароль. Ни в коем случае не говорите, никому свой пароль к почте, иначе злоумышленник сможет через вашу почту получить доступ ко всем сервисам и сайтам, на которых указан Ваш почтовый адрес. Скачивайте программы либо с официальных сайтов разработчиков. Не скачивайте программы с подозрительных сайтов или с файлообменников. Не нажимайте на красивые баннеры или рекламные блоки на сайтах, какими бы привлекательными и заманчивыми они не были. Используйте плагины для браузеров, которые отключают рекламу на сайтах

Не открывайте письма от неизвестных Вам пользователей (адресов). Или письма с оповещением о выигрыше в лотереи, в которой Вы просто не участвовали. Не нажимайте на всплывающие окна, в которых написано, что Ваша учетная запись в социальной сети заблокирована. Периодически меняйте пароли на самых важных сайтах. Так Вы уменьшите риск взлома вашего пароля.

Таким образом, для достижения оптимальных результатов и безопасного использования сети Интернет необходимо комбинировать все перечисленные методы в соответствии с особенностями пользователей и их потребностями.

Библиографический список

1. Материалы аналитического агентства We Are Social [Электронный ресурс]. - Режим доступа– <https://digitalreport.wearesocial.com/>.
2. Материалы Лаборатории Касперского [Электронный ресурс]. - Режим доступа– <https://www.kaspersky.ru>.
3. Касперского [Электронный ресурс]. - Режим доступа– <https://www.kaspersky.ru>.

Я.В. Некрасов

Научный руководитель: Е.С. Ивина

*Московский финансово-промышленный университет «Синергия»,
Омский филиал (Омск, РФ)*

ЗАИМСТВОВАНИЯ МОЛОДЁЖНОГО СЛЕНГА

Развитие культуры, в частности культуры языка, идёт быстрым ходом. Создание новых слов, заимствование из других языков: всё это обычные явления развития языковой культуры, и появление сленговых выражений также неизбежно.

Сленгом называют нестандартную лексику, используемую в непринужденном общении. Свой профессиональный сленг имеют почти все профессии. Юристы и врачи даже обязаны общаться на нем в присутствии клиента, так как этого требует этика.

Очевидный плюс таких слов — это способность в очень краткой форме передать большой объём информации, ведь на сегодняшний день темп жизни очень сильно вырос, и данный способ сокращения в некоторых сферах нашей жизни довольно удобен. Естественно в процессе этой передачи должна соблюдаться культура общения. И если же её не соблюдать, то естественно станут проявляться негативные факторы влияния сленга на русскую речь.

Большая часть молодёжи при употреблении такого специфического языка не задумывается о реальном значении и происхождении сказанных ими слов, что делает их лексику менее наделённой смыслом и разнообразностью.

Сленг подростков не возникает ниоткуда. Он, как и настоящие языки, имеет происхождение слов: заимствование из профессиональных сленгов, новорусской и блатной фени, англицизмы, новообразованные слова путем сочетания двух слов или корня и суффикса.

Язык меняется на жизни одного поколения, многократно проявляя свои изменения. И это при том, что каждое новое поколение имеет свой подростковый и молодежный сленг. Публицистика, современная литература и многочисленные блоги подхватывают и распространяют сейчас сленговые слова. Писатель, выводя на сцену подростка, изучает его речь для реалистичного отражения. Тут происходит градация терминов и определяются слова, характерные для определенных социальных групп. Очевидно, что более образованные подростки используют меньше жаргонизмов, так как имеют более обширный словарный запас.

Речь определенной группы лиц, которую объединяет место нахождения, интересы или род деятельности может отличаться от обыденной для «непосвящённых» например:

Компьютерный жаргон (сленг):

- джобает — работает
- винда — операционная система Windows
- прога — компьютерная программа

Тюремный жаргон:

- малява — записка
- ксива — документ удостоверения личности.

Слова, заимствованные из английского языка, стоит отдельно выделить, так как именно они обрели всеобщую популярность, стали употребляться во многих других языках мира.

Го — от английского «go», начать, дать, призыв к действию.

Топ — от английского «top», нечто лучшее.

Бро — уважительная и дружественная форма обращения от сокращённого английского слова brother (брат).

LOL — laughing out loud — смеяться громко вслух.

Лайк — от английского слова like (нравится). Употребляется в значении «положительно оценить».

Рофлить — смеяться до слёз, кататься от смеха по полу или издеваться, шутить говорить с иронией; от английского сокращения ROFL (rolling on floor laughing — кататься по полу, смеясь).

Сорян — прости, извини; от английского слова sorry (извини, приношу извинения).

Хайп — популярность (временная); от английского HYPE буквально переводится как «навязчивая реклама; шумиха, ажиотаж».

К примеру, такое предложение как: «Сорян, я рофлю» не идёт ни в какое сравнение по эмоциональной и смысловой составляющей аналогичной ей фразе — «прости, я пошутил и не хотел тебя обидеть».

Просьба помочь, выраженная с помощью сленга — «Хелпани мне», не относится к числу деликатных просьб. Она, конечно, может употребляться внутри некой субкультуры, но не за её пределами.

Ещё одним примером того насколько скудным может быть лексикон, является попытка сделать комплимент человеку, неважно за внешний вид или за проделанную работу, словом «лайк». Лично вам было бы приятней, если бы вам сказали: «Отлично сработано, так держать» или «лайк», «ты отлично выглядишь, просто неотразим/неотразима» или «лайк»?

Именно поэтому очень важно с детства прививать хороший вкус к книгам, музыке, фильмам, играм, проводить время за просмотром хороших фильмов и чтением книг, уделять внимание культурному досугу, ходить в театры и на выставки. Обширный словарный запас является одним показателем интеллектуального развития, эрудированности человека. Если ребёнок будет слышать вокруг себя красивую и правильную речь, у него не возникнет желания опошлять её, а, наоборот, он будет стараться разговаривать так же.

Поэтому в первую очередь родителям необходимо быть примером для своего ребёнка в плане речи: если вы сами разговариваете не подобающе, то что вы хотите услышать от ребёнка? Зачастую родители осознав, что от влияния этого явления ребёнка уберечь нельзя, обучают его словам-заменителям, тем самым решив проблему с расширением словарного запаса и негативного влияния сленга на подростков.

Такое явление как заимствование, будь то англицизм или американизм, безусловно, не несёт много негативных последствий, и скорее даже наоборот, оно позволяет развивать родной язык дополняя его и приукрашивая. Однако употребление сленговых выражений молодёжью, ведёт к регрессу их социально-культурного развития.

Библиографический список

1. Сырескина С. В., Иванько А. В. Англоязычные заимствования в русском языке // Молодой ученый. 2017. №41. С. 89-91. URL <https://moluch.ru/archive/175/45907/>.
2. Сленг как проблема социолектики. А. Т. Липатов. Эллис, 2010 – стр. 317.
3. Духанина О.Ю. Молодежный сленг как пласт речи.
4. Пеллих И. В. Молодежный сленг как социальная разновидность речи.

Д.Д. Пронина

*Научный руководитель: Е. А. Филимонова, канд, филос. наук
Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ).*

КУЛЬТУРА СОВРЕМЕННОЙ МОЛОДЕЖИ

Культуру можно создавать чем угодно и как угодно в нынешнее время, и современная молодёжь это непосредственно доказала. Современная молодёжь существенно отличается от предшествующих поколений: оно характеризуется поиском своего места в жизни, воспринимает культуру как поле для самовыражения и самореализации. Поэтому, объектами моего исследования на предмет представленности на них новостей, касающихся культуры, будут новостные платформы, на которых и происходит современное «окультуривание», а именно: Youtube и Instagram.

1. Youtube.

Этой видео-платформе современная молодёжь и не только молодёжь отдаёт большое предпочтение, как в развлекательной, так и в культурной и образовательной сфере. Данная платформа посвящена абсолютно каждой сфере культуры, поскольку современная культура молодёжи – это всё, что создано непосредственно молодёжью. В этом отношении она похожа на народную культуру. По своему уровню она также нередко бывает не слишком высокой, однако это компенсируется неподдельной искренностью и честностью, откровенностью и подкупающей наивностью.

Как и народная, молодежная культура в той или иной мере противопоставляет себя официальной, массовой культуре и отчасти — высокой. За прошедшую неделю я выделила три актуальные темы, которые акцентируются молодёжью: цензура/юмор в СМИ, феминизм и, прошу простить мой моветон, сексуальное образование. Данные темы интересны и важны в сегодняшней культуре тем, что нередко за их счёт определяется характер современных общественных отношений и условия взаимодействия различных общественных институтов, социальных слоев, групп и индивидов в обществе. Это и есть составляющее современной культуры.

1. На тему цензуры представляю удивительное интервью

Геннадия Хазанова, советского артиста эстрады, от Данилы Поперечного, современного артиста/комика. Артисты сравнивали проблемы цензуры и юмора в советском и современном времени. Насколько правильные вопросы и тонкое понимание друг друга. Хотя, казалось бы, разные поколения, другие времена и идеалы, и тем не менее.[1, с. 5.]Для меня, как части современной молодежи, этот вопрос о цензуре очень важен, я часто думаю, каков истинный ответ.

Безусловно, что касается антигуманных созданий человека, на данный вопрос необходимо отвечать только положительно. С другой стороны, понятие гуманности сейчас расплывчато и многим людям не понятно. Это также большая проблема. Цензура есть запрет. А, как известно, «запретный плод сладок». Так что, если ставить четкие рамки дозволенного, вряд ли можно добиться единства и гармонии чего бы ни было. На мой взгляд, в нашей стране необходимо установить цензуру на обценную лексику, не смотря на то, что она является древним «фольклорным» феноменом русских традиций, истории и словесности в сакральности и бытовом общении. Особенно данный запрет должен коснуться телевидения и художественной литературы.

2. На тему излюбленного феминизма представляю видеоактивистки в этой сфере. Здесь она просвещает историю происхождения грядущего праздника – 8 марта, говорит о проблемах феминизма, о том, что женщинам не должно быть страшно и некомфортно из-за дискриминационных взглядах.[2, с. 5.]Данная персона сделала много для феминизма в России, помогла многим девушкам, организовала крупную благотворительность, вдохновила огромное количество людей. Здесь можно сказать, что она сделала этот мир чуточку лучше!

3. И на актуальную тему сексуального образования представляю персонажа, канал которого посвящен данной тематике. Видео такой тематики в настоящее время довольно много, видеоблогеры считают важным донести об этом подробно и понятно, без предрассудков и религиозных искажений, поскольку проблема необразованности возникает именно у молодежи, чтобы каждый «фанатик», конформист, если не прозрел, то хоть имел бы правильные, подтвержденные исследования.[3, с. 5.]

2. Instagram.

Совсем недавно данная фото-платформа вызывала у молодежи чувство неполноценности, неприязни к собственной внешности, нередко и к собственной позиции в жизни из-за планки «идеального образа жизни» в Instagram. Но сегодня платформа перевоплотилась в поле для самовыражения и самореализации. Как я уже писала, сегодняшняя молодежная культура – это то, что создается непосредственно молодежью. На данной платформе этому доказательств вагон и маленькая тележка.

Например, следующие персоны ведут свой блог не с планки «идеального образа жизни», а напротив. Благодаря таким блогам общество «раскрепощает»

ся», удаляя тем самым стереотипы из своей головы, неприязнь или нелюбовь к самому себе. Поэтому сегодня Instagram пользуется особой популярностью у молодежи.

1. Представляю блогерку, фем-активистку, выступающую в своем блоге за отсутствие границ в современной культуре общества. Каждая ее публикация демонстрирует то, что стереотипные рамки ее не ограничивают, и предлагает расширять свои границы, потому как это важно на сегодняшний день. Дело в том, что эти границы существуют только в головах современного общества, и у всех они абсолютно разные. Возможно, молодежь сама загоняет себя в рамки и не дает себе жить так, как могли бы. Поэтому блогерка предлагает не забывать о том, что эти границы только в наших головах и понемножку выходить за грань, если есть ощущение, что вас это ограничивает и ущемляет, а также, если у кого-то эти границы смещены от привычного для кого-то положения – это не повод для оскорблений и травли! [4, с. 6.]

2. Представляю следующую блогерку, выступающую за бодипозитив, то есть, за любовь к своему телу, за любовь к самому себе, принятию себя таким, какой ты есть. Она также демонстрирует это в каждой своей публикации.

Данная персона занимается фотографией и отстаивает позицию бодипозитивной оптики в фотографии, то, что фотосессии не только помощь в принятии себя и своей внешности, но и также память, возможность увидеть себя через несколько лет. Призывает не бояться фотографироваться такими, какими есть – настоящими. Потому как это вызывает гораздо больше чувств и гораздо больше ностальгии в будущем, это позволяет честнее взглянуть на себя, а всё потому, что в жизни невозможно быть идеальным, потому что это жизнь! [5, с. 6.]

3. И здесь представляю последнюю блогерку, выступающую за представления о красоте, о ее стереотипе в современном обществе, также демонстрируя это в каждой публикации с вдохновляющими постами. Действительно, формирование красоты в современном обществе происходит под влиянием мира и своих внутренних предпочтений. Данная персона также пишет о силе слова, как им можно испасти и ранить, и как важно не позволять себе расстраиваться из-за этого. Такие движения в социальных сетях я и считаю учением любви к себе. [6, с. 6.]

Итак, проанализированные мною новостные платформы, то есть, обители современной молодежи, посвящены духовной культуре, так как относятся к искусству, искусству, которое создается самой молодежью.

Платформы освящают весьма позитивные события, ибо тематика каждого информационного поста индивидуальна и не несет в себе агрессии в массы. Культура нашей страны на данных платформах представлена на уровне с другими странами. Поскольку молодежные сообщества в разных странах имеют что-то общее между собой. Вся молодежная культура рождается молодежью и ей же распространяется через платформы. Новости на этих платформах одина-

ковы как количественно, так и качественно. Молодежь в этом плане весьма внимательна и аккуратна.

И в заключении, хочу сказать, что молодежная культура - это, прежде всего, возрастная ассимиляция, переработка общей культуры, присущей обществу на данном этапе социального развития, это культура определенного молодого поколения, но в то же время это и культура определенного возрастного этапа в жизни каждого человека, когда происходит формирование личности, самоопределение и самореализация индивида, которые не могут не включать и культурный аспект.

Вместе с тем молодежная культура обусловлена и социумом, в котором она функционирует, общественной психологией, нормами, потребностями, идеалами социального организма.

Таким образом, молодежная культура носит одновременно временной и вневременной характер, отражая социальный и психологический облик своего времени и общества. С одной стороны, молодежная культура культивирует протест против общества взрослых, его ценностей и авторитетов, но, с другой стороны, именно она призвана способствовать адаптации молодежи к тому же обществу!

О.А. Сергиенко, С.А. Коновалов

Научный руководитель: И. Г. Багно, канд. филос. наук, доцент

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

ОЖИДАНИЯ СТУДЕНТОВ НА РЫНКЕ ТРУДА И ПЕРСПЕКТИВЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Проблематика трудоустройства студентов весьма актуальный вопрос, так как все чаще наблюдается тенденция роста регистрируемой и скрытой безработицы среди молодежи, увеличивается ее продолжительность. Борьба за выживание многих российских предприятий приводит к ужесточению условий вступления молодежи на рынок труда даже при наличии у них диплома. Тем более это касается студентов. Работодатели обосновывают свой отказ в предоставлении рабочего места студентам и молодежи нехваткой опыта работы в определенной сфере.

Но не всегда трудоустройство студентов зависит только от работодателя. Специалисты, работающие с данной проблематикой, выявили ряд причин низкой конкурентоспособности молодежи [1; 2]:

- низкая активность молодых людей при трудоустройстве;
- неосведомленность об источниках информации о трудоустройстве;

- общая социально- экономическая ситуация и спад производства в некоторых отраслях промышленности;
- неверный выбор профессии;
- неумение ведения деловых бесед и самопрезентации и т.д.

Наша модель исследования данной проблемы основывается на положении о противоречии интересов продавца и покупателя на рынке труда, где в качестве продавца выступает молодежь, а в качестве покупателя – работодатели. Это объективный фактор. Модель включает в себя также субъективный фактор, включающий перечисленные выше причины низкой конкурентоспособности претендентов. Новизна исследования связана с региональным аспектом, спецификой вуза и направлений профессиональной подготовки студентов в нем. В качестве метода исследования мы использовали фокус-группу, что позволило в ходе ее проведения задавать уточняющие вопросы. Фокус-группа проводилась дважды в Сибирском институте бизнеса и информационных технологий. В ней участвовали студенты обучающиеся на факультетах экономики и юриспруденции (второго и первого курса). Студентом было предложено обсуждение вопросов, показывающих их осведомленность о ситуации на рынке труда по избранной им будущей профессии, мотивы выбора конкретного вуза (с учетом того, что в городе есть и другие вузы, где осуществляется подготовка по избранным специальностям), уже имеющийся опыт трудоустройства.

Ожидания и перспективы будущего трудоустройства наших студентов, участников фокус-группы мы соотнесли с ожидаемым временем и способом трудоустройства. Выяснили в организации с какой формой собственности хотели бы работать опрашиваемые, в какой должности и с какой зарплатой на момент трудоустройства.

Поскольку модель изначально подразумевает наличие противоречия между продавцом и покупателем на рынке труда, участникам фокус-группы было также предложено ознакомиться со списком навыков, важных для работодателя, с точки зрения опрашиваемых студентов, а также дать самооценку этим навыкам. Список содержит 23 общепрофессиональных навыка. Мы воспользовались готовым перечнем навыков, который неоднократно использовался при проведении общероссийских исследований и исследовании московских вузов по аналогичной проблематике [3; 4]. Данные исследования показали расхождение в представлениях студентов о том, что от них ждут работодатели и фактическими требованиями последних. Мы не опрашивали работодателей. Для нас представляет интерес, прежде всего, самооценка наших студентов, представленная ими в ранжировании общепрофессиональных навыков, включенных практически во все стандарты высшего профессионального образования. Перечислим их:

1. Свободное владение иностранным языком
2. Стрессоустойчивость

3. Гибкое мышление, умение адаптироваться
4. Способность применять приобретенные знания и умения на практике
5. Знание основ специальности, теоретическая подготовка
6. Навыки ведения переговоров
7. Способность к исследовательской и аналитической деятельности
8. Способность грамотно излагать свои мысли в письменной форме
9. Способность грамотно излагать свои мысли устно, выступать публично
10. Знания основ профессиональной этики
11. Умение справляться с большим объемом работы
12. Способность работать в команде, находить общий язык с людьми
13. Умение находить и использовать информацию из различных источников
14. Стремление к профессиональному и личностному развитию
15. Умение критически оценивать свою деятельность, делать выводы из ошибок
16. Навыки самопрезентации
17. Умение самостоятельно предлагать решения задач, проявлять инициативу, творческий подход
18. Способность осваивать новые области знаний и умения
19. Навыки межкультурной коммуникации
20. Эрудиция и осведомленность о социально значимых проблемах
21. Умение анализировать риски при принятии решений
22. Лидерские качества, способность организовывать работу команды
23. Знание основ стратегического управления

Объем статьи не позволяет дать развернутый отчет о полученных результатах. В общих чертах можно сделать вывод о том, что студенты достаточно реалистично оценивают ситуацию на рынке труда и свои возможности трудоустройства. Ключевая фраза: «Проблемы существуют всегда, все зависит от человека».

Библиографический список

1. Гневашева Т.В. Перспективы трудоустройства выпускников учебных заведений среднего профессионального образования (результаты социологического анализа ожиданий студентов) // Вестник Челябинского государственного университета 2010 №1 (182) Философия. Социология. Культурология. Вып. 16. С. 173-188.
2. Зороастрова И.В., Еремина А.В. Проблема успешного выхода на рынок труда: ожидания и решения студентов вуза. URL: <http://sci-article.ru/stat.php?i=1417380639>(дата обращения 13.03.19).

3. Мягков А. Ю. Студенты технического вуза: профессиональные компетенции и ожидания на рынке труда // Социологические исследования. 2016. № 6. С. 102-109. URL: <http://socis.isras.ru/article/6231> (дата обращения 13.03.19).

4. Характер взаимодействия российских компаний и системы высшего образования глазами работодателей. Итоги опроса 2013 г., по данным Левада-Центра // Вопросы образования. 2014. № 1. С. 162–175 <https://vo.hse.ru/data/2014/03/24/1318151342/Stat.pdf> (дата обращения 13.03.19).

В.Е. Сумарокова

Научный руководитель: И.Г. Власенко

Омский филиал РАНХиГС

О РОЛИ РУССКОГО ЯЗЫКА И ЯЗЫКОВ НАРОДОВ РОССИИ В ОБЪЕДИНЕНИИ ОБЩЕСТВА

Современная Россия – многонациональное государство, в котором проживают представители 193 национальностей, и они говорят на почти трёх сотнях языков и диалектов. Вместе с тем, русский язык издревле являлся и остается языком межнационального общения, посредством которого преодолевается языковой барьер между представителями разных этносов внутри одного многонационального государства, а взаимопроникновение национальных культур только способствует его укреплению и обогащению.

В 1991 году в РСФСР была принята «Декларация о языках народов России», в которой признавалась ведущая роль языка в развитии государства. «Высокое предназначение языка в исторических судьбах каждого народа определяет его как неповторимое явление общечеловеческой культуры».

Согласно Конституции Российской Федерации государственным языком признается русский язык. В Федеральном законе «О государственном языке Российской Федерации» отмечено: «Государственный язык Российской Федерации является языком, способствующим взаимопониманию, укреплению межнациональных связей народов Российской Федерации в едином многонациональном государстве». Более того, согласно тексту данного закона, именно язык может стать духовной связкой, которая «способствует приумножению и взаимообогащению» культуры.

Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин в статье «Россия: национальный вопрос» отметил: «Русский народ является государствообразующим – по факту существования России. Великая миссия русских – объединять, скреплять цивилизацию. Скреплять в такой тип государства-цивилизации, где нет «нацменов», а принцип распознавания «свой – чужой»

определяется общей культурой и общими ценностями». Языком, культурой, «всемирной отзывчивостью», по определению Федора Достоевского, скреплять русских армян, русских азербайджанцев, русских немцев, русских татар. Убежден, что как русский народ, так и русский язык являются государствообразующими. Русский язык сегодня стал родным языком для многих народов нашей великой России».

Федеральный закон «О языках народов Российской Федерации» устанавливает право на свободный выбор языка общения, воспитания, образования и творчества. Русский язык считается государственным на всей территории России, однако субъекты, входящие в ее состав, имеют право устанавливать свой государственный язык наряду с русским. Более того, согласно этому закону, в местах компактного проживания народа без национально-государственного образования в официальном общении может быть использован свой национальный язык.

Федеральный закон «О национально-культурной автономии» устанавливает курс на развитие национального языка и национальной культуры, а также дает право на использование национального языка наряду с русским.

Упомянутые законодательные акты гарантируют беспрепятственное функционирование и развитие национальных языков коренных и некоренных народов России. Языки народов России возводятся в ранг национального достояния государства, тем самым обеспечивается их свободное и равноправное развитие независимо от численности носителей этих языков. Правительство Российской Федерации на законодательном уровне обязано обеспечить функционирование русского языка как государственного языка Российской Федерации, а также принимать меры по сохранению и развитию языков народов России.

Заместитель председателя комиссии по научным и правовым вопросам развития языков при Кабинете министров Республики Татарстан Д.Н. Мустафина пишет: «Ошибочно предполагать, что национальное многообразие создает дополнительные проблемы на пути процессов консолидации общества. Отсутствие уважения к этому многообразию, вот что создает ощущения глубокого личного дискомфорта в человеке, что и ведет к разного рода конфликтам и социальной напряженности».

С ростом этнического самосознания усилилось стремление народов к возрождению своих языков, к сохранению самобытных культур. При этом очень важно, чтобы язык не становился источником межэтнических конфликтов, а, наоборот, служил консолидации, лучшему взаимопониманию народов.

Нередко этнические конфликты характеризуются значительным присутствием в них языкового элемента. Именно поэтому на современном этапе важная роль отводится языковому регулированию, языковой политике, способствующей оптимизации межэтнических отношений, сохранению культурно-языкового многообразия.

Сегодня научная общественность обеспокоена тем, что за последние десятилетия на планете с небывалой скоростью происходит исчезновение отдельных языков. Мировая практика показывает, что наиболее существенных результатов в деле сохранения и развития языков достигают те государства, в которых реализуется планомерная, продуманная, научно обоснованная языковая политика.

Современное законодательство Российской Федерации предусматривает высокий стандарт защиты национальных языков, финансовую поддержку из федерального бюджета и бюджетов субъектов Российской Федерации, что в большой степени обеспечивает их сохранение и развитие.

Вопросы языка, проблемы его сохранения и развития звучат в каждом законе «О культуре», принятом в республиках Российской Федерации. Так, в Чувашской Республике наряду с законом «О культуре» существует Закон Чувашской Республики от 23.11.2003 №36 «О языках в Чувашской Республике», согласно которому «язык является основой и средством воплощения и развития национальной культуры».

В Конституции Республики Тыва, принятой 6 мая 2001 года, напрямую указывается на связь языка и национальной идентичности. Отмечается, что республика «гарантирует право на сохранение языков населяющих ее народов, создает условия для развития их национальной и культурной самобытности».

Таким образом, языки являются составной частью культурных ценностей, служат источником взаимообогащения национальных культур России.

Языковое регулирование требует научного, профессионального изучения и анализа состояния и динамики развития языковой политики в конкретном регионе и в стране в целом, определения ее перспектив с учетом современных социально-политических условий и новых методологических подходов к ее формированию и реализации.

Библиографический список

1. "Конституция Российской Федерации" (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) 4 // Справочная Правовая Система Консультант Плюс: Версия Проф. – Режим доступа – <http://www.consultant.ru>.

2. Киянова О.Н. Роль русского языка и национальных языков в консолидации общества и во взаимообогащении культур народов России. Сборник Россия : государство и общество в новой реальности: сборник статей Международной научно-практической конференции ИГСУ РАНХиГС.

В.А. Хмельницкая

Научный руководитель: Н.А. Седельникова, канд. истор. наук

Филиал Омского государственного педагогического университета

(г. Тара, РФ)

РАЗВИТИЕ ТУРИЗМА В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

Тема данной статьи является актуальной, так как становление туризма создает возможность для реструктуризации соответствующей инфраструктуры, содействует увеличению качества жизни, улучшает систему социально-культурного сервиса населения. Поддержка туризма позволяет повышать авторитет той территории, в которой он развивается и действует, обуславливает закрепление межрегиональных и международных связей.

Становление и развитие туризма имеет весомый общественный смысл, поскольку удовлетворяет эмоционально-психологические, духовные, социальные, материальные потребности людей, что собственно позитивно отображается на этих показателях, как качество и уровень жизни людей.

На современном этапе развития экономики туризм считается одной из наиболее перспективных отраслей.

Для многих государств и регионов туризм считается ведущим сектором специализации и стойкого социально-экономического развития в долгосрочной перспективе.

Развитие туризма приносит больше прибыли тем регионам, где этой отрасли уделяется особое внимание. Он оказывает огромное стимулирующее влияние на развитие таких ключевых отраслей экономики как сельское хозяйство и строительство, транспорт и связь, торговля и производство товаров народного потребления, выступая своеобразным катализатором социально-экономического развития страны. Отсюда следует необходимость выявления особенностей развития туризма в Омской области.

Становление туризма для рассматриваемого ареала в целом содержит как преимущества, так и недостатки. Преимущество заключается в том, что возрастает валютный поток в ареал, в том числе приток иностранной валюты; увеличивается валовой государственный продукт; создаются новые рабочие места; реформируется структура отдыха, которая может быть использована как туристами, так и местным населением.

Недостатки развития туризма заключаются в том, что туризм влияет на рост цен на местные товары и услуги, на земельные и другие природные ресурсы, на недвижимость; способствует оттоку денег за границу при туристском импорте; может вызывать экологические и социальные проблемы[5].

В период с 2010 по 2013 годы в Омской области наблюдается стабильная положительная динамика развития туристской отрасли. Объем платных тури-

стических услуг, оказанных населению в 2010 – 2013 годах, увеличился на 34 % [4, с. 24].

На данный период, в индустрии туризма Омской области можно выделить следующие факторы, негативно влияющие на его развитие: низкая конкурентоспособность объектов размещения, неразвитая инфраструктура, наличие несоответствующей информации о Сибири в условиях сложившихся стереотипов, несоответствие предлагаемых услуг уровню фактических доходов населения, слабое межотраслевое взаимодействие, небольшой выбор предложений в сфере туризма, низкий уровень сервиса [2, с. 67].

Впрочем, не обращая внимания на наличие большого количества дефектов в сфере туризма Омской области, прослеживается заинтересованность в нем, как в органах власти, например в всевозможных кругах бизнеса, которая обоснована двумя ведущими причинами. Для начала, сам по себе бизнес в сфере туристических услуг характеризуется довольно высокой доходностью. Во-вторых, туристический бизнес вовлекает в свою деятельность организации смежных секторов экономики, например: отели, дома отдыха, пансионаты, базы отдыха, учреждения культуры и досуга, фирмы общественного питания, транспортные и ремонтно-строительные компании, маркетинговые агентства, предприятия связи и т.д.

В целях содействия развитию сферы туризма в 2013 году создан Совет по развитию туризма в Омской области, утвержденный Указом Губернатора Омской области от 16 июля 2013 года № 103 (подпрограмма «Туризм» государственной программы Омской области «Развитие культуры и туризма» на 2014 - 2020 годы».)

В течение 2013 года Министерством культуры Омской области проведена информационно-пропагандистская кампания по продвижению туристских ресурсов Омской области.

В 2014 году на развитие туризма в Омской области, как и в стране в целом, существенное влияние оказывали негативные факторы в экономике, в том числе: рост курса иностранной валюты, банкротство крупных туроператоров и дефицит доверия населения к деятельности турфирм. Основной тенденцией являлось снижение активности выездного туризма за рубеж и частичная переориентация турпотоков на российские объекты туризма.

По въездному и внутреннему туризму, согласно данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области, основные показатели развития сферы туризма в регионе в 2014 году характеризовались положительной динамикой.

В 2014 году особое внимание уделено продвижению туристских продуктов, маршрутов и объектов на внутренний и международный рынки, информационному сопровождению значимых туристских мероприятий и проектов на территории региона [5, с. 34].

Одной из приоритетных задач Министерства культуры Омской области является поддержка малого и среднего бизнеса в сфере туризма в муниципальных районах Омской области.

Важным направлением работы, с точки зрения развития экономики региона является привлечение инвестиций в сферу туризма и развитие государственно-частного партнерства.

Итак, подводя итоги, можно констатировать следующее, что в настоящее время территория Омского региона не отличается большой туристской популярностью и в большинстве используется как территория для отдыха местного населения и вместе с тем недостаточно активно исследуется. Туризм в Омской области находится в стадии становления. В последние годы региональные власти озаботились привлечением потока туристов и планируют дальнейшее развитие сферы туризма.

Таким образом, развитие туризма Омского региона - это не только задача настоящего и будущего, но и возможность реализоваться за счет имеющихся в области уникальных природно-рекреационных ресурсов, объектов национального и мирового значения культурно-исторического наследия, которые являются предметом туристского интереса.

До сих пор в Сибири остаются не изведенными многие местности, одной из них является Омская область.

Библиографический список

1. Кириченко А. В. Методические основы оценки инвестиционной привлекательности предприятий туристской сферы деятельности // Вестник Омского университета. Сер. Экономика. 2010. № 4. С. 145–153.

2. Кириченко А. В. Проблемы организации анализа инвестиционной привлекательности предприятий сферы туризма // Омский научный вестник. Сер. Общество. История. Современность. 2014. № 1 (125). С. 67–72.

3. Кузнецова О. П., Кузьменко А. А. О некоторых аспектах развития туризма в Омской области. // Омский Вестник, издательство: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Омский государственный технический университет". № 4 (141), 2015. С. 246-247.

4. Развитие культуры и туризма в Омской области в 2014 году: Сборник информационно-аналитических материалов. Вып. 18 / М-во культуры Омской области, 2015.

5. Современное состояние и потенциал развития туризма в России: материалы международной научно-практической конференции / под общей редакцией ректора ОГИС, канд. эконом. наук, доцента Д. П. Маевского. Омск: Омский государственный институт сервиса, 2013.

А.Ю. Черенкова

Научный руководитель: И.Г. Власенко

Омский филиал РАНХиГС

ЯЗЫК СОВРЕМЕННОЙ МОЛОДЁЖИ

Язык является необходимым условием существования и развития общества, элементом его духовной культуры. А. И. Куприн сказал: «Язык – это история народа. Язык – это путь цивилизации и культуры. Поэтому-то изучение и бережение русского языка является не праздным занятием от нечего делать, но насущной необходимостью. Русский язык в умелых руках и опытных устах – красив, певуч, выразителен, гибок, послушен, ловок и вместителен». Русский язык по праву считается одним из наиболее богатых и развитых языков мира.

Язык является основным, но не единственным, средством общения людей. Участвуя в процессе общения, человек вовлекается в различные виды деятельности, реализуя при этом свои материальные и духовные потребности. Умение общаться – очень важное качество личности, обладание которым часто способствует успеху и в личной жизни, и в профессиональной деятельности.

Язык современной молодежи характеризуется наличием в нем большого количества сленговых выражений. По мнению большинства ученых, сленг – это общеупотребительные слова, находящиеся в состоянии непрерывного изменения, характеризующиеся эмоциональностью и выразительностью.

Молодежный сленг – социальный диалект людей в возрасте 13-30 лет, возникший из противопоставления себя старшему поколению и официальной системе, и отличающийся от разговорной речи, а иногда принимающий грубо-фамильярную окраску.

Среди объективных причин существования и широкого распространения молодежного сленга можно выделить следующие:

1. Глобализация культуры, глубокое проникновение иностранного искусства в массовый доступ. Источниками заимствований слов при этом являются киноиндустрия, музыка, «клубная» культура. Например, *трейлер* – короткое видео из фильма, отражающее основную последовательность событий, *мем* – популярное видео или другое сообщение, стремительно распространяющееся в Интернете.

2. Широкое распространение английского языка, который стал самым продуктивным ресурсом для образования сленговых выражений. Широко используются в речи *ОК* (от англ. OK), *лайк(ать)* (от англ. to like), *спойлер* (от англ. to spoil), *хайпнуть* (от англ. to hype), *лол* (от англ. LOL).

3. Развитие компьютерных сетей, проникновение компьютерных технологий во все сферы общества, несформированная русскоязычная компьютерная речь. Например, *коннект* (от англ. connection), *геймер* (от англ. game).

4. Расширение сферы общения молодежи – воплощение потребности пережить новый опыт, испытать себя в новой роли приводит к активному общению в социальных сетях, которое требует умения быстро и четко выражать эмоции, обмениваться мыслями, ставить и решать проблемы. Например, *узбагойся* – успокойся, *аааа* – отчаяние, *шикардос* – ужасно.

Причины, являющиеся основой для возникновения молодежного сленга, могут изменяться, что, несомненно, повлечет за собой изменение словарного состава. Будут языковые потери, но будут и приобретения, поскольку язык молодежи будет всегда стремиться отражать существующие реалии с точки зрения восприятия их молодым поколением.

С целью выяснения причин употребления сленговых выражений в речи было проведено анкетирование студентов дневной формы обучения 1-го и 2-го курсов. В опросе приняли участие 77 человек.

Анализ результатов анкетирования позволил сделать следующие выводы об основных факторах, влияющих на использование сленга в речи молодежи:

- Потребность молодежи в самовыражении и встречном понимании.
- Постоянное общение в социальных сетях и использование компьютера.
- Сленг – один из способов выражения свободы и протеста от мира взрослых.
- Сленг – одна из форм преодоления чувства социальной неполноценности.
- Незнание языковых норм русского литературного языка и нарушение правил речевого этикета.
- Сфера использования сленга ограничивается молодежной аудиторией и носит ситуативный характер.

Согласно ответам студентов, использование в речи сленговых выражений имеет как положительные, так и отрицательные стороны.

С одной стороны, употребление сленга – это игра, помогающая преодолеть обыденность, позволяет создать свой мир, свободный от присутствия взрослых. Сленг – краток, позволяет экономить время, такое нужное для общения; постоянно обновляется за счет притока новых слов. Но сленг и коварен, так как сводит общение к примитивной коммуникации, имеет очень ограниченный тематику (основные темы: «человек», «внешность», «одежда», «жилье», «досуг»), отучает своих носителей мыслить и думать.

Контролировать процесс использования сленга в молодёжной среде непросто, т.к. сама молодежь является и авторами современного сленга, и распространителями его (сленга) в своей среде.

Главное в использовании сленга в речи молодого поколения – отход от обыденности, игра, ирония, маска. Непринужденный молодежный язык стремится уйти от скучного мира взрослых, родителей, учителей.

Молодежный сленг подобен его носителям, он резкий, громкий, дерзкий. Он результат своеобразного желания переиначить мир на свой манер, а также это знак «я свой». Язык здесь отражает внутренние устремления молодых ярче и сильнее, чем одежда, причёска, образ жизни.

С помощью сленга говорящий может наиболее полно и свободно выразить свои чувства и эмоции. Сленг является языком нового поколения. Кто-то относится к этому положительно, кто-то отрицательно, но молодежь всегда будет использовать сленг, она нуждается в нем как в территории свободы от мира взрослых.

Скоро мы закончим учебу и уйдем во взрослую жизнь, и нашим речевым поведением будут руководить не желания проявить собственную индивидуальность и выразить протест миру взрослых, а правила и нормы делового, профессионального общения. Поэтому для будущих специалистов важно не только понимать границы использования «молодежного языка», но и уметь в своем речевом поведении не выходить за эти границы. Современный специалист должен не только владеть определенным набором профессиональных компетенций, но и уметь общаться, используя правильный, литературный русский язык. Использование сленговых выражений за пределами неформального общения – это не только показатель низкой культуры речи, но и показатель низкого культурного уровня в целом.

Библиографический список

1. Береговская Э.М. Молодёжный сленг: формирование и функционирование // Вопросы языкознания. 2006. № 3. С. 32-41.
2. Борисова-Лукашанец Е.Г. Современный молодёжный жаргон // ИТ. 2006. № 5.
3. Словари сленгов неформалов / Словарь молодежного сленга. Режим доступа: <http://teenslang.su/>.
4. <http://www.scienceforum.ru/>.
5. <https://ru.wikipedia.org/wiki/>.
6. <https://infourok.ru/issledovatel'skaya-rabota-molodezhniy-sleng/>.
7. <http://vsekidki.ru/1593-zaseyvit.html>.

А.А. Чунихин

Научный руководитель: Е. А. Филимонова, канд. филос. наук

Сибирский институт бизнеса и информационных технологий (г. Омск, РФ)

РЕЛИГИЯ КАК АНТРОПОМОРФНОЕ ЯВЛЕНИЕ В КУЛЬТУРЕ

Говоря о религии, то есть о системе верований в сверхъестественные явления, в богов, с проведением соответствующих обрядов взамен мифических услуг со стороны паранормального мира, нам необходим краткий экскурс, который ответит на вопрос – откуда вообще взялась религия? И, собственно, почему религия – явление антропоморфное? Подобие религиозного культа появилось, согласно исследованиям, только в эпоху верхнего палеолита [1, 2]. В то время человек начал становиться животным социальным, создавал примитивные общества и учился мыслить абстрактно, то есть оторвано от действительности. Впоследствии, он уже может познавать некоторые закономерности, благодаря чему способен использовать объективные законы природы в своих интересах. В это же время появляются различные формы искусства, в том числе и сложение примитивных историй и мифов. Часто бывало так, что древний человек видел то, что происходит вокруг, но никак не мог этого объяснить. Самым простым выходом было наделять явления природы и животных, мира, сверхъестественными силами. Это так называемый антропоморфизм - перенесение человеческих свойств на неодушевленные предметы, свойственное первобытному мышлению. Сверхъестественными свойствами наделяется что угодно – моря и океаны, солнце и луна, в том числе и, скажем, старший член племени, животные, деревья и даже камни. Тут стоит вспомнить немецкого философа-материалиста Фейербаха, удачно описавшего феномен зарождения религии:

«Религия есть важнейший вид такого антропоморфизма. Лучшие стороны своего «я» – своих мыслей, чувств и желаний – люди издревле ипостасировали в божественные реальности. Импульсом к этому одухотворению и обоготворению собственных идеалов в человечестве была всегдашняя резкая противоположность между тем, что есть, и тем, что должно быть. Не Бог сотворил человека «по образу и подобию своему», а наоборот, человек сотворил богов. Человек в области религиозного творчества в воображении удовлетворяет стремлению к счастью. Он познает им же самим созданных богов, как сверхчеловеческие сущности; но это противоположение божеского и человеческого основано на иллюзии» [3, 4].

Таким образом, стоит признать, что корнем зарождения религии, являлась практическая невозможность для человека древности описать довольно многие явления в природе, но абстрактное мышление требовало заполнить пробелы в знаниях и так появилась религия как таковая, со своими божествами, сущностью происходящих событий, обрядами и т.д. Можно сказать, что бог – служит

для закрытия «белых пятен» в сознании человека и любое необъяснимое событие можно сразу же объяснить данным явлением («божья воля», «так было задумано богом/предрешено»).

Мистическое мышление типично в период развития примитивных культов. Человек желал благ и полагал, что некие сверхъестественные силы, смогут дать ему желаемое. Таким образом, согласно религиозному культу - цель можно достигнуть при помощи обращения к «идеальной сущности». Поскольку одного желания мало, люди стали совершать жертвоприношения и проводить различные ритуалы, чтобы желание было услышано. Правда неразрешенным остается вопрос, зачем создателю всего сущего нужны его же создания в жертву, однако, не стоит забывать, что боги создавались людьми по их собственному подобию, поэтому не удивительно, что человек пришел к выводу, что без жертв и ритуалов просьба не будет исполнена (тут прослеживаются даже некие экономические взаимоотношения).

А когда после обряда происходила удачная охота/шел дождь и т.д., это приписывалось сверхъестественным силам. А неудачный исход игнорировался («на все воля божья»). Данный метод называется селективной интерпретацией [5], она вполне характерная для религиозного мышления.

Бог появился так же и как некий метод защиты от необъяснимых опасностей: стихийных бедствий, катастроф и катаклизмов. Древние люди молились богам, надеясь таким образом разрешить данную проблему, однако решение оказалось известным: познавая законы природы, люди стали решать такие проблемы с помощью науки, например, возводить специальные сооружения и пользоваться устройствами, для предупреждения и предотвращения катастроф (плотины и дамбы, аналитические центры и т.д.) защищая себя от подобных случаев.

То есть вера в древние культы ослабла тогда, когда человек смог куда более надежно разрешить очередную проблему, раскрыть «белое пятно» в области науки. На данный момент, человек также многое еще не познал, есть моменты, когда он, не видя лучшего решения/объяснения прибегает к «богу», судьбе», так как сам он еще бессилён в данной сфере.

Как же рождается новая религия? Есть довольно интересный для рассмотрения случай, который прекрасно иллюстрирует зарождение религии - каргокульт (от англ. *cargocult* – поклонение грузу). Появился он во времена Второй мировой войны. В то время, на островах Меланезии дислоцировались войска США. Регулярно на остров доставляли грузы с провизией. Местные дикари это заметили и решили, что самолет – железная птица, и для получения этих благ – нужно молиться и совершать определенные обряды, похожие на действия белых людей, чтобы этих предметов стало больше. В частности, дикари копировали одежду американских солдат, делали деревянные самолеты, рации, шле-

мы, рисовали на плечах погоны, строга́ли деревянные автоматы и пистолеты и прочие атрибуты. Ричард Фейнман писал об этом:

«У тихоокеанских островитян есть религия самолётопоклонников. Во время войны они видели, как приземляются самолёты, полные всяких хороших вещей, и они хотят, чтобы так было и теперь. Поэтому они устроили что-то вроде взлётно-посадочных полос... они ждут, когда прилетят самолёты. Они делают всё правильно. По форме всё верно. Всё выглядит так же, как и раньше, но всё это не действует. Самолёты не садятся.»[6].

Это вполне полноценный пример религиозного культа. Среди туземцев даже распространились своеобразные теологические споры. Они решали, как правильно молиться самолёту, что нужно носить и делать и т.д. Ведь почему-то же железная птица не скидывает им груз? Значит они просто неправильно молятся. Более того, отдельные дикари отвергли старых богов, потому что железная птица – верховное божество, а часть считала, что «птица» лишь исполнитель воли богов. Даже после того, как американские войска покинули местность, ещё десятилетия культ продолжал существовать. Почему-то не возникает сомнений, что, если бы дикари умели писать, они бы могли создать и описать полноценную религию, где мир создает железная птица, которая приносит грузы тем, кто правильно ей молится, что она всегда наблюдает за ними с неба и т.д. и т.п. и что, в конечном итоге, в соблюдении этих правил и заключается смысл жизни. Потому что получать мистические блага и даже надежду на эти блага проще, чем физически пытаться получить данные блага или разобраться в данном вопросе.

Интересно также рассмотреть общие религиозные аргументы о существовании бога и мистического, тут уже стоит обратиться к Берtrandу Расселу, английскому философу и писателю 20 века, удачно выражавшему мысли по поводу мистического. Начать стоит с очень популярного аргумента – аргумента первопричины. И вот довольно полный и логичный аргумент, приведенный в книге Берtrand Рассела «Почему я не христианин»:

«Пожалуй, проще и легче всего разобраться в аргументе первопричины. Приверженцы христианства утверждают, что все, что мы видим в этом мире, имеет причину; идя по причинной цепи все дальше и дальше вглубь, вы непременно должны прийти к первопричине, и этой-то первопричине вы и присваиваете имя бога... Признаюсь, что, когда я был еще молодым человеком и весьма серьезно ломал себе голову над этими вопросами, я долгое время принимал аргумент первопричины, пока однажды не прочел "Автобиографию" Джона Стюарта Милля, где наткнулся на следующее место: "Отец объяснил мне, что на вопрос: "Кто меня сотворил?" - нельзя дать ответ, ибо это немедленно повлекло бы за собой новый вопрос: "А кто сотворил бога?" Это необычайно простое место убедило меня, и до сих пор я пребываю в убеждении, что аргумент первопричины является ложным. В самом деле, если все должно иметь причи-

ну, то должен иметь причину и бог. Если же может существовать нечто, не имеющее причины, то этим нечто сама природа может быть ничуть не хуже бога, так что аргумент первопричины абсолютно недействителен.» [7].

Аргумент естественного закона – заслуживает нашего внимания едва ли меньше, чем аргумент, описанный выше:

«Человеческие законы являются предписаниями, повелевающими вам следовать определенной линии поведения, которую вы можете избрать для себя, но можете и отвергнуть; естественные же законы являются описанием того, как в действительности ведут себя вещи. И так как они являются просто описанием того, как в действительности ведут себя вещи, вы не можете утверждать, что должен существовать некто, предписавший им вести себя таким образом, ибо уже одно предположение об этом выдвигает перед нами вопрос: "А почему бог предписал именно эти законы, а не другие?" Если вы отвечаете, что он это сделал просто по своей доброй воле и без всякой причины, то тогда вы обнаруживаете, что существует нечто, не подчиненное закону, и, таким образом, ваша цепь естественного закона оказывается прерванной. Вы приходите, по существу, к признанию закона, независимого от божественных установлений и предшествующего им, и допущение бога бьет мимо цели, так как он не является конечным законодателем» [7].

Таким образом, мы приходим к выводу, что законы Вселенной являются человеческой абстракцией, с помощью которой описывается её поведение, а не предписывается норма поведения для Вселенной. Поэтому эти законы не требуют законодателя, но поскольку наличие законодателя навязывается религиозным мышлением, то возникает следующий вопрос о том, откуда бог взял свои законы. Имеет место парадокс, напоминающий дилемму Евтифрона: «Выбирают ли боги добро, потому что оно благое, либо же добро – благое, потому что выбрано богами?» [8]. Даже если пойти от обратного и принять, что имеются предписывающие естественные законы, и, как следствие, существование бога-законодателя, из этого не будет следовать, что это один из созданных человеком богов, а также не следует то, что требуется лишь один бог. Этим богом мог бы быть Летающий Макаронный Монстр в такой же степени, в какой степени это мог бы быть любой другой бог.

Таким образом, в статье была рассмотрена религия и религиозное мышление, были проанализированы причины возникновения божеств, некоторые парадоксы, связанные с теизмом. Также была дана оценка теистической сфере, благодаря анализу позиций философов и деятелей, описавших противоречия в данной системе мировосприятия. Были проанализированы и изучены исторические сведения и события по данной теме. В итоге, можно заключить, что религия есть следствие антропоморфной попытки человека описать явления вокруг себя, а также образовать некий «идеал», с помощью перенесения человеческих качеств и свойств в религиозные образы.

Библиографический список

1. Хайтун, Давид Ефимович. Тотемизм. Его сущность и происхождение [Текст] / М-во высш. образования СССР. Таджик. гос. ун-т им. В. И. Ленина. - Сталинабад: [б. и.], 1958. 151 с.;
2. Леви-Брюль, Л. Сверхъестественное в первобытном мышлении / Л. Леви-Брюль. - Москва: Директ-Медиа, 2008. - 1306 с.
3. Фейербах, Л.А. Сущность христианства / Л.А. Фейербах. - Москва: Директ-Медиа, 2012. 764 с.
4. Фейербах, Л. А. Избранные философские произведения в 2 томах. - Том 2. / Л. А. Фейербах - М.: Полит.лит-ра, 1955. 942 с. С.421-489.
5. Болдырев, Н.Н. Когнитивная семантика: курс лекций по английской филологии: учебное пособие / Н.Н. Болдырев. Изд. 5-е, стер. Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2016. 163 с.
6. Фейнман, Р. Ф. Вы, конечно, шутите, мистер Фейнман! / Р. Ф. Фейнман – Москва: АСТ, 2015. 480с.
7. Бертран Р. Почему я не христианин / Р. Бертран. Москва: Политиздат 1987. Перевод: И. З. Романов, 1958.
8. Платон Диалоги. Протагор, Большой Иппий, Иппий Меньший, Евтидем, Евтифрон, Апология Сократа, Критрон / Платон. Москва: Академический проект, 2017. Перевод: Соловьев В. С., Соловьев М. С., Трубецкой С. Н.

СТЕНДОВЫЕ ДОКЛАДЫ

М.О. Аннагурдова

*Научный руководитель: Курыло О.В., магистр психол. наук
Белорусская государственная сельскохозяйственная академия
(г. Горки, Республика Беларусь)*

ПРОБЛЕМА ПРЕОДОЛЕНИЯ МЕЖКУЛЬТУРНЫХ БАРЬЕРОВ В СТУДЕНЧЕСКОЙ СРЕДЕ

XXI век всемирная организация ЮНЕСКО объявила «эрой образования». Учитывая означенное, на сегодняшний день, когда важным элементом развития общества выступает именно межкультурная коммуникация и взаимодействие, процессы преодоления межкультурных барьеров в образовательной среде имеют едва ли не первостепенное значение, что продиктовано практическими потребностями современной жизни.

Особая актуальность проблемы формирования межкультурной коммуникативной компетентности именно в студенческой среде связана с рядом обстоятельств: активным развитием глобализационных процессов и противоречивым характером диалога культур на уровне высших учебных заведений; гуманизацией образования; расширением миграционных процессов студенческого обмена во всем мире, которые создали потребность в новых формах межкультурного и межэтнического взаимодействия; необходимостью оптимизации межнациональных отношений; потребностью в системном осмыслении способности различных социокультурных субъектов к коммуникации и ее анализе как целостного социокультурного явления. После того как студенты попадают в новую среду, они сталкиваются не только с речевыми, но и с психологическими, социальными проблемами.

Таким образом, с учетом вышеизложенного цель статьи заключается в определении сущности межкультурной коммуникации, изучении видов и содержания межкультурных барьеров, а также обосновании путей их преодоления в студенческой среде. Итак, на первом этапе исследования рассмотрим сущность межкультурной коммуникации.

Межкультурная коммуникация характеризуется следующими особенностями: во-первых, это интеграционный процесс; во-вторых, участники этого процесса имеют разные культурные биографии; в-третьих, принадлежность к разным культурам инициирует культурные различия на речевом, дискурсивном, содержательном и поведенческом уровнях, что значительно влияет на процесс взаимодействия представителей различных культур [2].

С учетом выделенных особенностей под межкультурной коммуникацией предлагается понимать процесс взаимодействия между представителями различных культур, в котором явно или неявно проявляются культурные различия, влияющие на последствия коммуникативного акта. На втором этапе в общем виде опишем сущность и виды межкультурных барьеров.

Межкультурные барьеры – это препятствия, которые искажают содержание сообщения, мешают эффективному диалогу между коммуникантами [3].

В научно-практической литературе зачастую выделяют два вида межкультурных барьеров – семантические и психологические. Семантические барьеры «возникают в результате общения на разных языках или вариациях языков, использования адресантом специальной терминологии, неизвестной адресату..., могут быть также обусловлены различными неточностями, появляющимися во время передачи информации, ее трансформации, добавления и т. д.» [4].

С учетом теоретических аспектов исследуемой проблематики не вызывает сомнений тот факт, что на пути преодоления межкультурных барьеров студенты должны быть готовы к установлению и поддержанию межкультурных связей согласно нормам, правилам и стилям общения обеих сторон. Такое сравнение ценностных систем различных культур в свою очередь будет способство-

вать формированию толерантной личности, которая является необходимым элементом приспособления студентов к условиям современной среды.

Итак, на пути преодоления межкультурных барьеров в студенческой среде целесообразно выделить следующие этапы: преодоление языковых барьеров, интеграция в студенческую среду, овладение основными нормами международного коллектива, разработка стиля поведения, формирование позитивного отношения к будущей профессии. Не подлежит сомнению тот факт, что преодоление межкультурных барьеров в студенческой среде должно осуществляться со стороны как самих студентов, так и преподавателей и учебного заведения в целом.

В период социально-психологической и академической адаптации студенты, принадлежащие к разным культурам, существенным образом изменяются как личности. Они становятся участниками студенческого коллектива, как малого (академической группы), так и большого (учебного заведения в целом). В таких условиях преподаватель, с целью предупреждения и нивелирования межкультурных барьеров, должен применять различные инструменты психологического и эмоционального воздействия для формирования здоровой атмосферы в группе, избегать давления и назидательности, а также авторитарного стиля общения.

Кроме того, преподавателям целесообразно использовать такую технологию обучения, которая направлена на академическую, социально-психологическую и социокультурную адаптацию студентов, что в целом будет способствовать успешному межличностному, межкультурному и профессиональному общению. На уровне учебного заведения следует обеспечить гуманистическую психологизацию учебной среды, которая предполагает позиционирование студента как субъекта межкультурной коммуникации и языкового образовательного процесса. Это позволит нивелировать межкультурные барьеры за счет смещения акцента в процессе обучения с преподавательской деятельности на деятельность студента и будет способствовать формированию его как личности.

Для преодоления межкультурных барьеров и формирования коммуникативной компетенции должны прежде всего: – осознавать свою национальную культуру и родной язык путем познания культуроведческого материала о родной стране, развития представления о родной культуре на иностранном языке в условиях межкультурного общения; – обладать фоновыми знаниями и ориентироваться в социокультурном фоне, в рамках которого функционирует другая культура; – учиться языковому взаимодействию в контексте диалога культур, предусматривающего расширение круга культур и цивилизаций.

Осознание себя культурно-историческим субъектом является подготовкой к выполнению в обществе роли субъекта диалога культур; – уделять внимание культурным различиям в этикете; – понимать различия в вербальной и невер-

бальной коммуникации. Подводя итоги проведенного исследования, можно сделать следующие выводы.

В современных условиях усиливается значение развития идеи межкультурного образования и ее центрального компонента – повышения уровня социальной и культурной компетентности в образовательной среде. В то же время отдельные аспекты данной проблематики остаются еще недостаточно изученными.

Библиографический список

1. Воевода Е.В. Глобализация, национальные интересы и межкультурная коммуникация // Научные исследования и разработки. Современная коммуникативистика. 2015. Т. 4, № 6. С. 67–68.

2. Авходеева Е.А. Национально-культурная идентичность в условиях глобализации и открытого культурного пространства // Клио. 2015. № 6 (102). С. 174–177.

3. Гуливец Н.А. Преодоление трудностей межкультурной коммуникации // Вестник Московского института лингвистики. 2014. № 7 (7). С. 14–19.

4. Минияров В.М. Основные характеристики успешности обучения в высшей школе // В мире научных открытий. 2014. № 11. С. 190–219.

К.В. Белявская

*Научный руководитель: В.Н. Блохин, магистр ист. наук,
Белорусская государственная сельскохозяйственная академия
(г. Горки, Беларусь)*

ПРОБЛЕМЫ ДЕВИАНТНОГО ПОВЕДЕНИЯ В ПОДРОСТКОВОЙ СРЕДЕ

Анализ статистических данных показывает, что в последние десятилетия во многих постсоветских обществах наблюдается значительный рост девиантных форм поведения. Увеличение количества отрицательных отклонений происходит в период значительных социальных и экономических изменений, как результат углубления мировоззренческих, социокультурных и экономических различий внутри социума. Особенно наглядно трансформация проявляется в среде подростков, не обладающих устойчивостью взглядов, убеждений и нравственных позиций. Актуальность исследования социализации молодежи в трансформирующемся обществе, обусловлена важностью и значимостью данной проблемы и её решения как для общества в целом, так и для индивидов. Устойчивость молодёжи к социальным болезням и сомнительным моральным

формам поведения, определяет перспективы и успешность социального развития.

С точки зрения социализации, переходный возраст является не только наиболее сложным, но и самым ответственным периодом в становлении личности, поскольку именно в этом возрасте закладываются основы нравственности, формируются социальные установки, ценностные критерии, убеждения, отношение к себе, к людям, к обществу. В подростковом возрасте происходит становление будущей личности, развиваются её взаимоотношения с окружающим миром, приобретаются новые социальные статусы и роли, происходит физиологическое изменение, интеллектуальное и нравственное развитие. Сегодня в своих поступках и поведении многие подростки не видят границ между нормой и отклонением, к тому же наблюдается трансформация ценностных ориентаций подростков, направленных в сторону асоциальной, а порой и противоправной деятельности. В это время в процессе физического, психического и социального развития вместе с позитивными достижениями закономерно возникают негативные образования и специфические психологические и социальные трудности. В настоящий момент подростки, как особая социальная и возрастная группа, оказались в наибольшей мере восприимчивы к деструктивным внешним влияниям [1, с. 41-45].

Наличие вредных привычек, сопряженных с риском для жизни и здоровья, стало неотъемлемой характерной чертой значительной части подростковой среды. Наиболее распространенными формами девиантного поведения подростков в постсоветских странах являются: злоупотребление алкоголем, табакокурение, наркомания, проституция, азартные игры, экстремальные увлечения. Особенностью этих девиаций является то, что они часто взаимосвязаны между собой, могут сочетаться и перетекать из одной формы в другую. Рост числа и форм девиантного поведения среди подростков ведёт к неблагоприятным последствиям не только для общества, но и для самих подростков, угрожая их физическому и психическому здоровью.

Исследования девиантного поведения молодежи посредством социологических методов показывают, что фоном для девиантного поведения, является растущее отчуждение в обществе, и в частности, увеличение социального расслоения. Разрыв в уровне доходов, демонстративное (статусное) потребление и показной образ жизни, оказывают травмирующее влияние на психику значительной части молодежи [2, с. 107].

С целью отвлечения от разочарований, неуверенности, вызванных различными социальными и психологическими факторами, молодые люди употребляют вещества, изменяющие психику, вызывающие состояние эйфории. Такой способ позволяет, как кажется, решить множество проблем, почувствовать уверенность в себе.

Причинами девиаций подростков является воспитание детей в неполных семьях, одинокое материнство; социальное сиротство, безнадзорность детей, недостаточное участие отцов в воспитании детей, подростковая и детская преступность, подверженность и чрезмерная увлечённость некоторыми субкультурами и контркультурами. Эти проблемы напрямую связаны с воспитанием и ограничивают развитие личности.

В целях профилактики девиантного поведения целесообразно предложить на государственном и местном уровне больше внимания уделять контролю за ситуацией в неполных и социально неблагополучных семьях; необходимо развитие возможностей проведения досуга и дополнительного образования в учреждениях среднего и среднеспециального образования (секции, кружки, волонтёрская деятельность); популяризация здорового образа жизни. Важную роль могут сыграть средства массовой информации, которые формируют общественное мнение и идеалы поведения, на что особенно обращают внимание молодые люди.

Библиографический список

1. Гишинский Я. Социология девиантного (отклоняющегося) поведения – СПб : Изд-во «Юридический центр Пресс», 2004. 520 с.
2. Староверова И.В. Факторы девиации сознания и поведения российской молодежи // СОЦИС–2009. №11. С. 107-117.

П.В. Бондаренко

*Научный руководитель: В.Н. Блохин, магистр ист. наук,
Белорусская государственная сельскохозяйственная академия
(г. Горки, Беларусь)*

ОРГАНИЧЕСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО: ВОЗМОЖНОСТИ РАЗВИТИЯ

Необходимость обеспечения продовольственной безопасности является важной государственной задачей, поэтому сельское хозяйство выступает значимым, а иногда абсолютно приоритетным направлением экономики многих стран мира. Аграрный сектор производит продукты питания и сырьё для их производства, в то же время, это один из основных источников загрязнения природы. Исследования учёных показывают, что примерно третья часть загрязнения природной среды осуществляется по вине сельскохозяйственных производителей. По мере загрязнения природы снижаются урожаи сельскохозяйственных культур, ухудшается качество производимых продуктов, которые могут становиться опасными для здоровья потребителей.

Среди возможностей изменения сложившейся ситуации стоит отметить развитие органического сельского хозяйства, которое на данный момент является перспективным направлением аграрного бизнеса. Органическое сельское хозяйство не сможет заменить массовое производство аграрной продукции, однако, некоторые принципы производства органических продуктов могут быть восприняты большинством аграрных производителей [1, с. 132].

Под органическим сельским хозяйством понимается производственная система, которая поддерживает здоровье почв, экосистем и людей. Данный тип производства учитывает экологические процессы, биологическое разнообразие, специфику местных условий, что позволяет наиболее благоприятно «вписываться» в природную среду, а не разрушать её.

Аргументами в пользу органического сельского хозяйства являются:

- запрет гидрогенизированных жиров и синтетических добавок при производстве продуктов из органического сырья;
- снижение количества вырабатываемых парниковых газов, что уменьшает неблагоприятное воздействие на атмосферу (это особенно важно в современных условиях потепления климата);
- гуманное отношение к содержанию сельскохозяйственных животных, которые не рассматриваются лишь как «живые активы», применение лекарств в животноводстве строго регламентировано, недопустимо использование веществ для ускорения роста или увеличения массы;
- фермы и окружающие их защитные полосы являются местом обитания для диких животных, домом для пчёл, птиц и т.д.
- запрет на использование генетически модифицированных продуктов.

Продукция, произведённая органическим путём всегда безопасна, не содержит искусственных веществ и пестицидов, часто отличается лучшими вкусовыми качествами и более высокой питательной ценностью.

Развития органического сельского хозяйства сдерживает значительно более высокая стоимость таких продуктов, меньшая урожайность и большая трудоёмкость производственного процесса. Органические продукты могут позволить себе наиболее обеспеченные слои общества, люди, которые внимательно относятся к своему здоровью, придерживаются принципов здорового питания и экологизма [2, с. 144].

В странах постсоветского пространства органическим сельским хозяйством, занимаются многие сельские жители, хотя они этого часто не осознают. Использование искусственных средств защиты растений либо антибиотиков для животных практически не практикуется, механизация также минимизирована, что связано не с развитым экологическим сознанием местного населения, а с бедностью, отсутствием возможностей и знаний по интенсификации производства в подсобном хозяйстве.

Таким образом, наличие органических продуктов в сельской местности постсоветских республик необходимо использовать для стимулирования въездного агроэкотуризма, что будет способствовать развитию сферы услуг в сельских сообществах и, соответственно, повышению уровня жизни населения. В странах Европейского Союза и США наблюдается рост интереса к органическим продуктам и деревенскому туризму. Для достижения этих целей, сохранения традиционного уклада и органических технологий производства продовольствия, важна информационная кампания, что является задачей государственной и местной власти. В случае успешности реализации обозначенных целей, сельским сообществам удастся перейти к развитию устойчивого типа.

Библиографический список

1. Васильева В.Н. Современное экологическое сознание: пути и средства формирования // Журнал социологии и социальной антропологии. 2017. Том X. № 3 (40). С. 132-142.
2. Яндыганов Я.Я. Экологическая безопасность региона (социально-эколого-экономический аспект) // Экономика региона. 2008. № 3. С. 144-153.

Н.В. Глёкова

*Научный руководитель: В.Н. Блохин, магистр ист. наук,
Белорусская государственная сельскохозяйственная академия
(г. Горки, Беларусь)*

ВЛИЯНИЕ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ ФАКТОРОВ НА РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКИХ СООБЩЕСТВ

С конца XX века начали происходить достаточно интенсивные трансформации социокультурной среды сельских сообществ, что связано с распадом Советского Союза и формированием рыночной экономики. Социологические наблюдения показывают, что прежние нормы и ценности, утрачивают влияние на сельских жителей. В то же время традиционное мировоззрение в сочетании с коммунистическими социальными практиками, по сей день воздействует на восприятие рыночных отношений.

Целью статьи является анализ особенностей социокультурной среды сельских сообществ, выявление степени воздействия неформальных институтов на экономическое поведение сельчан.

Для сельских сообществ большинства постсоветских стран характерен комплекс социально-экономических, демографических, социокультурных проблем. Отсутствие положительной динамики в решении этих проблем ставит под

угрозу перспективы развития сельских сообществ, исчезает сельская поселенческая сеть.

Особенностью современного этапа является совмещение традиций и инноваций в социокультурной сфере села. В условиях сельской общины на протяжении столетий складывались и передавались из поколения в поколение нормы и правила, определяющие жизнедеятельность людей. Эти нормы существовали в виде народных обычаев, традиций, образцов поведения, которые жестко, но негласно регулировали действия и поступки личности. Жизненные правила передавались устным способом в процессе самой деятельности и общения на уровне обыденного сознания. Они сохранились в сельских сообществах до наших дней и продолжают функционировать, воздействуя на мировоззрение личности [1, с. 124].

Воздействие традиций на экономическое поведение сельчан необходимо учитывать при разработке политики управления сельским развитием. Недооценка особенностей социокультурной среды сельских сообществ приводит к снижению результативности социально-экономических преобразований, что может стимулировать процессы миграции молодёжи, а это ведёт к урбанизации, в результате сельские территории становятся непривлекательными для проживания.

Значительное влияние на позитивную социокультурную трансформацию сельских сообществ может оказать интеллигенция, представители местной власти, образованная молодежь. Эти социальные слои являются наиболее динамичными и активными группами сельского населения, стремящимися к более высоким стандартам жизни. Они более требовательны к условиям труда, к производственным процессам, условиям культурного обслуживания и более активно воздействуют на социальное окружение.

В целях сохранения привлекательности проживания в сельской местности необходимо развитие социальной и инженерной инфраструктуры. Закрытие школ, отделений почты, учреждений здравоохранения, снижает качество жизни сельчан, что лишает сельские поселения будущего. Подобные меры должны приниматься в исключительных случаях.

В последние годы в сельских сообществах всё ярче проявляется тенденция обособления социальных групп по возрасту, уровню образования, характеру деятельности. Выделяется молодежь, ориентирующаяся на городскую культуру, и старшее поколение, являющееся носителем прежних культурных традиций. Между ними всё больше теряется преемственность. Молодежь в абсолютном своём большинстве ориентирована на учёбу и жизнь в городе. Как показывают социологические опросы, лишь 5–10% сельчан в Беларуси и России желают, чтобы их дети жили и работали в сельской местности. Такая ситуация создаёт угрозу будущему сельских сообществ. Даже улучшение экономической ситуации в сельских сообществах вряд ли приведёт к кардинальному улучше-

нию демографической ситуации. Важно уделять внимание формированию позитивного общественного мнения по отношению к сельскому образу жизни, популяризировать жизнь в деревне на основе сочетания традиций и технических достижений современного этапа развития, стимулировать развитие предпринимательства среди сельчан (оказывать консультационную и ресурсную поддержку в организации частного дела) [2, с. 23-27].

Таким образом, развитие сельских сообществ требует выработки продуманной стратегии, учитывающей социокультурные особенности сельской среды, роль традиций, обычаев, неформальных социальных институтов. Недоучёт социокультурных факторов может снижать эффективность социально-экономической политики государства по развитию сельских сообществ.

Библиографический список

1. Блохин, В.Н. Роль науки и управления в обеспечении перехода сельских территорий к устойчивому развитию / В.Н. Блохин // Материалы Международной научно-практической конференции «Белорусская наука в условиях модернизации» (20-21 сентября 2018 г.). Мн. : СтройМедиаПроект, 2018. С. 124-126.

2. Миренкова, Г. В. Устойчивое развитие сельских территорий: теория, методология, практика / Г. В. Миренкова. Горки : БГСХА, 2011. 200 с.

Р.А. Граф

*Научный руководитель: Г.Е. Покровский, канд. экон. наук, доцент
Сибирский институт бизнеса и информационных технологий
(г. Омск, РФ)*

НА ПУТИ ЛИКВИДАЦИИ ЦИФРОВОЙ БЕЗГРАМОТНОСТИ

Современный мир небывалыми темпами переходит в новое состояние цифровой трансформации во все сферах жизнедеятельности. Цифровые технологии проникли не только в информационно-коммуникационную среду, но и в систему государственного управления, медицину и образование, интернет-торговлю. Набирают обороты и проникают в повседневный быт цифровые финансово-расчетные сделки с пластиковыми карточками, проводится повсеместное внедрение системы кассово-цифрового сопровождения торговых операций. Не только молодые люди, но и более взрослое население вовлекаются в мир электронных государственных услуг, индустрию цифрового отдыха и компьютерных игр. К выживанию в этом мире нужно всем готовиться, а власти создавать условия, прежде всего, обучать людей цифровым технологиям, овладевать

компетенциями пользователей системы глобальной сетевой связи и телекоммуникаций.

Реагируя на вызовы времени, руководство страны разработало стратегию информационного развития России до 2030 года, а в августе 2017 года приняло федеральную программу «Цифровая экономика РФ» (ЦЭР) [1]. Программа сегодня имеет необходимые дорожные карты по каждому из пяти ее ключевых направлений, т.е. нормативно, организационно и финансово цифровая трансформация России обеспечена.

Успех любого начинания зависит от уровня компетентности населения, тем более при переходе к четвертому технологическому укладу «Индустрия-4.0» который обозначен как глобальная задача развития России. К прелестям цифрового мира нужно быть подготовленным, владеть знаниями квалифицированного пользователя ИКТ, обладать минимальными навыками соблюдения информационной безопасности. Не случайно на Московском экономическом форуме МЭФ-2017 в преддверии принятия программы ЦЭР, Президент РФ Путин В.В. поставил задачу организовать повсеместно работу по ликвидации цифровой безграмотности населения [2]. Значимость и актуальность этой задачи бесспорны. Но в какие суммы она выльется бюджету и населению не просчитана и должным образом организационно это направление не обеспечено.

Разработчики ЦЭР больше продумали вопросы ее воплощение в жизнь с технической и технологической стороны. Но не маловажным является проблема, кто и какими благами цифровизации сможет воспользоваться? Как подготовить к этому население? Как проводить цифровой трансформации общества в регионах, на какой учебной базе осуществлять ликвидацию цифровой безграмотности населения.

Чтобы вписаться в этот информационный мир нужно постоянно учиться и осваивать новые цифровые технологии. Иначе в этом преобразующемся мире можно себя потерять.

В программе ЦЭР во втором ее разделе «Кадры и образование» названы контрольные цифры обучения основам цифровизации экономики и государственного управления. Была поставлена задача за полтора года разработать набор ключевых компетенций для каждой программы обучения, и по каждой форме ДПО. Сегодня эти программные задачи решены. Сложнее будет исполнить сопутствующую задачу слаженного функционирования цифровой экономики. Пока синхронности процессов не наблюдается, что приносит головную боль каждому, много потерь времени и нервов уходит на притирку цифровизации отрасли и ведомства.

К 2024 году программой ЦЭР намечено обучением цифровым технологиям 40% трудоспособного населения (в среднем охватить курсами более 1 миллиона человек в год). Определены контрольные показатели обеспечить среднегодовой выпуск 120 тысяч выпускников по ИТ-технологиям. Это

более чем в три раза превышает уровень набора 2018 года. Эти и другие контрольные цифры не понятно, кто и как просчитывал и как они привязаны к целевым установкам построения цифровой экономики в восьми ключевых направлениях государственного и муниципального управления.

За более чем полтора года реализации ЦЭР так и не прояснилось ситуация, на какой учебной базе будет проводиться подготовка специалистов по цифровым технологиям. Одного научно-учебного центра «Сколково», который определен Правительством РФ, для всей России будет не достаточно. Обучение из одного учебного центра организовать не реально в силу наличия на территории России одиннадцати часовых поясов и неравномерности сетевых технических возможностей регионов.

Для других вузов страны до сих пор не внесены коррективы в планы набора абитуриентов по ключевым направлениям обучения, не выделены бюджетные места. Не скорректированы цифры подготовки кадров на покрытие потребности в них регионов с поправками на отраслевые особенности.

Многие работники образования видят выход в системе дистанционного обучения в режиме офлайн и онлайн, т.е. без выезда обучающихся к местам проведения занятий. Правда, возможности такой формы ограничены и нет инструментов отслеживания прохождения самого учебного процесса. Проведение диалога ученик-учитель в процессе проведения занятий ограничены техническими возможностями. Обучение цифровой грамотности нужно проводить «на марше» с одновременной отладкой цифровых платформ, с учетом появления новых компьютерных технологий, больших централизованных баз данных.

Как итог, население и бизнес не готовы к ликвидации цифровой безграмотности. И дело не только в платности дополнительного обучения, поскольку в дорожных картах каждого из пяти ключевых направлений ЦЭР определены суммы на эти задачи. Для примера можем привести только одно из направлений оплаты расходов на обучение в системе ДПО. Судя по рекламным сайтам в Интернет, обучение одного слушателя по вопросам цифровизации на трехмесячных курсах стоит не менее 10000 рублей. Государственная субсидия на эти цели возможна в размере 500 рублей. Не понятно, кто будет оплачивать разницу: сами слушатели, бизнес (предприятия их направляющие на обучение), или под эти задачи будет открыта льготная кредитная линия в коммерческих банках?

Семьи с более высоким доходом вопросы ликвидации цифровой безграмотности могут решать, не обращаясь за финансовой поддержкой из государственного бюджета. Для них более значимы вопросы качества обучения и места проведения занятий, а также полученные в итоге цифровые компетенции. Поэтому многие из них ориентируются на лучшие западные университеты.

Все вопросы ликвидации цифровой безграмотности известны. Осталось только объединить интересы всех заинтересованных сторон и разработать

национальную концепцию ликвидации цифровой безграмотности россиян. Поэтому ее необходимо реализовать через самостоятельную национальную программу. Не забыть распределить степень участия привлеченных вузов и преподавателей, установить ответственность на всех уровнях государственного управления за ее выполнение в установленные сроки.

Библиографический список

1. Программа "Цифровая экономика Российской Федерации" (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2017 г. № 1632-р) [Электронный ресурс]. Режим доступа: d-russia.ru/wp-content/uploads/2017/05/programmaCE.pdf.

2. Выступление В. Путина на пленарном заседании ПМЭФ-2017 (2 июня 2017 г.) [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://yandex.ru/video/search?filmId=17241286561876372282&text=>

Н.А. Давид

*Научный руководитель: Матюшенко С.В., д-р пед. наук, доцент
Омская гуманитарная академия*

МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ПЕДАГОГОВ В ДОУ

Реализация Федерального государственного образовательного стандарта ведет к системным изменениям профессиональной педагогической деятельности: изменениям позиции педагога дошкольного образовательного учреждения взаимоотношении с коллегами, родителями, так и в организационной и проектной деятельности: организации образовательных отношений, проектировании учебных занятий с воспитанниками дошкольного образовательного учреждения.

Соответственно изменяются ценностные ориентиры, цели и содержание профессиональной переподготовки педагога дошкольного образовательного учреждения и требования к педагогическому профессионализму. В современных экономических условиях специалист, который будет готов осознанно осуществлять изменения в своей профессиональной деятельности, который будет готов учиться в течение всей жизни. Принимая во внимание социальный заказ общества педагогический профессионализм и образовательные потребности педагогов, можно утверждать, что в настоящее время возникли необходимые условия реализации гуманистического подхода к управлению педагогов. Именно в этом и состоит актуальность создания модели управления профессиональным развитием педагога дошкольного образовательного учреждения. В совре-

менной науке под моделью понимается «аналог (схема, структура, знаковая система) определенного фрагмента природной или социальной реальности, порождения человеческой теоретического образования и т.п. — оригинала модели»[1]

Понятие «управление» прочно вошло в обиход многих областей знаний. Управление как теория зародилась в начале XX века. Основоположниками ее были американский инженер Ф.Тейлор и французский менеджер А.Файоль. началом признания управления как науки. А. Файоль выделил пять функций управления, которые легли в основу принципов управления. По его словам, «управлять» означает: предсказывать, распоряжаться и контролировать.

В 60-70-е годы XX века термин начал использоваться в социально-гуманитарном знании: социологии, а затем и педагогике. В настоящее время в педагогической науке он рассматривается со следующих позиций:

1. Управление – это деятельность использованию инноваций с целью организации (В.С.Лазарев, М.М.Поташник, В.А.Сластёнин). Акцент в данном случае делается на получение результата[4].

2. Управление – это целенаправленное воздействие одной системы на другую, субъекта на объект, одного человека на другого или группу с целью изменения последнего (Н.С.Сунцов). В этом определении эффективность рассматривается с позиции управляющего, который воздействует, являются пассивными исполнителями[5].

3. Управление – это взаимодействие субъектов (П.И.Третьяков, Т.И.Шамова и др.). Это сложный многообразный процесс, который предполагает взаимосвязанное взаимообусловленное изменение сторон, предполагающее изменение не только управляемой, но и управляющей стороны [6].

Целью создания модели управления профессиональным развитием педагога дошкольного образовательного учреждения является создание условий для осознания каждым педагогом необходимости совершенствовать свое развитие в условиях системных преобразований профессионально-педагогической деятельности.

В рамках этой модели одним из направлений профессиональным развитием педагога дошкольного образовательного учреждения является организация самообразования педагогов.

Выстраивая методическую работу по организации самообразования педагогов в дошкольном образовательном учреждении необходимо исходить из категорий педагогов, которые нуждаются в самообразовании:

- вновь прибывшие педагоги;
- педагоги, перемещенные на новые должности, молодые специалисты;
- участники инновационной деятельности;
- педагоги, имеющие замечания по итогам текущей оценки и итоговой аттестации.

Так, для вновь поступивши педагогов целесообразно организовать управленческое содействие в выборе темы самообразовательной деятельности, составлении плана по самообразованию, подборе необходимой методической и научно-методической литературы.

С категорией педагогов, имеющих опыт работы, проводятся индивидуальные консультации по теме самообразования, оказывается помощь в выборе темы самообразования, оказывается помощь в выборе форм отчета по самообразовательной деятельности. К ним относят: открытые мероприятия с детьми, мастер-классы, выступления на семинарах и педагогических советах.

С группой педагогов, активно реализующих свои потребности в саморазвитии, проводятся собеседования по теме самообразования, подготовка квалификационных работ на первую и высшую категории, обобщение и распространение позитивного педагогического опыта в виде публикаций, разработок модифицированных программ.

Осуществление самообразовательной деятельности педагогов во многом зависит от той информации, которая доходит до педагогов и которой они могут воспользоваться в инновационной деятельности. Для этого необходимо создание технических и социальных ресурсов: постоянное обновление сайта ДООУ, доступ в сети Интерната, а также систематическое повышение уровня ИКТ-компетентности педагогами детского сада (создание сайтов групп и персональный сайт старшего воспитателя).

В рамках модели управления профессиональным развитием педагогов в ДООУ на наш взгляд целесообразно спроектировать для каждого педагога дошкольного образовательного учреждения индивидуальную траекторию профессионального развития, отражающую самооценку учителем собственных достижений и недостатков, поэтому принимающуюся педагогом как собственный выбор.

Помимо этого необходимо создание рабочей модели системы компетентностей современного педагога ДООУ, включающая: предметно-методологическую компетентность, психолого-педагогическую компетентность, компетентность в области валеологии образовательного процесса, коммуникативную компетентность, компетентность в сфере медиатехнологий и умения проектировать дидактическое оснащение образовательного процесса, компетентность в области управления системой «педагог – воспитанник», компетентность в сфере трансляции собственного опыта, исследовательскую компетентность, акмеологическую компетентность.

Таким образом, в данной статье нами была охарактеризована модель профессиональным развитием педагогов в ДООУ. Одним из направлений профессиональным развитием педагога дошкольного образовательного учреждения является организация самообразования педагогов, для каждой из категорий педагогов выделяют формы самообразования.

Библиографический список

1. Вартофский М. Модели. Репрезентация и научное понимание: Пер. с англ. М.: Прогресс, 2008. 150 с.
- 2.Катышева Н.М. Организационно-педагогические условия управления инновационным развитием педагогического колледжа : автореф. дис. на соискание ученой степени кандидата педагогических наук : 13.00.01/ Катышева Н.М. ; Нижний Новгород, 2014. 29 с.
- 3.Кузнецова Е.Б. Модель инновационной управленческой деятельности руководителя ДОУ/ Кузнецова Е.Б. // Управление ДОУ. 2014. № 2. С. 8-14.
- 4.Поташник М. М., Лоренсов А. В., Хомерики О. Т. Управление инновационными процессами в образовании. М., 1994. 61 с.
- 5.Сунцов, Н. С. Управление общеобразовательной школой [Текст] : вопросы теории и практики / Н. С. Сунцов; Ред. Н. А. Мясникова. - Москва : Педагогика, 2015. 144 с. :
- 6.Шамова Т. И., Третьяков П. И., Капустин Н. П. Управление образовательными системами: Учеб. пособие для студ. высш. пед. учеб. заведений / Под ред. Т. И. Шамовой. М.: Гуманит. изд. центр ВЛАДОС, 2011. 125 с.

Н.А. Давид

*Научный руководитель: Матюшенко С.В., д-р пед. наук, доцент
Омская гуманитарная академия*

МЕТОДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПЕДАГОГА КАК ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ ПЕДАГОГА ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ ВВЕДЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО СТАНДАРТА ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Российское общество на современном этапе своего развития предъявляет все более жесткие требования к системе педагогического образования, в том числе и к дошкольному образованию.

В настоящее время мы можем наблюдать серьезные преобразования в российской системе образования. За последние пять лет была сформирована правовая база, в которых нашло отражение повышенные требования к организации образовательного и педагогического процесса, к качеству дошкольного образования, а также к кадровому составу, к его образованию и обучению, его профессиональной подготовке и квалификации, к формированию профессионально-педагогических умений, которыми они должны обладать. Среди источников на наш взгляд следует выделить - Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»[1], приказ Министерства

образования и науки Российской Федерации «Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»[2], Профессиональный стандарт педагога[3].

Профессиональная деятельность педагогов ДООУ многосторонняя и требует совокупности определенных знаний, умений, навыков и качеств, которые в современной педагогической литературе обозначаются таким понятием как «профессиональная компетентность».

В сфере дошкольного образования проблемы формирования профессиональных компетенций педагогов в процессе повышения квалификации были предметом изучения И.Н.Асаевой, Ф.А.Байбановой, т.А.Сваталовой и др[4].

Огромную роль в развитии профессиональных компетенций педагога дошкольного образовательного учреждения играет методическая служба дошкольного образовательного учреждения, которая на наш взгляд, несет ответственность за организацию развития профессиональных компетенций педагога и занимает значительное место в системе непрерывного педагогического образования педагогов.

Внутри дошкольного образовательного учреждения методическая служба призвана обеспечивать педагогических работников данного учреждения необходимо информацией об основных направлениях российского образования, оказывать поддержку педагогическим работникам в инновационной деятельности, выявлять и обобщать, распространять наиболее ценный педагогический опыт.

В современных условиях значительное место занимает организация методического сопровождения педагога дошкольного образовательного учреждения, которая должна строиться на партнерских отношениях между субъектами образовательного процесса в рамках методической работы конкретного образовательного учреждения, дифференциации и индивидуализации работы с педагогическим коллективом.

Методическое сопровождение педагогов дошкольного образовательного учреждения принято рассматривать как способ организации методической деятельности, направленной на всестороннее развитие компетенций и профессионального мастерства каждого педагога, оказание адресной, систематической, дифференцированной помощи и поддержки педагога, в основе которой лежит практико-ориентированный характер работы, свобода и ответственность сопровождаемого за выбор варианта решения профессиональных задач.

Современные подходы к подготовке педагогов – компетентностный, деятельностный, системный, личностно-ориентированный – являются актуальными и для организации методического сопровождения педагогов дошкольного образовательного учреждения.

Среди перечисленных подходов ведущее место занимает компетентностный подход. По мнению отечественного дидакта А.В.Хуторского, особенностью

данного подхода является овладение знаниями и умениями в комплексной системе исследовательских и практико-ориентированных методов обучения[5]. На первый план происходит выдвижение необходимости формирования умений, связанных с постоянным обновлением своего профессионального уровня. Применение данного подхода позволяет методической службе дошкольного образовательного учреждения делать акцент внимания на позициях сопровождения и поддержки педагогических работников педагогической деятельности, что позволяет выстроить цели и содержание методической работы с учетом личностно-профессиональных качеств каждого педагога на основе взаимообусловленной активной деятельности педагогов и методической службы. При этом внимание акцентируется на результате образования, который рассматривается не как сумма усвоенной информации, а способность педагога самостоятельно ее найти и применять, действуя в различных типичных и проблемных ситуациях. Важным компонентом образования становится мотивация обучаемого на самостоятельную деятельность, создание такой образовательной ситуации, при которой становится возможным формирование определенных компетенций. Таким образом, данный подход к развитию профессиональных компетенций педагога дошкольного образовательного учреждения реализуется деятельностный характер образования, ориентирующийся на практические результаты.

Развитие профессиональных компетенций в рамках деятельностного подхода О.Ф.Исса видит в необходимости создания ситуации деятельности для всех ее участников[4]. Деятельностный подход требует изучать педагогические процессы в логике целостного рассмотрения всех основных компонентов деятельности: целей, мотивов, действий, способов деятельности, анализа достигнутых результатов, в единстве информирования человека с его деятельностью. В этом контексте методическое сопровождение педагога дошкольного образовательного учреждения, направленное на развитие их профессиональных компетенций, приобретает полный, циклический характер – от целеполагания до ее конечного результата.

Таким образом, мы видим, насколько важно в развитии профессиональных компетенций педагога дошкольного образовательного учреждения играет методическая служба конкретного дошкольного образовательного учреждения. В рамках своей деятельности методическая служба должна ориентироваться на современные подходы к подготовке педагогов – компетентностный, деятельностный, системный, личностно-ориентированный.

Библиографический список

1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». [Электронный ресурс]. Режим доступа: /<http://минобрнауки.рф/> (дата обращения: 15.01.2019).

2. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования. – Минобрнауки РФ, приказ №1155 от 17.10.2013. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://rg.ru/2013/11/25/doshk-standart-dok.html/> (дата обращения: 15.01.2019).

3. Профессиональный стандарт педагога. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [/http://минобрнауки.рф/документы/3071/](http://минобрнауки.рф/документы/3071/) (дата обращения: 15.01.2019).

4. Исса О.Ф. Подходы к методическому сопровождению развития компетенций педагога дошкольного образования //Педагогическое образование и наука. 2015. № 3. С. 105-108

5. Хуторской А.В. Дидактическая эвристика: теория и технология креативного мышления. М.:МГУ, 2003. 416 с.

В.Г. Каралькевич

*Научный руководитель: В.Н. Блохин, магистр ист. наук,
Белорусская государственная сельскохозяйственная академия
(г. Горки, Беларусь)*

СОВРЕМЕННЫЕ ПРИНЦИПЫ РАЗВИТИЯ ГОРОДОВ

В настоящее время более 55% населения планеты проживает в городах. Процессы урбанизации приобрели глобальный масштаб, очевидно, что в будущем количество горожан и мегаполисов будет только расти. Однако важен не только количественный рост, но и качественная составляющая. Быстрые темпы роста городов и отсутствие продуманной стратегии развития негативно влияют на уровень жизни и привлекательность города. Качество городской среды обитания определяет способность городских условий удовлетворять объективные потребности и запросы жителей в соответствии с общепринятыми в данный момент нормами и стандартами. Городская среда формируется благодаря действию следующих факторов: антропогенного, абиотического и биотического. Антропогенные факторы – сформированы человеком, биотические – живой природой, абиотические – неживой природой.

Городское развитие находится в центре внимания урбанистов, которые создают комплексные программы развития территорий, направленных на удовлетворение потребностей населения и создания наилучших возможностей развития человеческого потенциала. Комфортность городской среды – это субъективное чувство и объективное состояние условий окружающей человека городской действительности, включающее природные и социально-экономические показатели.

Удобное, безопасное, привлекательно организованное городское пространство является не только лицом города, отражением уровня социального благо-

получия и успешности города, но и отношения к людям, в нём проживающим. Город должен быть комфортным «домом» для жителей, привлекательной площадкой для развития деловой активности и бизнеса, а также интересным местом для отдыха и самореализации горожан, пребывания гостей [2, с. 101].

На территории СССР города рассматривались как индустриальные центры, призванные производить как можно больше промышленных и иных товаров. Жилым районам отводилась лишь самая утилитарная функция – обеспечивать возможность проживания как можно большему количеству населения. Качество жизни горожан, возможности проведения отдыха и досуга, удобство и развитость инфраструктуры, эстетический компонент и экологическая безопасность, как правило, были вторичны либо вообще не учитывались при градостроительстве.

В соответствии с современными урбанистическими концепциями, развитие города должно быть направлено на улучшение качества жизни горожан за счёт создания гармоничной архитектурно-пространственной среды, комплексного благоустройства.

На удобство жизни в городе влияет территориальная доступность всех необходимых видов услуг и сервисов. В современных условиях город часто имеет чёткое функциональное зонирование: промышленная зона, деловой центр и жилые районы. Однако такая схема приводит к постоянным маятниковым перемещениям для осуществления трудовой деятельности, получения услуг и самореализации. Это требует временных и финансовых затрат, способствует возникновению затруднений в движении транспорта. В перспективе удобство жизни в городе может быть обеспечено новыми принципами пространственного планирования города.

Основная суть нового тренда – формирование полноценных условий для активной жизни и работы всех категорий населения путём создания гармоничного города, разнообразного и динамичного использования территории и городских элементов, организации пространства. Основные факторы, определяющие комфортность города как среды проживания: шаговая доступность услуг, что снижает количество необходимых перемещений по городу, повышает интенсивность жизни отдельных районов и города в целом; создание дополнительных и развитие существующих общедоступных рекреационных пространств и зон отдыха (парки, скверы, бульвары, набережные и т. д.) [1, с. 69-71].

Таким образом, прогрессивные концепции урбанистики нацелены на развитие пешеходных и велосипедных маршрутов, город должен быть удобен для перемещения не только на автомобиле. Инновационный подход к градостроительству базируется на приоритете интересов личности. Комфортный город отличается удобством, экологическим благополучием, учётом интересов и потребностей широких социальных слоёв. Комфорт стимулирует творчество и развитие, а это основа для социально-экономического процветания.

Библиографический список

1. Ильина, И.Н. Качество городской среды как фактор устойчивого развития муниципальных образований / И.Н. Ильина // Экономика и управление народным хозяйством. 2015. № 5 (164). С. 69-82.
2. Пивоваров, Ю.Л. Урбанизация России в XX веке: представления и реальность / Ю.Л. Пивоваров // Общественные науки и современность. 2001. № 6. С. 101-113.

Е.О. Коленченко

*Научный руководитель: В.Н. Блохин, магистр ист. наук,
Белорусская государственная сельскохозяйственная академия
(г. Горки, Беларусь)*

ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ИХ РОЛЬ В РАЗВИТИИ СЕЛЬСКИХ СООБЩЕСТВ

Социально-экономические достижения постиндустриальных стран подтверждают необходимость технологической революции. В XXI веке сельское хозяйство стало более наукоёмким, что позволяет интенсифицировать производство продовольствия. В целях повышения конкурентоспособности сельскохозяйственного производства необходимо постоянное технологическое совершенствование, что позволяет снизить издержки на производство, повысить качество продуктов, предложить покупателям адекватную стоимость.

Аграрный сектор в настоящее время становится всё более и более интегрированным с другими секторами экономики, что можно рассматривать как проявление процессов глобализации в сельских сообществах. Глобализация – это процесс сближения стран и народов мира по средствам развития науки, торговли, инфраструктуры. Глобализация представляет собой противоречивое явление, которое может способствовать быстрому развитию, техническому перевооружению и открытию широких рынков сбыта, однако, возможны и обратные процессы по причине отставания и неконкурентоспособности производителей. Задачей действующей власти на всех уровнях является гармоничное включение сельских сообществ в глобальные социально-экономические процессы для достижения устойчивого развития. Данная цель тесно связана с использованием информационных технологий [1, с. 18].

К числу инновационных подходов к организации сельскохозяйственного производства стоит отметить навигационные технологии, на основе которых возникли системы автопилота, агронавигаторы и комплексные навигационные установки. Такими устройствами могут быть оснащены трактора, комбайны, опрыскиватели, посевные комплексы. Благодаря навигации повышается точ-

ность и эффективность сельскохозяйственных работ, появляется возможность снизить количество занятых в трудовом процессе сотрудников, а это ведёт к росту доходов занятых специалистов.

Внедрение навигационных технологий облегчает труд, повышается его производительность, что способствует решению проблемы нехватки кадров в аграрной сфере. Традиционные технологии предполагают повышенную занятость и трудоёмкие длительные процессы, часто ненормированный трудовой день, что делает аграрную сферу непривлекательным местом приложения труда.

Активное применение у аграриев находит сенсорная технология, позволяющая получать важные данные о температуре почвы и воздуха, влажности, погодных условиях и других факторах, влияющих на конечный результат производства. По средствам сети Интернет стало возможным накопление и обработка огромных массивов данных, что позволяет генерировать информацию в небывалых масштабах. На основе получаемых данных с высокой долей вероятности можно прогнозировать будущий результат, планировать экономику предприятия [2].

Применение информационных технологий не только улучшает и увеличивает производительность сельской экономики, решаются также многие социокультурные проблемы сельских сообществ. Доступность новых технологий сокращает разрыв в использовании данных между горожанами и сельчанами, появляется возможность повышения уровня доходов, развития человеческого капитала, что снижает миграционные устремления сельских жителей. Расширение социально-экономических и социокультурных возможностей сельчан даёт возможность сохранения сельского уклада жизни и сельских населённых пунктов.

Таким образом, в сельских территориях должен сформироваться новый технологический стандарт работы, соответствующий критериям постиндустриального общества. Сельские сообщества сохраняют культурную и мировоззренческую специфику, однако, несмотря на это, важно обеспечить переход на новый технологический уровень – к «умному» сельскому хозяйству. Без технологической революции невозможно остановить депопуляцию и вымирание деревень. Будущее сельских сообществ – это устойчивое развитие, высокое качество жизни населения на основе постоянного технологического прогресса.

Библиографический список

1. Григоренко А.В., Запольский М.И. Интеграция субъектов сельских территорий: некоторые подходы по оценке их деятельности // Вестник НАН Беларуси. 2008. № 1. С.18-23.

2. Иванов А. Сельское хозяйство по-умному / А. Иваново, В. Моисеев [Электронный ресурс] Режим доступа: http://controleng.ru/wp-content/uploads/iot_35.pdf – Дата доступа: 19.12.2018.

М.В. Конопацкая

*Научный руководитель: В.Н. Блохин, магистр ист. наук,
Белорусская государственная сельскохозяйственная академия
(г. Горки, Беларусь)*

РОЛЬ МАРКЕТИНГОВОЙ СТРАТЕГИИ В РАЗВИТИИ ТУРИЗМА

Туризм в XXI веке стал глубоким социальным и политическим явлением, значимо влияющим на экономику многих стран и регионов. Туризм является выгодной и высокодоходной отраслью, сравнимой по эффективности инвестиционных вложений с нефтегазодобывающей и перерабатывающей промышленностью, а также с автомобилестроением.

Важную роль в успешном развитии туризма играет грамотная маркетинговая стратегия. Основной задачей маркетинга в организациях и предприятиях сферы туризма и гостеприимства является обеспечение максимального удовлетворения нужд и потребностей целевых покупателей. Усиление конкурентной борьбы, коммерциализация деятельности указывают на необходимость внедрения принципов маркетинга в деятельность туристских предприятий [1, с. 269].

Туризм по своим основным характеристикам не имеет каких-либо принципиальных отличий от других форм хозяйственной деятельности. В то же время, в туризме имеет место как торговля услугами, так и товарами (по оценкам специалистов, доля услуг в туризме составляет 75%, товаров – 25%), а также особый характер потребления туристских услуг и товаров в месте их производства. Туристский маркетинг – это систематическое изменение и координация деятельности туристских предприятий, а также частной и государственной политики в области туризма, осуществляемой по региональным, национальным или международным планам. Цель таких изменений заключается в том, чтобы наиболее полно удовлетворять потребности определенных групп потребителей, учитывая при этом возможности получения соответствующей прибыли.

Маркетинговые исследования являются информационной основой для принятия управленческих решений по поводу разработки новых видов туристского продукта, формированию ценовой политики для различных сегментов потребителей туристских услуг, выбору оптимального сочетания каналов сбыта, оценки эффективности рекламной кампании. Цель реализации концепции маркетинга – управление туристским предприятием исходя из требований рынка. Для уменьшения степени риска и неопределенности туристское предприятие должно располагать надежной, четкой и исчерпывающей маркетинговой информацией, что позволяет обеспечить проведение маркетинговых исследований [3, с. 28].

Маркетинговые исследования бывают трех типов: 1) Предварительные (собирается предварительная информация, с помощью которой разрабатыва-

ется гипотеза). 2) Описательные (дается констатация тех или иных событий). 3) Аналитические (проверка гипотез о различных причинно- следственных связях).

Туристскому продукту, наряду с общими специфическими характеристиками услуг, присущи свои отличительные особенности. Во-первых, спрос на туристские услуги чрезвычайно эластичен по отношению к уровню дохода и ценам, но во многом зависит также от политических и социальных условий. Во-вторых, в связи с сезонными колебаниями спроса присутствует так называемый феномен насыщения. В-третьих, предложение туристских услуг отличается негибким производством. Они могут потребляться только непосредственно на месте. Гостиница, аэропорт, база отдыха не могут быть перенесены в конце сезона в другой регион. Они не могут приспособиться во времени и пространстве к изменению спроса. В-четвертых, туристский продукт создается усилиями многих предприятий, каждое из которых имеет собственные методы работы, специфические потребности и различные коммерческие цели. В-пятых, не может быть достигнуто высокое качество туристских услуг при наличии незначительных недостатков, поскольку обслуживание туристов состоит из этих самых мелочей и мелких деталей [2, с. 51].

Требования маркетинга не ограничиваются лишь созданием высококачественного туристского продукта и правильным установлением цены на него. Необходимо еще и соответствующим образом довести этот продукт до конечного потребителя – туристов – и обеспечить его доступность целевому рынку. Для обеспечения эффективной реализации туристских услуг туристское предприятие должно проводить комплекс мероприятий, находящих свое выражение в формировании маркетинговой сбытовой стратегии.

Таким образом, качественная маркетинговая стратегия способствует успешности и конкурентоспособности ведения туристического бизнеса. В условиях международной системы разделения труда важно найти свои ниши, привлечь туристов наличием специфических услуг и сервисов, предложить адекватное соотношение стоимости и качества.

Библиографический список

1. Бузни А.Н., Зубкова М.С. Праксиология маркетинга туристского предприятия // Вестник ДИТБ. 2013. № 17. С. 269-274.
2. Кузнецова И.А., Мискевич Е.В., Демьянов С.А. Маркетинг в туризме: практикум. Пинск: ПолесГУ, 2012. 94 с.
3. Марченко О.Г., Мартышенко Н.С. Маркетинг в индустрии туризма и гостеприимства: Практикум – Владивосток: Изд-во ВГУЭС, 2014. 76 с.

О.А. Коршунова

Научный руководитель: Т.Ю. Березина, канд. фил. наук

Филиал ОмГПУ в г. Таре (г. Тара, РФ)

ОСМЫСЛЕНИЕ РОССИЙСКОЙ ИДЕНТИЧНОСТИ В СЛАВЯНОФИЛЬСКОЙ ЛИРИКЕ

Вопросы пробуждения национального самосознания всегда были актуальными для русской культуры. На формирование русского историсофского сознания оказали существенное влияние многие философские и литературные тексты XIX века. Уже для русского романтизма, рассматривающего движение истории в качестве смены и преемственности народов и культур, было характерно желание определить назначение России в историческом процессе. В это время на рост национального самосознания и развитие историсофии повлияло важнейшее событие, Отечественная война 1812 года, и, как следствие, стремление русской культуры к обретению самобытности [7, с. 15].

Этому способствовали также яркие споры о прошлом, настоящем и будущем России, которые велись в 1820-1830-е гг. в русской публицистике, философской прозе. П.Я. Чаадаев, которому принадлежит новаторский взгляд на историческое прошлое и настоящее России, сопоставлял ее с Западной Европой. Этот русский мыслитель, увидевший в историческом процессе божественное проведение и устремленность к духовному единству, отмечал низкий уровень русского национального сознания: «В наших головах нет решительно ничего общего, все там обособленно и все там шатко и неполно» [8, с. 30]. Именно его «Философические письма» оказались импульсом, вызвавшим в русской общественной мысли сначала незаметное, а после ярко выраженное формирование западнических и славянофильских тенденций. Западники и славянофилы, имеющие многочисленные расхождения по ключевым вопросам русской истории и культуры, равно отразили в себе важнейшие качества русского национального мирозерцания, направленного на поиск абсолютной правды.

Важнейшие для русского национального самосознания историсофские проблемы, связанные с самоопределением православной России в историческом пространстве, с ее отношением к Западной Европе, осмыслял в своих публицистических, философских трудах и поэтических произведениях А.С. Хомяков. Русский философ Н.А. Бердяев определяет славянофильство как первую попытку нашего самосознания, первую самостоятельную у нас идеологию [2, с. 2]. Пристальный интерес к историсофии Хомякова был характерен и для советского литературоведения. На современном этапе изучения наследия русского романтика-славянофила мы видим стремление рассмотреть историсофские

концепты его лирики в контексте многовековых традиций православия. Так, М.М. Дунаев видит в гносеологии, онтологии и историософии славянофилов стремление обрести синтез земного и небесного: «Славянофилы предлагали все земное соизмерять с небесным, временное – с вечным» [4, с. 182].

Символы орла и Востока в лирике Хомякова выступают концептами поэтической картины мира и фокусируют в себе метафизические, гносеологические, эстетические и историософские смыслы. Символ орла, широко представленный в православной гимнографии, в поэзии Хомякова наполняется многочисленным историософским содержанием, обращая к православному Востоку.

В русской романтической поэзии символ орла в одическом контексте достаточно часто метафорически выражал идею русской государственности, ее воинской славы («Когда над ним, шумя крылами / Орел наш грозный возлетел», Баратынский «Эда» (1824) [1, с. 243].

Для лирики Хомякова характерно отождествление орла с православной империей, которая призвана выполнить миссию освобождения угнетенных братьев-славян. При сопоставлении лирики поэта разных периодов можно сделать вывод, что в ранней лирике сделан акцент на политической идее победы над врагом. В поздней же лирике орел мыслится как мессианская идея слияния народов в соборное братство, охранительным началом которого должна стать Россия. Хомяков, подобно Ф.М. Достоевскому, свято верит в то, что основание для единства славянских народов – соборные ценности любви и свободы, объединяющие людей и народы вокруг Бога. Именно это сможет помочь достичь характерного для христианства эсхатологического идеала Царствия Божиего. Орел является выражением просветленной Богом силы смиренного русского народа. Достоевский, обращаясь к символу орла посредством неточной цитаты из «Предсказания» Иоанна Лихтенбергера, писал: «Великий восточный орел взлетел над миром, сверкая крылами на вершинах христианства, не покорять, не приобретать, не расширять границы он хочет, а освободить, восстановить угнетенных и забытых» [3, с. 196].

В христианской культуре Восток ассоциируется с приходом Спасителя, сраем в противовес Западу, соотносимому с Сатаной. Аллегорическое соотнесение Востока и Бога, воскресения было представлено в масонских обрядах. Противоборство «Восток» – «Запад» в лирике Хомякова получает историософское значение и соотносится с антитезой «православная Россия» – «Европа». Это мы видим в таких произведениях Хомякова, как «Мечта» (1835), «Ключ» (1835), «России» (1839). Вступление элегии «Мечта» соотносится с силой «густой» тьмы, ночи, смерти. Семантика смерти присутствует в таких глагольных формах, как «бледнеют, догорая». Поэт выделяет ассоциативную связь с католицизмом, культурой Запада («Запад величавый», «чудно озарен его высокой сла-

вой»). В этом тексте раскрывается двойственное отношение Хомякова к Западу [6, с. 47]. Основы западной культуры («солнце мудрости», «творческий титанизм») в лирическом тексте Хомякова отсылают к образу радуги. Хомяковым гении Запада рассматриваются как максимальные формы жизнетворчества, выраженные во власти, славе, любви, вдохновении. Однако он полагает, что в этом случае есть опасность гордыни, рационализма.

Во многом представления Хомякова о национальном самосознании, его историософская концепция близки идеям И.В. Киреевского (статья «В ответ А.С. Хомякову», 1838), который убежден, что «христианство на Западе исказилось своемыслием» [5, с. 113]. Отмечая достижения и кризис западной цивилизации, Киреевский видит в этом наследие «мира древнего язычества» и стремление личности к «изолированности». Оба философа предсказывали крах западной культуры, разочарование во всемогуществе разума и верили в возрождение России, преодолевшей раскол между европейским просвещением и национальной духовностью. Хомяков видит основой исторического процесса промысел Творца, который часто не осознается народами («Свершат его слепо народы»), является наказанием гордых людей и царства (Царьград). Целью земной истории, по Хомякову, выступает соборное единство народов вокруг Бога, основанное на любви и свободе.

Итак, примеры образных концептов лирики Хомякова свидетельствуют об актуальности вопросов национального самосознания для русского человека и раскрывают историософские представления о соборном предназначении России, утверждающей православные основы индивидуальной, общинной и государственной жизни. Символы орла и Востока фокусируют в себе эсхатологические представления о Царствии Божием.

Библиографический список

1. Баратынский Е.А. Полн. собр. стих. Л., 1957.
2. Бердяев Н.А. Алексей Степанович Хомяков. М., 1912.
3. Достоевский Ф.М. Полн. собр. соч.: В 30 т. М., 1983. Т. 25.
4. Дунаев М.М. Вера в горниле сомнения: Православие и русская литература в XVII – XX веках. – М., 2002.
5. Киреевский И.В. В ответ А.С. Хомякову // Полн. собр. соч.: В 2 т. М., 1911. – Т. 1.
6. Лосский Н.О. История русской философии. – М., 1994.
7. Маймин Е.А. О русском романтизме. М.: Просвещение, 1975. С. 15.
8. Чаадаев П.Я. Избранные сочинения и письма. М.: Правда, 1991. С. 30.

Н.А. Кочурко

*Научный руководитель: В.Н. Блохин магистр ист. наук,
Белорусская государственная сельскохозяйственная академия
(г. Горки, Беларусь)*

МИГРАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА: ВЫЗОВЫ И ВОЗМОЖНОСТИ

Миграционные процессы являются естественным социальным явлением, возникшим в глубокой древности. Перемещение людей рассматривается как противоречивое явление, которое может нести проблемы и напряжённость, но, в то же время, способствует прогрессу и инновационному развитию.

Миграция может способствовать расширению торговли, распаду и объединению государств, обмену идеями и технологиями. Возможность миграции тесно связана с правами человека на свободу передвижения и выбор места жительства. Однако в современных условиях возникли новые формы миграционных потоков. Среди них особо опасна незаконная миграция.

Количество незаконных мигрантов на постсоветском пространстве по различным оценкам составляет до 10 миллионов человек. Наличие такого числа мигрантов существенно влияет на криминогенную обстановку, состояние рынка труда. Каналы нелегальной миграции часто используются организованными преступными группировками, а также служат прикрытием для переправки членов международных террористических организаций.

В странах бывшего СССР по вопросам межгосударственного сотрудничества принят ряд нормативных правовых актов и соглашений. Целью этих международных договоров является обеспечение эффективного взаимодействия в борьбе с незаконной миграцией. Однако отсутствие должных механизмов их реализации пока не позволило получить желаемых результатов. Очевидно, что международное сотрудничество в борьбе с незаконной миграцией необходимо расширять и совершенствовать [1, с. 46].

Нелегальной миграции сопутствует торговля людьми в целях их трудовой и иной эксплуатации. Данная проблема характерна для многих стран. Примеры незаконной трудовой эксплуатации, являющейся, по сути, проявлением современного рабства, встречаются даже на территории наиболее развитых стран Европы, Азии, США. Подобные преступления обусловлены стремлением миллионов людей покинуть неблагополучные страны своего происхождения, что связано с военными конфликтами, крайней бедностью и нищетой, желанием заработать деньги для содержания семьи. Мигранты, прибывающие на заработки за рубеж, становятся жертвами местных криминальных элементов, подвергаются нещадной эксплуатации и издевательствам.

Противодействие нелегальной миграции должно строиться на комплексном подходе, учитывающим геополитическую и экономическую обстановку ре-

гионального и глобального масштаба. Насилие и нарушение фундаментальных прав человека в отдельных странах не должно игнорироваться мировым сообществом. Подобные проявления требуют решительных действий и осуждения, в противном случае дестабилизация обстановки в конкретном государстве угрожает нарастанием миграционных настроений, что непременно повлияет на миграционную ситуацию в соседних странах.

Миграционная политика каждой страны должна быть чётко продумана. Важно определить на основе потребностей экономики, рынка труда, демографической и социокультурной ситуации в обществе, какое количество и «качество» мигрантов ежегодно необходимо или максимально допустимо. В случае старения населения и депопуляции, без притока мигрантов развитие социума становится затруднительным, однако, важно учитывать количество мигрантов. Более предпочтительно привлечение мигрантов из соседних государств со схожей культурой и мировоззрением, это способствует максимально продуктивному и быстрому включению иностранцев в принимающее общество [2, с. 50].

Важную роль играет привлечение в страну наиболее квалифицированных мигрантов, обладающих ценными знаниями и опытом, что будет способствовать развитию принимающего государства, создаст дополнительные стимулы прогресса различных сфер общественной жизни.

Таким образом, миграция является неотъемлемой составляющей жизни общества. Для каждого государства важно разработать эффективную миграционную политику, которая будет учитывать возможности и необходимость привлечения иностранцев. Недопустимо распространение нелегальной миграции, которая сопутствует нарушению фундаментальных прав человека, что наносит вред социальным институтам, провоцирует конфликты и агрессию.

Библиографический список

1. Артюхин М.И. Интеллектуальная миграция как объект государственного регулирования // Социология. 2016. № 2. С. 46-52.
2. Масленкова Е.В. Внешняя миграция Беларуси: проблемы и тенденции // Белорусский банковский бюллетень. 2017. № 43. С. 45-54.

В.В. Лебедева

*Научный руководитель: В.Н. Блохин, магистр ист. наук,
Белорусская государственная сельскохозяйственная академия
(г. Горки, Беларусь)*

ВОЗМОЖНОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО СОЗНАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ)

В настоящее время одной из наиболее актуальных задач для Беларуси, России и многих других постсоветских стран является развитие экологического сознания населения. Нарушение естественного состояния природной среды делает невозможным существование традиционных отраслей производства, а вместе с ними сложившегося уклада жизни. По этой причине может происходить разрушение самобытной культуры, что ведёт к росту девиантного поведения и социальной дезорганизации.

Экологическое сознание является базовым компонентом в структуре личности, способствует адаптации и наиболее успешному взаимодействию человека с окружающей средой. Будущее современного общества зависит от уровня экологической культуры каждого человека, его активного, компетентного участия в решении проблем и защите окружающей среды [1, с. 263].

Экологическое сознание белорусов и населения стран СНГ, как показывают результаты исследований социологов, психологов и представителей иных научных направлений, находится на достаточно низком уровне. Абсолютное большинство респондентов, называя наиболее острые проблемы современности, не затрагивают экологию. На первом плане остаются социально-экономические проблемы, что связано с неудовлетворённостью уровнем доходов, возрастающими потребностями и стремлением к более высоким стандартам потребления. Влияние на уровень развития экологического сознания населения оказали исторические условия, в частности жизненные установки, сформированные в период Советского Союза.

В эпоху СССР пропагандировалась необходимость покорения природы во имя настоящего и будущего поколений. Ускоренными темпами проводилась коллективизация и индустриализация, строились промышленные гиганты, разворачивалась гонка вооружений. По всему Советскому Союзу возникли предприятия химической промышленности, целью которых было выполнение планов производства, утверждённых в Москве. Экологические нормы и последствия деятельности этих предприятий почти никак не регламентировались, а выявлявшиеся грубейшие нарушения оставались практически безнаказанными. Такая политика оказала влияние на повседневное экологическое поведение граждан.

В настоящее время политика Республика Беларусь направлена на охрану окружающей среды, что отражено в Национальной стратегии устойчивого развития, Законе «Об охране окружающей среды».

Важными партнерами природоохранных органов наряду со средствами массовой информации, органами государственного управления, молодежными волонтерскими экологическими отрядами являются общественные объединения. В Беларуси действуют более 80 экологических общественных объединений, из них 21 входит в состав Общественного координационного экологического совета, созданного при Министерстве природы. В республике работает 19 экологических центров, в рамках которых более 30 тысяч учащихся посещает 2,5 тысячи кружков эколого-биологического профиля. Продолжает развитие сеть «Зеленых школ», их уже более 150 [2, с. 118].

Экологическое сознание необходимо понимать как гуманистическое явление, которое отражает уровень развития общества, готовность людей к ответственному поведению, учитывающему интересы окружающих людей и будущих поколений.

Таким образом, экологическое воспитание должно основываться на четкой государственной стратегии развития, которая начинается с периода ранней социализации личности. Для повышения уровня экологического сознания важно проведение информационной и образовательной работы с семьями. Важную роль должны сыграть средства массовой информации, которые способствуют осознанию важности тех или иных проблем. Эксперты-экологи могут принять участие в разработке программ экологической грамотности населения, популяризации экологического поведения, в том числе необходимо разъяснение значимости раздельного сбора бытовых отходов. Комплексный подход, взаимодействие государства, экспертов, семей должно способствовать трансформации мировоззрения личности и формирования нового уровня экологического сознания белорусов.

Библиографический список

1. Бубнова Я.В. Экологическое образование и просвещение – приоритетные направления экологической безопасности России // Материалы международной научной конференции 24 марта 2016 г. «Холодная война» и современность» – СПб: Изд-во РГГМУ. 2016. С. 263-267.

2. Волощенко Е.В. Индикаторы устойчивого развития сельских территорий: региональное измерение // Вестник Российского государственного университета им. И. Канта. 2011. Вып. 1. С. 117-124.

Д.Р. Лисецкая

*Научный руководитель: А.В. Полякова, канд. техн. наук, доцент
Донецкий национальный университет экономики и торговли
имени Михаила Туган-Барановского (г. Донецк, ДНР)*

АКТУАЛЬНОСТЬ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СЕРТИФИКАЦИИ В СВЕТЕ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ СОЗДАНИЯ БЕЗОПАСНОЙ ПРОДУКЦИИ

В современном мире интерес населения к экологически безопасной продукции значительно вырос. Данное свойство продукции потребителями напрямую связывается с ее качеством. Именно показатель безопасности в иерархической структуре показателей качества производимого объекта определяется как критический, т.е. однозначно указывающий на пригодность или непригодность его дальнейшего использования. С учетом состояния экологической ситуации в индустриально развитых странах, следствием которой является значительная антропогенная нагрузка на территории, можно проследить остроту проблемы, требующей скорейшего комплексного решения на мировом уровне. Кроме того, экологическая безопасность продукции определяет ее конкурентоспособность, т.к. с каждым годом растет экологическая грамотность населения и это отражается в первую очередь на увеличивающемся спросе по отношению к экологически безопасной продукции и соответственно объемах ее продаж.

Получить такое преимущество возможно только в случае обеспечения качества и безопасности продукции, посредством выполнения требований предусматриваемых нормативными документами. На данный момент страны-производители борются за сбыт своего товара, поэтому стремятся получить официальные подтверждения его соответствия экологическим стандартам.

Целью данной работы является изучение состояния экологических аспектов обеспечения безопасности производства продукции для населения и качества окружающей среды.

Для производства безопасной продукции и минимизации антропогенной нагрузки на окружающую среду производители должны уделять большое внимание внедрению щадящих технологий, обеспечивающих формирование необходимых свойств, гарантирующих абсолютную безопасность для жизни, здоровья и среды обитания человека. Одним из стимулов, позволяющих получить конкурентное преимущество для своей продукции в определенном сегменте рынка, является проведение экологической сертификации для выпускаемого объекта. Как результат - официальное подтверждение об экологическом соответствии продукции, процесса или услуги является заявлением об отсутствии в составе объекта вредных примесей или об их количестве, находящимся в допустимых пределах, установленных техническими нормами [1].

В западноевропейских странах экологическая сертификация достаточно развита. Она дополняет обычную сертификацию и почти всегда носит обязательный характер [2]. На данный момент в странах ЕС от 65 до 85% потребителей продукции хотят от производителей экологической ответственности. В Китае же требования выдвигают около 80% потребителей, в США — 66% [3]. В странах постсоветского пространства это направление только набирает обороты и экосертификация является добровольной процедурой.

Следует отметить, что в России на данный момент существует значительное количество частных экостандартов и систем добровольной экосертификации, разработанных в рамках Федерального закона от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании» (с изменениями на 29 июля 2017г). Оценить их научную обоснованность и практическую эффективность зачастую сложно, так как органы по сертификации не представляют исчерпывающей информации о критериях оценки и процедуре сертификации. Кроме независимых добровольных экостандартов и систем сертификации, существуют также инициативы предприятий – производитель разрабатывает и внедряет собственный стандарт и на его основе декларирует экологичность своей продукции.

Особое значение в решении экологических проблем в мировом масштабе имеют стандарты ISO 14000 — это серия стандартов, регулирующих международную систему экологического менеджмента. Они нацелены на то, чтобы минимизировать негативное влияние деятельности предприятий на природу и окружающую среду в соответствии с существующим законодательством в сфере экологии [4]. Благодаря наличию у предприятия системы экологического менеджмента, построенной на основании требований стандартов серии ISO 14000, обеспечивается контроль над всеми видами деятельности организации, направленными на защиту окружающей среды. Особенно важен в этой связи стандарт ISO 14024, регламентирующий требования к программам сертификации для получения экомаркировки I типа. Данные международные стандарты применяются в 24 странах мира, в том числе и в Российской Федерации.

Принципы, заложенные в ISO 14024, позволяют выбирать для сертификации те группы продукции, которые наиболее актуальны для конкретного рынка. В международной практике этот стандарт используется, как правило, для оценки экологичности непродовольственных товаров. В России же принципы оценки и разработки критериев, предусмотренных данным документом, закладываются в основу стандартов, используемых при оценивании продуктов питания. Это в большей мере связано с выявленным низким качеством российской продукции, широким распространением фальсификатов, а также слабым развитием российского рынка «органических» продуктов питания.

Экосертификация должна охватывать весь жизненный цикл сертифицируемой продукции и создавать экономическую заинтересованность производителя в получении экосертификата. На сегодняшний день этот вариант представ-

ляет собой наиболее полную оценку продукции и самую прозрачную процедуру сертификации. В результате ее успешного прохождения производителю выдается лицензия на использование экомаркировки. Требования стандартов экомаркировки I типа регулярно ужесточаются, стимулируя производителей к экологическим преобразованиям.

Таким образом, экологическая сертификация способствует созданию экономико-правового механизма по реализации закрепленного в Конституции права граждан на благоприятную окружающую среду, и представляет собой управленческую меру по обеспечению качества экологических товаров и услуг экологического характера. Несмотря на то, что законодательство многих стран не предусматривает обязательную экологическую сертификацию продукции, наличие у производителя или импортера экосертификата соответствия – важнейший маркетинговый и коммерческий инструмент, позволяющий сделать такую продукцию приоритетной на рынке.

Библиографический список

1. Экологическая сертификация [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://rostestkrasnoyarsk.ru/sertifikaty/ekologicheskaya-sertifikaciya/> (дата обращения 06.03.2019).

2. Донченко Л.В., Надыката В.Д. Безопасность пищевой продукции: Учебник. М.: ДеЛи принт, 2007. 539 с.

3. Эко-сертификация для производителей продуктов питания: стоит ли игра свеч? [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://delo.ua/business/eko-sertifikacija-dlja-proizvoditelej-produktov-pitanija-stoit-l-308681/> (дата обращения 06.03.2019).

4. ISO 14000 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://rostestkrasnoyarsk.ru/sertifikaty/iso14000/> (дата обращения 06.03.2019).

Д.Д. Пронина

Научный руководитель: О.Ю. Воронков, доцент

Омский государственный технический университет (г. Омск, РФ)

АНОРЕКСИЯ КАК СОЦИАЛЬНАЯ ПРОБЛЕМА

Человек существо социальное. Всю жизнь его окружают люди и поэтому совершая тот или иной поступок люди так или иначе оглядываются на окружающее их общество надеясь на одобрение поддержку от его лица и больше всего опасаясь его суждения тем самым устанавливая для себя рамки.

Рамки в жизни проявляются стереотипами, то есть устойчивыми отношениями к каким-либо явлениям сложившимися под влияниями социальной массы мнений.

Таких стереотипов миллионы и абсолютно каждый из них влияет на жизнь индивидов как положительно так и отрицательно.

Исходя из этого, мы проанализируем представления о самом распространённом стереотипе в пубертатном и юношеском возрасте, преимущественно у девушек – анорексия как эталон красоты.

Анорексия – это тотальное расстройство пищевого поведения организма и что более важно - страшное психическое расстройство, которое выражается в повышенном внимании к пище и собственному весу, а также крайних ограничениях в пище. В некоторых случаях характеризуется не только потерей аппетита, но и чрезмерно активным пристрастием к выполнению физических упражнений. В общем, ко всему тому, что приводит к потере веса. Так как анорексия проявляется в сознательном, иногда психически необоснованном желании похудеть, неудивительно, что это оказывает значительное влияние на физическую оболочку человека, приводя к развитию заболеваний и, нередко, к летальному исходу.

Анорексия, как психическое расстройство, официально входит в статистическое руководство по диагностике психических расстройств с 1980 г.

Распространённость заболевания в 2000-е годы анорексия стала массовой глобальной проблемой среди подростков, особенно среди девочек. По мнению экспертов, лёгкая форма расстройства имеется более чем у 1 % девочек-подростков. И хотя заболевание известно ещё с древних времён, анорексию можно назвать заболеванием нашего времени, «болезнью века». Исследования доказали, что это расстройство психики растёт среди девочек-подростков всех национальностей и всех социальных слоёв по всему миру. Наибольшая распространённость отмечается в возрасте 14–18 лет. Среди лиц мужского пола заболеваемость в 10 раз меньше. В США каждый год регистрируют 15 случаев болезни на 100 000 населения. В Швеции анорексия у девочек-школьниц встречается с частотой 1:150. У девочек до 16 лет в Англии распространённость в частных школах составляет 1:200, а в государственных – 1:550. В Германии зарегистрировано 700 тысяч больных с нарушением пищевого поведения.

В России тоже есть своя статистика. При обследовании студенток трёх крупных российских ВУЗов симптомы пищевых расстройств обнаружались у 46 % девушек.

Это ещё не говорит о массовой распространённости анорексии, но означает, что почти половина девушек уже успела посидеть на строгих диетах, использовала мочегонные средства, вызывала рвоту после приёма пищи или изнуряла себя физическими нагрузками.

Исследуя источники в поиске статистике о болезни в России, часто попадаются уверенные заявления о том, что эпидемия закончилась, что количество смертей значительно уменьшилось в последние годы. Однако это не так, эпидемия продолжается и захватывает множество девушек, в том числе подросткового возраста, что подтверждается следующими данными [1]:

- почти 50% людей с пищевыми расстройствами страдают той или иной формой депрессии;
- уровень смертности среди больных анорексией и булимией, занимает первое место по сравнению со всеми остальными психологическими заболеваниями;
- 91% опрошенных женщин, так или иначе, пытались контролировать свой вес с помощью диет и ограничений в питании. 22% женщин "сидели" на диете часто (более 5 раз) или чаще;
- анорексия, является третьей по распространённости хронической болезнью подростков;
- 95% опрошенных респондентов говорят о том, что развитие булимии и анорексии у них пришлось на возраст от 12 до 25 лет;
- 25% девушек в возрасте от 16 до 22 лет используют переедание и дальнейшее очищение (булимию), как способ контроля своего веса;
- смертность, связанная с нервной анорексией в 12 раз выше, чем смертность, связанная со всеми остальными причинами смерти у девушек в возрасте от 15 до 24 лет;
- более половины девочек-подростков и почти одна треть мальчиков подростков использовали нездоровые методы похудения (слабительные, голодание, вызывание рвоты и т.д.);
- 10-15% людей страдающих анорексией и булимией - это мужчины. Они реже обращаются за помощью к врачам, т.к. что считают пищевые расстройства "женской болезнью";
- 35% диет, которые начинались, как "нормальные" переходят в патологическое ограничение в питании и 20-25% из них приводят к пищевой зависимости;
- общий коэффициент смертности при нервной анорексии - 4%, при нервной булимии - 3,9%, при других пищевых расстройствах - 5, 2%. [1]

С чего анорексия берет своё начало и как проявляется в жизни молодых девушек?

Посетив множество различных сайтов об анорексии, перечитав известных статей, я заметила, что факт существующего стереотипа никто не отрицает, напротив, пишут о нем с неким удовольствием в разных формах речи. В известных социальных сетях, например таких, как «ВКонтакте», имеют место скрытые сообщества, пропагандирующие похудение.

Навязанные обществом стандарты красоты, стремление девочек стать похожей на известную модель могут привести к развитию у них той самой анорексии. Идеализируя худобу, как признак красоты, некий эталон, оно провоцирует развитие анорексии.

Пути решения и ликвидации проблемы.

Своевременное обращение к специалистам может в значительной мере ускорить процесс выздоровления и избежать соматоэндокринных нарушений и кахексии. Непосредственно, это важно, это правильно для спасения жизни. Но врачебная помощь ограничивается лишь лечением физического здоровья, восстановление органов и прочее.

Откуда это берётся этот самый стереотип? Основным и, пожалуй, единственным источником стереотипных движений являются средства массовой информации (СМИ). Сегодня отсутствуют какие либо фильтры, редактирования, контроль качества и источников информации. С одной стороны, это конечно даёт возможность свободно, без установленных рамок излагать сведения любого содержания. С другой, эти сведения могут являться источником вреда и опасности для человека. Особенно для подростков - молодых и ещё не сформировавшихся личностей. Молодые более восприимчивы к получаемой информации, что может привести к искажению видения мира. В результате появляется неудовлетворённость в себе, озабоченность по поводу веса, фигуры и, как следствие, применение вредных для здоровья способов похудения, с дальнейшим развитием анорексии.

Внушение со стороны общества, приводит к физическому и психическому расстройству организма, от которых, далеко не каждый врач в силах исцелить. От этого можно избавиться только самостоятельно. Необходимо тщательно взвешивать получаемую из СМИ информацию. Подвергать сомнению все советы, касающиеся изменения нормального образа жизни, режимов труда и отдыха, питания, занятий физкультурой, приёма пищевых добавок и лечебных препаратов. Использовать и применять рекомендации по изменению образа жизни из официальных рецензируемых источников, а не из непроверенных, неконтролируемых сайтов и прочих сомнительных поставщиков информации.

Библиографический список

1. Сайт BabyFoodTips.Ru.//Анорексия у подростков: причины, симптомы и лечение – советы педиатра . Режим доступа: <https://babyfoodtips.ru/20202155-anoreksiya-u-podrostkov-prichiny-simptomu-i-lechenie-sovety-pediatra/> (дата обращения 01.11.2018).

Е.Г. Пташник

*Научный руководитель: В.Н. Блохин, магистр ист. наук,
Белорусская государственная сельскохозяйственная академия
(г. Горки, Беларусь)*

ФЕНОМЕН ОБЩЕСТВА ПОТРЕБЛЕНИЯ

В последнее время в научной среде значительную популярность приобрели дискуссии о т.н. обществе потребления. Под термином «общество потребления» обычно понимают совокупность общественных отношений, организованных на основе принципа индивидуального потребления, рассматриваемого как приоритет повседневной деятельности. Социум, в котором доминирует потребительская идеология, характеризуется массовой покупкой и использованием материальных благ, формированием соответствующей системы ценностей и установок, уменьшением роли традиционных духовных ценностей.

Общество потребления возникает в результате развития капитализма, который сопровождается быстрым экономическим и техническим развитием, что вызывает социальные изменения – рост доходов, трансформация структуры потребления; снижение продолжительности рабочего дня и увеличение количества свободного времени; размывание классовой структуры; индивидуализация. Новые условия жизни и возможности личности приводят к повышению уровня потребностей, что стимулирует предложение.

Перспективы развития общества потребления представляются большинству учёных неблагоприятными. Основой такого типа социума выступает капиталистическая рыночная экономика, которая базируется на максимальной прибыли. Подчинение экономической системы максимальному объёму производства приводит к серьёзным последствиям для социальной организации, социум превращается в своеобразный придаток рынка, система традиционных ценностей разрушается, некоторые социальные институты перестают выполнять свои функции, что усиливает состояние неопределённости и неустойчивости.

В обществе, где рыночные конкурентные отношения преобладают над всеми остальными, будет происходить упадок межличностных отношений. Отношения между людьми в нормальной ситуации строятся на привязанности к определенному человеку, а в в потребительском случае друзья, соседи становятся легко заменяемыми на равноценные альтернативы.

Среди наиболее актуальных проблем общества потребления стоит отметить экологический кризис. Экологическое и социальное развитие в современном мире пришло в противоречие с ограниченными возможностями биосферы. Постоянная вырубка лесов, мелиорация, активное развитие индустриальной де-

тельности человека, приводящее к изменению климата Земли, загрязнение Мирового океана – все это последствия потребительского отношения к природным ресурсам.

Ресурсы нашей планеты не безграничны, как и её способность справляться с загрязнением. Общество потребления намеренно провоцирует быструю смену моды на товары, что стимулирует постоянный спрос. Если моде будет меняться медленно, то товары не будут потреблять в повышенных объёмах и произойдёт кризис перепроизводства – предприятия встанут, потому что не смогут продать производимые ими товары, а работающие на них люди потеряют свою работу и не смогут товары приобретать. Такому обществу необходимо постоянно продавать много товаров, а ещё лучше – наращивать это производство. Наиболее распространёнными средствами для этого являются увеличение возможностей потребителей.

Чтобы увеличить возможности потребления часто используется кредитование, поскольку основной целью производителей является извлечение прибыли, повышать зарплаты работникам невыгодно. Кредитование позволяет сократить финансовый цикл, давая возможность потребителям больше не откладывать получение удовольствия от покупки и использования продукта, а получить его мгновенно, оставляя расплату за него на потом. Потребитель становится должником системы потребления, вынужденным расплачиваться за уже полученное удовольствие.

Иной путь увеличить потребление товаров связан с рекламой, воздействием на сознание людей. Это позволяет существенно сократить цикл использования вещи, ведь она становится ненужной не тогда, когда приходит в негодность, а тогда, когда перестаёт быть стильной, устаревает морально. В результате на свалку отправляются добротные, вполне ещё пригодные вещи.

Таким образом, общество потребления строится на сомнительных нормах и ценностях. Идеал потребления, приобретения всё большего количества вещей трансформирует сознание личности, усиливает стрессовую нагрузку, заставляет гнаться за постоянно меняющейся модой. Такой образ жизни требует постоянных трат, погони за прибылью, что ведёт к стрессам, конфликтам, неврозам, а часто и к девиантному поведению.

Библиографический список

1. Козловский В.В. Общество потребления и цивилизационный порядок современности // Журнал социологии и социальной антропологии. 2011. №5 (58). С. 55-65.
2. Маркузе, Г. Одномерный человек. М. : Ермак, 2003. 342 с.

А.А. Середич

Научный руководитель: В.Н. Блохин магистр ист.н.,

*Белорусская государственная сельскохозяйственная академия
(г. Горки, Беларусь)*

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ: ПРИНЦИПЫ И ВОЗМОЖНОСТИ

Во многих странах мира развиваются исследования, посвящённые изучению особенностей и проблем сельских территорий, что связано с множеством функций, которые выполняет село, а также с кризисными явлениями, процессами урбанизации. Сельский образ жизни становится всё менее привлекательным, сельские территории теряют население, что стимулирует деграционные социально-экономические и социокультурные процессы. Отсутствие должного внимания к решению этих проблем ставит будущее сельских сообществ под вопрос.

В последние десятилетия усугубились проблемы развития сельских территорий во многих постсоветских странах, что связано с прогрессированием негативных социально-экономических, демографических и социокультурных трансформаций. Актуальной проблемой является распространение сельской бедности, что связано с узким рынком труда и не диверсифицированной экономикой. Крайне низкий уровень доходов и качества жизни ведёт к ухудшению демографической ситуации, сокращению сети учреждений социальной инфраструктуры сельских территорий. Данные тенденции негативно влияют на воспроизводство трудовых ресурсов, что подрывает стабильность сельских сообществ.

Термин «устойчивое развитие сельских территорий» обозначает прогрессивную динамику сельских сообществ, которая позволяет выполнять специфические функции (производство продовольствия, сельскохозяйственного сырья, оказание несельскохозяйственных услуг, сохранение сельского образа жизни и местной культуры, социальный контроль над освоенными ландшафтами), сохранять расширенное воспроизводство населения, обеспечивать рост качества жизни, поддерживать экологическое равновесие [1, с. 28-29].

Среди важнейших условий перехода к устойчивому развитию сельских территорий необходимо отметить:

– развитие конкурентоспособного аграрного производства и перерабатывающей промышленности, что возможно при условии поддержки частного сельского хозяйства;

– искоренение бедности и преодоление больших различий в уровне жизни сельских и городских жителей, обеспечение равной доступности социальных услуг и объектов социальной сферы для всех групп сельского населения;

– развитие лесного хозяйства, повышающего устойчивость экосистем и обеспечивающего жизнедеятельность сельского и рекреацию городского населения;

– развитие несельскохозяйственного бизнеса на сельских территориях (агротуризм, сервисное обслуживание, альтернативная энергетика);

– углубление реформы местного самоуправления на основе повышения социальной активности сельского населения, его участия в планировании и организации комплексного развития сельских территорий с использованием всех их ресурсных возможностей.

Ведущие страны мира в настоящее время делают основной упор на меры т. н. «зелёной корзины». В соответствии с формулировкой ВТО, «зелёная корзина» включает платежи, направленные на охрану окружающей среды, борьбу с вредителями и болезнями, развитие инфраструктуры, образования, обучение специалистов, исследования, страхование, а также программы региональной помощи (поддержка районов, находящихся в худших природно-климатических, экологических и экономических условиях) [2, с. 403].

Для перехода сельских территорий к устойчивому развитию важно учитывать местные социокультурные условия, влияние неформальных институтов (традиции, обычаи, образцы поведения, родственные и соседские связи) на социально-экономическое поведение сельских жителей. Традиционный уклад жизни и сложившееся мировоззрение часто препятствует включению сельчан в товарно-денежные отношения. Предпринимательство предполагает рациональную модель поведения, приоритет отдаётся экономической эффективности, в то время как, в сельских сообществах особую роль играют моральные качества, т.н. душевность в отношениях. Некоторые исследователи утверждают, что для сельских сообществ характерна моральная экономика.

Таким образом, принципы развития сельских территорий предопределяются необходимостью достижения стратегических целей государственной политики, таких как обеспечение продовольственной безопасности, повышение конкурентоспособности экономики и благосостояния граждан. Большую значимость имеет решение социальных проблем сельчан, сохранение и создание необходимой социальной и инженерной инфраструктуры, учет местных традиций и мировоззрения людей.

Библиографический список

1. Миренкова Г.В. Устойчивое развитие сельских территорий: теория, методология, практика. Горки: БГСХА, 2011. 200 с.

2. Новикова И.И. Комплексное исследование устойчивого развития сельских территорий // Труды вольного экономического общества России. 2011. Т. 151. С. 403–427.

ОЦЕНКА КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Успех любой организации в современной экономике, а также преимущество и конкурентоспособность компании зависит от работников. Следует указать, что сотрудники организации должны иметь необходимый уровень образования и квалификации, иметь знания, умения, навыки, связанные с работой, нравственные установки и другие характеристики, влияющие на качество их трудовой жизни [2, с. 180].

Руководителям предприятия, в целях достижения поставленных целей организации, следует проводить постоянный мониторинг и давать оценку фактическому уровню возможностям сотрудников, сравнивать его с требуемым уровнем, выявлять отклонения и проводить мероприятия по росту способностей работников через курсы профессионального обучения, курсы повышения квалификации, тренинги. Таким образом, в организации должен постоянно отслеживаться и оцениваться кадровый потенциал сотрудников, подразделений компании и организации в целом.

Владельцы и руководители организации должны владеть информацией об имеющихся у их сотрудников способностях, знаниях, умениях и навыках, оценку которых следует привести к денежному выражению. Указанная информация позволяет более точно оценить и обосновать рыночную стоимость компании. На сегодняшний момент единой методики по оценке кадрового потенциала предприятия не существует. На современном этапе авторами предлагаются различные, порой, противоречащие друг другу подходы к оценке стоимости кадрового потенциала. Такое противоречие является следствием отсутствия четкости в определении цели оценки. В результате чего остается непонятным как интерпретировать полученный по той или иной методике показатель стоимости кадрового потенциала и каким образом использовать его на практике [2, с. 179].

В работе А. Ю. Евстратова и В. В. Царёва приведены разработанная ими методика оценки стоимости кадрового потенциала отдельно взятого сотрудника. Стоимостная оценка потенциала работника представляется суммой затрат, исследуемого работника, на получение образования с доходами, полученными сотрудником в виде заработной платы, с указанием премий за период его работы в организации, с инвестициями организации в повышение его квалификации и даже с долей прибыли, в которой принимает участие данный работник. Данный метод оставляет неясность в области интерпретации и применения на практике [3, с. 69].

В. В. Аллавердян в своей работе, а определяет под кадровым потенциалом организации «совокупную оценочную стоимость всех работников предприятия» [1].

По его методике оценочная стоимость складывается из суммирования показателей по каждому отдельному работнику, на основе умножения среднерыночного уровня заработной платы по должности (здесь имеется ввиду именно среднерыночная, а не фактическая), на коэффициент, указывающий на уровень знаний, умений и навыков конкретного работника, и путем прибавления затрат кадрового агентства, занимающаяся поиском данного работника (если запланированы такого рода услуга). Как и в предыдущей методике остается неясным вопрос с трактованием результата и его использование в практической деятельности.

Приведённые нами методики далеко не единственные в своем роде. В литературе и периодических изданиях можно встретить описания и других методик стоимостной оценки кадрового потенциала организации (см., например, статью А. Ю. Евстратова Аналитическая оценка методов оценки стоимости кадрового потенциала). Все имеющиеся методики имеют спорный вопрос связанный с процедурой расчёта показателя стоимости кадрового потенциала организации, а также сложность его интерпретации и фактической невозможностью его практического применения. Проведя анализ имеющихся подходов, нами сделан вывод о противоречивости самого понятия «стоимость кадрового потенциала организации».

По нашему мнению, говоря об оценке кадрового потенциала в денежном выражении, предпочтительнее использовать понятие «стоимость формирования кадрового потенциала». Необходимо изменить самподход к оценке: она должна отвечать не на вопросы «Какова стоимость отдельных сотрудников?» и «Сколько стоит кадровый потенциал организации?», а на вопрос «Сколько будет стоить формирование кадрового потенциала организации, равного текущему кадровому потенциалу, в случае полного обновления персонала организации (увольнения всех работающих сотрудников и найма на их место новых), при том же уровне совокупных затрат на труд». Это означает, что должно быть проведено определение затрат на формирование кадрового потенциала, равного текущему, в том случае, если бы была осуществлена сделка купли/продажи предприятия как имущественного комплекса без сформированного штата работников (а значит, без нематериальных активов в виде знаний, умений и навыков персонала). Иными словами, стоимость формирования кадрового потенциала представляет собой сумму денежных средств, которая связана с затратами собственника предприятия с процессом найма работников, которые выполняют требуемый круг обязанностей, обладают требуемым уровнем кадрового потенциала и эффективно осуществляющие рабочий процесс за определённую заработную плату, в том случае, если бы собственник приобрёл не действующее предприятие.

Оценка затрат на формирование кадрового потенциала организации принимает оценку затрат на исполнение каждого из действий, которые должны

быть выполнены, чтобы кадровый потенциал рассматриваемого предприятия, которую рассматривают как имущественный комплекс без персонала (и следовательно, с потенциалом персонала, равным нулю), был способен достигнуть того размера, который существовал во время последней оценки. Таким образом уровень затрат персонала после внедрения ряда действий должен соответствовать, тому уровню что был до оценке, или быть ниже, чем уровень затрат персонала, существующего в организации во время оценки (здесь говорится о равенстве еженедельных, ежемесячных, ежеквартальных и ежегодных расходов по персоналу включающие оплату труда, премии и т.д.).

С нашей позиции необходимо выделить следующие составляющие элементы данного комплекса мероприятий:

1. Планирование персонала (кадровое планирование).
2. Найм персонала, в т. ч.: набор, отбор, приём.
3. Обучение, повышение квалификации персонала.
4. Обеспечение адаптации персонала.
5. Формирование здорового морально-психологического климата в коллективе.

Критерии оценки связанные с данным процессом должны носить практический характер: должны быть доступны и вестись в границах кадрового учета, а также должны комплексно отражать управляемые составляющие кадрового потенциала. Взаимосвязь критерий и задач связанных с оценкой кадрового потенциала отражена на рис. 1.



Рис. 1. Связь критериев оценки с задачами оценки кадрового потенциала

Процедура кадрового планирования (планирования персонала) позволяет руководству организации определить, какие работники необходимы организации, в какой момент времени, и в каком количестве. Затраты на планирование персонала предлагается определять по формуле:

$$Z_{\text{ПЛАН}} = Z_{\text{раб.планир}}^{\text{день}} * D_{\text{планир}} + Z_{\text{оплат.услуг.орг.план}}$$

Где $Z_{\text{раб.планир}}^{\text{день}}$ – затраты связанные с оплатой труда за один рабочий день экспертов, которые привлекались для осуществления планирования; $D_{\text{планир}}$ – затрачено дней для процесса планирования. $Z_{\text{оплат.услуг.орг.план}}$ – предлагаемые затраты на оплату труда сторонних предприятий, привлекаемых для процедуры планирования. Все указанные данные определяются экспертным путем.

Найм персонала работа с соискателями, на заявленную вакантную должность. Теоретическая и практическая деятельность указывает на то, что данная процедура состоит из последовательных этапов таких как: набор, отбор и приём работников.

Новый сотрудник, приступив к обязанностям, не может полноценно включиться в работу, пока не пройдет процедура адаптации. Данный процесс позволяет сотруднику приспособиться к новым условиям труда, к коллективу и к новой организации. Проводя оценку кадрового потенциала, следует учесть, что процедуру адаптации проходят все сотрудники. Тем самым затраты на данный процесс должны указываться на всех работников. Указанные затраты возможно экспертным путём по каждой должности. Выводы по данной процедуре должны быть обоснованы. Сумма прогнозируемых затрат на адаптацию всех работников $Z_{\text{адапт.}}$ включается в стоимость формирования кадрового потенциала организации [4, с. 259].

Морально-психологический климат дает представление об эмоционально-нравственном состоянии коллектива, о настроении сотрудников и их отношении друг к другу. Благоприятный морально-психологический климате внутри коллектива дает положительный результат группы в целом над индивидуальными результатами.

Достаточно значимой проблемой при расчёте стоимости формирования кадрового потенциала организации является то, что большинство показателей может быть определено только экспертным путём.

Несмотря на это, разработанная методика позволяет получить вполне обоснованный показатель стоимости формирования кадрового потенциала организации, позволяющий в значительной степени уточнить её рыночную стоимость и чрезвычайно полезный для менеджеров среднего и высшего звена.

Библиографический список

1. Алавердян, В. В. Оценка стоимости кадрового потенциала предприятия [Электронный ресурс] / В.В. Алавердян. - Режим доступа: <http://i-con.ru>.
2. Горькова, И.А. Фетисова М.М. Управление организационной культурой и роль высшего руководства организации [Текст] / И.А.Горькова, Т.А. Алябьева, Е.С. Горшкова, А.Б. Корешкова // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований. 2013. № 10 (часть 3). С. 51
3. Евстратов, А. Ю. Аналитическая оценка методов оценки стоимости кадрового потенциала / А. Ю. Евстратов [Текст] / А. Ю.Евстратов // Управление персоналом. 2008. № 21. С. 69-71.
4. Калачев, А.М. Методика оценки стоимости формирования кадрового потенциала организации / А.М. Калачев // Вестник Кемеровского государственного университета. 2012. № 1. С. 259-263.
5. Кашин, Г.Ф. Оценка кадрового потенциала организации на основе системы сбалансированных показателей // Вестник Университета (Государственный университет управления). 2013. № 11. С. 139-145.

Л.В. Терещенко

Научный руководитель: Матюшенко С.В., - д-р. пед. наук, доцент

Омская гуманитарная академия (г. Омск, РФ)

МЕТОДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА В ДОУ В УСЛОВИЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ФГОС ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

В настоящее время мы можем наблюдать процесс модернизации дошкольного образования. И ключевой фигурой в этом процессе становится педагог, к которому предъявляются определенные требования. Он должен быть творческой личностью, иметь активную позицию, мобилен, должен быть готовым к переменам, способным к осуществлению нестандартных трудовых ситуаций. Но самым главным профессиональным качеством педагога дошкольного образовательного учреждения становится умение учиться самому, заниматься самообразованием. В связи с этим возрастают требования к методической службе дошкольного образовательного учреждения, которая должна всячески помогать в этом, обеспечивая повышение профессиональной компетенции педагогов в области развития детей дошкольного возраста, поскольку конечным результатом обозначенной деятельности является достижение высокого качества образовательного процесса.

По определению В. И. Дубровой и Е. П. Милошевич, методическая работа – это целостная, основанная на достижениях науки, передового опыта и анализе затруднений педагогов, система мероприятий, направленная на повышение ма-

стерства каждого педагога, на обобщение и развитие творческого потенциала коллектива, на достижение оптимальных результатов образования, воспитания и развития детей; последовательная система способов теоретического познания и практического применения в какой-либо деятельности [1].

Деятельность методической службы дошкольного образовательного учреждения с педагогическими кадрами, направленная на профессиональный и личностный рост педагога нового формата, приобретает ряд особенностей:

- Сочетание консультативной поддержки педагогических работников и законных представителей воспитанников по вопросам образования и охраны здоровья детей;
- Сочетание консультативной и индивидуальной самообразовательной деятельности педагогов с учетом их затруднений, потребностей, возможностей для работы в детском саду[3].

Для того чтобы успешно реализовать эти особенности методическая работа дошкольного образовательного учреждения должна функционировать в трех основных направлениях: стратегическом, тактическом и информационно-аналитическом. Эти направления взаимосвязаны друг с другом позволяют повысить теоретический уровень и мастерство педагогов, тем самым обогащают содержание педагогического процесса.

Информационно-аналитическое направление. методисту необходимо владеть информацией о состоянии работы ДООУ, новых направлениях в педагогике и психологии дошкольного воспитания и образования, о новых программах и технологиях, а также об уровне профессиональной компетентности педагогов. Для этого в ДООУ должен быть создан банк данных о педагогах, их образовательном уровне, стаже и т. д. Основные направления деятельности в рамках этого направления могут быть: организация и проведение диагностики уровня профессиональной компетентности педагогов, изучение и сравнение эффективности различных форм работы с педагогами, анализ текущих, конечных результатов методической работы, т.е. с целью оценки деятельности, внесения корректив и определения дальнейших путей развития методической службы, проводится самоанализ. Эффективность оценивается в трех направлениях: для воспитанников, для законных представителей воспитанников, педагогических работников дошкольного образовательного учреждения.

В *стратегическом направлении* находится работа педагогического совета, на котором определяются основные направления деятельности дошкольного образовательного учреждения, формируется образовательная программа, устанавливаются внешние связи, определяются и утверждаются наиболее эффективные формы организации методической работы в соответствии со спецификой дошкольного образовательного учреждения и индивидуализацией дошкольного образования.

В *тактическом направлении* представлена деятельность методических объединений педагогов дошкольного образовательного учреждения, временных творческих коллективов как составляющие структуры методической работы, которые служат звеном, непосредственно осуществляющим решения и рекомендации, принятые педагогическим советом. Здесь идет индивидуальная работа с педагогами, совершенствуется их профессиональная деятельность [2].

Содержание методического сопровождения педагогического процесса в дошкольном образовательном учреждении должно определяться на основании уровня профессиональной компетентности педагогов, основных направлений развития ДОУ и образовательной ситуации в образовании. Оно может быть разработано в соответствии с показателями основных компонентов профессиональной компетентности педагогов – дидактическими (знание ряда ведущих дидактических концепций); психолого-педагогическими; методическими; технологическими и техническими и коммуникативными.

Достаточно важным компонентом методического сопровождения в ДОУ являются *формы* организации методической деятельности. Традиционное содержание и формы методического сопровождения, в которых отводилось и еще отводится главное место теоретическим докладам, не актуальным по темам консультациям и семинарам, бессистемному контролю за количеством, а не за качеством проведенных педагогом занятий и режимных моментов, утратили свое значение из-за незначительной их эффективности и недостаточной обратной связи. Все формы методического сопровождения можно разбить на две взаимосвязанные группы:

Групповые формы – взаимопосещения, консультации, семинары и практикумы, творческие и рабочие группы, деловые игры, выставки, участие педагогов в методических объединениях района, организация теоретических и научно-практических конференций и, конечно же, педсоветы.

Индивидуальные формы – стажировка, собеседование, самообразование, наставничество, индивидуальные консультации, самообразование, беседы.

Таким образом, в данной статье нами было охарактеризовано методическое сопровождение образовательного процесса в дошкольном образовательном учреждении в настоящее время. Сегодня реальный уровень постановки методической работы в дошкольном учреждении становится одним из важнейших критериев оценки его деятельности

Библиографический список

1. Дуброва, В. Организация методической работы в дошкольном учреждении [Текст] / В.П. Дуброва, Е.П. Милошевич. М.: Феникс, 2005. 98 с.
2. Лукина Л. И. Организационные аспекты работы с педагогическими кадрами ДОУ. М.: ТЦ Сфера, 2010. 362 с.

3. Терещенко Г. Ф., Хорохорина Ю. Н. Нетрадиционные педсоветы как средство развития профессиональной компетентности педагогов дополнительного образования // Вестник Тамбовского университета. Серия Гуманитарные науки.-2010. № 10(90). С. 65-69.

4. Самородова А. П. Развитие профессионально-педагогической культуры воспитателей дошкольных образовательных учреждений в условиях института повышения квалификации: автореф. дис. ... канд. пед. наук. Елец, 2007

5. Ставцева Ю. Гафурьяновна Методическое сопровождение педагогического процесса в ДОУ // Психолого-педагогический журнал гаудеамус.-т. 15. № 2. 2016. с.109-115

Л.В. Терещенко

*Научный руководитель: Матюшенко С.В., д-р. пед. наук, доцент
Омская гуманитарная академия (г. Омск, РФ)*

УПРАВЛЕНИЕ МЕТОДИЧЕСКОЙ СЛУЖБОЙ В ДОУ В УСЛОВИЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ФГОС ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Модернизация российской системы образования, введение Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (ФГОС ДО), Профессионального стандарта педагога (воспитатель, учитель) определяют новый статус дошкольного образования. Дошкольное образование стало первым уровнем общего образования. Это возлагает особые обязательства на образовательные организации, которые должны обеспечить необходимые условия для осуществления образовательного процесса и реализовать образовательные программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО.

Современные перемены совершенствования дошкольного образования, воспитания и развития воспитанников обуславливают необходимость резкого повышения роли и значения методической работы в дошкольной образовательной организации. Педагогам стали необходимы специальная дополнительная подготовка и постоянная методическая поддержка для грамотного и осознанного построения целостной психолого-педагогической работы. Сегодня реальный уровень постановки методической работы в дошкольном учреждении становится одним из важнейших критериев оценки его деятельности. Эти изменения связаны с появлением новых нормативно-правовых документов, определяющих тенденции развития системы дошкольного образования и повышенных требований к профессиональной компетенции педагога [3].

Фалюшина Л.И. рассматривает методическую работу, как функцию управления качеством воспитательно-образовательной работы в педагогических си-

стемах, которая заключается в двустороннем процессе обучения и учения её объекта, направленного на углубление, расширение знаний, умений и навыков педагогов, необходимых для качественного осуществления педагогической деятельности по всестороннему воспитанию детей [7].

Методическая работа в ДОО – важная составляющая управленческой деятельности руководителя. При этом нужно рассматривать ее как систему, с одной стороны, закрытую относительно предмета своей деятельности, с другой – открытую, входящую в общую систему управления и подверженную влиянию извне [2].

Цель методической работы в ДОО в условиях реализации ФГОС ДО может быть сформулирована следующим образом: повышение профессиональной компетенции педагогических работников для реализации ФГОС ДО через создание системы непрерывного профессионального развития каждого педагогического работника, создание оптимальных условий для непрерывного повышения уровня общей и педагогической культуры участников образовательного процесса [1].

С введением и реализацией ФГОС ДО возникла необходимость обновления и повышения качества дошкольного образования. А это в свою очередь предполагает изменение управления методической работой в ДОО.

Управление методической работой в ДОО осуществляется на основе общих принципов. Н.А. Кузнецова, Д.Е. Яковлев в своем исследовании указывают следующие принципы управления:

1. Актуальность - связь с практической реализацией закона РФ «Об образовании»; полный и точный учет проблем, близких к конкретному педагогическому коллективу;

2. Научность - достижение соответствия всей системы повышения квалификации педагогов современным научным достижениям в самых разных научных областях;

3. Системность - подход к методической работе как к целостной системе, оптимальность которой зависит от единства целей, задач, содержания, форм и методов работы с коллегами;

4. Комплексный характер - единство и взаимосвязь всех сторон и направлений повышения квалификации педагога;

5. Последовательность, преемственность, непрерывность и массовость - полный охват педагогов различными формами методической работы в течение всего учебного года, превращение методической работы в часть системы непрерывного образования;

6. Творческий характер - создание в ДОО собственной системы методической работы;

7. Конкретность - учет особенностей ДОО, дифференцированный подход к педагогу;

8. Направленность - выделение главного, существенного в работе по повышению квалификации педагогов;

9. Единство теории и практики в деятельности педагогов;

10. Оперативность, гибкость, мобильность - способность к быстрому приему образовательной информации и ее передаче, учитывая индивидуальные особенности педагогов;

11. Коллективный характер - разумное сочетание групповых и индивидуальных форм и методов работы и самообразования педагогов;

12. Совершенствование навыков - постоянное самообразование воспитателей, оказание им квалифицированной помощи, как в вопросах теории, так и в практической деятельности, повышение результативности педагогического труда;

13. Создание благоприятных условий работы - моральных, психологических, гигиенических; наличие свободного времени для творческой деятельности педагогов [4].

В.П. Дуброва, Е.П. Милашевич указывают, что в управлении методической работой с воспитателями следует исходить, прежде всего, из общих принципов в изучении профессиональной деятельности:

1. Принцип единства сознания и деятельности;

2. Принцип единства личности и деятельности;

3. Принцип взаимосвязи внешних и внутренних условий;

4. Принцип личностного подхода к человеку [3].

Сегодня практика управления дошкольным образованием, по мнению А.Н. Морозовой, отмечает наличие системы методической работы, обладающей возможностью решать образовательные проблемы в русле изменившихся социокультурных ценностей и приоритетов: осуществлять дифференцированный, системный подход к организации работы с воспитателями; учитывать их индивидуальные особенности, возможности, профессиональные запросы; развивать творчество и инициативу каждого члена педагогического коллектива; создавать условия для вариативности образования; стимулировать образовательные инициативы [6].

Таким образом, в данной статье мною было охарактеризовано управление методической службой дошкольного образовательного учреждения в настоящее время.

Библиографический список

1. Белая, К.Ю. Методическая работа в ДОУ: Анализ, планирование, формы и методы. – М.: ТЦ Сфера, 2008. - 96с.- (Библиотека руководителя ДОУ). ISBN 978-5-89145-045-5

2. Беляева, В.А., Петренко, А.А. Деятельность педагога-методиста в системе муниципального образования: методические рекомендации /В.А. Беляева, А.А. Петренко. – М.: Аркти, 2004. – 160 с.

3. Дуброва, В.П., Милашевич, Е.П. Организация методической работы в дошкольном учреждении: методическое пособие /В.П.Дуброва, Е.П. Милашевич. – М.: Новая школа, 1995. -128с.

4. Кузнецова, Н.А., Яковлев, Д.Е. Управление методической работой в учреждениях дополнительного образования детей: пособие для руководителей и педагогов /Н.А. Кузнецова, Д.Е. Яковлев. – М.: Айрис-пресс, 2003. – 96 с.

5. Лизинский, В.М. О методической работе в школе: пособие для руководителей /В.М. Лизинский. – М.: Центр «Педагогический поиск», 2002. - 160 с.

6. Морозова, А.Н. Управление методической работой в ДООУ на диагностической основе: Автореф. дис. к. п. наук. –М., 2000.– 18с.

7. Фалюшина Л.И. Обучение воспитателей планированию педагогической деятельности в системе методической работы. Дис. . канд. пед. наук : 13.00.01-М., 1992.

Н.А. Тихонов

*Научный руководитель: Курыло О.В., магистр психол. наук
Белорусская государственная сельскохозяйственная академия
(г. Горки, Республика Беларусь)*

ПРОБЛЕМА «УТЕЧКИ МОЗГОВ» ДЛЯ БЕЛАРУСИ

С переходом на новые рыночные отношения, многие страны сталкиваются с рядом проблем. Одна из главных проблем, не разрешив которую, будет невозможным дальнейшее экономическое развитие страны - проблема «утечки мозгов», т. е. проблема утечки квалифицированных трудовых кадров за границу.

В современной экономической литературе термин «утечка мозгов» означает выезд из страны высокообразованных и квалифицированных специалистов, занимающихся умственной деятельностью, разработкой и внедрением новых технологий. Позднее «утечка мозгов» стала классифицироваться как интеллектуальная миграция - миграция людей научных и творческих профессий - ученых, инженеров, медицинских и других специалистов, а также представителей творческой интеллигенции.

Согласно статистике с каждым годом все больше белорусов уезжает из страны. Специалисты покидают свою страну в пользу другой, если находят там более высокое материальное вознаграждение, неограниченные возможности

для творчества и саморазвития, хорошую материальную базу, а так же комфортные бытовые условия.

Основной целью миграции молодых людей из Беларуси является получение образования. Белорусская молодежь не находит отечественное образование удовлетворительным. По мнению большинства студентов, зарубежное образование более качественное, и дает больше перспектив, нежели отечественное.

По данным ЮНЕСКО, в 2017 году за границей учились 25 836 студентов из Беларуси. В 2014 году их было больше - 35 105. Цифры намного больше, чем в 2000 году, когда за рубежом учился только 7271 белорус.

Большинство студентов, получающих образование за границей, учатся в России - около 15,5 тысячи. Это объясняется, в первую очередь, географической и языковой близостью. Массовый выезд белорусских студентов на учебу в Россию во многом связан с тем, что эта страна активно продвигает свои образовательные услуги и ежегодно предоставляет 15 тысяч бюджетных мест для иностранных студентов. Также у молодых белорусов популярна Польша – там получают образование около 4,5 тысячи студентов из Беларуси.

Стоит отметить и то, что студенты, получающие образование за границей, не хотят возвращаться на родину, оставаясь жить и работать за рубежом. Когда нация теряет людей, она также теряет свои таланты. Очевидно то, что потеря даже не большей части национальной научной и технологической элиты может иметь негативные последствия для экономического развития страны. Главный фактор, толкающий молодежь уезжать - низкий уровень жизни населения в Беларуси и открывающиеся возможности в других странах.

Наряду с проблемой утечки мозгов сложно не заметить еще одну немаловажную проблему - проблему «утечки рук». После сокращения объемов строительства в Беларуси, без работы осталось огромное количество рук – от бетонщиков и арматурщиков до отделочников. После чего, люди коллективно стали отправляться на заработки на стройки соседней страны. Но вернуть эти кадры не так сложно. В основном, они работают вахтовым методом и уже через сезон возвращаются в поисках новой работы.

Тем не менее, проблема «утечки мозгов» и проблема «утечки рук» по-разному влияют на экономику государства. Миграцию неквалифицированных рабочих можно назвать благоприятной для страны, так как она помогает решить проблему безработицы в Беларуси и все связанные с ней социальные издержки и расходы. Наоборот происходит с проблемой «утечки мозгов», так как при подготовке квалифицированных рабочих и инженерно-технического персонала происходят большие затраты, которые просто теряются при миграции этих рабочих. Потеря интеллектуальной элиты, потенциал которой служит первоосновой и залогом развития экономики, негативно влияет на перспективы развития страны в будущем.

Для того чтобы решить проблему «утечки мозгов» в Республике Беларусь, необходимо повысить материальную заинтересованность специалистов. Формирование прочной материальной базы способно вызвать интерес молодых людей оставаться работать в родной стране. Немаловажным является и человеческий фактор. Необходимо увеличить социальный статус молодого специалиста, изменить к нему негативное отношение, со стороны работодателя, сформировавшееся в обществе.

Таким образом, необходимо отметить, что молодой перспективный ученый только в том случае свяжет свою профессиональную карьеру в стране происхождения, когда она докажет свою способность не только целенаправленно формировать интеллектуальную элиту, но создаст необходимые экономические и профессиональные условия, позволяющие перспективным ученым реализоваться как элита. Если этого сделать нельзя, то представители интеллектуального слоя, неизбежно будут стремиться влиться в ряды интеллектуально развитых стран, где созданы комфортные условия для самореализации.

Библиографический список

1. Куда белорусы бегут из страны? [Электронный ресурс]. 2018. Режим доступа <http://www.zautra.by>. Дата доступа: 13.10.2018.
2. Почему белорусские студенты бегут из страны? [Электронный ресурс]. 2018. – Режим доступа <https://naviny.by/>. Дата доступа: 12.10.2018.
3. Пытаемся разобраться: почему белорусы уезжают за границу и опасна ли утечка мозгов? [Электронный ресурс]. 2018. Режим доступа <http://www.websmi.by/> Дата доступа: 12.10.2018.

***В.А. Шевелёва, Е.В. Васильева, А.С. Васильева,
А.А. Беннер, К.С. Хохолова***

*Научный руководитель: И.Г. Абашин, преподаватель
Омский техникум высоких технологий машиностроения
(г. Омск, РФ)*

НАЦИОНАЛЬНОЕ САМОСОЗНАНИЕ: РОССИЙСКАЯ ИДЕНТИЧНОСТЬ

Национально самосознание россиян можно рассматривать в рамках гуманитарных дисциплин профессиональных образовательных организаций. Поэтому в статье этот феномен современного российского общества предполагается осмысление в рамках литературы и истории.

В отечественной литературе Н.С. Лесков является писателем, объединяющим в своём творчестве пафос высокой нравственности с яркой самобытностью

российской жизни. В связи с этим, осмысление современной российской идентичности предваряется произведениями этого писателя.

При рассмотрении проблемы национальной идентичности в «Очарованном страннике» важным является факт обозначения И. Флягина, как основного персонажа произведения. Повествуя об «актах своей житейской трагикомедии» [2, с.250], «главный представитель» русского народа в этом образе демонстрирует особенности национального характера, высказываний, национальной идентичности своего этноса XIX века. Так, рассказывая в одной из историй о своих «странствиях», он сетует на свои поступки: «... хорошо ли же это я сделал, что я офицера бил? Ведь он присягу принимал, и на войне с саблею отечество защищает, и сам государь ему, по его чину, может быть «вы» говорит, а я, дурак, его так обидел!..» [2,с.224]. В других историях также находим: «Подумай, - говорит, - ты, какой я человек? Я, - говорит, самым богом в один год с императором создан и ему ровесник» [2, с.267]. Существенными в контексте этого являются выражения И. Флягина: «Очень домой в Россию хотелось. <...>домой хочется... тоска делалась» [2,с.243] или «Всю ночь я им, у огня сидя, рассказывал, <...> и всё мне так радостно было, что я опять на святой Руси...» [2,с.257].

Трудно сказать насколько Н. С. Лесков был знаком с теорией официальной народности министра просвещения XIX века С.С. Уварова, скончавшегося в 1855 году[1]. Однако написанная в 1873 году повесть «Очарованный странник» может претендовать на отражение ею уваровских принципов «Православия, Самодержавия, Народности». Официально провозглашённая в 1833 году, в советской историографии эта теория преподносилась как негативное обоснование незыблемости в России самодержавной власти императора, необходимости подчинения ей общества, русского народа. Какже тогда объяснить добровольное отождествление лесковскими героями себя с личностью Александра II, признание ими его властных полномочий при одновременном соотношении ими себя также с Отечеством? Не в этом ли заключались особенности национальной идентичности русских людей в XIX веке?

Отмеченная Н. С. Лесковым особенность национальной идентичности русских, их установка на отождествление с властью имеет место и в российском обществе XXI века. В современном понимании она составляет содержание понятия «патернализм». Исследователи [3] выводят сущность патернализма из соединения власти с её ответственностью за обеспечение минимума благ для общества, что предполагает лояльное отношение к ней с его стороны. Позитивный вариант таких отношений предусматривает отождествление людьми себя с властью, восприятие ими субъектов власти как единственно возможных в российском государстве. Понятие политической власти при этом становится синонимичным понятию власти государственной, российскому обществу.

Таким образом, национальное самосознание в форме современной российской идентичности отражается посредством патернализма. Патернализм пред-

полагает отождествление россиянами себя с государством при одновременном уповании на его руководство при решении жизненно важных проблем. В этой связи сомнительным выглядит отождествление частью российского общества патернализма только с деятельностью советской власти в период 1917-1991 годов.

Библиографический список

1. История: учебник для студ. учреждений сред. проф. образования: в 2 ч. Ч.2 / В.В. Артёмов, Ю.Н. Лубченков. 2-е изд., стер. М., 2017. 400 с.
2. Лесков Н.С. Собрание сочинений в пяти томах. Том 3. М., 1981.
3. Муравьева О.И., Литвина С.А., Богомаз С.А. Средовая идентичность: содержание понятия / О.И. Муравьева, С.А. Литвина, С.А. Богомаз // Сибирский психологический журнал. 2015. № 56. С. 136-148.

Т.Ю. Ямалов

*Научный руководитель: С.В. Матюшенко, д-р. пед. наук, доцент
Омская гуманитарная академия (г. Омск, РФ)*

ПОНЯТИЕ И ЗНАЧЕНИЕ РАЗВИТИЯ ЛИЧНОСТИ С ПОЗИЦИИ ЮРИДИЧЕСКОЙ ПСИХОЛОГИИ

Категория «личность» как и понятие «психика» может рассматриваться как базовое понятие в юридической психологии, которая (категория), при этом имеет ярко выраженный междисциплинарный характер. Само понятие «личность» заимствовано из общей психологии, трансформировано в теоретический аппарат отраслевых юридических дисциплин, таких, как уголовное, гражданское право, криминалистика, криминология и другие. Категория «личность» по сравнению с тем, как она трактуется в психологии, при употреблении в юридической литературе применительно к субъектам различных правоотношений получает определенную конкретизацию ее толкования. Данная категория тяготеет к смещению к таким правовым понятиям, как «субъект», «лицо», «человек». Данная тенденция характерна и с позиции юридической психологии, которая, с одной стороны, строится на базе основных фундаментальных понятий, принятых в психологии, а с другой - учитывает терминологию нормативных актов: законов, подзаконных актов и иных источников права.

В юридической психологии проблемой является отсутствие единой общепризнанной теории личности в общей психологии, единого подхода к определению понятия «личность», наличие различных, порой противоположных подходов к раскрытию содержания и структуры понятия «личность».

Юридическая психология оперирует такими понятиями, как «личность субъекта правоотношений», личность участников уголовного, гражданского процесса, личность потерпевшего или виновного, и т.п. Данные понятия в юридической психологии наполнены конкретным психолого-правовым содержанием. Большинство из этих понятий закреплены на уровне законодательных актов. Так, в частности, один из основополагающих принципов уголовного судопроизводства звучит, как «неприкосновенность личности», а некоторые статьи общей части УК РФ [1] предписывает судам при назначении вида и размера наказания учитывать наряду с характером и тяжестью преступного деяния и «личность виновного». Термин «личность виновного» употребляется в уголовном законе и в контексте с условным осуждением. Центральный раздел Особенной части Уголовного кодекса России посвящен «преступлениям против личности». Нормы, посвященные защите прав и интересов личности, имеются и в гражданском праве России, в частности, это нормы о защите чести и достоинства личности если неправомерными действиями виновного данной личности был причинен моральный вред, нравственные страдания.

Следует определить проблему личности в юридической психологии, как фундаментальную, т.е. лежащую в основе всего, определяющую сущность многих отношений. Понятие «личность» произошло от латинского понятия «персона» (решат), под которым понимается нечто внешнее по отношению к сущности, как проявление сущности. В русском языке аналогом понятия «персона» выступают такие категории, как «лицо» и «личность», в то время как персона скорее соответствует слову «личина», «обличие».

Как уже отмечалось, в современной психологии имеются различные подходы к трактовке категории «личность». В большинстве случаев под данным понятием понимают конкретного человека, являющегося представителем определенного общества, класса, нации, национальности, коллектива [2]. Как человека, который занимается определенным видом деятельности, осознающий свое отношение к окружающему и наделенный индивидуальными психическими особенностями.

В психологии при трактовке понятия «личность» делается акцент на ее общественную (социальную) сущность: человек становится личностью не по факту рождения, а в процессе общественной и коллективной, в частности, творческой, учебной, трудовой деятельности. Поэтому и сам термин «личность» в психологии употребим только по отношению к человеку (нельзя сказать «личность животного»), и только начиная с некоторого этапа его развития. Психология социальное и биологическое в человеке рассматривает в диалектическом единстве (годовалый или новорожденный ребенок хоть и обладает индивидуальными особенностями, не может характеризоваться, как личность), выделяя в этом единстве в качестве основные определяющие социальные факторы.

В юридической литературе понятие «личность», как и категория «субъект» не всегда имеет привязку к определенному социальному развитию. В частности, УК РФ закрепляет такой вид преступления, как убийство матерью новорожденного ребенка, а согласно нормам ГК РФ [3], наследником, т.е. субъектом наследственных отношений, может являться живорожденный ребенок. Малолетний, в том числе и годовалый ребенок так же может выступать субъектом наследственных отношений, обладать собственностью, хотя при этом и не может самостоятельно ей распорядиться [4].

Вышеуказанное подтверждает проблему трактовки понятия «личность» в общей психологии и в юридической психологии, которая возникает на основе разного понимания сущности данных понятий. Следовательно, при рассмотрении проблемы развития личности с позиции юридической психологии данный нюанс должен быть обязательно учтен.

Библиографический список

1. Васильев В.Л. Юридическая психология. М.: Академия, 2017. 623 с.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 N 51-ФЗ, в ред. от 23.05.2018, с изм. и доп., вступ. в силу с 03.06.2018. // Собрание законодательства РФ. 05.12.1994. N 32. Ст. 3301.
3. Макарова И.В. Общая психология. Конспект лекций. М.: Юрайт, 2017. 183 с.
4. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ, в ред. от 23.04.2018, с изм. от 25.04.2018. // Собрание законодательства РФ. 17.06.1996. № 25. Ст. 2954.